Pensioenreglement 2019

Versie januari 2019

Stichting Spoorwegpensioenfonds

SPOORWEG Pensioenfonds

INHOUD

DEEL 1 ALGEMEEN 4

HOOFDSTUK 1 Wat bedoelen we met? 4

Artikel 1 Welke definities gebruiken we? 4

HOOFDSTUK 2 Wat zijn de uitgangspunten van deze pensioenregeling? 7

Artikel 2.1 Voor wie geldt dit pensioenreglement? 7
Artikel 2.2 Wat is het karakter van deze pensioenregeling? 7
Artikel 2.3 Wie stelt het pensioenreglement vast? 7
Artikel 2.4 Wanneer is dit pensioenreglement ingegaan? 7

DEEL 2 PENSIOENOPBOUW EN PENSIOENUITKERING 8

HOOFDSTUK 3 Wanneer bent u actieve deelnemer? 8

Artikel 3.1 Wie is actieve deelnemer? 8
Artikel 3.2 Wanneer start uw deelname? 8
Artikel 3.3 Wanneer stopt uw deelname? 8

HOOFDSTUK 4 Waarover bouwt u pensioen op? 9

Artikel 4.1 Welke pensioenvoorzieningen kennen wij? 9
Artikel 4.2 Hoe berekenen we uw pensioen? 9
Artikel 4.3 Welke bestanddelen van uw inkomen zijn pensioengevend? 10
Artikel 4.4 Hoe berekenen wij uw pensioengevend inkomen? 10
Artikel 4.5 Hoe berekenen we de franchise? 10

HOOFDSTUK 5 Wat geldt voor betaling van uw pensioen? 11

Artikel 5.1 Aan wie betalen we pensioen? 11
Artikel 5.2 Hoe betalen we uw pensioen? 11
Artikel 5.3 Wanneer betalen we uw pensioen uit? 11
Artikel 5.4 Wanneer betalen we uw pensioen niet uit? 12
Artikel 5.5 Kunnen we pensioen terugvorderen of nabetalen? 12

HOOFDSTUK 6 Wanneer gaat uw pensioen omhoog of omlaag? 13

Artikel 6.1 Kunnen we uw pensioen indexeren? 13
Artikel 6.2 Kunnen we gemiste indexatie of verlagingen repareren? 13
Artikel 6.3 Kunnen we uw pensioen verlagen? 14

DEEL 3 GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR UW PENSIOEN 16

HOOFDSTUK 7 Wat gebeurt er bij indiensttreding? 16

Artikel 7.1 Welke informatie krijgt u? 16
Artikel 7.2 Wilt u waarde overdragen naar ons? 16
Artikel 7.3 Zijn er mogelijkheden voor inkoop van extra pensioenaanspraken? 16

HOOFDSTUK 8 Wat gebeurt er bij bijzonder verlof of demotie? 18

Artikel 8.1 Gaat u met bijzonder verlof? 18
Artikel 8.2 Onbetaald bijzonder verlof, kan ik de regeling vrijwillig voortzetten? 18
Artikel 8.3 Blijft mijn partnerpensioen verzekerd tijdens bijzonder verlof? 18
Artikel 8.4 Wat gebeurt er bij demotie? 18

HOOFDSTUK 9 Wat gebeurt er als ik ga trouwen of samenwonen? 20

Artikel 9.1 Wat geldt bij trouwen of geregistreerd partnerschap? 20
Artikel 9.2 Wat moet ik doen als ik samenwoon? 20

Artikel 9.3 Wanneer eindigt erkenning van uw partner bij samenwonen? 20
HOOFDSTUK 10 Wat gebeurt er als u en uw partner uit elkaar gaan? 21
Artikel 10.1 Hoe verandert je ouderdomspensioen bij scheiding? 21
Artikel 10.2 Wat moet u doen om de verdeling te regelen? 21
Artikel 10.3 Wanneer betalen we het verevende deel uit? 21
Artikel 10.4 Een klein ouderdomspensioen? 21
Artikel 10.5. Mag ik ook afwijken van de wettelijke regeling? 21
Artikel 10.6 Hoe verandert het partnerpensioen bij scheiding? 22
Artikel 10.7 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen? 22
Artikel 10.8 Heeft u meerdere ex-partners? 22
HOOFDSTUK 11 Wat gebeurt er bij arbeidsongeschiktheid? 23
Artikel 11.1 Wanneer heeft u recht op premievrije deelname en/of invaliditeitspensioen? 23
Artikel 11.2 Wat is de hoogte van de premievrije deelname bij een WIA-uitkering? 25
Artikel 11.3 Wat is de hoogte van uw invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering? 26
Artikel 11.4 Wat is de hoogte van uw invaliditeitspensioen bij een WGA-uitkering? 26
Artikel 11.5 Wat geldt bij WAO? 27
HOOFDSTUK 12 Wat gebeurt er als u uit dienst gaat? 29
Artikel 12.1 Hoe informeren wij u? 29
Artikel 12.2 Wat gebeurt er met uw pensioen? 29
Artikel 12.3 Kan ik mijn pensioen meenemen naar mijn nieuwe pensioenuitvoerder? 29
Artikel 12.4 Wanneer wordt uw kleine pensioen automatisch overgedragen? 30
Artikel 12.5 Kan ik ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen? 30
Artikel 12.6 Kan ik blijven deelnemen aan de pensioenregeling na einde dienstverband? 30
Artikel 12.7 Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid? 32
HOOFDSTUK 13 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat? 33
Artikel 13.1 Welke informatie krijgt u? 33
Artikel 13.2 Wanneer krijgt u ouderdomspensioen? 33
Artikel 13.3 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat? 33
Artikel 13.4 Wilt u eerder of later met pensioen? 34
Artikel 13.5 Kiest u voor deeltijdpensioen? 34
Artikel 13.6 Kiest u voor AOW-vervanging? 34
Artikel 13.7 Wilt u partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd? 35
Artikel 13.8 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte? 35
HOOFDSTUK 14 Wat gebeurt er bij overlijden? 36
Artikel 14.1 Heeft mijn partner recht op partnerpensioen bij mijn overlijden? 36
Artikel 14.2 Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner? 36
Artikel 14.3 Wanneer start en stopt de betaling van uw partnerpensioen? 37
Artikel 14.4 Heeft mijn partner recht op compensatie van het ANW-hiaat? 37
Artikel 14.5 Hoe hoog is de compensatie van het ANW-hiaat? 37
Artikel 14.6 Wanneer start en stopt de compensatie van het ANW-hiaat? 37
Artikel 14.7 Heeft mijn kind recht op wezenpensioen als ik overlijd? 38
Artikel 14.8 Hoeveel wezenpensioen krijgt mijn kind als ik overlijd? 38
Artikel 14.9 Wanneer start en stopt de betaling van het wezenpensioen? 38
Artikel 14.10 hebben uw nabestaanden recht op een eenmalige overlijdensuitkering? 38
Artikel 14.11 Wat geldt als u vermist bent? 39

Artikel 14.12 Wanneer is eR geen recht? ... 39

DEEL 4 HET GEVEN VAN INFORMATIE ... 40

HOOFDSTUK 15 Wat geldt voor uw en onze informatie? ... 40

Artikel 15.1 Hoe verstrekken wij onze informatie? ... 40
Artikel 15.2 Welke informatie geeft u aan ons? ... 40

DEEL 5 FINANCIERING EN AFKOOP VAN HET PENSIOEN ... 41

HOOFDSTUK 16 Wat geldt voor de premie? ... 41

Artikel 16.1 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling? ... 41
Artikel 16.2 Wanneer is pensioenpremie verschuldigd en hoe hoog is deze? ... 41
Artikel 16.3 Wat gebeurt er als de werkgever de premie niet meer kan betalen? ... 41
Artikel 16.4 Wat gebeurt er met uw pensioen als er geen premie is betaald? ... 42

HOOFDSTUK 17 Kunnen we uw kleine pensioen overdragen of afkopen? ... 43

Artikel 17.1 Wanneer kunnen we uw kleine pensioen overdragen of afkopen? ... 43
Artikel 17.2 Wanneer kopen we uw partnerpensioen of wezenpensioen af? ... 43
Artikel 17.3 Wanneer kopen we het bijzonder partnerpensioen af bij scheiding? ... 43
Artikel 17.4 Wanneer kunnen we nog meer afkopen? ... 43
Artikel 17.5 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop? ... 44

DEEL 6 ALS U HET NIET MET ONS EENS BENT ... 45

HOOFDSTUK 18 Wat geldt voor klachten, geschillen en beroep op hardheid? ... 45

Artikel 18.1 Wanneer is er sprake van een klacht? ... 45
Artikel 18.2 Wanneer is er sprake van een geschil? ... 45
Artikel 18.3 Wanneer kunt u een beroep doen op de hardheidsclausule? ... 45
Artikel 18.4 Hoe behandelen we uw klachten, geschillen of beroep op de hardheidsclausule? ... 45

DEEL 7 BIJZONDERE BEPALINGEN ... 46

HOOFDSTUK 19 Wat geldt nog meer? ... 46

Artikel 19.1 Wat geldt bij wijzigingen? ... 46
Artikel 19.2 Wat geldt bij situaties die niet geregeld zijn? ... 46
Artikel 19.3 Hoe zit het met afkoop, vervreemden, overdragen of prijsgeven van mijn pensioen? ... 46
Artikel 19.4 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling? ... 46
Artikel 19.5 Kunnen niet opgevraagde pensioenuitkeringen vervallen? ... 46

Hoofdstuk 20 Overgangsbepalingen ... 47

Artikel 20.1 Omzetting aanspraken naar pensioenrichtleeftijd 68 jaar algemeen ... 47
Artikel 20.2 Had u voor 1 januari 1999 WAO en Deed u mee aan de eindloonregeling? ... 47
Artikel 20.3 WAO/WIA-uitkering op 31 december 2014 en geboren in periode 1953 t/m 1962? ... 48
Artikel 20.4 Ontving u vóór 1 januari 2015 een WAO/WIA-uitkering? ... 48
Artikel 20.5 Ontving u op 31 december 1993 een invaliditeitspensioen? ... 49
Artikel 20.6 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? ... 49

Bijlage 1 Cijfers en uitgangspunten voor berekening ... 51

Bijlage 2 overzicht aangesloten werkgevers ... 60

DEEL 1 ALGEMEEN

HOOFDSTUK 1 WAT BEDOELEN WE MET?

In dit pensioenreglement zijn de volgende afkortingen gebruikt:

ANW	Algemene nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
BW	Burgerlijk Wetboek
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
DNB	De Nederlandsche Bank
IVA	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
PW	Pensioenwet
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wet LB	Wet op de loonbelasting 1964
Wet VPS	Wet verevening pensioenrechten
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WGA	Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
WW	Werkloosheidswet
ZW	Ziektewet

ARTIKEL 1 WELKE DEFINITIES GEBRUIKEN WE?

1. *Actieve deelnemer*	De persoon die bij ons pensioenaanspraken opbouwt.
2. *Actuele dekkingsgraad*	De dekkingsgraad geeft onze financiële positie aan. We drukken dit uit in een percentage. De dekkingsgraad is de verhouding tussen: a. de actuele waarde van het vermogen van SPF, en b. de contante waarde van de geldende pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. *Beleidsdekkingsgraad*	Het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden.
4. *Bestuur*	Het bestuur van SPF.
5. *Bijzonder partnerpensioen*	Het gedeelte van het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft na uw overlijden.
6. *Consumentenprijsindex*	De CBS consumentenprijsindex alle bestedingen afgeleid. Deze prijsindex geeft de prijsontwikkeling weer van goederen en diensten die Nederlandse huishoudens aanschaffen voor consumptie.
7. *Deeltijdpercentage*	De arbeidsduur van een werknemer uitgedrukt in een percentage van de voltijd arbeidsduur. Wij maximeren het deeltijdpercentage op 100%.
8. *Ex-deelnemer*	De persoon die niet langer bij ons pensioenaanspraken opbouwt (tenzij dit komt doordat de pensioeningangsdatum is bereikt of door overlijden).
9. *Ex-partner*	De persoon die we tot de scheiding als uw partner beschouwden.
10. *Franchise*	Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. Hierover betaalt u ook geen premie. Dit "drempelbedrag" is afgeleid van de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt.
11. *Gemoedsbezwaarde*	U heeft bezwaar tegen iedere vorm van verzekering en u heeft het bestuur verzocht om vrijstelling van de regeling. Het bestuur besluit alleen tot vrijstelling

	als de Sociale Verzekeringsbank u vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.
12. *Gepensioneerde*	De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
13. *Herstelplan*	Als een pensioenfonds op grond van de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen voor het vereist eigen vermogen, moet het pensioenfonds een herstelplan indienen bij DNB. In het herstelplan staat welke maatregelen wij nemen om de beleidsdekkingsgraad in 10 jaar weer op het vereiste niveau te krijgen.
14. *Huwelijk*	In dit pensioenreglement verstaan we onder het huwelijk ook een wettelijk geregistreerd partnerschap, of een partnerschap dat wij erkend hebben (samenwonen).
15. *Invaliditeitspensioen*	De uitkering die u van ons ontvangt bij arbeidsongeschiktheid.
16. *Jaar*	De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een jaar heeft in deze regeling 360 dagen.
17. *Kind*	In dit reglement bedoelen we met kind: a. Uw eigen kind door geboorte, adoptie, erkenning of gerechtelijke vaststelling. b. Uw stiefkind en/of pleegkind dat u als eigen kind opvoedt en onderhoudt. c. De ongeboren vrucht van u of uw partner.
18. *Maand*	De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een maand heeft in deze regeling 30 dagen.
19. *Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)*	De wettelijke ondergrens van het vereist eigen vermogen. Een pensioenfonds mag niet te lang onder deze ondergrens zitten. Beschikt een pensioenfonds gedurende vijf jaar niet over het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, dan moet het binnen zes maanden maatregelen nemen die ervoor zorgen dat het pensioenfonds in één keer boven deze ondergrens uitkomt.
20. *Partner*	De persoon met wie u: a. gehuwd bent, of b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of c. een partnerschap heeft dat wij erkend hebben. In deze regeling kunt u maar één partner tegelijk hebben.
21. *Pensioenaanspraak*	Een pensioen dat nog niet is ingegaan.
22. *Pensioeningangsdatum*	De pensioeningangsdatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is altijd de eerste dag van een maand, behalve bij het invaliditeitspensioen. Dan is de pensioeningangsdatum de dag waarop de WAO-uitkering of WIA-uitkering ingaat.
23. *Pensioenrichtleeftijd*	De eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. Met deze datum berekenen wij de opbouw van uw pensioen.
24. *Pensioengerechtigde*	De persoon voor wie het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit dit reglement zijn.
25. *Pensioengrondslag*	Het pensioengevend inkomen, verminderd met de franchise.

26. *Pensioengevend inkomen*	De inkomensbestanddelen die meetellen voor de opbouw van uw pensioen. Dit inkomen is wettelijk gemaximeerd. De maximering geldt niet voor het invaliditeitspensioen.
27. *Pensioenrecht*	Een pensioen dat is ingegaan.
28. *Pensioenuitvoerder*	Een werkgeverspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een beroepspensioenfonds, een premiepensioeninstelling, een Algemeen Pensioenfonds of een verzekeraar.
29. *Regeling*	Onze pensioenregeling zoals vastgelegd in dit reglement.
30. *Scheiding*	Een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap of een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een wettelijk geregistreerd partnerschap of huwelijk).
31. *SPF*	Stichting Spoorwegpensioenfonds.
32. *Sociale partners*	De werkgevers(verenigingen) en de werknemers vakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Spoorwegen, zoals omschreven in de statuten.
33. *Statuten*	De statuten van SPF.
34. *TBI-dekkingsgraad*	Toekomst Bestendig Indexeren dekkingsgraad. De TBI-dekkingsgraad wordt op een wettelijk voorgeschreven wijze berekend en geeft de ondergrens aan waarboven we volledige indexatie kunnen verlenen.
35. *U*	De (ex-)deelnemer aan deze regeling, de pensioengerechtigde of ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontlenen.
36. *Uitvoeringsreglement*	In dit reglement zijn de algemene afspraken vastgelegd die we met de werkgevers hebben gemaakt over uw pensioen. Het uitvoeringsreglement kunt u vinden op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl
37. *Uitvoeringsovereenkomst*	In deze overeenkomst zijn de afspraken vastgelegd die we met een werkgever hebben gemaakt. Het uitvoeringsreglement vormt een onderdeel van de uitvoeringsovereenkomst.
38. Vereist Eigen Vermogen	Het eigen vermogen waarover een pensioenfonds tenminste moet beschikken. Als een pensioenfonds niet over dit vermogen beschikt, is sprake van een tekortsituatie en moet het pensioenfonds een herstelplan indienen bij DNB.
39. Werkgever	De werkgever die is aangesloten en toegetreden tot onze regeling.
40. *Werknemer*	De persoon die met de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft naar burgerlijk recht.
41. Wij/we/ons	SPF.
42. WIA/WAO-loongrens	Deze wordt jaarlijks door de overheid vastgesteld. Voor 2019 bedraagt deze € 55.927,08.

HOOFDSTUK 2 WAT ZIJN DE UITGANGSPUNTEN VAN DEZE PENSIOENREGELING?

De sociale partners maken afspraken over de inhoud van de pensioenregeling. Wij stellen op basis van de afspraken met de sociale partners, onze statuten en het uitvoeringsreglement dit pensioenreglement op. Dit pensioenreglement beschrijft hoe en voor wie pensioen wordt opgebouwd, welke pensioensoorten er zijn en wie daar recht op hebben. Ook staat in het pensioenreglement welke keuzemogelijkheden u heeft, welke informatie er nodig is, de financiering, de indexatie en voorwaarden waaronder we de pensioenen kunnen verlagen.

ARTIKEL 2.1 VOOR WIE GELDT DIT PENSIOENREGLEMENT?

De bepalingen in dit reglement zijn op u van toepassing als:

- U op 31 december 2018 (ex-)deelnemer was of vanaf 1 januari 2019 (ex-)deelnemer in de regeling bent.
- U op 31 december 2018 pensioengerechtigde was of vanaf 1 januari 2019 pensioengerechtigde werd.
- Ieder ander die aan dit pensioenreglement rechten kan ontlenen.

