

Pensioenreglement

2016

Leeswijzer pensioenregeling 2016

Waar vindt u wat u zoekt?

In deze leeswijzer stellen we u enkele vragen om u in een paar stappen op weg te helpen naar de informatie die u zoekt. We letten daarbij vooral op het verwijzen naar de juiste delen van de regeling. De regeling is namelijk onderverdeeld in:

- de nieuwe pensioenregeling,
- het aanvullend recht voor als u al vóór 1 januari 2006 deelnemer was,
- cijfers en bedragen die bij de pensioenregeling horen,
- beleidsregels.

Om de vragen te kunnen beantwoorden, leggen we u eerst uit wat we met 'deelnemer' bedoelen.

U bent deelnemer aan de pensioenregeling:

- wanneer u in dienst bent bij een aangesloten werkgever, of
- wanneer we uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof, arbeidsongeschiktheid, sociaal plan, of na ontslag als u om voortzetting heeft verzocht.

U bent niet op zoek naar een specifiek onderwerp?

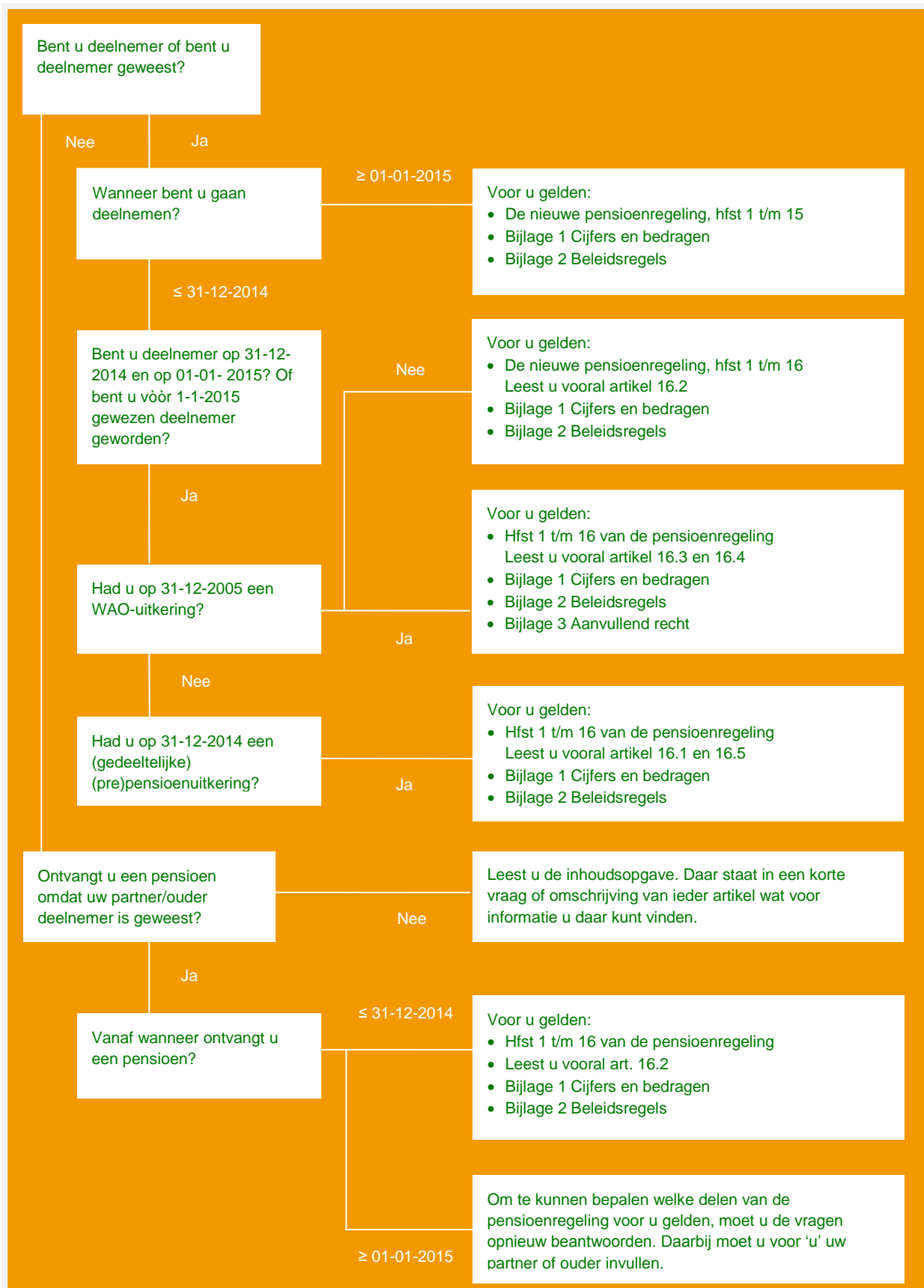
Bent u niet op zoek naar een specifiek onderwerp, maar wilt u gewoon eens kijken wat er in de regeling staat? Dan adviseren wij u om de inhoudsopgave van de regeling te bekijken. Daar staat in een korte vraag of omschrijving van ieder artikel wat voor informatie u daar kunt vinden.

U bent wel op zoek naar een specifiek onderwerp?

De beantwoording van de vragen leidt u naar één van de kolommen op de volgende pagina. In de betreffende kolom leest u welke delen van de pensioenregeling voor u gelden. Aan de hand daarvan en met behulp van de inhoudsopgave kunt u makkelijker nagaan wat de pensioenregeling over het betreffende onderwerp regelt.

Geldt voor u bijlage 3?

Dan regelt bijlage 3 hoe we omgaan met uw arbeidsongeschiktheidspensioen dat afkomstig is uit de pensioenregeling van vòór 1 januari 2006. Ook regelt bijlage 3 hoe we uw deelneming tijdens WAO vanaf 1 januari 2006 voortzetten. De voortzetting en pensioenopbouw tijdens WIA is geregeld in hoofdstuk 7 van de pensioenregeling.



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	3
HOOFDSTUK 1	DE PENSIOENREGELING	6
Artikel 1.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?	6
Artikel 1.2	Welke aanspreekvorm gebruiken we?	9
Artikel 1.3	Welke valuta hanteren we?	9
Artikel 1.4	Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?	9
Artikel 1.5	Wie stelt het pensioenreglement vast?	10
Artikel 1.6	Wat als de regeling niet voorziet?	10
Artikel 1.7	Wat is de hardheidsclausule?	10
Artikel 1.8	Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?	10
Artikel 1.9	Kunnen we uw pensioen verlagen?	10
Artikel 1.10	Wat is het karakter van de pensioenregeling?	11
Artikel 1.11	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?	11
Artikel 1.12	Wanneer gaat deze regeling in?	11
HOOFDSTUK 2	OVER DE DEELNEMERS	12
Artikel 2.1	Voor wie is deze regeling bestemd?	12
Artikel 2.2	Wie zijn de deelnemers?	12
Artikel 2.3	Wanneer begint en eindigt uw deelneming?	12
Artikel 2.4	Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?	13
Artikel 2.5	Wilt u uw deelneming na ontslag vrijwillig voortzetten?	13
Artikel 2.6	Wil uw werkgever uw deelneming na ontslag voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?	14
HOOFDSTUK 3	OVER PENSIOENAANSPRAKEN	15
Artikel 3.1	Welke pensioenaanspraken verzekeren we?	15
Artikel 3.2	Wat is de pensioengrondslag?	15
Artikel 3.3	Krijgt u extra pensioenaanspraken?	16
HOOFDSTUK 4	OVER OUDERDOMSPENSIOEN	17
Artikel 4.1	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?	17
Artikel 4.2	Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?	17
Artikel 4.3	Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?	17
Artikel 4.4	Kiest u voor deeltijdspensioen?	
Artikel 4.5	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?	18
Artikel 4.6	Kiest u ervoor om partnerpensioen uit te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?	19
Artikel 4.7	Kiest u voor AOW-vervanging of een variatie in uitkeringshoogte?	19
Artikel 4.8	Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?	20
Artikel 4.9	Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?	20
Artikel 4.10	Wat geldt bij verhoging van de (fiscale) pensioenrichtleeftijd?	21
HOOFDSTUK 5	OVER (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN	22
Artikel 5.1	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	22
Artikel 5.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?	22
Artikel 5.3	Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?	23
Artikel 5.4	Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?	23
Artikel 5.5	Wanneer bestaat geen volledig recht op (bijzonder) partnerpensioen?	23
HOOFDSTUK 6	OVER WEZENPENSIOEN	24
Artikel 6.1	Wat is de hoogte van wezenpensioen?	24
Artikel 6.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?	24
Artikel 6.3	Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?	25

HOOFDSTUK 7	OVER ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	26
Artikel 7.1	Wat geldt voor de voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?	
Artikel 7.2	Wat geldt voor premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid?	27
HOOFDSTUK 8	OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN	28
Artikel 8.1	Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?	28
Artikel 8.2	Welke vrijwillige dekking van het Anw-hiaat kunt u afsluiten?	28
HOOFDSTUK 9	OVER EEN UITKERING INEENS	31
Artikel 9.1	Wanneer krijgt u een uitkering ineens?	31
Artikel 9.2	Afkoop: bij einde deelneming.....	31
Artikel 9.3	Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden	31
Artikel 9.4	Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding	31
Artikel 9.5	Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode	32
Artikel 9.6	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	32
Artikel 9.7	Wat geldt voor een overlijdensuitkering?	32
HOOFDSTUK 10	OVER WAARDEOVERDRACHT	33
Artikel 10.1	Wilt u waarde overdragen naar ons?	33
Artikel 10.2	Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?	33
Artikel 10.3	Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht	33
HOOFDSTUK 11	OVER VERHOGING EN VERLAGEN VAN PENSIOEN	34
Artikel 11.1	Wat geldt voor indexatie van pensioenen?	34
Artikel 11.2	Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?	34
Artikel 11.3	Wat geldt voor indexatie van de franchise?	34
Artikel 11.4	Wanneer gaan de indexaties in?	34
Artikel 11.5	De indexatie is onderdeel van de pensioenaanspraak.....	35
Artikel 11.6	In welke gevallen verlagen we uw pensioenaanspraken of pensioenrechten?	35
HOOFDSTUK 12	OVER DE REGELING FINANCIEREN.....	36
Artikel 12.1	We stellen de premie en premiegrondslag vast.....	36
Artikel 12.2	De werkgever betaalt premie	36
Artikel 12.3	U betaalt premie.....	36
Artikel 12.4	Hoe betaalt uw werkgever of u de premie?	37
Artikel 12.5	U betaalt een koopsom	37
HOOFDSTUK 13	OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT.....	38
Artikel 13.1	Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?	38
Artikel 13.2	Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?.....	39
HOOFDSTUK 14	OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN	40
Artikel 14.1	Hoe kennen we pensioen toe?	40
Artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?.....	40
Artikel 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?.....	40
HOOFDSTUK 15	OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING.....	41
Artikel 15.1	Een bezwaarschrift indienen.....	41
HOOFDSTUK 16	OVER AANVULLEND RECHT	42
Artikel 16.1	Uw pensioen is vóór of op 1 januari 2015 ingegaan: wat zijn uw rechten?	42
Artikel 16.2	U was op 31 december 2014 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden.	42
Artikel 16.3	Wat geldt voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor WAO-gerechtigden?	42
Artikel 16.4	Wat geldt voor de aanpassing van de percentages volgens de WAO-excedentregeling?	43
Artikel 16.5	Wat geldt voor u als uw prepensioen vòòr 1 januari.....	43
Artikel 16.6	Wat geldt voor de inkoop van overgangsrecht?	43
Artikel 16.7	Wat geldt voor de garantie van nabestaandenpensioen?	44

Artikel 16.8	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	45
Artikel 16.9	Wat geldt voor wezen na de gewijzigde eindleeftijd voor	45
Artikel 16.10	Wat geldt voor partnerpensioen dat u vóór 1 januari 2002 heeft opgebouwd?	45
Artikel 16.11	Hebben u en uw partner samenvallende pensioengeldige tijd vóór 1 januari	46
Artikel 16.12	Heeft u ergens anders pensioenen verzekerd?	46
Artikel 16.13	Wat geldt voor het ongehuwdenpensioen?	47
BIJLAGE 1	CIJFERS EN BEDRAGEN	48
	Schema's bij artikel 4.5 lid 2 en 4 (vervroegen en uitstellen ouderdompensioen (OP))	49
	Schema bij artikel 4.6 lid 1 en 2 (ruil van partnerpensioen (PP) in ouderdompensioen (OP) en omgekeerd)	50
	Uitruil partnerpensioen (PP) voor direct ingaand ouderdompensioen (OP)	50
	Schema bij artikel 4.7 lid 2 (variatie in uitkeringshoogte)	52
	Schema bij artikel 4.7 lid 1 en artikel 6.1 lid 3 onder e	52
	Afkoopvoet 2016 (hoofdstuk 9)	53
	Afkoopfactoren per € pensioen zoals gebruikt bij toepassing van artikel 9.2 (beëindiging deelneming, incl. pensioeningang)	53
	Afkoopfactoren per € 1 pensioen zoals gebruikt bij toepassing van artikel 9.3 (ingang partner- en/of wezenpensioen)	54
	Premie 2016 zoals we bedoelen in hoofdstuk 12	55
BIJLAGE 2	BELEIDSREGELS	56
	Beleidsregel bij artikel 3.2 Wat is de pensioengrondslag?	56
	Beleidsregel bij artikel 14.2	56
	Beleidsregel bij artikel 14.3	56
BIJLAGE 3	AANVULLEND RECHT VOLGENS ARTIKEL 16.3	
	ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	58
Artikel 1	Wat is uw pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid?	58
Artikel 2	Arbeidsongeschiktheidspensioen: aanvulling op de WAO-uitkering	58
Artikel 3	Wijzigt de WAO?	59
Artikel 4	Wat is uw pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid?	59
Artikel 5	We verlenen premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid	59
Artikel 6	Heeft u neveninkomsten?	60
Artikel 7	Arbeidsongeschiktheidspensioen bij vrijwillige voortzetting	60
	Uitvoeringsregeling bij artikel 1 Pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid	61
	Toelichting	61

HOOFDSTUK 1 DE PENSIOENREGELING

U bent:

De (gewezen) deelnemer aan de regeling of gepensioneerde

Wij zijn:

De Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer

Voor u en ons, en ieder ander die rechten ontleent aan deze regeling, geldt het volgende.

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?

In deze regeling verstaan we onder:

1. *Anw* De Algemene nabestaandenwet.
2. *AOW* De Algemene ouderdomswet.
3. *Arbeidsongeschied* Arbeidsongeschied in de zin van de WIA/WAO.
4. *Bestuur* Ons bestuur.
5. *Beleidsdekkingsgraad* De gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden.
6. *Bijzonder partnerpensioen* Het partnerpensioen van de gewezen partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
7. *Contante waarde* De waarde van de toekomstige uitkeringen. We houden hierbij onder andere rekening met rente en sterftekansen.
8. *Conversie* Het omzetten van het recht van de gewezen partner op ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen in een eigen recht op ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner.
9. *Deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die
 - a. volgens een pensioenovereenkomst aanspraken op pensioen krijgt bij ons, en
 - b. voldoet aan de voorwaarden in artikel 2.2 van deze pensioenregeling.
10. *Deeltijdfactor* De factor die gebruikt wordt om de omvang van de dienstbetrekking aan te geven. De deeltijdfactor is de verhouding tussen:
 - a. het aantal uren per week dat u feitelijk werkt, en
 - b. het aantal uren per week dat u bij een volledige dienstbetrekking zou werken.
11. *Dekkingsgraad* Is een maat voor de financiële situatie van het pensioenfonds en wordt uitgedrukt in een percentage. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen (het pensioenvermogen) en de waarde van de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen (pensioenverplichtingen).
12. *Gepensioneerde* De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
13. *Gewezen deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die niet langer deelneemt aan de pensioenregeling.

