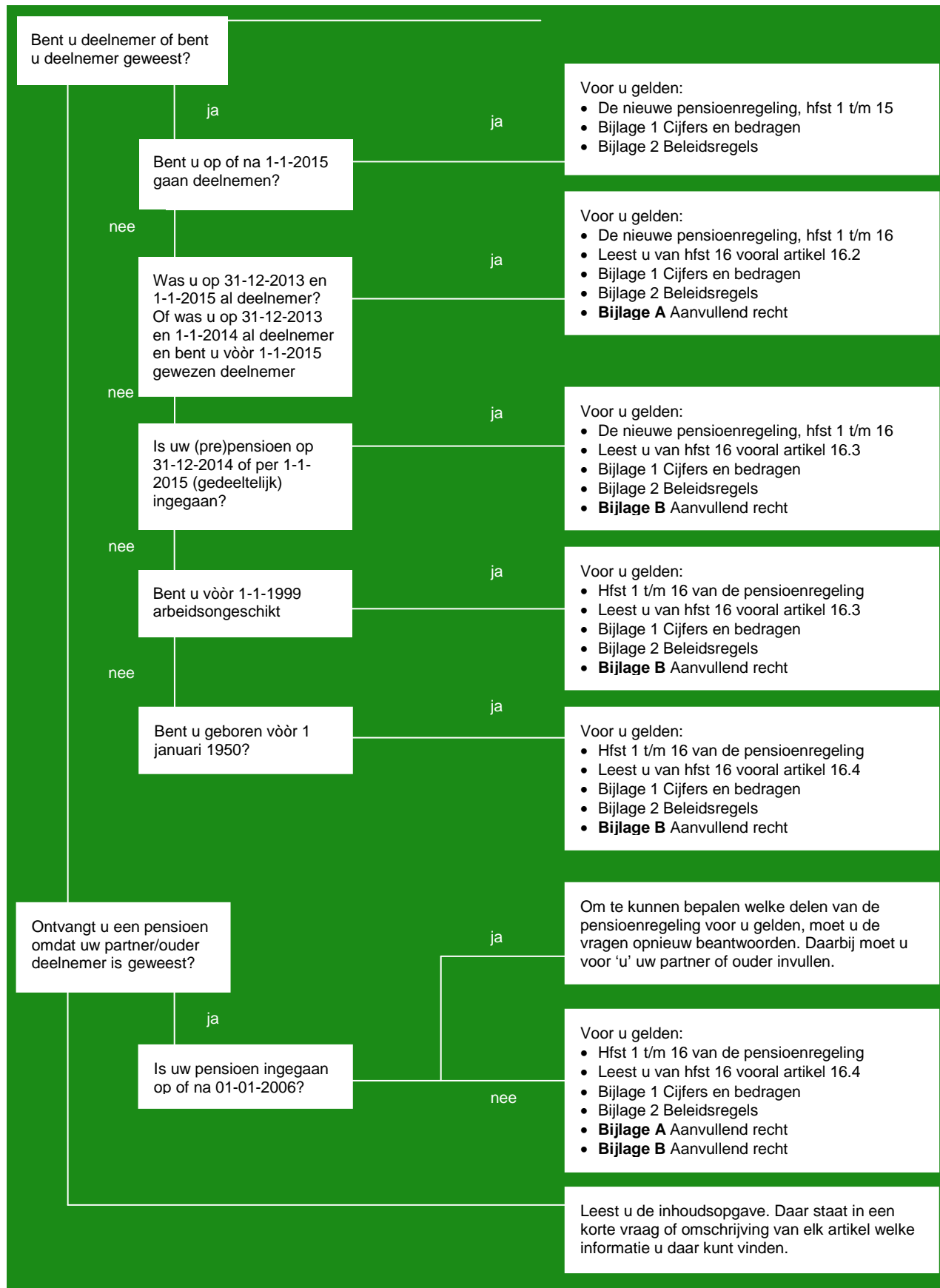




Pensioenreglement 2015

Stichting Spoorwegpensioenfonds

December 2014



Leeswijzer pensioenregeling 2015**Waar vindt u wat u zoekt?**

In deze leeswijzer stellen we u enkele vragen om u in een paar stappen op weg te helpen naar de informatie die u zoekt. We letten daarbij vooral op het verwijzen naar de juiste delen van de regeling. De regeling is namelijk onderverdeeld in:

- de nieuwe pensioenregeling,
- het aanvullend recht voor u als u al voor 1 januari 2014 deelnemer was,
- cijfers en bedragen die bij de pensioenregeling horen,
- beleidsregels die bij de pensioenregeling horen.

Om de vragen te kunnen beantwoorden, leggen we u eerst uit wat we met “deelnemer” bedoelen. U bent deelnemer aan de pensioenregeling:

- wanneer u in dienst bent bij een aangesloten werkgever, of
- wanneer we uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof, arbeidsongeschiktheid, sociaal plan, of na ontslag als u om voortzetting heeft verzocht.

> U bent niet op zoek naar een specifiek onderwerp?

Bent u niet op zoek naar een specifiek onderwerp, maar wilt u gewoon eens kijken wat er in de nieuwe regeling staat? Dan adviseren wij u om de inhoudsopgave van de regeling te bekijken. Daar staat in een korte vraag of omschrijving van ieder artikel wat voor informatie u daar kunt vinden.

> U bent wel op zoek naar een specifiek onderwerp?

De beantwoording van de vragen leidt u naar één van de kolommen hieronder. In de betreffende kolom leest u welke delen van de pensioenregeling voor u gelden. Aan de hand daarvan en met behulp van de inhoudsopgave kunt u makkelijker nagaan wat de pensioenregeling over het betreffende onderwerp regelt.

> Toelichting op bijlage A en B

Geldt voor u bijlage A of B? Dan zijn in de bijlage onderdelen opgenomen die afkomstig zijn uit de pensioenregeling vóór 31 december 2013 die voor u zijn blijven gelden.

> Geldt voor u bijlage A?

Dan regelt bijlage A hoe we omgaan met uw pensioenaanspraken die u tot 31 december 2013 heeft opgebouwd.

> Geldt voor u bijlage B?

Dan regelt bijlage B hoe we omgaan met pensioenen die vòòr 1 januari 2015 zijn ingegaan. Ook regelt bijlage B uw deelneming tijdens WAO vanaf 31 december 2005 voortzetten. Hoe u tijdens deze voortzetting pensioen opbouwt en uw recht op invaliditeitspensioen tijdens WAO zijn geregeld in bijlage B. De voortzetting en pensioenopbouw tijdens WIA en het invaliditeitspensioen tijdens WIA zijn geregeld in hoofdstuk 2,3 en 7 van de nieuwe pensioenregeling.

INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK 1	DE PENSIOENREGELING	7
Artikel 1.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?	7
Artikel 1.2	Welke valuta hanteren we?	11
Artikel 1.3	Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?	11
Artikel 1.4	Wie stelt het pensioenreglement vast?	11
Artikel 1.5	Wat als de regeling niet voorziet?	12
Artikel 1.6	Wat is de hardheidsclausule?	12
Artikel 1.7	Wat geldt voor onze financiële positie?	12
Artikel 1.8	Wat is het karakter van deze regeling?.....	12
Artikel 1.9	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?	13
Artikel 1.10	Wanneer gaat deze regeling in?	13
HOOFDSTUK 2	OVER DE DEELNEMERS	14
Artikel 2.1	Voor wie is deze regeling bestemd?	14
Artikel 2.2	Wie zijn de deelnemers?	14
Artikel 2.3	Wanneer begint en eindigt uw deelneming?	14
Artikel 2.4	Wat geldt voor voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?	15
Artikel 2.5	Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?	16
Artikel 2.6	Wilt u uw deelneming voortzetten na demotie?	17
Artikel 2.7	Wilt u uw deelneming vrijwillig voortzetten na ontslag?	17
Artikel 2.8	Wil uw werkgever uw deelneming voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?	18
HOOFDSTUK 3	OVER PENSIOENAANSPRAKEN	19
Artikel 3.1	Welke pensioenaanspraken verzekeren we?	19
Artikel 3.2	Hoe berekenen we uw pensioen?.....	19
Artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	20
Artikel 3.4	Krijgt u extra pensioenaanspraken?.....	22
Artikel 3.5	Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	22
HOOFDSTUK 4	OVER OUDERDOMSPENSIOEN	23
Artikel 4.1	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?	23
Artikel 4.2	Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?	23
Artikel 4.3	Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?.....	23
Artikel 4.4	Kiest u voor deeltijdpensioen?	24
Artikel 4.5	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?.....	24
Artikel 4.6	Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?	25
Artikel 4.7	Kiest u voor AOW-vervanging of een variatie in uitkeringshoogte?.....	26
Artikel 4.8	Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?	26
Artikel 4.9	Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?	27
Artikel 4.10	Wat geldt bij verhoging van de (fiscale) pensioenrichtleeftijd?	28
HOOFDSTUK 5	OVER PARTNERPENSIOEN EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN	29
Artikel 5.1	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	29
Artikel 5.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?	29
Artikel 5.3	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	30
Artikel 5.4	Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?	31
Artikel 5.5	Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?	31
Artikel 5.6	Wat geldt voor (bijzonder) partnerpensioen als u vermist bent?.....	32
Artikel 5.7	Wanneer bestaat geen recht op (bijzonder) partnerpensioen?	32
HOOFDSTUK 6	OVER WEZENPENSIOEN	33
Artikel 6.1	Wat is de hoogte van het wezenpensioen?.....	33
Artikel 6.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?	33
Artikel 6.3	Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?.....	34

Artikel 6.4	Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?	34
HOOFDSTUK 7	OVER INVALIDITEITSPENSIOEN	35
Artikel 7.1	Wanneer krijgt u een invaliditeitspensioen?	35
Artikel 7.2	Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens IVA-uitkering?	35
Artikel 7.3	Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens WGA-uitkering?	35
HOOFDSTUK 8	OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN	37
Artikel 8.1	Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?	37
HOOFDSTUK 9	OVER EEN UITKERING INEENS	38
Artikel 9.1	Wanneer krijgt u een uitkering ineens?	38
Artikel 9.2	Afkoop: bij einde deelneming	38
Artikel 9.3	Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden	38
Artikel 9.4	Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding	39
Artikel 9.5	Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode	39
Artikel 9.6	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	39
Artikel 9.7	Wat geldt voor een overlijdensuitkering?	39
HOOFDSTUK 10	OVER WAARDEOVERDRACHT	41
Artikel 10.1	Wilt u waarde overdragen naar ons?	41
Artikel 10.2	Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?	41
Artikel 10.3	Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht	41
Artikel 10.4	Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?	41
HOOFDSTUK 11	OVER INDEXATIE	43
Artikel 11.1	Wat geldt voor indexatie van pensioenen?	43
Artikel 11.2	Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?	43
Artikel 11.3	Wat geldt voor indexatie van de franchise?	43
Artikel 11.4	Wat geldt voor indexatie van de compensatie van het Anw-hiaat?	44
Artikel 11.5	Wanneer gaan de indexaties in?	44
Artikel 11.6	Wanneer is de indexatie onderdeel van de pensioenaanspraak?	44
HOOFDSTUK 12	OVER DE REGELING FINANCIEREN	45
Artikel 12.1	Wanneer betaalt uw werkgever de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	45
Artikel 12.2	Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	45
Artikel 12.3	Wat geldt voor premievrijstelling?	46
Artikel 12.4	Hoe betaalt uw werkgever of u de premie tijdens deelneming?	46
Artikel 12.5	Hoe betaalt uw werkgever of u de koopsom bij inkoop?	46
Artikel 12.6	Hoe betaalt uw ex-werkgever de koopsom bij inkoop extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	47
HOOFDSTUK 13	OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT	48
Artikel 13.1	Welke informatie krijgt de werkgever van ons?	48
Artikel 13.2	Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?	48
Artikel 13.3	Welke informatie krijgen wij van de werkgever?	50
Artikel 13.4	Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?	50
HOOFDSTUK 14	OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN	52
Artikel 14.1	Hoe kennen we pensioen toe?	52
Artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?	52
Artikel 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?	52
HOOFDSTUK 15	OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING	53
Artikel 15.1	Geschillencommissie	53
Artikel 15.2	Een bezwaarschrift indienen	53

HOOFDSTUK 16	OVER AANVULLEND RECHT	54
Artikel 16.1	Welke categorieën onderscheiden we?	54
Artikel 16.2	U was op 31 december 2013 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u was op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 deelnemer en bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.	54
Artikel 16.3	Uw (pre)pensioen is vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 (gedeeltelijk) ingegaan. Of u bent vòòr 1 januari 1999 arbeidsongeschikt geworden. Of u bent geboren vòòr 1 januari 1950.	55
Artikel 16.4	U ontving reeds vòòr 1 januari 2015 een WAO/WIA-uitkering?.....	56
Artikel 16.5	U ontving reeds vòòr 1 januari 2015 een AOW-vervanging tot 65 jaar?	56
BIJLAGE 1	CIJFERS EN BEDRAGEN	57
Schema bij artikel 4.5 lid 2 en 4	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?	57
Tabel bij artikel 4.6 lid 1 en 2	Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd bij pensionering?	59
Schema bij artikel 4.7 lid 1	Kiest u voor AOW-vervanging?	59
Tabel bij artikel 4.7 lid 2	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	60
Staffel bij artikel 8 lid 4	Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?	61
Tabellen bij artikel 9.6 lid 1	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	61
Provisie bij artikel 12.2	Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?.....	64
Tabel bij artikel 16.2	Bijlage A artikelen 1.2 en 1.3.....	64
BIJLAGE 2	BELEIDSREGELS	65
Beleidsregel bij artikel 1.7	Wat geldt voor onze financiële positie?.....	65
Beleidsregel bij artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	66
Beleidsregel bij artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	67
Beleidsregel bij artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	67
Beleidsregel bij artikel 3.3 lid 2	Wat is de pensioengrondslag?	68
Beleidsregel bij artikel 3.5	Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	68
Beleidsregel bij artikel 5.3	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	69
Beleidsregel bij artikel 12.1	Wanneer betaalt uw werkgever premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	70
Beleidsregel bij artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?	72
Beleidsregel bij de artikelen 5.7, 6.4 en 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?	72
BIJLAGE A	U WAS OP 31 DECEMBER 2013 EN OP 1 JANUARI 2015 DEELNEMER . OF WAS OP 31 DECEMBER 2013 EN OP 1 JANUARI 2014 DEELNEMER EN U BENT VÒÒR 1 JANUARI 2015 GEWEZEN DEELNEMER GEWORDEN. WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?	74
Artikel 1.1	Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?	74
Artikel 1.2	U was deelnemer op 31 december 2013 en op 1 januari 2015. Of u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden: wat geldt voor uw aanvullend recht?.....	74
Artikel 1.3	Wat geldt voor uw pensioen opgebouwd vòòr 1 januari 2014?	74
Artikel 1.4	Koopt uw werkgever extra pensioenaanspraken in?.....	75
Artikel 1.5	Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?	77
Artikel 1.6	Pensioenverevening en conversie	79
Artikel 1.7	Was u ook deelnemer vòòr 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.....	79

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE A	82
Cijfers en bedragen	82
Beleidsregel bij artikel 1.5 lid 4, 7 en 9	Wat geldt voor pensioenopbouw en invaliditeitspensioen bij arbeidsongeschiktheid?.....	82
BIJLAGE B:	UW (PRE)PENSIOEN IS VOOR OF OP 31 DECEMBER 2014 DAN WEL OP 1 JANUARI 2015 (GEDEELTELIJK) INGEGAAN? OF U BENT VÒÒR 1 JANUARI 1999 ARBEIDSONGESCHIKT GEWORDEN. OF BENT U GEBOREN VÒÒR 1 JANUARI 1950 : WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?.....	83
Artikel 1.1	Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?.....	83
Artikel 1.2	U bent was deelnemer op 31 december 2013: wat geldt voor uw aanvullend recht?	83
Artikel 1.3	Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?	84
Artikel 1.4	Wat geldt voor pensioenverevening en conversie?.....	86
Artikel 1.5	Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.....	86
Artikel 1.6	Wat is een pensioenlijn, pensioengrondslag en franchise?	88
Artikel 1.7	Wat zijn afzonderlijke pensioenlijnen?	89
Artikel 1.8	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op eindloonbasis op?	89
Artikel 1.9	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op opbouwbasis op?	89
Artikel 1.10	Wat is de hoogte van het ouderdomspensioen?	90
Artikel 1.11	Keuzemogelijkheden: deeltijdpensioen, vervroeging of uitstel van de ingangsdatum en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen.....	90
Artikel 1.12	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	90
Artikel 1.13	Wat geldt ook voor het recht op bijzonder partnerpensioen?	90
Artikel 1.14	Wat geldt voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen?.....	91
Artikel 1.15	Wat geldt voor de eenmalige vaststelling van pensioenen?	91
Artikel 1.16	Wat geldt voor indexatie van de franchise?	91
Artikel 1.17	Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?.....	91
AANHANGSEL BIJ BIJLAGE B	92
Cijfers en bedragen	92
Lijst bij artikel 1.5 lid 1	Variabele inkomsten.....	92
Beleidsregel bij artikel 1.5 lid 4, 7 en 9	Wat geldt voor pensioenopbouw en invaliditeitspensioen bij arbeidsongeschiktheid?.....	93

HOOFDSTUK 1 DE PENSIOENREGELING

U bent:

De (gewezen) deelnemer aan de regeling of gepensioneerde

Wij zijn:

De Stichting Spoorwegpensioenfonds

Voor u en ons, en ieder ander die rechten ontleent aan deze regeling, geldt het volgende.