ARTIKEL 2.2 WAT IS HET KARAKTER VAN DEZE PENSIOENREGELING?

1. Sinds 1 januari 2016 is de pensioenregeling een zogenaamde Collective Defined Contribution-regeling of CDC-regeling. Wij hebben voor een periode van 5 jaar een vaste premie afgesproken met de werkgever (2016 t/m 2020). Deze vaste premie is normaal gesproken voldoende voor de financiering van de pensioenafspraken in dit pensioenreglement.

2. Wanneer deze premie onvoldoende is voor toekomstige opbouw, kunnen wij de toekomstige pensioenopbouw en de daarbij horende risicodekking verlagen. Uw werkgever is nooit verplicht tot het betalen van extra premie boven de afgesproken vaste premie. Het risico dat de vaste pensioenpremie onvoldoende is om de pensioenafspraken na te komen, ligt bij u.

3. Wij streven naar een pensioenopbouw conform een uitkeringsovereenkomst op basis van een middelloonregeling. Dit betekent dat u elk jaar een deel van uw pensioen opbouwt over uw pensioengrondslag van dat jaar. Alle opgebouwde delen samen vormen uw pensioen.

ARTIKEL 2.3 WIE STELT HET PENSIOENREGLEMENT VAST?

1. Het bestuur stelt het pensioenreglement vast. Het bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen of voorschriften te geven ter uitvoering van dit reglement. Het bestuur houdt daarbij rekening met (fiscale) wettelijke bepalingen.

2. Een wijziging geldt voor alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden en werkt ook door voor arbeidsongeschikte deelnemers, ex-deelnemers, werkgevers en ieder ander die aan het pensioenreglement rechten of plichten kan ontlenen, tenzij uit de tekst anders blijkt.

ARTIKEL 2.4 WANNEER IS DIT PENSIOENREGLEMENT INGEGAAN?

Dit pensioenreglement is ingegaan op 1 januari 2019, tenzij anders genoemd. De tot 1 januari 2019 opgebouwde pensioenrechten en aanspraken zijn opgebouwd en uitgekeerd op basis van voorgaande (vervallen) pensioenregelingen.

DEEL 2 PENSIOENOPBOUW EN PENSIOENUITKERING

HOOFDSTUK 3 WANNEER BENT U ACTIEVE DEELNEMER?

ARTIKEL 3.1 WIE IS ACTIEVE DEELNEMER?

1. U bent actieve deelnemer als u op basis van dit pensioenreglement pensioen bij ons opbouwt.

2. U bouwt pensioen bij ons op als u volgens Burgerlijk recht een arbeidsovereenkomst heeft met een bij ons aangesloten werkgever en deze werkgever u bij ons heeft aangemeld. Tenzij:
   - U een dagopleiding volgt en uitsluitend werkt tijdens school-of studievakanties voor maximaal zes aaneengesloten weken en niet meer dan 60 dagen per kalenderjaar (vakantiewerker). of
   - U een dagopleiding volgt en in het kader van deze opleiding stage loopt bij de werkgever (stagiaire) of
   - Het bestuur vaststelt dat u gemoedsbezwaarde bent en u hierover informeert. of
   - Het bestuur u uitsluit van deelname en u hierover informeert.

3. U blijft actieve deelnemer zolang:
   - Uw deelneming wordt voortgezet tijdens arbeidsongeschiktheid. of
   - Uw deelneming vrijwillig wordt voortgezet. of
   - Uw deelneming wordt voortgezet op basis van een met de werkgever afgesproken ontslagregeling.

ARTIKEL 3.2 WANNEER START UW DEELNAME?

Uw deelname start op de dag dat u in dienst treedt bij de werkgever. Er geldt geen minimumleeftijd.

ARTIKEL 3.3 WANNEER STOPT UW DEELNAME?

Uw deelneming eindigt uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd. De deelneming eindigt eerder op:

- De dag waarop uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever eindigt, of
- De dag waarop de premievrije- of vrijwillige voortzetting van uw deelneming eindigt, of
- De dag waarop uw voortzetting eindigt op basis van een met uw (voormalige) werkgever overeengekomen ontslagregeling, of
- De dag waarop u overlijdt.

HOOFDSTUK 4 WAAROVER BOUWT U PENSIOEN OP?

ARTIKEL 4.1 WELKE PENSIOENVOORZIENINGEN KENNEN WIJ?

Op basis van de voorwaarden in de statuten en dit pensioenreglement beschreven, heeft u een aanspraak op:

a. Een levenslang ouderdomspensioen voor u zelf;
b. Een levenslang partnerpensioen voor uw partner bij uw overlijden;
c. Een tijdelijk wezenpensioen voor uw kind(eren) bij uw overlijden;
d. Een tijdelijk invaliditeitspensioen voor u zelf;
e. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor u zelf;
f. Een tijdelijk ANW-hiaat pensioen voor uw partner bij uw overlijden;
g. Een eenmalige uitkering voor uw partner of uw nabestaanden bij uw overlijden.

ARTIKEL 4.2 HOE BEREKENEN WE UW PENSIOEN?

De pensioengrondslag is de basis om uw pensioen te berekenen. Deze berekenen we over een tijdsperiode (maand of vier weken). De pensioengrondslag is:

- Uw vaste pensioengevend inkomen op fulltime basis over de tijdsperiode inclusief gereserveerd vakantiegeld en eventueel andere toeslagen (bijvoorbeeld een 13e maand), verminderd met de franchise berekend over de tijdsperiode.
- Deze uitkomst vermenigvuldigen we met uw deeltijdpercentage. Dit bedrag vermeerderen we met uw feitelijke variabele pensioengevend inkomen in die tijdsperiode.

U bouwt uw pensioenaanspraken op over elke tijdsperiode die u deelneemt aan onze regeling tot uw pensioeningangsdatum. Maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.

Het jaarlijkse opbouwpercentage en de te betalen premie is afhankelijk van de variant die uw werkgever met ons is overeengekomen. In bijlage 2 bij dit reglement treft u een overzicht per werkgever aan.

Variant A	Variant C
Premie 24% van de pensioengrondslag	Premie 20% van de pensioengrondslag
Franchise € 13.785,00	Franchise € 13.785,00
Opbouw ouderdomspensioen 1,875%	Opbouw ouderdomspensioen 1,563%
Opbouw partnerpensioen 1,3125%	Opbouw partnerpensioen 1,0941%
Opbouw wezenpensioen 0,2625%	Opbouw wezenpensioen 0,2188%

<u>Rekenvoorbeeld pensioengrondslag Variant A (tijdsperiode uitbetaling per maand)</u>

U heeft een vast pensioengevend maandinkomen op fulltime basis van € 3.000,-. Daarnaast heeft u in die maand voor € 350,- recht op enkele variabele toeslagen waarover u ook pensioen opbouwt. De franchise bedraagt € 13.785,- op jaarbasis. Dit is € 1.148,75 op maandbasis (€ 13.785,- /12). Uw deeltijdpercentage bedraagt 50%.

Berekening: (€ 3.000,- -/- € 1.148,75) x 0,5) + € 350,- = € 1.275,63. U bouwt in die maand over € 1.275,63 pensioen op.

Dus u bouwt over die maand 1,875% x € 1.275,63 = € 23,92 aan levenslang ouderdomspensioen op. Daarnaast bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op en bent u verzekerd bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 4.3 WELKE BESTANDDELEN VAN UW INKOMEN ZIJN PENSIOENGEVEND?

In uw arbeidsvoorwaarden is geregeld welke bestanddelen van uw inkomen pensioengevend zijn. Dit verschilt per aangesloten werkgever.

ARTIKEL 4.4 HOE BEREKENEN WIJ UW PENSIOENGEVEND INKOMEN?

1. Uw werkgever geeft per tijdsperiode (maand of vier weken) aan ons door:
   - uw pensioengevend inkomen (inclusief reservering voor vakantiegeld/andere toeslagen); en
   - uw deeltijdpercentage (bij wijzigingen).
2. Het deeltijdpercentage per de eerste dag van een tijdsperiode is leidend. Een wijziging van het deeltijdpercentage wordt per de eerste dag van de daaropvolgende tijdsperiode in aanmerking genomen.
3. Als uw deelname niet op de eerste dag van een tijdsperiode aanvangt, bouwt u pensioen op over de resterende dagen in die tijdsperiode naar rato van uw pensioengevend inkomen.
4. Als een vierweekse periode slechts voor een gedeelte in één jaar valt, bouwt u voor het betrokken jaar pensioen op naar rato van het aantal dagen dat de vierweekse periode in dat jaar valt.
5. Volgens de wet mag het totale pensioengevend inkomen op jaarbasis niet hoger zijn dan € 107.593,- (bedrag 2019). Het maximaal pensioengevend inkomen wordt over een tijdsperiode (maand of vier weken) berekend. Als u in deeltijd werkt, vermenigvuldigen we dit bedrag met uw deeltijdpercentage.
6. Als u een variabel pensioengevend inkomen heeft dat per tijdsperiode sterk wisselt, wordt voor de berekening van het maximaal pensioengevend inkomen dit variabele inkomen door ons automatisch herverdeeld over de overige tijdsperioden in dat kalenderjaar. Uiteraard voor zover dit binnen de ruimte van het maximaal pensioengevend inkomen mogelijk is.
7. Heeft u tegelijk een arbeidsovereenkomst bij twee of meer bij ons aangesloten werkgevers? De pensioenopbouw in die periode berekenen we dan per arbeidsovereenkomst. Hierbij houden we rekening met het maximaal pensioengevend inkomen.
8. Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het inkomen zonder rekening te houden met de verlaging als gevolg van ziekte, als dat in uw arbeidsvoorwaarden is bepaald. Als dit niet in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, dan baseren we het pensioengevend inkomen op het lagere inkomen. Uw werkgever is verantwoordelijk voor het aan ons doorgeven van het juiste pensioengevend inkomen.

ARTIKEL 4.5 HOE BEREKENEN WE DE FRANCHISE?

1. De franchise is het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise op jaarbasis stelt het bestuur ieder jaar vast. Volgens de wet mag de franchise niet onder een bepaald bedrag komen. De franchise bedraagt in 2019 € 13.785,-.
2. De voor u geldende franchise wordt per tijdsperiode bepaald naar rato van uw deeltijdpercentage.
3. Bij einde deelname gedurende een tijdsperiode wordt voor de berekening van de pensioengrondslag de volledige franchise van die tijdsperiode in mindering gebracht op het pensioengevend inkomen.

HOOFDSTUK 5 WAT GELDT VOOR BETALING VAN UW PENSIOEN?

In dit hoofdstuk leest u hoe we uw pensioen en dat van uw eventuele nabestaanden uitbetalen.

ARTIKEL 5.1 AAN WIE BETALEN WE PENSIOEN?

1. We betalen de volgende pensioenen:

   Aan u:
   - Ouderdomspensioen
   - Invaliditeitspensioen

   Aan uw nabestaanden:
   - Partnerpensioen aan uw partner
   - ANW-hiaat pensioen aan uw partner
   - Wezenpensioen aan uw kind
   - Eenmalige uitkering aan uw nabestaanden

   Aan uw ex-partner:
   - Verevend deel van uw ouderdomspensioen
   - Zelfstandig recht op pensioen (conversie)
   - Bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner
2. Als uw kind nog minderjarig is, dan betalen we het wezenpensioen aan de overgebleven ouder, stiefouder of voogd van het kind.

ARTIKEL 5.2 HOE BETALEN WE UW PENSIOEN?

1. Wij maken uw pensioen iedere maand in euro's over op uw Nederlandse bankrekening. U geeft daarvoor één bankrekeningnummer op, dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. Op uw pensioen houden we de wettelijke heffingen in waaronder de loonbelasting, bijdrage Zorgverzekeringswet en premies voor de sociale verzekeringen. Die betalen we aan de Belastingdienst. Ook houden wij een eventuele eigen bijdrage voor reisfaciliteiten in. Daarnaast kunnen wij de premie ziektekostenverzekering inhouden en een eventuele bijdrage voor bonden van gepensioneerden. Wij zorgen dan voor de betaling van deze bedragen aan de rechthebbenden.
3. Als u buiten Nederland woont, kunnen we uw pensioen overmaken naar een buitenlands rekeningnummer. Hierbij maken we gebruik van een door ons aan te wijzen Nederlandse bankinstelling. De kosten voor de betaling naar het buitenland komen voor uw rekening (inclusief eventuele koersverschillen). Ook is het mogelijk om uw pensioen per jaar achteraf in één keer uit te keren. Wilt u gebruik maken van een buitenlands rekeningnummer en/of jaarbetaling achteraf? Stuurt u ons dan een schriftelijk verzoek of e-mail voorzien van uw (gescande) handtekening en kopie identiteitsbewijs.
4. De inhoudingen voor een niet in Nederland wonende pensioengerechtigde vinden plaats volgens de daarvoor geldende wet- en regelgeving.
5. Woont u buiten Nederland? Dan vragen wij één keer per jaar een bewijs van in leven zijn op (Attestatie de vita).

ARTIKEL 5.3 WANNEER BETALEN WE UW PENSIOEN UIT?

1. U vraagt uw pensioen bij ons aan. U stuurt met uw aanvraag de gegevens mee, die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.

2. Wij beslissen over de aanvraag.
   a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij u dit pensioen toe.
   b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.

ARTIKEL 5.4 WANNEER BETALEN WE UW PENSIOEN NIET UIT?

Als we de informatie en/of documenten die we nodig hebben en waar we om hebben gevraagd niet of niet op tijd krijgen. Of als deze niet juist of niet volledig zijn, kunnen wij besluiten om uw pensioen niet of later uit te betalen.

ARTIKEL 5.5 KUNNEN WE PENSIOEN TERUGVORDEREN OF NABETALEN?

1. Ja, dat kan. Hebben we pensioen uitbetaald waarop geen recht bestaat? Dan vorderen we dit pensioen terug met terugwerkende kracht. Wat we teveel betaald hebben, kunnen we verrekenen met het pensioen dat nog uitbetaald moet worden. We vorderen alleen terug als u redelijkerwijs had moeten begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
2. Hebben we te weinig pensioen uitbetaald? Bijvoorbeeld omdat de feiten waarop we de beslissing tot uitbetaling hebben genomen onjuist zijn of nadien gewijzigd zijn. Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht na.

HOOFDSTUK 6 WANNEER GAAT UW PENSIOEN OMHOOG OF OMLAAG?

ARTIKEL 6.1 KUNNEN WE UW PENSIOEN INDEXEREN?

1. Ja, dat kan. Onze ambitie is om uw opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te indexeren op basis van de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex over de periode van 1 oktober tot en met 30 september voorafgaand aan het jaar dat wij indexeren.

2. Indexering is voorwaardelijk; u heeft geen recht op indexering. Voor indexering is geen reserve gevormd.

3. Het bestuur besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, wij kunnen indexeren. Hierbij is de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling bepalend. Het bestuur baseert zich hierbij op de beleidsdekkingsgraad van 31 oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de indexering plaatsvindt.

4. Onderstaand beleid geldt als leidraad bij de beslissing om al dan niet (gedeeltelijk) te indexeren. Het bestuur kan altijd van onderstaand beleid afwijken of nadere regels stellen:

Beleidsdekkingsgraad	**Hoogte indexatie**
Lager dan 110%	Nihil
Tussen 110% en bovengrens van ca. 124% (stand per 1 januari 2018)	Gedeeltelijke indexatie op basis van de wettelijke regels van een toekomstbestendig indexatiebeleid is mogelijk.
Boven de bovengrens van ca. 124% (=TBI Dekkingsgraad)	Volledige indexatie op basis van de wettelijke regels van een toekomstig indexatiebeleid is mogelijk.

5. De indexatie kennen we toe per 1 januari over uw opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen zoals deze zijn vastgesteld op 31 december van het jaar daarvoor. Het is mogelijk dat we op een andere datum indexatie toekennen.

6. Vanaf het tijdstip van toekenning maakt de indexatie deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. Eerder kunnen er geen rechten aan worden ontleend. De hoogte van de indexatie is voor iedereen procentueel gelijk.

ARTIKEL 6.2 KUNNEN WE GEMISTE INDEXATIE OF VERLAGINGEN REPAREREN?

1. Ja, dat kan. Het bestuur kan besluiten om (binnen fiscale grenzen) de in het verleden gemiste indexatie, of een deel daarvan, in te halen. Daarnaast kan het bestuur besluiten, om een verlaging van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen zoals omschreven in artikel 6.3 weer (gedeeltelijk) te herstellen.

2. We houden individueel voor u bij hoeveel achterstand uw pensioenaanspraken of ingegane pensioenen hebben opgelopen door gemiste indexatie of verlagingen. We noemen dit extra indexatieruimte. U vindt deze op www. spoorwegpensioenfonds.nl in uw persoonlijke omgeving.

3. Het bestuur kan uitsluitend extra indexatie toekennen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de TBI-dekkingsgraad. We mogen dan in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze extra indexatie beschikbaar is, gebruiken.

4. Het bestuur houdt bij het toekennen van de extra indexatie rekening met het volgende:
   a. Extra indexatie wordt toegepast naar evenredigheid van de gemiste indexatie en/of verlaging van iedere (ex-) deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde op zijn opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen vanaf 1 januari 2016.
   b. Een besluit tot toekenning van extra indexatie geldt niet voor het ANW-hiaat pensioen en het Invaliditeitspensioen.
   c. De extra indexatieruimte wordt per (ex) deelnemer, pensioengerechtigde en andere belanghebbende één keer per jaar vastgelegd. Dit gebeurt met ingang van 1 januari 2016. De reparatieruimte bestaat uit de gecumuleerde gemiste indexaties vermeerderd met eventueel toegepaste verlagingen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een gemiste indexatie of een verlaging.
   d. Een besluit tot extra indexatie heeft betrekking op de toekomst, leidt niet tot een nabetaling en geldt alleen voor de op het tijdstip van toekenning bestaande opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen.

