

INHOUDSOPGAVE PENSIOENREGELING

Hoofdstuk 1	De pensioenregeling.....	4
Artikel 1.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?.....	4
Artikel 1.2	Welke aanspreekvorm gebruiken we?	6
Artikel 1.3	Welke valuta hanteren we?.....	6
Artikel 1.4	Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?	7
Artikel 1.5	Wie stelt de pensioenregeling vast en wie voert de pensioenregeling uit?	7
Artikel 1.6	Wat als de regeling niet voorziet?	7
Artikel 1.7	Wat is de hardheidsclausule?	7
Artikel 1.8	Wat geldt voor onze financiële positie?	8
Artikel 1.9	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?.....	8
Artikel 1.10	Wanneer gaat deze regeling in?	8
Hoofdstuk 2	Over de deelnemers.....	9
Artikel 2.1	Voor wie is deze regeling bestemd?	9
Artikel 2.2	Wie zijn de deelnemers?.....	9
Artikel 2.3	Wanneer begint en eindigt uw deelneming?.....	9
Artikel 2.4	Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?	10
Artikel 2.5	Wilt u uw deelneming na ontslag vrijwillig voortzetten?	10
Artikel 2.6	Wilt uw werkgever uw deelneming na ontslag voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?	11
Hoofdstuk 3	Over pensioenafspraken	12
Artikel 3.1	Welke pensioenaanspraken verzekeren we?	12
Artikel 3.2	Hoe berekenen we uw pensioen?.....	12
Artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?.....	12
Artikel 3.4	Krijgt u extra pensioenaanspraken?	13
Artikel 3.5	Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	13
Hoofdstuk 4	Over ouderdomspensioen	14
Artikel 4.1	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?	14
Artikel 4.2	Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?	14
Artikel 4.3	Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?.....	14
Artikel 4.4	Kiest u voor deeltijdpensioen?	14
Artikel 4.5	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?.....	14
Artikel 4.6	Kiest u ervoor om partnerpensioen uit te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?	15
Artikel 4.7	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	16
Artikel 4.8	Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?.....	16
Artikel 4.9	Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?	17
Hoofdstuk 5	Over (bijzonder) partnerpensioen	18
Artikel 5.1	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	18
Artikel 5.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?	18
Artikel 5.3	Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?	18
Artikel 5.4	Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?	19
Artikel 5.5	Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?	19
Artikel 5.6	Wanneer bestaat geen recht op partnerpensioen?	20
Hoofdstuk 6	Over wezenpensioen	21
Artikel 6.1	Wat is de hoogte van wezenpensioen?	21
Artikel 6.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?	21
Artikel 6.3	Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?	21
Artikel 6.4	Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?	22

Hoofdstuk 7	Over arbeidsongeschiktheid.....	23
Artikel 7.1	Wat geldt voor de voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?	23
Artikel 7.2	Wat geldt voor premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid?	23
Hoofdstuk 8	Over extra pensioenafspraken inkopen	24
Artikel 8.1	Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?	24
Hoofdstuk 9	Over een uitkering ineens	25
Artikel 9.1	Wanneer krijgt u een uitkering ineens?	25
Artikel 9.2	Afkoop: na korte deelneming	25
Artikel 9.3	Afkoop: na emigratie	25
Artikel 9.5	Afkoop: als u 65 jaar wordt	25
Artikel 9.6	Afkoop: van (bijzonder) partnerpensioen na uw overlijden.....	25
Artikel 9.7	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	26
Artikel 9.8	Wat geldt voor een overlijdensuitkering?	26
Hoofdstuk 10	Over waardeoverdracht	27
Artikel 10.1	Wilt u waarde overdragen naar ons?	27
Artikel 10.2	Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?	27
Artikel 10.3	Collectieve waarde overdracht en vrijwillige waardeoverdracht	27
Artikel 10.4	Waardeoverdracht vanuit prepensioen of VUT.....	27
Hoofdstuk 11	Over aanpassing voor pensioenen	29
Artikel 11.1	Wat geldt voor aanpassing van pensioenen?	29
Artikel 11.2	Wat geldt voor aanpassing van het pensioengevend inkomen?	29
Artikel 11.3	Wat geldt voor aanpassing van de franchise?	29
Artikel 11.4	Wanneer gaan de aanpassingen in?	29
Artikel 11.5	De aanpassing is onderdeel van de pensioenaanspraak.....	30
Hoofdstuk 12	Over de regeling financieren	31
Artikel 12.1	We stellen de premie en premiegrondslag vast.....	31
Artikel 12.2	De werkgever betaalt premie	31
Artikel 12.3	U betaalt premie.....	31
Artikel 12.4	Hoe betaalt uw werkgever of u de premie?	31
Artikel 12.5	U betaalt een koopsom	32
Hoofdstuk 13	Over uw en onze informatieplicht	33
Artikel 13.1	Welke informatie krijgt de werkgever van ons?	33
Artikel 13.2	Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons?	33
Artikel 13.3	Welke informatie krijgen wij van de werkgever?	34
Artikel 13.4	Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner?	34
Hoofdstuk 14	Over de toekenning, betaling en wijziging pensioen	36
Artikel 14.1	Hoe kennen we pensioen toe?	36
Artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?	36
Artikel 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?	36
Hoofdstuk 15	Over als u het niet eens bent met een beslissing.....	37
Artikel 15.1	Een bezwaarschrift indienen.....	37
Hoofdstuk 16	Over aanvullend recht	38
Artikel 16.1	U heeft op 31 december 2005 een VUT- of prepensioenuitkering: wat zijn uw Rechten?	38
Artikel 16.2	Uw pensioen is vóór 1 januari 2006 ingegaan: wat zijn uw rechten?	38
Artikel 16.3	Uw deelneming is gestopt vóór 1 januari 2006: wat zijn uw rechten?	38

Artikel 16.4	U was vóór en na 1 januari 2006 deelnemer: wat gebeurt er met uw rechten van voor januari 2006?	38
Artikel 16.5	Wat geldt voor uw prepensioenaanspraken die u heeft opgebouwd tot..... 1 januari 2006?	38
Artikel 16.6	Wat geldt voor de inkoop van overgangsrecht?	39
Artikel 16.7	Wat geldt voor de garantie van nabestaandenpensioen?	40
Artikel 16.8	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	40
Artikel 16.9	Wat geldt voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen?	40
Artikel 16.10	Wat geldt voor het wezenpensioen?	41
Artikel 16.11	Wat geldt voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor..... WAO gerechtigden?	41
Artikel 16.12	Wat geldt voor de aanpassing van de percentages volgens de WAO-..... excedentenregeling?	41
Artikel 16.13	Wat geldt voor de garanties voor wezen na de gewijzigde eindleeftijd voor..... wezen na de gewijzigde eindleeftijd voor wezenpensioen?	41
Artikel 16.14	Wat geldt voor partnerpensioen dat u vóór 1 januari 2002 heeft opgebouwd?..	42
Artikel 16.15	Hebben u en uw partner samenvallende pensioengeldige tijd vóór 1 januari..... 2002?	42
Artikel 16.16	Heeft u ergens anders pensioenen verzekerd?	42
Artikel 16.17	Wat geldt voor gecedeerde polissen?	43

HOOFDSTUK 1 DE PENSIOENREGELING

U bent:

De (gewezen) deelnemer aan de regeling of gepensioneerde

Wij zijn:

De Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer

Voor u en ons, en ieder ander die rechten ontleent aan deze regeling, geldt het volgende.

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?

In deze regeling verstaan we onder:

1. *Actuaris* De verzekeringswiskundige.
2. *Anw* De Algemene nabestaandenwet.
3. *AOW* De Algemene ouderdomswet.
4. *Bestuur* Ons bestuur.
5. *Contante waarde* De waarde van de toekomstige uitkeringen. We houden hierbij onder andere rekening met rente en sterftekansen.
6. *Deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die
 - a. volgens een pensioenovereenkomst aanspraken op pensioen krijgt bij ons, en
 - b. voldoet aan de voorwaarden in artikel 2.2 van deze pensioenregeling.
7. *Deeltijdfactor* Dit is de factor waarin de omvang van de dienstbetrekking tot uiting komt. De deeltijdfactor is de verhouding tussen:
 - a. het aantal uren per week dat u feitelijk werkt, en
 - b. het aantal uren per week dat u bij een volledige dienstbetrekking zou werken.
8. *FVP* Financiering Voortzetting Pensioenverzekering
9. *Gepensioneerde* De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
10. *Gewezen deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die niet langer deelneemt aan de pensioenregeling. Dit komt niet doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden. Hij bouwt geen pensioenaanspraken volgens een pensioenovereenkomst meer op bij ons. Hij heeft bij het einde van de deelneming wel opgebouwde pensioenaanspraken behouden.
11. *Gewezen partner* De persoon die we tot de scheiding als partner beschouwden.
12. *Gewezen werknemer* De persoon die door ontslag niet langer in dienst is bij de werkgever. De dienstbetrekking is dus niet beëindigd doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden.