- Dit komt niet doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden.
Hij bouwt geen pensioenaanspraken volgens een pensioenovereenkomst meer op bij ons. Hij heeft bij het einde van de deelneming wel opgebouwde pensioenaanspraken behouden.
14. *Gewezen partner* De persoon die we tot de scheiding als partner beschouwden.
15. *Gewezen werknemer* De persoon die door ontslag niet langer in dienst is bij de werkgever. De dienstbetrekking is dus niet beëindigd doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden.
16. *Herstelplan* Indien het pensioenfonds op grond van de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen voor het eigen vermogen dient het binnen drie maanden een herstelplan in bij De Nederlandsche Bank.
17. *Huwelijk* In deze regeling verstaan we onder het huwelijk ook:
a. een wettelijk geregistreerd partnerschap
b. een partnerschap dat wij erkend hebben (samenwonen).
18. *Incidentele indexatie* Een indexatie die we toekennen om eerder gemiste indexaties te compenseren. We kunnen de incidentele indexatie ook gebruiken om doorgevoerde verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren.
19. *IVA* De Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
20. *Kalenderjaar* De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een kalenderjaar heeft in deze regeling 360 dagen.
21. *Kalendermaand* De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een kalendermaand heeft in deze regeling 30 dagen.
22. *Kind* In deze regeling verstaan we onder het kind:
a. het kind met wie u een familierechtelijke betrekking heeft, of
b. het kind voor wie u een wettelijke onderhoudsplicht heeft of voor wie u een onderhoudsplicht heeft erkend bij authentieke akte, of
c. het kind dat uw partner al had voordat hij of zij met u huwde, of
d. het kind dat volgens de Anw uw pleegkind is of zou zijn, maar geen recht op een Anw-uitkering heeft, omdat het kind 18 jaar of ouder is.
23. *Loondoorbetalingsperiode* De periode waarin de werkgever een loondoorbetalingsverplichting aan de werknemer heeft bij ziekte.
24. *Maximale pensioengevend inkomen* Het pensioengevend inkomen als omschreven in artikel 3.2 lid 2 van dit reglement.
25. *Minimaal vereist eigen vermogen* De wettelijke ondergrens van het eigen vermogen. Ligt de omvang van het eigen vermogen onder deze grens, dan spreken we van een dekkingstekort.
26. *Nabestaandenpensioen* Partner- en/of wezenpensioen.
27. *Partner* De persoon met wie u:
a. gehuwd bent, of

- b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of
- c. een partnerschap voert dat wij erkend hebben. In artikel 1.4 leest u de voorwaarden voor deze erkenning. In deze regeling kan u één partner tegelijk hebben. Zijn er meerdere personen tegelijk die aan bovenstaande definitie voldoen? Dan besluit het bestuur wie we in deze regeling als partner beschouwen. Zie de beleidsregel in bijlage 2.
28. *Pensioenaanspraak* Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Hieronder vallen niet de voorwaardelijke toeslagen en voorwaardelijke indexaties van artikel 11.1.
29. *Pensioendatum* De pensioendatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is altijd de eerste dag van een maand. Bij het arbeidsongeschiktheidspensioen is de pensioendatum de dag waarop de WAO-uitkering ingaat. Daarbij gelden de voorwaarden die wij in deze regeling noemen.
30. *Pensioengerechtigde* De persoon voor wie volgens een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit deze regeling zijn.
31. *Pensioengrondslag* Het (maximale) pensioengevend inkomen, verminderd met de franchise als gemeld in artikel 3.2 lid 3.
32. *Pensioengevend inkomen* De inkomensbestanddelen waarover pensioen wordt opgebouwd. In artikel 3.2 leest u hierover meer.
33. *Pensioenovereenkomst* De afspraken die tussen een werkgever en een werknemer gemaakt zijn over pensioen.
34. *Pensioenrecht* Het recht op een pensioen dat is ingegaan. Hieronder vallen niet de voorwaardelijke toeslagen en voorwaardelijke indexaties van artikel 11.1.
35. *Pensioenuitvoerder* Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een beroepspensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een verzekeraar.
36. *Regeling* De pensioenregeling, zoals vastgelegd in het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.
37. *Scheiding* In deze regeling verstaan we onder scheiding:
- een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk);
 - een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk of een geregistreerd partnerschap).
38. *Sociale partners* De werkgevers(verenigingen) en de werknemersvakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Openbaar Vervoer, zoals omschreven in de statuten.
39. *TBI-dekkingsgraad* De dekkingsgraad die we nodig hebben om de indexatie ook in de toekomst volledig te kunnen toekennen, als we besluiten om de pensioenen te indexeren. De TBI-dekkingsgraad geeft de ondergrens aan waarboven we volledig kunnen indexeren.

40. Statuten	De statuten van de Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.
41. U	De (gewezen) deelnemer aan deze regeling of de pensioengerechtigde.
42. Uitvoeringsreglement	Het reglement dat wij hebben opgesteld over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
43. Vereist eigen vermogen	Het eigen vermogen waarover het pensioenfonds tenminste zou moeten beschikken. De hoogte van het vereist eigen vermogen is vooral afhankelijk van het risico dat we nemen bij de beleggingen. Ligt de omvang van het eigen vermogen onder deze grens, dan spreken we van een reservetekort.
44. Vereveningspensioen	Het deel van het ouderdomspensioen dat we uitbetalen aan de gewezen partner.
45. WAO	De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering
46. Werkgever	De onderneming die is toegetreden tot onze regeling
47. Werknemer	De persoon die bij de werkgever in dienst is en werkt
48. Wet LB	Wet op de loonbelasting 1964
49. WGA	De Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
50. WIA	De Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen
51. Wij/we	De Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.
52. Ziekte	Ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of in de zin van de Ziektewet (ZW).

Artikel 1.2 Welke aanspreekvorm gebruiken we?

Als wij in deze regeling 'hij' of 'zijn' schrijven, dan bedoelen we ook 'zij' of 'haar'. Dit geldt niet als uit de rest van de zin blijkt dat we echt alleen de mannelijke vorm bedoelen.

Artikel 1.3 Welke valuta hanteren we?

Alle bedragen die we noemen in deze regeling zijn in euro's. De bedragen die we noemen zijn bruto bedragen.

Artikel 1.4 Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?

1. Voert u een gemeenschappelijke huishouding met iemand? En wilt u die persoon voor de pensioenregeling als uw partner laten erkennen? Dan moet u ons per brief vragen om dit als partnerschap te erkennen.
2. Wij erkennen het partnerschap als u en degene voor wie u de erkenning vraagt:
 - a. ongehuwd zijn, en
 - b. geen wettelijk geregistreerde partners zijn, en
 - c. geen broer, zus, bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn, en
 - d. op hetzelfde adres wonen volgens de gemeentelijke basisadministratie. Woont u buiten Nederland? Dan moet dit blijken uit een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring, en
 - e. een gemeenschappelijke huishouding met elkaar voeren, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst.

Wij erkennen het partnerschap niet als uw ouderdomspensioen al volledig is ingegaan of als u overleden bent.

Wij laten u per brief weten of uw partnerschap erkend is. Wij erkennen uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de aanvraag heeft ingediend en voldoet aan de voorwaarden voor erkenning. Wijzigt er iets in uw situatie? Dan laat u dit binnen drie maanden per brief aan ons weten.

3. De erkenning van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de gemeentelijke basisadministratie. Woont u buiten Nederland? Dan baseren we dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont. De erkenning van het partnerschap eindigt op een andere dag wanneer:
 - a. u en uw gewezen partner nog op hetzelfde adres wonen en een andere dag aanwijzen. De erkenning eindigt dan op de aangewezen dag, of
 - b. u of uw partner in het huwelijk treedt zoals wij bedoelen in artikel 1.1 (maar niet een erkend partnerschap). De erkenning eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt, of
 - c. uw partner overlijdt. De erkenning eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt, of
 - d. u of uw partner naar een ander adres verhuist door opname in een verpleeghuis of een verzorgingshuis als gevolg van dwingende medische redenen of ouderdom, zolang na het einde van die inschrijving op hetzelfde woonadres ten aanzien van geen van beiden een derde persoon als partner wordt aangemerkt.

Artikel 1.5 Wie stelt het pensioenreglement vast?

1. Het bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen. Het bestuur houdt daarbij rekening met en zorgt er voor dat het reglement voldoet aan (fiscale) wettelijke bepalingen.
2. Het bestuur is bevoegd voorschriften te geven voor de uitvoering van de regeling.
3. Het bestuur heeft de uitvoering van de regeling volledig uitbesteed aan SPF Beheer bv.

Artikel 1.6 Wat als de regeling niet voorziet?

Het bestuur beslist in de gevallen waarin de regeling niet voorziet.

Artikel 1.7 Wat is de hardheidsclausule?

Het bestuur is bevoegd om bij een concreet verzoek af te wijken van deze regeling. Dit doet het bestuur alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor u of andere belanghebbenden.

Artikel 1.8 Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

1. Het bestuur streeft er naar uw pensioenaanspraken of pensioenrechten jaarlijks aan te passen aan de prijsontwikkeling, zodat uw pensioen zijn koopkracht houdt. Het aanpassen aan de prijsontwikkeling noemen we toeslagverlening of indexatie. We mogen de pensioenen alleen indexeren als we die verhoging naar verwachting ook in de toekomst kunnen geven. Dit noemen we toekomstbestendig indexeren.
2. Het bestuur beslist of we indexeren en als we indexeren, hoeveel we dan indexeren. U leest hier meer over in hoofdstuk 11.

Artikel 1.9 Kunnen we uw pensioen verlagen?

1. Het bestuur kan als uiterste maatregel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. Dit kunnen wij doen wanneer onze financiële positie daartoe aanleiding geeft. U leest hier meer over in hoofdstuk 11.

2. Onze financiële positie leidt niet tot een verplichting voor de werkgever om een aanvullende premie of koopsom te betalen om een eventueel tekort te dekken.

Artikel 1.10 Wat is het karakter van de pensioenregeling?

Volgens de bepalingen van de Pensioenwet is de pensioenregeling een uitkeringsovereenkomst. Dat wil zeggen dat wij omschrijven op welke pensioenuitkering u aanspraak kunt maken.

Artikel 1.11 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?

1. Besluit De Nederlandsche Bank of de Belastingdienst dat de regeling in strijd is met de Pensioenwet of de Wet op de Loonbelasting? Dan is het bestuur bevoegd de regeling op die punten aan te passen aan de eisen die de Pensioenwet of de Wet op de Loonbelasting stellen. Die aanpassing dient met terugwerkende kracht plaats te vinden.
2. Wordt de regeling aangepast zoals wij in dit artikel bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontleen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

Artikel 1.12 Wanneer gaat deze regeling in?

Deze regeling gaat in op 1 januari 2016. Dit geldt ook voor de bijlagen. Deze regeling vervangt de voorgaande pensioenreglementen en prepensioenreglementen.

HOOFDSTUK 2 OVER DE DEELNEMERS

Artikel 2.1 Voor wie is deze regeling bestemd?

Deze regeling is bestemd voor:

- (gewezen) deelnemers,
- pensioengerechtigden,
- iedereen die aan deze regeling rechten kan ontlenuen.

Artikel 2.2 Wie zijn de deelnemers?

1. Als werknemer bent u deelnemer. Behalve als:
 - a. het bestuur u uitsluit van deelneming doordat:
 - bijzondere arbeidsvoorwaarden gelden, of
 - uw werkzaamheden van bijzondere aard zijn, of
 - u wettelijk of contractueel verplicht deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - b. u uw deelneming wegens een eerdere dienstbetrekking al voortzet (zie artikel 2.6).
 - c. het bestuur vaststelt dat u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Dat kan alleen als de Sociale Verzekeringsbank u ook vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan uitsluiting en vrijstelling.

2. Werkt u niet meer? Dan blijft u toch deelnemer als u aansluitend op de arbeidsovereenkomst met uw werkgever op grond van artikel 16.3 recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen. De voortzetting van het deelnemerschap geldt niet als uw ouderdomspensioen is ingegaan.
3. Werkt u niet of werkt u minder? Dan blijft u toch deelnemer voor het deel dat:
 - a. wij uw deelneming voortzetten tijdens arbeidsongeschiktheid (zie artikel 7.1);
 - b. u uw deelneming voortzet tijdens bijzonder verlof (zie artikel 2.4);
 - c. u uw deelneming vrijwillig voortzet na ontslag (zie artikel 2.5);
 - d. uw werkgever uw deelneming voortzet tijdens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken (zie artikel 2.6).

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan de voortzetting van uw deelneming. Tijdens de voortzetting van uw deelneming, blijft u op dezelfde manier verzekerd van pensioenaanspraken en andere uitkeringen als voor die tijd.

Artikel 2.3 Wanneer begint en eindigt uw deelneming?

1. U neemt deel aan de pensioenregeling vanaf de datum dat u in dienst treedt bij uw werkgever.
2. Uw deelneming eindigt uiterlijk op de dag direct voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat. De deelneming eindigt eerder op:
 - a. de dag waarop uw dienstbetrekking met uw werkgever eindigt, of
 - b. de dag waarop de voortzetting van uw deelneming eindigt, of
 - c. de dag waarop u overlijdt.
3. Eindigt uw dienstbetrekking, maar treedt u aansluitend in dienst bij een andere werkgever? Dan beschouwen we dat als een ononderbroken deelneming. Treedt u niet aansluitend in dienst bij een andere werkgever? Maar is de onderbreking tussen beide dienstbetrekkingen maximaal drie kalendermaanden? Ook dan spreken we van een ononderbroken deelneming.

Artikel 2.4 Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?

1. Gaat u met bijzonder verlof? Dan kunt u uw deelneming aan de regeling voortzetten. Bij het verzoek om voortzetting geeft u hierover een verklaring af aan uw werkgever. Uw werkgever informeert ons daarover voordat het bijzonder verlof ingaat. Met bijzonder verlof bedoelen we:
 - a. verlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg, en
 - b. sabbatsverlof en studieverlof zoals bedoeld in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. U zet de deelneming voort voor het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor u bijzonder verlof opneemt. Uw werkgever kan verzoeken om een voortzetting voor een lager deel van het pensioengevend inkomen dan waarvoor u verlof opneemt, als dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald. Wij verlagen de voortzetting als, en voor het deel dat, u tijdens de voortzetting:
 - a. in dienst treedt bij een andere werkgever, of
 - b. deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder of aan een beroepspensioenregeling, of
 - c. een oudedagsreserve vormt volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001.
 Bij het verzoek om de voortzetting geeft u hierover een verklaring af aan uw werkgever. Uw werkgever informeert ons daarover. Doet één van deze situaties zich tijdens de voortzetting voor? Of wijzigt één van deze situaties? Dan meldt u dit vooraf aan uw werkgever. Uw werkgever meldt dit zo spoedig mogelijk daarna aan ons.
3. U zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van het bijzonder verlof. De voortzetting eindigt op het moment dat het bijzonder verlof eindigt. Wilt u of uw werkgever dat de voortzetting eerder eindigt? Dan horen we dat schriftelijk van u of uw werkgever. Wij beëindigen de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
4. Gaat u maximaal 18 werkdagen per kalenderjaar met bijzonder verlof of met een ander geheel of gedeeltelijk onbetaald verlof? Dan zet u uw deelneming aan de pensioenregeling onverkort voort. Uw werkgever hoeft dit niet te melden.

Artikel 2.5 Wilt u uw deelneming na ontslag vrijwillig voortzetten?

1. Eindigt uw dienstverband? Dan kunt u ons vragen uw deelneming aan de regeling vrijwillig voort te zetten. Dit kan alleen onder de volgende voorwaarden:
 - a. U heeft tot uw ontslag minimaal drie jaar aaneensluitend deelgenomen aan de pensioenregeling.
 - b. U bent niet opnieuw deelnemer geworden doordat u in dienst treedt bij een werkgever.
 - c. U neemt niet deel aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - d. U heeft geen oudedagsreserve gevormd volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001. Ook tijdens de voortzetting vormt u geen oudedagsreserve.
 - e. Uw voortzetting vindt niet plaats in de periode van drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
 Een wijziging van de regeling tijdens de vrijwillige voortzetting kan niet leiden tot verbetering van de pensioenaanspraken.
 U kunt ons tot negen maanden na de ontslagdatum verzoeken om voortzetting van uw deelneming. Wij ontvangen uw verzoek per brief.
2. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De voortzetting is een aaneengesloten periode. De voortzetting eindigt uiterlijk na drie jaar. Of eerder als u ons daar per brief om verzoekt. Dan beëindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.
3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten.

Artikel 2.6 Wil uw werkgever uw deelneming na ontslag voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?

1. Komen een of meerdere werknemers een ontslagregeling overeen met de werkgever? Dan kan het bestuur besluiten de deelneming aan de regeling na ontslag voort te zetten. Dit kan alleen als dit onderdeel is van de ontslagregeling die met de werkgever is overeengekomen. Dit is alleen mogelijk wanneer de fiscale regelgeving dit toestaat. De werkgever dient het verzoek per brief bij het bestuur in voordat de ontslagregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de ontslagregeling. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
2. Zet uw werkgever uw deelneming tijdens de ontslagregeling voort? En gaat u vervolgens werken bij een werkgever? Dan sluiten wij u voor die nieuwe dienstbetrekking uit van deelneming.

HOOFDSTUK 3 OVER PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 3.1 Welke pensioenaanspraken verzekeren we?

1. Wij verzekeren de volgende pensioenaanspraken voor u:
 - a. Ouderdomspensioen voor uzelf,
 - b. Partnerpensioen voor uw partner,
 - c. Wezenpensioen voor uw kind.
2. We verzekeren deze aanspraken als er premie is betaald. We verzekeren deze aanspraken ook als er geen premie is betaald, behalve als daarbij sprake is van opzet of grove nalatigheid, die zowel aan de werkgever als aan u toegerekend kan worden. We verzekeren de aanspraken onder de voorwaarden in deze regeling.
3. Uw pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven. Ook kunnen uw pensioenaanspraken formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit is anders in die gevallen die de pensioenwet- en regelgeving mogelijk maakt.
4. Eindigt uw deelneming? En gaat niet aansluitend uw ouderdomspensioen in? En eindigt uw deelneming ook niet omdat u overlijdt? Dan behoudt u uw opgebouwde pensioenaanspraken, onder de voorwaarden van lid 2 en artikel 1.8. Uw opgebouwde pensioenaanspraken berekenen wij volgens de volgende artikelen in dit hoofdstuk en de volgende hoofdstukken.

Artikel 3.2 Wat is de pensioengrondslag?