5. De extra indexatie kennen we toe per 1 januari over de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen zoals deze zijn vastgesteld op 31 december van het jaar daarvoor. Het is mogelijk dat wij vanaf een andere datum extra indexatie toekennen. Er wordt geen extra indexatie toegekend over opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen die voor de datum van toekenning van de extra indexatie zijn afgekocht, overgedragen of anderszins zijn beëindigd

6. Vanaf het tijdstip van toekenning maakt de extra indexatie deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen, eerder kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

ARTIKEL 6.3 KUNNEN WE UW PENSIOEN VERLAGEN?

1. Als onze financiële situatie onvoldoende is (te lage dekkingsgraad) dan moeten we maatregelen nemen. De uiterste maatregel is de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te verlagen.

2. Wij kunnen de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend verlagen als:
   a. Wij op basis van onze beleidsdekkingsgraad niet voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen; en
   b. Wij niet in staat zijn om binnen een redelijk termijn te voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van (ex) deelnemers, pensioengerechtigden of andere belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
   c. Alle andere in het herstelplan genoemde sturingsmiddelen zijn ingezet, met uitzondering van het beleggingsbeleid; en
   d. Het bestuur niet kan aantonen dat met inzet van overige financiële sturingsmiddelen binnen de tien jaarstermijn van het herstelplan het vereist eigen vermogen kan worden bereikt. Deze verlaging is voorwaardelijk, met uitzondering van de verlaging in het eerste jaar; en/of

e. Er op zes achtereenvolgende (jaarlijkse) meetmomenten over een tussenliggende periode van vijf jaar, sprake is van een dekkingstekort, en ook de actuele dekkingsgraad op dat moment lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen. Deze verlaging is onvoorwaardelijk.

3. Als wij besluiten de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te verlagen, dan bedraagt de maximale verlaging 1,5% per jaar voor zoveel jaren als nodig plus een eventuele resterende verlaging in een aansluitend jaar. Als de noodzakelijke verlaging meer bedraagt dan 1,5% maal de volledige looptijd van het herstelplan, dan zal de totale verlaging worden gedeeld door de volledige looptijd van het herstelplan om te komen tot de jaarlijkse verlaging. De verlaging is voor iedereen procentueel gelijk.

4. Wij informeren de (ex-) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers over het besluit tot verlaging van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. De verlaging gaat op zijn vroegst in, drie maanden nadat de pensioengerechtigden, de (ex-)deelnemers, sociale partners, werkgevers en DNB hierover zijn geïnformeerd.

DEEL 3 GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR UW PENSIOEN

HOOFDSTUK 7 WAT GEBEURT ER BIJ INDIENSTTREDING?

ARTIKEL 7.1 WELKE INFORMATIE KRIJGT U?

1. Als u bij een aangesloten werkgever in dienst treedt moet uw werkgever u bij ons aanmelden. Na aanmelding krijgt u een welkomstbericht van ons. Daarin staat alle informatie die belangrijk is. Ook staat daarin waar u extra informatie kunt vinden. Bijvoorbeeld op onze website www.spoorwegpensioenfonds.nl. Ook openen wij een persoonlijke pagina voor u waarin u altijd actuele informatie kunt vinden over de hoogte van uw pensioen en onze pensioenplanner. U heeft hiervoor wel een DigiD inlogcode nodig.

2. Als u actieve deelnemer bent, krijgt u elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht. In dit overzicht staat onder andere:
   - Het pensioenbedrag dat u heeft opgebouwd.
   - Het pensioenbedrag dat u kan bereiken als u bij ons pensioen blijft opbouwen.
   - Het pensioenbedrag bij uw overlijden voor uw partner.
   - Informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen.
   - De groei van uw pensioen in het afgelopen jaar (factor A).

   Wij baseren onze berekeningen en gegevens op de informatie die wij van uw werkgever krijgen.

ARTIKEL 7.2 WILT U WAARDE OVERDRAGEN NAAR ONS?

1. Als actieve deelnemer aan onze pensioenregeling kunt u ons vragen om de waarde van uw pensioenaanspraken die u via uw vorige werkgever heeft opgebouwd over te dragen naar ons. Dit noemen we inkomende waardeoverdracht.

2. Uw opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en eventueel partnerpensioen hebben een bepaalde waarde. Wij berekenen deze waarde met rekenregels die wettelijk zijn vastgelegd. Bij de uitvoering van de waardeoverdracht naar ons houden we de procedures en eisen van de Pensioenwet aan, waaronder toestemming van uw partner bij waardeoverdracht van partnerpensioen.

3. Wij nemen daarvoor contact op met uw oude pensioenuitvoerder, U ontvangt vervolgens een opgave van ons. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de tijdens uw deelname opgebouwde pensioenaanspraken.

ARTIKEL 7.3 ZIJN ER MOGELIJKHEDEN VOOR INKOOP VAN EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN?

1. Ja, die zijn er. Als uw werkgever heeft gekozen voor variant C van de pensioenregeling (zie ook artikel 4.2) heeft u de mogelijkheid om uw pensioenopbouw te verhogen naar het niveau van variant A. Het verschil aan pensioenopbouw tussen variant A en variant C kunt u bij ons inkopen. Dit dient u wel in het kalenderjaar te doen waarin het verschil is ontstaan.

2. Op verzoek van uw werkgever kan in individuele gevallen verzocht worden om extra pensioenaanspraken in te kopen over uw verleden. Dit kan alleen als u een pensioentekort heeft. Hiervoor gelden fiscale regels. Vanaf 1 januari 2020 moet het verzoek tot extra inkoop voor reparatie van een pensioentekort over het verleden binnen twee jaar na aanvang deelname aan onze regeling door ons zijn ontvangen.
3. Als u van de mogelijkheid tot inkoop gebruik wilt maken, kan uw werkgever ons verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Bij de mogelijkheid genoemd in lid 2 van dit artikel ontvangen wij via uw werkgever de gegevens waaruit het pensioentekort over het verleden blijkt. Op basis van deze gegevens rekenen wij uw pensioentekort vanuit het verleden om naar een pensioentekort in onze regeling en berekenen wij de hoogte van de inkoop.
4. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in tegen een actuariële koopsom die wordt berekend door onze adviserend actuaris en onder andere afhankelijk is van uw leeftijd bij inkoop. Daarnaast betaalt u administratiekosten. De hoogte van deze administratiekosten vindt u in bijlage 1.
5. U betaalt de koopsom via uw werkgever. Dit kan ook in termijnen. De werkgever moet de bedragen op tijd inhouden op uw inkomen. Wij ontvangen de bedragen rechtstreeks van de werkgever. U bent verplicht de werkgever hiervoor te machtigen.
6. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom en de administratiekosten betaald zijn. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan krijgt u ook gedeeltelijke pensioenaanspraken in overeenstemming met de ontvangen koopsom.
7. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen.
8. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

HOOFDSTUK 8 WAT GEBEURT ER BIJ BIJZONDER VERLOF OF DEMOTIE?

ARTIKEL 8.1 GAAT U MET BIJZONDER VERLOF?

1. Dan is het afhankelijk van uw afspraken met uw werkgever of uw deelneming aan de pensioenregeling wordt voortgezet. Bij betaalde vormen van verlof loopt de pensioenopbouw en premiebetaling door uw werkgever ongewijzigd door. Ook bij onbetaald bijzonder verlof kan de pensioenopbouw doorlopen op basis van uw arbeidsvoorwaarden. Met bijzonder verlof bedoelen we:
   - verlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg, en
   - sabbatsverlof (maximaal 12 maanden) en studieverlof als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. Uw deelname aan de regeling tijdens bijzonder verlof mag niet langer duren dan de periode die de wet voorschrijft voor deze vormen van verlof.
3. Als uw pensioenopbouw doorloopt bij bijzonder verlof baseren wij uw pensioenopbouw op het pensioengevend inkomen dat uw werkgever aan ons doorgeeft en in uw arbeidsvoorwaarden is overeengekomen.

ARTIKEL 8.2 ONBETAALD BIJZONDER VERLOF, KAN IK DE REGELING OP VRIJWILLIGE BASIS VOORTZETTEN?

1. Ja, dat kan. In overleg met uw werkgever kunt u tijdens onbetaald bijzonder verlof uw pensioenregeling (gedeeltelijk) voortzetten tegen betaling van de volledige premie. De betaling van uw premie tijdens onbetaald verlof verloopt altijd via uw werkgever.
2. U kunt de voortzetting tijdens bijzonder verlof altijd stopzetten. U of uw werkgever moet dit tenminste één maand vooraf schriftelijk aan ons laten weten.
3. De voortzetting van uw deelname aan de pensioenregeling vindt alleen plaats als de volledige premies zijn betaald (zowel werkgevers- als het werknemersdeel). De voortzetting op vrijwillige basis eindigt de eerste dag van de maand dat er geen premie meer is ontvangen.
4. Tijdens de voortzetting bij bijzonder verlof mag er geen cumulatie plaatsvinden met opbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of de deelname aan een andere beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.

ARTIKEL 8.3 BLIJFT MIJN PARTNERPENSIOEN VERZEKERD TIJDENS BIJZONDER VERLOF?

1. Bij onbetaald bijzonder verlof zonder voortzetting van de pensioenregeling, vindt er geen pensioenopbouw plaats. Wel heeft u gedurende maximaal 18 maanden na aanvang van uw bijzonder verlof recht op bescherming tegen de risico's van overlijden. Dit houdt in dat als u overlijdt tijdens het bijzonder verlof uw partner recht heeft op partnerpensioen alsof er geen onderbreking van de deelneming is. Er is geen recht op ANW-hiaat pensioen of het verzekerde gedeelte van het wezenpensioen.
2. De hoogte van het partnerpensioen wordt daarbij gebaseerd op uw gemiddelde pensioengevend inkomen over het kalenderjaar voorafgaand aan het bijzonder verlof vermenigvuldigd met uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw bijzonder verlof. Overlijdt u meer dan 18 maanden nadat het bijzonder verlof is ingegaan, dan krijgt uw partner het tot die datum opgebouwde partnerpensioen.

ARTIKEL 8.4 WAT GEBEURT ER BIJ DEMOTIE?

1. Voor werknemers van 58 jaar en ouder die gebruik maken van een arbeidsvoorwaardelijke regeling in het kader van demotie, hoeft minder werken geen gevolgen te hebben voor de pensioenopbouw volgens het pensioenreglement.
2. Met demotie bedoelen we een verlaging van uw inkomen, doordat u
   - in een lager gekwalificeerde functie gaat werken, en/of
   - (meer) in deeltijd gaat werken, maar u voor minimaal 50% van de voorafgaande omvang van de dienstbetrekking blijft werken.

   Dan kan uw deelneming aan de regeling voort worden gezet voor het deel waarvoor uw inkomen is verlaagd. Wij baseren daarbij uw pensioenopbouw op het pensioengevend inkomen dat uw werkgever aan ons doorgeeft en in uw arbeidsvoorwaarden is overeengekomen.

HOOFDSTUK 9 WAT GEBEURT ER ALS IK GA TROUWEN OF SAMENWONEN?

ARTIKEL 9.1 WAT GELDT BIJ TROUWEN OF GEREGISTREERD PARTNERSCHAP?

Bij trouwen of geregistreerd partnerschap, geldt uw echtgenoot/echtgenote of geregistreerde partner vanaf datum huwelijk of geregistreerd partnerschap als partner in dit pensioenreglement. Als u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat nadat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, dan geldt uw partner niet als partner voor dit pensioenreglement voor het gedeelte dat uw ouderdomspensioen al is ingegaan.

ARTIKEL 9.2 WAT MOET IK DOEN ALS IK SAMENWOON?

1. Woont u samen met uw partner, maar bent u niet getrouwd of heeft u geen geregistreerd partnerschap? Dan kunt u uw partner bij ons aanmelden. Een formulier vindt u op onze website; http://www.spoorwegpensioenfonds.nl/of kunt u bij ons opvragen.
2. Wij laten u daarna schriftelijk weten of uw partner aan de voorwaarden voldoet en wij het partnerschap voor de pensioenregeling erkennen. De voorwaarden voor erkenning van het partnerschap zijn:
   a. u bent beiden ongehuwd, en
   b. u bent geen wettelijk geregistreerde partners, en
   c. u bent geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn *(broer of zus wel mogelijk)*, en
   d. u woont op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen of, als u buiten Nederland woont: u heeft een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u beiden op hetzelfde adres woont, en
   e. u voert een gemeenschappelijke huishouding met elkaar, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst.
3. Als u erkenning van het partnerschap aanvraagt, nadat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, dan erkennen we het partnerschap niet voor het gedeelte dat uw ouderdomspensioen al is ingegaan. Het partnerschap erkennen wij evenmin als degene met wie u een gemeenschappelijke huishouding hebt gevoerd, hierom vraagt, nadat u overleden bent.
4. Wij administreren uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de gemeenschappelijke huishouding bent begonnen. Dit is de dag zoals die staat in de notariële samenlevingsovereenkomst. Wijzigt er iets in uw situatie waardoor u niet meer aan de in het vorige lid genoemde voorwaarden voldoet? Dan laat u dit binnen drie maanden schriftelijk aan ons weten.

ARTIKEL 9.3 WANNEER EINDIGT ERKENNING VAN UW PARTNER BIJ SAMENWONEN?

Onze erkenning van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de Basisregistratie Personen. Woont u buiten Nederland? Dan baseren wij dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont.
De erkenning eindigt op een andere dag wanneer:

a. U en uw ex-partner nog op hetzelfde adres wonen en een andere dag aanwijzen. De erkenning eindigt dan op de aangewezen dag; of
b. U of uw partner in het huwelijk treedt. De erkenning eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt; of
c. Uw partner overlijdt. De erkenning eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt; of
d. U of uw partner naar een ander adres verhuist door opname in een verpleeghuis of een verzorgingshuis als gevolg van medische redenen of ouderdom, zolang na het einde van die inschrijving op hetzelfde woonadres ten aanzien van geen van beiden een derde persoon als partner wordt aangemerkt.

HOOFDSTUK 10 WAT GEBEURT ER ALS U EN UW PARTNER UIT ELKAAR GAAN?

Uit elkaar gaan heeft gevolgen voor uw al opgebouwde ouderdomspensioen en het partnerpensioen, het wezenpensioen verandert niet als u uit elkaar gaat.

ARTIKEL 10.1 HOE VERANDERT JE OUDERDOMSPENSIOEN BIJ SCHEIDING?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet verevening. Dit is gebaseerd op de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. U mag van deze wet afwijken en hier andere afspraken over maken met uw (ex) partner.
2. Woont u samen en gaat u uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner geen recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen. Op beider verzoek kunt u anders afspreken en gebruik maken van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

ARTIKEL 10.2 WAT MOET U DOEN OM DE VERDELING TE REGELEN?

1. U of uw ex-partner kunnen ons vragen het verevende gedeelte van uw ouderdomspensioen direct aan uw ex-partner uit te betalen. Dit moet wel binnen twee jaar na de scheiding worden aangevraagd. Dit doet u met het formulier "Mededelingsformulier in verband met de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding". Dit kunt u downloaden op de website www.rijksoverheid.nl. U vindt hier ook meer informatie over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding.

2. Krijgen wij het Mededelingsformulier nadat uw pensioen is ingegaan? Dan start de uitbetaling van het verevende deel aan uw ex-partner op de 1ste dag van de maand nadat wij het Mededelingsformulier hebben ontvangen. Ook ontvangen u en uw ex-partner een bevestiging van ons over de verdeling van het ouderdomspensioen en houden wij in de overzichten die wij u en uw ex-partner verstrekken, voortaan rekening met de tussen u en uw ex-partner afgesproken verdeling

3. Als u het Mededelingsformulier niet of niet binnen twee jaar na scheiding aan ons toestuurt, moeten u en uw ex-partner vanaf de pensioeningangsdatum zelf de uitbetaling van het verevende ouderdomspensioen regelen en houden wij geen rekening met de verdeling in de door ons verstrekte overzichten.

ARTIKEL 10.3 WANNEER BETALEN WE HET VEREVENDE DEEL UIT?

Uw ex-partner krijgt zijn of haar verevende pensioen als u met pensioen gaat. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt uw ex-partner ook eerder of later pensioen. De uitbetaling van het verevende pensioen stopt bij uw overlijden.

ARTIKEL 10.4 EEN KLEIN OUDERDOMSPENSIOEN?

Krijgt uw ex-partner maar een klein ouderdomspensioen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op betaling van het verevend gedeelte. Het ouderdomspensioen blijft bij u staan en wordt aan u uitgekeerd. Dit is zo als het bruto verevende ouderdomspensioen lager is dan € 484,09 per jaar (bedrag 2019).

ARTIKEL 10.5. MAG IK OOK AFWIJKEN VAN DE WETTELIJKE REGELING?

1. U mag altijd afwijken van de wettelijke regeling, als u dit maar samen afspreekt. U kunt een afwijkende verdeling overeenkomen of kiezen voor een eigen pensioenaanspraak voor uw ex-partner (zie lid 2 van dit artikel).

2. Op verzoek van uw ex-partner én u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen (artikel 10.6) omzetten in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie. Hierbij gelden door ons vastgestelde actuariële rekenregels. U moet een verzoek tot conversie binnen twee jaar na scheiding bij ons indienen.
3. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke regeling, hebben wij altijd een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen.

ARTIKEL 10.6 HOE VERANDERT HET PARTNERPENSIOEN BIJ SCHEIDING?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van geregistreerd partnerschap of beëindiging van het door ons erkend partnerschap heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen;
   a. dat u tot de scheiding heeft opgebouwd bij ons, of
   b. het partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen als u na de pensioeningangsdatum bent gescheiden.