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?

In deze regeling verstaan we onder:

1. *Anw* De Algemene nabestaandenwet.
2. *AOW* De Algemene ouderdomswet.
3. *Bestuur* Ons bestuur.
4. *Bijzonder partnerpensioen* Het partnerpensioen van de gewezen partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
5. *Contante waarde* De waarde van de toekomstige uitkeringen. We houden hier onder andere rekening met rente en sterftekansen.
6. *Conversie* Het omzetten van het recht van de gewezen partner op ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen in een eigen recht op ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner
- 6.a. *Deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die:
 - a. volgens een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken bij ons krijgt, en
 - b. voldoet aan de voorwaarden in artikel 2.2 van deze regeling.
7. *Deeltijdfactor* De factor die de omvang van de dienstbetrekking aangeeft. De deeltijdfactor is de verhouding tussen:
 - a. het aantal uren per week dat u feitelijk werkt, en
 - b. het aantal uren per week dat u bij een volledige dienstbetrekking zou werken.
8. *Dekkingsgraad* Het percentage waarin onze financiële positie tot uiting komt. De dekkingsgraad is de verhouding tussen:
 - c. de contante waarde van de op dat moment geldende pensioenaanspraken en pensioenrechten, gebaseerd op de daarbij behorende marktrente, en

-
- d. het aanwezige fondsvermogen.
In deze regeling is de dekkingsgraad in een jaar de dekkingsgraad op 30 september. Het bestuur is bevoegd om af te wijken van deze peildatum.
9. *Gepensioneerde* De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
10. *Gewezen deelnemer* De persoon die niet langer deelneemt aan de pensioenregeling (tenzij dit komt doordat de pensioeningangsdatum is bereikt of door overlijden). Hij of zij bouwt geen pensioenaanspraken volgens een pensioenovereenkomst meer bij ons op. Hij of zij heeft bij het einde van de deelneming wel de opgebouwde pensioenaanspraken bij ons behouden.
11. *Gewezen partner* De persoon die we tot de scheiding als partner beschouwden.
12. *Gewezen werknemer* De persoon die door ontslag niet langer in dienst is bij de werkgever (tenzij dit komt doordat de pensioeningangsdatum is bereikt of door overlijden).
13. *Huwelijk* In deze regeling verstaan we onder het huwelijk ook:
a. een wettelijk geregistreerd partnerschap, of
b. een partnerschap dat wij erkend hebben (samenwonen).
14. *IVA* De Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.
15. *Kalenderjaar* De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een kalenderjaar heeft in deze regeling 360 dagen.
16. *Kalendermaand* De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een kalendermaand heeft in deze regeling 30 dagen.
17. *Kind* In deze regeling verstaan we onder het kind:
e. het kind met wie u een familierechtelijke betrekking heeft, of
f. het kind voor wie u een wettelijke onderhoudsplicht had of voor wie u een onderhoudsplicht heeft erkend bij authentieke akte, of
g. het kind dat uw partner al had voordat hij of zij met u huwde, of
h. het kind dat volgens de Anw uw pleegkind is of zou zijn, maar geen recht op een Anw-uitkering heeft, omdat het kind 18 jaar of ouder is.
18. *Maximale pensioengevend inkomen* het pensioengevend inkomen als omschreven in artikel 3.3 lid 2 van dit reglement
19. *Partner* De persoon met wie u:
a. gehuwd bent, of
b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of

-
- c. een partnerschap voert dat wij erkend hebben. In artikel 1.3 leest u de voorwaarden voor deze erkenning. In deze regeling kunt u maar één partner tegelijk hebben.
20. *Pensioenaanspraak* Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 3.1. Onder pensioenaanspraak verstaan wij niet de voorwaardelijke indexatie van artikel 11.1 en voorwaardelijke toeslagen.
21. *Pensioencommissie* Een commissie bestaande uit een aantal leden van het bestuur van de Stichting Spoorwegpensioenfonds, waaraan het bestuur onder meer een aantal besluitvormende bevoegdheden heeft overgedragen.
22. *Pensioeningangsdatum* De pensioeningangsdatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is altijd de eerste dag van een maand, behalve bij het invaliditeitspensioen. Dan is de pensioeningangsdatum de dag waarop de WAO-uitkering of WIA- uitkering ingaat. Daarbij gelden de voorwaarden die wij in deze regeling noemen.
23. *Pensioendatum* De eerste dag van de maand waarin de 67e verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt.
24. *Pensioengerechtigde* De persoon voor wie volgens een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit deze regeling zijn.
25. *Pensioengrondslag* Het (maximale) pensioengevend inkomen, verminderd met de franchise als gemeld in artikel 3.3 lid 3.
26. *Pensioengevend inkomen* De inkomensbestanddelen waarover pensioen wordt opgebouwd. In artikel 3.3 leest u hierover meer.
27. *Pensioenovereenkomst* De afspraken die tussen de werkgever en werknemer gemaakt zijn over pensioen.
28. *Pensioenrecht* Het recht op een pensioen dat is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 1.7. Onder pensioenrecht verstaan wij niet de voorwaardelijke indexatie van artikel 11.1 en de voorwaardelijke toeslagen.
29. *Pensioenuitvoerder* Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstak-pensioenfonds, een beroepspensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een verzekeraar.
30. *PW* De Pensioenwet.
31. *Regeling* De pensioenregeling, zoals vastgelegd in het pensioenreglement van de Stichting Spoorwegpensioenfonds.
32. *Scheiding* In deze regeling verstaan we onder scheiding: een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of

-
- a. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
 - b. een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk), of
 - c. een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een wettelijk geregistreerd partnerschap of huwelijk).
33. *Sociale partners* De werkgevers(verenigingen) en de werknemersvakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Spoorwegen, zoals omschreven in de statuten.
34. *Statuten* De statuten van de Stichting Spoorwegpensioenfonds.
35. *U* De (gewezen) deelnemer aan deze regeling of de pensioengerechtigde.
37. *Uitvoeringsreglement* Het reglement dat wij hebben opgesteld over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
38. *Vereveningspensioen* Het deel van het ouderdomspensioen dat we uitbetalen aan de gewezen partner.
39. *WAO* De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering.
40. *Werkgever* De onderneming die is toetreden tot onze regeling.
41. *Werknemer* De persoon die bij de werkgever in dienst is en werkt.
42. *WIA* De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
43. *WGA* De Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.
44. *Wij/We* De Stichting Spoorwegpensioenfonds
45. *Ziekte* Ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of in de zin van de Ziektewet (ZW).

Artikel 1.2 Welke valuta hanteren we?

Alle bedragen die we noemen in deze regeling zijn in euro's. De bedragen die we noemen zijn bruto bedragen.

Artikel 1.3 Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?

1. Voert u een gemeenschappelijke huishouding met iemand? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om dit als partnerschap te erkennen.
2. Wij erkennen het partnerschap als u en degene voor wie u de erkenning vraagt:
 - a. ongehuwd zijn, en
 - b. geen wettelijk geregistreerde partners zijn, en
 - c. geen broer, zus, bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn, en
 - d. op hetzelfde adres wonen, volgens de gemeentelijke basisadministratie of, als u buiten Nederland woont: u een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring heeft dat u beiden op hetzelfde adres woont, en
 - e. een gemeenschappelijke huishouding met elkaar voeren, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst.

Wij erkennen het partnerschap niet als u ons hierom vraagt nadat uw ouderdomspensioen volledig is ingegaan. Het partnerschap erkennen wij evenmin als degene met wie u een gemeenschappelijke huishouding hebt gevoerd, hierom vraagt, nadat u overleden bent.

Wij laten u schriftelijk weten of uw partnerschap erkend is. Wij registreren uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de gemeenschappelijke huishouding bent begonnen. Dit is de dag zoals die staat in de notariële samenlevingsovereenkomst. Wijzigt er iets in uw situatie? Dan laat u dit binnen drie maanden schriftelijk aan ons weten.

3. De registratie van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de gemeentelijke basisadministratie. Woont u buiten Nederland? Dan baseren wij dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont. De registratie eindigt op een andere dag wanneer:
 - a. u en uw gewezen partner een andere dag aanwijzen. De registratie eindigt dan op de aangewezen dag, of
 - b. u of uw partner in het huwelijk, zoals we bedoelen in artikel 1.1, treedt. De registratie eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt, of
 - c. uw partner overlijdt. De registratie eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt, of
 - d. u of uw partner naar een ander adres verhuist door opname in een verpleeghuis of een verzorgingshuis als gevolg van medische redenen of ouderdom, zolang na het einde van die inschrijving op hetzelfde woonadres ten aanzien van geen van beiden een derde persoon als partner wordt aangemerkt.

Artikel 1.4 Wie stelt het pensioenreglement vast?

1. Het bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen. Het bestuur houdt daarbij rekening met (fiscale) wettelijke bepalingen.

Een wijziging werkt ook door voor arbeidsongeschikte deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontlenuen, tenzij uit de tekst anders blijkt.

2. Het bestuur is bevoegd voorschriften te geven ter uitvoering van de regeling.
3. Het bestuur heeft de uitvoering van de regeling volledig uitbesteed aan SPF Beheer bv.

Artikel 1.5 Wat als de regeling niet voorziet?

Het bestuur beslist in de gevallen waarin de regeling niet voorziet.

Artikel 1.6 Wat is de hardheidsclausule?

De pensioencommissie is bevoegd om bij een concreet verzoek af te wijken van deze regeling. Dit doet de pensioencommissie alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor u of andere belanghebbenden.

Artikel 1.7 Wat geldt voor onze financiële positie?

1. Wanneer onze financiële positie ontoereikend is, neemt het bestuur maatregelen om de financiële positie te verbeteren. Over de maatregelen die het bestuur kan nemen, leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.
2. Het bestuur kan in het uiterste geval de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. Hiervoor raadplegen wij eerst de actuaaris en de sociale partners. De vermindering kan op zijn vroegst ingaan één maand nadat we degenen die we bedoelen in artikel 13.2 lid 13, de werkgever en de toezichthouder hierover hebben geïnformeerd.
3. Onze financiële positie leidt niet tot een verplichting voor de werkgever om een aanvullende premie of koopsom te betalen om een eventueel tekort te dekken.

Artikel 1.8 Wat is het karakter van deze regeling?

Onze regeling is te karakteriseren als een uitkeringsovereenkomst gebaseerd op een vaste premie. Dat wil zeggen dat wij een vaste kostendekkende pensioenpremie voor de jaarlijkse pensioenopbouw hebben vastgesteld. De werkgevers zorgen ervoor dat wij de pensioenpremie ontvangen. De vaste pensioenpremie is normaal gesproken voldoende. De werkgever staat niet garant voor de pensioenrechten of voor aanvulling van de pensioenpremie bij tekorten. Is de vaste pensioenpremie onvoldoende en hebben wij te weinig vermogen? Dan kan dat in het uiterste situatie mogelijk leiden tot vermindering van uw pensioen. Het risico dat de vaste pensioenpremie onvoldoende is om de pensioenaanspraken te verzekeren en de pensioenen uit te keren ligt bij u.

Artikel 1.9 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?

1. Besluit De Nederlandsche Bank of de Belastingdienst dat de regeling in strijd is met de PW of de Wet op de Loonbelasting?
Dan is het bestuur bevoegd de regeling op die leden aan te passen aan de eisen die de PW of de Wet op de Loonbelasting stellen. Die aanpassing kan zo nodig plaatsvinden met terugwerkende kracht.
2. Passen we de regeling aan zoals we in lid 1 bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontlenen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

Artikel 1.10 Wanneer gaat deze regeling in?

Deze regeling gaat in op 1 januari 2015, tenzij anders is vermeld. Dit geldt ook voor de bijlagen. Deze regeling vervangt de voorgaande (aanvullende) pensioenregelingen.

HOOFDSTUK 2 OVER DE DEELNEMERS

Artikel 2.1 Voor wie is deze regeling bestemd?

Deze regeling is bestemd voor:

- de werkgevers, en
- (gewezen) deelnemers, en
- pensioengerechtigden, en
- ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontlenuen.

Artikel 2.2 Wie zijn de deelnemers?

1. Als werknemer bent u deelnemer. Behalve als:
 - a. het bestuur u uitsluit van deelneming doordat
 - bijzondere arbeidsvoorwaarden gelden, of
 - uw werkzaamheden van bijzondere aard zijn, of
 - u wettelijk of contractueel verplicht deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - b. het bestuur vaststelt dat u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Het bestuur besluit alleen tot vrijstelling als de Sociale Verzekeringsbank u vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan uitsluiting en vrijstelling.

2. Werkt u niet of werkt u minder? Dan blijft u toch deelnemer wanneer:
 - a. wij uw deelneming voortzetten tijdens arbeidsongeschiktheid (zie artikel 2.4);
 - b. u uw deelneming voortzet tijdens bijzonder verlof (zie artikel 2.5);
 - c. u uw deelneming voortzet na demotie (zie artikel 2.6);
 - d. u uw deelneming vrijwillig voortzet na ontslag (zie artikel 2.7);
 - e. uw werkgever uw deelneming voortzet tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling (zie artikel 2.8).

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan de voortzetting van uw deelneming. Tijdens de voortzetting van uw deelneming, blijft u op dezelfde manier verzekerd van pensioenaanspraken en andere uitkeringen als voor die tijd.

Artikel 2.3 Wanneer begint en eindigt uw deelneming?

1. U neemt deel aan de regeling vanaf de dag dat u in dienst treedt bij uw werkgever.
2. Uw deelneming eindigt uiterlijk op de dag direct voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat. De deelneming eindigt eerder op:
 - a. de dag waarop uw dienstbetrekking met uw werkgever eindigt, of
 - b. de dag waarop de voortzetting van uw deelneming eindigt, of
 - c. de dag waarop u overlijdt.
3. Eindigt uw dienstbetrekking, maar treedt u aansluitend in dienst bij een andere werkgever. We spreken dan van een ononderbroken deelneming.

Treedt u niet aansluitend in dienst bij een andere werkgever? Maar is de onderbreking tussen beide dienstbetrekkingen minder dan één jaar? Ook dan spreken we van een ononderbroken deelneming.

Artikel 2.4 Wat geldt voor voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Wordt u tijdens de dienstbetrekking bij een werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WIA-uitkering voort? Dan zetten we uw deelneming aan de regeling tijdens arbeidsongeschiktheid voort of hervatten wij de deelneming als de dienstbetrekking tijdens de wachttijd is beëindigd. De voortzetting of hervatting wordt dan gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid ten tijde van de toekenning of ingang van de WIA-uitkering. Indien u aan het einde van de wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, maar binnen vier weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, zetten wij uw deelneming ononderbroken voort op basis van laatstgemeld arbeidsongeschiktheidspercentage. Wanneer u na het eindigen van de wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en na vier weken of later alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, dan hervatten wij de deelneming op basis van laatstgemelde arbeidsongeschiktheidsklasse, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling. De voortzetting of hervatting begint op de eerste WIA-dag. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. De voortzetting eindigt eerder op de dag waarop uw recht op de WIA-uitkering eindigt.
2. We zetten de deelneming voort over het pensioengevend inkomen zoals we dat in artikel 3.3 lid 2 hebben opgenomen. In de periode tussen de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat en de pensioeningangsdatum wordt het pensioengevend inkomen op nul gesteld.
3. We zetten de deelneming op grond van dit artikel voort voor (maximaal) het deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard. Dit doen we volgens de mate van arbeidsongeschiktheid, die we uitdrukken in een percentage. De mate van arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. Dat leest u in onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	% mate van arbeidsongeschiktheid
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%

4. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan zetten we de deelneming voort volgens die lagere mate van arbeidsongeschiktheid.
5. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogd? En vindt deze verhoging plaats tijdens de dienstbetrekking? Dan zetten we de deelneming voort volgens die hogere mate van arbeidsongeschiktheid, tenzij het bepaalde in lid 6 van toepassing is..
6. Bent u reeds gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt bij aanvang van uw dienstbetrekking? En wordt tijdens uw dienstbetrekking uw arbeidsongeschiktheidspercentage verder verhoogd? Dan zetten we de deelneming voort voor het gedeelte dat betrekking heeft op die verhoging.