1. De pensioengrondslag in een kalendermaand of deel van een kalendermaand is het pensioengevend inkomen in die maand verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.
2. Het pensioengevend inkomen in een kalendermaand bestaat uit het vaste inkomen, inclusief vakantietoeslag. Dit is het inkomen dat in de arbeidsovereenkomst is vastgesteld. Hieronder vallen ook de overige aangewezen inkomensbestanddelen die het bestuur vaststelt. Deze inkomensbestanddelen vindt u in bijlage 1. Het jaarlijkse maximale pensioengevend inkomen staat vermeld in Bijlage 1. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vastgesteld. Waar in dit reglement wordt gesproken van het pensioengevend inkomen wordt ten hoogste het maximale pensioengevend inkomen bedoeld als hiervoor omschreven, tenzij anders is aangegeven.
 - a. Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het inkomen zonder rekening te houden met de verlaging als gevolg van ziekte, als dat in de arbeidsvoorwaarden is bepaald. Als dit niet in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, dan baseren we het pensioengevend inkomen op het lagere inkomen.
 - b. Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 7.1)? Dan baseren wij het pensioengevend inkomen tijdens deze voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u ziek werd. We herleiden dit inkomen naar het moment direct voorafgaand aan de voortzetting. Dat doen we zoals genoemd in artikel 11.2. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan uw ziekte. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2. We zetten uw deelneming voort voor 70% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen. In de periode tussen de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat en de 67-jarige leeftijd wordt het pensioengevend inkomen op nul gesteld. Bent u voor 80% of meer arbeidsongeschikt? Dan leiden eventuele inkomsten uit arbeid na afloop van de wachttijd in de arbeidsongeschiktheidswetgeving niet tot extra pensioenopbouw.
 - c. Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of wilt u extra pensioen inkopen conform het bepaalde in artikel 8.1 lid 1 aanhef sub b? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan baseren we het pensioengevend inkomen tijdens uw voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u uw deelneming aan de regeling voortzet. We herleiden dit inkomen naar het moment direct voorafgaand aan de voortzetting. Dat doen we zoals genoemd in artikel 11.2. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan de voortzetting. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.

- d. Eindigt uw deelneming doordat u overlijdt? Dan berekenen wij een partnerpensioen en wezenpensioen. Het pensioengevend inkomen voor het partner- en wezenpensioen baseren wij op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u overleed. We herleiden dit inkomen naar het moment direct voorafgaand aan het overlijden, met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.2. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan het overlijden. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
 - e. Maakt u gebruik van de mogelijkheid tot koop van ATV-dagen? Dan laten we de hierdoor ontstane vermindering van inkomen buiten beschouwing bij de vaststelling van uw pensioengevend inkomen. Wij doen dat alleen zolang en voor zover deze mogelijkheid is opgenomen in uw arbeidsvoorwaarden en deze voldoen aan de eisen die de belastingdienst hieraan stelt.
3. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise stelt het bestuur ieder jaar vast. Het franchisebedrag leest u in bijlage 1. Om de pensioengrondslag te bepalen, stellen we het franchisebedrag in een kalendermaand als volgt vast:
- a. Het franchisebedrag in bijlage 1 is een jaarbedrag. Voor het franchisebedrag per kalendermaand delen we het jaarbedrag daarom door 12.
 - b. We vermenigvuldigen het maandelijkse franchisebedrag met de deeltijdfactor in de kalendermaand.
 - Wijzigt uw deeltijdfactor in een kalendermaand, dan wordt voor de berekening van de franchise de deeltijdfactor van de eerste dag van de kalendermaand genomen waarin de deeltijdfactor is gewijzigd.
 - Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor op de dag direct voordat u ziek werd.
 - Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor die u heeft direct voordat u uw deelneming voortzet.
 - c. Zet u de deelneming in de kalendermaand voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan vermenigvuldigen we het resultaat van sub b. met de mate van voortzetting in die maand.
 - d. Neemt u door ontslag anders dan op de eerste van de maand deel tijdens een deel van de kalendermaand? Dan wordt de volledige franchise in mindering gebracht op uw pensioengrondslag.
 - e. Is in een kalendermaand sprake van meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen? Dan stellen we de franchise in die maand per pensioengrondslag vast.
 - f. Eindigt uw bijzonder verlof niet op de eerste van de maand, dan wordt de volledige franchise in rekening gebracht.
 - g. Indien het franchisebedrag per kalendermaand niet of niet volledig in mindering wordt gebracht op het pensioengevend maandinkomen, dan wordt het resterende franchisebedrag verrekend met het pensioengevend maandinkomen in het aantal (resterende) maanden in het betrokken kalenderjaar.
4. Hebt u dienstbetrekkingen bij meerdere werkgevers tegelijk? Of zet u tegelijk deelneming aan deze pensioenregeling of een andere pensioenregeling voort terwijl u ook een dienstbetrekking heeft? Of bent u deelnemer aan deze regeling, terwijl u ook aan een andere pensioenregeling deelneemt? Dan kunt u in één kalendermaand meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen hebben. De pensioenaanspraak in die maand op grond van deze regeling stellen we dan per pensioengrondslag vast, met inachtneming van het maximale pensioengevend inkomen. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt het maximale pensioengevend inkomen verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Artikel 3.3 Krijgt u extra pensioenaanspraken?

1. Naast de pensioenaanspraken die u jaarlijks opbouwt, kunt u extra pensioenaanspraken krijgen uit:
 - a. de inkoop: zie artikel 8.1;
 - b. de waardeoverdracht naar ons: zie artikel 10.1.
2. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

HOOFDSTUK 4 OVER OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 4.1 Hoe bouwt u ouderdompensioen op?

1. U bouwt volgens de bepalingen van dit hoofdstuk ouderdompensioen op. De opbouw vindt plaats via het middelloonsysteem en onder de voorwaarden van artikel 3.1. De opbouw begint op de dag van aanvang deelneming en eindigt op de laatste dag van deelneming. De opbouw eindigt de dag direct voor de dag waarop uw ouderdompensioen ingaat, maar uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Vervroegt u uw ouderdompensioen gedeeltelijk en werkt u in deeltijd door? Dan eindigt de opbouw voor het deel waarvoor u niet meer werkt.
De opbouw eindigt eerder wanneer tijdens de deelneming de aanspraak op ouderdompensioen 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief het tijdsevenredige deel van de AOW-uitkering, bereikt. Onder AOW verstaan we de uitkering voor een gehuwde persoon. De opbouw eindigt dan op de dag waarop de 100% wordt bereikt. Stijgt pas daarna het pensioengevend inkomen tot ten hoogste het bedrag als gemeld in artikel 3.2 lid 2? Dan herstellen we de opbouw tot het moment waarop de 100% van dat pensioengevend inkomen wordt bereikt. Het ouderdompensioen kan meer bedragen dan 100% van het pensioengevend inkomen als gevolg van situaties genoemd in de artikelen 18d en 38m Wet LB.
2. De aanspraak op ouderdompensioen stellen we per kalendermaand of deel van een kalendermaand van deelneming vast. Tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen, zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3, bouwt u geen ouderdompensioen op. De aanspraak baseren we op:
 - a. de pensioengrondslag in die maand,
 - b. het opbouwpercentage van 1,80%.De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: $\text{de opbouw} = a \times b$.
3. Jaarlijks stelt het bestuur vóór 1 december de hoogte van het opbouwpercentage vast, dat in het daarop volgende kalenderjaar wordt toegepast. Het bestuur laat zich hierbij vooraf adviseren door een actuaaris.

Artikel 4.2 Wat is de hoogte van uw ouderdompensioen?

De hoogte van het ouderdompensioen dat wij uitkeren, is de som van de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd.

Artikel 4.3 Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdompensioen?

1. Uw ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Dit is de ingangsdatum van uw pensioen als u er niet voor kiest om uw pensioen te vervroegen of uit te stellen. Kiest u hier wel voor? Dan gaat het pensioen in op de eerste dag van de maand die u kiest. Zie ook artikel 4.5.
2. Kiest u voor een vervroegd ouderdompensioen? Dan verlagen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
3. Het ouderdompensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Als u vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het ouderdompensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Bent u niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het ouderdompensioen voor zover u aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 4.4 Kiest u voor deeltijdpensioen?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet beëindigd? Dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de opbouw van pensioen de voorwaarden als u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen in maximaal één stap per kalenderjaar uitbreiden tot volledige

ingang van uw pensioen. U kunt het percentage niet verminderen.

3. Kiest u voor deeltijdpensioen? Dan gelden dezelfde voorwaarden als voor vervroeging en uitstel.
4. Het volledige pensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor uitstel.

Artikel 4.5 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdompensioen eerder of later in te laten gaan. Dit wil zeggen vóór of na de maand waarin u 67 jaar wordt. Wilt u de pensioeningangsdatum vervroegen tot vóór uw 60-jarige leeftijd. Dan kan dat alleen maar voor zover u bent gestopt met werken. U mag dan voor het gedeelte dat u gestopt bent niet opnieuw gaan werken. Vanaf uw 60^{ste} verjaardag kunt u de ingangsdatum van uw ouderdompensioen vervroegen, ongeacht de mate waarin u stopt met werken. Vanaf uw 67-jarige leeftijd kunt u de ingangsdatum alleen uitstellen zolang u in dienstbetrekking of als ondernemer (zoals aangegeven in het Besluit van 9 september 2010, nr. DGB2010/2733M) blijft werken. U stelt uw ouderdompensioen dan uit voor het deel dat u blijft werken.

U kunt het ouderdompensioen niet uitstellen voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent in het kader van de WAO of de WIA

Kiest u voor vervroeging of uitstel? Dan gaat het ouderdompensioen in op de eerste dag van de maand waarvoor u kiest.

2. Kiest u voor een vervroegd ouderdompensioen? Dan verlagen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor een vervroegd ouderdompensioen? Dan bouwt u vanaf de vervroegde ingangsdatum van het ouderdompensioen geen pensioen meer op voor het ingegane deel.
4. Kiest u voor een uitgesteld ouderdompensioen? Dan verhogen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
5. Doet één van onderstaande situaties zich voor? Dan gaat het ouderdompensioen uiterlijk in op het tijdstip dat we daarbij noemen:
 - uw dienstbetrekking eindigt vóór of in de maand waarin u 67 jaar wordt: het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
 - uw dienstbetrekking eindigt na de maand waarin u 67 jaar bent geworden: het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin uw dienstbetrekking eindigt;
 - uw ouderdompensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon, vóór of in de maand waarin u 67 jaar wordt: het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
 - uw ouderdompensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon, na de maand waarin u 67 jaar bent geworden: het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de 100% wordt bereikt;
 - uw ouderdompensioen gaat uiterlijk in vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
6. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Ook niet als u kiest voor uitstel.
7. Het opgebouwde partnerpensioen kan door vervroegen niet verminderen.
8. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dit bijzonder partnerpensioen kan door vervroegen niet verminderen.

Artikel 4.6 Kiest u ervoor om partnerpensioen uit te ruilen voor ouderdompensioen of omgekeerd?

1. a. U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het desbetreffende deel van uw pensioen ingaat.
- b. U kunt (een deel van) het ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen. Deze keuze maakt u:
 - op het moment direct voordat u met pensioen gaat; of
 - binnen één jaar nadat u de deelneming heeft beëindigd (tenzij die beëindiging komt doordat uw ouderdompensioen is ingegaan of door uw overlijden).

U kunt hierbij kiezen uit verschillende mogelijkheden. Deze leest u in bijlage 1.

2. Kiest u voor ruil van partnerpensioen in ouderdompensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen. Dit gebeurt volgens de tabel in bijlage 1. Het ouderdompensioen verhogen we volgens dezelfde tabel. Heeft u geen partner op de ingangsdatum van uw pensioen? Dan ruilen we het hele partnerpensioen automatisch om in ouderdompensioen.
Kiest u voor ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen? Dan vervalt het deel van het ouderdompensioen. Dit gebeurt volgens de tabel in bijlage 1. Het partnerpensioen verhogen we volgens dezelfde tabel. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal het fiscaal toegelaten bedrag van artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964. Dat is de uitkomst van:
 - 70% van het pensioengevend loon op het moment van ingang, minus
 - 70% van een evenredig gedeelte van de AOW-uitkering voor een gehuwde,
 behalve wanneer overschrijding hiervan het gevolg is van de omstandigheid dat het maximeren van het pensioengevend loon zoals bedoeld in artikel 18 ga Wet LB tot 1 januari 2015 niet van toepassing was.
3. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kunt u dit niet ruilen voor ouderdompensioen. Bij ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen geldt de maximering, zoals we bedoelen in lid 2 van dit artikel, voor het partnerpensioen inclusief het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.7 Kiest u voor AOW-vervanging of een variatie in uitkeringshoogte?

AOW-vervanging

1. Kiest u voor vervroeging van het pensioen vòòr de AOW-ingangsdatum? Dan kunt u een deel van het ouderdompensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering tot de AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit noemen we de "AOW-vervanging".
In lid 3 noemen we het maximum voor deze tijdelijke pensioenuitkering.

Het overgebleven ouderdompensioen na deze omzetting blijft beschikbaar voor een levenslang uit te keren ouderdompensioen. Als we uw pensioen toetsen aan lid 3, dan laten we daarbij uw AOW-vervanging buiten beschouwing.

Variatie in uitkeringshoogte

2. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdompensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het betrokken deel van uw pensioen ingaat. U kunt daarbij kiezen uit de mogelijkheden die u leest in bijlage 1. Uw keuze leggen we vast voor de hele duur van het ouderdompensioen.
3. De laagste uitkering bedraagt nooit minder dan 75% van de hoogste uitkering. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Dan blijft de AOW-vervanging die u krijgt tot de eerste dag van de maand waarin u AOW ontvangt buiten beschouwing (zie lid 1). Het bedrag dat we buiten beschouwing laten is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. Het maximum bedrag leest u in bijlage 1.

Artikel 4.8 Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?

1. Wilt u een of meerdere van de keuzemogelijkheden uit dit hoofdstuk gebruiken? Dan moet u voldoen aan de voorwaarden die daarvoor gelden. De schema's met bedragen en percentages waarnaar we bij de diverse keuzemogelijkheden verwijzen, stelt het bestuur periodiek vast. Met de bedragen en percentages zoals die gelden op de ingangsdatum van het (gedeeltelijke) pensioen berekenen we uw pensioen na ingang.

Daarbij is nog het volgende van belang.

Indien de ingangsdatum van het (gedeeltelijke) pensioen op 1 januari 2015 is gesteld, zijn de keuzemogelijkheden alsmede de daarbij behorende tabellen met percentages als gemeld in het pensioenreglement 2014 en Bijlage 1 daarbij, hierop van toepassing. Dat geldt ook indien en voor zover de daaruit voortvloeiende gevolgen voor (de hoogte van) het partnerpensioen en/of wezenpensioen. Gaat het (gedeeltelijke) pensioen na 1 januari 2015 in? Dan is het bepaalde in dit pensioenreglement alsmede Bijlage 1 hierop van toepassing.

Het vorenstaande is van overeenkomstige toepassing in geval van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd, per 1 januari 2015.

2. U vraagt een keuzemogelijkheid altijd schriftelijk bij ons aan. Leidt uw keuze tot een lager partnerpensioen? Dan hebben wij hiervoor de schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

Vervroeging

Wilt u vervroeging aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voor de geplande ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Uitstel

Wilt u uitstel aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voordat u 67 jaar wordt.

Andere keuze

Wilt u een andere keuze aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 1 maand voor de geplande ingangsdatum van deze keuze. Heeft u dan geen keuze gemaakt, dan kennen we uw pensioen toe zonder rekening te houden met één van deze keuzemogelijkheden.

3. Door uw keuze komt het uit te keren pensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen. Dit wettelijke minimumbedrag vindt u in bijlage 1. Komt het uit te keren bedrag wel onder dit minimum? Dan kunt u eenmalig een andere keuze maken. Wij informeren u hierover. Wij laten u daarbij weten binnen welke tijd u een nieuwe keuze moet maken.
4. Wilt u de gemaakte keuze wijzigen? Of hebben we uw pensioen toegekend zonder rekening te houden met één van deze keuzemogelijkheden, maar wilt u alsnog uw keuze maken? Dan kan dat alleen als u ons hierom schriftelijk verzoekt voordat uw pensioen is ingegaan. Het percentage van het deeltijdpensioen kan na ingang worden verhoogd. Dit gebeurt altijd onder de daarbij genoemde voorwaarden.

De ingangsdatum van de gemaakte keuze is de dag waarop uw pensioen ingaat. Gaat u met deeltijdpensioen? Dan gaat de keuze voor ruil (artikel 4.6) of variatie in uitkeringshoogte (artikel 4.7) in op het moment waarop het eerste deel van uw pensioen ingaat. Heeft u gekozen voor een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering zoals we bedoelen in artikel 4.7 lid 3? Dan kunt u deze keuze bij een volgende deeltijdpensionering opnieuw maken voor het deel van het pensioen dat dan ingaat. Overlijdt u voor de ingangsdatum van het (eerste deel van uw) pensioen? Dan vervallen de voor de ingangsdatum gemaakte keuzes.

Artikel 4.9 Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Eindigt het partnerschap dat wij erkend hebben, zoals we bedoelen in artikel 1.4? Dan kunnen u en uw gewezen partner overeenkomen dat uw gewezen partner recht heeft op pensioenverevening. In dat geval gelden dezelfde voorwaarden als in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. Op verzoek van uw gewezen partner en u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht voor uw gewezen partner. Dit noemen we conversie.
3. Het verzoek tot verevening of conversie doet u bij ons binnen 2 jaar na de scheiding, zoals we bedoelen in artikel 1.1. Wij zijn niet verplicht mee te werken aan een verzoek dat gedaan wordt na deze termijn. U gebruikt voor het verzoek tot verevening het daarvoor bestemde formulier, als bedoeld in artikel 2 lid 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke verevening, hebben wij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen. Dat geldt tevens in geval van conversie

Artikel 4.10 Wat geldt bij verhoging van de (fiscale) pensioenrichtleeftijd?