   Dit heet bijzonder partnerpensioen. Dit is gebaseerd op de Pensioenwet. U mag van deze wet afwijken en hier andere afspraken over maken met uw (ex) partner. Uw ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen komt dan ten goede aan uw eventuele nieuwe partner. Uw ex-partner kan bij ons geen afstand doen van het bijzonder partnerpensioen nadat het ouderdomspensioen volledig is ingegaan.
2. U moet een verzoek tot afstand doen van het bijzonder partnerpensioen binnen twee jaar na scheiding bij ons indienen.
3. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke regeling, hebben wij altijd een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen.
4. Als u gaat scheiden en uw ex-partner heeft recht op bijzonder partnerpensioen, dan krijgt uw ex-partner een overzicht van het bijzonder partnerpensioen dat voor haar/hem is. Daarna krijgt uw ex-partner elke vijf jaar een overzicht van dit pensioen. Hierin staat ook informatie over de eventuele indexering of verlaging van dit pensioen.

ARTIKEL 10.7 WANNEER START EN STOPT HET BIJZONDER PARTNERPENSIOEN?

Uw ex-partner krijgt bijzonder partnerpensioen als hij of zij in leven is wanneer u overlijdt. Het pensioen start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

ARTIKEL 10.8 HEEFT U MEERDERE EX-PARTNERS?

Dan krijgt elke ex-partner alleen het bijzonder partnerpensioen dat u opbouwde ná uw vorige scheiding. En tot u en uw ex-partner uit elkaar gingen.

HOOFDSTUK 11 WAT GEBEURT ER BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID?

ARTIKEL 11.1 WANNEER HEEFT U RECHT OP PREMIEVRIJE DEELNAME EN/OF INVALIDITEITSPENSIOEN?

1. **Premievrije deelname en/of een invaliditeitspensioen**
   U kan recht hebben op premievrije deelname aan onze regeling en/of een invaliditeitspensioen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt. Voor het bepalen van de mate van arbeidsongeschiktheid, baseren wij ons op de gegevens van het UWV.

2. **Loondoorbetalingsperiode en wachttijd**
   Voor premievrije deelname en invaliditeitspensioen geldt een wachttijd van minimaal 104 weken na de eerste ziektedag (dat is de eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de WIA). Als uw WIA-uitkering later ingaat dan 104 weken na de eerste ziektedag, dan geldt de feitelijke ingangsdatum van de WIA-uitkering als datum voor de aanvang van de premievrije deelname en /of het invaliditeitspensioen. Een wachttijd van minimaal 104 weken geldt ook als u al eerder dan 104 weken een (vervroegde) WIA-uitkering ontvangt.

3. **Eerste ziektedag tijdens deelname en melding**
   Om voor premievrije deelname en een invaliditeitspensioen in aanmerking te komen, moet:
   a. u op uw eerste ziektedag actieve deelnemer zijn aan de regeling en aansluitend dan wel binnen vier weken, na de wachttijd recht hebben op een WIA-uitkering, en
   b. u of uw werkgever binnen één jaar na aanvang van de WIA-uitkering dit schriftelijk aan ons doorgeven.

4. **Bij aanvang deelname al arbeidsongeschikt**
   Over het gedeelte dat u al arbeidsongeschikt bent bij aanvang van uw deelname aan onze regeling heeft u geen recht op premievrije deelname of invaliditeitspensioen. Het kan zijn dat de pensioenregeling waar u deelnemer was op uw eerste ziektedag:
   a. dekking geeft voor de premievrije deelname tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde dienstverband, en
   b. dekking geeft voor een invaliditeitspensioen, inclusief latere toenames in de mate van arbeidsongeschiktheid (ook na einde dienstverband).

5. **Verhoging arbeidsongeschiktheidspercentage en de gevolgen voor premievrije deelname**
   Als tijdens uw deelname aan onze regeling uw arbeidsongeschiktheidspercentage wordt verhoogd, heeft u recht op premievrije deelname over de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage. Als u geen actieve deelnemer meer bent aan onze regeling bij de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage, heeft u recht op premievrije deelname tot maximaal het arbeidsongeschiktheidspercentage dat van toepassing was bij einde dienstverband.

6. **Premievrije deelname bij wisselende arbeidsongeschiktheid en verandering van werkgever**
   Bij wisselende arbeidsongeschiktheid en verandering van werkgever(s) kennen wij volgens de systematiek in het hierna volgende voorbeeld premievrije deelname toe.

Voorbeeld:
Werkgever 1 (niet aangesloten bij SPF) 60% ao (einde dienstverband)
Werkgever 2 (niet aangesloten bij SPF) 35% ao (einde dienstverband)
Werkgever 3 (aangesloten bij SPF) 80%-100% ao (einde dienstverband)
Wij gaan ervan uit dat de pensioenregeling van werkgever 1 premievrije deelname verleent, behorend bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 60%. De pensioenregeling van werkgever 2 verleent geen premievrije deelname. Wij verlenen premievrije deelname over de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage boven de 60%.

7. Verhoging arbeidsongeschiktheidspercentage en de gevolgen voor invaliditeitspensioen
Als u bij aanvang van uw deelname al arbeidsongeschikt bent, heeft u geen recht op een invaliditeitspensioen. Ook niet over het gedeelte van de verhoging van de arbeidsongeschiktheid tijdens of na deelname.

8. Wanneer stopt de premievrije deelname en het invaliditeitspensioen
De premievrije deelname en/of het invaliditeitspensioen eindigt op de dag waarop uw WIA/WAO-uitkering stopt, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand dat de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt of eerdere pensioeningangsdatum. Als u ervoor kiest om uw pensioen voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent gedeeltelijk in te laten gaan, stopt voor dit gedeelte uw premievrije deelname en invaliditeitspensioen.

9. Opnieuw recht op WIA/WAO uitkering binnen vier weken
Is uw recht op een WIA/WAO-uitkering gestopt omdat u voor minder dan 35% (WAO minder dan 15%) arbeidsongeschikt wordt verklaard en herleeft dit recht binnen vier weken, dan houdt u recht op premievrije deelname en/of een invaliditeitspensioen op basis van het bepaalde in dit reglement.

10. Opnieuw arbeidsongeschikt
Is uw WIA/WAO-uitkering langer dan vier weken volledig beëindigd omdat het UWV vindt dat u niet langer arbeidsongeschikt bent en wordt u tijdens deelname aan onze regeling opnieuw arbeidsongeschikt waarbij u een WIA/WAO-uitkering ontvangt, dan heeft u recht op premievrije deelname en/of invaliditeitspensioen conform de bepalingen in dit reglement.

11. Deelname aan de regeling beëindigd voor 1 januari 2014
De ex-deelnemer waarvan het dienstverband met de bij ons aangesloten werkgever is beëindigd vóór 1 januari 2014, komt alleen voor premievrije deelname en/of invaliditeitspensioen in aanmerking als:
a. zowel op de eerste ziektedag als op de dag voorafgaand aan de WIA/WAO-uitkering er nog een dienstverband was met een bij ons aangesloten werkgever, en
b. er daarnaast geen sprake is van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van het dienstverband.

12. Actuele pensioenreglement altijd van toepassing
Tijdens de arbeidsongeschiktheid is altijd het actuele pensioenreglement van toepassing.

13. Indexatie
Het bestuur kan ieder jaar besluiten het pensioengevend inkomen waarop wij uw premievrije deelname en/of uw invaliditeitspensioen baseren, te indexeren. De hoogte van de indexatie wordt door het bestuur vastgesteld en kan afwijken van de indexatie van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. Het bestuur houdt hierbij rekening met de dan bekende financiële positie van het pensioenfonds, de loonontwikkeling in de sector en alle andere relevante factoren.

14. Maximale pensioenopbouw

Bent u minder dan 80-100% arbeidsongeschikt en bouwt u naast uw premievrije deelname ook nog pensioen op vanuit een dienstverband met een bij ons aangesloten werkgever? Dan mag het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken niet meer bedragen dan de opbouw over het pensioengevend inkomen dat u had in het kalenderjaar vóór uw eerste ziektedag inclusief eventuele indexaties nadien.

Wij toetsen éénmaal per jaar en voorafgaand aan pensionering of uw pensioenopbouw aan deze bepaling voldoet. Is uw pensioenopbouw hoger dan volgens deze bepaling toegestaan, dan brengen wij het eventuele meerdere in mindering op de pensioenaanspraken die op grond van premievrije deelname zijn verworven.

ARTIKEL 11.2 WAT IS DE HOOGTE VAN DE PREMIEVRIJE DEELNAME BIJ EEN WIA-UITKERING?

1. Het pensioengevend inkomen voor uw premievrije deelname is uw werkelijk pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan uw eerste ziektedag vermenigvuldigd met het percentage uit onderstaande tabel:

Bij WGA- uitkering:	70%
Bij IVA-uitkering	75%

Deze uitkomst wordt verminderd met de actuele franchise waarbij we voor de berekening van de franchise rekening houden met uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw eerste ziektedag.

<u>Rekenvoorbeeld</u>
Uw eerste ziektedag was 1 april 2016.
In 2015 bedroeg uw werkelijk pensioengevend inkomen € 50.000,-.
Vanaf 1 april 2018 heeft u recht op een WGA- uitkering.
Uw deeltijdpercentage op 31 maart 2016 was 80%
UWV heeft een arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld tussen 80-100%
Berekening: 70% van € 50.000 = € 35.000,- -/- (€ 13.785, -(franchise 2019) x 80%) = € 23.972,-. Dit betekent dat u vanaf 1 april 2018 premievrije opbouw krijgt over maximaal € 23.972,-. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast volgens de voorwaarden in de regeling.

2. Heeft u deelname aan de pensioenregeling voorafgaand aan de eerste ziektedag korter geduurd dan een kalenderjaar? Dan wordt het pensioengevend inkomen dat geldt in die kortere periode herleid tot een pensioengevend inkomen op jaarbasis.

3. Heeft u recht op premievrije deelname en stelt het UWV uw arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vast? Dan blijven wij uitgaan van het pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan uw eerste ziektedag als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Hierbij houden we rekening met eventuele indexeringen van dit pensioengevend inkomen sindsdien.

4. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bij aanvang van uw deelname? En neemt uw arbeidsongeschiktheidspercentage vervolgens toe? Dan geldt in afwijking van lid 1 van dit artikel, uw pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage en het deeltijdpercentage direct voorafgaand aan de toename van uw arbeidsongeschiktheid.

5. Het deel van uw pensioenopbouw dat in aanmerking komt voor premievrije deelname is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. U wordt op basis van het door het UWV vastgestelde WIA-arbeidsongeschiktheidspercentage ingedeeld in een arbeidsongeschiktheidsklasse. Deze staan in onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	% mate van arbeidsongeschiktheid
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
0-35%	0%

6. Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan zetten we uw premievrije deelname voort volgens die lagere mate van arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 11.3 WAT IS DE HOOGTE VAN UW INVALIDITEITSPENSIOEN TIJDENS DE IVA-UITKERING?

1. Bent u:
   a. arbeidsongeschikt, en
   b. ontvangt u een IVA-uitkering, en
   c. voldoet u aan de voorwaarden zoals genoemd in artikel 11.1 van dit hoofdstuk?

   Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen.

2. Het invaliditeitspensioen vult uw IVA-uitkering aan tot 75% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte. Het pensioengevend inkomen voor ziekte is het werkelijk (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziektedag. De hoogte van uw IVA-uitkering baseren wij op het bedrag van uw IVA-uitkering in uw eerste UWV-beschikking.

3. Een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot een pro rata aanpassing van de hoogte van het invaliditeitspensioen. Ook leidt een wijziging van IVA naar WGA tot wijziging van het invaliditeitspensioen volgens de bepalingen van artikel 11.4.

ARTIKEL 11.4 WAT IS DE HOOGTE VAN UW INVALIDITEITSPENSIOEN BIJ EEN WGA-UITKERING?

1. Bent u:
   a. arbeidsongeschikt, en
   b. ontvangt u een WGA-uitkering, en
   c. is uw werkelijk (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voor de eerste ziektedag hoger dan de WIA/WAO-loongrens voor de berekening van de WGA-uitkering (zie bijlage 1), en
   d. voldoet u aan de voorwaarden zoals genoemd in dit hoofdstuk?

   Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen.

2. Het invaliditeitspensioen geeft een aanvulling op de WGA-uitkering. Het invaliditeitspensioen berekenen we op basis van:
   a. uw pensioengevend inkomen vóór ziekte. Het pensioengevend inkomen voor ziekte is het werkelijke (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziektedag,
   b. deze uitkomst verminderen we met de actuele WIA/WAO-loongrens (zie bijlage 1).

   Over het positieve verschil tussen a en b keren wij een percentage uit.

Dit uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse zoals vastgesteld door het UWV. In onderstaande tabel leest u welk uitkeringspercentage hoort bij welke arbeidsongeschiktheidsklasse.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80% of meer	70%
65-80%	50,75%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%
0-35%	0%

Een verlaging of verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot aanpassing van de hoogte van de uitkering van het invaliditeitspensioen volgens dit artikel. Ook leidt een wijziging van WGA naar IVA tot wijziging van het invaliditeitspensioen conform de bepalingen van artikel 11.3 .

Wat geldt ook nog (bijzondere situaties bij WGA-uitkering):

3. Bent u vóór 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden en bent u vanaf 1 januari 2014 niet (meer) in dienst bij een aan onze regeling aangesloten werkgever? En heeft u recht op een invaliditeitspensioen op grond van dit pensioenreglement? Dan leidt een verhoging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage niet tot een hogere uitkering van het invaliditeitspensioen.

ARTIKEL 11.5 WAT GELDT BIJ WAO?

1. De premievrije deelname en het invaliditeitspensioen is gebaseerd op uw pensioengevend inkomen zoals dit destijds is vastgesteld bij de toekenning van uw premievrije deelname en invaliditeitspensioen.

2. De mate van de premievrije deelname is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Mate van voortzetting
80–100%	100%
65–80%	80%
55–65%	60%
45–55%	50%
35–45%	40%
25–35%	30%
15–25%	20%
0-15%	0%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we de mate van voortzetting op deze fictieve klasse.

3. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan zetten we de premievrije deelname voort volgens die lagere mate van arbeidsongeschiktheid.
4. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogd? En vindt deze verhoging plaats tijdens de dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever dan zetten we de premievrije deelname voort volgens die hogere mate van arbeidsongeschiktheid.
5. Is uw premievrije deelname:
   a. vóór 1 januari 1999 begonnen? en
   b. is uw dienstbetrekking bij de aangesloten werkgever vóór 1 januari 1999 beëindigd?

   Dan geldt dat uw recht op een invaliditeitspensioen en/of recht op uw recht op een toeslag IP 2018, eindigt op de laatste WAO-dag, maar uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
6. Het invaliditeitspensioen vult uw WAO-uitkering aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen.

   De hoogte van uw WAO-uitkering baseren wij op het bedrag van de WAO-uitkering in uw eerste UWV-beschikking. Bij volledige arbeidsongeschiktheid gaan wij hierbij uit van een WAO-uitkering van 70% i.p.v. 75%.

   De hoogte van uw invaliditeitspensioen is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In de volgende tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80–100%	70%
65–80%	50,75%
55–65%	42%
45–55%	35%
35–45%	28%
25–35%	21%
15–25%	14%
0-15%	0%

   Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we het uitkeringspercentage op deze fictieve klasse.
7. Een verlaging of verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot aanpassing van de hoogte van het invaliditeitspensioen volgens lid 6 van dit artikel.

   Wat geldt ook nog:
8. Heeft u per 1 januari 2018 recht op een toeslag IP 2018? Dan leidt een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot aanpassing van de hoogte van de toeslag IP 2018 volgens de bepalingen in dit artikel. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt alleen tot een hogere toeslag IP 2018 als u nog een dienstverband heeft met een aangesloten werkgever. De toeslag IP 2018 eindigt op de laatste dag dat u recht heeft op een invaliditeitspensioen volgens deze regeling. De toeslag IP 2018 kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden van deze regeling.

HOOFDSTUK 12 WAT GEBEURT ER ALS U UIT DIENST GAAT?

ARTIKEL 12.1 HOE INFORMEREN WIJ U?

1. Gaat u uit dienst bij uw werkgever en bent u niet langer werkzaam bij een bij ons aangesloten werkgever dan krijgt u binnen zes maanden een overzicht van het pensioen dat voor u bij ons blijft staan. In dit overzicht staat alle informatie over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Ook vindt u hierin informatie over eventuele waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen en de mogelijkheden voor vrijwillige voortzetting of premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

2. Daarna plaatsen wij elk jaar een actueel overzicht van uw pensioen op uw persoonlijke omgeving in www.spoorwegpensioenfonds.nl. en elke vijf jaar ontvangt u een overzicht van uw pensioen bij ons. Ook kunt u altijd via www.mijnpensioenoverzicht.nl uw pensioen bij ons bekijken..

ARTIKEL 12.2 WAT GEBEURT ER MET UW PENSIOEN?

1. Als u niet langer werkzaam bent bij een aangesloten werkgever, stopt uw deelname aan de pensioenregeling. U bouwt dus geen pensioen meer op en bent niet langer verzekerd bij overlijden of arbeidsongeschiktheid. Uw opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner en wezenpensioen blijven voor u bij ons staan.

2. Uw deelname aan de pensioenregeling stopt niet als u vrijwillig voortzet (artikel 12.6 van dit hoofdstuk) of arbeidsongeschikt bent en in aanmerking komt voor premievrije opbouw (hoofdstuk 11).

ARTIKEL 12.3 KAN IK MIJN PENSIOEN MEENEMEN NAAR MIJN NIEUWE PENSIOENUITVOERDER?

1. Ja, dat kan. Uw pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht.

2. U kunt uw nieuwe pensioenuitvoerder vragen om uw opgebouwde pensioenaanspraken over te nemen. Uw nieuwe pensioenuitvoerder vraagt bij ons de waarde op van uw pensioenaanspraken. Op basis hiervan krijgt u een opgave van de nieuwe pensioenuitvoerder. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht.

3. Als u akkoord gaat met de opgave, krijgt u een aanspraak op een hoger pensioen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U heeft dan geen pensioen meer bij ons en geen recht meer op (inhaal)indexatie.

4. Uw opgebouwde pensioenaanspraken hebben een bepaalde waarde. We berekenen deze waarde met rekenregels die wettelijk zijn vastgelegd. Bij uw nieuwe pensioenuitvoerder krijgt u pensioenaanspraken op basis van de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Door de overdracht verandert de waarde niet. Maar door de verschillen in de beide pensioenregelingen kan de hoogte van de pensioenaanspraken verschillend zijn.