7. Als het recht op een WIA-uitkering op grond van lid 1 herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op premievrije voortzetting ongeacht of u nog in dienst bent bij uw werkgever. Herleeft het recht op een WIA-uitkering op grond van lid 1 na vier weken of later nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op de daarbij behorende premievrije voortzetting, indien u ten tijde van die toegenomen arbeidsongeschiktheid (nog) deelnemer bent in de pensioenregeling.
8. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op alle deelnemers die:
 - vanaf 1 januari 2014 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn geworden en op die datum deelnemer aan de pensioenregeling waren;
 - reeds vòòr 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt waren en op grond van een dienstverband na 1 januari 2014 deelnemer waren aan de pensioenregeling.

Was u reeds vòòr 1 januari 2014 volledig arbeidsongeschikt? Of bent u vòòr 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden en bent u niet (meer) in dienst bij uw werkgever? Dan geldt voor u, in plaats van het bepaalde in lid 1, het volgende.

Als u tijdens uw dienstbetrekking recht hebt gekregen op een WIA-uitkering, zetten we uw deelneming aan de regeling tijdens arbeidsongeschiktheid voort. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. De voortzetting eindigt eerder op de dag waarop uw recht op de WIA-uitkering eindigt. Het bepaalde in de leden 5, 6 en 7 is, zolang er geen sprake is van een nieuwe dienstbetrekking bij een werkgever, niet op u van toepassing.

9. Wanneer u een dienstbetrekking aanvaardt bij een werkgever en u volledig arbeidsongeschikt bent (80% of meer), kunt u op grond van die dienstbetrekking geen pensioen opbouwen.

Artikel 2.5 Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?

1. Gaat u met bijzonder verlof en wilt u uw deelneming aan de regeling voortzetten? Dan kan uw werkgever ons hierom schriftelijk verzoeken. Dit doet uw werkgever voordat het bijzonder verlof ingaat. Met bijzonder verlof bedoelen we:
 - a. verlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg, en
 - b. sabbatsverlof en studieverlof als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. U of uw werkgever zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van het bijzonder verlof. De voortzetting eindigt op dag dat het bijzonder verlof eindigt. Wilt u of uw werkgever dat de voortzetting eerder eindigt? Dan horen we dat schriftelijk van u of uw werkgever. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer u of uw werkgever dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum;
 - Wanneer u of uw werkgever dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
3. U zet de deelneming volledig voort voor het deel waarvoor u bijzonder verlof opneemt. Uw werkgever kan verzoeken om een lagere voortzetting als dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald. Wij verlagen de voortzetting voor het deel dat u tijdens de voortzetting:
 - a. in dienst treedt bij een andere werkgever, of

- b. deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder of aan een beroepspensioenregeling, of
- c. een oudedagsreserve vormt volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001.

Bij het verzoek om de voortzetting geeft u hierover een verklaring af aan uw werkgever. Uw werkgever informeert ons daarover. Doet één van deze situaties zich tijdens de voortzetting voor?

Of wijzigt één van deze situaties? Dan meldt u dit vooraf aan uw werkgever. Uw werkgever meldt dit zo spoedig mogelijk daarna aan ons.

- 4. Gaat u maximaal 18 werkdagen per kalenderjaar met bijzonder verlof of met ander geheel of gedeeltelijk onbetaald verlof in de zin van de Wet op de Loonbelasting? Dan zet u uw deelneming aan de pensioenregeling onverkort voort. Uw werkgever hoeft hiervoor geen afzonderlijk verzoek in te dienen.

Artikel 2.6 Wilt u uw deelneming voortzetten na demotie?

- 1. Wordt uw pensioengevend inkomen na uw 57e verlaagd wegens demotie? Daarmee bedoelen we een verlaging van uw pensioengevend inkomen, doordat u
 - a. in een lager gekwalificeerde functie gaat werken, of
 - b. (meer) in deeltijd gaat werken, maar u voor minimaal 50% van de voorafgaande omvang van de dienstbetrekking blijft werken.

Dan kan uw werkgever namens u ons schriftelijk vragen uw deelneming aan de regeling voort te zetten voor het deel waarvoor uw pensioengevend inkomen is verlaagd. Dit doet uw werkgever voordat de verlaging ingaat.

- 2. U zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van de verlaging. Dit is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin u 57 jaar bent geworden. De voortzetting eindigt op de dag direct voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat, maar uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Wilt u dat de voortzetting eerder eindigt? Dan vernemen wij dat schriftelijk van uw werkgever. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer uw werkgever dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer uw werkgever dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.

Artikel 2.7 Wilt u uw deelneming vrijwillig voortzetten na ontslag?

- 1. Neemt u ontslag? Dan kunt u ons vragen uw deelneming aan de regeling vrijwillig voort te zetten. Dit kan alleen onder de volgende voorwaarden:
 - a. U heeft tot uw ontslag minimaal drie jaar aaneensluitend deelgenomen aan de pensioenregeling.
 - b. U bent niet opnieuw deelnemer geworden doordat u in dienst treedt bij een werkgever.
 - c. U neemt niet deel aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - d. U heeft geen oudedagsreserve volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 gevormd. Ook tijdens de voortzetting vormt u geen oudedagsreserve.
 - e. Uw voortzetting vindt niet plaats in de periode van drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Een wijziging van de regeling tijdens de vrijwillige voortzetting kan niet leiden tot verbetering van de pensioenaanspraken.

U kunt ons tot drie maanden na de ontslagdatum schriftelijk verzoeken om voortzetting van uw deelneming.

2. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De voortzetting is een aaneengesloten periode. De voortzetting eindigt uiterlijk na drie jaar. De voortzetting kan eerder eindigen als u ons daar schriftelijk om verzoekt. Dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.
3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten. Gedeeltelijke voortzetting is mogelijk tot minimaal de helft van de deeltijdfactor, direct voorafgaand aan de eerste van de maand waarin de ontslagdatum valt.

Artikel 2.8 Wil uw werkgever uw deelneming voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?

Komen een of meerdere werknemers een ontslagregeling overeen met de werkgever? Dan kan het bestuur besluiten de deelneming aan de regeling na ontslag voort te zetten. Dit kan alleen als:

- a. dit onderdeel is van de ontslagregeling die met de werkgever is overeengekomen, en
- b. fiscale regelgeving dit toestaat.

De werkgever dient het verzoek schriftelijk bij het bestuur in vóórdat de ontslagregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de ontslagregeling. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

HOOFDSTUK 3 OVER PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 3.1 Welke pensioenaanspraken verzekeren we?

1. Wij verzekeren de volgende pensioenaanspraken voor u:
 - a. ouderdomspensioen voor uzelf;
 - b. partnerpensioen voor uw partner;
 - c. wezenpensioen voor uw kind.

2. Deze pensioenaanspraken verzekeren we als de verschuldigde premie is betaald en onder de voorwaarden in deze regeling. We verzekeren deze aanspraken ook als er geen premie is betaald, behalve als daarbij sprake is van boze opzet die zowel aan de werkgever als aan u toegerekend kan worden. De werkgever betaalt maximaal 20% van de pensioengrondslag aan premie. Deze premie gebruiken we om de pensioenaanspraken, die we omschrijven in lid 1, toe te kennen.

Is de premie van 20% in een kalenderjaar niet genoeg om de opbouw van uw pensioenaanspraken in dat jaar te financieren? Dan kan het bestuur besluiten om de opbouw in dat jaar te verminderen. Dit doen we naar rato van het premietekort. Kunnen wij andere maatregelen nemen om het premietekort te dekken? Dan verminderen wij de opbouw niet. Hierover leest u meer in de beleidsregel bij artikel 1.7. De beleidsregel vindt u in bijlage 2.

Het bestuur kan ook besluiten om de opgebouwde pensioenaanspraken te verminderen. Dit doen we wanneer onze financiële positie ontoereikend is. Ook hierover leest u meer in artikel 1.7 en de beleidsregel die daarbij hoort.

Het risico bestaat dat de maximale premie van 20% van de pensioengrondslag onvoldoende is om uw pensioenaanspraken te financieren. Dit risico ligt bij u. Waar we in deze regeling spreken over pensioenaanspraken, bedoelen we de pensioenaanspraken waarbij we rekening houden met datgene wat in dit lid is bepaald.

3. Uw pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven. Ook kunnen uw pensioenaanspraken formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit is anders in die gevallen die de pensioenwet en -regelgeving mogelijk maakt.

4. Eindigt uw deelneming? En gaat niet aansluitend uw ouderdomspensioen in? En eindigt uw deelneming ook niet omdat u overlijdt? Dan behoudt u uw opgebouwde pensioenaanspraken, onder de voorwaarden van lid 2. Uw opgebouwde pensioenaanspraken berekenen wij volgens de volgende artikelen in dit hoofdstuk en de volgende hoofdstukken.

Artikel 3.2 Hoe berekenen we uw pensioen?

U bouwt uw pensioenaanspraken op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling, behalve tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3.

Bij de berekening van uw aanspraak op ouderdomspensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 1,875%.

We beschrijven de berekening van uw ouderdomspensioen in hoofdstuk 4.

Artikel 3.3 Wat is de pensioengrondslag?

1. De pensioengrondslag in een kalendermaand of deel van een kalendermaand is het pensioengevend inkomen in die maand verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.
2. Het pensioengevend inkomen in een kalendermaand bestaat uit het vaste inkomen, inclusief vakantietoeslag. Dit inkomen is in de arbeidsovereenkomst vastgesteld. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2. Onder het pensioengevend inkomen vallen ook de overige aangewezen inkomensbestanddelen die het bestuur per werkgever vaststelt. U leest u hier meer over in de beleidsregel in bijlage 2.
Het jaarlijkse maximale pensioengevend inkomen staat vermeld in Bijlage 2. Begint uw dienstbetrekking niet per 1 januari van een kalenderjaar? Dan houden wij bij de berekening van de maximale pensioengrondslag rekening met een evenredig deel van het jaarlijkse maximale pensioengevend inkomen in dat jaar. Indien u niet op de eerste dag van een kalendermaand in dienst komt, wordt het aldus vastgestelde maximale pensioengevende maandinkomen naar rato van het aantal resterende dagen van de kalendermaand toegepast. U leest u hier meer over in de beleidsregel in bijlage 2.
We vermenigvuldigen het vastgestelde maximale pensioengevende maandinkomen met de deeltijdfactor in de kalendermaand. Wijzigt uw deeltijdfactor in een kalendermaand, dan wordt voor de berekening van het pensioengevende maandinkomen de deeltijdfactor van de eerste dag van de kalendermaand genomen waarin de deeltijdfactor is gewijzigd. Indien uw maximale pensioengevend inkomen niet per maand maar per periode van vier weken wordt vastgesteld, geldt het vorenstaande met inachtneming van het bepaalde in de toepasselijke beleidsregel in bijlage 2.
Waar in dit reglement wordt gesproken van het pensioengevend inkomen wordt ten hoogste het maximale pensioengevend inkomen bedoeld als hiervoor omschreven, tenzij anders is aangegeven.
 - a. Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het inkomen zonder rekening te houden met de verlaging als gevolg van ziekte, als dat in de arbeidsvoorwaarden is bepaald. Als dit niet in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, dan baseren we het pensioengevend inkomen op het lagere inkomen.
 - b. Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 2.4)? Dan baseren wij het pensioengevend inkomen tijdens deze voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u ziek werd. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan uw ziekte. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2. Bent u tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of bent u voor 80% of meer arbeidsongeschikt, maar is dat niet duurzaam? Dan zetten we uw deelneming voort voor 70% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen. Bent u voor 80% of meer duurzaam arbeidsongeschikt? Dan zetten we uw deelneming voort voor 75% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen.
 - c. Heeft u recht op een invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering (artikel 7.2) of tijdens de WGA-uitkering (artikel 7.3)? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vóór ziekte op een gemiddeld inkomen, zonder rekening te houden met het hiervoor gemelde maximale pensioengevend inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u ziek werd. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voordat u ziek werd. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
 - d. Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming na ontslag vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u

- met de werkgever hebt afgesproken? Dan baseren we het pensioengevend inkomen tijdens uw voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u uw deelneming aan de regeling voortzet. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan de voortzetting. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
- e. Eindigt uw deelneming doordat u overlijdt? Dan berekenen wij een partnerpensioen en wezenpensioen. Het pensioengevend inkomen voor het partnerpensioen en wezenpensioen baseren wij op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u overleed. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan het overlijden met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.2. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
3. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise stelt het bestuur ieder jaar vast. Het franchisebedrag leest u in bijlage 1. Om de pensioengrondslag te bepalen, stellen we het franchisebedrag in een kalendermaand als volgt vast:
- a. Het franchisebedrag in bijlage 1 is een jaarbedrag. Voor het franchisebedrag per kalendermaand vermenigvuldigen we het jaarbedrag daarom met 1/12. Indien u niet op de eerste dag van een kalendermaand in dienst komt, dan wordt de franchise naar rato van het aantal resterende dagen van de kalendermaand toegepast.
- b. We vermenigvuldigen het maandelijkse franchisebedrag met de deeltijdfactor in de kalendermaand.
- Wijzigt uw deeltijdfactor in een kalendermaand, dan wordt voor de berekening van de franchise de deeltijdfactor van de eerste dag van de kalendermaand genomen waarin de deeltijdfactor is gewijzigd.
 - Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor op de dag direct voordat u ziek werd.
 - Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor die u heeft direct voordat u uw deelneming voortzet.
- c. Zetten we uw deelneming in de kalendermaand voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u de deelneming in de kalendermaand voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan vermenigvuldigen we het resultaat van sub b. met de mate van voortzetting in die maand.
- d. Neemt u door ontslag anders dan op de eerste van de maand deel tijdens een deel van de kalendermaand? Dan wordt de volledige franchise in mindering gebracht op uw pensioengrondslag .
- e. Begint of eindigt uw bijzonder verlof niet op de eerste van de maand, dan wordt de volledige franchise in mindering gebracht op uw totale pensioengrondslag.
4. Heeft u dienstbetrekkingen bij meerdere werkgevers tegelijk? Of bent u deelnemer aan deze regeling, terwijl u ook aan een andere pensioenregeling deelneemt? Dan kunt u in één kalendermaand meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen hebben. De pensioenaanspraak in die maand op grond van deze regeling stellen we dan per pensioengrondslag vast, met inachtneming van het maximale pensioengevend inkomen.
5. Indien uw maximale pensioengevend inkomen niet per maand maar per periode van vier weken wordt vastgesteld, is het bepaalde in de leden 3 en 4 van overeenkomstige toepassing. Voor de vaststelling van het franchisebedrag wordt het jaarlijkse franchisebedrag dan door dertien gedeeld en in plaats van maand moet vierweekse periode worden gelezen.

De pensioengrondslag in een kalendermaand of deel van een kalendermaand is het pensioengevend inkomen in die maand verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.

Artikel 3.4 Krijgt u extra pensioenaanspraken?

1. Naast de pensioenaanspraken die u jaarlijks opbouwt, kunt u extra pensioenaanspraken krijgen uit:
 - a. de bijdrage door werkloosheid: zie artikel 3.5;
 - b. de inkoop: zie artikel 8.1;
 - c. de waardeoverdracht naar ons: zie artikel 10.1.
2. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 3.5 Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

1. Ontvangt u langer dan zes maanden een loongerelateerde werkloosheidsuitkering? Dan heeft u, als voor u een cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens deze regeling. U heeft dit recht zolang aan u een loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt verstrekt door het UWV dan wel een door een lidstaat van de Europese Unie of een bij de Europese Economische Ruimte betrokken staat.
2. Op basis van de verhouding tussen de hoogte van uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering en het pensioengevend inkomen wordt een correctiefactor toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Op deze wijze worden alleen extra aanspraken toegekend over pensioengevend inkomen tot het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1. Een eventuele korting op uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering door het verwerven van eigen inkomen of door de toepassing van een sanctie door het UWV, leidt tot een korting op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.
3. Het bestuur bepaalt de rekenregels voor de hoogte van de koopsom voor het recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 4 OVER OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 4.1 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?