Bij verhoging van de pensioenrichtleeftijd, naar aanleiding van (gewijzigde) pensioenwet- en regelgeving, kunnen wij besluiten uw tot dan toe opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en ongehuwdenpensioen actuariael neutraal te converteren in een aanspraak op ouderdoms- en ongehuwdenpensioen ingaande op die hogere pensioenrichtleeftijd.

Op deze aanspraken is het bepaalde in artikel 4.5 omtrent vervroeging en uitstel van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 5 OVER (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN

U bouwt uw aanspraken op partnerpensioen op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen, zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3, bouwt u geen partnerpensioen op. Bij de berekening van uw aanspraak op partnerpensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 1,26%.

De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: de opbouw = a x b.

Artikel 5.1 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner:
 - a. het partnerpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het partnerpensioen dat gelijk is aan het totaal van 1,26% van de maandelijks pensioengrondslag van de deelnemer.Dit berekenen we over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 67 jaar zou worden.
Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.2 lid 2.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner het totaal van de partnerpensioenrechten die door u als deelnemer zijn opgebouwd
3. Overlijdt u tijdens onbetaald verlof? Dan berekenen we het partnerpensioen voor uw partner zoals we beschrijven in lid 1 wanneer u overlijdt binnen 18 maanden nadat uw onbetaald verlof is begonnen.. Overlijdt u later dan 18 maanden nadat uw onbetaald verlof is begonnen? Dan berekenen we het partnerpensioen voor uw partner zoals we beschrijven in lid 2.
4. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner het totaal van de partnerpensioenrechten die door u als deelnemer zijn opgebouwd, tenzij het bepaalde in artikel 4.6 lid 1 en 2 van toepassing is.
5. Bestaat er recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw (gewezen) partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen waarop uw gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie.

Artikel 5.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?

1. Overlijdt u en is uw ouderdomspensioen nog niet ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Dit is ook zo wanneer u overlijdt en u gedeeltelijk met ouderdomspensioen bent gegaan. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen volledig is ingegaan en is het huwelijk aangegaan vóór uw volledig pensioneren? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen tenzij u er bij pensionering voor heeft gekozen om het partnerpensioen volledig uit te ruilen. Is het huwelijk aangegaan terwijl u gedeeltelijk met ouderdomspensioen bent? Dan bestaat alleen recht op partnerpensioen over het deel waarvoor het ouderdomspensioen bij het aangaan van het huwelijk, nog niet was ingegaan.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Als uw partner vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het partnerpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw partner niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het partnerpensioen voor zover hij aan de voorwaarden voldoet.

Artikel 5.3 Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?

1. Overlijdt u voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen die u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner:
 - a. het partnerpensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd, of
 - b. het partnerpensioen dat u bij pensionering heeft gekozen volgens artikel 4.6 als u na de pensioendatum bent gescheiden.
3. Bestaat er een eerder recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het bijzonder partnerpensioen met dit recht. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met een eerdere gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het bijzonder partnerpensioen van een volgende gewezen partner met het bijzonder partnerpensioen waarop de eerdere gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie.

Artikel 5.4 Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?

1. Als u overlijdt, heeft uw gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Behalve als u bent gescheiden voordat u deelnam aan de regeling;
2. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar schriftelijk en uitdrukkelijk bent overeengekomen dat hij/zij afstand doet van het bijzonder partnerpensioen. Wij moeten daarmee schriftelijk hebben ingestemd.
3. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u en uw gewezen partner tijdens de scheiding conversie hebben laten plaatsvinden.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw gewezen partner overlijdt. Als uw gewezen partner vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het bijzonder partnerpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw gewezen partner niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het bijzonder partnerpensioen voor zover hij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 5.5 Wanneer bestaat geen volledig recht op (bijzonder) partnerpensioen?

Er is geen recht op een (bijzonder) partnerpensioen als uw (gewezen) partner u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is

HOOFDSTUK 6 OVER WEZENPENSIOEN

U bouwt uw aanspraken op wezenpensioen op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen, zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3, bouwt u geen wezenpensioen op. Bij de berekening van uw aanspraak op wezenpensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 0,252%.

De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: de opbouw = $a \times b$.

Artikel 6.1 Wat is de hoogte van wezenpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. het wezenpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het wezenpensioen gelijk aan het totaal van 0,252% van de maandelijkse pensioengrondslag van de deelnemer.

Dit berekenen we over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 67 jaar zou worden.
Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.2 lid 2.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. 20% van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 20% van het partnerpensioen waarvoor u koos op basis van artikel 4.6.
3. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. 20% van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 20% van het partnerpensioen waarvoor u bij pensionering koos op basis van artikel 4.6.

Een wezenpensioen gaat op het tijdstip van ingang niet uit boven 14%, respectievelijk 28% van het pensioengevend loon of bereikbaar pensioengevend loon. Onder partnerpensioen wordt in de leden 2 en 3 tevens het eventueel bijzonder partnerpensioen begrepen.

4. Heeft uw kind geen ouder meer? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die we hiervoor noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ouder is overleden. Het dubbele wezenpensioen bedraagt maximaal 28% van het pensioengevend inkomen.
5. Het wezenpensioen bedraagt na uitruil op basis van artikel 4.6 maximaal het fiscaal toegelaten bedrag van artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964. Dat is de uitkomst van:
 - 14%, respectievelijk 28% van het pensioengevend loon op het moment van ingang, minus
 - 14%, respectievelijk 28% van een evenredig gedeelte van de AOW-uitkering voor een gehuwde,.

Artikel 6.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?

1. Uw kind heeft recht op wezenpensioen als het jonger is dan 21 jaar en geboren is voordat uw volledige ouderdompensioen is ingegaan.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Als uw kind vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het wezenpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw kind niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het wezenpensioen voor zover hij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 6.3 Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?

Er is geen recht op wezenpensioen ingeval uw kind u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is.

HOOFDSTUK 7 OVER ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 7.1 Wat geldt voor de voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Wordt u tijdens uw dienstbetrekking bij de werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WIA-uitkering voort? Dan zetten we uw deelneming aan de regeling, na afloop van de loondoorbetalingsperiode, tijdens arbeidsongeschiktheid voort of hervatten wij de deelneming als uw dienstbetrekking bij de werkgever tijdens de wachttijd is beëindigd. De voortzetting of hervatting wordt dan gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid ten tijde van de toekenning of ingang van de WIA-uitkering. Indien u aan het einde van de wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, maar binnen vier weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, zetten wij uw deelneming ononderbroken voort op basis van laatstgemeld arbeidsongeschiktheidspercentage. Wanneer u na het eindigen van de wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en na vier weken of later alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, dan hervatten wij de deelneming op basis van laatstgemelde arbeidsongeschiktheid, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling. De voortzetting of hervatting begint op de eerste WIA-dag. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
2. We zetten de deelneming voort over het inkomen zoals dat in artikel 3.2 lid 2 onder b is opgenomen
3. We zetten de deelneming voort voor (maximaal) het deel dat u tijdens de dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever arbeidsongeschikt bent verklaard en als gevolg waarvan uw dienstbetrekking is geëindigd. Dit doen we volgens de mate van arbeidsongeschiktheid in de tabel van artikel 7.2 lid 2.
4. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan zetten we de deelneming voort volgens die lagere mate van arbeidsongeschiktheid.
5. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogd? Dan zetten we de deelneming voort volgens de oorspronkelijke mate van arbeidsongeschiktheid, tenzij het bepaalde in lid 6 van toepassing is.
6. Bent u reeds gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt bij aanvang van uw dienstbetrekking? En wordt tijdens uw dienstbetrekking uw arbeidsongeschiktheidspercentage verder verhoogd? Dan zetten we de deelneming voort voor het gedeelte dat betrekking heeft op die verhoging.
7. Als het recht op een WIA-uitkering herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op ononderbroken premievrije voortzetting ongeacht of u nog in dienst bent bij uw werkgever. Herleeft het recht op een WIA-uitkering op grond van lid 1 na vier weken of later nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op de daarbij behorende premievrije voortzetting, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling.
8. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op alle deelnemers die:
 - vanaf 1 januari 2014 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn geworden en deelnemer aan de pensioenregeling waren; of
 - reeds vòòr 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt waren en op grond van een dienstverband deelnemer waren aan de pensioenregeling.
9. Was u reeds vòòr 1 januari 2014 volledig arbeidsongeschikt? Of bent u vòòr 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden en bent u niet (meer) in dienst bij uw werkgever? Dan geldt voor u, in plaats van het bepaalde in lid 1, het volgende.

Als u tijdens uw dienstbetrekking recht hebt gekregen op een WIA-uitkering, zetten we uw deelneming aan de regeling tijdens arbeidsongeschiktheid voort. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. De voortzetting eindigt eerder op de dag waarop uw recht op de WIA-uitkering eindigt.

Het bepaalde in de leden 5, 6 en 7 is, zolang er geen sprake is van een nieuwe dienstbetrekking bij een werkgever, niet op u van toepassing.

10. De voortzetting volgens het bepaalde in dit artikel eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Artikel 7.2 Wat geldt voor premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Heeft u recht op een WIA-uitkering? Dan betaalt uw werkgever geen premie aan ons voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard. De vrijstelling baseren we op:
 - a. het pensioengevend inkomen zoals in artikel 3.2 lid 2 onder b staat, en
 - b. de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. De mate van arbeidsongeschiktheid drukken we uit in een percentage. De mate van arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse, als vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Dat leest u in onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheidsklasse	% mate van arbeidsongeschiktheid
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%

3. De premievrijstelling is niet van toepassing op de deelname aan de vrijwillige Anw-hiaatregeling.

HOOFDSTUK 8 OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN

Artikel 8.1 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?

1. Tijdens de deelneming kan u of uw werkgever ons schriftelijk verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Dat kan in de volgende situaties:
 - a. U heeft een pensioentekort over jaren vóór 8 juli 1994, omdat u toen niet deelnam aan de regeling, maar u had in die jaren wel een dienstbetrekking met eventueel pensioenopbouw bij een andere pensioenuitvoerder. Bij de berekening van het pensioentekort houden we rekening met eventuele deeltijdfactoren tijdens de andere dienstbetrekking.
 - b. U heeft een pensioentekort over jaren waarin het pensioengevend inkomen is verlaagd na uw 57ste. Of omdat u een lager gekwalificeerde functie bent gaan uitoefenen. Of omdat u (meer) in deeltijd bent gaan werken. Bij dit laatste geldt wel dat u voor minimaal 50% van de omvang van de voorafgaande dienstbetrekking bent blijven werken. De deeltijdfunctie dient te worden aanvaard in de periode die aanvangt 10 jaar direct voorafgaande aan de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum.
 - c. U heeft een pensioentekort over jaren na 8 juli 1994 als gevolg van waardeoverdracht naar ons.
 - d. U heeft pensioen opgebouwd, maar minder dan het fiscaal maximum. Dit pensioentekort kan door inhaal tot het fiscale maximum worden gecompenseerd. U koopt dan extra pensioenaanspraken in. In de genoemde situaties in lid 1a, 1b of 1c rekenen we het pensioentekort van toen om naar een eventueel pensioentekort in deze regeling. Is na deze omrekening nog sprake van een pensioentekort? Dan kunt u voor dat deel pensioen inkopen.
2. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in.
3. Heeft u een pensioentekort volgens lid 1a, 1b of 1c? Dan toont u of uw werkgever dit schriftelijk bij ons aan. Wij ontvangen daarvoor alle gegevens en papieren die we nodig hebben om het pensioentekort van toen om te rekenen naar pensioentekort in deze regeling en de inkoop te berekenen.
4. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom is betaald. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan koopt u de extra pensioenaanspraken ook gedeeltelijk in. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen.
5. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Staat de fiscale regelgeving een ruimere inkoop (of inhaal) toe dan we in dit hoofdstuk noemen? Dan geldt die ruimere mogelijkheid.

Artikel 8.2 Welke vrijwillige dekking van het Anw-hiaat kunt u afsluiten?

1. Bent u deelnemer aan de pensioenregeling? Dan kunt u kiezen voor een extra pensioen voor uw partner (Anw-hiaatregeling). U betaalt hiervoor zelf via uw werkgever een afzonderlijke premie. Als u geen werkgever heeft, betaalt u de premie rechtstreeks aan ons. Hierbij gelden de voorwaarden van dit artikel.
2. Tot drie maanden na aanvang van de deelneming kunt u zonder gezondheidsverklaring kiezen voor deelname aan de Anw-hiaatregeling. Gaat u nadat u deelnemer bent geworden samenwonen, trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan geldt voor u een termijn van 3 maanden na de datum waarop u bent gaan samenwonen of waarop het huwelijk of geregistreerd partnerschap is ingegaan. Binnen die termijn kunt u zonder gezondheidsverklaring kiezen voor deelname.
3. Overlijdt u binnen zes maanden na ingang van de deelname aan de Anw-hiaatregeling? En is dit overlijden het gevolg van een oorzaak die al bestond bij ingang van de deelname aan de Anw-hiaatregeling? Dan heeft uw partner geen recht op een uitkering op grond van de Anw-hiaatregeling.

4. Aanmelding voor de Anw-hiaatregeling regelt u door het door u ingevulde en ondertekende aanvraagformulier aan ons toe te sturen. Als de in lid 2 gemelde termijn van 3 maanden is verstreken, moet u de ingevulde en ondertekende gezondheidsverklaring meesturen. Nadat wij uw aanmelding hebben geaccepteerd, sturen wij u daarvan een schriftelijke bevestiging.
5. De verzekering volgens dit artikel begint bij aanmelding binnen de termijn van 3 maanden, zoals we bedoelen in lid 2:
- op de dag waarop u deelnemer wordt, of
 - op de dag waarop uw huwelijk of geregistreerd partnerschap ingaat, of
 - op de dag waarop u bent gaan samenwonen.
- De verzekering volgens dit artikel begint bij aanmelding waarbij een gezondheidsverklaring nodig is, zoals we bedoelen in lid 3, op de door u opgegeven datum. Dat kan niet eerder zijn dan dat wij uw aanmelding voor deze verzekering hebben ontvangen en onder de voorwaarde dat wij uw aanmelding accepteren.
6. De verzekering eindigt:
- op de dag dat uw deelneming aan de pensioenregeling eindigt. Dit geldt niet als de deelneming eindigt doordat uiterlijk per de eerste dag van de maand, volgend op uw AOW-ingangsdatum, uw pensioen ingaat,
 - op de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner AOW ontvangt ,
 - op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin uw partner overlijdt,
 - op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de scheiding heeft plaats gevonden,
 - op uw verzoek per 31 december van een jaar, als u ons dit minimaal één maand tevoren schriftelijk laat weten,
 - als u naar het buitenland gaat verhuizen, tenzij u in Nederland verzekerd blijft voor de Anw.
- Als u de verzekering wilt beëindigen op grond van de situatie onder b, c of d, dan moet u ons dit binnen één maand na die datum schriftelijk laten weten. Doet u dit later, dan eindigt de verzekering en de plicht tot premiebetaling op de eerste dag van de maand nadat wij uw mededeling hebben ontvangen.
7. De premie voor de Anw-hiaatregeling wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur. De hoogte van de premie leest u in bijlage 1.
8. Heeft u gekozen voor deelname aan de Anw-hiaatregeling? En hebben wij uw deelname geaccepteerd? Dan heeft uw partner recht op een uitkering volgens dit artikel, als u overlijdt terwijl u nog deelnemer bent aan de Anw-hiaatregeling.
- Bent u deelnemer? Of bent u aansluitend aan uw deelneming met ouderdomspensioen gegaan? Of bent u bij uitstel na de beëindiging van uw dienstbetrekking met ouderdomspensioen gegaan? Dan heeft uw partner als u overlijdt recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - uw partner heeft door zijn of haar leeftijd nog geen recht op AOW, en
 - uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2, en
 - uw partner heeft door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven als bedoeld in de Anw.

Heeft uw partner geen recht op een partnerpensioen, omdat u dit recht volledig heeft uitgeruild voor ouderdomspensioen? Dan voldoet uw partner toch aan de voorwaarde dat er recht op een partnerpensioen moet zijn.
 - De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden. Of later als uw partner geen of minder recht heeft op Anw vanwege leeftijd of inkomen. De compensatie eindigt op:
 - de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner AOW ontvangt. Heeft uw partner geen recht op AOW? Dan gaan we uit van een fictieve ingangsdatum AOW. Deze fictieve ingangsdatum is de datum waarop iemand met dezelfde geboortedatum als uw partner, recht op AOW zou hebben gekregen, of
 - de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk treedt, zoals we bedoelen in artikel 1.1, of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw is gaan voeren, of
 - de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.4 van deze regeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
 - de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we in dit lid bedoelen, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de Anw?

-
- Of heeft u als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag zoals we bedoelen in onderdeel c van dit lid.
- c. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan tot een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt. U leest dit bedrag in bijlage 1. Het bedrag van de compensatie baseren wij op de beschikking van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) tot toekenning van een nabestaandenuitkering op grond van de Anw. Heeft uw partner vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.
 - d. Uw partner heeft geen recht op een uitkering volgens dit artikel als hij of zij u opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is.
9. Bent u voor deelname aan de Anw-hiaatregeling verplicht om ons een gezondheidsverklaring, zoals we bedoelen in lid 3, toe te sturen? Dan bent u verplicht om ons daarin alle feiten mee te delen die u kent of hoort te kennen, waarvan u weet of hoort te begrijpen dat het recht op uitkering hierdoor beïnvloed kan worden.
- Als u niet aan deze mededelingsplicht hebt voldaan dan geldt:
- dat wij de verzekering kunnen opzeggen,
 - dat wij geen uitkering hoeven te betalen als u binnen zes maanden na ingang van de deelname aan de Anw-hiaatregeling overlijdt.
10. Komt uw partner na uw overlijden in aanmerking voor een uitkering op grond van de Anw-hiaatregeling? Dan is hij of zij verplicht om ons alle gegevens en papieren toe te sturen die wij nodig hebben om de regeling goed uit te kunnen voeren. Dat geldt ook voor de gegevens die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om de uitkering op de juiste manier te kunnen betalen.
- Uw partner is verplicht om ons binnen 30 dagen na een beslissing door de SVB, te informeren over een toekenning, wijziging of beëindiging van een Anw-uitkering.
- Krijgen wij deze gegevens niet op tijd of niet volledig? Dan kunnen we deze gegevens zelf vaststellen. We kunnen ook de betaling van de uitkering blokkeren. Na ontvangst van de correcte en volledige gegevens, herzien wij zonodig de uitkering.