5. Als u voor waardeoverdracht kiest, is toestemming van uw partner een vereiste voor de overdracht van de aanspraken op het partnerpensioen.

6. Bent u gescheiden en heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dit bijzonder partnerpensioen niet meenemen naar uw nieuwe werkgever.

ARTIKEL 12.4 WANNEER WORDT UW KLEINE PENSIOEN AUTOMATISCH OVERGEDRAGEN?

1. Is het door uw opgebouwde ouderdomspensioen kleiner dan het € 484,09 op jaarbasis (bedrag 2019) en is er een nieuwe pensioenuitvoerder voor u bij ons bekend? Dan dragen wij de door u opgebouwde pensioenaanspraken automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wij doen dit volgens de (reken)regels die in de Pensioenwet zijn vastgelegd en in beginsel binnen één jaar na einde deelname.

2. Als de overdracht naar een nieuwe pensioenuitvoerder niet direct lukt omdat u bijvoorbeeld nog geen nieuwe baan heeft, proberen wij jaarlijks opnieuw uw klein pensioen over te dragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder.

3. Als de overdracht lukt, krijgt u een opgave van de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Daarin staat hoeveel u aan extra pensioen krijgt. U heeft dan geen pensioen meer bij ons.

4. Als er geen nieuwe pensioenuitvoerder bij ons bekend wordt, dragen wij uw pensioen niet over maar bestaat de mogelijkheid om uw pensioen af te kopen (hoofdstuk 17).

5. Bent u gescheiden en heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan wordt dit bijzonder partnerpensioen niet automatisch overgedragen.

6. Is het door uw opgebouwde ouderdomspensioen op jaarbasis € 2,- of lager, dan komen bij einde deelname de bij ons opgebouwde pensioenaanspraken automatisch te vervallen.

ARTIKEL 12.5 KAN IK OUDERDOMSPENSIOEN RUILEN VOOR EXTRA PARTNERPENSIOEN?

1. Ja, dit kan. Bij einde deelname vanwege het einde van uw dienstverband kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen. U moet deze keuze maken binnen één jaar na het einde van uw deelname. Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan wordt uw ouderdomspensioen lager. Het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen mag maximaal 100% van het ouderdomspensioen bedragen na ruil.
2. Bij ruil van het ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen dat bij einde dienstverband is gekozen.
3. In bijlage 1 bij dit pensioenreglement zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur gewoonlijk om de twee jaar opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.
4. Bij de ruil van uw ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen zijn de rekenregels op het moment van ruil bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle voorafgaande berekeningen altijd voorlopig en onder voorbehoud.

ARTIKEL 12.6 KAN IK BLIJVEN DEELNEMEN AAN DE PENSIOENREGELING NA EINDE DIENSTVERBAND?

a. Ja, dat kan. De deelname vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij begin van de voortzetting en zoals dat daarna wordt gewijzigd. Binnen de geldende fiscale voorwaarden kunt u blijven deelnemen op basis van een sociaal plan/afvloeiingsregeling waarbij de werkgever de premie blijft betalen. Bij een sociaal plan/afvloeiingsregeling waarin de pensioenregeling wordt gecontinueerd, moet de werkgever vooraf instemming van ons bestuur hebben en kunnen aanvullende voorwaarden

worden gesteld. Ook is het mogelijk om te blijven deelnemen aan de pensioenregeling waarbij u zelf de premie betaald. We noemen dit laatste vrijwillige voortzetting.

1. Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting:
   a. U hebt tenminste drie jaar aaneengesloten deelgenomen aan onze pensioenregeling. en.
   b. U bouwt geen pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder. en
   c. U vormt als ondernemer geen oudedagsreserve volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001. en
   d. Uw vrijwillige voortzetting mag niet beginnen in de periode drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. en
   e. Uw voortzetting is alleen mogelijk in de gekozen variant van de regeling van de werkgever waarbij u als laatste in dienst was.

2. De pensioenopbouw vindt plaats over het pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de datum einde dienstverband, verminderd met de actuele franchise. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd met uw deeltijd percentage op de eerste van de maand van uw ontslagdatum. Het bestuur kan jaarlijks in december besluiten uw pensioengevend inkomen te indexeren, rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen, de loonontwikkeling in de sector, de dan bekende financiële positie van het pensioenfonds en alle andere relevante factoren.

3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten. Gedeeltelijke voortzetting is mogelijk vanaf minimaal de helft van uw deeltijd percentage, direct voorafgaand aan de eerste van de maand waarin de ontslagdatum valt.

4. U kunt ons tot maximaal negen maanden na de ontslagdatum schriftelijk verzoeken om voortzetting van uw deelneming. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De vrijwillige voortzetting is altijd een aaneengesloten periode. Onderbreking is niet mogelijk.

5. Zet u zelf uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie en administratiekosten verschuldigd. De hoogte van de administratiekosten bij vrijwillige voortzetting zijn 5,5% over de verschuldigde premie. De premiebetaling eindigt op de dag waarop de voortzetting eindigt.

6. Welke premie betaalt u aan ons tijdens vrijwillige voortzetting na ontslag? U betaalt dan periodiek de premie die behoort bij de door uw werkgever gekozen variant van de regeling. Daarnaast bent u een vaste premie voor het ANW-hiaat verschuldigd. Als uw pensioengevend inkomen boven de WIA/WAO loongrens ligt, bent u ook een premie van 0,75% verschuldigd over uw niet gemaximeerde pensioengevend inkomen boven de WIA-loongrens voor het WIA-invaliditeitspensioen. De premie voor het ANW-hiaat en de WIA/WAO loongrens vindt u in bijlage 1 bij dit reglement.

7. De premie moet tijdig worden betaald. U betaalt ons deze premie in maandelijkse of vier wekelijkse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.

8. De vrijwillige voortzetting eindigt:
   a. Als u de pensioenopbouw drie jaar vrijwillig heeft voortgezet.
   b. Als u ons laat weten dat u de pensioenopbouw niet langer vrijwillig wilt voortzetten.
   c. De premie voor de vrijwillige voortzetting niet of niet tijdig is betaald. De vrijwillige voortzetting eindigt dan de eerste dag van de maand dat er geen premie meer is ontvangen.
   d. U weer gaat deelnemen in een pensioenregeling.
   e. Uw ouderdomspensioen ingaat maar uiterlijk op de eerste dag van de maand dat u 68 jaar wordt.

ARTIKEL 12.7 KRIJGT U RECHT OP EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN DOOR WERKLOOSHEID?

Dit artikel vervalt per 1 april 2020. U kunt na 1 april 2020 geen rechten meer ontlenen aan dit artikel. Als u vóór 1 april 2020 recht op extra pensioenaanspraken kunt ontlenen op basis van dit artikel, kunt u nog tot 1 november 2020 een verzoek tot toekenning van extra pensioenaanspraken indienen als bedoeld in dit artikel.

1. Ontvangt u langer dan zes maanden een loongerelateerde werkloosheidsuitkering en heeft u geen recht op voortzetting van uw pensioenopbouw na ontslag? Dan heeft u, als voor u een cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens de door uw voormalig werkgever gekozen variant van deze regeling. U heeft dit recht zolang aan u een loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt verstrekt door het UWV dan wel een door een lidstaat van de Europese Unie of een bij de Europese Economische Ruimte betrokken staat.

2. Op basis van de verhouding tussen de hoogte van uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering en het pensioengevend inkomen wordt een correctiefactor toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Op deze wijze worden alleen extra aanspraken toegekend over pensioengevend inkomen tot het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1. Een eventuele korting op uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering door het verwerven van eigen inkomen of door de toepassing van een sanctie door het UWV, leidt tot een korting op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.

3. Het bestuur bepaalt de rekenregels voor de hoogte van de koopsom voor het recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Voor de vaststelling van de verschuldigde koopsom worden (sekseneutrale) tarieven gebruikt.

   In de koopsom is rekening gehouden met een kostenopslag op grond van de volgende staffel:

Van	0 tot	750	euro	10%
van	750 tot	2.500	euro	8,5%
Van	2.500 tot	5.000	euro	7%
Vanaf	5.000		euro	5%

4. Op basis van het (pensioengevend) inkomen op de ontslagdatum, de geldende franchise en het opbouwpercentage (zoals van toepassing voor de door uw voormalig werkgever gekozen variant) wordt een genormeerde pensioenaanspraak per jaar bepaald. Deze genormeerde aanspraak (plus bijbehorend partnerpensioen) wordt achteraf toegekend op basis van de duur van de loongerelateerde werkloosheidsperiode.

5. Als gevolg van de toekenning van de pensioenaanspraken ná het einde van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt de pensioenaanspraak toegekend op de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering. Er vindt geen jaarlijkse toekenning plaats en dus ook geen indexatie van de toegekende pensioenaanspraken voor de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering.

6. Ex-werknemers waarvoor een Cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, melden zich na ontslag bij ons.

   Wij zullen dan contact opnemen met de ex-werkgever en aan de ex-werknemer informatie verstrekken over het mogelijke recht dat in de toekomst ontstaat op extra pensioenaanspraken wegens werkloosheid.

HOOFDSTUK 13 WAT GEBEURT ER ALS U MET PENSIOEN GAAT?

ARTIKEL 13.1 WELKE INFORMATIE KRIJGT U?

1. Gaat u met pensioen, dan krijgt u ruim voor de mogelijke ingangsdatum van uw pensioen informatie hoe u pensioen kunt aanvragen en welke keuzes u kunt maken. Bij eerdere vervroeging van uw pensioeningangsdatum moet u zelf tijdig contact met ons opnemen. Voor uw pensioenaanvraag maakt u gebruik van uw persoonlijke pagina op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl waar u via de pensioenplanner kunt berekenen welke pensioenkeuze bij uw persoonlijke situatie past. U heeft hiervoor wel een DigiD code nodig.

2. Als u uw keuzes voor uw pensioen heeft gemaakt, ontvangt u van ons een bevestiging van de door u gemaakte keuzes. Het kan zijn dat wij uw pensioen nog niet definitief kunnen berekenen. U ontvangt dan een voorlopig pensioen totdat wij uw pensioen definitief kunnen vaststellen.

3. Bent u met pensioen, dan krijgt u elk jaar een fiscaal overzicht van ons en daarnaast een opgave van de hoogte van uw pensioen en het partnerpensioen voor uw partner als u komt te overlijden. Ook vindt u hierin informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen.

ARTIKEL 13.2 WANNEER KRIJGT U OUDERDOMSPENSIOEN?

1. U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan rekening houdend met de wettelijke beperkingen die hier aan zijn gesteld. Uw pensioenaanvraag moet minimaal één maand voorafgaand aan de gekozen ingangsdatum door ons zijn ontvangen. Uw pensioen start op de eerste dag van de maand die u zelf kiest. Als wij geen tijdige keuze van u ontvangen, dan gaat uw pensioen in op de eerste dag van de maand dat u 68 jaar wordt.

2. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin u komt te overlijden.

ARTIKEL 13.3 WELKE KEUZES HEEFT U ALS U MET PENSIOEN GAAT?

1. U kunt uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. U kunt kiezen:
   - om eerder of later dan uw 68e met pensioen te gaan (art. 13.4);
   - om deels het pensioen in te laten gaan (art. 13.5);
   - voor AOW-vervanging bij vervroeging vóór uw AOW-datum (art. 13.6);
   - om uw partnerpensioen (gedeeltelijk) te ruilen voor hoger ouderdomspensioen (art. 13.7);
   - om uw ouderdomspensioen gedeeltelijk te ruilen voor hoger partnerpensioen (art. 13.7);
   - om eerst een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager (art. 13.8).

   Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Bij een combinatie van keuzes vindt de aanpassing van uw pensioen plaats volgens bovenstaande volgorde. U moet altijd voldoen aan de voorwaarden die gelden voor een bepaalde keuze.

2. De keuzes zijn eenmalig en kunnen na de pensioeningangsdatum niet meer worden gewijzigd. De door u gemaakte keuzes moeten minimaal één maand voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum bij ons bekend zijn.

3. Door keuzes verandert de hoogte van uw pensioen. Op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl kunt u met behulp van de Pensioenplanner zelf een berekening maken. Ook kunt u ons vragen om een voorbeeldberekening te maken.

4. Door uw keuze mag het uit te keren ouderdomspensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen komen (bedrag 2018: € 484,09 bruto per jaar).
5. In bijlage 1 bij dit pensioenreglement zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur om de twee jaar opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.
6. De rekenregels die gelden op de ingangsdatum van uw pensioen zijn altijd bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle berekeningen voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum altijd voorlopig en onder voorbehoud.

ARTIKEL 13.4 WILT U EERDER OF LATER MET PENSIOEN?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan. Dat wil zeggen vóór of na de maand waarin u 68 jaar wordt. Als u kiest om uw ouderdomspensioen eerder in te laten gaan, wordt uw ouderdomspensioen lager. Als u kiest om uw ouderdomspensioen later in te laten gaan, wordt u ouderdomspensioen hoger.
2. Wilt u uw ouderdomspensioen eerder in laten gaan en ligt de door u gewenste pensioeningangsdatum meer dan vijf jaar voorafgaand aan uw AOW-leeftijd? Dan kan dat alleen als u verklaart dat u het arbeidzame leven in dezelfde mate beëindigt als waarin u eerder met ouderdomspensioen gaat en dat u niet van plan bent die arbeid te hervatten. Als u minder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd uw ouderdomspensioen in laat gaan, hoeft u hier geen rekening mee te houden.
3. Wilt u later met ouderdomspensioen? Dan moet uw ouderdomspensioen uiterlijk ingaan vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.
4. Bij eerder of later ingaan van het ouderdomspensioen wijzigt uw opgebouwde partner- en wezenpensioen niet. Wel stopt de opbouw van uw partner- en wezenpensioen zodra uw ouderdomspensioen ingaat of vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 wordt.

ARTIKEL 13.5 KIEST U VOOR DEELTIJDPENSIOEN?

1. U kunt uw ouderdomspensioen voor een gedeelte in laten gaan. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de verdere opbouw van pensioen dezelfde voorwaarden als wanneer u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen in maximaal twee stappen uitbreiden tot volledige ingang van uw pensioen. U kunt het percentage niet verminderen.
3. Kiest u voor deeltijdpensioen meer dan vijf jaar voorafgaand aan uw AOW- leeftijd? Dan kan dat alleen als u verklaart dat u het arbeidzame leven in dezelfde mate beëindigt als waarin u eerder met deeltijdpensioen gaat en dat u niet van plan bent die arbeid te hervatten. Als u minder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd uw deeltijdpensioen in laat gaan, hoeft dit niet.
4. Het volledige ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor (verder) uitstel.

ARTIKEL 13.6 KIEST U VOOR AOW-VERVANGING?

1. Kiest u voor vervroeging van het pensioen vóór uw AOW-ingangsdatum? Dan kunnen we op uw verzoek een deel van het ouderdomspensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering tot uw AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit noemen we de "AOW-vervanging".
2. Het bedrag van de AOW-vervanging is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. In bijlage 1 noemen we het maximumbedrag voor deze tijdelijke pensioenuitkering(en).
3. Als u kiest voor AOW-vervanging wordt uw ouderdomspensioen lager.
4. De AOW-vervanging moet op hetzelfde tijdstip ingaan als het ouderdomspensioen. Dit geldt niet voor gepensioneerden waarvan het ouderdomspensioen is ingegaan vóór wijziging van de beoogde AOW-leeftijd. Voor deze gepensioneerden bestaat de mogelijkheid om uiterlijk tot de oorspronkelijke AOW-leeftijd alsnog te kiezen voor AOW-vervanging ook al bent u inmiddels met ouderdomspensioen.
5. Als u gebruik maakt van de AOW-vervanging wijzigt het opgebouwde partner- en wezenpensioen niet. Wel stopt de opbouw van uw partner- en wezenpensioen voor het deel dat uw ouderdomspensioen ingaat.

ARTIKEL 13.7 WILT U PARTNERPENSIOEN RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN OF OMGEKEERD?

1. U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen maakt u uw keuze voordat het desbetreffende deel van uw pensioen ingaat.
2. Kiest u voor ruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen en wordt uw ouderdomspensioen hoger. Uw partner moet altijd toestemming geven voor ruil van het partnerpensioen. Daarom vragen wij altijd een handtekening en een kopie identiteitsbewijs van uw partner.
3. Heeft u volgens onze gegevens geen partner op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen? Dan ruilen we het hele partnerpensioen automatisch om voor een hoger ouderdomspensioen.
4. Heeft u een ex-partner met recht op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat bijzonder partnerpensioen niet ruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor u zelf.
5. Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan vervalt dat deel van het ouderdomspensioen. Het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen bedraagt na ruil maximaal 100% van het ouderdomspensioen na ruil.
6. Bij ruil van het partnerpensioen bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen of automatisch is vastgesteld.

ARTIKEL 13.8 KIEST U VOOR EEN VARIATIE IN UITKERINGSHOOGTE?

1. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u voordat het ouderdomspensioen ingaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het betrokken deel van uw pensioen ingaat.
2. De laagste uitkering bedraagt tenminste 75% van de hoogste uitkering. Eventuele AOW-vervanging (zie artikel 13.6) blijft hierbij buiten beschouwing tot de eerste dag van de maand waarin u AOW ontvangt.
3. Als u gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitkeringsvariatie van het ouderdomspensioen wijzigt het opgebouwde partner- en wezenpensioen niet.

HOOFDSTUK 14 WAT GEBEURT ER BIJ OVERLIJDEN?

Overlijdt u, dan is het volgende geregeld voor uw nabestaanden:

- Uw partner krijgt partnerpensioen en mogelijk ook een ANW-hiaat compensatie (art.14.4 t/m 14.6).
- Uw (eventuele) ex-partner krijgt bijzonder partnerpensioen.
- Uw kinderen krijgen wezenpensioen.
- Uw nabestaanden ontvangen een eenmalige uitkering.