-
13. *Huwelijk* In deze regeling verstaan we onder het huwelijk ook:
a. een wettelijk geregistreerd partnerschap
b. een partnerschap dat wij erkend hebben.
14. *IVA* De Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
15. *Kalenderjaar* De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een kalenderjaar heeft in deze regeling 360 dagen.
16. *Kalendermaand* De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een kalendermaand heeft in deze regeling 30 dagen.
17. *Kind* In deze regeling verstaan we onder het kind:
a. het kind met wie u een familierechtelijke betrekking heeft, of
b. het kind voor wie u een wettelijke onderhoudsplicht had of voor wie u een onderhoudsplicht heeft erkend bij authentieke akte, of
c. het kind dat uw partner al had voordat hij of zij met u huwde, of
d. het kind dat volgens de Anw uw pleegkind is of zou zijn, maar geen recht op een Anw-uitkering heeft, omdat het kind 18 jaar of ouder is.
18. *Partner* De persoon met wie u:
a. gehuwd bent, of
b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of
c. een partnerschap voert dat wij erkend hebben. In artikel 1.4 leest u de voorwaarden voor deze erkenning. In deze regeling kan u één partner tegelijk hebben. Zijn er meerdere personen tegelijk die aan bovenstaande definitie voldoen? Dan besluit het bestuur wie we in deze regeling als partner beschouwen. Zie de beleidsregel in bijlage 2.
19. *Pensioenaanspraak* Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Hieronder vallen niet de voorwaardelijke toeslagen en voorwaardelijke aanpassingen van artikel 11.1.
20. *Pensioendatum* De pensioendatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is standaard de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Wilt u de pensioendatum vervroegen of uitstellen? Dan is de pensioendatum de eerste dag van de maand waarop u het pensioen daadwerkelijk in laat gaan. Dit is altijd de eerste dag van een maand. Bij het arbeidsongeschiktheidspensioen is de pensioendatum de dag waarop de WAO-uitkering of WIA-uitkering ingaat. Daarbij gelden de voorwaarden die wij in deze regeling noemen.
21. *Pensioengerechtigde* De persoon voor wie volgens een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit deze regeling zijn.
22. *Pensioengevend inkomen* Het deel van uw inkomen dat meetelt voor de berekening van het pensioen. In artikel 3.3 leest u hierover meer.

23. <i>Pensioenovereenkomst</i>	De afspraken die tussen een werkgever en een werknemer gemaakt zijn over pensioen.
24. <i>Pensioenrecht</i>	Het recht op een pensioen dat is ingegaan. Hieronder vallen niet de voorwaardelijke toeslagen en voorwaardelijke aanpassingen van artikel 11.1.
25. <i>Pensioenuitvoerder</i>	Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar.
26. <i>PSW</i>	De Pensioen- en Spaarfondsenwet.
27. <i>Regeling</i>	Onze pensioenregeling.
28. <i>Scheiding</i>	In deze regeling verstaan we onder scheiding: a. een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; b. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; c. een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap (tenzij dit komt door overlijden of vermissing); d. een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden of vermissing).
29. <i>Sociale partners</i>	De werkgevers(verenigingen) en de werknemersvakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Openbaar Vervoer, zoals omschreven in de statuten.
30. <i>Statuten</i>	Onze statuten.
31. <i>U</i>	De (gewezen) deelnemer aan deze regeling of de gepensioneerde.
32. <i>Uitvoeringsreglement</i>	Het reglement dat wij hebben opgesteld over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
33. <i>WAO</i>	De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering
34. <i>Werkgever</i>	De onderneming die is toegetreden tot onze regeling
35. <i>Werknemer</i>	De persoon die bij de werkgever in dienst is en werkt
36. <i>WGA</i>	De Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
37. <i>WIA</i>	De Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen
38. <i>Wij</i>	De Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.

Artikel 1.2 Welke aanspreekvorm gebruiken we?

Als wij in deze regeling 'hij' of 'zijn' schrijven, dan bedoelen we ook 'zij' of 'haar'. Dit geldt niet als uit de rest van de zin blijkt dat we echt alleen de mannelijke vorm bedoelen.

Artikel 1.3 Welke valuta hanteren we?

Alle bedragen die we noemen in deze regeling zijn in euro's. De bedragen die we noemen zijn bruto bedragen.

Artikel 1.4 Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?

1. Voert u een gemeenschappelijke huishouding met iemand? Dan kunt u ons per brief vragen om dit als partnerschap te erkennen.
2. Wij erkennen het partnerschap als u en degene voor wie u de erkenning vraagt:
 - a. ongehuwd zijn;
 - b. geen wettelijk geregistreerde partners zijn;
 - c. geen broer, zus, bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn;
 - d. op hetzelfde adres wonen, volgens de gemeentelijke basisadministratie, of als u een adres buiten Nederland heeft: u een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring heeft dat u beiden op hetzelfde adres woont;
 - e. een gemeenschappelijke huishouding met elkaar voeren, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst;

Wij erkennen het partnerschap niet als uw ouderdomspensioen al is ingegaan of als u overleden bent.

Wij laten u per brief weten of uw partnerschap erkend is. Wij registreren uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de gemeenschappelijke huishouding bent begonnen. Dit is de dag zoals die staat in de notariële samenlevingsovereenkomst.

3. De registratie van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de gemeentelijke basisadministratie. Woont u buiten Nederland? Dan baseren we dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont. De registratie eindigt op een andere dag wanneer:
 - a. u en uw gewezen partner een andere dag aanwijzen. De registratie eindigt dan op de aangewezen dag, of
 - b. u of uw partner in het huwelijk treedt zoals wij bedoelen in artikel 1.1 (maar niet een erkend partnerschap). De registratie eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt, of
 - c. uw partner overlijdt. De registratie eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt.

Artikel 1.5 Wie stelt de pensioenregeling vast en wie voert de pensioenregeling uit?

1. Het bestuur is bevoegd deze regeling te wijzigen. Het bestuur houdt daarbij rekening met wettelijke bepalingen. Bij het vaststellen van de grondslagen die we in deze regeling noemen, neemt het bestuur de fiscale wet- en regelgeving in acht.
2. Het bestuur is bevoegd voorschriften te geven voor de uitvoering van de regeling.
3. Het bestuur heeft de uitvoering van de regeling volledig uitbesteed aan SPF Beheer bv. SPF Beheer bv noemen we in deze regeling het uitvoeringsorgaan.

Artikel 1.6 Wat als de regeling niet voorziet?

Het bestuur beslist in de gevallen waarin de regeling niet voorziet.

Artikel 1.7 Wat is de hardheidsclausule?

Het bestuur is bevoegd om bij een concreet verzoek af te wijken van deze regeling. Dit doet het bestuur alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor u of andere belanghebbenden.

Artikel 1.8 Wat geldt voor onze financiële positie?

1. Het bestuur kan de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. Dit kan hij doen wanneer onze financiële positie daartoe aanleiding geeft. We wijzigen dan de regeling. Hiervoor raadplegen wij eerst de actuaris en de sociale partners.
2. Onze financiële positie leidt niet tot een verplichting voor de werkgever om een aanvullende premie of koopsom te betalen om een eventueel tekort te dekken.

Artikel 1.9 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?

1. Besluit De Nederlandsche Bank of de Belastingdienst dat de regeling in strijd is met de PSW of de Wet op de Loonbelasting? Dan is het bestuur bevoegd de regeling op die punten aan te passen aan de eisen die de PSW of de Wet op de Loonbelasting stellen. Die aanpassing kan zonodig plaatsvinden met terugwerkende kracht.
2. Wordt de regeling aangepast zoals wij in dit artikel bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontlenen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

Artikel 1.10 Wanneer gaat deze regeling in?

Deze regeling gaat in op 1 januari 2006. Dit geldt ook voor de bijlagen. Deze regeling vervangt de voorgaande pensioenreglementen en prepensioenreglementen.

HOOFDSTUK 2 OVER DE DEELNEMERS

Artikel 2.1 Voor wie is deze regeling bestemd?

Deze regeling is bestemd voor:

- de werkgevers
- (gewezen) deelnemers
- pensioengerechtigden
- iedereen die aan deze regeling rechten kan ontlenuen

Artikel 2.2 Wie zijn de deelnemers?

1. Als werknemer bent u deelnemer. Behalve als:
 - a. het bestuur u uitsluit van deelneming doordat
 - bijzondere arbeidsvoorwaarden gelden, of
 - uw werkzaamheden van bijzondere aard zijn, of
 - u wettelijk of contractueel verplicht deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - b. u uw deelneming wegens een eerdere dienstbetrekking al voortzet (zie artikel 2.6)
 - c. het bestuur u vrijstelt van deelneming omdat u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Dat kan alleen als de Sociale Verzekeringsbank u ook vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan uitsluiting en vrijstelling.

2. Werkt u niet meer? Dan blijft u toch deelnemer als u aansluitend op de arbeidsovereenkomst met uw werkgever:
 - a. een VUT-uitkering ontvangt, of
 - b. een prepensioenuitkering ontvangt, of
 - c. op grond van artikel 16.11 recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Werkt u niet of werkt u minder? Dan blijft u toch deelnemer wanneer:
 - a. wij uw deelneming voortzetten tijdens arbeidsongeschiktheid (zie artikel 7.1)
 - b. u uw deelneming voortzet tijdens bijzonder verlof (zie artikel 2.4);
 - c. uw deelneming vrijwillig voortzet na ontslag (zie artikel 2.5);
 - d. uw werkgever uw deelneming voortzet tijdens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken (zie artikel 2.6).

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan de voortzetting van uw deelneming.

Tijdens de voortzetting van uw deelneming, blijft u op dezelfde manier verzekerd van pensioenaanspraken en andere uitkeringen als voor die tijd.

Artikel 2.3 Wanneer begint en eindigt uw deelneming?

1. U neemt deel aan de pensioenregeling vanaf de datum dat u in dienst treedt bij uw werkgever.
2. Uw deelneming eindigt uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. De deelneming eindigt eerder op:
 - a. de dag waarop uw dienstbetrekking met uw werkgever eindigt, of
 - b. de dag waarop de voortzetting van uw deelneming eindigt, of
 - c. de dag waarop u overlijdt.

Artikel 2.4 Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?