HOOFDSTUK 9 OVER EEN UITKERING INEENS

Artikel 9.1 Wanneer krijgt u een uitkering ineens?

We verstrekken een uitkering ineens als:

- a. wij de pensioenaanspraken of pensioenrechten afkopen;
- b. u overlijdt op het moment dat u met ouderdomspensioen of prepensioen bent.

Artikel 9.2 Afkoop: bij einde deelneming

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en is sindsdien twee jaar verstreken? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen, tenzij:
 - a. uw deelneming binnen twee jaar is hervat, of
 - b. u binnen twee jaar na het einde van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht bent gestart.
2. Heeft u binnen twee jaar na einde deelneming de 67 jaar bereikt? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen bij ingang van het ouderdomspensioen.
3. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken betalen we onder inhouding van loonheffing en andere wettelijke inhoudingen via een uitkering ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw gewezen partner.
4. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de eerste maand volgend op de maand waarin de periode van twee jaar na het einde van uw deelneming afloopt. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na die maand.
Heeft u binnen deze twee jaar de 67 jaar bereikt? Dan betalen we de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand waarin u deze leeftijd bereikt. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na die maand.

Artikel 9.3 Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden

1. Is het partnerpensioen en/of het wezenpensioen na uw overlijden minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Dan kunnen wij het recht op partnerpensioen en/of wezenpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw kind.
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de eerste maand volgend op de maand van overlijden. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van overlijden.

Artikel 9.4 Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Bent u gescheiden? En is het bijzonder partnerpensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Dan kunnen wij de aanspraak of het recht op bijzonder partnerpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het bijzonder partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw gewezen partner.
3. We betalen de uitkering ineens uit binnen zes maanden nadat u de scheiding aan ons heeft gemeld.

Artikel 9.5 Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode

1. Is de periode voor afkoop, zoals we bedoelen in dit hoofdstuk verstreken en hebben wij het pensioen niet afgekocht? Dan kunnen wij het pensioen alsnog afkopen als:
 - a. u (bij einde deelneming), uw partner (bij partnerpensioen) of uw gewezen partner (bij bijzonder partnerpensioen), de (wettelijke vertegenwoordiger van de) wees (bij wezenpensioen) daarmee instemt, en
 - b. het af te kopen pensioen op 1 januari van het jaar waarin wij om instemming verzoeken, minder bedraagt dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet.
2. De afkoopwaarde van het pensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan u (bij einde deelneming), uw partner (bij partnerpensioen) of uw gewezen partner (bij bijzonder partnerpensioen) of de (wettelijke vertegenwoordiger van de) wees (bij wezenpensioen).
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand van instemming. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van instemming.

Artikel 9.6 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. De afkoopfactoren die we hierbij gebruiken, leest u in bijlage 1. Het bestuur stelt de afkoopfactoren periodiek vast. De afkoopwaarde berekenen we met de factoren zoals die op dat moment gelden.
2. Na betaling van de afkoopwaarde zijn alle pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen, die in de afkoop betrokken zijn.
3. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of pensioenrechten is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig, behalve bij artikel 9.5 lid 1 wat betreft de afkoop van het partnerpensioen of wezenpensioen.

Artikel 9.7 Wat geldt voor een overlijdensuitkering?

1. Als u overlijdt raakt nadat uw ouderdompensioen of prepensioen is ingegaan, dan heeft uw partner recht op een overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt tweemaal de hoogte van het pensioen in de maand van overlijden en samen met de overlijdensuitkering van de (voormalig) werkgever niet meer dan driemaal het loon over een maand.
2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering? Dan keren we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
 - a. de partner als bedoeld in de AOW, of
 - b. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen samen, of
 - c. degene voor wie u kostwinner was.

HOOFDSTUK 10 OVER WAARDEOVERDRACHT

Artikel 10.1 Wilt u waarde overdragen naar ons?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de waarde van uw pensioenaanspraken bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te laten dragen. Dit doet u binnen zes maanden nadat uw deelneming is gestart. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de contante waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 10.2 Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit doet u binnen zes maanden na aanvang van uw deelneming aan de regeling bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan vervallen al uw pensioenaanspraken, behalve:
 - a. het partnerpensioen als uw partner niet schriftelijk heeft ingestemd met de waardeoverdracht van het opgebouwde partnerpensioen, en
 - b. het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 10.3 Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht

1. Wij kunnen meewerken aan een collectieve waardeoverdracht, als de werkgever daar schriftelijk om verzoekt.
2. Wij kunnen meewerken aan een vrijwillige waardeoverdracht, als u daar schriftelijk om verzoekt.

Artikel 10.4 Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?

1. De wettelijk verplichte of vrijwillige waardeoverdracht van en naar een andere instelling dan we bedoelen in artikel 10.1 en 10.2 vindt plaats volgens de eisen van de Pensioenwet. Bij de uitvoering van dit hoofdstuk passen we de reken- en procedureregels van de Pensioenwet toe.
2. Voor de waardeoverdracht van partnerpensioen is nodig dat uw partner toestemming geeft.
3. Het bestuur kan nadere regels voor de waardeoverdracht vaststellen.

HOOFDSTUK 11 OVER VERHOGING EN VERLAGEN VAN PENSIOEN

Artikel 11.1 Wat geldt voor indexatie van pensioenen?

1. Het bestuur besluit jaarlijks of de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden geïndexeerd, rekening houdend met de financiële positie van het fonds. Een indexatie kan alleen plaatsvinden voor zover dit voldoet aan de wettelijke eis met betrekking tot toekomstbestendigheid.
2. Besluit het bestuur te indexeren, dan geldt als maatstaf de stijging van de CBS consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode van 30 september tot 30 september daaraan voorafgaand.
3. De besluitvorming over indexatie gaat uit van de volgende richtlijnen:
 - Indien de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen lager is dan 110%, dan vindt geen indexatie plaats.
 - Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen tussen 110% en de TBI-dekkingsgraad dan wordt de indexatie afgeleid van de regels van toekomstbestendig indexeren. Deze regels bepalen dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de nu te verlenen indexatie naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren.
 - Ligt de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober van het jaar waarin het besluit wordt genomen boven de TBI-dekkingsgraad dan zal volledige indexatie plaatsvinden.
4. Hebben we in een jaar of in meerdere jaren de pensioenaanspraken en pensioenrechten niet geïndexeerd of maar gedeeltelijk? Dan kunnen we besluiten om (binnen fiscale grenzen) de gemiste indexatie, of een deel daarvan, in te halen. We noemen dit incidentele indexatie. Dat kan alleen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de TBI-dekkingsgraad. U krijgt deze incidentele indexatie alleen als u bij ons indexaties vanaf 1 januari 2016 gemist heeft.
5. Wij behouden ons het recht voor om het beleid voor de indexatie van pensioenen aan te passen. Als wij het beleid voor de indexatie van pensioenen aanpassen, dan doen we dat in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten voor reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel gelden voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden bij ons.

Artikel 11.2 Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?

Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u uw deelneming voort in de volgende gevallen:

- omdat u een lager gekwalificeerde functie bent gaan uitoefenen na uw 57^{ste};
- als onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever heeft afgesproken, voor zover fiscale wet- en regelgeving dit toestaat.

Dan besluit het bestuur jaarlijks of uw pensioengevend inkomen wordt geïndexeerd, rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen en de financiële positie van het fonds.

Artikel 11.3 Wat geldt voor indexatie van de franchise?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we de franchise indexeren.

Artikel 11.4 Wanneer gaan de indexaties in?

Besluit het bestuur de bedragen die we in dit hoofdstuk noemen te indexeren? Dan gebeurt dit eenmaal per jaar, op 1 januari.

Artikel 11.5 De indexatie is onderdeel van de pensioenaanspraak

Hebben we de pensioenaanspraken en pensioenrechten geïndexeerd? Dan maakt het bedrag van de indexatie deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraak.

De indexatie maakt geen deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten vòòr de datum waarop deze daadwerkelijk ingaat.

Artikel 11.6 In welke gevallen verlagen we uw pensioenaanspraken of pensioenrechten?

1. Het bestuur kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle andere voor het fonds beschikbare sturingsmiddelen, die in het herstelplan zijn uitgewerkt, zijn ingezet, met uitzondering van het beleggingsbeleid.

Het voorgaande betekent dat het uitgangspunt is dat het bestuur pas overgaat tot het korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten op het moment dat alle andere in het herstelplan genoemde sturingsmiddelen zijn ingezet. Dit is het geval als:

- Het bestuur niet kan aantonen dat met inzet van overige financiële sturingsmiddelen binnen de termijn van het herstelplan het vereist eigen vermogen is bereikt. Deze korting is voorwaardelijk, met uitzondering van de korting in het eerste jaar.
- Er op vijf achtereenvolgende (jaarlijkse) meetmomenten sprake is van een dekkingstekort, en tevens de actuele dekkingsgraad op dat moment lager is dan de vereiste minimale dekkingsgraad. Deze korting is onvoorwaardelijk.

Het bestuur is bevoegd om eerder dan op grond van wet- en regelgeving noodzakelijk is tot een korting over te gaan. Een dergelijk besluit tot eerdere korting wordt op basis van de feitelijke situatie genomen en zal met redenen omkleed worden genomen, rekening houdend met een evenwichtige belangenafweging.

2. Als het bestuur op basis van lid 1 besluit de pensioenaanspraken en pensioenrechten te korten, dan bedraagt de maximale korting 3% per jaar en is deze voor alle groepen en aanspraken gelijk. Indien de noodzakelijke korting meer bedraagt dan 3% maal de volledige looptijd van het herstelplan, dan zal de totale korting worden gedeeld door de volledige looptijd van het herstelplan om te komen tot de jaarlijkse korting.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering zoals bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
5. Als de beleidsdekkingsgraad voldoet aan de wettelijke eisen met betrekking tot het ongedaan maken van kortingen, kan het bestuur besluiten om (binnen fiscale grenzen) toegepaste kortingen te repareren. Dit noemen we incidentele indexatie.
6. Wij behouden ons het recht voor om het kortingsbeleid van pensioenaanspraken en pensioenrechten aan te passen. Als wij het kortingsbeleid aanpassen, dan doen we dat in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten voor reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel gelden voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden bij ons.

HOOFDSTUK 12 OVER DE REGELING FINANCIEREN

Artikel 12.1 We stellen de premie en premiegrondslag vast

Om het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen te financieren, betaalt uw werkgever of u tijdens deelneming premie aan het fonds. De premie stellen we in deze regeling vast als een percentage van het pensioengevend inkomen. De premiegrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen. In artikel 3.2 leest u hierover meer.

Om de verzekering van het Anw-hiaat te financieren betaalt uw werkgever of u premie aan het fonds zolang u aan deze verzekering deelneemt. De premiegrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen. Hierbij geldt als maximum het door de overheid vastgestelde maximum dagloon. Over de Anw-hiaatverzekering leest u meer in artikel 8.2. Zet u uw deelname na ontslag vrijwillig voort volgens artikel 2.5 of koopt u pensioenaanspraken in volgens artikel 8.1? Dan betaalt u naast de premie of koopsom ook administratiekosten. De hoogte daarvan leest u in de offerte die u van ons krijgt.

Artikel 12.2 De werkgever betaalt premie

1. Uw werkgever betaalt aan ons premie als:
 - a. u niet bent uitgesloten van deelneming, en
 - b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrijstelling (artikel 7.2) geldt, en
 - c. u uw deelneming tijdens bijzonder verlof voortzet, en
 - d. de werkgever uw deelneming voortzet volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken.De hoogte van de premie leest u in bijlage 1.
2. De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de deelneming, zoals we in dit artikel bedoelen, eindigt. De premiebetaling eindigt eerder op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
3. De werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk verhalen op uw inkomen, wanneer en voor het deel dat in de arbeidsvoorwaarden is bepaald.

Artikel 12.3 U betaalt premie

1. Zet u uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie en administratiekosten verschuldigd.
De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de voortzetting eindigt.
2. U bent als premie een percentage van het pensioengevend inkomen verschuldigd. De hoogte van dit percentage leest u in bijlage 1. De hoogte van de administratiekosten bij vrijwillige voortzetting leest u in de offerte die u van ons krijgt.
3. De premiebetaling voor de Anw-hiaatregeling begint op het moment dat uw deelname aan de Anw-hiaatregeling ingaat conform het bepaalde in artikel 8.2. Is dit op een andere datum dan de eerste van een maand? Dan begint de premiebetaling op de eerste van de maand nadat de deelname aan de Anw-hiaatregeling is ingegaan.

De premiebetaling voor de Anw-hiaatregeling eindigt op het moment dat uw deelname aan de Anw-hiaatregeling eindigt, conform het bepaalde in artikel 8.2 lid 6 sub a, d, e en f. Is dit op een andere datum dan de eerste van een maand? Dan eindigt de premiebetaling op de eerste van de maand nadat de deelname aan de Anw-hiaatregeling is beëindigd.

4. Maakt u gebruik van de mogelijkheid tot verzekering van het Anw-hiaat volgens artikel 8.2? Bent u (gedeeltelijk) met (pre)pensioen, VUT of bent u arbeidsongeschikt? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie verschuldigd per automatische incasso.

Artikel 12.4 Hoe betaalt uw werkgever of u de premie?

1. De premie die de werkgever ons volgens artikel 12.2 is verschuldigd, betaalt hij in maandelijkse termijnen. Dit doet hij uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint, tenzij voor de werkgever een andere afspraak is gemaakt.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangen wij van de werkgever een accountantsverklaring. Daarin is de som van het pensioengevend inkomen van de deelnemers waarvoor de werkgever in het afgelopen kalenderjaar premie moest overmaken vermeld. Daarna stellen we de definitief verschuldigde premie over dat jaar vast.
Is de werkgever na de definitieve vaststelling nog premie verschuldigd? Dan betaalt hij dat uiterlijk binnen zes maanden na afloop van dat kalenderjaar.
3. Heeft de werkgever een achterstand in de premiebetaling? Dan betaalt hij een boeterente van 1% per maand. Wordt de uitvoeringsovereenkomst beëindigd door het bestuur omdat er een betalingsachterstand is? Dan kennen wij in bepaalde situaties geen aanspraken toe over de periode waarover geen premie is betaald of voor zover er geen premie is betaald. We kennen geen aanspraken toe als er sprake is van opzet of grove nalatigheid, die zowel aan de werkgever als aan u toegerekend kan worden. Is er geen sprake van opzet of grove nalatigheid die zowel aan de werkgever als aan u toegerekend kan worden? Dan kennen we de aanspraken toe tot het moment waarop de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd.
4. De werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dit hangt af van uw arbeidsvoorwaarden.
5. De premie die u ons volgens artikel 12.3 lid 1 bent verschuldigd, stellen we vast aan het begin van ieder kalenderjaar. U betaalt deze premie in maandelijkse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
De premie die u ons volgens artikel 12.3 lid 3 bent verschuldigd, stellen we vast aan het begin van ieder kalenderjaar. U betaalt deze premie per kwartaal via automatische incasso.
6. Heeft u een achterstand in de premiebetaling van artikel 12.3 lid 1? Dan eindigt de vrijwillige voortzetting van uw deelneming op de laatste dag van de maand waarvoor u premie heeft betaald. Heeft u een achterstand in de premiebetaling van artikel 12.3 lid 3? Dan eindigt uw deelneming aan de Anw-hiaatverzekering op de laatste dag van de maand waarvoor u premie heeft betaald..

Artikel 12.5 U betaalt een koopsom

1. Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen? Dan betaalt u hiervoor een koopsom. We berekenen de hoogte van de koopsom volgens de regels die het bestuur vaststelt.
2. U kunt de koopsom betalen:
 - a. door een eenmalige storting, of
 - b. in maximaal 12 maandelijkse termijnen.
3. Betaalt u de koopsom via de werkgever? Dan kan de werkgever deze inhouden op:
 - tijd uit de dienstbetrekking die de werkgever omzet in geld;
 - loon in verband met deblokken van het spaarloan;
 - andere inkomsten die voortkomen uit de dienstbetrekking.De werkgever moet de bedragen op tijd inhouden op uw inkomen. Wij ontvangen de bedragen rechtstreeks van de werkgever. U bent verplicht de werkgever hiervoor te machtigen. In geval van inkoop als gemeld in artikel 8.1 lid 1 sub b dient betaling periodiek per maand via inhouding op loon of andere inkomsten uit dienstbetrekking plaats te vinden.
4. Heeft u geen werkgever? Dan ontvangen wij de koopsom rechtstreeks van u. Wilt u in termijnen betalen? Dat kan alleen als u ons machtigt voor automatische incasso.

HOOFDSTUK 13 OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT

Artikel 13.1 Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?