De voorwaarden vindt u hieronder.

ARTIKEL 14.1 HEEFT MIJN PARTNER RECHT OP PARTNERPENSIOEN BIJ MIJN OVERLIJDEN?

1. Ja, als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Als u samenwoont, moet uw partnerschap voor uw overlijden, door ons zijn erkend.

2. Uw partner heeft geen recht op partnerpensioen of ANW-hiaat pensioen als u na uw pensioeningangsdatum. trouwt, of
   a. een geregistreerd partnerschap aangaat, of
   b. of bij samenwonen uw partner aanmeldt.

3. Uw partner heeft ook geen recht op partnerpensioen als dit eerder volledig is geruild voor een hoger ouderdomspensioen.

4. Komt u te overlijden, dan ontvangen uw eventuele (ex-) partner en/of kinderen informatie over de hoogte en ingangsdatum van het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen. Daarna ontvangen uw (ex-) partner en/of kinderen jaarlijks een overzicht van dit pensioen. Hierin staat ook informatie over de eventuele indexering of verlaging van dit pensioen.

ARTIKEL 14.2 HOEVEEL PARTNERPENSIOEN KRIJGT UW PARTNER?

1. De hoogte van uw partnerpensioen hangt af van uw persoonlijke situatie.

2. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het partnerpensioen:

   a. het partnerpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en

   b. het partnerpensioen dat u nog had kunnen opbouwen (fictieve doortelling) als u was blijven deelnemen in de pensioenregeling tot uw pensioenrichtleeftijd. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar zou worden. We gaan hierbij uit van uw pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan uw overlijden. We gebruiken hierbij uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw overlijden.

   U vindt dit bedrag terug op uw jaarlijkse overzicht of in de "mijn omgeving" op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl

3. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen het bedrag dat bij einde deelname aan de regeling is vastgesteld. U vindt dit bedrag terug op uw overzicht dat u tenminste een keer in de vijf jaar van ons ontvangt of in de "mijn omgeving" op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl.

4. Overlijdt u nadat uw pensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen het bedrag waarvoor u heeft gekozen bij uw pensioeningangsdatum. U vindt dit bedrag terug op uw jaarlijkse overzicht of in de "mijn omgeving" op onze website http://www.spoorwegpensioenfonds.nl Bestaat er recht op een bijzonder

partnerpensioen? Dan verminderen wij het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw ex-partner conversie plaatsvindt.

ARTIKEL 14.3 WANNEER START EN STOPT DE BETALING VAN UW PARTNERPENSIOEN?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

ARTIKEL 14.4 HEEFT MIJN PARTNER RECHT OP COMPENSATIE VAN HET ANW-HIAAT?

1. Bent u actieve deelnemer aan de regeling? Of bent u aansluitend aan uw deelname met ouderdomspensioen gegaan*? In beide situaties heeft uw partner na uw overlijden recht op een compensatie van het ANW-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
   a) Uw partner heeft nog niet de AOW-leeftijd bereikt, en
   b) Uw partner heeft recht op een partnerpensioen van ons, en
   c) Uw partner heeft geen recht op een ANW-uitkering, of
   d) Uw partner wordt gekort op de ANW-uitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid als bedoeld in de ANW.

**Hieronder verstaan we in dit geval ook levensloopverlof, prepensioen, OVUT of IPIO regeling aansluitend aan de deelname, gevolgd door ingang pensioen.*

ARTIKEL 14.5 HOE HOOG IS DE COMPENSATIE VAN HET ANW-HIAAT?

De compensatie vult de ANW-uitkering van de overheid aan tot een maximumbedrag dat het bestuur jaarlijks vaststelt. Dit maximumbedrag bedraagt in 2019 € 10.361,-. Het bedrag van de compensatie baseren wij op de beschikking van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) tot toekenning van een nabestaandenuitkering op grond van de ANW.

ARTIKEL 14.6 WANNEER START EN STOPT DE COMPENSATIE VAN HET ANW-HIAAT?

1. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden.
2. De compensatie eindigt op:
   a) De dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner de AOW-leeftijd bereikt of
   b) De laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de ANW is gaan voeren, of
   c) De laatste dag van de maand waarin uw partner is gaan samenwonen volgens hoofdstuk 10 van deze regeling als beoordeling volgens de ANW niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
   d) De laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.
3. Als de ANW-uitkering van de overheid na verloop van tijd stopt, bijvoorbeeld omdat het jongste kind 18 jaar is, kan uw partner alsnog aan ons compensatie voor het ANW-hiaat vragen. De compensatie gaat dan in op de eerste dag van de maand volgend op de dag dat uw partner een lagere of geen ANW-uitkering meer ontvangt. Uw partner moet daarvoor wel zelf contact met ons opnemen

4. Als uw partner op basis van een andere pensioenregeling recht op compensatie van het ANW-hiaat heeft? Dan keren wij het bedrag van de compensatie van het ANW-hiaat alleen uit als en voor zover dit hoger is dan het bedrag van de compensatie van het ANW-hiaat op grond van die andere pensioenregeling.
5. Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we bedoelen in lid 2b en 2c van dit artikel, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de ANW? Of heeft uw partner, als beoordeling volgens de ANW niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de ANW-uitkering dan aan tot 5/7^{e} deel van het maximumbedrag.

ARTIKEL 14.7 HEEFT MIJN KIND RECHT OP WEZENPENSIOEN ALS IK OVERLIJD?

Ja, uw kind heeft recht op wezenpensioen als het jonger is dan 21 jaar. Het maakt daarbij niet uit of u gepensioneerd was of uw deelneming al geëindigd was op het moment van overlijden.

ARTIKEL 14.8 HOEVEEL WEZENPENSIOEN KRIJGT MIJN KIND ALS IK OVERLIJD?

1. De hoogte van uw wezenpensioen hangt af van uw persoonlijke situatie.
2. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
   a. Het wezenpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
   b. Het wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen (fictieve doortelling) als u was blijven deelnemen in de pensioenregeling tot uw pensioenrichtleeftijd. Namelijk vanaf de dag dat u overlijdt tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar zou worden. We gaan hierbij uit van uw pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan uw overlijden. We gebruiken hierbij uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw overlijden.
3. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, of nadat uw pensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
   a. het totaal van het wezenpensioen dat door u als deelnemer is opgebouwd, of
   b. bij eerdere ruil van de ouderdoms- of partnerpensioenaanspraken 20% van het partnerpensioen dat bij einde deelneming of pensionering is gekozen of automatisch is vastgesteld.
4. Heeft uw kind geen ouder meer? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die wij hiervoor noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de laatste ouder is overleden.

ARTIKEL 14.9 WANNEER START EN STOPT DE BETALING VAN HET WEZENPENSIOEN?

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

ARTIKEL 14.10 HEBBEN UW NABESTAANDEN RECHT OP EEN EENMALIGE OVERLIJDENSUITKERING?

1. Als u overlijdt nadat uw ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan, dan heeft uw partner recht op een overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt driemaal de hoogte van het pensioen in de maand van overlijden.
2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering? Dan keren we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
   a. de partner als bedoeld in de AOW, of

b. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen jonger dan 21 jaar samen, of
c. degene voor wie u kostwinner was, of
d. degene die de kosten van de crematie of begrafenis heeft betaald, voor zover uw nalatenschap daarvoor onvoldoende was. De uitkering wordt gelijkgesteld aan het tekort, maar maximaal het bedrag uit het eerste lid.

ARTIKEL 14.11 WAT GELDT ALS U VERMIST BENT?

1. Als u vermist raakt, dan kan uw (ex-)partner en/of kinderen een aanvraag indienen voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen (voorschot).
2. Het bestuur beslist of de aanvraag wordt ingewilligd en zo ja, per welke datum het voorschot op het (bijzonder) partnerpensioen en/of het wezenpensioen ingaat. Daarbij beslist het bestuur op welke datum een verklaring van uw vermoedelijk overlijden moet worden opgeleverd. Hiervoor gelden de volgende termijnen:
   a. als uw overlijden als zeker is te beschouwen, moeten uw (ex-) partner en/of kinderen onmiddellijk aan de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken;
   b. als uw overlijden waarschijnlijk is, moeten uw (ex-) partner en/of kinderen na één jaar aan de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken;
   c. als uw overlijden niet zeker is moeten uw (ex-) partner en/of kinderen na vijf jaar aan de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken.
3. Wanneer uw overlijden na vermissing vaststaat, dan zetten we het voorschot op het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen om in een definitieve toekenning.
4. Als u in leven blijkt te zijn of als er niet meer voldaan wordt aan de voorwaarden gesteld in lid 2 van dit artikel, eindigt het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen direct. Het bestuur stelt de dag hierbij vast. In dat geval zal het op voorschotbasis verstrekte tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen door ons worden teruggevorderd.
5. Als op voorschotbasis (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen wordt verstrekt, schorsen wij de uitbetaling van uw eventueel ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen op vanaf de dag van vermissing. Bent u niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling voor zover u aan de voorwaarden voldoet. Hierbij hebben wij recht op verrekening van een op voorschotbasis verstrekt (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen met het nog uit te betalen ouderdomspensioen.

ARTIKEL 14.12 WANNEER IS ER GEEN RECHT?

1. Als het vermoeden bestaat dat uw (ex) partner en/of (een van) uw kinderen u opzettelijk van het leven hebben beroofd of hieraan medeplichtig zijn, verstrekken wij aan de desbetreffende (ex) partner en/of kinderen een voorlopig recht op (bijzonder) partnerpensioen en/of ANW-hiaat compensatie en/of wezenpensioen volgens de voorwaarden in dit reglement.
2. Vanaf de dag dat de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw desbetreffende (ex)partner en/of (een van uw) kinderen tot dit misdrijf zijn veroordeeld onherroepelijk is geworden, zal de uitbetaling van het (bijzonder) partnerpensioen en/of ANW-hiaat compensatie en/of wezenpensioen worden gestaakt. Ook vorderen wij de al uitbetaalde uitkeringen terug inclusief wettelijke rente hierover.
3. Vanaf de dag dat de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw desbetreffende (ex)partner en/of (een van uw) kinderen niet schuldig worden bevonden, onherroepelijk is geworden, zal de uitbetaling van het voorlopig recht op (bijzonder) partnerpensioen, ANW-hiaat compensatie en/of wezenpensioen omgezet worden in een definitief recht volgens de voorwaarden in dit reglement.

DEEL 4 HET GEVEN VAN INFORMATIE

HOOFDSTUK 15 WAT GELDT VOOR UW EN ONZE INFORMATIE?

ARTIKEL 15.1 HOE VERSTREKKEN WIJ ONZE INFORMATIE?

1. Wij verstrekken onze informatie zoveel mogelijk digitaal. Als u meer wilt weten, kunt u altijd kijken op onze website www.spoorwegpensioenfonds.nl. U kunt ook kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat uw AOW en een overzicht van uw pensioenen bij eventuele andere pensioenuitvoerders.

2. U kunt bezwaar maken tegen digitale verstrekking van de verplichte informatie. Wij verstrekken u deze informatie dan schriftelijk.

3. Over inhoudelijke wijzigingen van dit pensioenreglement informeren wij alle deelnemers binnen drie maanden na een wijziging. Het actuele pensioenreglement kunt u altijd vinden op onze website. http://www.spoorwegpensioenfonds.nl/

4. Over wijzigingen in het indexeringsbeleid of verlagingen informeren wij u binnen drie maanden na ons besluit hierover.

5. U kunt altijd contact met ons opnemen. Als u ons vraagt om informatieve berekeningen voor u uit te voeren, kunnen wij vanaf de vierde informatieve berekening kosten berekenen.

ARTIKEL 15.2 WELKE INFORMATIE GEEFT U AAN ONS?

1. Als wij u om informatie vragen of als u werkgever dit vraagt, dan bent u verplicht deze informatie tijdig te geven. Wij hebben deze informatie nodig om uw pensioen goed te regelen of te betalen.
2. U moet de van ons ontvangen informatie goed controleren. Als u merkt dat informatie niet (meer) juist is, moet u dit zo snel mogelijk aan ons en eventueel aan uw werkgever doorgeven.
3. Als u verhuist, moet u dit doorgeven aan de gemeente. Wij baseren ons voor uw gegevens op de Basisregistratie Personen van de gemeente. Dit geldt ook als u naar het buitenland verhuist. Eventuele adreswijzigingen in het buitenland moet u rechtstreeks schriftelijk aan ons doorgeven.
4. Als uw door ons erkende samenwoning is geëindigd, moet u dit direct aan ons doorgeven.
5. Als u ons geen informatie geeft of deze informatie is niet juist of volledig, dan moet u mogelijk pensioen terugbetalen of krijgt u voortaan geen of minder pensioen. Ook zijn wij gerechtigd om de ontbrekende gegevens zelf vast te stellen. Dit geldt ook voor informatie die wij vragen aan uw nabestaanden of uw ex-partner en het pensioen dat wij betalen aan uw nabestaanden of ex-partner.

DEEL 5 FINANCIERING EN AFKOOP VAN HET PENSIOEN

HOOFDSTUK 16 WAT GELDT VOOR DE PREMIE?

ARTIKEL 16.1 WIE BETAALT DE PREMIE VOOR DE PENSIOENREGELING?

Uw werkgever betaalt de totale premie aan ons. De premieverdeling tussen u en uw werkgever is afhankelijk van de afspraken tussen u en uw werkgever.

ARTIKEL 16.2 WANNEER IS PENSIOENPREMIE VERSCHULDIGD EN HOE HOOG IS DEZE?

1. Er is pensioenpremie verschuldigd als:
   a. u actieve deelnemer bent en niet bent uitgesloten van deelneming, of
   b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrije deelname geldt, of
   c. u uw deelneming vrijwillig voortzet.
2. De premiebetaling eindigt op de dag waarop de deelneming aan onze pensioenregeling eindigt. De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.
3. Wij berekenen de volgende premies per actieve deelnemer:
   a. Pensioenpremie: Variant A 24% /Variant C 20% over de pensioengrondslag. en
   b. Vaste premie € 110,- per jaar voor dekking ANW-hiaat, en
   c. 0,75% over uw niet-gemaximeerde pensioengevend inkomen boven de WIA/WAO-loongrens (bedrag 2019 € 55.927,08) voor het WIA invaliditeitspensioen.

   Als uw werkgever gekozen heeft voor Variant C en niet voor 1 november zijn keuze voor het daarop volgende jaar aan ons heeft kenbaar gemaakt, dan blijft voor u de hierboven genoemde variant C gelden.

   Structurele keuze per 1 januari 2017.

   - Voor de werkgever op wie na 31 december 2016 variant A van toepassing is, blijft deze variant gelden.
   - De werkgever op wie na 31 december 2016 variant C van toepassing is, kan voor 1 november van enig ander jaar kiezen voor variant A voor het daaropvolgende jaar. Ingeval de werkgever in enig jaar gekozen heeft voor variant A dan blijft variant A gelden.
4. De pensioenpremie staat voor de periode 2016 tot en met 2020 vast. Voor de periode vanaf 2021 worden door sociale partners nieuwe afspraken gemaakt.
5. De premie voor de ANW-hiaat dekking en het WIA-invaliditeitspensioen kan jaarlijks worden aangepast.

ARTIKEL 16.3 WAT GEBEURT ER ALS DE WERKGEVER DE PREMIE NIET MEER KAN BETALEN?

1. Als de werkgever als gevolg van ingrijpende gewijzigde omstandigheden als bedoeld in de Pensioenwet de pensioenpremies niet meer (gedeeltelijk) kan betalen, heeft de werkgever het recht om de premiebetaling te verminderen of te beëindigen.
2. Als de werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, moet de werkgever de bij deze werkgever werkzame deelnemers en het bestuur van SPF daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen. Deze kennisgeving moet vergezeld gaan van een verklaring van een externe RA-accountant waaruit blijkt dat er sprake is van de in dit artikel bedoelde situatie.
3. De werkgever is verplicht zo snel mogelijk met ons in overleg treden over de ontstane situatie.

4. Leidt dit overleg niet binnen drie maanden tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing dan kan het bestuur beslissen de uitvoeringsovereenkomst tussentijds te beëindigen.

ARTIKEL 16.4 WAT GEBEURT ER MET UW PENSIOEN ALS ER GEEN PREMIE IS BETAALD?

Als er geen premie is betaald, kan het zijn dat u niet langer pensioen bij ons opbouwt. Bijvoorbeeld als:

- Er sprake is van kwade trouw bij u en uw werkgever. Bijvoorbeeld als u heeft ingestemd met het niet betalen van de premie door uw werkgever.
- Om een andere reden van ons niet verwacht kan worden aan u, uw partner of uw nabestaanden pensioen toe te kennen.
- Er sprake is van vrijwillige voortzetting of onbetaald verlof.

HOOFDSTUK 17 KUNNEN WE UW KLEINE PENSIOEN OVERDRAGEN OF AFKOPEN?

ARTIKEL 17.1 WANNEER KUNNEN WE UW KLEINE PENSIOEN OVERDRAGEN OF AFKOPEN?

1. Is uw opgebouwde ouderdomspensioen kleiner dan € 484,09 op jaarbasis (bedrag 2019) en is er een nieuwe pensioenuitvoerder bij ons bekend? Dan dragen wij de waarde van uw pensioen automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder (zie ook hoofdstuk 12)
2. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en is automatische waardeoverdracht van het door uw opgebouwde ouderdomspensioen niet mogelijk, dan kunnen wij, na tenminste vijf pogingen tot automatische waardeoverdracht, uw ouderdomspensioen afkopen.
3. De afkoopwaarde van uw opgebouwde pensioen betalen we onder inhouding van loonbelasting en sociale premies ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw ex-partner.

ARTIKEL 17.2 WANNEER KOPEN WE UW PARTNERPENSIOEN OF WEZENPENSIOEN AF?

1. Is het partnerpensioen en/of wezenpensioen na uw overlijden minder dan € 484,09 op jaarbasis (bedrag 2018)? Dan kopen wij het recht op partnerpensioen en/of wezenpensioen af.
2. De afkoopwaarde van het partnerpensioen betalen we ineens uit aan uw partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen betalen we ineens uit aan uw kind. Tenzij uw kind minderjarig is, dan betalen we aan de overgebleven ouder of voogd.
3. We betalen de afkoopwaarde uit onder inhouding van loonbelasting en sociale premies. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van overlijden.

