

SAMEN

SAMEN VOOR LATER

WELKOM BIJ SPOV



“Wat doet het pensioenfonds voor mij?”

“Wat gebeurt er met mijn premie?”

“Moet ik zelf nog iets doen?”

Dhiredj Kanhai, SPF Beheer:

“Vragen die ik regelmatig krijg.

Dan vertel ik wat het pensioenfonds
allemaal regelt en welke informatie
beschikbaar is.

Ik vind het belangrijk dat mensen weten
dat ze bij ons terecht kunnen.”

INHOUD

**1. EEN MODERNE
PENSIOENREGELING 3**

**2. PENSIOEN VOOR MIJ
EN MIJN GEZIN 4**

**3. UW PERSOONLIJKE
WENSEN 6**

**4. UW GELD BIJ ONS IN
GOEDE HANDEN 8**

**5. HET NEDERLANDSE
PENSIOENSTELSEL 10**

6. MEER INFORMATIE 11

EEN MODERNE PENSIOENREGELING

Valt uw werk onder de cao Openbaar Vervoer? Dan is Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer (SPOV) er voor u. SPOV biedt ondernemingen, werknemers en voormalig werknemers binnen het Openbaar Vervoer een goede en moderne pensioenregeling. Onze deelnemers hebben keuzevrijheid en inkomenszekerheid. SPOV heeft ongeveer 11.000 deelnemers, 5.500 voormalige deelnemers en 10.000 gepensioneerden. Ons belegd vermogen is ruim € 3,4 miljard. We zijn daarmee een middelgroot pensioenfonds.

Ben ik vanzelf deelnemer van SPOV?

Ja. Uw werkgever heeft geregeld dat u pensioen krijgt als u straks niet meer werkt. Vanaf de datum dat u in dienst bent getreden en zolang u in de sector Openbaar Vervoer werkt, verzorgt SPOV uw pensioenregeling.

Moet ik verplicht meedoen bij SPOV?

Ja. De pensioenregeling is onderdeel van uw arbeidsvoorwaarden. Uw werkgever meldt u automatisch aan. U hoeft daarvoor niets te doen.

Hoeveel premie moet ik betalen?

Elk jaar wordt de hoogte van de pensioenpremie vastgesteld. Dit is een percentage van het pensioengevend inkomen. De premie bestaat uit twee onderdelen. Het ene deel neemt uw werkgever voor zijn rekening. Het andere deel houdt de werkgever in op uw salaris. Wie welk deel betaalt is afgesproken in uw arbeidsvoorwaarden. Het deel van de pensioenpremie dat u betaalt, staat op uw maandelijkse salarisspecificatie.

Hoe bouw ik mijn pensioen op?

U bouwt elk jaar pensioen op voor uzelf (voor als u met pensioen gaat) en voor uw partner (voor als u overlijdt). U bouwt elk jaar een deel van uw pensioen op. Het bedrag is gebaseerd op uw bruto jaarsalaris van dat jaar. Alle jaarlijkse pensioenbedragen bij elkaar opgeteld vormen uw pensioen. Zo is uw pensioen uiteindelijk gebaseerd op uw gemiddelde salaris tijdens uw loopbaan. We noemen dit een middelloonregeling.

Telt mijn totale salaris mee voor het pensioengevend inkomen?

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van de duur van uw loopbaan en de hoogte van uw pensioengevend inkomen. Dit bestaat uit een aantal elementen. De belangrijkste zijn:

- Het maandsalaris volgens de arbeidsvoorwaarden
- De vakantiebijslag
- Vergoedingen en toeslagen uit onregelmatige arbeid

Heeft u een pensioengevend inkomen van meer dan € 110.111 (onder voorbehoud van wet- en regelgeving) bruto per jaar, dan bouwt u via het pensioenfonds geen pensioen op over het bruto maandinkomen boven de € 9.175. Werkt u in deeltijd dan is het bedrag afhankelijk van uw deeltijdpercentage.



PENSIOEN VOOR MIJ EN MIJN GEZIN

Wat krijg ik van SPOV?