1. U bouwt ouderdomspensioen op volgens de bepalingen van dit hoofdstuk. De opbouw vindt plaats via het middelloonsysteem en onder de voorwaarden van artikel 3.1. De opbouw begint op de dag van aanvang deelneming en eindigt op de laatste dag van deelneming. De opbouw eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt. Vervroegt u uw ouderdomspensioen gedeeltelijk en werkt u in deeltijd door? Dan eindigt de opbouw voor het deel waarvoor u niet meer werkt. De opbouw eindigt eerder wanneer tijdens de deelneming de aanspraak op ouderdomspensioen, inclusief AOW, 100% van het pensioengevend inkomen bereikt. Onder AOW verstaan we de uitkering voor een gehuwde persoon. De opbouw eindigt dan op de dag waarop die 100% wordt bereikt. Stijgt pas daarna het pensioengevend inkomen tot ten hoogste het maximum als gemeld in artikel 3.3. lid 2? Dan herstellen we de opbouw tot het moment waarop de 100% van dat pensioengevend inkomen wordt bereikt. Het ouderdomspensioen kan meer bedragen dan 100% van het pensioengevend inkomen als gemeld in artikel 3.3 lid 2 indien en voor zover dat meerdere betrekking heeft op vòòr 1 januari 2015 opgebouwd ouderdomspensioen.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen stellen we per kalendermaand of deel van een kalendermaand van deelneming vast. De aanspraak baseren we op:
 - a. de pensioengrondslag in die maand, en
 - b. het opbouwpercentage van 1,875%.

De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: $de\ opbouw = a \times b$.

Artikel 4.2 Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?

De hoogte van het ouderdomspensioen dat wij uitkeren, is de som van de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd.

Artikel 4.3 Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?

1. Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Dit is de ingangsdatum van uw pensioen als u er niet voor kiest om uw pensioen te vervroegen of uit te stellen. Kiest u hier wel voor? Dan gaat het pensioen in op de eerste dag van de maand die u kiest. Over vervroegen en uitstellen leest u meer in artikel 4.5.
2. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Als u vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het ouderdomspensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Bent u niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen voor zover u aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 4.4 Kiest u voor deeltijdpensioen?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet beëindigd? Dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de verdere opbouw van pensioen dezelfde voorwaarden als u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen in maximaal twee stappen uitbreiden tot volledige ingang van uw pensioen. U kunt het percentage niet verminderen.
3. Kiest u voor deeltijdpensioen? Dan gelden dezelfde voorwaarden voor wat betreft vervroeging en uitstel.
4. Het volledige pensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor (verder) uitstel.
5. Is uw deelneming aan de regeling wel beëindigd? Ook dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Het deeltijdpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die u kiest. Hierbij gelden de hiervoor in de leden 2, 3 en 4 genoemde voorwaarden.

Artikel 4.5 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan. Dat wil zeggen vóór of na de maand waarin u 67 jaar wordt. Wilt u de pensioeningangsdatum vervroegen tot vòòr uw 60-jarige leeftijd. Dan kan dat alleen maar voor zover u bent gestopt met werken. U mag dan voor het gedeelte dat u gestopt bent niet opnieuw gaan werken. Vanaf uw 60^{ste} verjaardag kunt u de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen vervroegen, ongeacht de mate waarin u stopt met werken. Vanaf uw 67-jarige leeftijd kunt u de ingangsdatum alleen uitstellen zolang u in dienstbetrekking of als ondernemer blijft werken. U stelt uw ouderdomspensioen dan uit voor het deel dat u blijft werken. U kunt uw ouderdomspensioen niet uitstellen voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent in het kader van de WIA/WAO.

Kiest u voor vervroeging of uitstel? Dan gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarvoor u kiest.

2. Kiest u voor een vervroegd ouderdomspensioen? Dan verlagen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor een vervroegd ouderdomspensioen? Dan bouwt u vanaf de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen pensioen meer op voor het ingegane deel.
4. Kiest u voor een uitgesteld ouderdomspensioen? Dan verhogen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
5. Doet één van onderstaande situaties zich voor? Dan gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in op het tijdstip dat we daarbij noemen:
 - uw dienstbetrekking eindigt vóór of in de maand waarin u 67 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;

- uw dienstbetrekking eindigt na de maand waarin u 67 jaar bent geworden: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin uw dienstbetrekking eindigt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon, vóór of in de maand waarin u 67 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon, na de maand waarin u 67 jaar bent geworden: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de 100% wordt bereikt;
 - uw ouderdomspensioen gaat uiterlijk in vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
6. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Ook niet als u kiest voor uitstel.
 7. Is er een (bijzonder) partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dit (bijzonder) partnerpensioen kan door vervroegen van uw pensioen niet verminderen.
 8. Als u uw pensioen wilt vervroegen, kan een deel van uw ouderdomspensioen worden omgezet in partnerpensioen, met inachtneming van de fiscale grenzen die daarvoor gelden.

Artikel 4.6 Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?

1. U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het desbetreffende deel van uw pensioen ingaat. De hierbij toepasselijke factoren leest u in bijlage 1.

Wilt u ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen? Dan kunt u deze keuze ook maken binnen één jaar nadat u de deelneming heeft beëindigd om andere redenen dan de ingang van uw ouderdomspensioen of door overlijden.

2. Kiest u voor ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen. Dit gebeurt volgens de tabel in bijlage 1. Het ouderdomspensioen verhogen we volgens dezelfde tabel. Heeft u geen partner op de ingangsdatum van uw pensioen? Dan ruilen we het hele partnerpensioen automatisch om in ouderdomspensioen.

Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan vervalt dat deel van het ouderdomspensioen. Dit gebeurt volgens de tabel in bijlage 1. Het partnerpensioen verhogen we volgens dezelfde tabel. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal:

- 70% van het pensioengevend inkomen of het bereikbaar pensioengevend inkomen op het moment van ingang, minus
- 70% van de AOW voor een gehuwde persoon;

behalve wanneer overschrijding hiervan het gevolg is van pensioenopbouw vòòr 1 januari 2015

3. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kan dit niet geruild worden voor ouderdompensioen. Bij ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen geldt de maximering, zoals we bedoelen in lid 2 van dit artikel, voor het partnerpensioen inclusief het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.7 Kiest u voor AOW-vervanging of een variatie in uitkeringshoogte?

AOW-vervanging

1. Kiest u voor vervroeging van het pensioen vòòr uw AOW-ingangsdatum? Dan kunnen we op uw verzoek een deel van het ouderdompensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering tot uw AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit noemen we de "AOW-vervanging". Het bedrag van de AOW-vervanging is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. In Bijlage 1 noemen we het maximumbedrag voor deze tijdelijke pensioenuitkering(en). Het overgebleven ouderdompensioen na deze omzetting is een levenslang uit te keren ouderdompensioen.

Variatie in uitkeringshoogte

2. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdompensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het betrokken deel van uw pensioen ingaat. De daarbij toepasselijke factoren leest u in bijlage 1.
3. De laagste uitkering bedraagt nooit minder dan 75% van de hoogste uitkering. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Dan blijft uw eventuele AOW-vervanging (zie lid 1) tot de eerste dag van de maand waarin u AOW ontvangt hierbij buiten beschouwing.

Artikel 4.8 Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?

1. Wilt u een of meerdere van de keuzemogelijkheden uit dit hoofdstuk gebruiken? Dan moet u voldoen aan de voorwaarden die daarvoor gelden. De tabellen met bedragen en percentages waarnaar we bij de diverse keuzemogelijkheden verwijzen, stelt het bestuur periodiek vast. Met de bedragen en percentages zoals die gelden op de ingangsdatum van het (gedeeltelijke) pensioen berekenen we uw pensioen na ingang.

Daarbij is nog het volgende van belang.

Indien de ingangsdatum van het (gedeeltelijke) pensioen op 1 januari 2015 is gesteld, zijn de keuzemogelijkheden en de daarbij behorende tabellen met percentages van het pensioenreglement 2014 inclusief Bijlage 1, van toepassing. Dat geldt ook voor de daaruit voortvloeiende gevolgen voor (de hoogte van) het partnerpensioen en/of wezenpensioen.

Gaat het (gedeeltelijke) pensioen na 1 januari 2015 in? Dan is het bepaalde in dit pensioenreglement alsmede Bijlage 1 hierop van toepassing.

2. U vraagt een keuzemogelijkheid altijd schriftelijk bij ons aan. Leidt uw keuze tot een lager partnerpensioen? Dan hebben wij hiervoor de schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

Vervroeging

Wilt u vervroeging aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voor de geplande ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Uitstel

Wilt u uitstel aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voordat u 67 jaar wordt.

*Ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd**Variatie in uitkeringshoogte ouderdomspensioen*

Wilt u ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd aanvragen? Of variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdomspensioen? Dan doet u dit uiterlijk 1 maand voor de geplande ingangsdatum van deze keuze. Heeft u dan geen keuze gemaakt, dan kennen we uw pensioen toe zonder rekening te houden met één van deze keuzemogelijkheden

3. Door uw keuze mag het uit te keren pensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen komen. Dit wettelijke minimumbedrag vindt u in bijlage 1. Komt het uit te keren bedrag wel onder dit minimum? Dan kunt u eenmalig een andere keuze maken. Wij informeren u hierover. Wij laten u daarbij weten binnen welke tijd u een nieuwe keuze moet maken.
4. Wilt u de gemaakte keuze wijzigen? Of hebben we uw pensioen toegekend zonder rekening te houden met één van de keuzemogelijkheden, maar wilt u alsnog uw keuze maken? Dan kan dat alleen als u ons hierom schriftelijk verzoekt voordat uw pensioen is ingegaan.

Het percentage van het deeltijdpensioen kan na ingang van het pensioen worden verhoogd. Dit gebeurt altijd onder de daarbij genoemde voorwaarden.

5. De ingangsdatum van de gemaakte keuze is de dag waarop uw pensioen ingaat. Heeft u gekozen voor deeltijdpensioen? Dan gaat de keuze voor ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd of de keuze voor variatie in uitkeringshoogte in wanneer het eerste deel van uw pensioen ingaat. Heeft u gekozen voor een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 4.7 lid 1? Dan kunt u deze keuze bij een verhoging van de deeltijdpensionering opnieuw maken voor het deel van het pensioen dat dan ingaat. Overlijdt u voor de ingangsdatum van het eerste deel van uw pensioen? Dan vervallen de gemaakte keuzes.

Artikel 4.9 Wat geldt bij pensioenverevening en conversie?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Eindigt het partnerschap dat wij erkend hebben, zoals we bedoelen in artikel 1.3? Dan kunnen u en uw gewezen partner overeenkomen dat uw gewezen partner recht heeft op pensioenverevening. In dat geval gelden dezelfde voorwaarden als in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Op verzoek van uw gewezen partner én u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht voor uw gewezen partner (conversie).

3. Het verzoek tot verevening of conversie doet u bij ons binnen 2 jaar na de scheiding, zoals we bedoelen in artikel 1.1. Wij zijn niet verplicht mee te werken aan een verzoek dat gedaan wordt na deze termijn. U gebruikt voor het verzoek het daarvoor bestemde formulier, als bedoeld in artikel 2, lid 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke verevening, hebben wij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen. Dat geldt tevens in geval van conversie.

Artikel 4.10 Wat geldt bij verhoging van de (fiscale) pensioenrichtleeftijd?

Bij verhoging van de pensioenrichtleeftijd, naar aanleiding van (gewijzigde) pensioenwet- en regelgeving, kunnen wij besluiten uw tot dan toe opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en ongehuwdenpensioen actuariael neutraal te converteren in een aanspraak op ouderdoms- en ongehuwdenpensioen ingaande op die hogere pensioenrichtleeftijd.

Op deze aanspraken is het bepaalde in artikel 4.5 omtrent vervroeging en uitstel van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 5 OVER PARTNERPENSIOEN EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN

U bouwt uw aanspraken op partnerpensioen op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen, zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3, bouwt u geen partnerpensioen op. Bij de berekening van uw aanspraak op partnerpensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 1,3125%.

De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: de opbouw = a x b.

Artikel 5.1 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner:
 - a. het partnerpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het partnerpensioen dat gelijk is aan het totaal van 1,3125% van de maandelijkse/vierweekse pensioengrondslag. Dat berekenen we over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.3 lid 2e.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner het totaal van de partnerpensioenrechten die door u als deelnemer zijn opgebouwd.
3. Overlijdt u tijdens onbetaald verlof? Dan berekenen we het partnerpensioen voor uw partner zoals we beschrijven in lid 1 wanneer u overlijdt binnen 18 maanden nadat uw onbetaald verlof is begonnen. Overlijdt u later dan 18 maanden nadat uw onbetaald verlof is begonnen? Dan berekenen we het partnerpensioen voor uw partner zoals we beschrijven in lid 2.
4. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner het totaal van de partnerpensioenrechten die door u als deelnemer zijn opgebouwd, tenzij het bepaalde in artikel 4.6 leden 1 en 2 van toepassing is.

Ook geldt:

Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum? Of heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 lid 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdomspensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het partnerpensioen.

5. Bestaat er recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen waarop uw gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie.

Artikel 5.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?

1. Overlijdt u en is uw ouderdomspensioen nog niet ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Dit is ook zo wanneer u overlijdt en uw ouderdomspensioen gedeeltelijk is ingegaan. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen volledig is ingegaan?

Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen tenzij u er bij pensionering voor heeft gekozen om het partnerpensioen geheel uit te ruilen. Het huwelijk moet dan zijn aangegaan vóór uw volledige pensionering.

2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.
Als uw partner vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het partnerpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw partner niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het partnerpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 5.3 Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?

1. Overlijdt u tijdens deelneming of bent u aansluitend aan uw deelneming met ouderdomspensioen gegaan? In beide situaties heeft uw partner na uw overlijden recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - a. uw partner ontvangt geen AOW, en
 - b. uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2, en
 - c. uw partner heeft door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - d. uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering doordat hij of zij inkomen heeft uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven als bedoeld in de Anw.Het bestuur heeft besloten om in een aantal situaties na beëindiging van uw deelneming aan de regeling het recht op de compensatie van het Anw-hiaat, ook na uw pensionering, te laten voortbestaan. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.
2. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden. Of later als het bepaalde in lid 1c of d gaat gelden. De compensatie eindigt op:
 - a. de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner AOW ontvangt of
 - b. de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk, zoals we bedoelen in artikel 1.1, treedt of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw is gaan voeren, of
 - c. de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.3 van deze regeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
 - d. de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt, of
 - e. de dag die het bestuur bepaalt als uw partner vermist raakt. Is uw partner niet meer vermist, dan heeft uw partner weer recht op compensatie voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.
3. Zet u uw deelneming aan deze regeling voort, terwijl u ook aan een andere pensioenregeling deelneemt? En heeft uw partner op basis van die andere pensioenregeling recht op compensatie van het Anw-hiaat? Dan keren wij het bedrag van de compensatie van het Anw-hiaat alleen uit indien en voor zover dit hoger is dan het bedrag van de compensatie van het Anw-hiaat op grond van die andere pensioenregeling.

4. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan tot een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt. Dit maximumbedrag vindt u in bijlage 1. Het bedrag van de compensatie baseren wij op de beschikking van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) tot toekenning van een nabestaandenuitkering op grond van de Anw. Heeft uw partner recht op een verhoogde nabestaandenuitkering op grond van de Anw omdat een ongehuwd kind, jonger dan 18 jaar tot diens huishouding behoort? Dan kan hij/zij, onder overlegging van de beschikking van de SVB waaruit dit recht blijkt, in aanmerking komen voor vergoeding van het werkelijke verschil tussen de nabestaandenuitkering en de verhoogde nabestaandenuitkering. Heeft uw partner vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.
5. Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we bedoelen in lid 2b en 2c van dit artikel, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de Anw? Of heeft uw partner, als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag zoals we bedoelen in lid 3 van dit artikel.

Artikel 5.4 Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?

1. Overlijdt u voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen zoals u die tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner:
 - a. het partnerpensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd, of
 - b. het partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen op basis van artikel 4.6 als u na de pensioeningangsdatum bent gescheiden.
3. Bestaat er een eerder recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het bijzonder partnerpensioen met dit recht. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw eerste gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het bijzonder partnerpensioen van uw tweede gewezen partner met het bijzonder partnerpensioen waarop uw eerste gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie.

Artikel 5.5 Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?

1. Als u overlijdt heeft uw gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Behalve als u bent gescheiden voordat u deelnam aan de regeling.
2. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar schriftelijk en uitdrukkelijk bent overeengekomen afstand te doen van het bijzonder partnerpensioen. Wij moeten daarmee schriftelijk hebben ingestemd. Wij geven geen instemming als u ons hierom vraagt nadat uw ouderdomspensioen volledig is ingegaan. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar na scheiding conversie heeft laten plaatsvinden.