1. Nadat de werkgever u bij ons heeft aangemeld, informeren wij u schriftelijk over de inhoud van de geldende regeling. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de werkgever u heeft aangemeld. Verandert er iets in de regeling? Dan informeren wij u hierover altijd schriftelijk. Dit doen we zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. U ontvangt ieder jaar een opgave van:
 - uw opgebouwde en te bereiken pensioenaanspraken. Dit baseren we op de gegevens die bij ons bekend zijn;
 - de waardeangroei van uw pensioenaanspraken over het voorgaande kalenderjaar. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.U ontvangt bij deze opgave ook informatie over ons beleid voor de indexatie van pensioenen.
3. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van de waardeangroei van uw pensioenaanspraken. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.
4. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van:
 - het aantal jaren waarin u heeft gewerkt en bij ons pensioen heeft opgebouwd, en
 - de perioden waarin u deze jaren heeft opgebouwd, en
 - de deeltijdfactor in deze perioden.De eerste drie opgaven zijn gratis. Vanaf de vierde opgave brengen we hiervoor kosten in rekening. Wanneer u géén toegang heeft tot onze pensioenplanner blijft een redelijk aantal opgaven kosteloos.
5. Als u dat wilt kunt u tijdens of na uw deelneming een opgave bij ons aanvragen van de hoogte van uw opgebouwde aanspraken. Voorafgaande aan uw pensioen heeft u kosteloos recht op drie informatieve berekeningen. Vanaf de vierde informatieve berekening kunnen we hiervoor de kosten in rekening brengen.
6. Is uw deelneming geëindigd? En gaat uw ouderdomspensioen niet direct daarna in? Dan ontvangt u een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken. Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is), waardeoverdracht en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
7. Wanneer uw ouderdomspensioen ingaat, ontvangt u onze beslissing over de toekenning van uw ouderdomspensioen. Bij de beslissing ontvangt u een opgave van uw pensioenrecht en de eventuele aanspraak op partnerpensioen. Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u ieder jaar een dergelijke opgave.
8. Als u overlijdt, dan ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind onze beslissing over de toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen. Bij de beslissing ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind een opgave van het pensioenrecht. Bij de opgave geven wij ook informatie over het beleid ten aanzien van indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind ieder jaar een dergelijke opgave.
9. Bent u gescheiden? Dan ontvangt uw gewezen partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Hierbij ontvangt hij ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is) en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt hij één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
10. Bij pensioenverevening of conversie na scheiding ontvangen u en uw gewezen partner een opgave van:
 - het vereveningspensioen of het bijzonder ouderdomspensioen, en
 - de huwelijkse periode waarop de verevening of conversie is gebaseerd, en
 - de ingangsdatum van de uitbetaling aan de gewezen partner.

11. U en uw gewezen partner ontvangen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling. Ook anderen van wie het pensioen is ingegaan kunnen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling van ons krijgen.

Artikel 13.2 Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?

1. U of uw gewezen partner levert binnen 60 dagen alle gegevens en papieren aan die wij nodig hebben om de regeling goed uit te kunnen voeren. Dit geldt ook voor de gegevens die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om het pensioen op de juiste manier uit te kunnen betalen.
2. Vervroegt u de ingangsdatum van het ouderdomspensioen of stelt u deze uit, dan informeert u ons wanneer u
 - een dienstbetrekking aangaat, of
 - de omvang van de dienstbetrekking wijzigt, of
 - uw dienstbetrekking beëindigt.Dit laat u ons zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 dagen na deze wijziging weten.
3. Komt u in aanmerking voor een AOW- of Anw-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld. Komt u in aanmerking voor een WIA- of WAO-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld.
4. Merkt u dat onze opgave of correspondentie onjuist of onvolledig is? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk schriftelijk weten.
5. Verstrekt u ons niet op tijd de gegevens of papieren die wij nodig hebben? Of zijn deze niet volledig? Dan kunnen wij deze gegevens zelf vaststellen. We kunnen ook de betaling van het pensioen blokkeren.
Nadat wij de volledige en correcte gegevens en papieren hebben ontvangen, herzien we de aanspraken of rechten als dat nodig is. Of we starten de betaling van het eventueel gewijzigde pensioen weer.
6. Bent u gescheiden? Dan gelden voor uw gewezen partner de informatieverplichtingen in lid 1, 3 (wanneer het gaat om een AOW of Anw-uitkering), 4 en 5.
7. Als u overlijdt, dan gelden voor uw partner en uw kind de informatieverplichtingen in lid 1, 3 (ook wanneer het gaat om een Anw-uitkering), 4 en 5.

HOOFDSTUK 14 OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 14.1 Hoe kennen we pensioen toe?

1. U vraagt het pensioen schriftelijk aan. U ontvangt daarvoor van ons een formulier. U stuurt met uw aanvraag de stukken mee die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.
2. Wij beslissen over de aanvraag.
 - a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij dit pensioen toe.
 - b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.
3. Heeft u recht op pensioen? Maar vraagt u het niet aan? Dan kunnen wij het pensioen op eigen initiatief toekennen.

Artikel 14.2 Hoe betalen we uw pensioen?

1. Wij betalen uw pensioen in maandelijkse termijnen. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. We maken uw pensioen iedere maand over op uw Nederlandse bankrekening. U geeft daarvoor één bankrekeningnummer op dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is.
3. Het bestuur bepaalt wanneer we kunnen afwijken van lid 1 en/of lid 2 van dit artikel. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 14.3 Wanneer wijzigen we uw pensioen?

1. Wij wijzigen een genomen beslissing wanneer:
 - a. de feiten waarop we de beslissing baseerden onjuist zijn, of
 - b. de feiten gewijzigd zijn nadat we de beslissing namen, of
 - c. de betaalbaarstelling of betaling onjuist is.
2. Wijzigen wij onze beslissing in uw voordeel? Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht na.
3. Wijzigen wij onze beslissing in uw nadeel? Dan vorderen we het te veel ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht terug. Wij laten terugvordering achterwege als u redelijkerwijs niet had kunnen begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
4. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 15 OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 15.1 Een bezwaarschrift indienen

1. Wilt u een geschil laten behandelen? Dan dient u dan wel uw gemachtigde een bezwaarschrift in bij het bestuur. Dit bezwaarschrift ondertekent u zelf of laat u ondertekenen namens u.
2. In het bezwaarschrift staat ten minste:
 - a. de naam en het adres van u of uw gemachtigde;
 - b. een dagtekening;
 - c. de gronden van uw bezwaar.Bij uw bezwaarschrift stuurt u een kopie mee van onze beslissing waartegen u bezwaar maakt.
3. Het bezwaarschrift moet binnen zes weken bij het fonds zijn ingediend. Deze termijn begint vanaf de dag volgend op de datum van de beslissing. Is uw bezwaar later ingediend? Dan kunnen we uw bezwaarschrift alleen in behandeling nemen als u kunt aantonen dat dit is ingediend binnen zes weken na de dag waarop u redelijkerwijs van de beslissing op de hoogte had kunnen zijn.
4. Het bestuur beslist over het bezwaar.

HOOFDSTUK 16 OVER AANVULLEND RECHT

Artikel 16.1 Uw pensioen is vóór of op 1 januari 2015 ingegaan: wat zijn uw rechten?

1. Is uw pensioen vóór of op 1 januari 2015 ingegaan? Dan hebben we uw opgebouwde pensioenrechten eenmalig vastgesteld per de datum dat u met pensioen ging. Voor het overige gelden de artikelen uit dit reglement.
2. Het vastgestelde pensioenrecht indexeren we vanaf 1 januari 2015 volgens dit reglement.
3. Dit artikel geldt ook voor het nabestaandenpensioen van de nabestaanden van overleden (gewezen) deelnemers en gepensioneerden.

Artikel 16.2 U was op 31 december 2014 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden.

1. U was op 31 december 2014 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. Dan geldt voor u het volgende.

Uw aanspraken op ouderdompensioen, prepensioen, ongehuwdenpensioen en/of (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen tot en met 31 december 2014, hebben wij vastgesteld conform het pensioenreglement van 31 december 2014.

2. De aldus verkregen aanspraken op ouderdompensioen, ongehuwdenpensioen en prepensioen met pensioenrichtleeftijd vòòr 67 jaar, zijn per 1 januari 2015 actuarieel neutraal geconverteerd in een aanspraak op ouderdompensioen en een aanspraak op ongehuwdenpensioen, met pensioenrichtleeftijd 67 jaar.
3. Ontvangt u op en na 31 december 2014 een WAO- of WIA-uitkering? Dan geldt in afwijking van het bepaalde in lid 2 voor u het volgende.

Bent u 80 - 100% arbeidsongeschikt? Dan wordt uw per 31 december 2014 opgebouwde aanspraak op prepensioen volledig verrekend met uw uitkeringen uit hoofde van de WAO/WIA of andere uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen van de Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer. Het resultaat hiervan kan niet minder dan nul bedragen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan wordt uw per 31 december 2014 opgebouwde aanspraak op prepensioen voor een dienovereenkomstig gedeelte verrekend met uw uitkeringen uit hoofde van de WAO/WIA of andere uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid van de Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.

Indien u na 1 januari 2015 (gedeeltelijk) revalideert, wordt uw per 31 december 2014 opgebouwde aanspraak op prepensioen dienovereenkomstig gecorrigeerd. De aldus verhoogde aanspraak op prepensioen zal actuarieel neutraal geconverteerd worden in een aanspraak op ouderdompensioen, ingaande op 67 jaar.
4. Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap zal pensioenverevening plaats vinden van de aanspraken op ouderdompensioen, prepensioen en ongehuwdenpensioen, zoals deze per 31 december 2014 dan wel per eerdere scheidingsdatum zijn opgebouwd. Dat geldt ook indien de aanvraag tot pensioenverevening op of na 1 januari 2015 zal zijn ingediend binnen de termijn als gemeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Artikel 16.3 Wat geldt voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor WAO-gerechtigden?

Ontving u op 31 december 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan gelden de bepalingen in bijlage 3. Deze bepalingen komen in de plaats van de bepalingen over arbeidsongeschiktheid die we in dit reglement hebben opgenomen.

De bepalingen van bijlage 3 gelden ook wanneer u op of na 1 januari 2006 opnieuw een WAO-uitkering ontvangt, die voortvloeit uit een WAO-periode vóór 1 januari 2006. Uw recht op een WAO-uitkering vóór 1 januari 2006 is tijdens de dienstbetrekking bij een werkgever ontstaan.

Artikel 16.4 Wat geldt voor de aanpassing van de percentages volgens de WAO-excedentregeling?

1. Was u op 31 december 2001 arbeidsongeschikt en ontving u een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan handhaven we deze uitkering tot aan het moment dat de uitkeringsklasse verandert.
2. Was u op 31 december 2001 arbeidsongeschikt en ontving u een WAO-excedentuitkering? Dan blijven de percentages van kracht die golden op 31 december 2001 tot aan het moment dat de uitkeringsklasse verandert.

Tabel met de oude percentages:

Bij een mate van arbeidsongeschiktheid	WAO-excedentuitkering
15 - 25%	9,0%
25 - 35%	17,5%
35 - 45%	26,5%
45 - 55%	35,0%
55 - 65%	44,0%
65 - 80%	57,0%
80% of meer	70,0%

Artikel 16.5 Wat geldt voor u als uw prepensioen vòòr 1 januari 2015 is ingegaan?

1. Is uw prepensioen vòòr 1 januari 2015 ingegaan? En gaat u aansluitend daarop met pensioen vòòr de AOW-ingangsdatum? Dan kunnen we een deel van het ouderdompensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering tot de AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit noemen we de "AOW-vervanging". Deze mogelijkheid bestaat alleen indien u reeds een lopende AOW-vervanging tot 65 jaar hebt. Het bepaalde in artikel 4.7 is daarbij van overeenkomstige toepassing.
2. Heeft u:
 - recht op een WAO/WIA-uitkering, of
 - recht op een uitkering uit een WAO/WIA-hiaatverzekering die u heeft afgesloten volgens een arbeidsovereenkomst, of
 - recht op een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering die u heeft afgesloten volgens een arbeidsovereenkomst, of
 - recht op een vergelijkbare uitkering uit een verzekering voor arbeidsongeschiktheid die geldt volgens een arbeidsovereenkomst, of
 - wijzigt een dergelijke uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid?

Dan bent u verplicht dit aan ons te melden.

De som van deze uitkeringen aangevuld met het arbeidsongeschiktheidspensioen brengen wij op het prepensioen in mindering, indien en voor zover de som van deze uitkeringen en het prepensioen aangevuld met het arbeidsongeschiktheidspensioen meer bedraagt dan 75% van het laatste loon, vermeerderd met de na de ingang van het prepensioen ingegane cao-loonstijgingen. Onder het laatste loon wordt in dit verband verstaan het loon dat de deelnemer zou ontvangen op basis van een 100% dienstverband in het jaar van prepensioneren.

Is de som van deze uitkeringen aangevuld met het arbeidsongeschiktheidspensioen lager dan de uitkering op grond van het prepensioen? Dan vullen we deze aan tot het niveau van de pensioenuitkering.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan passen we het bepaalde in dit lid naar rato toe.

Wijzigt een of meerdere van de uitkeringen? Dan passen we het prepensioen aan volgens dit lid.

Artikel 16.6 Wat geldt voor de inkoop van overgangsrecht?

1. U heeft recht op inkoop van overgangsrecht zoals we beschrijven in de leden en 2 en 3, als u voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. u was op 31 december 2005 deelnemer aan de pensioenregeling, en
 - b. u was op 1 januari 2006 nog steeds deelnemer aan de pensioenregeling, en

- c. uw deelnemerschap was op beide data niet het gevolg van een FVP-bijdrage of van vrijwillige voortzetting na ontslag.
2. Het in te kopen pensioen hebben we vastgesteld op 31 december 2005. Dit is vastgesteld naar het niveau van het pensioengevend inkomen op die datum. Als uw pensioengevend inkomen op of na 1 januari 2006 is verhoogd, heeft dit geen invloed op de hoogte van het inkoopbedrag. Als variabel pensioengevend inkomen gebruiken we de gegevens van 2004. We indexeren dit bedrag naar het niveau van 2005.
3. De hoogte van het in te kopen pensioen is als volgt vastgesteld:
Op 31 december 2005 is de berekening gemaakt van:
- de contante waarde van het bereikbaar ouderdomspensioen volgens de regeling van 31 december 2005, plus
 - de contante waarde van het opgebouwde nabestaandenpensioen (van vóór 2002), plus
 - de contante waarde van het prepensioen volgens de regeling van 31 december 2005 maar op basis van het uitkeringsniveau van 70%, min
 - de contante waarde van het bereikbaar ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen volgens de regeling van 1 januari 2006 en de contante waarde van het opgebouwde prepensioen.

De uitkomst van deze berekening is de inkoopwaarde van extra pensioenrechten. Met deze inkoopwaarde hebben we vastgesteld hoeveel extra ouderdoms- en nabestaandenpensioenrechten u kunt inkopen in de regeling van 1 januari 2006. Dat is dan het overgangsrecht. Dit hebben we gedaan volgens de berekeningswijze voor individuele inkoop. De inkoopwaarde moet dan wel hoger zijn dan € 0.

Is de inkoopwaarde lager dan € 0? Dan kennen we geen overgangsrechten toe.

4. We kennen aan u een inkoop van overgangsrecht toe, zoals we beschrijven in de leden 2 en 3. Deze inkoop kennen we toe op een van de volgende momenten. Het moment uit de volgende opsomming dat zich voor u het eerste voordoet, is voor u het moment waarop de rechten worden toegekend. We kennen de inkoop toe voor de omvang die we daarbij noemen:
- a. op 31 december 2020: het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen,
 - b. op de laatste dag voor de ingang van uw pensioen (ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen in geval van overlijden): het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen,
 - c. op de laatste dag voordat uw deelneming eindigt anders dan door pensionering of overlijden: naar rato van het verstrijken van de 15 jaar bij het einde van uw deelneming is uw toekenning het tot de datum van beëindiging geïndexeerde in te kopen pensioen.
 - d. is c op u van toepassing en bent u 10 jaar of langer aaneengesloten deelnemer op de datum van ontslag? Dan kennen we bij ontslag het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen toe.
- Gaat u met deeltijdpensioen? Dan kennen we het geïndexeerde in te kopen pensioen naar rato toe voor het deel dat uw pensioen ingaat.
5. Vanaf 1 januari 2006 indexeren we het in te kopen pensioen dat we per 31 december 2005 vaststellen. Dit doen we tijdens deelname op dezelfde manier als de indexatie van aanspraken uit de middelloonregeling. Na het einde van uw deelname indexeren we het in te kopen pensioen op dezelfde manier als de premievrije aanspraken of ingegane pensioenrechten. De indexatie die we in dit artikel bedoelen is voorwaardelijk. Voor de indexatie gelden de voorwaarden die we in hoofdstuk 11 noemen voor indexatie van de pensioenaanspraken. Het bestuur kan over de indexatie van de pensioenaanspraken uit het overgangsrecht een apart besluit nemen als de financiële positie van het fonds daar aanleiding voor geeft.
6. Bij de inkoop van overgangsrecht geldt de maximale fiscaal toegestane inkoopruimte.
7. De op basis van dit artikel verworven en nog te verwerven extra aanspraken op ouderdomspensioen, ingaande op 65 jaar en op prepensioen zijn per 1 januari 2015 actuariael neutraal geconverteerd in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, ingaande op 67 jaar.

Artikel 16.7 Wat geldt voor de garantie van nabestaandenpensioen?