U ontvangt ouderdomspensioen zolang u leeft. Dit pensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering van de overheid. Uw partner en uw kinderen krijgen een pensioen als u overlijdt.

Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik?

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. Omdat de AOW al in een deel van uw pensioen voorziet, bouwt u niet over uw hele salaris pensioen op. Het gedeelte van uw salaris dat we niet meetellen heet 'franchise'. Over het resterende deel van uw salaris bouwt u elk jaar pensioen op. Al die jaarlijkse bedragen bij elkaar opgeteld vormen uw totale pensioen. Het bestuur van SPOV stelt elk jaar de hoogte van de franchise vast. Kijk op www.s pov.nl in het pensioen 1-2-3 voor de actuele cijfers.

Wat krijgen mijn partner en kinderen?

Als u overlijdt, krijgen uw partner en kinderen een pensioenuitkering. Ook als u de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt en u nog geen volledig pensioen heeft opgebouwd. Uw partner krijgt zolang hij of zij leeft een pensioen van ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen op uw 68ste. Als uw partner niet in aanmerking komt voor een (volledige) Anw-uitkering van de overheid, kunt u bij SPOV een Anw-hiaatverzekering afsluiten. Zie ook de brochure 'Zorg voor uw achterblijvende partner' of onze website. Tot uw kinderen 21 jaar zijn en nog geen eigen partner hebben, krijgen zij een wezenpensioen. Dit bedraagt 20% van het partnerpensioen.

REKENVOORBEELD OUDERDOMSPENSIOEN

Opbouw in een jaar + opbouw tot 68 jaar

Stel, u bent 32 jaar en uw salaris is dit jaar € 35.000.
Stel de franchise is dit jaar € 15.000.

U bouwt dit jaar op aan ouderdomspensioen:

$€ 35000 - € 15.000 * 1,74\% = € 348.$

U kunt nog pensioen opbouwen tot 68 jaar. Wijzigt er niets, dan heeft u in 36 jaar opgebouwd aan ouderdomspensioen:
 $36 * € 348 = € 12.528$

Tot uw overlijden ontvangt u ieder jaar € 12.528 bruto van SPOV. Belastingen en premies gaan hier nog vanaf.

Persoonlijke informatie over uw pensioen vindt u op MijnSPOV. U vindt MijnSPOV op www.s pov.nl en logt in met uw DigiD.



Wanneer heeft mijn partner recht op partnerpensioen?

Bent u gehuwd of heeft u een geregistreerd partnerschap, dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Heeft u wel een partner, maar bent u ongehuwd of heeft u geen geregistreerd partnerschap? Dan kunnen wij uw partnerschap wel erkennen.

Voorwaarden voor erkenning zijn:

- U heeft een notariële samenlevingsovereenkomst
- U bent geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn.
- U woont op hetzelfde adres volgens de gemeentelijke basisadministratie.

Woont u buiten Nederland? Dan moet dit blijken uit een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring.

Zodra u aan deze voorwaarden voldoet, kunt u uw partner aanmelden bij SPF Beheer.

Het aanmeldformulier vindt u op de website of in de brochure 'Trouwen of samenwonen'. Uw kinderen hoeft u niet aan te melden.

Wij informeren u per brief of uw partner recht heeft op partnerpensioen.

Wat doet het pensioenfonds als ik arbeidsongeschikt word?

Als u tijdens uw dienstverband arbeidsongeschikt wordt, blijft u voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent ongeveer 70% van het inkomen pensioen opbouwen. U hoeft voor dat gedeelte ook geen premie meer te betalen.



UW PERSOONLIJKE WENSEN

Ik heb pensioen opgebouwd bij mijn vorige werkgever. Kan ik dat meenemen naar SPOV?

In de meeste gevallen wel. We noemen dat waardeoverdracht. Voor pensioenen onder de € 497,27 bruto per jaar (2020) kan waardeoverdracht automatisch geregeld worden. Boven dit bedrag regelt u de waardeoverdracht altijd zelf. Meer hierover leest u in onze brochure 'Een nieuwe werkgever, wat nu met mijn pensioen?'

Kan ik zelf kiezen wat ik wil?