3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw gewezen partner overlijdt. Als uw gewezen partner vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het bijzonder partnerpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw gewezen partner niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het bijzonder partnerpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 5.6 Wat geldt voor (bijzonder) partnerpensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw (gewezen) partner aanspraak maken op tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen. Uw (gewezen) partner dient hiervoor een aanvraag in te dienen. Naar aanleiding daarvan beslist het bestuur of de aanvraag wordt ingewilligd en zo ja, per welke datum het (bijzonder) partnerpensioen ingaat. Tevens stelt het bestuur vast op welke datum een verklaring van uw vermoedelijk overlijden dient te worden opgeleverd. Deze verklaring dient binnen de volgende termijnen te worden opgeleverd:

- als uw overlijden als zeker is te beschouwen, dient uw (gewezen) partner onmiddellijk aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken;
- als uw overlijden waarschijnlijk is, dient uw (gewezen) partner na één jaar aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken;
- als uw overlijden niet zeker is dient uw (gewezen) partner na vijf jaar aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken.

Dat wat u in dit hoofdstuk leest over het (bijzonder) partnerpensioen geldt ook voor dit tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt.

Wanneer uw overlijden na vermissing vaststaat, dan zetten we het tijdelijk (bijzonder) pensioen om in het (bijzonder) partnerpensioen. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast. In dat geval kan het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen door ons worden teruggevorderd.

Artikel 5.7 Wanneer bestaat geen recht op (bijzonder) partnerpensioen?

Ingeval het vermoeden bestaat dat uw (gewezen) partner u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is geldt het volgende.

Aan uw (gewezen) partner wordt een voorlopig recht op (bijzonder) partnerpensioen toegekend. Vanaf de dag dat de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw (gewezen) partner tot dit misdrijf is veroordeeld onherroepelijk is geworden, zal het (bijzonder) partnerpensioen worden gestaakt en zullen reeds aan uw (gewezen) partner gedane uitkeringen worden teruggevorderd. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 6 OVER WEZENPENSIOEN

U bouwt uw aanspraken op wezenpensioen op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Tijdens de onderbreking tussen twee dienstbetrekkingen, zoals we bedoelen in artikel 2.3 lid 3, bouwt u geen wezenpensioen op. Bij de berekening van uw aanspraak op wezenpensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 0,2625%.

De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: de opbouw = a x b.

Artikel 6.1 Wat is de hoogte van het wezenpensioen?

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. het wezenpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het wezenpensioen dat gelijk is aan het totaal van 0,2625% van de maandelijkse/vierweekse pensioengrondslag van de deelnemer. Dat berekenen wij over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 67 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag wij hanteren, leest u in artikel 3.3 lid 2e.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind
 - a. 20% van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 20% van het partnerpensioen dat bij einde deelneming is gekozen op basis van artikel 4.6.
3. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. 20% van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 20% van het partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen of automatisch is vastgesteld op basis van artikel 4.6.

Onder partnerpensioen wordt in de leden 2 en 3 tevens het eventueel bijzonder partnerpensioen begrepen.

4. Het maximale wezenpensioen na uitruil wordt vastgesteld met inachtneming van de daartoe in de fiscale wet- en regelgeving vastgestelde maxima.
5. Heeft uw kind geen ouder met een recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die we hiervoor noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ouder is overleden. Het maximale dubbele wezenpensioen wordt vastgesteld met inachtneming van de daartoe in de fiscale wet- en regelgeving vastgestelde maxima.

Artikel 6.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?

1. Uw kind heeft recht op wezenpensioen als het jonger is dan 21 jaar. Het maakt daarbij niet uit of u gepensioneerd was of uw deelneming al geëindigd was op het moment van overlijden.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt. Als uw kind vermist raakt, dan wordt de uitbetaling van het wezenpensioen opgeschort vanaf de dag van vermissing. Is uw kind niet meer vermist, dan herleeft het recht op uitbetaling van het wezenpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 6.3 Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw kind aanspraak maken op tijdelijk wezenpensioen. Uw kind dient hiervoor een aanvraag in te dienen. Naar aanleiding daarvan beslist het bestuur of de aanvraag wordt ingewilligd en zo ja, per welke datum het tijdelijk wezenpensioen ingaat. Tevens stelt het bestuur vast op welke datum een verklaring van uw vermoedelijk overlijden dient te worden opgeleverd. Deze verklaring dient binnen de volgende termijnen te worden opgeleverd:

- als uw overlijden als zeker is te beschouwen, dient uw kind onmiddellijk aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken;
- als uw overlijden waarschijnlijk is, dient uw kind na één jaar aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken;
- als uw overlijden niet zeker is dient uw kind na vijf jaar aan de rechtbank te verzoeken de verklaring af te geven en deze onmiddellijk aan ons te verstrekken.

Wat u in dit hoofdstuk leest over het wezenpensioen geldt ook voor dit tijdelijk wezenpensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt.

Wanneer na vermissing uw overlijden vaststaat, dan zetten we het tijdelijk wezenpensioen om in het wezenpensioen. Het tijdelijk wezenpensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt te zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast. In dat geval kan het tijdelijk wezenpensioen door ons worden teruggevorderd.

Artikel 6.4 Wanneer bestaat geen recht op wezenpensioen?

Ingeval het vermoeden bestaat dat uw kind u opzettelijk van het leven heeft beroofd of hieraan medeplichtig is, geldt het volgende.

Aan uw kind wordt een voorlopig recht op wezenpensioen toegekend. Vanaf de dag dat de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw kind tot dit misdrijf is veroordeeld onherroepelijk is geworden, zal het wezenpensioen worden gestaakt en zullen reeds aan uw kind gedane uitkeringen worden teruggevorderd. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 7 OVER INVALIDITEITSPENSIOEN

Artikel 7.1 Wanneer krijgt u een invaliditeitspensioen?

Wordt u tijdens de dienstbetrekking bij een werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WIA-uitkering voort? Dan kunt u recht hebben op een aanvulling op uw uitkering. Deze aanvulling noemen we invaliditeitspensioen. Het invaliditeitspensioen kennen we in twee vormen.

- a. het invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering. Hierover leest u meer in artikel 7.2.
- b. het invaliditeitspensioen tijdens de WGA-uitkering. Hierover leest u meer in artikel 7.3.

Artikel 7.2 Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens IVA-uitkering?

1. Wordt u tijdens de dienstbetrekking bij een werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een IVA-uitkering voort? Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen. Dit invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het recht op de IVA-uitkering ingaat. Het invaliditeitspensioen eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het invaliditeitspensioen eindigt eerder op de dag dat het recht op de IVA-uitkering eindigt.
2. Het invaliditeitspensioen vult de IVA-uitkering aan tot 75% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte, zoals we bedoelen in artikel 3.3 lid 2c.

Artikel 7.3 Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens WGA-uitkering?

1. Wordt u tijdens de dienstbetrekking bij een werkgever ziek en vloeit uit deze ziekte een recht op een WGA-uitkering? En is uw pensioengevend inkomen vóór ziekte hoger dan het maximum jaarloon voor de berekening van de WGA-uitkering? Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het recht op de WGA-uitkering ingaat. Het invaliditeitspensioen eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het invaliditeitspensioen eindigt eerder op de dag dat het recht op de WGA-uitkering eindigt.
2. Het invaliditeitspensioen geeft een aanvulling op de WGA-uitkering. Het invaliditeitspensioen berekenen we op basis van:
 - a. het verschil tussen het maximum jaarloon en uw pensioengevend inkomen vóór ziekte zoals we bedoelen in artikel 3.3 lid 2c, en
 - b. het uitkeringspercentage. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel leest u welk uitkeringspercentage hoort bij welke arbeidsongeschiktheidsklasse.

Arbidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80% of meer	70%
65-80%	50,75%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%

-
3. Een verlaging of verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot aanpassing van de hoogte van de uitkering van het invaliditeitspensioen conform lid 2 van dit artikel. Bent u al (gedeeltelijk) ziek of ontvangt u al een WGA-uitkering op het moment dat u in dienst treedt? Dan hebt u geen recht op invaliditeitspensioen. Is het recht op een WGA-uitkering ingetrokken omdat u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en herleeft dit recht na vier weken, dan hebt u recht op een invaliditeitspensioen op basis van het bepaalde in dit reglement. Als het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van lid 1 herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het recht op invaliditeitspensioen ongeacht of u nog in dienst bent bij uw werkgever.
 4. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op alle deelnemers die:
 - vanaf 1 januari 2014 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn geworden en op die datum deelnemer aan de pensioenregeling waren;
 - reeds vòòr 1 januari 2014 deelnemer waren aan de pensioenregeling en na die datum op grond van een dienstverband na 1 januari 2014 deelnemer waren aan de pensioenregeling.
 5. Was u reeds vòòr 1 januari 2014 volledig arbeidsongeschikt? Of bent u vòòr 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden en bent u niet (meer) in dienst bij uw werkgever? En hebt u recht op een invaliditeitspensioen op grond van dit pensioenreglement? Dan is het bepaalde in lid 3 niet op u van toepassing..

HOOFDSTUK 8 OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN**Artikel 8.1 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?**

1. Tijdens de deelneming kan u of uw werkgever ons schriftelijk verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Dat kan in de volgende situaties:
 - a. U heeft een pensioentekort over jaren vóór 8 juli 1994. U nam toen geen deel aan de regeling, maar u had in die jaren wel een dienstbetrekking met eventueel pensioenopbouw bij een andere pensioenuitvoerder. Bij de berekening van het pensioentekort houden we rekening met eventuele deeltijdfactoren tijdens de andere dienstbetrekking.
 - b. U heeft een pensioentekort over jaren na 8 juli 1994. U heeft in die jaren wel pensioen opgebouwd, maar minder dan het fiscale maximum. De pensioenopbouw kan bij ons hebben plaatsgevonden, of bij een andere pensioenuitvoerder. In beide situaties rekenen we het pensioentekort van toen om naar een eventueel pensioentekort in deze regeling. Is na deze omrekening nog sprake van een pensioentekort? Dan kunt u voor dat deel pensioen inkopen.
2. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in.
3. Heeft u een pensioentekort volgens lid 1a of 1b als u elders pensioen heeft opgebouwd? Dan toont u of uw werkgever dit schriftelijk aan. Wij ontvangen van u of uw werkgever de gegevens en papieren die we nodig hebben om het pensioentekort van toen om te rekenen naar pensioentekort in deze regeling en de inkoop te berekenen.
4. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom en provisie betaald zijn. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan koopt u de extra pensioenaanspraken ook gedeeltelijk in. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen. De hoogte van de provisie bij inkoop van extra pensioenaanspraken leest u in bijlage 1.
5. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Staat de fiscale regelgeving een ruimere inkoop toe dan we in dit hoofdstuk noemen? Dan geldt die ruimere inkoopmogelijkheid.

HOOFDSTUK 9 OVER EEN UITKERING INEENS

Artikel 9.1 Wanneer krijgt u een uitkering ineens?

We verstrekken een uitkering ineens als:

- a. wij de pensioenaanspraken of pensioenrechten afkopen;
- b. u overlijdt nadat uw ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan.

Artikel 9.2 Afkoop: bij einde deelneming

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en is sindsdien twee jaar verstreken? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de PW? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen, tenzij:
 - a. uw deelneming binnen twee jaar is hervat, of
 - b. u binnen twee jaar na het einde van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht bent gestart.
2. Heeft u binnen twee jaar na einde deelneming de 67 jaar bereikt? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de PW? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen.
3. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken betalen we via een uitkering ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw gewezen partner.
4. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de eerste maand volgend op de maand waarin de periode van twee jaar na het einde van uw deelneming afloopt. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na die maand. Heeft u binnen deze twee jaar de 67 jaar bereikt? Dan betalen we de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand waarin u deze leeftijd bereikt. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na die maand.

Artikel 9.3 Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden

1. Is het partnerpensioen en/of wezenpensioen na uw overlijden minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de PW? Dan kunnen wij het recht op partnerpensioen en/of wezenpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw kind
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de eerste maand volgend op de maand van overlijden. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van overlijden.

Artikel 9.4 Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Bent u gescheiden? En is het bijzonder partnerpensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de PW? Dan kunnen wij de aanspraak of het recht op bijzonder partnerpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het bijzonder partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw gewezen partner.
3. We betalen de uitkering ineens uit binnen zes maanden nadat u de scheiding aan ons heeft gemeld.

Artikel 9.5 Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode

1. Is de periode voor afkoop, zoals we bedoelen in dit hoofdstuk, verstreken en hebben wij het pensioen niet afgekocht? Dan kunnen wij het pensioen alsnog afkopen als:
 - a. u (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden) of uw gewezen partner (bij scheiding) daarmee instemt, en
 - b. het af te kopen pensioen op 1 januari van het jaar waarin wij om instemming verzoeken, minder bedraagt dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de PW.
2. De afkoopwaarde van het pensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan u (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden), uw kind (bij uw overlijden) of uw gewezen partner (bij-scheiding).
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand van instemming. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van instemming.

Artikel 9.6 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. De afkoopfactoren die we hierbij gebruiken, leest u in bijlage 1. Het bestuur stelt de afkoopfactoren periodiek vast. De afkoopwaarde berekenen we met de factoren zoals die op dat moment gelden.
2. Na betaling van de afkoopwaarde zijn alle pensioenaanspraken of pensioenrechten, die in de afkoop betrokken zijn, vervallen.
3. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of pensioenrechten is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig, behalve bij artikel 9.5 lid 1 wat betreft de afkoop van het partnerpensioen of wezenpensioen.

Artikel 9.7 Wat geldt voor een overlijdensuitkering?

1. Als u overlijdt of vermist raakt nadat uw ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan, dan heeft uw partner recht op een overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt driemaal de hoogte van het pensioen in de maand van overlijden.

2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering?
Dan keren we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
- a. de partner als bedoeld in de AOW, of
 - b. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen jonger dan 21 jaar samen, of
 - c. degene voor wie u kostwinner was, of
 - d. degene die de kosten van de crematie of begrafenis heeft betaald, voorzover uw nalatenschap daarvoor onvoldoende was. De uitkering wordt gelijkgesteld aan het tekort, maar maximaal het bedrag uit het eerste lid.

HOOFDSTUK 10 OVER WAARDEOVERDRACHT

Artikel 10.1 Wilt u waarde overdragen naar ons?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van uw pensioenaanspraken bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te laten dragen. Dit doet u binnen zes maanden nadat uw deelneming is gestart. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de contante waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 10.2 Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van uw opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit doet u binnen zes maanden na aanvang van uw deelneming aan de regeling bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Het bestuur kan besluiten het gemiddeld inkomen over het voorafgaande kalenderjaar te indexeren rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen en de financiële positie van het pensioenfonds op 1 januari van het kalenderjaar waarin de voortzetting begint, u bent overleden of uw onbetaald verlof is begonnen.
3. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan vervallen al uw pensioenaanspraken, behalve:
 - a. het partnerpensioen als uw partner niet schriftelijk heeft ingestemd met de waardeoverdracht van het opgebouwde partnerpensioen, en
 - b. het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 10.3 Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht

1. Wij kunnen meewerken aan een collectieve waardeoverdracht, als de werkgever ons daar schriftelijk om verzoekt.
2. Wij kunnen meewerken aan een vrijwillige waardeoverdracht, als u ons daar schriftelijk om verzoekt.

Artikel 10.4 Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?

1. De wettelijk verplichte of vrijwillige waardeoverdracht van en naar een andere instelling dan we bedoelen in artikel 10.1 en 10.2 vindt plaats volgens de eisen van de PW. Bij de uitvoering van dit hoofdstuk passen we de reken- en procedureregels van de PW toe.
2. Voor de waardeoverdracht van partnerpensioen is nodig dat uw partner toestemming geeft.

3. Het bestuur kan nadere regels voor de waardeoverdracht vaststellen.

HOOFDSTUK 11 OVER INDEXATIE

Artikel 11.1 Wat geldt voor indexatie van pensioenen?

1. Het bestuur besluit jaarlijks of indexatie wordt verleend, rekening houdend met financiële positie van het pensioenfonds
2. We behouden ons het recht voor om het beleid voor de indexatie van pensioenen te wijzigen. Wijziging van het beleid doen we volgens de eisen die we in de statuten omschrijven voor reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor al onze deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.

Artikel 11.2 Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?

1. Het pensioengevend inkomen baseren wij in een aantal situaties op een gemiddeld inkomen. Dit is het gemiddeld inkomen over een voorafgaand kalenderjaar. Dit is het geval bij:
 - a. het begin van de voortzetting van de deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 3.3 lid 2b), bijzonder verlof of na demotie, vrijwillige voortzetting en een met de werkgever afgesproken ontslagregeling (artikel 3.3 lid 2d), en
 - b. voor de berekening van het partner- en wezenpensioen in geval van beëindiging van deelneming als gevolg van overlijden (artikel 3.3 lid 2e).

Het bestuur kan besluiten het gemiddeld inkomen over het voorafgaande kalenderjaar te indexeren rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen en de financiële positie van het pensioenfonds op 1 januari van het kalenderjaar waarin de voortzetting begint, u bent overleden of uw onbetaald verlof is begonnen.