ARTIKEL 17.3 WANNEER KOPEN WE HET BIJZONDER PARTNERPENSIOEN AF BIJ SCHEIDING?

1. Bent u gescheiden? En is het bijzonder partnerpensioen minder dan € 484,09 op jaarbasis (bedrag 2019)? Dan kopen wij de aanspraak of het recht op bijzonder partnerpensioen af.
2. De afkoopwaarde van het bijzonder partnerpensioen betalen we ineens uit aan uw ex-partner.
3. We betalen de afkoopwaarde uit onder inhouding van loonbelasting en sociale premies. We betalen uiterlijk binnen zes maanden nadat de scheiding bij ons bekend is.

ARTIKEL 17.4 WANNEER KUNNEN WE NOG MEER AFKOPEN?

1. Is de periode voor afkoop, zoals we bedoelen in dit hoofdstuk, verstreken en hebben wij het pensioen niet afgekocht of konden wij uw pensioen niet automatisch overdragen als bedoeld in hoofdstuk 12? Dan kunnen wij het pensioen alsnog afkopen als:
   a. U (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden) of uw ex-partner (bij scheiding of bij uw overlijden) daarmee instemt; en
   b. Het af te kopen pensioen op 1 januari van het jaar waarin wij om instemming verzoeken, minder bedraagt dan het vastgestelde bedrag van € 484,09 op jaarbasis (bedrag 2019).

2. De afkoopwaarde van het pensioen betalen we ineens uit aan u (bij einde deelneming en geen automatische waardeoverdracht), uw partner (bij uw overlijden), uw kind (bij uw overlijden) of uw ex-partner (bij scheiding of bij uw overlijden).
3. We betalen de afkoopwaarde uiterlijk binnen zes maanden na de maand van instemming.

ARTIKEL 17.5 WELKE ALGEMENE BEPALINGEN GELDEN BIJ AFKOOP?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. De afkoopfactoren die we hierbij gebruiken, leest u in bijlage 1. Het bestuur stelt de afkoopfactoren periodiek vast. De afkoopwaarde berekenen we met de factoren zoals die op dat moment gelden. Na betaling van de afkoopwaarde vervallen al uw rechten.
2. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of ingegane pensioenen inclusief bijbehorend partnerpensioen is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

DEEL 6 ALS U HET NIET MET ONS EENS BENT

HOOFDSTUK 18 WAT GELDT VOOR KLACHTEN, GESCHILLEN EN BEROEP OP HARDHEID?

Het kan voorkomen dat u niet tevreden bent over de manier waarop u door ons bent behandeld. Dan spreken we over een klacht. Bent u het niet eens over de toepassing van de pensioenregeling of een beslissing van ons? Dan spreken we over een geschil. In een bijzondere persoonlijke situatie kan een bepaling uit dit pensioenreglement leiden tot een mogelijk onredelijke uitkomst. U kunt dan een beroep doen op de hardheidsclausule.

ARTIKEL 18.1 WANNEER IS ER SPRAKE VAN EEN KLACHT?

Bent u niet tevreden over de manier waarop u door ons bent behandeld? Dan kunt u een klacht bij ons indienen.

ARTIKEL 18.2 WANNEER IS ER SPRAKE VAN EEN GESCHIL?

Bent u het niet eens met onze uitleg van het pensioenreglement of beslissing waardoor u minder krijgt dan waarop u denkt recht te hebben? Dan kunt u een bezwaar bij ons indienen.

ARTIKEL 18.3 WANNEER KUNT U EEN BEROEP DOEN OP DE HARDHEIDSCLAUSULE?

1. In een bijzondere persoonlijke situatie kan de toepassing van het pensioenreglement voor u of een andere direct belanghebbende leiden tot een mogelijk onredelijke uitkomst. In deze bijzondere situaties kunnen wij afwijken van de bepalingen in dit pensioenreglement.

2. De gevraagde afwijking moet passen binnen ons doel en opzet. En mag nooit in strijd zijn met de wet- en regelgeving.

ARTIKEL 18.4 HOE BEHANDELEN WE UW KLACHTEN, GESCHILLEN OF BEROEP OP DE HARDHEIDSCLAUSULE?

Voor de behandeling van een klacht, een geschil of een beroep op de hardheid hebben wij een aparte procedure vastgesteld. U vindt deze procedure in het Reglement klachten- en geschillen op onze website www.spoorwegpensioenfonds.nl. U kunt deze ook altijd bij ons opvragen.

DEEL 7 BIJZONDERE BEPALINGEN

HOOFDSTUK 19 WAT GELDT NOG MEER?

ARTIKEL 19.1 WAT GELDT BIJ WIJZIGINGEN?

Het bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen als en voor zover wettelijk is toegestaan.

ARTIKEL 19.2 WAT GELDT BIJ SITUATIES DIE NIET GEREGELD ZIJN?

Wij proberen om in dit pensioenreglement zoveel mogelijk te regelen. Komen er situaties voor die niet geregeld zijn in dit pensioenreglement of onduidelijk zijn? Dan beslist het bestuur hierover.

ARTIKEL 19.3 HOE ZIT HET MET AFKOOP, VERVREEMDEN, OVERDRAGEN OF PRIJSGEVEN VAN MIJN PENSIOEN?

U mag uw pensioenaanspraken en pensioenrechten niet afkopen, vervreemden of overdragen aan een ander of prijsgeven. Ook mogen uw pensioenaanspraken en pensioenrechten formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit geldt niet als dit pensioenreglement, de wet of regelgeving dit in bepaalde situaties wel toestaat.

ARTIKEL 19.4 WAT IS HET GEVOLG VAN DE TOETSING VAN DEZE REGELING?

1. Besluit De Nederlandsche Bank, de Belastingdienst of de rechter dat de regeling in strijd is met wet of regelgeving? Dan is het bestuur bevoegd de regeling aan te passen aan de gestelde eisen. Die aanpassing kan met terugwerkende kracht plaatsvinden tot de datum van invoering of wijziging van deze regeling in het geval de aanpassing een gevolg is van een beslissing van de belastingdienst op de voorgelegde regeling of dit anderszins uit de beslissing voortvloeit.
2. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de inhoud van de regeling voorafgaand aan de aanpassing.
3. Passen we de regeling aan zoals we in lid 1 bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontlenen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

ARTIKEL 19.5 KUNNEN NIET OPGEVRAAGDE PENSIOENUITKERINGEN VERVALLEN?

Ja, dat kan. Het komt voor dat wij een pensioenuitkering niet kunnen uitkeren ten gevolge van nalaten of weigeren van de pensioengerechtigde om de benodigde aanvragen, informatie of stukken te verstrekken. Bijvoorbeeld een nieuw adres in het buitenland niet doorgeven etc. Zodra de pensioengerechtigde zich alsnog meldt, zal het pensioen (met terugwerkende kracht) worden uitbetaald. Als de pensioengerechtigde zich niet meldt en komt te overlijden wordt het niet uitgekeerde pensioen op verzoek aan de partner of kinderen van de overleden pensioengerechtigde uitbetaald. Dit verzoek moet worden gedaan binnen vijf jaar na overlijden. Na vijf jaar vervallen de niet-uitgekeerde pensioenuitkeringen aan SPF.

HOOFDSTUK 20 OVERGANGSBEPALINGEN

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de groepen (ex-)deelnemers en pensioengerechtigden voor wie overgangsrecht geldt. Zijn bepalingen uit dit hoofdstuk in strijd met de overige bepalingen uit dit reglement dan gelden de bepalingen uit dit hoofdstuk.

ARTIKEL 20.1 OMZETTING AANSPRAKEN NAAR PENSIOENRICHTLEEFTIJD 68 JAAR ALGEMEEN

U was op 31 december 2017 en op 1 januari 2018 (ex-)deelnemer. En u bent geboren op of na 1 januari 1950. Dan geldt voor u het volgende.

1. Per 31 december 2017 zijn aan u aanspraken op ouderdomspensioen en/of ongehuwdenpensioen met pensioenrichtleeftijd 67 toegekend, volgens het pensioenreglement dat op 31 december 2017 van toepassing was.

   De aldus verkregen aanspraken op ouderdomspensioen en ongehuwdenpensioen, met pensioenrichtleeftijd 67 jaar, zijn per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen en een aanspraak op ongehuwdenpensioen, met pensioenrichtleeftijd 68 jaar en maken onderdeel uit van deze regeling tenzij anders bepaald.

2. Als u op 31 december 2017 al een gedeelte van uw ouderdomspensioen heeft in laten gaan, is het gedeelte van uw aanspraken op ouderdomspensioen en/of ongehuwdenpensioen dat op 1 januari 2018 nog niet ingegaan was, per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen en/of een aanspraak op ongehuwdenpensioen met pensioenrichtleeftijd 68 jaar en maken onderdeel uit deze regeling, tenzij anders bepaald.

3. Bent u vóór 1 januari 2018 gescheiden. En is het recht van uw ex-partner op diens verevende deel van de tot 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder (tijdelijk) partnerpensioen, omgezet naar een recht op een eigen ouderdomspensioen (conversie). Dan is het bepaalde in dit hoofdstuk over actuariële neutrale omzetting van deze aanspraken ook op de aanspraken van uw ex-partner van toepassing

ARTIKEL 20.2 HAD U VOOR 1 JANUARI 1999 WAO EN DEED U MEE AAN DE EINDLOONREGELING?

Dit artikel is van toepassing als u vóór 1 januari 1999 arbeidsongeschikt bent geworden, en recht heeft gekregen op een WAO-uitkering en uw dienstbetrekking bij de werkgever vóór 1 januari 1999 is beëindigd.

1. Is uw voortzetting tijdens WAO vóór 1 januari 1999 begonnen? En is uw dienstbetrekking bij de werkgever vóór die datum beëindigd? Dan berekenen we vanaf 1 januari 2018 uw pensioenopbouw tijdens de premievrije voortzetting volgens de bepalingen van de regeling zoals deze vanaf 1 januari 2018 geldt inclusief wijzigingen nadien. Dit betekent dat uw premievrije voortzetting van uw ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen vanaf 1 januari 2018 niet langer eindigt op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt maar doorloopt volgens de bepalingen in het actuele reglement en uiterlijk eindigt op de eerste dag van de maand dat u uw AOW-leeftijd bereikt.

2. In afwijking van de overige bepalingen in deze regeling, geldt dat uw recht op een invaliditeitspensioen en/of het recht op toeslag IP 2018 in verband met uw arbeidsongeschiktheid, eindigt op de laatste WAO-dag, maar uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

3. Per 31 december 2017 zijn aan u aanspraken op ouderdomspensioen en eventueel ongehuwdenpensioen met pensioenrichtleeftijd 65 toegekend volgens het pensioenreglement dat op 31 december 2017 van

toepassing was. Deze aanspraken waren opgebouwd op basis van een eindloonregeling met pensioenleeftijd 65 jaar.

4. Voor de pensioenaanspraken als genoemd in het vorige lid geldt het volgende: de aldus verkregen aanspraken op ouderdomspensioen en eventueel ongehuwdenpensioen, met pensioenleeftijd 65 jaar, zijn per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen en eventueel een aanspraak op ongehuwdenpensioen, met pensioenrichtleeftijd 68 jaar volgens deze regeling en maken onderdeel uit van deze regeling. U kunt vanaf 1 januari 2018 uw ouderdomspensioen en uw ongehuwdenpensioen vervroegen of uitstellen volgens de bepalingen in deze regeling.
5. Per 31 december 2017 zijn aan u aanspraken tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen toegekend volgens het pensioenreglement van 31 december 2017. Deze aanspraken op tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen zijn per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet in een aanspraak op partnerpensioen volgens deze regeling.
6. Uw per 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen zijn niet gewijzigd per 1-1-2018. Vanaf 1-1-2018 bouwt u partner- en wezenpensioen op volgens de bepalingen in deze regeling.

ARTIKEL 20.3 WAO/WIA-UITKERING OP 31 DECEMBER 2014 EN GEBOREN IN PERIODE 1953 T/M 1962?

1. Ontving u op en na 31 december 2014 een WAO- of WIA-uitkering en bent u geboren in de periode 1953 tot en met 1962 en was u op 1 januari 2015 deelnemer in de pensioenregeling dan geldt in aanvulling op het bepaalde in dit reglement voor u het volgende:

   Per 1 januari 2015 is voor u een verlaging vastgesteld van uw ouderdomspensioen vanwege samenloop van uw ouderdomspensioen met uw WAO- of WIA-uitkering. De methode van de berekening van de voor u geldende verlaging is opgenomen in het reglement dat gold tot 31 december 2017. De aldus berekende verlaging was gebaseerd op een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Het bedrag van deze verlaging wordt per 1 januari 2018 actuarieel neutraal omgezet naar een verlaging gebaseerd op pensioendatum 68 jaar.

   Ook is in het pensioenreglement dat gold tot 1 januari 2018 een fictieve pensioenleeftijd voor u vastgesteld. Als u vóór de voor u geldende fictieve pensioenleeftijd revalideert of uw arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd wordt, wordt de hiervoor beschreven verlaging van de omgezette aanspraken op ouderdomspensioen voor een evenredig gedeelte ongedaan gemaakt. Als u vóór de voor u geldende fictieve pensioenleeftijd verder arbeidsongeschikt wordt, heeft dit geen gevolgen voor de hiervoor beschreven verlaging van de omgezette aanspraken op ouderdomspensioen.

2. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dan wordt lid 1 van dit artikel toegepast naar rato van het arbeidsongeschiktheidspercentage per 1 januari 2015.

ARTIKEL 20.4 ONTVING U VÓÓR 1 JANUARI 2015 EEN WAO/WIA-UITKERING?

En is uw (tijdelijk) ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingegaan vóór 1 januari 2015? Dan keren we het opgebouwd (tijdelijk) ouderdomspensioen alleen uit voor zover dit hoger is dan de som van de WAO-/WIA-uitkering en het eventuele invaliditeitspensioen.

Deze korting passen we alleen toe wanneer uw WAO-/WIA-uitkering is ontstaan uit of in verband met een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever. De korting wordt niet toegepast op (tijdelijk) ouderdomspensioen vanuit vrijwillig ingekocht pensioen en/of pensioenopbouw vanuit vrijwillige voortzetting van de deelneming.

ARTIKEL 20.5 ONTVING U OP 31 DECEMBER 1993 EEN INVALIDITEITSPENSIOEN?

Of had u op dat moment recht op ingegaan herplaatsingswachtgeld? Dan behoudt u uw recht op een invaliditeitspensioen. Dit recht berekenen we over de pensioengeldige tijd tot 1 januari 1994. Dit invaliditeitspensioen noemen we het diensttijdpensioen. Het diensttijdpensioen keren we uit voor zover uw inkomsten uit of in verband met arbeid lager zijn dan uw pensioengevend inkomen. Het diensttijdpensioen eindigt uiterlijk op de dag direct vóór de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

ARTIKEL 20.6 WAS U OOK DEELNEMER VÓÓR 1 JANUARI 1997?

1. Dan geldt het volgende. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en de cumulatietoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidde. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende leden vast.

   Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende leden vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd.

   De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.

   De toeslag bedraagt:
   - toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;
   - toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.

   De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u onderaan dit artikel.

   De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of ANW, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.

   De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:
   - toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;

- toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met ANW;
- toeslag-c in alle overige situaties.

De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u onderaan dit artikel. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.

4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997 voor de berekening van uw ouderdomspensioen.

   De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u onderaan dit artikel. De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.

5. De tweeverdienerstoeslag kennen we toe wanneer u voor 1 januari 2015 bent gehuwd en voor die datum recht heeft op AOW en u, in verband met het inkomen van uw jongere partner, geen of alleen een gedeeltelijk recht heeft op de toeslag, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW. Bij het toekennen van de tweeverdienerstoeslag blijft de korting, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, artikel 12 van de AOW, buiten beschouwing.

   De tweeverdienerstoeslag bedraagt per pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 twee procent van het verschil tussen een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt en de toegekende AOW-toeslag bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW, uitgezonderd artikel 12 AOW. Het maximumbedrag vindt u onderstaand. De tweeverdienerstoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en eindigt uiterlijk op de dag direct voor de maand waarin uw partner 65 jaar wordt.

6. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. Het bestuur kan daarnaast ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren.

Cijfers en bedragen behorend bij artikel 20.6. Bedragen per jaar geldig vanaf 1-1-2019

Algemeen pensioentoeslag	
Toeslag a	€ 147,74
Toeslag b	€ 206,72
Samenlooptoeslag	
Toeslag a	€ 147,74
Toeslag b	€ 100,93
Toeslag c	€ 103,34
Cumulatietoeslag	€ 109,98
Maximum bedrag voor berekening tweeverdieners toeslag	€ 7.049,00

BIJLAGE 1 CIJFERS EN UITGANGSPUNTEN VOOR BEREKENING

Alle bedragen die u leest in dit reglement zijn in euro's, bruto en op jaarbasis, tenzij wij dit anders aangeven. In deze bijlage zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur om de twee jaar opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.

De rekenregels die gelden op de ingangsdatum van uw pensioen zijn altijd bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle berekeningen voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum altijd voorlopig en onder voorbehoud.

Algemene tabel	Bedrag 2019
Franchise	**€ 13.785,-**
Maximaal Pensioengevend inkomen	**€ 107.593,-**
Maximaal bedrag ter vervanging van de AOW uitkering voor AOW vervanging	**€ 20.677,44**
Afkoopgrens	
Maximumbedrag compensatie ANW-hiaat	**€ 10.361,-**
WIA/WAO-loongrens	**€ 55.927,08**
Premiebedrag ANW-hiaat	**€110,-**
Pensioenpremie variant A over pensioengrondslag **Pensioenpremie variant C over pensioengrondslag**	**24%** **20%**
Premie WIA-excedent pensioen over niet gemaximeerd pensioengevend inkomen boven WIA/WAO loongrens	**0,75%**

Hierna zijn in diverse tabellen/rekenregels voor u de verschillende keuzemogelijkheden weergegeven. U kunt alleen van deze keuzemogelijkheden gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt. Het bestuur heeft deze percentages/bedragen per 1 januari 2018 opnieuw vastgesteld voor 2018 en 2019. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve gelijkwaardigheid. De percentages en bedragen kunnen gedurende de looptijd worden aangepast.