De pensioenregeling biedt veel mogelijkheden om uw pensioen aan te passen aan uw persoonlijke wensen. U kunt bijvoorbeeld zelf bepalen wanneer u met pensioen gaat, u kunt in overleg met uw werkgever kiezen voor deeltijdpensioen of u kunt afzien van partnerpensioen. Ook is het mogelijk om de eerste jaren van uw pensionering een hoger pensioen te ontvangen en vervolgens een lager pensioen. Meer over deze keuzevrijheid vindt u in de pensioenplanner. U vindt de pensioenplanner in MijnSPOV op onze website.

Moet ik nu al beslissen wat ik later wil?

Nee, die keuzes maakt u pas als u met pensioen gaat. U doet dat samen met uw eventuele partner. Wij kunnen u daarbij helpen.

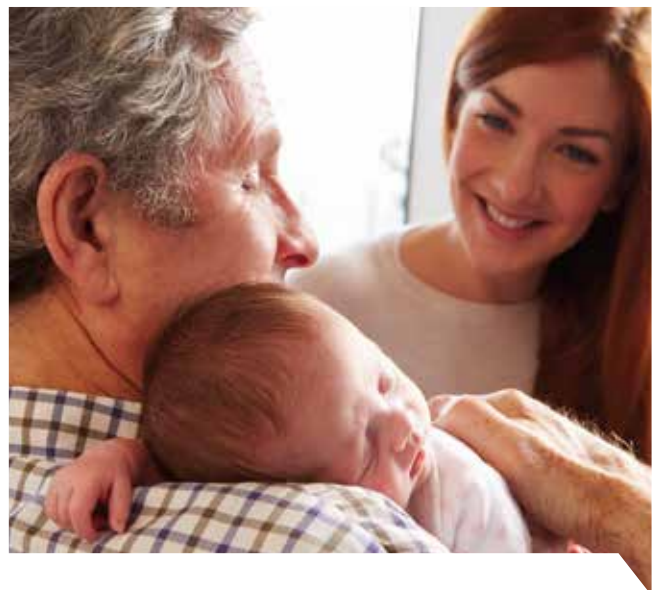
als ik niet meer bij het Openbaar Vervoer werk?

Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd blijft van u. Dat geldt voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen. U kunt het eventueel meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Kan ik bij SPOV pensioen blijven opbouwen als ik niet meer in het Openbaar Vervoer werk?

U kunt nog maximaal drie jaar lang vrijwillig deelnemen als u:

- Geen andere pensioenregeling heeft
- Minimaal drie jaar deelnemer bent geweest
- Niet binnen drie jaar 68 jaar wordt.



Wat gebeurt er met mijn pensioen

Wat moet ik zelf regelen?

In de volgende situaties moet u zelf actie ondernemen.

1. Heeft u een partner die na uw overlijden geen Anw-uitkering van de overheid ontvangt?
Dan kunt u de SPOV Anw-hiaatverzekering afsluiten.
2. Heeft u pensioen bij een vorige werkgever? Dan kunt u dit pensioen overdragen naar SPOV.
3. Krijgt u een vaste partner, beslis dan zo snel mogelijk of u hem of haar bij ons wilt aanmelden.
Zo ja, vul dan het aanmeldformulier in.
4. Als u met pensioen gaat, kiest u zelf hoe u uw pensioen wilt hebben.
Samen met uw partner stemt u uw pensioen af op uw persoonlijke wensen.
Wij kunnen u daarbij helpen.
5. Weet u nu al dat uw pensioen onvoldoende is en wilt u extra pensioen sparen?
Neem dan contact met ons op. Wij helpen u graag bij het verbeteren van uw pensioen.

Moet ik zelf nog informatie doorgeven aan SPOV?

SPOV ontvangt de gegevens over uw dienstverband en salaris via uw werkgever. Woont u in Nederland, dan ontvangen wij wijzigingen in adres of burgerlijke staat van de gemeente. Een aantal gegevens geeft u zelf aan ons door, bijvoorbeeld de afspraken na een echtscheiding of als u langdurig ziek of arbeidsongeschikt bent. Voordat de pensioenuitkering ingaat vertellen wij u welke informatie wij van u verwachten.