2. Zetten we uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming na ontslag vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever heeft afgesproken? Dan kan het bestuur jaarlijks in december besluiten uw pensioengevend inkomen te indexeren, rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen en de dan bekende financiële positie van het pensioenfonds en alle andere relevante factoren.
3. Heeft u recht op een invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering (artikel 7.2) of tijdens de WGA-uitkering (artikel 7.3)? Dan kan het bestuur ieder jaar besluiten het pensioengevend inkomen vóór ziekte, zoals we bedoelen in artikel 3.3 lid 2c, te indexeren, rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen en de financiële positie van het pensioenfonds.

Artikel 11.3 Wat geldt voor indexatie van de franchise?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we de franchise indexeren.

Artikel 11.4 Wat geldt voor indexatie van de compensatie van het Anw-hiaat?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we het maximumbedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat indexeren.

Artikel 11.5 Wanneer gaan de indexaties in?

Besluit het bestuur de bedragen die we in dit hoofdstuk noemen te indexeren? Dan gebeurt dit eenmaal per jaar, in principe op 1 januari.

Artikel 11.6 Wanneer is de indexatie onderdeel van de pensioenaanspraak?

Hebben we in enig kalenderjaar de pensioenaanspraken en pensioenrechten geïndexeerd? Dan maakt de indexatie deel uit van de pensioenaanspraak die we hebben geïndexeerd.

De indexatie maakt geen deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten voor de datum waarop deze daadwerkelijk in gaat.

HOOFDSTUK 12 OVER DE REGELING FINANCIEREN

Artikel 12.1 Wanneer betaalt uw werkgever de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?

1. Uw werkgever moet aan ons premie betalen als:
 - a. u werknemer bent en niet bent uitgesloten van deelneming, en
 - b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten, over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrijstelling (artikel 12.3) geldt, en
 - c. u uw deelneming tijdens bijzonder verlof of na demotie voortzet, en
 - d. de werkgever uw deelneming voortzet volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken.

De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de deelneming, zoals we in dit artikel bedoelen, eindigt. De premiebetaling eindigt eerder op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

2. In de situaties die we in lid 1 bedoelen, betaalt uw werkgever aan ons maximaal een premie van 20% van de pensioengrondslag.
Uitzonderingen hierop zijn de volgende:
 - a. Is de werkgever op of na 1 januari 2006 toegetreden? Dan is hij tijdens de eerste vier jaar vanaf de toetredingsdatum een premie verschuldigd van 26% van de pensioengrondslag. Na deze vier jaar is de premie van 20% van de pensioengrondslag verschuldigd.
 - b. Zet u uw deelneming na demotie, in de zin van minder werken, voort? Dan betaalt uw werkgever aan ons de premie van 20% van de pensioengrondslag, voor het deel dat u voortzet. Op verzoek van de werkgever en betrokken werknemersvakvereniging(en) kan het bestuur besluiten om de uitzondering op de premie achterwege te laten. Daarvoor dient deze vorm van demotie, naar het oordeel van het bestuur, voldoende duidelijk de aard van een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling te hebben. De werkgever dient het verzoek schriftelijk bij het bestuur in vóórdat de betreffende collectieve arbeidsvoorwaardenregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling.

De werkgever betaalt dit percentage van de pensioengrondslag voor uw ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Naast dit percentage betaalt de werkgever een vast premiebedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat. Dit bedrag vindt u in bijlage 1. Is uw pensioengevend inkomen hoger dan het maximum jaarloon? Dan betaalt de werkgever ook 1% van het verschil tussen uw pensioengevend inkomen en het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1.

Over de premiepercentages die per werkgever gelden, leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 12.2 Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?

Zet u uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie en provisie verschuldigd. De hoogte van de provisie bij vrijwillige voortzetting leest u in bijlage 1. De premiebetaling eindigt op de dag waarop de voortzetting eindigt. Welke premie betaalt u aan ons tijdens vrijwillige voortzetting na ontslag? U betaalt dan een premie van 20% van de pensioengrondslag, voor het deel dat u voortzet.

Dit is de premie voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast bent u een vast premiebedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat verschuldigd. Dit bedrag vindt u in bijlage 1.

Artikel 12.3 Wat geldt voor premievrijstelling?

Zetten we uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Dan betaalt uw werkgever geen premie aan ons over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor we uw deelneming voortzetten.

Artikel 12.4 Hoe betaalt uw werkgever of u de premie tijdens deelneming?

1. De premie die de werkgever volgens artikel 12.1 is verschuldigd, betaalt hij ons in maandelijkse/vierweekse termijnen. Dit doet hij uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangen we van de werkgever een verklaring betreffende de juistheid en volledigheid van de geleverde gegevens. Daarna stellen we de definitief verschuldigde premie over dat jaar vast. Is de werkgever na de definitieve vaststelling nog premie verschuldigd? Dan betaalt hij dat uiterlijk binnen zes maanden na afloop van dat kalenderjaar.
3. Bij lid 1 en 2 geldt: heeft de werkgever een achterstand in de premiebetaling? Dan betaalt hij een boeterente van 1% per maand.
4. De werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dit hangt af van uw arbeidsvoorwaarden.
5. De premie die u volgens artikel 12.2 rechtstreeks aan ons bent verschuldigd, stellen we vast aan het begin van ieder kalenderjaar. U betaalt ons deze premie in maandelijkse of vierweekse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
6. Bij lid 5 geldt: heeft u een achterstand in de premiebetaling? Dan eindigt uw deelneming op de laatste dag van de maand waarvoor u premie heeft betaald.

Artikel 12.5 Hoe betaalt uw werkgever of u de koopsom bij inkoop?

1. Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen? Dan betaalt u hiervoor een koopsom. We berekenen de hoogte van de koopsom volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.
2. U kunt de koopsom betalen:
 - a. door een eenmalige storting, of
 - b. in maximaal 12 maandelijkse termijnen.
3. Heeft u een werkgever? Dan betaalt u de koopsom via uw werkgever uit:
 - tijd uit de dienstbetrekking die de werkgever omzet in geld;
 - spaarloonbedragen;
 - andere inkomsten die voortkomen uit de dienstbetrekking.

De werkgever moet de bedragen op tijd inhouden op uw inkomen. Wij ontvangen de bedragen rechtstreeks van de werkgever. U bent verplicht de werkgever hiervoor te machtigen.

4. Heeft u geen werkgever? Dan ontvangen wij de koopsom rechtstreeks van u. Wilt u in termijnen betalen? Dat kan alleen als u ons machtigt voor automatische incasso.

Artikel 12.6 Hoe betaalt uw ex-werkgever de koopsom bij inkoop extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

Staat er in uw CAO of arbeidsvoorwaardenregeling dat er extra pensioenaanspraken worden ingekocht als bedoeld in artikel 3.5? Dan betaalt uw ex-werkgever hiervoor een koopsom. We berekenen de hoogte van de koopsom volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.

HOOFDSTUK 13 OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT**Artikel 13.1 Welke informatie krijgt de werkgever van ons?**

1. Wanneer de werkgever toetreedt tot onze regeling, ontvangt hij een exemplaar van de geldende regeling en het uitvoeringsreglement. Vervolgens informeren wij de werkgever altijd schriftelijk over wijzigingen in de regeling of het uitvoeringsreglement. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. De werkgever ontvangt daarna ieder jaar een exemplaar van de geldende regeling. Verandert er wat in het uitvoeringsreglement? Dan krijgt de werkgever hiervan ook een nieuw exemplaar.

Artikel 13.2 Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?

1. Nadat de werkgever u bij ons heeft aangemeld, informeren wij u schriftelijk over de inhoud van de geldende regeling. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de werkgever u heeft aangemeld. Verandert er iets in de regeling? Dan informeren wij u hierover altijd schriftelijk. Dit doen we zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. U ontvangt ieder jaar een opgave van:
 - uw opgebouwde en te bereiken pensioenaanspraken. Dit baseren we op de gegevens die op dat moment bij ons bekend zijn;
 - de waardeangroei van uw pensioenaanspraken over het voorgaande kalenderjaar. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.
U ontvangt bij deze opgave ook informatie over ons beleid voor de indexatie van pensioenen.
3. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van de waardeangroei van uw pensioenaanspraken. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.
4. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van:
 - het aantal jaren waarin u heeft gewerkt en bij ons pensioen heeft opgebouwd, en
 - de perioden waarin u deze jaren heeft opgebouwd, en
 - de deeltijdfactor in deze perioden.De eerste drie opgaven zijn gratis. Vanaf de vierde opgave brengen we hiervoor kosten in rekening.
5. Als u dat wilt kunt u tijdens of na uw deelneming een opgave bij ons aanvragen van de hoogte van uw opgebouwde aanspraken. U heeft voorafgaande aan de ingang van uw pensioen kosteloos recht op drie informatieve berekeningen. Vanaf de vierde informatieve berekening kunnen we hiervoor de kosten in rekening brengen.
6. Is uw deelneming geëindigd? En gaat uw ouderdomspensioen niet direct daarna in? Dan ontvangt u een opgave van uw opgebouwde pensioenaanspraken.

Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is), waardeoverdracht en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u één keer in de drie jaar een dergelijke opgave.

7. Wanneer uw ouderdomspensioen ingaat, ontvangt u onze beslissing over de toekenning van uw ouderdomspensioen. Bij de beslissing ontvangt u een opgave van uw pensioenrecht en de eventuele aanspraak op partnerpensioen. Bij de opgave ontvangt u ook informatie over het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u ieder jaar een dergelijke opgave.
8. Als u overlijdt, dan ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind onze beslissing over de toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen. Bij de beslissing ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind een opgave van het pensioenrecht. Bij de opgave geven wij ook informatie over het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind ieder jaar een dergelijke opgave.
9. Bent u gescheiden? Dan ontvangt uw gewezen partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Hierbij ontvangt hij of zij ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is) en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt hij of zij één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
10. Bij pensioenverevening of conversie na scheiding ontvangen u en uw gewezen partner een opgave van
 - het vereveningspensioen of het bijzonder ouderdomspensioen, en
 - de huwelijkse periode waarop de verevening of conversie is gebaseerd, en
 - de ingangsdatum van de uitbetaling aan de gewezen partner.
11. U en uw gewezen partner ontvangen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling. Ook een ander van wie het pensioen is ingegaan, ontvangt op verzoek een exemplaar van de geldende regeling
12. Als de streefdekkingsgraad substantieel afwijkt van 130%, dan informeren wij u over de aanpassing van de streefdekkingsgraad. Over de streefdekkingsgraad leest u meer in de beleidsregel bij artikel 1.7. Ook ieder ander van wie het pensioen is ingegaan, informeren wij hierover. Is uw deelneming geëindigd? En is uw ouderdomspensioen niet direct daarna ingegaan? Dan informeren wij u over de aanpassing van de streefdekkingsgraad, als wij over uw adres beschikken. Ook uw gewezen partner informeren wij, als wij over zijn of haar adres beschikken.
13. Neemt het bestuur één of meerdere maatregelen, die wij in de beleidsregel bij artikel 1.7 noemen? Dan informeren wij u onmiddellijk, als deze maatregel u treft. Ook ieder ander van wie het pensioen is ingegaan, informeren wij onmiddellijk hierover. Is uw deelneming geëindigd? En is uw ouderdomspensioen niet direct daarna ingegaan? Dan informeren wij u, als de maatregel u treft en als wij over uw adres beschikken. Ook uw gewezen partner informeren wij, als de maatregel hem of haar treft en als wij over zijn of haar adres beschikken.

Artikel 13.3 Welke informatie krijgen wij van de werkgever?

1. De werkgever meldt bij toetreding tot de regeling de werknemers bij ons aan. Hij meldt ook de werknemers aan die later in dienst treden.
2. Dit doet hij binnen 30 dagen na de datum waarop de werkgever is toegetreden of de latere datum waarop de werknemers in dienst zijn getreden.
3. De werkgever verstrekt ons op tijd de gegevens en papieren die wij nodig hebben om deze regeling goed uit te voeren.
4. Ontvangen wij de gegevens niet op tijd van de werkgever? Of zijn de gegevens onvolledig? Dan kunnen wij de gegevens die we nodig hebben zelf vaststellen. Ook kunnen wij de werkgever een boete opleggen. Het bestuur bepaalt de hoogte hiervan.
5. Merkt de werkgever dat onze premienota's en correspondentie onjuist of onvolledig zijn? Dan meldt de werkgever ons dit zo snel mogelijk.
6. In het uitvoeringsreglement tussen de werkgever en ons leest de werkgever meer over:
 - de gegevens die hij moet aanleveren,
 - de termijnen waarbinnen hij deze gegevens aanlevert,
 - de manier waarop hij deze gegevens aanlevert.Ook staat in het uitvoeringsreglement welke sancties we kunnen opleggen als de werkgever de verplichtingen niet nakomt.

Artikel 13.4 Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?

1. U levert binnen 60 dagen alle gegevens en papieren aan die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om de regeling goed uit te kunnen voeren. Dit geldt ook voor de gegevens die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om het pensioen op de juiste manier uit te kunnen betalen.
2. Vervroegt u de ingangsdatum van het ouderdomspensioen of stelt u deze uit, dan informeert u ons wanneer u
 - een dienstbetrekking aangaat, of
 - meer of minder gaat werken, of
 - uw dienstbetrekking eindigt.Dit laat u ons zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 dagen na de wijziging weten.
3. Komt u in aanmerking voor een AOW-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld. Komt u in aanmerking voor een WIA-of WAO-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld.
4. Merkt u dat onze opgaven of correspondentie onjuist of onvolledig is? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk schriftelijk weten.

5. Verstrek u ons niet op tijd de gegevens of papieren die wij nodig hebben? Of zijn deze niet volledig? Dan kunnen wij deze gegevens zelf vaststellen. We kunnen ook de betaling van het pensioen blokkeren.
Nadat wij de volledige en correcte gegevens en papieren hebben ontvangen, herzien we de aanspraken of rechten als dat nodig is. Of we starten de betaling van het eventueel gewijzigde pensioen weer.
6. Bent u gescheiden? Dan gelden voor uw gewezen partner de informatieverplichtingen in lid 1, 3 (wanneer het gaat om een AOW- of Anw-uitkering), 4 en 5.
7. Als u overlijdt, dan gelden voor uw partner en uw kind de informatieverplichtingen in lid 1, 3 (ook wanneer het gaat om een Anw-uitkering), 4 en 5.

HOOFDSTUK 14 OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 14.1 Hoe kennen we pensioen toe?

1. U vraagt het pensioen schriftelijk aan. U ontvangt daarvoor van ons een formulier. U stuurt met uw aanvraag de stukken mee die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.
2. Wij beslissen over de aanvraag.
 - a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij u dit pensioen toe.
 - b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.
3. Heeft u recht op pensioen? Maar vraagt u het niet aan? Dan kunnen wij het pensioen ambtshalve toekennen.

Artikel 14.2 Hoe betalen we uw pensioen?

1. Wij betalen uw pensioen in maandelijkse termijnen. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. We maken uw pensioen iedere maand over op uw Nederlandse bankrekening. U geeft daarvoor één bankrekeningnummer op, dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is.
3. Het bestuur bepaalt wanneer we kunnen afwijken van lid 1 en/of lid 2 van dit artikel. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 14.3 Wanneer wijzigen we uw pensioen?

1. Wij wijzigen een genomen beslissing wanneer:
 - a. de feiten waarop we de beslissing baseerden onjuist zijn, of
 - b. de feiten gewijzigd zijn nadat we de beslissing namen, of
 - c. de betaalbaarstelling of betaling onjuist is.
2. Wijzigen wij onze beslissing in uw voordeel? Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht na.
3. Wijzigen wij onze beslissing in uw nadeel? Dan vorderen we het te veel ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht terug. Dit doen wij alleen als u redelijkerwijs had moeten begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
4. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 15 OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 15.1 Geschillencommissie

Het bestuur heeft een geschillencommissie ingesteld. Deze commissie is bevoegd een uitspraak te doen bij geschillen tussen u en ons. Dit geldt ook voor geschillen tussen een ander en ons die volgens de geschillencommissie rechtstreeks in zijn of haar belang is getroffen door een beslissing die we hebben genomen om de pensioenregeling uit te voeren.