1. Gaat u met bijzonder verlof en wilt u uw deelneming aan de regeling voortzetten? Dan kunt u of uw werkgever, als dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, ons hierom schriftelijk verzoeken. Dit doet u of uw werkgever voordat het bijzonder verlof ingaat. Het is mogelijk hiervoor een verzoek in te dienen als u met een van de volgende soorten verlof gaat:
 - a. ouderschapsverlof.
 - b. levensloopverlof.
2. U of uw werkgever zet de deelneming voort voor het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor u bijzonder verlof opneemt. U of uw werkgever kunnen verzoeken om een lagere of hogere voortzetting. Een hogere voortzetting is alleen mogelijk wanneer de fiscale regelgeving dit toestaat.
3. U of uw werkgever zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van het bijzonder verlof. De voortzetting eindigt op het moment dat het bijzonder verlof eindigt. Wilt u of uw werkgever dat de voortzetting eerder eindigt? Dan horen we dat schriftelijk van u of uw werkgever. Daarbij geldt het volgende
 - Wanneer u of uw werkgever dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer u of uw werkgever dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
4. Gaat u maximaal 18 werkdagen per kalenderjaar met bijzonder verlof? Dan zet u uw deelneming aan de pensioenregeling onverkort voort. U hoeft hiervoor geen afzonderlijk verzoek in te dienen. Uw pensioenopbouw baseren wij op het ongekorte pensioengevend inkomen.

Artikel 2.5 Wilt u uw deelneming na ontslag vrijwillig voortzetten?

1. Neemt u ontslag? Dan kunt u ons vragen uw deelneming aan de regeling vrijwillig voort te zetten. Dit kan alleen onder de volgende voorwaarden:
 - a. U heeft tot uw ontslag minimaal drie jaar aaneensluitend deelgenomen aan de pensioenregeling.
 - b. U bent niet opnieuw deelnemer geworden doordat u in dienst treedt bij een werkgever.
 - c. U neemt geen deel aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - d. U heeft geen oudedagsreserve gevormd volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001.
 - e. Uw voortzetting vindt niet plaats in de periode van drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

U kunt ons tot drie maanden na de ontslagdatum verzoeken om voortzetting van uw deelneming. Wij ontvangen uw verzoek graag per brief.

2. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De voortzetting is een aaneengesloten periode. De voortzetting eindigt uiterlijk na drie jaar. Of eerder als u ons daar per brief om verzoekt. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer u dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer u dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.
3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten.

Artikel 2.6 Wilt uw werkgever uw deelneming na ontslag voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?

1. Komen een of meerdere werknemers een ontslagregeling overeen met de werkgever? Dan kan het bestuur besluiten de deelneming aan de regeling na ontslag voort te zetten. Dit kan alleen als dit onderdeel is van de ontslagregeling die met de werkgever is overeengekomen. Dit is alleen mogelijk wanneer de fiscale regelgeving dit toestaat. De werkgever dient het verzoek per brief bij het bestuur in vóórdat de ontslagregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de ontslagregeling. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
2. Zet uw werkgever uw deelneming tijdens de ontslagregeling voort? En gaat u vervolgens werken bij een werkgever? Dan sluiten wij u voor die nieuwe dienstbetrekking uit van deelneming.

HOOFDSTUK 3 OVER PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 3.1 Welke pensioenaanspraken verzekeren we?

1. Wij verzekeren de volgende pensioenaanspraken voor u.
 - a. Ouderdomspensioen voor uzelf
 - b. Partnerpensioen voor uw partner
 - c. Wezenpensioen voor uw kind.
2. Deze aanspraken verzekeren we alleen als de verschuldigde premie is betaald en onder de voorwaarden in deze regeling. Het bestuur kan besluiten ook de opgebouwde pensioenaanspraken verminderen. Dit doen we wanneer onze financiële positie daartoe aanleiding geeft. Hierover leest u meer in artikel 1.8.
3. Uw pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven. Ook kunnen uw pensioenaanspraken formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit is anders in die gevallen die de PSW mogelijk maakt.
4. Eindigt uw deelneming? En gaat niet aansluitend uw ouderdomspensioen in? En eindigt uw deelneming ook niet omdat u overlijdt? Dan behoudt u uw opgebouwde pensioenaanspraken, onder de voorwaarden van punt 2. Uw opgebouwde pensioenaanspraken berekenen wij volgens de volgende artikelen in dit hoofdstuk en de volgende hoofdstukken. Er is alleen premie verschuldigd over de periode tot einde van uw deelneming.

Artikel 3.2 Hoe berekenen we uw pensioen?

U bouwt uw pensioenaanspraken op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Bij de berekening van uw aanspraak op ouderdomspensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 2,25%.

We beschrijven de berekening van uw ouderdomspensioen in hoofdstuk 4. De overige pensioenaanspraken kunnen we hiervan afleiden.

Artikel 3.3 Wat is de pensioengrondslag?

1. De pensioengrondslag in een kalendermaand of deel van een kalendermaand is het pensioengevend inkomen in die maand verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.
2. Het pensioengevend inkomen in een kalendermaand bestaat uit het vaste inkomen, inclusief vakantietoeslag. Dit is het inkomen dat in de arbeidsovereenkomst is vastgesteld. Hieronder vallen ook de overige aangewezen inkomensbestanddelen die het bestuur per werkgever vaststelt. Deze inkomensbestanddelen vindt u in bijlage 1.
 - a. Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het lagere inkomen
 - b. Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 7.1)? Dan baseren wij het pensioengevend inkomen tijdens deze voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voorafgaand aan deze voortzetting. Een eventuele verlaging wegens ziekte, zoals we bedoelen in punt 1 laten we buiten beschouwing. We zetten uw deelneming voort voor 70% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen.
 - c. Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan baseren we het pensioengevend inkomen tijdens uw voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u uw deelneming aan de regeling voortzet.

- d. Eindigt uw deelneming doordat u overlijdt? Dan berekenen wij een fictief ouderdomspensioen. In artikel 5.1 (partnerpensioen) en artikel 6.1 (wezenpensioen) leest u een nadere omschrijving van fictief ouderdomspensioen. Het pensioengevend inkomen voor het fictief ouderdomspensioen baseren wij op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u overleed.
 - e. Heeft u dienstbetrekkingen bij meerdere werkgevers tegelijk? Of zet u tegelijk deelneming aan een pensioenregeling voort terwijl u ook een dienstbetrekking heeft? Dan kunt u in één kalendermaand meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen hebben. De pensioenaanspraak in die maand stellen we dan per pensioengrondslag vast.
3. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise stelt het bestuur ieder jaar vast. Het franchisebedrag leest u in bijlage 1. Om de pensioengrondslag te bepalen, stellen we het franchisebedrag in een kalendermaand als volgt vast:
- a. Het franchisebedrag in bijlage 1 is een jaarbedrag. Voor het franchisebedrag per kalendermaand vermenigvuldigen we het jaarbedrag daarom met 1/12.
 - b. We vermenigvuldigen het maandelijke franchisebedrag met de deeltijdfactor in de kalendermaand.
 - Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor op de dag direct voordat u ziek werd.
 - Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? De deeltijdfactor is dan de gemiddelde deeltijdfactor over het kalenderjaar direct voordat u uw deelneming voortzet.
 - c. Zet u de deelneming in de kalendermaand voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan vermenigvuldigen we het resultaat van punt b. met de mate van voortzetting in die maand.
 - d. Neemt u deel tijdens een deel van de kalendermaand? Dan passen we de franchise naar rato van de deelneming in die maand toe.
 - e. Is in een kalendermaand sprake van meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen? Dan stellen we de franchise in die maand per pensioengrondslag vast.

Artikel 3.4 Krijgt u extra pensioenaanspraken?

1. Naast de pensioenaanspraken die u jaarlijks opbouwt, kunt u extra pensioenaanspraken krijgen uit:
 - a. de bijdrage door werkloosheid: zie artikel 3.5;
 - b. de inkoop: zie artikel 8.1;
 - c. de waardeoverdracht naar ons: zie artikel 10.1.
2. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 3.5 Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

Bent u werkloos? En heeft u daardoor recht op een bijdrage in uw pensioenopbouw van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP)? Dan zetten we deze bijdrage om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit doen we nadat we deze bijdrage hebben ontvangen. De omzetting doen we volgens de artikelen 10.1 en 10.3. Maakt u geen gebruik van het recht op bijdrage van de Stichting FVP? Dan is dit artikel niet van toepassing.

HOOFDSTUK 4 OVER OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 4.1 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?

1. U bouwt volgens de bepalingen van dit hoofdstuk ouderdomspensioen op. De opbouw vindt plaats via het middelloonsysteem en onder de voorwaarden van artikel 3.1. De opbouw begint op de dag van aanvang deelneming. De opbouw eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. De opbouw eindigt eerder wanneer tijdens de deelneming de aanspraak op ouderdomspensioen 100% van het pensioengevend inkomen bereikt. De opbouw eindigt dan op de dag waarop de 100% wordt bereikt. Stijgt daarna het pensioengevend inkomen? Dan herstellen we de opbouw tot het moment waarop de 100% weer wordt bereikt.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen stellen we per kalendermaand of deel van een kalendermaand van deelneming vast. De aanspraak baseren we op:
 - a. de pensioengrondslag in die maand,
 - b. het opbouwpercentage van 2,25%.De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: $a \times b = \text{de opbouw}$.

Artikel 4.2 Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?

De hoogte van het ouderdomspensioen dat wij uitkeren, is de som van de pensioenaanspraken die u iedere maand heeft opgebouwd.

Artikel 4.3 Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?

1. Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Dit is de ingangsdatum van uw pensioen als u er niet voor kiest om uw pensioen te vervroegen of uit te stellen. Kiest u hier wel voor? Dan gaat het pensioen in op de eerste dag van de maand die u kiest. Zie ook artikel 4.5.
2. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Als u vermist raakt dan eindigt het pensioen op een dag die het bestuur bepaalt.

Artikel 4.4 Kiest u voor deeltijdpensioen?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet beëindigd? Dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de opbouw van pensioen de voorwaarden als u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen uitbreiden. U kunt dit niet verminderen.
3. Kiest u voor deeltijdpensioen? Dan gelden dezelfde voorwaarden als voor vervroeging en uitstel.
4. Het volledige pensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor uitstel.

Artikel 4.5 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan. Dit wil zeggen vóór of na de maand waarin u 65 jaar wordt. U kunt de ingangsdatum alleen vervroegen als en voor het deel dat u bent gestopt met werken.

