

1 januari 2022

# **Ik word arbeidsongeschikt**

Wat betekent dit voor mijn pensioen?

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Twee jaar ziek daarna arbeidsongeschikt</b>	<b>3</b>
1.1	Eerste twee jaar ziek geen gevolgen voor uw pensioen	3
1.2	Na twee jaar mogelijk WIA-uitkering via het UWV	3
<b>2</b>	<b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid</b>	<b>4</b>
2.1	Geen premie betalen en toch pensioen opbouwen	4
<b>3</b>	<b>Arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	<b>6</b>
3.1	Aanvulling op uw WGA-uitkering bij een inkomen hoger dan € 59.706 (2022)	6
3.2	Aanvulling op uw IVA-uitkering	6
3.3	Ingangsdatum arbeidsongeschiktheidspensioen	6

# Twee jaar ziek daarna arbeidsongeschikt

## Eerste twee jaar ziek geen gevolgen voor uw pensioen

De eerste twee jaar dat u ziek bent, hebben geen gevolgen voor uw pensioen. U krijgt in deze periode salaris van uw werkgever. Dit is minimaal 70% van uw oude salaris. In uw cao leest u hoe dit precies bij uw werkgever geregeld is.

## Na twee jaar mogelijk WIA-uitkering via het UWV

Nadat u twee jaar ziek bent geweest, bekijkt een arts van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) welke gezondheidsproblemen u heeft en wat u nog kunt. De arts geeft ook aan of u volledig of gedeeltelijk kunt werken. Als u kunt werken, heeft u daarna een gesprek met een arbeidsdeskundige. Deze bekijkt wélk werk u nog kunt doen en wat dat betekent voor uw inkomen. Nadat u beide gesprekken heeft gehad, krijgt u van het UWV bericht of u recht heeft op een WIA-uitkering (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) en wat uw re-integratiemogelijkheden zijn.

De WIA bestaat uit de volgende twee regelingen:

- De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)
  - Verdient u minder dan 20% van uw oude salaris? En is het vrijwel zeker dat dit in de toekomst zo blijft? Dan krijgt u een IVA-uitkering.
- De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).
  - Verdient u minder dan 65% van uw oude salaris? En kunt u werken, nu of in de toekomst? Dan krijgt u een WGA-uitkering.

Bij beide regelingen hoort een andere uitkering. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) vindt u meer informatie over de WIA.

U krijgt van het UWV een brief waarin onder andere staat of u recht heeft op een WIA-uitkering en de hoogte van uw uitkering. Krijgt u een WIA-uitkering? Stuur u dan een kopie van die brief naar ons toe. Het liefst zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen 30 dagen nadat u de brief heeft ontvangen. Wij beoordelen dan waar u vanuit de pensioenregeling recht op heeft als u arbeidsongeschikt bent. Over het algemeen betekent dit dat zowel uw ouderdomspensioen als uw partnerpensioen lager wordt. Lees daarom deze brochure goed door. Dan weet u zeker dat alles goed geregeld is.

De pensioenregeling van Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer kent twee regelingen bij arbeidsongeschiktheid. In deze brochure leest u hier meer over.

# Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

## Geen premie betalen en toch pensioen opbouwen

Als u een WIA-uitkering (WGA of IVA) ontvangt, bouwt u nog steeds pensioen op voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. U hoeft daarvoor geen premie meer te betalen; dat doet het pensioenfonds. U heeft recht op premievrije pensioenopbouw zolang u recht heeft op een WIA-uitkering. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van de bestaande pensioenregeling van uw (voormalig) werkgever.

## Premievrije pensioenopbouw op basis van uw arbeidsongeschiktheidsklasse

Bij de vaststelling van de premievrije pensioenopbouw houden wij rekening met uw arbeidsongeschiktheidsklasse (zie de tabel hieronder) en uw pensioengevend inkomen vóór ziekte. Dit pensioengevend inkomen vindt u terug op uw pensioenoverzicht.

Verder geldt het volgende:

- Bij een WGA-uitkering baseren wij de voortzetting op 70% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte.
- Bij een IVA-uitkering baseren wij de voortzetting op 75% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte.
- Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, komt u niet in aanmerking voor premievrije pensioenopbouw.
- Houdt u er rekening mee dat er een wettelijk maximum pensioengevend inkomen geldt van € 114.866 (2022) voor alle toekomstige pensioenopbouw.

Arbeitsongeschiktheidsklasse	Voortzettingpercentage pensioenopbouw*
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
Minder dan 35%	0%

\* bij een WGA-uitkering wordt dit berekend over 70% van uw pensioengevend inkomen.

\* bij een IVA-uitkering wordt dit berekend over 75% van uw pensioengevend inkomen.

Op [railov.nl/arbeitsongeschiktheid](http://railov.nl/arbeitsongeschiktheid) vindt u een rekenvoorbeeld van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

### **Veranderingen in uw uitkering hoeft u niet door te geven**

Als uw uitkering verandert of stopt hoeft u dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen dit door van het UWV.

### **Verhoging en verlaging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage**

Verlagingen van uw arbeidsongeschiktheidspercentage verwerken wij altijd in onze administratie. Dit geldt niet altijd voor verhogingen van uw arbeidsongeschiktheidspercentage (bijvoorbeeld als u inmiddels bij een niet-aangesloten werkgever werkt). In het pensioenreglement leest u wat precies van toepassing is.

# Arbeidsongeschiktheidspensioen

## Aanvulling op uw WGA-uitkering bij een inkomen hoger dan € 59.706 (2022)

De WIA-uitkering (IVA en WGA) wordt maximaal berekend over het zogenaamd maximum jaarloon (€ 59.706 in 2022). Dit betekent dat de WIA-uitkering voor mensen met een inkomen boven dit jaarbedrag niet voldoende is om hun inkomen op te vangen. In deze situatie vult Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer de uitkering aan met een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoeveel arbeidsongeschiktheidspensioen u krijgt tijdens de WGA-uitkering is afhankelijk van:

- hoogte van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd;
- uw arbeidsongeschiktheidspercentage;
- maximum jaarloon.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage*
80% of meer	70%
65-80%	50,75%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%
0-35%	0%

\* Over het positieve verschil van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd -/- het maximum jaarloon.

## Aanvulling op uw IVA-uitkering

Heeft u recht op een IVA-uitkering? Dan vult het arbeidsongeschiktheidspensioen de IVA-uitkering aan tot 75% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte. Het pensioengevend inkomen voor ziekte is het werkelijk (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziektedag, boven de actuele WIA/WAO-loongrens.

Op [railov.nl/arbeidsongeschiktheid](http://railov.nl/arbeidsongeschiktheid) vindt u een rekenvoorbeeld van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

## Ingangsdatum arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop het recht op de IVA of WGA-uitkering ingaat. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt.

Eindigt uw recht op de IVA of WGA-uitkering eerder? Dan stopt uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook.

*Voor Rail & OV regeling D (voorheen SPOV) is het arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2021 opgenomen in de pensioenregeling. Dit betekent dat deelnemers die na deze datum ziek zijn geworden gebruik kunnen maken van deze regeling.*

*Disclaimer*

Deze brochure is met zorg samengesteld. De inhoud van deze brochure kan wijzigen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement.

Uiteindelijk is het pensioenreglement bepalend. U vindt het volledige pensioenreglement op [railov.nl](http://railov.nl).

Meer informatie over arbeidsongeschiktheid kunt u vinden op [railov.nl/arbeidsongeschiktheid](http://railov.nl/arbeidsongeschiktheid).

Persoonlijke informatie over uw pensioen vindt u op Mijn Rail & OV. U logt in met uw DigID.