Artikel 15.2 Een bezwaarschrift indienen

1. Wilt u een geschil laten behandelen? Dan dient u een bezwaarschrift in bij het bestuur. Dit bezwaarschrift ondertekent u zelf of laat u ondertekenen namens u.
2. In het bezwaarschrift staat tenminste:
 - a. de naam en het adres van u, een ander van wie het pensioen is ingegaan of degene die zich rechtstreeks in zijn of haar belang getroffen meent door een beslissing die wij hebben genomen;
 - b. een dagtekening;
 - c. een kopie van onze beslissing waartegen u bezwaar maakt;
 - d. de gronden van uw bezwaar.
3. U dient uw bezwaarschrift in binnen zes weken. Deze termijn begint vanaf de dag volgend op de datum van de beslissing. Dient u uw bezwaar later in? Dan kunnen we uw bezwaarschrift alleen in behandeling nemen als u kunt aantonen dat u dit heeft ingediend binnen zes weken na de dag waarop u redelijkerwijs van de beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

HOOFDSTUK 16 OVER AANVULLEND RECHT

Artikel 16.1 Welke categorieën onderscheiden we?

1. Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de categorieën deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor wie we aanvullend recht hebben vastgesteld. Dit hebben we vastgesteld op het moment dat deze regeling ingaat: 1 januari 2015.
2. De bepalingen uit het aanvullend recht zijn een aanvulling op de bepalingen in de regeling voor iedere betreffende categorie. De bepalingen uit het aanvullend recht kunnen ook in de plaats komen van de bepalingen in de regeling. Zijn bepaalde onderwerpen niet in het aanvullend recht opgenomen? Dan gelden de bepalingen in de basisregeling.
3. Het aanvullend recht onderscheiden we in de volgende categorieën:
 - a. U was op 31 december 2013 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u was op 31 december 2013 en 1 januari 2014 deelnemer en bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.
 - b.
 1. Uw (pre)pensioen is vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 (gedeeltelijk) ingegaan; of
 2. U bent vòòr 1 januari 1999 arbeidsongeschikt geworden; of
 3. U bent geboren vòòr 1 januari 1950.
4. We gaan in dit hoofdstuk per categorie in op:
 - a. de subgroepen van (gewezen) deelnemers en/of pensioengerechtigden waaruit de betreffende categorie bestaat;
 - b. de inhoud van het aanvullend recht in het kort. We verwijzen daarbij naar de bijlage waarin we de artikelen van het aanvullend recht hebben opgenomen.

Artikel 16.2 U was op 31 december 2013 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u was op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 deelnemer en bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.

1. U was op 31 december 2013 en op 1 januari 2015 deelnemer. Of u was op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 deelnemer en u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. En u bent geboren op of na 1 januari 1950. Dan geldt voor u het volgende.
 - a. Per 31 december 2013 zijn aan u aanspraken op ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 61, 62 of 65 jaar, ongehuwdenpensioen, tijdelijk overbruggingspensioen en/of (tijdelijk) partnerpensioen toegekend, conform het pensioenreglement van 31 december 2013.
Met betrekking tot deze pensioenaanspraken geldt het volgende:
De aldus verkregen aanspraken op ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen en op tijdelijk overbruggingspensioen, met pensioenrichtleeftijd 61, 62 of 65 jaar, zijn per 1 januari 2015 actuariael neutraal geconverteerd in een aanspraak op ouderdomspensioen en een aanspraak op ongehuwdenpensioen, met pensioenrichtleeftijd 67 jaar.
De aldus verkregen aanspraak op tijdelijk nabestaandenpensioen is per 1 januari 2015 actuariael neutraal geconverteerd in een (extra) aanspraak op partnerpensioen, ingaande na het overlijden van de (gewezen) deelnemer.

- b. Ontving u op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 een WAO-uitkering? Dan geldt voor u het bepaalde omtrent het invaliditeitspensioen en de pensioenopbouw tijdens WAO. Die vindt u in bijlage A, artikel 1.5.
 - c. Is op 31 december 2014 uw ouderdompensioen gedeeltelijk ingegaan? Dan geldt het bepaalde onder a voor het gedeelte van uw ouderdompensioen dat nog niet is ingegaan. De vastgestelde pensioenaanspraken behandelen we vanaf 31 december 2014 op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken. Hierover leest u meer in bijlage A.
2. Was u ook vóór 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en de cumulatietoeslag en ongehuwdenpensioen blijft gehandhaafd onder de voorwaarden zoals bepaald in bijlage A. Bij waardeoverdracht stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.

Artikel 16.3 Uw (pre)pensioen is vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 (gedeeltelijk) ingegaan. Of u bent vòòr 1 januari 1999 arbeidsongeschikt geworden. Of u bent geboren vóór 1 januari 1950.

1. a. Is één van de volgende situaties voor u van toepassing:
 - Uw prepensioen is op 31 december 2014 reeds ingegaan. In aansluiting daarop hebt u recht op een ouderdompensioen met pensioenrichtleeftijd 65 jaar;
 - Uw ouderdompensioen is op 31 december 2014 reeds (gedeeltelijk) ingegaan;
 - U bent vòòr 1 januari 1999 arbeidsongeschikt geworden; of
 - U bent geboren vòòr 1 januari 1950.

Dan is uw recht op de onderstaande uitkeringen per 31 december 2013 vastgesteld volgens de bepalingen van het op 1 januari 2014 van toepassing zijnde pensioenreglement. Dit geldt ook voor de berekening van de aanspraak op de pensioenen en de ingangsdata.

Indien uw pensioen op 31 december 2014 reeds gedeeltelijk is ingegaan, geldt het bepaalde in de vorige volzin voor wat betreft het gedeelte van het (pre)pensioen dat nog niet is ingegaan. Voor het gedeelte van uw (pre)pensioen dat nog niet is ingegaan is het bepaalde in artikel 1.3 van Bijlage A toepasselijk. Het gaat om de volgende uitkeringen:

- het ouderdompensioen;
 - het eventuele ongehuwdenpensioen;
 - het eventuele tijdelijk overbruggingspensioen;
 - het eventuele prepensioen;
 - het (tijdelijk) partnerpensioen;
 - het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen;
 - het wezenpensioen;
 - de eventuele compensatietoeslag op het wezenpensioen;
 - aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.
2. De bepalingen over het recht op en de berekening van het invaliditeitspensioen zijn opgenomen in bijlage B. Ook de pensioenopbouw tijdens WAO wordt in bijlage B geregeld.

3. Ontving u reeds vòòr 1 januari 2015 een WAO-/WIA-uitkering? Dan keren we het vòòr die datum ingegane ouderdompensioen alleen uit voorzover dit hoger is dan de som van de WAO-/WIA-uitkering en het eventuele invaliditeitspensioen. Deze korting passen we alleen toe wanneer uw WAO-/WIA-uitkering is ontstaan uit of in verband met een dienstbetrekking bij een werkgever zoals we bedoelen in de regeling.
4. Was u ook vóór 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende.
Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag, de tweeverdienerstoeslag en ongetrouwdenpensioen blijft gehandhaafd onder de voorwaarden in bijlage B.
Bij waardeoverdracht stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.
5. De vastgestelde pensioenaanspraken behandelen we vanaf 1 januari 2014 op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 16.4 U ontving reeds vóór 1 januari 2015 een WAO/WIA-uitkering?

Ontvangt u reeds vòòr 1 januari 2015 een WAO-/WIA-uitkering? Dan keren we het opgebouwd (tijdelijk) ouderdompensioen alleen uit voorzover dit hoger is dan de som van de WAO-/WIA-uitkering en het eventuele invaliditeitspensioen. Deze korting passen we alleen toe wanneer uw WAO-/WIA-uitkering is ontstaan uit of in verband met een dienstbetrekking bij een werkgever zoals we bedoelen in de regeling.

Artikel 16.5 U ontving reeds vóór 1 januari 2015 een AOW-vervanging tot 65 jaar?

Ontvangt u reeds vòòr 1 januari 2015 een AOW-vervanging? Dan kunnen we een deel van het ouderdompensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering vanaf 65 jaar tot de AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering (de "AOW-vervanging"). Het bepaalde in artikel 4.7 is daarbij van overeenkomstige toepassing.

BIJLAGE 1 CIJFERS EN BEDRAGEN

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2015
3.3 lid 3	Franchise	€ 12.642,00
4.7 lid 1	Maximum bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering	€ 18.962,64
4.8 lid 2	Afkoopgrens bij ingang pensioen	€ 462,88
9.2 lid 1		
9.3 lid 1		
9.4 lid 1		
5.3 lid 3	Maximum bedrag compensatie Anw-hiaat	€ 10.279,00
7.3 lid 1	Maximum jaarloon	€ 51.978,00
12.1 lid 2		
12.1 lid 2	Premiebedrag compensatie Anw-hiaat	€ 99,00
12.1 lid 3		
12.2 lid 2		

Schema bij artikel 4.5 lid 2 en 4 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

Pensioenleeftijd	OP als % van oorspronkelijk OP
55	52,50%
56	55,12%
57	57,90%
58	60,89%
59	64,10%
60	67,54%
61	71,23%
62	75,19%
63	79,44%
64	84,01%
65	88,93%
66	94,25%
67	100,00%
68	103,81%
69	108,00%
70	112,60%
71	117,68%
72	123,23%

Het bestuur heeft deze percentages/bedragen in beginsel vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met

collectieve actuariële gelijkwaardigheid. U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Tabellen bij artikel 4.6 lid 1

Uitruil van ingegaan OP voor PP

Pensioenleeftijd	Verhoging PP door uitruil €1.000 OP
55	€ 6.380,39
56	€ 6.055,67
57	€ 5.749,26
58	€ 5.456,99
59	€ 5.176,47
60	€ 4.906,81
61	€ 4.646,99
62	€ 4.397,99
63	€ 4.161,75
64	€ 3.936,81
65	€ 3.723,04
66	€ 3.553,89
67	€ 3.392,60
68	€ 3.235,88
69	€ 3.083,97
70	€ 2.936,65
71	€ 2.793,37
72	€ 2.658,90

Uitruil van niet ingegaan OP voor PP bij ontslag

Leeftijd	Verhoging PP door uitruil €1.000 OP-67
25	€ 3.896,22
30	€ 3.830,11
35	€ 3.739,41
40	€ 3.631,71
45	€ 3.505,05
50	€ 3.384,88
55	€ 3.293,58
56	€ 3.281,88
57	€ 3.273,94
58	€ 3.268,18
59	€ 3.263,58
60	€ 3.259,76
61	€ 3.256,18
62	€ 3.253,54
63	€ 3.253,44
64	€ 3.255,30

65	€ 3.259,73
66	€ 3.298,57
67	€ 3.342,47

Tabel bij artikel 4.6 lid 1 en 2 **Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd bij pensionering?**

Pensioenleeftijd	Verhoging OP door uitruil €1.000 PP
55	€ 135,73
56	€ 142,16
57	€ 148,84
58	€ 155,86
59	€ 163,28
60	€ 171,16
61	€ 179,55
62	€ 188,46
63	€ 197,93
64	€ 207,94
65	€ 218,51
66	€ 227,88
67	€ 237,64
68	€ 248,01
69	€ 259,05
70	€ 270,91
71	€ 283,66
72	€ 296,93

Het bestuur heeft deze percentages/bedragen in beginsel vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.7 lid 1 **Kiest u voor AOW-vervanging?**

Opmerking: voor tussenliggende eindleeftijden wordt geïnterpoleerd tussen de in de tabel opgenomen factoren

Pensioenleeftijd	Verlaging OP bij eindleeftijd		
	65	66	67
55	401,81	437,44	471,93
56	372,35	409,71	445,89
57	340,93	380,10	418,08
58	307,43	348,46	388,34

59	271,68	314,63	356,47
60	233,55	278,43	322,29
61	192,90	239,72	285,62
62	149,52	198,30	246,27
63	103,16	153,97	204,05
64	53,48	106,42	158,68
65	0,00	55,25	109,84
66	0,00	0,00	57,12
67	0,00	0,00	0,00

Het bestuur heeft deze percentages/bedragen in beginsel vastgesteld voor de jaren 2015, 2016 en 2017. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid. U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Tabel bij artikel 4.7 lid 2 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

Opmerking: ook duren in maanden zijn mogelijk.

Ingangs- leeftijd	Duur hoog-uitkering (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	44,43	92,73	145,37	202,83	265,60	334,21	409,19	491,15	580,77	678,90
56	45,42	94,88	148,87	207,93	272,59	343,42	421,02	506,05	599,31	701,64
57	46,50	97,24	152,74	213,57	280,34	353,67	434,22	522,73	620,03	727,05
58	47,66	99,75	156,86	219,60	288,64	364,65	448,38	540,60	642,18	754,31
59	48,90	102,47	161,34	226,17	297,69	376,65	463,82	560,04	666,41	784,25
60	50,26	105,44	166,22	233,34	307,58	389,73	480,62	581,28	693,00	817,27
61	51,73	108,66	171,54	241,17	318,34	403,92	498,93	604,56	722,27	853,84
62	53,33	112,17	177,34	249,64	329,96	419,34	518,94	630,14	754,63	894,46
63	55,07	116,00	183,61	258,79	342,59	436,18	540,92	658,42	790,59	939,80
64	56,96	120,12	190,34	268,69	356,34	454,65	565,18	689,77	830,65	990,59
65	58,97	124,48	197,57	279,41	371,36	474,96	592,00	724,62	875,42	1.047,59
66	61,09	129,18	205,43	291,16	387,92	497,47	621,87	763,61	925,70	1.111,88
67	63,41	134,34	214,09	304,17	406,33	522,58	655,30	807,41	982,38	1.184,65
68	65,96	140,03	223,68	318,63	426,83	550,64	692,83	856,72	1.046,48	1.267,34
69	68,75	146,31	234,32	334,70	449,71	582,07	734,97	912,33	1.119,13	1.361,55
70	71,84	153,28	246,13	352,61	475,31	617,32	782,42	975,27	1.201,75	1.469,40
71	75,26	160,97	259,23	372,53	503,86	656,81	835,84	1.046,49	1.295,82	1.593,13
72	79,01	169,47	273,74	394,67	535,69	701,08	896,06	1.127,27	1.403,40	1.736,04

Voorbeelduitwerking :

- ouderdomspensioen vóór hoog/laag is € 10.000;
- pensionering op 63 jaar;
- gekozen duur hoge periode 4 jaar.

Als de deelnemer zijn OP in de hoge periode wil verhogen met € 1.000 neemt het OP in de lage periode af met € 258,79 ten opzichte van het oorspronkelijke bedrag. Hij krijgt dus 4 jaar lang € 11.000 en daarna levenslang
 $€ 10.000 - € 258,79 = € 9.741,21$.

Staffel bij artikel 8 lid 4 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?

Provisie bij inkoop van extra pensioenaanspraken	10% van de koopsom bij een koopsom van € 0 tot € 750
	8,5% van de koopsom bij een koopsom van € 750 tot € 2500
	7% van de koopsom bij een koopsom van € 2500 tot € 5000
	5% van de koopsom bij een koopsom vanaf € 5000

Tabellen bij artikel 9.6 lid 1 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

Afkoopfactoren bij einde deelneming per € 1 pensioen

Leeftijd op datum afkoop	Ouderdomspensioen	Ongehuwdenpensioen	Partnerpensioen
15	3,000	1,118	0,675
16	3,125	1,165	0,705
17	3,254	1,213	0,738
18	3,389	1,263	0,772
19	3,529	1,316	0,807
20	3,674	1,370	0,845
21	3,825	1,427	0,885
22	3,982	1,486	0,927
23	4,144	1,547	0,971
24	4,313	1,611	1,016
25	4,487	1,677	1,064
26	4,668	1,746	1,114
27	4,856	1,818	1,166
28	5,050	1,892	1,221
29	5,250	1,969	1,277
30	5,458	2,049	1,336
31	5,673	2,133	1,398

32	5,895	2,219	1,462
33	6,124	2,308	1,529
34	6,360	2,400	1,598
35	6,603	2,495	1,670
36	6,853	2,594	1,745
37	7,111	2,696	1,823
38	7,375	2,802	1,904
39	7,647	2,910	1,987
40	7,925	3,022	2,073
41	8,209	3,138	2,161
42	8,499	3,256	2,253
43	8,795	3,378	2,349
44	9,096	3,503	2,448
45	9,401	3,631	2,550
46	9,711	3,763	2,653
47	10,023	3,897	2,759
48	10,339	4,034	2,865
49	10,659	4,174	2,972
50	10,983	4,317	3,081
51	11,310	4,464	3,190
52	11,641	4,614	3,301
53	11,977	4,769	3,412
54	12,319	4,927	3,523
55	12,667	5,090	3,634
56	13,022	5,257	3,744
57	13,384	5,429	3,852
58	13,752	5,605	3,960
59	14,125	5,785	4,067
60	14,503	5,970	4,174
61	14,882	6,158	4,280
62	15,262	6,349	4,385
63	15,641	6,543	4,485
64	16,018	6,739	4,582
65	16,392	6,938	4,673
66	16,795	7,145	4,732
67	17,200	7,357	4,783

Afkoopfactoren bij overlijden per € 1 pensioen

Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd kind op datum afkoop	Wezen-pensioen
15	34,434	68	17,424	0	18,563
16	34,322	69	16,814	1	17,869
17	34,206	70	16,189	2	17,156
18	34,085	71	15,553	3	16,425
19	33,959	72	14,910	4	15,676
20	33,830	73	14,264	5	14,906
21	33,694	74	13,617	6	14,117
22	33,553	75	12,970	7	13,308
23	33,405	76	12,327	8	12,477
24	33,252	77	11,685	9	11,623
25	33,092	78	11,045	10	10,748
26	32,926	79	10,410	11	9,851
27	32,753	80	9,787	12	8,931
28	32,574	81	9,177	13	7,991
29	32,387	82	8,585	14	7,031
30	32,193	83	8,014	15	6,053
31	31,991	84	7,465	16	5,062
32	31,781	85	6,936	17	4,060
33	31,562	86	6,426	18	3,051
34	31,334	87	5,943	19	2,036
35	31,097	88	5,485	20	1,019
36	30,851	89	5,060	21	0,000
37	30,596	90	4,666		
38	30,330	91	4,297		
39	30,056	92	3,958		
40	29,771	93	3,647		
41	29,477	94	3,362		
42	29,171	95	3,089		
43	28,855	96	2,846		
44	28,529	97	2,627		
45	28,192	98	2,425		
46	27,845	99	2,254		
47	27,486	100	2,113		
48	27,117	101	1,988		
49	26,738	102	1,876		
50	26,349	103	1,778		
51	25,951	104	1,692		
52	25,544	105	1,616		
53	25,128	106	1,549		
54	24,702	107	1,491		
55	24,265	108	1,440		
56	23,814	109	1,395		
57	23,351	110	1,357		
58	22,876	111	1,323		
59	22,388	112	1,294		
60	21,887	113	1,269		
61	21,373	114	1,247		

62	20,845	115	1,228		
63	20,303	116	1,212		
64	19,750	117	1,197		
65	19,185	118	1,185		
66	18,609	119	1,174		
67	18,022	120	1,164		

Provisie bij artikel 12.2 Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?