U mag niet direct daarna opnieuw of meer gaan werken. U kunt de ingangsdatum alleen uitstellen zolang u vanaf uw 65ste jaar in dienstbetrekking blijft werken. U stelt uw ouderdomspensioen dan uit voor het deel dat u blijft werken.

Kiest u voor vervroeging of uitstel? Dan gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarvoor u kiest.

2. Kiest u voor vervroegd ouderdomspensioen? Dan verlagen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor vervroegd ouderdomspensioen? Dan bouwt u vanaf de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen pensioen meer op voor het ingegane deel.
4. Kiest u voor een uitgesteld ouderdomspensioen? Dan verhogen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
5. Doet één van onderstaande situaties zich voor? Dan gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in op het tijdstip dat we daarbij noemen:
 - uw dienstbetrekking eindigt vóór of in de maand waarin u 65 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.;
 - uw dienstbetrekking eindigt na de maand waarin u 65 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin uw dienstbetrekking eindigt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen voor of in de maand waarin u 65 jaar bent geworden: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen na de maand waarin u de 65-jarige leeftijd heeft bereikt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin dat maximum wordt bereikt;
 - uw ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt.
6. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Ook niet als u kiest voor uitstel.
7. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kunt u uw pensioen alleen vervroegen als het bijzonder partnerpensioen daardoor niet vermindert.

Artikel 4.6 Kiest u ervoor om partnerpensioen uit te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?

U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd. Deze keuze maakt u voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het volledige pensioen ingaat. U kunt hierbij kiezen uit verschillende mogelijkheden. Deze leest u in bijlage 1.

1. Kiest u voor uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen. Dit gebeurt volgens het schema in bijlage 1. Het ouderdomspensioen verhogen we volgens hetzelfde schema.
Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan vervalt het deel van het ouderdomspensioen. Dit gebeurt volgens het schema in bijlage 1. Het partnerpensioen verhogen we volgens hetzelfde schema.
2. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kunt u dit niet ruilen voor ouderdomspensioen.

Artikel 4.7 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

1. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het volledige pensioen ingaat. U kunt daarbij kiezen uit de mogelijkheden die u leest in bijlage 1. Uw keuze leggen we vast voor de hele duur van het ouderdomspensioen.
2. De laagste uitkering bedraagt nooit minder dan 75% van de hoogste uitkering. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Dan blijft de tijdelijke pensioenuitkering die u krijgt totdat u 65 jaar wordt hierbij buiten beschouwing (zie punt 3). Het bedrag dat we buiten beschouwing laten is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. Het maximum bedrag leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Omdat u nog geen 65 jaar bent, heeft u geen recht op AOW. Daarom zetten we een deel van het vervroegd ouderdomspensioen om in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit is het bedrag dat we noemen in punt 2. U kunt de omzetting naar dit bedrag ook geheel of gedeeltelijk achterwege laten. Kiest u voor omzetting? Dan berekenen we de omzetting volgens het schema in bijlage 1. U ontvangt deze pensioenuitkering dan tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Het overgebleven vervroegd ouderdomspensioen na deze omzetting is een levenslang uit te keren ouderdomspensioen. Als we uw pensioen toetsen aan punt 2, dan laten we daarbij uw tijdelijke pensioenuitkering buiten beschouwing.

Artikel 4.8 Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?

1. Wilt u een of meerdere van de keuzemogelijkheden uit dit hoofdstuk gebruiken? Dan moet u voldoen aan de voorwaarden die daarvoor gelden. U vraagt een keuzemogelijkheid altijd schriftelijk bij ons aan. Leidt uw keuze tot een lager partnerpensioen? Dan hebben wij hiervoor ook de schriftelijke toestemming van uw partner nodig. Dit is in ieder geval zo bij vervroeging, bij ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen en bij omzetting van ouderdomspensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW.

Vervroeging

Wilt u vervroeging aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voor de geplande ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Uitstel

Wilt u uitstel aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voordat u 65 jaar wordt.

Andere keuze

Wilt u een andere keuze aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 2 maanden voor de geplande ingangsdatum van deze keuze.

2. Door uw keuze komt het uit te keren pensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen. Dit wettelijke minimumbedrag vindt u in bijlage 1. Komt het uit te keren bedrag wel onder dit minimum? Dan kunt u eenmalig een andere keuze maken. Wij informeren u hierover. Wij laten u daarbij weten binnen welke tijd u een nieuwe keuze moet maken.
3. Een eenmaal gemaakte keuze is definitief. Dit kunt u niet meer veranderen. Het percentage van het deeltijdpensioen kan wel veranderen. Dit gebeurt altijd onder de daarbij genoemde voorwaarden.
4. De ingangsdatum van de gemaakte keuze is de dag waarop uw pensioen ingaat. Gaat u met deeltijdpensioen? Dan gaat de keuze voor ruil (artikel 4.6) of variatie in uitkeringshoogte (artikel 4.7) in op het moment waarop uw volledige pensioen ingaat. Overlijdt u voor de ingangsdatum van het (volledige) pensioen? Dan vervallen de gemaakte keuzes.

Artikel 4.9 Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Eindigt het partnerschap dat wij erkend hebben, zoals we bedoelen in artikel 1.4? Dan kunnen u en uw gewezen partner overeenkomen dat uw gewezen partner recht heeft op pensioenverevening. In dat geval gelden dezelfde voorwaarden als in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het deel dat we uitbetalen aan de gewezen partner noemen we het vereveningspensioen.
2. Op verzoek van uw gewezen partner én u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht. Dit noemen we conversie. De pensioenaanspraken zetten we dan om in een zelfstandig recht op bijzonder ouderdomspensioen voor uw gewezen partner.
3. Het verzoek tot verevening doet u bij ons binnen 2 jaar na de scheiding, zoals we bedoelen in artikel 1.1. U gebruikt voor het verzoek het daarvoor bestemde formulier. Wij zijn niet verplicht mee te werken aan een verzoek dat gedaan wordt na deze termijn.

HOOFDSTUK 5 OVER (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN

Artikel 5.1 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner 70% van:
 - a. het ouderdompensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het fictief ouderdompensioen; dit is het ouderdompensioen dat we berekenen over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 65 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.3 lid 2.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner 70% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd.
3. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner:
 - a. 70% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. het percentage van het ouderdompensioen dat bij pensionering is gekozen op basis van artikel 4.6.Ook geldt:
 - c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum? Dan hebben wij het partnerpensioen op dezelfde manier verlaagd of verhoogd als het ouderdompensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het partnerpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het partnerpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
4. Bestaat er recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw (gewezen) partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen waarop uw gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht.

Artikel 5.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?

1. Overlijdt u en is uw ouderdompensioen nog niet ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Dit is ook zo wanneer u overlijdt en u gedeeltelijk met ouderdompensioen bent gegaan. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen volledig is ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen als u bij pensionering heeft gekozen voor een geheel of gedeeltelijk partnerpensioen. Het huwelijk moet dan zijn aangegaan vóór uw volledige pensionering.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Als uw partner vermist raakt dan eindigt het partnerpensioen op een dag die het bestuur bepaalt.

Artikel 5.3 Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?

1. Overlijdt u voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner 70% van het ouderdompensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner:

- a. 70% van het ouderdomspensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd, of
 - b. het percentage van het ouderdomspensioen dat u bij pensionering heeft gekozen volgens artikel 4.6 als u na de pensioendatum bent gescheiden.
- Ook geldt als u na de pensioendatum bent gescheiden:
- c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum? Dan hebben wij het bijzonder partnerpensioen op dezelfde manier verlaagd of verhoogd als het ouderdomspensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdomspensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het bijzonder partnerpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdomspensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het partnerpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
3. Bestaat er een eerder recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het bijzonder partnerpensioen met dit recht. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw eerste gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het bijzonder partnerpensioen van uw tweede gewezen partner met het bijzonder partnerpensioen waarop uw eerste gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht voor uw gewezen partner.

Artikel 5.4 Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?

1. Als u overlijdt heeft uw gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Behalve als:
 - a. u bent gescheiden voordat u deelnam aan de regeling;
 - b. u na de pensioendatum bent gescheiden en u bij pensionering heeft gekozen voor volledige ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen.
2. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar schriftelijk en uitdrukkelijk bent overeengekomen afstand te doen van het bijzonder partnerpensioen. Wij moeten daarmee schriftelijk hebben ingestemd.
3. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u en uw gewezen partner tijdens de scheiding conversie hebben laten plaatsvinden. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht voor uw gewezen partner.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw gewezen partner overlijdt. Als uw gewezen partner vermist raakt, dan bepaalt het bestuur op welke dag het bijzonder partnerpensioen eindigt.

Artikel 5.5 Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw (gewezen) partner aanspraak maken op tijdelijk pensioen. Het bestuur stelt de vermissing en de datum van vermissing vast. Dat wat u in dit hoofdstuk leest over het (bijzonder) partnerpensioen geldt ook voor dit tijdelijk pensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt.

Wanneer uw overlijden na vermissing vaststaat, dan zetten we het tijdelijk pensioen om in het (bijzonder) partnerpensioen. Het tijdelijk pensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast.

Artikel 5.6 Wanneer bestaat geen recht op partnerpensioen?

Er is geen recht op partnerpensioen als uw partner u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is.

HOOFDSTUK 6 OVER WEZENPENSIOEN

Artikel 6.1 Wat is de hoogte van wezenpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind 14% van:
 - a. het ouderdompensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het fictief ouderdompensioen; dit is het ouderdompensioen dat we berekenen over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 65 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.3 lid 2.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind 14% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd.
3. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. 14% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 14% van het ouderdompensioen waarvoor u bij pensionering koos op basis van artikel 4.6.Ook geldt:
 - c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor gehele of gedeeltelijke vervroeging of uitstel van uw ouderdompensioen? Dan hebben we het wezenpensioen geheel of gedeeltelijk verlaagd of verhoogd. Dit hebben we op dezelfde manier gedaan als bij het ouderdompensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het wezenpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het wezenpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
4. Heeft uw kind geen ouder met een recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die we hiervoor noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ouder is overleden.