Staffel bij artikel 7.3 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?

Administratiekosten bij inkoop van extra pensioenaanspraken	10% van de koopsom bij een koopsom van € 0 tot € 750 8,5% van de koopsom bij een koopsom van € 750 tot € 2.500 7% van de koopsom bij een koopsom van € 2.500 tot € 5.000 5% van de koopsom bij een koopsom vanaf € 5.000

Schema bij artikel 13.4. Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

Pensioneringsleeftijd	OP als % van het oorspronkelijk OP
55	51,362%
56	53,634%
57	56,073%
58	58,695%
59	61,458%
60	64,517%
61	67,820%
62	71,390%
63	75,250%
64	79,427%
65	83,954%
66	88,862%
67	94,192%
68	100,000%
69	106,440%
70	113,689%
71	121,880%
72	131,170%

Tabel bij artikel 13.6 Kiest u voor AOW-vervanging?

Opmerking: voor tussenliggende eindleeftijden wordt geïnterpoleerd tussen de in de tabel opgenomen bedragen

	Verlaging OP bij eindleeftijd AOW-vervanging:			
Pensioendatum	65	66	67	68
55	€ 382,83	€ 417,22	€ 450,69	€ 483,20
56	€ 355,41	€ 391,46	€ 426,53	€ 460,63
57	€ 326,00	€ 363,81	€ 400,62	€ 436,39
58	€ 294,50	€ 334,09	€ 372,73	€ 410,33
59	€ 261,18	€ 302,69	€ 343,29	€ 382,87
60	€ 224,95	€ 268,35	€ 310,91	€ 352,49
61	€ 186,11	€ 231,45	€ 276,01	€ 319,66
62	€ 144,43	€ 191,77	€ 238,40	€ 284,19
63	€ 99,71	€ 149,06	€ 197,83	€ 245,84
64	€ 51,70	€ 103,09	€ 154,03	€ 204,35

65	€ -	€ 53,54	€ 106,71	€ 159,38
66			€ 55,53	€ 110,63
67				€ 57,69

Tabel bij artikel 13.7 Uitruil van ingegaan OP voor PP

Pensioendatum	Verhoging PP door uitruil € 1.000 OP
55	€ 4.871,28
56	€ 4.666,90
57	€ 4.470,23
58	€ 4.282,65
59	€ 4.102,96
60	€ 3.929,47
61	€ 3.764,15
62	€ 3.604,66
63	€ 3.451,97
64	€ 3.305,68
65	€ 3.165,00
66	€ 3.030,76
67	€ 2.902,52
68	€ 2.778,82
69	€ 2.660,63
70	€ 2.547,81
71	€ 2.439,34
72	€ 2.336,05

Tabel bij artikel 13.7 Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen bij pensionering?

Pensioendatum	Verhoging OP door uitruil € 1.000 PP
55	€ 167,21
56	€ 173,99
57	€ 181,07
58	€ 188,41

59	€	196,00
60	€	203,96
61	€	212,17
62	€	220,73
63	€	229,68
64	€	239,01
65	€	248,76
66	€	258,88
67	€	269,41
68	€	280,48
69	€	291,95
70	€	303,87
71	€	316,38
72	€	329,32

Tabel bij artikel 13.7 Verhouding OP:PP indien wordt gekozen voor Gelijk pensioen na overlijden

Pensioendatum	PP als % van het OP
55	72,74%
56	72,80%
57	72,87%
58	72,93%
59	73,00%
60	73,06%
61	73,13%
62	73,19%
63	73,26%
64	73,33%
65	73,40%
66	73,46%
67	73,52%
68	73,57%
69	73,63%
70	73,67%

71	73,71%
72	73,75%

Tabel bij artikel 13.8 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

Opmerking: ook duren in maanden zijn mogelijk. Bedragen in tabel zijn in euro's.

Verlaging levenslang OP na de vermelde duur, per € 1.000,- verhoging tijdens de duur

	Duur hoog-uitkering (in jaren)									
Ingangsleeftijd	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	€ 41,83	€ 87,26	€ 136,65	€ 190,34	€ 248,69	€ 312,14	€ 381,16	€ 456,26	€ 538,04	€ 627,10
56	€ 42,90	€ 89,57	€ 140,40	€ 195,78	€ 256,10	€ 321,84	€ 393,54	€ 471,76	€ 557,19	€ 650,52
57	€ 44,04	€ 92,04	€ 144,43	€ 201,63	€ 264,09	€ 332,32	€ 406,94	€ 488,60	€ 578,04	€ 676,09
58	€ 45,26	€ 94,69	€ 148,76	€ 207,94	€ 272,71	€ 343,66	€ 421,49	€ 506,91	€ 600,80	€ 704,09
59	€ 46,65	€ 97,72	€ 153,72	€ 215,17	€ 282,63	€ 356,76	€ 438,34	€ 528,20	€ 627,34	€ 736,87
60	€ 48,07	€ 100,80	€ 158,78	€ 222,57	€ 292,80	€ 370,22	€ 455,70	€ 550,20	€ 654,87	€ 770,97
61	€ 49,59	€ 104,14	€ 164,25	€ 230,59	€ 303,86	€ 384,89	€ 474,68	€ 574,35	€ 685,18	€ 808,68
62	€ 51,23	€ 107,72	€ 170,17	€ 239,30	€ 315,89	€ 400,91	€ 495,48	€ 600,89	€ 718,65	€ 850,52
63	€ 53,00	€ 111,62	€ 176,61	€ 248,78	€ 329,04	€ 418,47	€ 518,37	€ 630,22	€ 755,79	€ 897,11
64	€ 54,91	€ 115,83	€ 183,59	€ 259,12	€ 343,42	€ 437,75	€ 543,60	€ 662,69	€ 797,09	€ 949,19
65	€ 56,99	€ 120,41	€ 191,20	€ 270,42	€ 359,20	€ 459,00	€ 571,53	€ 698,79	€ 843,21	€ 1.007,68
66	€ 59,24	€ 125,40	€ 199,53	€ 282,82	€ 376,59	€ 482,49	€ 602,53	€ 739,05	€ 894,94	€ 1.073,64
67	€ 61,69	€ 130,85	€ 208,65	€ 296,44	€ 395,77	€ 508,53	€ 637,06	€ 784,14	€ 953,20	€ 1.148,35
68	€ 64,36	€ 136,79	€ 218,65	€ 311,47	€ 417,00	€ 537,50	€ 675,68	€ 834,85	€ 1.019,09	€ 1.233,41
69	€ 67,27	€ 143,32	€ 229,66	€ 328,06	€ 440,58	€ 569,81	€ 719,02	€ 892,07	€ 1.093,93	€ 1.330,63
70	€ 70,46	€ 150,49	€ 241,82	€ 346,47	€ 466,86	€ 606,05	€ 767,87	€ 956,99	€ 1.179,38	€ 1.442,45
71	€ 73,97	€ 158,39	€ 255,26	€ 366,93	€ 496,24	€ 646,78	€ 823,12	€ 1.030,87	€ 1.277,37	€ 1.571,80
72	€ 77,81	€ 167,10	€ 270,17	€ 389,76	€ 529,19	€ 692,73	€ 885,86	€ 1.115,40	€ 1.390,40	€ 1.722,25

Voorbeelduitwerking:

- ouderdomspensioen vóór hoog/laag is € 10.000;
- pensionering op 65 jaar;
- gekozen duur hoge periode 4 jaar.

Als de deelnemer zijn OP in de hoge periode wil verhogen met € 1.000 neemt het OP in de lage periode af met € 270,42 ten opzichte van het oorspronkelijke bedrag. Hij krijgt dus 4 jaar lang € 11.000 en daarna levenslang € 10.000 – € 270,42 = € 9.729,58.

Tabel bij artikel 12.5 Uitruil van niet ingegaan OP voor PP bij ontslag

Leeftijd	Verhoging PP door uitruil 1.000
25	€ 2.995,85
30	€ 2.879,44
35	€ 2.763,18
40	€ 2.652,09
45	€ 2.554,79
50	€ 2.479,23

55	€ 2.448,20
60	€ 2.487,34
61	€ 2.505,62
62	€ 2.526,82
63	€ 2.551,74
64	€ 2.580,52
65	€ 2.612,91
66	€ 2.649,87
67	€ 2.691,68

Tabel voor afkoop Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

Afkoopfactoren bij einde deelneming per € 1 pensioen

Leeftijd op datum afkoop	Ouderdoms-pensioen	Ongehuwden-pensioen	Partner-pensioen	Leeftijd op datum afkoop	Ouderdoms-pensioen	Ongehuwden-pensioen	Partner-pensioen
15	5,654	2,414	1,539	**42**	10,268	4,604	3,653
16	5,787	2,474	1,592	**43**	10,476	4,709	3,758
17	5,923	2,536	1,646	**44**	10,687	4,815	3,863
18	6,061	2,599	1,702	**45**	10,899	4,923	3,970
19	6,203	2,664	1,761	**46**	11,113	5,033	4,078
20	6,347	2,731	1,821	**47**	11,327	5,144	4,186
21	6,494	2,798	1,883	**48**	11,543	5,257	4,293
22	6,645	2,868	1,948	**49**	11,761	5,372	4,400
23	6,798	2,939	2,014	**50**	11,982	5,488	4,506
24	6,954	3,011	2,083	**51**	12,206	5,608	4,611
25	7,114	3,085	2,153	**52**	12,435	5,730	4,714
26	7,276	3,161	2,225	**53**	12,669	5,855	4,816
27	7,441	3,238	2,299	**54**	12,907	5,983	4,915
28	7,610	3,317	2,375	**55**	13,153	6,114	5,012
29	7,781	3,398	2,454	**56**	13,405	6,249	5,106
30	7,955	3,481	2,534	**57**	13,665	6,388	5,197
31	8,133	3,565	2,616	**58**	13,932	6,531	5,284
32	8,313	3,650	2,700	**59**	14,209	6,678	5,365
33	8,496	3,738	2,787	**60**	14,494	6,830	5,443
34	8,682	3,827	2,875	**61**	14,787	6,987	5,515

35	8,871	3,918	2,965	**62**	15,087	7,148	5,582
36	9,063	4,011	3,058	**63**	15,393	7,313	5,642
37	9,258	4,105	3,153	**64**	15,705	7,481	5,695
38	9,455	4,202	3,249	**65**	16,021	7,652	5,740
39	9,654	4,300	3,348	**66**	16,341	7,826	5,776
40	9,857	4,399	3,448	**67**	16,664	8,004	5,803
41	10,061	4,501	3,550	**68**	16,990	8,184	5,823

Afkoopfactoren bij overlijden per € 1 pensioen

Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd kind op datum afkoop	Wezen-pensioen
15	41,340	**56**	25,767	**97**	2,522	**0**	19,073
16	41,130	**57**	25,181	**98**	2,336	**1**	18,331
17	40,914	**58**	24,585	**99**	2,170	**2**	17,574
18	40,692	**59**	23,982	**100**	2,022	**3**	16,801
19	40,463	**60**	23,366	**101**	1,893	**4**	16,010
20	40,227	**61**	22,745	**102**	1,778	**5**	15,202
21	39,985	**62**	22,115	**103**	1,677	**6**	14,377
22	39,735	**63**	21,473	**104**	1,590	**7**	13,533
23	39,478	**64**	20,822	**105**	1,513	**8**	12,670
24	39,212	**65**	20,162	**106**	1,446	**9**	11,788
25	38,938	**66**	19,494	**107**	1,388	**10**	10,886
26	38,657	**67**	18,819	**108**	1,337	**11**	9,965
27	38,366	**68**	18,135	**109**	1,293	**12**	9,025
28	38,068	**69**	17,448	**110**	1,256	**13**	8,066
29	37,761	**70**	16,756	**111**	1,223	**14**	7,091
30	37,445	**71**	16,059	**112**	1,194	**15**	6,101
31	37,120	**72**	15,361	**113**	1,170	**16**	5,098
32	36,785	**73**	14,658	**114**	1,148	**17**	4,086
33	36,440	**74**	13,955	**115**	1,128	**18**	3,067
34	36,087	**75**	13,253	**116**	1,106	**19**	2,044
35	35,724	**76**	12,555	**117**	1,078	**20**	1,021
36	35,350	**77**	11,862	**118**	1,028	**21**	0,000
37	34,967	**78**	11,178	**119**	0,921		
38	34,574	**79**	10,504	**120**	0,660		
39	34,170	**80**	9,841				
40	33,756	**81**	9,198				
41	33,332	**82**	8,576				

42	32,898	**83**	7,974
43	32,454	**84**	7,397
44	31,998	**85**	6,841
45	31,534	**86**	6,314
46	31,059	**87**	5,820
47	30,576	**88**	5,360
48	30,083	**89**	4,925
49	29,579	**90**	4,522
50	29,064	**91**	4,158
51	28,539	**92**	3,817
52	28,005	**93**	3,505
53	27,461	**94**	3,220
54	26,906	**95**	2,963
55	26,342	**96**	2,731

Tabel bij artikel 20.1

Vervroegen / uitstellen ongehuwdenpensioen (OOP)

Pensionerings-leeftijd	OOP als % van oorspronkelijk OOP
55	69,615%
56	70,749%
57	67,199%
58	69,099%
59	71,163%
60	73,406%
61	75,841%
62	78,496%
63	81,367%
64	84,504%
65	87,918%
66	91,609%
67	95,622%
68	100,000%
69	105,661%
70	111,962%
71	118,975%
72	126,868%

BIJLAGE 2 OVERZICHT AANGESLOTEN WERKGEVERS

Het volgende overzicht geldt vanaf 1-1-2019

Naam werkgever + toetredingssdatum	Variant	Datum aansluiting
Binnen sociale eenheid NS		
Abellio Transport Holding B.V.	A	01-01-2003
Dekra Rail B.V.	A	28-06-2000
NedTrain B.V.	A	01-03-1999
NS Groep N.V.	A	01-03-1999
NS Internationaal B.V.	A	01-04-2001
NS Reizigers B.V.	A	01-03-1999
NS Stations B.V.	A	01-03-1999
NV Nederlandse Spoorwegen	A	01-01-1994
ProRail B.V.	A	01-03-1999
SPF Beheer B.V.	A	01-01-1996
Thalys Nederland B.V.	A	01-01-1996
Buiten Sociale Eenheid NS		
Arcadis Nederland B.V.	C	01-06-1994
Arriva Multimodaal B.V.	A	01-06-1999
Asset Rail B.V.	C	01-05-2008
BAM Infra Rail B.V.	C	01-10-1997
BT Nederland B.V.	A	01-01-1997
Connexxion Multimodal B.V.	C	09-12-2012
DB Cargo Nederland N.V.	A	01-03-1999
DHV NPC B.V.	A	01-03-2009
Dura Vermeer Railinfra B.V.	C	01-07-2013
Dutch Rail Control B.V	C	01-03-2001
EMSI Ltd.	A	01-05-2009
ERS Railways B.V.	C	01-12-2003
Eurail Groep GIE	A	01-03-2001
Eurail.com B.V.	A	01-03-2014
Eurailscout Inspection & Analysis B.V.	C	01-03-2001
B.V. Exploitatie-maatschappij Museumstoomtram	A	01-01-2014

GBN Groep B.V.	C	01-07-1998
Human Company B.V.	A	01-10-2000
Husa Transportation Group B.V.	C	01-01-2008
Husa Transportation Railway Services Nederland B.V.	C	01-06-1998
Husa Logistics B.V.	C	01-01-2008
Intergo B.V.	C	01-09-2001
Keolis Nederland B.V.	A	01-06-1999
KombiRail Europe B.V.	C	01-04-2011
Landelijke Spoorweg Reisvereniging	C	01-04-1997
Launch! HCM BPO Services B.V.	C	01-03-2015
Lineas Nederland B.V.	A	14-10-2016
Logitech B.V.	C	01-01-2001
Movares Nederland B.V.	A	01-06-1995
NS Financial Services Company	A	01-04-1999
O.J. Dahl B.V.	A	01-02-1995
Qbuzz multimodaal B.V.	A	01-09-2018
Railexperts B.V.	C	01-10-2017
Rail Service Center Rotterdam B.V.	A	01-01-1995
Reisinformatiegroep B.V.	C	01-01-1999
Ricardo Rail Nederland B.V.	A	01-03-1999
Ricardo Certification B.V.	A	01-07-2016
Rotterdam Rail Feeding B.V.	C	01-01-2009
Saferail B.V.	C	01-07-2013
Spitzke Spoorbouw B.V.	C	01-07-2012
SPL Powerlines Benelux B.V.	C	01-09-2013
Stichting Nederlands Spoorwegmuseum	A	01-01-2002
Stichting Ondersteuning Vakbonden Vervoerssector	A	01-01-2017
Stichting Railcenter	A	01-07-2001
Stichting Railsport Nederland	A	01-01-1996
Stichting Spoorwegpensioenfonds (bestuursbureau)	A	01-09-2016
Strukton Rail B.V.	C	01-10-1997
Strukton Systems B.V.	C	01-01-2006
Strukton International Rail B.V.	C	01-01-2016
SVO-rail RI B.V.	A	01-06-2010
SVO-rail RS B.V.	A	01-06-2010

Tribase Datasystems & Network Services vof	C	19-04-2003
Veolia Transport Rail B.V.	A	01-01-2007
Vereniging van Hoger Spoorwegpersoneel	A	01-04-1999
Voestalpine Railpro B.V.	C	01-10-1997.
Voestalpine WBN B.V	C	01-01-1996
Volker Stevin Systems B.V.	A	01-04-1999
VolkerRail Nederland B.V.	C	01-10-1997.

Voor akkoord: Utrecht 21 december

Gerard Groten
Voorzitter

Jan Wevers
Vice-voorzitter