1. Was u op 31 december 2005 deelnemer aan de pensioenregeling? En was u op 1 januari 2006 nog steeds deelnemer aan de pensioenregeling? Dan geldt deze bepaling voor uw nabestaanden, als u overlijdt en op dat moment nog steeds deelnemer bent.

2. Het nabestaandenpensioen van uw partner wordt met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving aangevuld tot het niveau dat gegolden zou hebben als u overleden was op 31 december 2005. Dit geldt niet voor de Compensatie Anw-hiaat en voor het tijdelijk nabestaandenpensioen. Is het nabestaandenpensioen gelijk aan of hoger dan dat niveau bij overlijden op 31 december 2005? Dan is er geen sprake van garantie. Voor het maken van de vergelijking gaan wij uit van het recht op nabestaandenpensioen dat bestond op 31 december 2005. Dat indexeren wij vervolgens met de index voor pensioengerechtigden (artikel 11.1 lid 2 onder b) tot het moment van overlijden.

Artikel 16.8 Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?

1. Was u op 31 december 2005 al met ouderdomspensioen? Dan geldt dit artikel ook voor uw partner als u overlijdt.
2. Bent u aansluitend aan uw deelneming met ouderdomspensioen gegaan? Of bent u bij uitstel na de beëindiging van uw dienstbetrekking met ouderdomspensioen gegaan? Dan heeft uw partner als u overlijdt recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - a. uw partner ontvangt geen AOW, en
 - b. uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2, en
 - c. uw partner heeft door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - d. uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven als bedoeld in de Anw.
3. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden. De compensatie eindigt op:
 - a. de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner AOW ontvangt. Heeft uw partner geen recht op AOW? Dan wordt uitgegaan van een fictieve ingangsdatum AOW. Deze fictieve ingangsdatum is de datum waarop iemand met dezelfde geboortedatum als uw partner, recht op AOW zou hebben gekregen, of
 - b. de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk treedt, zoals we bedoelen in artikel 1.1, of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw is gaan voeren, of
 - c. de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.4 van deze regeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
 - d. de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we in dit lid bedoelen, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de Anw? Of heeft uw partner, als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag zoals we bedoelen in lid 4 van dit artikel.
4. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan tot een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt met inachtneming van het fiscale maximum zoals genoemd in artikel 18f Wet LB. Het bedrag van de compensatie baseren wij op de beschikking van de SVB tot toekenning van een nabestaandenuitkering op grond van de Anw. Heeft uw partner vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.

Artikel 16.9 Wat geldt voor wezen na de gewijzigde eindleeftijd voor wezenpensioen?

Is een wezenpensioen ingegaan vóór 1 januari 2002? Dan betalen we dit uit tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt. Dit doen we als het kind minstens 19 uur per week dagonderwijs volgt met een cursusduur van ten minste één jaar.

Artikel 16.10 Wat geldt voor partnerpensioen dat u vóór 1 januari 2002 heeft opgebouwd?

1. Het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2002 hebben we op 31 december 2001 eenmalig vastgesteld. Dit blijft gehandhaafd.

2. Het bestuur beslist ieder jaar of we het partnerpensioen indexeren zoals we omschrijven in hoofdstuk 11 'Over indexatie van pensioenen'.
3. Was u deelnemer aan de pensioenregeling vóór 1 januari 2002? Dan blijven na uw overlijden de bestaande rechten gelden voor uw partner.
4. Was u onafgebroken deelnemer aan de regeling tot na 1 januari 2006? Dan geldt voor de toekenning van dit recht dat de burgerlijke staat aan het einde van uw deelneming niet relevant is. Ook is niet relevant of het betreffende partnerschap is ontstaan na het einde van uw deelneming. Deze toekenning is tot stand gekomen door actuariael neutrale omzetting van (een gedeelte van) uw ongehuwdenpensioen als gemeld in artikel 16.17.
5. Op het op basis van dit artikel per 1 januari 2006 toegekende partnerpensioen is het bepaalde omtrent uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen en omgekeerd van toepassing, zoals bepaald in dit reglement.

Artikel 16.11 Hebben u en uw partner samenvallende pensioengeldige tijd vóór 1 januari 2002?

Bent u met pensioen en wordt u voor de toepassing van de AOW beschouwd als gehuwd? Dan heeft u recht op een toeslag op het ouderdompensioen van ons. Deze toeslag bedraagt 0,525% van het bedrag vermeld in bijlage 1. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast met het percentage waarmee de AOW wijzigt (gemiddelde wijziging van AOW gehuwd en AOW ongehuwd). Na toekenning van de toeslag passen we de toegekende toeslag aan op dezelfde manier als het ouderdompensioen dat u van ons ontvangt. U leest hierover meer in hoofdstuk 11. Voor toekenning van de toeslag gelden de volgende voorwaarden:

1. Uw partner heeft recht op een ouderdompensioen waarbij sprake is van vermindering door het recht op AOW, en
2. de pensioengeldige tijd van uw partner valt geheel of gedeeltelijk samen met uw pensioengeldige tijd tot 1 januari 2002.
3. De toeslag geldt voor elk samenvallend jaar.
4. Heeft u recht op de samenlooptoeslag? Dan vraagt u deze schriftelijk aan. Deze toeslag gaat in op de dag waarop zowel u als uw partner recht hebben op ouderdompensioen. De toeslag gaat niet eerder in dan de eerste dag van de maand waarin u en uw partner beiden recht hebben op AOW.
5. Het recht op grond van dit artikel stellen we bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 als volgt vast. We gaan voor de vaststelling uit van de omstandigheden die voor u gelden op of na de maand van de deelneming. Dit doen we in de plaats van de omstandigheden die voor u gelden op of na de maand waarin u recht hebt op AOW. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan vervalt na waardeoverdracht het recht op samenlooptoeslag. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan blijven voor u de voorwaarden uit dit artikel gelden.

Artikel 16.12 Heeft u ergens anders pensioenen verzekerd?

1. Trad uw werkgever vóór 1 januari 1980 toe tot de pensioenregeling? En nam u daarom deel aan de regeling voor deze datum? Dan verstaan we ook onder pensioengeldige tijd de tijd die voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. de tijd waarin u tot aanvang van uw deelneming al in dienstbetrekking bij de werkgever werkzaam was, en
 - b. waarin uw pensioenvoorziening niet bij de stichting of haar rechtsvoorganger was ondergebracht, en
 - c. deze tijd bij aanvang van uw deelneming is erkend als pensioengeldige tijd.
2. Het pensioenbedrag dat u ergens anders heeft verzekerd (zoals we bedoelen in het vorige lid), brengen we in mindering op het pensioen. Daarbij houden wij rekening met de daarbij behorende pensioeningangleeftijd en de pensioendatum van het opgebouwde pensioen op basis van deze regeling.
3. Het pensioenbedrag dat u ergens anders heeft verzekerd, indexeren we vanaf de pensioendatum ieder jaar. Dit doen we op dezelfde manier als de aanspraken uit de middelloonregeling.

Artikel 16.13 Wat geldt voor het ongehuwdenpensioen?

1. U hebt levenslang recht op een ongehuwdenpensioen indien u:
 - geboren bent vòòr 1 oktober 1950; en
 - tussen 1 januari 2002 en 1 januari 2006 deelnemer bent geweest in de pensioenregeling; en
 - op de pensioeningangsdatum geen partner hebt; of
 - op de pensioeningangsdatum wel een partner hebt, maar geen partnerpensioen uitruilt in ouderdomspensioen of omgekeerd.

2. Het ongehuwdenpensioen gaat in op de pensioeningangsdatum, indien u geen partner hebt. Hebt u op de pensioendatum wel een partner en ruilt u geen partnerpensioen uit in ouderdomspensioen of omgekeerd? Dan gaat het ongehuwdenpensioen in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin uw partner overlijdt. Als u daarna opnieuw huwt behoudt u uw recht op ongehuwdenpensioen.

BIJLAGE 1 CIJFERS EN BEDRAGEN

Artikel		Bedrag per 1 januari 2016
3.2 lid 2	Maximaal pensioengevend inkomen	€ 101.519
3.2 lid 3	Franchise	€ 13.545
4.7 lid 2	Dubbele AOW voor gehuwde	€ 19.428,24
4.8 lid 2 en hoofdstuk 9	Afkoop kleine pensioenen	€ 465,94
8.2 lid 7	Premie Anw-hiaatregeling	1,15% van het pensioengevend inkomen
8.2 lid 8	Bedrag tot welk Anw aangevuld wordt	€ 9.138
16.8	Compensatie Anw-hiaat	€ 13.266
16.11	Grondslag samenlooptoeslag	€ 23.251

Inkomensbestanddelen die pensioengevend zijn:

- Functieloon (artikel 21 CAO OV, artikel 14B CAO MMV)
- Diplomatoeslag (artikel 42 CAO OV, artikel 45 CAO MMV)
- Persoonlijke toeslag (artikel 43 CAO OV)
- Overbruggingstoelage (artikel 40 CAO MMV)
- Vakantiebijslag (artikel 62 CAO OV, artikel 61 CAO MMV)
- Toelage onregelmatige arbeid (artikel 33 CAO OV)
- Meer en minder uren voor niet technisch personeel (artikel 36A CAO OV)
- Toeslag kwartaaltegoed plusuren (artikel 31 lid 2 CAO MMV)
- Toelage gebroken diensten (artikel 34 CAO OV)
- Afbouwtoelage (artikel 39 CAO OV)
- Afbouwtoeslag (artikel 38 CAO MMV)
- Instructietoelage (artikel 21 lid 2 CAO OV)
- Instructietoeslag (artikel 43 CAO MMV)
- Consignatietoelage (artikel 38 CAO OV)
- Consignatietoeslag (artikel 37 CAO MMV)
- Overuren voor niet technisch personeel (artikel 36B CAO OV)
- Overuren voor technisch personeel (artikel 37 CAO OV)
- Toelage voor onregelmatige arbeid voor technisch personeel (artikel 33A CAO OV)
- Toelage voor dienstdoen op vrije dagen (artikel 41 CAO OV)
- Rijdiensttoelage (artikel 21 lid 3 CAO OV)
- Waarnemingstoelage (artikel 28 CAO OV)
- 50-plus toeslag voor onregelmatige uren en gebroken diensten (artikel 20 CAO OV)
- Ouderenregeling (artikel 29 CAO MMV)
- Toeslag technisch personeel (artikel 44 lid 3 CAO OV)
- Vergoeding voor verkochte ATV-dagen (artikel 35 lid 7 CAO OV), voor werknemers vanaf 1 december 2009

Niet pensioengevende inkomenselementen:

- Variabele beloning (artikel 41 CAO MMV)
- Bijzondere beloningen (artikel 44 CAO OV uitgezonderd lid 3, artikel 42 CAO MMV)

Daar waar verwezen wordt naar artikelen in de CAO OV, wordt bedoeld de CAO Openbaar vervoer met een looptijd van 1 januari tot en met 31 december 2013.

Daar waar verwezen wordt naar artikelen in de CAO MMV, wordt bedoeld de CAO Multimodaal vervoer met een looptijd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Schema's bij artikel 4.5 lid 2 en 4 (vervroegen en uitstellen ouderdomspensioen (OP))

Pensioenleeftijd	OP als % van oorspronkelijk OP
55	51,77%
56	54,40%
57	57,11%
58	60,13%
59	63,37%
60	66,79%
61	70,53%
62	74,56%
63	78,90%
64	83,57%
65	88,61%
66	94,07%
67	100,00%
68	103,98%
69	108,35%
70	113,16%

Vervroegen / uitstellen ongehuwdenpensioen (OOP)

Pensioenleeftijd	OOP als % van oorspronkelijk OOP
55	55,24%
56	57,70%
57	60,34%
58	63,17%
59	66,18%
60	69,41%
61	72,88%
62	76,61%
63	80,62%
64	84,92%
65	89,57%
66	94,56%
67	100,00%
68	102,69%
69	105,64%
70	108,91%

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.6 lid 1 en 2 (ruil van partnerpensioen (PP) in ouderdomspensioen (OP) en omgekeerd)

Uitruil partnerpensioen (PP) voor direct ingaand ouderdomspensioen (OP)

Uitruil PP voor direct ingaand OP

Uitruil € 1.000 PP:

Pensioenleeftijd	Verhoging OP door uitruil € 1.000 PP
55	€ 161,62
56	€ 169,21
57	€ 177,01
58	€ 185,13
59	€ 193,67
60	€ 202,68
61	€ 212,20
62	€ 222,21
63	€ 232,59
64	€ 243,34
65	€ 254,44
66	€ 265,92
67	€ 277,91
68	€ 290,69
69	€ 304,33
70	€ 318,98

Uitruil van “ingegaan” ouderdomspensioen (OP) voor partnerpensioen (PP)

Uitruil € 1.000 OP:

Pensioenleeftijd	Verhoging PP door uitruil € 1.000 OP
55	€ 5.476,70
56	€ 5.214,97
57	€ 4.969,62
58	€ 4.736,67
59	€ 4.513,24
60	€ 4.298,81
61	€ 4.092,33
62	€ 3.894,97
63	€ 3.709,51
64	€ 3.534,34
65	€ 3.369,87
66	€ 3.214,51
67	€ 3.066,36
68	€ 2.922,27
69	€ 2.782,51
70	€ 2.646,83

Uitruilen van niet ingegaan ouderdomspensioen (OP) voor partnerpensioen (PP) bij ontslag

Uitruil € 1.000 OP-65 (tot 60 zijn alleen 5-vouden vermeld):

Pensioenleeftijd	Verhoging PP door uitruil € 1.000 OP-67
25	€ 3.237
30	€ 3.182
35	€ 3.110
40	€ 3.027
45	€ 2.933
50	€ 2.856
55	€ 2.822
56	€ 2.824
57	€ 2.831
58	€ 2.841
59	€ 2.853
60	€ 2.867
61	€ 2.883
62	€ 2.901
63	€ 2.924
64	€ 2.951
65	€ 2.984
66	€ 3.023
67	€ 3.066

Het bestuur heeft deze bedragen vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.7 lid 2 (variatie in uitkeringshoogte)

Opmerking: ook duren in maanden zijn mogelijk.

Ingangs- leeftijd	Duur hoog-uitkering (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	45,51	95,03	149,05	208,07	272,61	343,21	420,43	504,92	597,36	698,64
56	46,55	97,28	152,72	213,41	279,91	352,83	432,78	520,44	616,63	722,31
57	47,78	99,96	157,11	219,81	288,68	364,40	447,65	539,18	639,93	751,00
58	48,99	102,60	161,42	226,12	297,37	375,87	462,41	557,84	663,20	779,76
59	50,30	105,44	166,10	232,97	306,79	388,34	478,49	578,22	688,73	811,48
60	51,81	108,75	171,54	240,93	317,74	402,87	497,27	602,11	718,78	848,97
61	53,35	112,12	177,08	249,06	328,97	417,79	516,65	626,90	750,12	888,33
62	55,01	115,76	183,08	257,88	341,18	434,10	537,97	654,30	784,97	932,29
63	56,80	119,70	189,59	267,50	354,55	452,07	561,55	684,78	823,92	981,65
64	58,74	123,97	196,67	278,00	369,25	471,91	587,74	718,81	867,61	1.037,30
65	60,85	128,61	204,42	289,55	385,48	493,96	616,98	756,95	916,82	1.100,24
66	63,13	133,69	212,92	302,29	403,52	518,55	649,72	799,86	972,40	1.171,62
67	65,63	139,27	222,32	316,45	423,62	546,07	686,52	848,28	1.035,34	1.252,84
68	68,38	145,43	232,75	332,23	446,07	576,93	727,96	902,98	1.106,80	1.345,49
69	71,42	152,26	244,36	349,81	471,23	611,63	774,69	964,95	1.188,14	1.451,57
70	74,78	159,86	257,27	369,49	499,44	650,66	827,51	1.035,35	1.281,09	1.573,58

Voorbeelduitwerking :

- ouderdomspensioen vóór hoog/laag is € 10.000;
- pensionering op 63 jaar;
- gekozen duur hoge periode 4 jaar.

Als de deelnemer zijn OP in de hoge periode wil verhogen met € 1.000 neemt het OP in de lage periode af met € 267,50 ten opzichte van het oorspronkelijke bedrag. Hij krijgt dus 4 jaar lang € 11.000 en daarna levenslang € 10.000 – € 267,50 = € 9.732,50.

Het bestuur heeft deze bedragen vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.7 lid 1 en artikel 6.1 lid 3 onder e

Aankoop van € 1.000 AOW-vervanging

Verlaging ingegaan ouderdomspensioen (OP) bij aankoop van € 1.000 AOW-vervanging, excl. partnerpensioen (op jaarbasis) tot 65 jaar. Als u ook partnerpensioen gebruikt voor omzetting, dan ruilen we dit eerst om in ouderdomspensioen.

