

SAMEN

SAMEN VOOR LATER

UIT DIENST

“Ik ben uit dienst gegaan en heb geen nieuwe baan. Krijg ik later wel pensioen?”

Annelien Wolters, SPF Beheer:

“Het pensioen dat u tijdens uw dienstverband bij ons heeft opgebouwd blijft van u. Dat beheren wij voor u.”

INHOUD

1. UIT DIENST GAAN EN UW PENSIOEN 3

2. WEL OF GEEN NIEUWE BAAN 6

3. MEER INFORMATIE 7

UIT DIENST GAAN EN UW PENSIOEN



Ik werk niet meer in de sector Openbaar Vervoer. Ben ik nu mijn pensioen kwijt?

Nee. Zolang u heeft gewerkt in de sector Openbaar Vervoer heeft u pensioen opgebouwd. Dat pensioen blijft van u. Dat geldt voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen.

Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw nadat ik uit dienst ben gegaan?

Als u uit dienst gaat, bent u geen deelnemer meer bij de Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer (SPOV). Dat betekent dat u stopt met pensioen opbouwen.

Wat betekent dat voor mijn pensioen?

U bouwt geen pensioen meer op. Uw ouderdomspensioen wordt dus lager dan u had kunnen bereiken als u deelnemer was gebleven. Uw partner en kinderen krijgen minder partner- en wezenpensioen als u overlijdt. Uw eventuele partner krijgt na uw overlijden alleen het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw dienstverband. Uw SPOV Anw-hiaatverzekering stopt automatisch.

Ik wil graag deelnemer bij SPOV blijven, kan dat?

Ja. U kunt nog maximaal drie jaar lang vrijwillig deelnemen. U betaalt dan wel meer premie dan u gewend was. Het werkgeversdeel van de premie betaalt u nu zelf.

De voorwaarden zijn:

- U heeft geen andere pensioenregeling.
- U bent minimaal drie jaar deelnemer geweest.
- U bereikt niet binnen drie jaar de leeftijd van 68 jaar.

Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap kunt u schriftelijk aan ons doorgeven. U kunt dit doen tot negen maanden nadat u uit dienst bent gegaan. Na uw verzoek ontvangt u een offerte.

Hoeveel pensioen heb ik opgebouwd bij SPOV?

Dat hangt af van het aantal jaren dat u heeft gewerkt en de hoogte van uw salaris. Nadat u uit dienst bent gegaan, ontvangt u van ons een opgave van het opgebouwde pensioen. Via MijnSPOV kunt u uw altijd uw pensioengegevens raadplegen.

Ik ben ziek of arbeidsongeschikt en ik verander van baan. Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw?

Na twee jaar ziekte heeft u mogelijk recht op premievrije opbouw van uw pensioen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. Het kan zijn dat u tijdens uw ziekte eerder stopt met werken of ergens anders een baan krijgt. De premievrije opbouw van uw pensioen is dan nog steeds gedekt bij SPOV. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrij pensioen opbouwen. Uw pensioenopbouw is dan gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage op het moment van uw ontslag. Kunt u na ontslag nog minder werken en stijgt dit percentage, dan passen we dit niet aan. Kunt u na een tijdje weer meer werken en daalt het percentage, dan passen we dit wel aan.

Er gelden wel uitzonderingen:

- Wanneer uw WIA- of WAO-uitkering langer dan vier weken is gestopt, valt u volledig in de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Op dat moment vervalt de premievrije voortzetting bij SPOV.
- Wanneer u kiest voor waardeoverdracht vervalt de premievrije voortzetting bij SPOV en heeft u mogelijk ook geen dekking bij uw nieuwe werkgever.

NEEM CONTACT MET ONS OP

SPOV is niet altijd op de hoogte van uw gezondheidssituatie bij ontslag. Daarom is het belangrijk dat u zelf contact met ons opneemt bij ontslag of wijziging van baan tijdens ziekte. Laat u zich in deze gevallen altijd goed informeren over de gevolgen voor uw pensioen.