Artikel 6.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?

1. Uw kind heeft recht op wezenpensioen als hij jonger is dan 21 jaar. Ook is hij niet getrouwd of getrouwd geweest. Het maakt daarbij niet uit of u gepensioneerd was of uw deelneming al geëindigd was op het moment van overlijden.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt of trouwt. Als uw kind vermist is, dan eindigt het wezenpensioen op een dag die het bestuur bepaalt.

Artikel 6.3 Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw kind aanspraak maken op tijdelijk pensioen. Het bestuur stelt de vermissing en de datum van vermissing vast. Wat u in dit hoofdstuk leest over het wezenpensioen geldt ook voor dit tijdelijk pensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt. Wanneer na vermissing uw overlijden vaststaat, dan zetten we het tijdelijk pensioen om in het wezenpensioen. Het tijdelijk pensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt te zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast.

Artikel 6.4 Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?

Er is geen recht op wezenpensioen als uw kind u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is.

HOOFDSTUK 7 OVER ARBEIDSONGESCHIKTHEID**Artikel 7.1 Wat geldt voor de voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?**

1. Verkrijgt u tijdens de dienstbetrekking recht op een WIA-uitkering? Dan zetten we uw deelneming aan de regeling tijdens arbeidsongeschiktheid voort. De voortzetting begint op de eerste WIA-dag. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. De voortzetting eindigt eerder op de dag waarop uw recht op de WIA-uitkering eindigt.
2. We zetten de deelneming voort over het inkomen zoals dat in artikel 3.3 lid 2 is opgenomen.

Artikel 7.2 Wat geldt voor premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Heeft u recht op een WIA-uitkering? Dan betaalt uw werkgever geen premie aan ons voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard. De vrijstelling baseren we op:
 - a. het pensioengevend inkomen zoals in artikel 3.3 lid 2 staat, en
 - b. de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. De mate van arbeidsongeschiktheid drukken we uit in een percentage. De mate van arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. Dat leest u in onderstaande tabel.

Arbeidsongeschikt- heidsklasse	% mate van arbeidsongeschiktheid
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%

HOOFDSTUK 8 OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN**Artikel 8.1 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?**

1. U of uw werkgever kan ons schriftelijk verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Dat kan in de volgende situaties:
 - a. U heeft een pensioentekort over jaren vóór 8 juli 1994, omdat u toen geen deel nam aan de regeling, maar u had in die jaren wel een dienstbetrekking met eventueel pensioenopbouw bij een andere pensioenuitvoerder. Bij de berekening van het pensioentekort houden we rekening met eventuele deeltijdfactoren tijdens de andere dienstbetrekking.
 - b. U heeft een pensioentekort over jaren waarin het pensioengevend inkomen is verlaagd na uw 55ste. Of omdat u een lager gekwalificeerde functie bent gaan uitoefenen. Of omdat u (meer) in deeltijd bent gaan werken. Bij dit laatste geldt wel dat u voor minimaal 50% van de fulltime dienstbetrekking bent blijven werken;
 - c. U heeft een inkomensverhoging gekregen, waardoor u in een eindloonregeling met een opbouwpercentage van 2% hogere pensioenaanspraken zou hebben gekregen dan in deze regeling staat.
 - d. Uw pensioenaanspraken zijn verminderd. Zie hiervoor artikel 3.1 lid 2 en artikel 16.5.
2. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in.
3. Heeft u een pensioentekort volgens punt 1a of b? Dan toont u of uw werkgever dit schriftelijk bij ons aan. Wij ontvangen daarvoor alle gegevens en papieren die we nodig hebben om de inkoop te berekenen.
4. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom is betaald. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan koopt u de extra pensioenaanspraken ook gedeeltelijk in. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen.
5. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Staat de fiscale regelgeving een ruimere inkoop toe dan we in dit hoofdstuk noemen? Dan geldt die ruimere inkoopmogelijkheid.

HOOFDSTUK 9 OVER EEN UITKERING INEENS

Artikel 9.1 Wanneer krijgt u een uitkering ineens?

We verstrekken een uitkering ineens als:

- a. wij de pensioenaanspraken of pensioenrechten afkopen;
- b. u overlijdt op het moment dat u met ouderdomspensioen bent.

Artikel 9.2 Afkoop: na korte deelneming

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd? En heeft u minder dan één jaar deel genomen aan deze regeling? Dan kunt u premierestitutie aanvragen. Dit houdt in dat u de helft van de premie voor ouderdoms- en partnerpensioen die de werkgever verschuldigd is, terugkrijgt. Dit krijgt u terug via een uitkering ineens. U kunt ons tot twee jaar na einde van uw deelneming om premierestitutie verzoeken. Wij ontvangen uw verzoek per brief.
2. Premierestitutie is niet mogelijk als:
 - a. tijdens uw deelneming waardeoverdracht naar ons heeft plaatsgevonden, of
 - b. na het einde van uw deelneming de procedure voor waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder is gestart.

Artikel 9.3 Afkoop: na emigratie

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en woont u in het buitenland? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 32 lid 5 van de PSW? Dan kunt u ons vragen al uw pensioenaanspraken af te kopen. Wij ontvangen uw verzoek per brief. Daarbij gaan wij uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4.
2. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken betalen we via een uitkering ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we uit aan uw gewezen partner.

Artikel 9.5 Afkoop: als u 65 jaar wordt

1. Wordt u 65 jaar? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 32 lid 5 van de PSW? Dan kopen wij al uw pensioenaanspraken af. Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4.
2. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken betalen we via een uitkering ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw gewezen partner.

Artikel 9.6 Afkoop: van (bijzonder) partnerpensioen na uw overlijden

1. Wij kopen de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen af wanneer het (bijzonder) partnerpensioen bij uw overlijden minder is dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 32 lid 5 van de PSW.
2. De afkoopwaarde van het (bijzonder) partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens aan uw (gewezen) partner uit.

Artikel 9.7 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. Hierbij houdt het bestuur rekening met algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
2. Na afkoop zijn alle pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen, die in de afkoop betrokken zijn.
3. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of pensioenrechten, zoals we in dit hoofdstuk bedoelen, is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

Artikel 9.8 Wat geldt voor een overlijdensuitkering?

1. Als u overlijdt of vermist raakt nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan, dan heeft uw partner recht op een overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt tweemaal de hoogte van het pensioen in de maand van overlijden.
2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering? Dan keren a. we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
 - b. de partner als bedoeld in de AOW, of;
 - c. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen samen, of degene voor wie u kostwinner was.

HOOFDSTUK 10 OVER WAARDEOVERDRACHT

Artikel 10.1 Wilt u waarde overdragen naar ons?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de waarde van uw pensioenaanspraken bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te laten dragen. Dit doet u binnen zes maanden nadat uw deelneming is gestart. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de contante waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 10.2 Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit doet u binnen zes maanden na aanvang van uw deelneming aan de regeling bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan vervallen al uw pensioenaanspraken, behalve:
 - a. het partnerpensioen als uw partner niet schriftelijk heeft ingestemd met de waardeoverdracht van het opgebouwde partnerpensioen, en
 - b. het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 10.3 Collectieve waarde overdracht en vrijwillige waardeoverdracht

1. Wij kunnen meewerken aan een collectieve waardeoverdracht, als de werkgever daar schriftelijk om verzoekt.
2. Wij kunnen meewerken aan een vrijwillige waardeoverdracht, als u daar schriftelijk om verzoekt.

Artikel 10.4 Waardeoverdracht vanuit prepensioen of VUT

1. U kunt ons schriftelijk verzoeken om de contante waarde van prepensioenaanspraken om te zetten in aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
2. U kunt ons schriftelijk verzoeken om de contante waarde van VUT-aanspraken aan ons over te dragen. Dit kan alleen als u voldoet aan de volgende voorwaarden en voor zover u daaraan voldoet:
 - a. u heeft de ingangsdatum van de VUT uitgesteld, en
 - b. de VUT-aanspraken overschrijden de grens van 100% van het pensioengevend inkomen.We zetten de waarde om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
3. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 10.5 Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?

1. Bij de uitvoering van dit hoofdstuk passen we de reken- en procedureregels van de PSW toe.
2. Voor de waardeoverdracht van partnerpensioen is nodig dat uw partner toestemming geeft.
3. Het bestuur kan nadere regels voor de waardeoverdracht vaststellen.

HOOFDSTUK 11 OVER AANPASSING VAN PENSIOENEN

Artikel 11.1 Wat geldt voor aanpassing van pensioenen?

1. Het bestuur kan ieder jaar beslissen of en in hoeverre we pensioenaanspraken en pensioenrechten aanpassen. Dit is afhankelijk van onze financiële positie. Voor deze voorwaardelijke aanpassing vormen we geen bestemmingsreserve. Deze financieren we uit de premie.
2. Besluit het bestuur tot aanpassing van de pensioenaanspraken en pensioenrechten? Dan kan dit met maximaal:
 - a. voor deelnemers de loonindex (contractloonstijging CAO OV periode 2 januari van het voorgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het lopende kalenderjaar), en
 - b. voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden de prijsindex (CBS-prijsindex huishoudens laag afgeleid, september-september).De beleidsregel over aanpassing van de pensioenaanspraken en pensioenrechten leest u in bijlage 2.
3. Wij behouden ons het recht voor om het beleid voor de aanpassing van pensioenen aan te passen. Als wij het beleid voor de aanpassing van pensioenen aanpassen, dan doen we dat in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten voor reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel gelden voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden bij ons.

Artikel 11.2 Wat geldt voor aanpassing van het pensioengevend inkomen?