UW GELD BIJ ONS IN GOEDE HANDEN

Wat gebeurt er met mijn geld?

Zolang u nog geen pensioen ontvangt, beheert het pensioenfonds uw pensioengeld. Dat doen wij door uw geld te beleggen. We doen dit op een verantwoorde manier en met zoveel mogelijk rendement.

Loop ik risico met mijn pensioen?

Ja. Iedereen die geld belegt loopt daarmee risico. Dus ook het pensioenfonds en zijn deelnemers en gepensioneerden. Uw belangrijkste risico is dat het pensioenfonds straks te weinig vermogen heeft om u een welvaartsvast pensioen te betalen. We proberen de risico's zoveel mogelijk te beheersen en te beperken. We doen dit door de risico's:

- Te analyseren (wat zijn onze risico's?)
- Te spreiden (hoe minimaliseren wij onze kwetsbaarheid?)
- Te controleren (doen we ook wat we hebben afgesproken?)

Wie belegt, houdt rekening met mindere tijden. Als pensioenfonds zijn we gewend om op langere termijn, gemiddeld 40 jaar, te beleggen. Wij werken met deskundige en professionele mensen die verantwoord omgaan met uw geld. Maar 100% garanties kunnen wij niet geven.

Hoe staat SPOV er financieel voor?

De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden toezicht op pensioenfondsen. U vindt de actuele informatie over de financiële situatie van SPOV op de website.

Behoudt het pensioen dat ik nu opbouw zijn waarde?

Het bestuur streeft ernaar om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten waardevast te houden. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Dat noemen we indexeren of toeslagverlening. Het bestuur besluit ieder jaar of en hoeveel uw pensioen wordt verhoogd. Of een verhoging plaats kan vinden is onder andere afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Een verhoging kan alleen plaatsvinden als het aannemelijk is dat deze verhoging jaar na jaar toegekend kan worden.

Meer informatie hierover vindt u op onze website.

Wat gebeurt er als mijn werkgever in financiële problemen zit?

Als uw werkgever de pensioenpremie niet meer betaalt aan het pensioenfonds, kan ons bestuur besluiten dat u minder of geen pensioen meer opbouwt. Of dat uw werkgever niet langer aangesloten kan zijn bij SPOV. Dat heeft gevolgen voor u. Als het zover is, zullen wij u daarover tijdig informeren.

Wie beslissen over de pensioenregeling?

De sociale partners, werkgevers en vakverenigingen, bepalen de pensioenregeling. Het bestuur van het pensioenfonds regelt de uitvoering, beheert het vermogen en legt verantwoording af over het gevoerde beleid.

In het bestuur zitten vier leden namens de werkgevers, drie leden namens de deelnemers, twee leden voorgedragen door de gepensioneerden en twee onafhankelijke deskundigen.

Hebben deelnemers ook nog invloed op de beslissingen?

Ja. Deelnemers maken deel uit van het Verantwoordingsorgaan. Zij oordelen over het beleid van het bestuur. Dit oordeel vindt u elk jaar terug in het jaarverslag van SPOV. Eens in de vier jaar zijn er verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan. Werknemers en gepensioneerden kunnen zich aanmelden als kandidaat of stemmen op een kandidaat van hun keuze.



HET NEDERLANDSE PENSIOENSTELSEL

In Nederland zijn de mogelijkheden om inkomen voor later te regelen onderverdeeld in 3 pijlers

DE EERSTE PIJLER

VERTROUWEN OP DE OVERHEID

Basis is de AOW. Dit is een uitkering aan iedereen en is een vast bedrag. Elke gepensioneerde krijgt hetzelfde bedrag. De overheid betaalt de AOW uit belastingopbrengsten.

De AOW is voor een alleenstaande ruim € 15.000 bruto per jaar. Voor een samenwonende is de uitkering per partner ruim € 10.000 bruto per jaar. Woont u in het buitenland, dan bent u meestal niet meer verzekerd voor de AOW.