Wanneer krijg ik mijn pensioen?

Uw pensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. U ontvangt uw ouderdomspensioen levenslang. Uw pensioenleeftijd staat op uw pensioenoverzicht. U kunt uw pensioen eerder of later laten ingaan. Wanneer u arbeidsongeschikt bent, kunt u ook zelf het moment van uw pensioneren bepalen. Houdt u bij een vervroeging van uw pensioen wel rekening met uw WAO- of WIA-uitkering. Uw premievrije opbouw loopt door tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt. Uw eventuele invaliditeitspensioen loopt door tot de leeftijd van 65 jaar.

Ik heb mijn pensioen nu nodig. Kan ik het opgespaarde bedrag in één keer ontvangen?

Nee. Het pensioen is bestemd als inkomen voor later. U krijgt dat vanaf uw pensioendatum.

Ik wil mijn opgebouwde pensioen op een eigen spaarrekening zetten. Mag dat?

Nee. U mag uw pensioengelden niet zelf beheren. Dat mogen alleen pensioenfondsen en pensioenverzekeraars.

Ik ben alleenstaand. Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen?

Het opgebouwde partnerpensioen blijft staan. Gaat u met pensioen en bent u nog steeds alleenstaand? Dan wordt uw partnerpensioen omgezet in een hoger ouderdomspensioen voor uzelf.

Ik heb weinig partnerpensioen opgebouwd. Kan ik dat nu verhogen?

Ja. U kunt uw partnerpensioen verhogen. Uw ouderdomspensioen wordt dan lager. Die keuze maakt u vlak voordat u met pensioen gaat. Gaat u uit dienst en bouwt u niet langer bij SPOV pensioen op, dan kunt u die keuze al eerder maken. U en uw partner moeten daarvoor schriftelijk een verzoek indienen, binnen een jaar nadat uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt.

Hoe bereikt u mij of mijn partner?

Zolang u in Nederland woont, ontvangen wij gegevens over uw burgerlijke staat en uw adres via uw gemeente. Gaat u in het buitenland wonen? Houd ons dan op de hoogte van uw adres en uw burgerlijke staat.

Loop ik risico met mijn pensioen bij SPOV?

Ja. Iedereen die geld belegt, loopt daarmee risico. Dus ook het pensioenfonds en zijn deelnemers en gepensioneerden. Uw belangrijkste risico is dat het pensioenfonds straks te weinig vermogen heeft om u een welvaartsvast pensioen te betalen. We proberen de risico's zoveel mogelijk te beheersen en te beperken.



WEL OF GEEN NIEUWE BAAN

Ik heb een nieuwe baan, bouw ik automatisch weer pensioen op?

Dat hangt af van uw nieuwe arbeidsvoorwaarden. Informeer ernaar bij uw nieuwe werkgever.

Kan ik mijn pensioen van SPOV meenemen naar mijn nieuwe werkgever?

Ja. U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. We noemen dat waardeoverdracht. Daarvoor dient u een verzoek in bij uw nieuwe pensioenfonds. Zij regelen het dan verder voor u.

Kan ik mijn pensioen achterlaten bij SPOV?

Als uw pensioen hoger is dan € 497,27 bruto per jaar (2020) dan kunt u dit inderdaad bij ons laten staan. Als u later met pensioen gaat, ontvangt u dit deel van uw pensioen van SPOV. Is uw pensioen lager dan € 497,27 (2020) bruto per jaar? Dan dragen wij dit automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Bouwt u geen pensioen meer op, dan blijft het pensioen bij ons staan.

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Met de Pensioenvergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U vindt deze in het Pensioen 1-2-3 op onze website. Laat u goed informeren, zodat u een goede keus kunt maken tussen meenemen of achterlaten van uw pensioen.

Wanneer is waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk?