1. Het pensioengevend inkomen baseren we in een aantal situaties op een gemiddeld inkomen. Dit is het gemiddeld inkomen over het voorafgaande kalenderjaar. Dit is het geval:
 - a. bij het begin van de voortzetting van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid, voortzetting tijdens bijzonder verlof, vrijwillige voortzetting en een met de werkgever afgesproken ontslagregeling (artikel 3.3 punt 2 b en c), en
 - b. voor de berekening van het fictief ouderdomspensioen (artikel 3.3 punt 2 d).Het bestuur kan besluiten het deel van het gemiddeld inkomen over het voorafgaande kalenderjaar aan te passen op 1 januari van het kalenderjaar waarin de voortzetting begint of u bent overleden. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1
2. Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof? Of zet u uw deelneming na ontslag vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever heeft afgesproken? Dan kan het bestuur ieder jaar besluiten uw pensioengevend inkomen aan te passen. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 lid 2 sub a.

Artikel 11.3 Wat geldt voor aanpassing van de franchise?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we de franchise aanpassen.

Artikel 11.4 Wanneer gaan de aanpassingen in?

Besluit het bestuur de bedragen die we in dit hoofdstuk noemen aan te passen? Dan gebeurt dit eenmaal per jaar, op 1 januari.

Artikel 11.5 De aanpassing is onderdeel van de pensioenaanspraak

Hebben we op 1 januari van een kalenderjaar de pensioenaanspraken en pensioenrechten aangepast? Dan maakt het bedrag van de aanpassing deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraak.

De aanpassing maakt geen deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten voordat we besluiten tot daadwerkelijke aanpassing. Dit geldt ook voor de voorwaarden en maatstaf voor de aanpassing.

HOOFDSTUK 12 OVER DE REGELING FINANCIEREN

Artikel 12.1 We stellen de premie en premiegrondslag vast

Om het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen te financieren, betaalt uw werkgever of u tijdens deelneming premie aan het fonds. De premie stellen we in deze regeling vast als een percentage van het pensioengevend inkomen. De premiegrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen. In artikel 3.3 leest u hierover meer.

Artikel 12.2 De werkgever betaalt premie

Uw werkgever betaalt aan ons premie als u:

- a. niet bent uitgesloten van deelneming, en
- b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten, over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrijstelling (artikel 7.2) geldt, en
- c. u uw deelneming tijdens bijzonder verlof voortzet, als en voor het deel waarvoor dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, en
- d. de werkgever uw deelneming voortzet volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken.

De hoogte van de premie leest u in bijlage 1.

De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de deelneming, zoals we in dit artikel bedoelen, eindigt. De premiebetaling eindigt eerder op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

Artikel 12.3 U betaalt premie

1. Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof? En is uw werkgever hiervoor volgens de arbeidsvoorwaarden geen premie verschuldigd? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie verschuldigd.
Zet u uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Ook dan bent u rechtstreeks aan ons premie verschuldigd.
De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de voortzetting eindigt.
2. U bent als premie een percentage van het pensioengevend inkomen verschuldigd. De hoogte van dit percentage leest u in bijlage 1.

Artikel 12.4 Hoe betaalt uw werkgever of u de premie?

1. De premie die de werkgever ons volgens artikel 12.2 is verschuldigd, betaalt hij in maandelijkse termijnen. Dit doet hij uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint, tenzij voor de werkgever een andere afspraak is gemaakt.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangen we de accountantsverklaring. Daarna stellen we de definitief verschuldigde premie over dat jaar vast.

Is de werkgever na de definitieve vaststelling nog premie verschuldigd? Dan betaalt hij dat uiterlijk binnen zes maanden na afloop van dat kalenderjaar.
3. Heeft de werkgever een achterstand in de premiebetaling? Dan betaalt hij een boeterente van 1% per maand.
4. De werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dit hangt af van uw arbeidsvoorwaarden.

5. De premie die u ons volgens artikel 12.3 bent verschuldigd, stellen we vast aan het begin van ieder kalenderjaar. U betaalt deze premie in maandelijkse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
6. Heeft u een achterstand in de premiebetaling van lid 5? Dan eindigt uw deelneming op de laatste dag van de maand waarvoor u premie heeft betaald.

Artikel 12.5 U betaalt een koopsom

1. Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen? Dan betaalt u hiervoor een koopsom. We berekenen de hoogte van de koopsom volgens de regels die het bestuur vaststelt.
2. U kunt de koopsom betalen:
 - a. door een eenmalige storting, of
 - b. in maximaal 12 maandelijkse termijnen.
3. Betaalt u de koopsom via de werkgever? Dan kan de werkgever deze betalen uit:
 - tijd uit de dienstbetrekking die de werkgever omzet in geld;
 - spaarloonbedragen;
 - andere inkomsten die voortkomen uit de dienstbetrekking.De werkgever moet de bedragen op tijd inhouden op uw inkomen. Wij ontvangen de bedragen rechtstreeks van de werkgever. U bent verplicht de werkgever hiervoor te machtigen.
4. Heeft u geen werkgever? Dan ontvangen wij de koopsom rechtstreeks van u. Wilt u in termijnen betalen? Dat kan alleen als u ons machtigt voor automatische incasso.

HOOFDSTUK 13 OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT**Artikel 13.1 Welke informatie krijgt de werkgever van ons?**

1. Op het moment dat de werkgever toetreedt tot onze regeling, ontvangt hij een exemplaar van de geldende regeling en het uitvoeringsreglement. Vervolgens informeren wij de werkgever altijd schriftelijk over wijzigingen in de regeling of het uitvoeringsreglement. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. De werkgever ontvangt daarna ieder jaar een exemplaar van de geldende regeling. Verandert er wat in het uitvoeringsreglement? Dan krijgt de werkgever hiervan ook een nieuw exemplaar.

Artikel 13.2 Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?

1. Nadat de werkgever u bij ons heeft aangemeld, informeren wij u schriftelijk over de inhoud van de geldende regeling. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de werkgever u heeft aangemeld. Verandert er iets in de regeling? Dan informeren wij u hierover altijd schriftelijk. Dit doen we zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. U ontvangt ieder jaar een opgave van:
 - uw opgebouwde en te bereiken pensioenaanspraken. Dit baseren we op de gegevens die bij ons bekend zijn;
 - de waardeaan groei van uw pensioenaanspraken over het voorgaande kalenderjaar. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Loonbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.U ontvangt bij deze opgave ook informatie over ons beleid voor de aanpassing van pensioenen.
3. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van de waardeaan groei van uw pensioenaanspraken over de jaren 1994 tot en met 2000. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Loonbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.
4. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van:
 - het aantal jaren waarin u heeft gewerkt en bij ons pensioen heeft opgebouwd, en
 - de perioden waarin u deze jaren heeft opgebouwd, en
 - de deeltijdfactor in deze perioden.De eerste drie opgaven zijn gratis. Vanaf de vierde opgave brengen we hiervoor kosten in rekening.
5. Is uw deelneming geëindigd? En gaat uw ouderdomspensioen niet direct daarna in? Dan ontvangt u een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken. Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is), waardeoverdracht en het beleid voor de aanpassing van pensioenen. Daarna ontvangt u één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
6. Wanneer uw ouderdomspensioen ingaat, ontvangt u onze beslissing over de toekenning van uw ouderdomspensioen. Bij de beslissing ontvangt u een opgave van uw pensioenrecht en de eventuele aanspraak op partnerpensioen. Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over het beleid voor de aanpassing van pensioenen. Daarna ontvangt u ieder jaar een dergelijke opgave.
7. Als u overlijdt, dan ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind onze beslissing over de toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen. Bij de beslissing ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind een opgave van het pensioenrecht. Bij de opgave geven wij ook informatie over het beleid ten aanzien van aanpassing pensioenen. Daarna ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind ieder jaar een dergelijke opgave.

8. Bent u gescheiden? Dan ontvangt uw gewezen partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Hierbij ontvangt hij of zij ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is) en het beleid voor de aanpassing van pensioenen. Daarna ontvangt hij één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
9. Bij pensioenverevening of conversie na scheiding ontvangen u en uw gewezen partner een opgave van:
 - het vereveningspensioen of het bijzonder ouderdompensioen, en
 - de huwelijkse periode waarop de verevening of conversie is gebaseerd, en
 - de ingangsdatum van de uitbetaling aan de gewezen partner.
10. U en uw gewezen partner ontvangen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling. Ook anderen van wie het pensioen is ingegaan kunnen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling van ons krijgen.

Artikel 13.3 Welke informatie krijgen wij van de werkgever?

1. De werkgever meldt bij toetreding tot de regeling de werknemers bij ons aan. Hij meldt ook de werknemers aan die later in dienst treden. Dit doet hij binnen 30 dagen vanaf de datum waarop de werkgever is toegetreden of de latere datum waarop de werknemers in dienst zijn getreden.
2. De werkgever verstrekt ons op tijd de gegevens en papieren die wij nodig hebben om deze regeling goed uit te voeren.
3. Ontvangen wij de gegevens niet op tijd van de werkgever? Of zijn de gegevens onvolledig? Dan stellen wij de gegevens die we nodig hebben zelf vast. Wij kunnen de werkgever dan een boete opleggen. Het bestuur bepaalt de hoogte hiervan.
4. Merkt de werkgever dat onze premienota's en correspondentie niet kloppen of onvolledig zijn? Dan meldt de werkgever ons dit zo snel mogelijk.
5. In het uitvoeringsreglement tussen de werkgever en ons leest de werkgever meer informatie over:
 - de gegevens die hij moet aanleveren,
 - de termijnen waarbinnen hij deze gegevens aanlevert,
 - de manier waarop hij deze gegevens aanlevert.Ook staat in deze regeling welke sancties we kunnen opleggen als de werkgever de verplichtingen niet nakomt.

Artikel 13.4 Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?