Voor ieder jaar dat u niet verzekerd bent, wordt uw uitkering met 2% verlaagd. U heeft dan geen recht op de volledige AOW.

Meer informatie over de AOW en de AOW-leeftijd vindt u op de website www.svb.nl.

DE TWEDE PIJLER

SOLIDE PENSIOENFONDSEN

Bovenop de AOW bouwen veel werknemers in Nederland een aanvullend pensioen op. Dit is een onderdeel van uw arbeidsvoorwaarden

Bij veel ondernemingen, waaronder de bedrijven die aangesloten zijn bij het SPOV, is het verplicht. Dat is een afspraak tussen werkgevers en vakbonden. U betaalt elke maand automatisch voor uw pensioen en bouwt zo gaandeweg een bedrag op. Pensioenfondsen geven steeds meer inzicht in hun werkwijze. Werknemers raken hierdoor meer betrokken bij het fonds.

DE DERDE PIJLER

ZELF EXTRA PENSIOENSPAREN

Hieronder vallen alle pensioenverzekeringen die u zelf regelt.

Bijvoorbeeld via een coopsom, lijfrente of banksparen. Dit geld is voor de extraatjes of om gaten in de tweede pijler te repareren. Hieronder valt ook uw spaargeld. Hiermee kunt u uw pensioen aanvullen.

Deze brochure is met zorg samengesteld. De inhoud van deze brochures kan wijzigen. De inhoud van de oude brochure komt dan te vervallen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement. Uiteindelijk is het pensioenreglement bepalend. U vindt het volledige pensioenreglement op onze website. Persoonlijke informatie over uw pensioen vindt u op MijnSPOV. U vindt MijnSPOV op www.spov.nl en logt in met uw DigiD. Voor vragen kunt u ook terecht bij SPF Beheer. SPF Beheer voert de pensioenregeling uit en beheert het vermogen van SPOV.

Actuele cijfers

De cijfers in de brochure zijn die van 1 januari 2020, tenzij anders aangegeven. Deze cijfers kunnen wijzigen. Actuele cijfers weten? Kijk dan op de website.

Brochures

SPOV geeft een reeks brochures uit over uw pensioen. Daarin gaan we dieper in op bepaalde situaties. De volgende brochures zijn beschikbaar.

- Welkom bij SPOV
- Kies uw eigen pensioen
- En nu met pensioen
- Trouwen of samenwonen
- Een nieuwe werkgever
- Pensioen en scheiden
- De SPOV Anw-hiaatverzekering
- Uit dienst
- Verstandig beleggen

U kunt deze brochures vinden op onze website of bij ons bestellen.

Persoonlijke informatie

Voor vragen over de pensioenregeling belt u met: (030) 232 93 99. Voor informatie over het verkleinen van een pensioentekort belt u met: (030) 232 93 40.

Wat krijgt u verder van ons?

U ontvangt elk jaar een persoonlijk en uitgebreid pensioenoverzicht. Daarnaast krijgt u tweemaal per jaar SPOV Nieuws. Hierin staat informatie over de pensioenregeling en de financiële positie van het pensioenfonds. Ook ontvangt u elk jaar een publieksversie van het jaarverslag.

Zo bereikt u ons

SPF Beheer

Postbus 2030
3500 GA UTRECHT

- T** (030) 232 93 99 (van 9.00 tot 17.00 uur)
- E** pensioenen@spfbeheer.nl
- W** www.spov.nl

Spreekuur: van 10.00 tot 16.00 uur.
Arthur van Schendelstraat 850
3511 ML Utrecht

Klachtencommissie

Heeft u een klacht? Laat het ons dan weten. Misschien kunnen we het samen oplossen. Komen we er niet uit, dan kunt u een klacht indienen bij de klachtencommissie van SPF Beheer.

SPF Beheer Klachtencommissie

Antwoordnummer 4353, 3500 VE UTRECHT

- T** (030) 232 91 60
- E** klachten@spfbeheer.nl



Uitgave: Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer, januari 2020.

Spoorwegpensioenfonds en SPOV gaan samen verder als Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer.

Meer weten? Kijk op www.railov.nl