Pensioenuitvoerders mogen op grond van de Pensioenwet alleen meewerken aan waardeoverdracht als hun financiële situatie dat toestaat. Beide uitvoerders moeten van De Nederlandsche Bank voldoende geld in kas hebben om alle pensioenaanspraken te kunnen betalen. Is dat bij één

van beide uitvoerders niet het geval, dan verbiedt DNB een waardeoverdracht. Uw recht op waardeoverdracht blijft wel bestaan.

Is de financiële situatie bij de pensioenuitvoerders weer op orde? Dan is waardeoverdracht weer mogelijk.

Past SPOV indexatie toe?

Het bestuur streeft ernaar om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten waardevast te houden. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Dat noemen we indexeren of toeslagverlening. Het bestuur besluit ieder jaar of en hoeveel uw pensioen wordt verhoogd. Of een verhoging plaats kan vinden is onder andere afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Een verhoging kan alleen plaatsvinden als het aannemelijk is dat deze verhoging jaar na jaar toegekend kan worden.

Meer informatie hierover vindt u op onze website.

3

MEER INFORMATIE

Deze brochure is met zorg samengesteld. De inhoud van deze brochures kan wijzigen. De inhoud van de oude brochure komt dan te vervallen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement. Uiteindelijk is het pensioenreglement bepalend. U vindt het volledige pensioenreglement op onze website.

Persoonlijke informatie over uw pensioen vindt u op MijnSPOV. U vindt MijnSPOV op www.spov.nl en logt in met uw DigiD. Voor vragen kunt u ook terecht bij SPF Beheer. SPF Beheer voert de pensioenregeling uit en beheert het vermogen van SPOV.

Actuele cijfers

De cijfers in de brochure zijn die van 1 januari 2020, tenzij anders aangegeven. Deze cijfers kunnen wijzigen. Actuele cijfers weten? Kijk dan op de website.

Brochures

SPOV geeft een reeks brochures uit over uw pensioen. Daarin gaan we dieper in op bepaalde situaties. De volgende brochures zijn beschikbaar.

- Welkom bij SPOV
- Kies uw eigen pensioen
- En nu met pensioen
- Trouwen of samenwonen
- Een nieuwe werkgever
- Pensioen en scheiden
- De SPOV Anw-hiaatverzekering
- Uit dienst
- Verstandig beleggen

U kunt deze brochures vinden op onze website of bij ons bestellen.

Persoonlijke informatie

Voor vragen over de pensioenregeling belt u met: (030) 232 93 99. Voor informatie over het verkleinen van een pensioentekort belt u met: (030) 232 93 40.

Wat krijgt u verder van ons?

U ontvangt elk jaar een persoonlijk en uitgebreid pensioenoverzicht. Daarnaast krijgt u tweemaal per jaar SPOV Nieuws. Hierin staat informatie over de pensioenregeling en de financiële positie van het pensioenfonds. U ontvangt elk jaar een publieksversie van het jaarverslag.

Zo bereikt u ons

SPF Beheer

Postbus 2030
3500 GA UTRECHT

- T** (030) 232 93 99 (van 9.00 tot 17.00 uur)
- E** pensioenen@spfbeheer.nl
- W** www.spov.nl

Spreekuur: van 10.00 tot 16.00 uur.
Arthur van Schendelstraat 850
3511 ML Utrecht

Klachtencommissie

Heeft u een klacht? Laat het ons dan weten. Misschien kunnen we het samen oplossen. Komen we er niet uit, dan kunt u een klacht indienen bij de klachtencommissie van SPF Beheer.

SPF Beheer Klachtencommissie

Antwoordnummer 4353, 3500 VE UTRECHT

- T** (030) 232 91 60
- E** klachten@spfbeheer.nl



Uitgave: Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer, januari 2020.

Spoorwegpensioenfonds en SPOV gaan samen verder als Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer.

Meer weten? Kijk op www.railov.nl