1. U of uw gewezen partner levert binnen 60 dagen alle gegevens en papieren aan die wij nodig hebben om de regeling goed uit te kunnen voeren. Dit geldt ook voor de gegevens die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om het pensioen op de juiste manier uit te kunnen betalen.
2. Vervroegt u de ingangsdatum van het ouderdompensioen of stelt u deze uit, dan informeert u ons wanneer u
 - een dienstbetrekking aangaat, of
 - de omvang van de dienstbetrekking wijzigt, of
 - uw dienstbetrekking beëindigt.Dit laat u ons zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 dagen na deze wijziging weten.
3. Komt u in aanmerking voor een AOW- of Anw-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen. Komt u in aanmerking voor een WIA-uitkering? En heeft u geen werkgever of niet meer? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen.

4. Merkt u dat onze opgaven of correspondentie onjuist of onvolledig is? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk schriftelijk weten.
5. Verstrekt u ons niet op tijd de gegevens of papieren die wij nodig hebben? Of zijn deze niet volledig? Dan kunnen wij deze gegevens zelf vaststellen. We kunnen ook de betaling van het pensioen blokkeren.
Nadat wij de volledige en correcte gegevens en papieren hebben ontvangen, herzien we de aanspraken of rechten als dat nodig is. Of we starten de betaling van het eventueel gewijzigde pensioen weer.
6. Bent u gescheiden? Dan gelden voor uw gewezen partner de informatieverplichtingen in punt 1, 3 (wanneer het gaat om een AOW of Anw-uitkering), 4 en 5.
7. Als u overlijdt, dan gelden voor uw partner en uw kind de informatieverplichtingen in punt 1,3 (ook wanneer het gaat om een Anw-uitkering), 4 en 5.

HOOFDSTUK 14 OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 14.1 Hoe kennen we pensioen toe?

1. U vraagt het pensioen schriftelijk aan. U ontvangt daarvoor van ons een formulier, als wij over uw adres beschikken. U stuurt met uw aanvraag de stukken mee die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.
2. Wij beslissen over de aanvraag.
 - a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij dit pensioen toe.
 - b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.
3. Heeft u recht op pensioen? Maar vraagt u het niet aan? Dan kunnen wij het pensioen op eigen initiatief toekennen.

Artikel 14.2 Hoe betalen we uw pensioen?

1. Wij betalen uw pensioen in maandelijkse termijnen. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. We maken uw pensioen iedere maand over op uw Nederlandse bank- of girorekening. U geeft daarvoor één bank- of girorekening op dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is.
3. Het bestuur bepaalt wanneer we kunnen afwijken van punt 1 en/of punt 2 van dit artikel. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 14.3 Wanneer wijzigen we uw pensioen?

1. Wij wijzigen een genomen beslissing wanneer:
 - a. de feiten waarop we de beslissing baseerden onjuist zijn, of
 - b. de feiten gewijzigd zijn nadat we de beslissing namen, of
 - c. de betaalbaarstelling of betaling onjuist is.
2. Wijzigen wij onze beslissing in uw voordeel? Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht na.
3. Wijzigen wij onze beslissing in uw nadeel? Dan vorderen we het te veel ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht terug. Wij laten terugvordering achterwege als u redelijkerwijs niet had kunnen begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
4. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 15 OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 15.1 Een bezwaarschrift indienen

1. Wilt u een geschil laten behandelen? Dan dient u een bezwaarschrift in bij het bestuur. Dit bezwaarschrift ondertekent u zelf of laat u ondertekenen namens u.
2. In het bezwaarschrift staat tenminste:
 - a. de naam en het adres van u of uw gemachtigde;
 - b. een dagtekening;
 - c. de gronden van uw bezwaar.Bij uw bezwaarschrift stuurt u een kopie mee van onze beslissing waartegen u bezwaar maakt.
3. U dient uw bezwaarschrift in binnen zes weken. Deze termijn begint vanaf de dag volgend op de datum van de beslissing. Dient u uw bezwaar later in? Dan kunnen we uw bezwaarschrift alleen in behandeling nemen als u kunt aantonen dat u dit heeft ingediend binnen zes weken na de dag waarop u redelijkerwijs van de beslissing op de hoogte had kunnen zijn.
4. Het bestuur beslist over het bezwaar.

HOOFDSTUK 16 OVER AANVULLEND RECHT**Artikel 16.1 U heeft op 31 december 2005 een VUT- of prepensioenuitkering: wat zijn uw rechten?**

1. We hebben voor u aanvullend recht vastgesteld wanneer u :
 - a. op 31 december 2005 gebruik maakte van de VUT-regeling voor het openbaar vervoer, of
 - b. op 31 december 2005 gebruik maakte van de Prepensioenregeling voor het openbaar vervoer, en
 - c. u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt op of na 1 januari 2006.
2. Voldoet u aan de voorwaarden in punt 1? Dan gelden voor u de artikelen in bijlage 3. Deze bepalingen over pensioen en prepensioen komen voor u in de plaats van dat wat u in dit reglement leest over dezelfde onderwerpen.
3. Voor alle overige onderwerpen geldt geen aanvullend recht en is dit reglement van toepassing.

Artikel 16.2 Uw pensioen is vóór 1 januari 2006 ingegaan: wat zijn uw rechten?

1. Is uw pensioen vóór 1 januari 2006 ingegaan? Dan hebben we uw opgebouwde pensioenrechten eenmalig vastgesteld per de datum dat u met pensioen ging. Voor het overige gelden de artikelen uit dit reglement.
2. Het vastgestelde pensioenrecht passen we vanaf 1 januari 2006 aan volgens dit reglement.

Artikel 16.3 Uw deelneming is gestopt vóór 1 januari 2006: wat zijn uw rechten?

1. Aan het einde van uw deelneming hebben we uw opgebouwde aanspraken eenmalig vastgesteld. Voor het overige gelden de artikelen uit dit reglement.
2. De vastgestelde aanspraak passen we vanaf 1 januari 2006 aan volgens dit reglement.

Artikel 16.4 U was vóór en na 1 januari 2006 deelnemer: wat gebeurt er met uw rechten van vóór 1 januari 2006?

1. Uw opgebouwde pensioenaanspraken bestaan uit een vast en een variabel deel. Deze pensioenaanspraken stellen we eenmalig vast op 31 december 2005.
2. De vastgestelde aanspraak passen we vanaf 1 januari 2006 aan volgens dit reglement.

Artikel 16.5 Wat geldt voor uw prepensioenaanspraken die u heeft opgebouwd tot 1 januari 2006?

1. De aanspraken die u heeft opgebouwd tot en met 31 december 2005 volgens de prepensioenregeling stellen we eenmalig vast. Deze passen we vanaf 1 januari 2006 aan. Dit doen we op de manier zoals u leest in hoofdstuk 10 van dit reglement. Heeft u recht op garantiejaren? Dan worden deze onvoorwaardelijk toegekend.
2. Het prepensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 62 jaar wordt. U kunt ervoor kiezen om de ingangsdatum uit te stellen. Dit is alleen mogelijk zolang en voor het deel dat u vanaf uw 62ste jaar in dienstbetrekking blijft werken.
3. Kiest u voor uitstel? Dan is de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de eerste dag van de maand waarvoor u heeft gekozen.

4. Kiest u voor uitstel? Dan verhogen we dit uitgestelde prepensioen volgens de rekenregels die het bestuur vaststelt. Deze leest u in bijlage 1.
5. Bij uitstel van de ingangsdatum gelden de algemene voorwaarden van artikel 4.8.

Artikel 16.6 Wat geldt voor de inkoop van overgangsrecht?

1. U heeft recht op inkoop van overgangsrecht als u voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. u bent op 31 december 2005 deelnemer aan de pensioenregeling, en
 - b. u bent op 1 januari 2006 nog steeds deelnemer aan de pensioenregeling, en
 - c. voor u geldt op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 de CAO Openbaar Vervoer of u heeft recht op premievrije voortzetting van pensioenopbouw, en
 - d. uw deelnemerschap is op beide data niet het gevolg van een FVP-bijdrage of van vrijwillige voortzetting na ontslag.
2. Het in te kopen pensioen stellen we vast op 31 december 2005. Dit stellen we vast naar het niveau van het pensioengevend inkomen op die datum. Als uw pensioengevend inkomen op of na 1 januari 2006 verhoogt, heeft dit geen invloed op de hoogte van het inkoopbedrag. Als variabel pensioengevend inkomen gebruiken we de gegevens van 2004. We passen dit bedrag aan naar het niveau van 2005.
3. De hoogte van het in te kopen pensioen stellen we als volgt vast:

Op 31 december 2005 maken we de berekening van:

 - de contante waarde van het bereikbaar ouderdomspensioen volgens de regeling van 31 december 2005, plus
 - de contante waarde van het opgebouwde nabestaandenpensioen (van vóór 2002), plus
 - de contante waarde van het prepensioen volgens de regeling van 31 december 2005 maar op basis van het uitkeringsniveau van 70%, min
 - de contante waarde van het bereikbaar ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen volgens de regeling van 1 januari 2006 en de contante waarde van het opgebouwde prepensioen.

De uitkomst van deze berekening is de inkoopwaarde van extra pensioenrechten. Met deze inkoopwaarde stellen we vast hoeveel extra ouderdoms- en nabestaandenpensioenrechten u kunt inkopen in de regeling van 1 januari 2006. Dat is dan het in te kopen pensioen. Dit doen we volgens de berekeningswijze voor individuele inkoop. De inkoopwaarde moet dan wel hoger zijn dan € 0,=.

Is de inkoopwaarde lager dan € 0,=? Dan kennen we geen overgangsrechten toe.