Opmerking: voor tussenliggende eindleeftijden wordt geïnterpoleerd tussen de in de tabel opgenomen factoren

Pensioenleeftijd	Verlaging OP bij eindleeftijd		
	65	66	67
55	409,35	445,32	480,10
56	379,66	417,43	453,97
57	347,94	387,59	426,00
58	314,04	355,64	396,03
59	277,78	321,40	363,84
60	239,17	284,85	329,44
61	197,74	245,48	292,25
62	153,43	203,28	252,24
63	106,38	158,58	209,99
64	55,22	109,76	163,54
65	0,00	57,08	113,40
66	0,00	0,00	59,10
67	0,00	0,00	0,00

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Afkoopvoet 2016 (hoofdstuk 9)

Bij afkoop op grond van hoofdstuk 9 wordt de afkoopwaarde gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Afkoopfactoren per € pensioen zoals gebruikt bij toepassing van artikel 9.2 (beëindiging deelneming, incl. pensioeningang)

Leeftijd op datum afkoop	Ouderdoms-pensioen	Ongehuwden-pensioen	Partner-pensioen
15	2,928	0,675	0,766
16	3,049	0,703	0,802
17	3,175	0,732	0,839
18	3,305	0,762	0,879
19	3,441	0,793	0,920
20	3,582	0,826	0,964
21	3,728	0,860	1,011
22	3,880	0,895	1,059
23	4,037	0,931	1,110
24	4,200	0,969	1,163
25	4,369	1,009	1,218
26	4,544	1,050	1,276
27	4,725	1,092	1,337
28	4,912	1,136	1,400
29	5,105	1,182	1,465
30	5,305	1,229	1,534
31	5,512	1,278	1,605
32	5,725	1,328	1,679
33	5,945	1,380	1,755

34	6,171	1,435	1,835
35	6,405	1,490	1,918
36	6,644	1,548	2,005
37	6,891	1,608	2,094
38	7,144	1,669	2,186
39	7,403	1,733	2,282
40	7,669	1,798	2,380
41	7,940	1,866	2,482
42	8,217	1,935	2,587
43	8,498	2,006	2,697
44	8,784	2,078	2,810
45	9,075	2,153	2,925
46	9,369	2,229	3,042
47	9,666	2,307	3,160
48	9,966	2,387	3,278
49	10,270	2,469	3,396
50	10,578	2,553	3,514
51	10,890	2,638	3,632
52	11,205	2,726	3,750
53	11,526	2,816	3,868
54	11,854	2,908	3,985
55	12,188	3,003	4,100
56	12,531	3,101	4,213
57	12,882	3,203	4,321
58	13,242	3,307	4,426
59	13,608	3,414	4,529
60	13,981	3,525	4,630
61	14,358	3,638	4,728
62	14,738	3,754	4,822
63	15,123	3,873	4,908
64	15,511	3,995	4,987
65	15,902	4,121	5,057
66	16,297	4,252	5,117
67	16,698	4,387	5,169

Afkoopfactoren per € 1 pensioen zoals gebruikt bij toepassing van artikel 9.3 (ingang partner- en/of wezenpensioen)

Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd kind	Wezen-pensioen
15	34,515	68	17,465	0	18,609
16	34,402	69	16,853	1	17,912
17	34,285	70	16,227	2	17,198
18	34,164	71	15,590	3	16,466
19	34,038	72	14,945	4	15,714
20	33,907	73	14,298	5	14,943
21	33,771	74	13,649	6	14,152
22	33,630	75	13,001	7	13,340
23	33,481	76	12,356	8	12,507
24	33,327	77	11,712	9	11,652
25	33,167	78	11,070	10	10,774
26	33,001	79	10,433	11	9,875
27	32,827	80	9,808	12	8,953

28	32,647	81	9,197	13	8,010
29	32,459	82	8,603	14	7,048
30	32,265	83	8,031	15	6,068
31	32,062	84	7,480	16	5,075
32	31,851	85	6,950	17	4,070
33	31,631	86	6,438	18	3,058
34	31,403	87	5,953	19	2,041
35	31,165	88	5,495	20	1,022
36	30,918	89	5,069	21	0,000
37	30,661	90	4,673		
38	30,395	91	4,304		
39	30,120	92	3,963		
40	29,834	93	3,652		
41	29,539	94	3,366		
42	29,233	95	3,092		
43	28,916	96	2,848		
44	28,588	97	2,628		
45	28,250	98	2,425		
46	27,902	99	2,254		
47	27,542	100	2,113		
48	27,172	101	1,987		
49	26,792	102	1,875		
50	26,403	103	1,777		
51	26,004	104	1,690		
52	25,595	105	1,614		
53	25,179	106	1,547		
54	24,752	107	1,489		
55	24,314	108	1,438		
56	23,863	109	1,393		
57	23,399	110	1,355		
58	22,924	111	1,321		
59	22,435	112	1,292		
60	21,934	113	1,267		
61	21,419	114	1,245		
62	20,891	115	1,226		
63	20,349	116	1,209		
64	19,795	117	1,195		
65	19,230	118	1,183		
66	18,652	119	1,172		
67	18,065	120	1,162		

Premie 2016 zoals we bedoelen in hoofdstuk 12

Premie voor de pensioenregeling (exclusief overgangsrecht van artikel 16.6) 17,4%.

BIJLAGE 2 BELEIDSREGELS

Beleidsregel bij artikel 1.1 lid 20 Partner

U kunt voor de toepassing van dit reglement en voor de aanspraken en rechten die worden toegekend niet meer dan één partner tegelijk hebben. Voldoen meerdere personen tegelijk aan de omschrijving van het begrip 'partner' in lid 1.1? Dan beschouwen wij alleen de persoon die het eerst aan de omschrijving voldoet als partner.

Voldoen meerdere personen op deze eerste datum aan de omschrijving? Dan beschouwen wij als partner de persoon die volgens het bevolkingsregister als eerste met u is gaan samenwonen.

Voldoen op die datum ook meerdere personen aan de omschreven voorwaarden? Dan beslist het bestuur hoe de aanspraken en rechten volgens het reglement worden verdeeld.

Beleidsregel bij artikel 3.2 Wat is de pensioengrondslag?

Wanneer wij uw inkomen herleiden naar de deeltijdfactor die u heeft direct voorafgaand aan de voortzetting van deelneming, dan doen wij dat als volgt.

We bepalen uw gemiddelde inkomen over het kalenderjaar voorafgaand aan voortzetting. We bepalen de gemiddelde deeltijdfactor over diezelfde periode.

We bepalen de deeltijdfactor die u heeft direct voorafgaand aan de voortzetting.

Als die beide deeltijdfactoren verschillen, dan vermenigvuldigen wij uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voorafgaand aan voortzetting met een breuk. De breuk bestaat uit de beide deeltijdfactoren.

Bij herleiding van de deeltijdfactor naar het moment direct voorafgaand aan ziekte, overlijden of onbetaald verlof doen wij dat op dezelfde manier, rekening houdend met de bepalingen van artikel 3.2.

Voorbeeld:

De voortzetting start op 1 maart 2015. Het gemiddeld inkomen in 2014 is € 24.000.

De gemiddelde deeltijdfactor in 2014 is 80%. De deeltijdfactor op 28 februari 2015 is 50%.

Het pensioengevend inkomen dat wij hanteren voor de voortzetting is dan:

$50/80 * € 24.000 = € 15.000.$

Beleidsregel bij artikel 14.2

1. Op verzoek van u en uw gemachtigde samen maken we het pensioen over op de Nederlandse bank- of girorekening van de gemachtigde. Wilt u hiervoor een verzoek indienen? Dan gebruikt u hiervoor een formulier dat wij hiervoor hebben opgesteld. Uw gemachtigde vult dit formulier ook in. U ondertekent dit formulier allebei.
2. Woont u buiten Nederland en wilt u geen maandelijksse betaling? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen achteraf over op jaarbasis. Dit doen we dan aan het einde van ieder kalenderjaar.
3. Woont u buiten Nederland en wilt u ons uw pensioen laten overmaken op een buitenlands rekeningnummer? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen over op een rekening van een bankinstelling in uw woonland. Wij maken dan gebruik van een Nederlandse bankinstelling die wij daarvoor hebben aangewezen. De kosten die hieraan verbonden zijn, komen voor uw rekening.

Beleidsregel bij artikel 14.3

Bij lid 2

Betalen wij u pensioen na? Dan vergoeden wij wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid niet aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten tijdig aan ons heeft gemeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de nabetaling, en
- b. het bedrag van de rentevergoeding hoger is dan € 50,00.

Bij lid 3

Vorderen wij pensioen van u terug? Dan heffen wij wettelijke rente wanneer:

- a. u de onjuistheid of de wijziging van feiten heeft veroorzaakt doordat u in strijd met de wet heeft gehandeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de vordering, en
- b. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

Wij heffen ook wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten niet tijdig aan ons heeft gemeld, en
- b. wij adequaat hebben gereageerd op uw melding van de onjuistheid of de wijziging van feiten, en
- c. wij een terugbetalingsregeling met u hebben afgesproken van minimaal twee maanden. We berekenen de wettelijke rente dan over de periode vanaf deze twee maanden, en
- d. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

BIJLAGE 3 AANVULLEND RECHT VOLGENS ARTIKEL 16.3 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Artikel 1 Wat is uw pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid?

1. Onder het pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid verstaan we:
 - a. het vaste deel van het pensioengevend inkomen, zoals dat voor u is vastgesteld op het moment dat de WAO-uitkering inging; dit vaste deel herleiden we tot een jaarbedrag (zie ook de uitvoeringsregeling);
 - b. het genoten opgetelde variabele inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziektedag, zoals dat voor u is vastgesteld bij ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Werkt u in deeltijd? Dan vermenigvuldigen we het pensioengevend inkomen onder a. met de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag.
3. De deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid zetten we vanaf 1 januari 2006 voort voor 70% van uw pensioengevend inkomen.

Artikel 2 Arbeidsongeschiktheidspensioen: aanvulling op de WAO-uitkering

1. Wordt u tijdens uw dienstbetrekking bij de werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WAO-uitkering voort? Dan heeft u recht op een aanvulling op de WAO-uitkering.
2. Het recht op de aanvulling die we noemen in lid 1 bestaat vanaf de dag waarop het recht op de WAO-uitkering is ingegaan. Dit recht eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Dit recht eindigt eerder wanneer uw recht op een WAO-uitkering eindigt.
3.
 - a. We bepalen het verschil tussen de WAO-uitkering en het uitkeringspercentage dat volgens de tabel in lid 4 hoort bij uw arbeidsongeschiktheidsklasse. Dat verschil is de hoogte van de aanvulling.
 - b. Om de aanvulling vast te stellen die we in lid 1 bedoelen, gaan we uit van de WAO-uitkering inclusief vakantie-uitkering zoals wordt bedoeld in artikel 59a van de WAO.
 - c. Is het feitelijk uitkeringspercentage van de WAO lager dan het percentage dat hoort bij de mate van uw arbeidsongeschiktheid? Dan keren we een overeenkomstig lager percentage van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen uit.

4.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringsklasse	WAO
0 – 15%	0%	
15 – 25%	14%	14%
25 – 35%	21%	21%
35 – 45%	28%	28%
45 – 55%	35%	35%
55 – 65%	42%	42%
65 – 80%	50,75%	50,75%
80 -100%	70%	70%

5. Verlaagt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we de aanvulling volgens lid 1 aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse in lid 4 van dit artikel.
6. Verhoogt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we de aanvulling volgens lid 1 aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse in lid 4 van dit artikel.

7. Als het recht op een aanvulling op grond van dit artikel herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft dit recht ongeacht of u nog in dienst bent bij de werkgever.

Artikel 3 Wijzigt de WAO?

Gaat het algemene niveau van de WAO-uitkering omlaag? En komt dit niet door een aanpassing van het arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan passen we de aanvulling die we bedoelen in artikel 2 van deze bijlage niet aan.

Voor de wijziging van de WAO per 1 juli 2007 geldt het volgende. Bent u op of na 1 juli 2007 volledig arbeidsongeschikt? En is er geen sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan berekenen we vanaf dat moment uw arbeidsongeschiktheidspensioen alsof het uitkeringspercentage van uw WAO-uitkering 70% is.

Artikel 4 Wat is uw pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid?

1. Wordt u tijdens uw dienstbetrekking bij de werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WAO-uitkering voort? Dan telt de tijd waarover dit recht bestaat mee als pensioengeldige tijd. Dit telt mee tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
2. De pensioengeldige tijd die we bedoelen in lid 1 telt mee volgens de onderstaande tabel. Hierbij houden we rekening met de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag.

<i>Arbeitsongeschiktheidsklasse</i>	<i>Meetellende tijd voor</i>
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
25-35%	30%
15-25%	20%
0-15%	0%

3. Bent u volgens de WAO fictief ingedeeld in een arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan houden we bij de bepaling van de arbeidsongeschiktheidsklasse in lid 2 rekening met die fictieve indeling.
4. Verlaagt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we de pensioengeldige tijd aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse in lid 2 van dit artikel.
5. Verhoogt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we de pensioengeldige tijd aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse in lid 2 van dit artikel.

Artikel 5 We verlenen premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Wordt u tijdens de dienstbetrekking ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WAO-uitkering voort? Dan heeft u recht op premievrijstelling tijdens uw arbeidsongeschiktheid. Over de meegetelde tijd volgens artikel 4 van deze bijlage bent u geen premie verschuldigd.
2. We verlenen premievrijstelling vanaf de dag waarop uw recht op een WAO-uitkering is ingegaan. Deze wordt dan gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid ten tijde van de toekenning van de WAO-uitkering. Indien u aan het einde van de wachttijd minder dan 15% arbeidsongeschikt wordt verklaard, maar binnen vier weken alsnog meer dan 15% arbeidsongeschikt wordt verklaard, zetten wij uw deelneming ononderbroken voort op basis van laatstgemeld arbeidsongeschiktheidspercentage. Wanneer u na het eindigen van de wachttijd minder dan 15% arbeidsongeschikt wordt verklaard en na vier weken alsnog meer dan 15% arbeidsongeschikt wordt verklaard, dan zetten wij de deelneming op basis van laatstgemelde arbeidsongeschiktheidsklasse ononderbroken voort, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling. We verlenen ook premievrijstelling naar rato voor de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de tabel in artikel 4 van deze bijlage.

3. Verlaagt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we het percentage in lid 1 en 2 aan.
4. Verhoogt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we het percentage in lid 1 en 2 aan, tenzij het bepaalde in lid 6 van toepassing is.
5. Bent u reeds gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt bij aanvang van uw dienstbetrekking? En wordt tijdens uw dienstbetrekking uw arbeidsongeschiktheidspercentage verder verhoogd? Dan zetten we de deelneming voort voor het gedeelte dat betrekking heeft op die verhoging.
6. Als het recht op een WAO-uitkering herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op ononderbroken premievrije voortzetting ongeacht of u nog in dienst bent bij uw werkgever. Herleeft het recht op een WAO-uitkering op grond van lid 1 meer dan vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op de daarbij behorende premievrije voortzetting, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling.

Artikel 6 Heeft u neveninkomsten?

Heeft u neveninkomsten? Dan volgen we het feitelijk uitkeringspercentage dat het UWV aanlevert.

Artikel 7 Arbeidsongeschiktheidspensioen bij vrijwillige voortzetting

1. Dient u volgens artikel 2.5 van het basisreglement binnen drie maanden na uitdiensttreding een aanvraag in voor vrijwillige voortzetting? Dan kunnen we u vragen een keuring te ondergaan bij een arts. Dit is een arts die wij aanwijzen. Als u de regeling vrijwillig voortzet, dan is dat altijd aansluitend aan het dienstverband.
2. Vraagt u arbeidsongeschiktheidspensioen aan tijdens de periode van vrijwillige voortzetting? En heeft u geen recht op een WAO-uitkering? Dan bent u verplicht een keuring te ondergaan bij een arts die wij aanwijzen. Op deze manier kunnen we het arbeidsongeschiktheidspercentage vaststellen. Heeft u recht op een WAO-uitkering? Dan is dat arbeidsongeschiktheidspercentage bepalend voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Bij vrijwillige voortzetting geldt als pensioengevend inkomen het inkomen waartegen u de regeling vrijwillig heeft voortgezet. Dit kan afwijken van artikel 1 van deze bijlage.
4. Krijgt u een uitkering op basis van een invaliditeitsregeling? Dan brengen we die in mindering op het arbeidsongeschiktheidspensioen.
5. Verlaagt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we het arbeidsongeschiktheidspensioen aan.
6. Verhoogt de WAO-uitkering doordat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert? Dan passen we het arbeidsongeschiktheidspensioen aan.
7. Als het recht op een WAO-uitkering herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen ongeacht of u nog in dienst bent bij uw werkgever.

Uitvoeringsregeling bij artikel 1 Pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid

De WAO kent in de volgende situaties een garantie voor de vaststelling van het dagloon:

- bij toename van arbeidsongeschiktheid door dezelfde oorzaak;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vier weken na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering wegens dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering indien op de einddatum 45 jaar of ouder.

In deze gevallen zal het pensioengevend inkomen gebaseerd worden op het inkomen over het kalenderjaar voor ingang WAO-uitkering.

Toelichting

Bij toename, heropening en toekenning (na eerdere intrekking) stelt het UWV het dagloon vast op basis van het nieuwe inkomen. Het UWV vergelijkt het nieuwe dagloon vervolgens met het (geïndexeerde) dagloon zoals dat gold voor de laatste WAO-uitkering. De nieuwe (of verhoogde) WAO-uitkering wordt uiteindelijk gebaseerd op het hoogste dagloon.

Uit de WAO-beschikking en de bijbehorende berekening van het dagloon blijkt of het UWV rekening houdt met één van bovenstaande garantiebepalingen. In deze situatie dienen wij ook een vergelijking te maken tussen het oude pensioengevend inkomen (= op de dag vóór verhoging of op de einddatum van de vorige arbeidsongeschiktheidsperiode) en het nieuwe pensioengevend inkomen (= op dag van verhoging of toekenning). Het verhoogde of nieuwe invaliditeitspensioen baseren we vervolgens op het hoogste pensioengevend inkomen.

Goedgekeurd door het bestuur d.d. 12 december 2002.