4. We kennen aan u een inkoop van overgangsrecht toe. Deze inkoop kennen we toe op een van de volgende momenten. Het moment uit de volgende opsomming dat zich voor u het eerste voordoet, is voor u het moment waarop de rechten worden toegekend. We kennen de inkoop toe voor de omvang die we daarbij noemen:
 - a. op 31 december 2020: het volledige aangepaste in te kopen pensioen,
 - b. op de laatste dag voor de ingang van uw pensioen (ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen in geval van overlijden): het volledige aangepaste in te kopen pensioen,
 - c. op de laatste dag voordat uw deelneming eindigt anders dan door pensionering of overlijden: naar rato van het verstrijken van de 15 jaar bij het einde van uw deelneming is uw toekenning het tot de datum van beëindiging aangepaste in te kopen pensioen.
 - d. is c op u van toepassing en bent u 10 jaar of langer aaneengesloten deelnemer op de datum van ontslag? Dan kennen we bij ontslag het volledige aangepaste in te kopen pensioen toe.

5. Vanaf 1 januari 2006 passen we het in te kopen pensioen dat we per 31 december 2005 vaststellen aan. Dit doen we tijdens deelname op dezelfde manier als de aanpassing van aanspraken uit de middelloonregeling. Na het einde van uw deelname passen we het in te kopen pensioen op dezelfde manier aan als de premievrije aanspraken of ingegane pensioenrechten. De aanpassing die we in dit artikel bedoelen is voorwaardelijk. Voor de aanpassing gelden de voorwaarden die we in hoofdstuk 10 noemen voor aanpassing van de pensioenaanspraken. Het bestuur kan over de aanpassing van de pensioenaanspraken uit het overgangsrecht een apart besluit nemen als de financiële positie van het fonds daar aanleiding voor geeft.
6. Bij de inkoop van overgangsrecht geldt de maximale fiscaal toegestane inkoopruimte.

Artikel 16.7 Wat geldt voor de garantie van nabestaandenpensioenen?

1. Was u op 31 december 2005 deelnemer aan de pensioenregeling? En was u op 1 januari 2006 nog steeds deelnemer aan de pensioenregeling? Dan geldt deze bepaling voor uw nabestaanden, als u op of na 1 januari 2006 overlijdt.
2. Het nabestaandenpensioen van uw partner wordt aangevuld tot het niveau dat gegolden zou hebben als u overleden was op 31 december 2005. Dit geldt niet voor de Compensatie Anw-hiaat en voor het Tijdelijk nabestaandenpensioen. Is het nabestaandenpensioen gelijk aan of hoger dan dat niveau bij overlijden op 31 december 2005? Dan is er geen sprake van garantie.

Artikel 16.8 Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?

1. Uw partner heeft, als u overlijdt voor 1 januari 2007, recht op een uitkering volgens dit artikel.
2. Bent u aansluitend aan uw deelneming met ouderdomspensioen gegaan? Of bent u bij uitstel na de beëindiging van uw dienstbetrekking met ouderdomspensioen gegaan? Dan heeft uw partner als u overlijdt recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Dit geldt ook als u overlijdt tijdens uw deelneming. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - a. uw partner is jonger dan 65 jaar, en
 - b. uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2, en
 - c. uw partner heeft door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - d. uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven als bedoeld in de Anw.
3. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden. Of later als lid 1 c of d gaat gelden. De compensatie eindigt op:
 - a. de eerste dag van de maand waarin uw partner 65 wordt, of
 - b. de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk treedt, zoals we bedoelen in artikel 1.1, of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw is gaan voeren, of
 - c. de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.4 van deze regeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
 - d. de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.
4. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan tot een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt. Heeft uw partner vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.

Artikel 16.9 Wat geldt voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioenen?

1. Uw partner heeft, als u overlijdt voor 1 januari 2006, recht op een uitkering volgens dit artikel.
2. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de dag waarop het (bijzonder) partnerpensioen ingaat. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de dag direct voorafgaand aan de

maand waarin uw (gewezen) partner 65 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw (gewezen) partner overlijdt.

3. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bedraagt 15% van het (bijzonder) partnerpensioen. De maximale hoogte van het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bepaalt het bestuur. Dit bedrag leest u in bijlage 1.

Artikel 16.10 Wat geldt voor het wezenpensioen?

1. Uw kind heeft recht op een uitkering volgens dit artikel als u overlijdt voor 1 januari 2006 en uw kind recht heeft op een wezenpensioen.
2. We verhogen het wezenpensioen met een toeslag van 15%. Dit doen we tot een maximumbedrag. Dit maximumbedrag stelt het bestuur vast. Deze toeslag op het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het kind 15 jaar wordt. Bij de toekenning houden we rekening met het maximale wezenpensioen dat fiscaal is toegestaan in de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 16.11 Wat geldt voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor WAO-gerechtigden?

Ontving u op 31 december 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan gelden de bepalingen in bijlage 4. Deze bepalingen komen in de plaats van de bepalingen over arbeidsongeschiktheid die we in dit reglement hebben opgenomen.

Artikel 16.12 Wat geldt voor de aanpassing van de percentages volgens de WAO-excedentregeling?

1. Was u op 31 december 2001 arbeidsongeschikt en ontving u een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan handhaven we deze uitkering tot aan het moment dat de uitkeringsklasse verandert.
2. Was u op 31 december 2001 arbeidsongeschikt en ontving u een WAO-excedentuitkering? Dan blijven de percentages van kracht die golden op 31 december 2001 tot aan het moment dat de uitkeringsklasse verandert.

Tabel met de oude percentages:

bij een mate van arbeidsongeschiktheid	WAO – excedentuitkering
15 - 25%	9%
25 - 35%	17,5%
35 - 45%	26,5%
45 - 55%	35,0%
55 - 65%	44,0%
65 - 80%	57,0%
80% of meer	70,0%

Artikel 16.13 Wat geldt voor de garanties voor wezen na de gewijzigde eindleeftijd voor wezenpensioen?

Is een wezenpensioen ingegaan vóór 1 januari 2002? Dan betalen we deze uit tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt. Dit doen we als het kind minstens 19 uur per week dagonderwijs volgt met een cursusduur van tenminste één jaar. Trouwt het kind voordat hij 27 jaar wordt? Dan beëindigen we de uitkering.

Artikel 16.14 Wat geldt voor partnerpensioenen dat u vóór 1 januari 2002 heeft opgebouwd?

1. Het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2002 hebben we op 31 december 2001 eenmalig vastgesteld. Dit blijft gehandhaafd.
2. Het bestuur beslist ieder jaar of we het partnerpensioen aanpassen zoals we omschrijven in hoofdstuk 11 'Over aanpassing van pensioenen'.
3. Was u deelnemer aan de pensioenregeling voor 1 januari 2002? Dan blijven na uw overlijden de bestaande rechten gelden voor uw partner.
4. Was u tot en met 1 januari 2006 onafgebroken deelnemer aan de regeling? Dan geldt voor de toekenning van dit recht dat de burgerlijke staat aan het einde van uw deelneming niet relevant is. Ook is niet relevant of het betreffende partnerschap is ontstaan na het einde van uw deelneming.

Artikel 16.15 Hebben u en uw partner samenvallende pensioengeldige tijd vóór 1 januari 2002?

Bent u met pensioen en wordt u voor de toepassing van de AOW beschouwd als getrouwd? Dan heeft u recht op een toeslag op het ouderdompensioen. Deze toeslag bedraagt 0,525% van 10/7 maal het bedrag van de gezamenlijke AOW. Daarbij gelden wel de volgende voorwaarden:

1. Uw partner heeft recht op een ouderdompensioen waarbij sprake is van vermindering door het recht op AOW, en
2. de pensioengeldige tijd van uw partner valt geheel of gedeeltelijk samen met uw pensioengeldige tijd tot 1 januari 2002.
3. De toeslag geldt voor elk samenvallend jaar.
4. Bent u met ontslag gegaan voor pensionering en bent u geen deelnemer meer? Dan heeft u geen recht op de samenlooptoeslag.
5. Heeft u wel recht op de samenlooptoeslag? Dan vraagt u deze schriftelijk aan. Deze toeslag gaat in op de dag waarop zowel u als uw partner recht hebben op ouderdompensioen.
6. Het recht op grond van dit artikel stellen we bij waardeoverdracht eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.

Artikel 16.16 Heeft u ergens anders pensioenen verzekerd?

1. Trad uw werkgever vóór 1 januari 1980 toe tot de pensioenregeling? En nam u daarom deel aan de regeling voor deze datum? Dan verstaan we ook onder pensioengeldige tijd de tijd die voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. de tijd waarin u tot aanvang van uw deelneming al in dienstbetrekking bij de werkgever werkzaam was, en
 - b. waarin uw pensioenvoorziening niet bij de stichting of haar rechtsvoorganger was ondergebracht, en
 - c. deze tijd bij aanvang van uw deelneming is erkend als pensioengeldige tijd.
2. Het pensioenbedrag dat u ergens anders heeft verzekerd (zoals we bedoelen in het vorige punt), brengen we in mindering op het pensioen.
3. Het pensioenbedrag dat u ergens anders heeft verzekerd, passen we vanaf de pensioendatum ieder jaar aan. Dit doen we op dezelfde manier als de aanspraken uit de middelloonregeling.

Artikel 16.17 Wat geldt voor gecedeerde polissen?

Gecedeerde polissen zijn pensioenverzekeringen waarvan het recht op uitbetaling is overgedragen aan ons.

Onder pensioengeldige tijd verstaan we ook de tijd die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. de tijd die u heeft doorgebracht als werknemer bij een onderneming die openbaar vervoer verzorgde, en
- b. het gaat om de periode direct voorafgaande aan deelnemerschap in de pensioenregeling Openbaar Vervoer, en
- c. het gaat om tijd waarvoor en in zoverre daarvoor een pensioenpolis is afgesloten bij Stad Rotterdam, Aegon of Nationale Nederlanden. Hierbij geldt dat inmiddels wij de begunstigde zijn. De verzekeringspolissen kennen de volgende aanduidingen:

- Stad Rotterdam: polisnummer 159.19.02.09.0 + 1 en polisnummer 0794.29.12.24.0 + 1 + 2;
- Aegon: Collectiviteitsnummer 44000 en Collectiviteitsnummer 47801
- Nationale Nederlanden: Contractnummer 07596