5,5% van de premie

Tabel bij artikel 16.2 Bijlage A artikelen 1.2 en 1.3

Vervroegen / uitstellen ongehuwdenpensioen (OOP)

Pensioenleeftijd	OOP als % van oorspronkelijk OOP
55	66,66%
56	68,37%
57	67,08%
58	69,40%
59	71,88%
60	71,78%
61	75,00%
62	78,45%
63	82,16%
64	86,14%
65	90,42%
66	95,02%
67	100,00%
68	102,54%
69	105,32%
70	108,41%
71	111,77%
72	115,39%

BIJLAGE 2 BELEIDSREGELS**Beleidsregel bij artikel 1.7 Wat geldt voor onze financiële positie?**

Wanneer is onze financiële positie ontoereikend? Dit is het geval wanneer de dekkingsgraad tot onder de vereiste streefdekkingsgraad zakt. De hoogte van de streefdekkingsgraad hangt onder andere af van onze beleggingsmix. Een standaardpensioenfonds moet een dekkingsgraad van 130% aanhouden. Wanneer spreken we van een standaardpensioenfonds? Dat is een pensioenfonds dat voor 50% in zakelijke waarden en voor 50% in vastrentende waarden belegt. Onze streefdekkingsgraad is wat hoger dan die voor het standaardpensioenfonds. Dit komt onder andere omdat wij meer in zakelijke waarden beleggen.

In deze regeling gaan we ervan uit dat onze streefdekkingsgraad gelijk is aan 130%. Wijkt de streefdekkingsgraad op een bepaald moment substantieel af van 130%? Dan gebruiken we het hogere percentage bij deze beleidsregel.

Verslechtert onze financiële positie? Dan kan het bestuur één of meerdere van de volgende maatregelen nemen. Daarbij houdt het bestuur zoveel mogelijk onderstaande volgorde aan. Bij het nemen van een maatregel houdt het bestuur zich aan de wettelijke eis van evenwichtige belangenbehartiging.

1. *Heffen van premie 20% van de pensioengrondslag*

Vanaf 2006 geldt voor een groot aantal werkgevers een groeipad van de beleidsmatige premie naar de kostendekkende premie van 20% van de pensioengrondslag. Verwachten we in een jaar dat de dekkingsgraad 130% bereikt? Dan kan het bestuur besluiten het groeipad aan te passen.

2. *Verhogen franchise en verlagen Anw-hiaatcompensatie*

Het bestuur besluit jaarlijks in hoeverre we deze bedragen indexeren. De franchise kan niet lager zijn dan het fiscale minimum (= AOW-ontwikkeling). Is onze financiële positie ontoereikend? Dan kan het bestuur besluiten dat de franchise hoger is dan het fiscale minimum. Wat zijn de gevolgen van verhoging van de franchise? Deze verhoging leidt in dat jaar tot een lagere pensioenopbouw. Dat komt door de lagere pensioengrondslag. De verhoging leidt in dat jaar ook tot lagere premie-inkomsten. Het premiepercentage is wel hoger (maatregel 1). Maar het deel van het pensioengevend inkomen waarover uw werkgever premie betaalt (of u wanneer u uw deelneming voortzet) is lager geworden. Het maximale bedrag van de Anw-hiaatcompensatie indexeren we gewoonlijk volgens de Anw-ontwikkeling. Is onze financiële positie ontoereikend? Dan kan het bestuur besluiten het maximumbedrag maar voor een deel van de Anw-ontwikkeling te verhogen. Of het bestuur kan besluiten het maximumbedrag helemaal niet te verhogen.

3. *Vermindering van de jaarlijkse pensioenopbouw*

Leest u ook artikel 3.1 lid 2. Is de kostendekkende premie in een jaar hoger dan 20% van de pensioengrondslag?

En kunnen we geen andere maatregelen nemen om het premietekort te dekken? Dan kan het bestuur besluiten de pensioenopbouw in dat jaar te korten. De pensioenopbouw korten we dan met de factor die volgt uit onderstaande berekening.

Kortingsfactor = 1 -/ - 20/kostendekkende premie in dat jaar

Het bestuur kan in een later jaar besluiten de korting op de pensioenopbouw te herstellen. Dit kan het bestuur besluiten wanneer gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren de dekkingsgraad minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. In het vierde kalenderjaar herstellen we dan de gekorte pensioenaanspraken met terugwerkende kracht alsof er geen korting is geweest.

Hebben we over meerdere jaren besloten tot een korting? Dan gelden de voorwaarden voor herstel voor elk afzonderlijk jaar van korting.

4. Vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten

Zijn de voorgaande maatregelen onvoldoende voor verbetering van onze financiële positie? En is de dekkingsgraad minder dan 100%? Dan besluit het bestuur de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen. De pensioenaanspraken en pensioenrechten korten we dan met een gelijk percentage. We korten zolang dat noodzakelijk is om een dekkingsgraad van 100% te bereiken.

Het bestuur kan in een later jaar besluiten de korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten te herstellen. Dit kan het bestuur besluiten wanneer gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren de dekkingsgraad minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. In het vierde kalenderjaar herstellen we dan de gekorte pensioenaanspraken en pensioenrechten met terugwerkende kracht alsof er geen korting is geweest.

Hebben we over meerdere jaren besloten tot een korting? Dan gelden de voorwaarden voor herstel voor elk afzonderlijk jaar van korting.

Het bovenstaande geldt op dezelfde wijze voor ingegane rechten op compensatie Anw-hiaat en ingegane toeslagen.

Beleidsregel bij artikel 3.3

Wat is de pensioengrondslag?

Bij lid 2

1. Gedurende het jaar 2006 gebruiken we voor het pensioengevend inkomen in een kalendermaand het vaste inkomen in december 2006. Dit vaste inkomen bestaat in 2006 uit de inkomensbestanddelen die behoren tot het vaste deel van het pensioengevend inkomen volgens de pensioenregeling zoals deze op 30 december 2005 luidde. Is het vaste inkomen zoals we hiervoor noemen na 1 januari 2006 verlaagd, dan houden we met dit verlaagde inkomen rekening vanaf de datum van verlaging. Bent u vóór 1 december 2006 uit dienst getreden, dan gebruiken we het vaste inkomen in de laatste maand van uw dienstbetrekking.
2. Neemt u deel aan een cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling? Dan bedoelen we met het vaste inkomen volgens de arbeidsovereenkomst in artikel 3.3 lid 2 uw inkomen vóór toepassing van de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling. De regeling van uw werkgever moet wel voldoen aan de eisen van de belastingdienst om het oorspronkelijk pensioengevend inkomen te kunnen hanteren.

3. Voldoet de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling van uw werkgever niet aan de eisen van de belastingdienst? Dan bedoelen we met het vaste inkomen volgens de arbeidsovereenkomst in artikel 3.3 lid 2 uw inkomen na toepassing van de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling. Uw pensioengevend inkomen bestaat dan uit het vaste inkomen dat u feitelijk in een maand geniet.

Beleidsregel bij artikel 3.3 Wat is de pensioengrondslag?

Bij lid 2

Het bestuur heeft voor alle werkgevers de inkomensbestanddelen, die we hierna noemen, als standaard pensioengevend vastgesteld.

- Vast inkomen volgens de arbeidsovereenkomst
- Vakantietoeslag
- Decemberuitkering
- Vergoeding voor onregelmatige dienst
- Rouleringsbijslag
- Bijslag bezwarende werkomstandigheden
- Feestdagentoeslag
- Vergoeding voor structurele bereikbaarheid
- Vergoeding bestrijding gevaarlijke stoffen (Kijfhoek)
- Toelage/afkoop ineens in verband met verschuiving invalslid
- Derving SAV
- Tegemoetkoming vermindering inkomen
- Tegemoetkoming inkomensderving oudere werknemer
- Toelage directiechauffeur

Het bestuur heeft voor de sommige werkgevers, op hun verzoek ook andere inkomensbestanddelen als pensioengevend vastgesteld. Deze inkomensbestanddelen zijn opgenomen in een aanhangsel bij de uitvoeringsovereenkomst van die werkgevers met SPF.

Beleidsregel bij artikel 3.3 Wat is de pensioengrondslag?

Bij lid 2b, 2c, 2d en 2e

Wanneer wij uw inkomen herleiden naar de deeltijdfactor die u heeft direct voordat u ziek werd, voorafgaand aan de voortzetting van deelneming voorafgaand aan uw overlijden of voorafgaand aan het onbetaald verlof, dan doen wij dat als volgt.

- We bepalen uw gemiddelde inkomen per maand over het kalenderjaar voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof.
- We bepalen de gemiddelde deeltijdfactor over diezelfde periode.
- We bepalen de deeltijdfactor die u heeft direct voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof.
- Als die beide deeltijdfactoren verschillen, dan vermenigvuldigen wij uw gemiddeld inkomen per maand over het kalenderjaar voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof met een breuk. De breuk bestaat uit de beide deeltijdfactoren.

Voorbeeld rekenregel:

De voortzetting begint in het jaar t. Het pensioengevend inkomen voor de voortzetting is dan:
*gemiddeld inkomen per maand in het jaar t-1 * (deeltijdfactor op de dag direct voor begin voortzetting / gemiddelde deeltijdfactor jaar t-1)*

Beleidsregel bij artikel 3.3 lid 2 Wat is de pensioengrondslag?

Wordt uw pensioengevend inkomen niet per kalendermaand maar per periode van vier weken vastgesteld?

Dan geldt, in aanvulling op het bepaalde in artikel 3.3 lid 2, het volgende.

Voor de bepaling van het maximale pensioengevend inkomen per vierweekse periode, wordt het jaarlijkse maximale pensioengevend inkomen gedeeld door dertien.

Indien u niet op de eerste dag van een vierweekse periode in dienst komt, wordt het aldus vastgestelde maximale vierweekse pensioengevende inkomen naar rato van het aantal resterende dagen van die periode toegepast. We vermenigvuldigen het vastgestelde maximale vierweekse pensioengevende inkomen met de deeltijdfactor in de betrokken vierweekse periode. Wijzigt uw deeltijdfactor in een vierweekse periode, dan wordt voor de berekening van het maximale pensioengevende vierweekse inkomen de deeltijdfactor van de eerste dag van de vierweekse periode genomen waarin de deeltijdfactor is gewijzigd.

Indien een vierweekse periode slechts voor een gedeelte in een kalenderjaar valt, wordt voor het betrokken kalenderjaar pensioen opgebouwd naar rato van het aantal dagen dat de betrokken vierweekse periode in dat kalenderjaar valt.

Beleidsregel bij artikel 3.5 Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

1. Toepassing fondsspecifieke tarieven

Voor de vaststelling van de verschuldigde koopsom als bedoeld in artikel 3.5 lid 3 worden fondsspecifieke (sekseneutrale) tarieven gebruikt.

In de koopsom is rekening gehouden met een kostenopslag op grond van de volgende staffel:

van	0 tot	750 euro	10%
van	750 tot	2.500 euro	8,5%
van	2.500 tot	5.000 euro	7%
vanaf	5.000	euro	5%

2. Genormeerde pensioenaanspraak

Op basis van het (pensioengevend) inkomen op de ontslagdatum, de geldende franchise en het opbouwpercentage wordt een genormeerde pensioenaanspraak per jaar bepaald. Deze genormeerde aanspraak (plus bijbehorend partnerpensioen) wordt achteraf toegekend op basis van de duur van de loongerelateerde werkloosheidsperiode. De duur van de loongerelateerde werkloosheidsperiode wordt vastgesteld op het aantal kalenderdagen tussen de ingangsdatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering tot de beëindigingdatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering.

3. Correctiefactor in verband met korting op werkloosheidsuitkering
Aan de hand van de verhouding tussen het werkelijke werkloosheidsinkomen en het pensioengevend inkomen wordt een correctiefactor toegepast op de toe te kennen pensioenaanspraken. Op deze wijze wordt pensioenopbouw alleen toegekend over het inkomen tot het maximum dagloon. Een eventuele korting op de werkloosheidsuitkering (bijvoorbeeld door het verwerven van eigen inkomen) leidt dan tot een korting op de pensioenopbouw.
4. Toekenning na einde loongerelateerde werkloosheidsuitkering
Als gevolg van de toekenning van de pensioenaanspraken ná het einde van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt de pensioenaanspraak toegekend op de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering. Er vindt geen jaarlijkse toekenning plaats en dus ook geen indexatie van de toegekende pensioenaanspraken voor de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering.
5. Aanmelding door ex-werknemer voor toekennen extra pensioenaanspraken door werkloosheid
Ex-werknemers waarvoor een cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, melden zich na ontslag bij het pensioenfonds.

Wij zullen dan contact opnemen met de ex-werkgever en aan de ex-werknemer informatie verstrekken over het mogelijke recht dat in de toekomst ontstaat op extra pensioenaanspraken wegens werkloosheid.

6. Samenloop extra pensioenaanspraken door werkloosheid met voortzetting van pensioenopbouw na ontslag
Extra pensioenaanspraken door werkloosheid worden niet toegekend wanneer er sprake is van voortzetting pensioenopbouw na ontslag, bijvoorbeeld op grond van een sociaal plan.

In aanvulling op het vorenstaande geldt het volgende.

Waar gesproken wordt van pensioengevend inkomen is dit vanaf 1 januari 2015 begrensd tot het maximum jaarlijkse pensioengevend inkomen ter grootte van 100.000 Euro (2015). Ten aanzien van het bepaalde omtrent de inkomensbestanddelen die als pensioengevend zijn vastgesteld, geldt bovendien het volgende. Teneinde op basis van deze inkomensbestanddelen het maximale pensioengevende inkomen vast te stellen wordt, per 1 januari van een kalenderjaar of per de latere datum van indiensttreding, een schatting gemaakt van (de hoogte van) alle emolumenten van het totale pensioengevende jaarinkomen. Indien een inkomensbestanddeel in zijn geheel in één of over enkele maanden wordt uitgekeerd, vindt toerekening hiervan aan het maximale pensioengevend maandinkomen plaats door het totale bedrag van het inkomensbestanddeel te delen door het aantal (resterende) maanden in het betrokken kalenderjaar.

Beleidsregel bij artikel 5.3 Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?

Bij lid 1

Het bestuur heeft in een aantal overgangssituaties besloten dat uw partner verzekerd blijft voor de compensatie van het Anw-hiaat nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd. Uw partner blijft na einde van uw deelneming verzekerd wanneer en zolang u:

- a. een zogeheten IPIO-uitkering ontvangt, of
- b. direct aansluitend aan het einde van uw IPIO-uitkering een ouderdomspensioen van ons ontvangt, of

- c. levensloopverlof opneemt en de deelneming aan de regeling niet voortzet vanwege de compensatiemaatregel die uw werkgever heeft getroffen ter vervanging van de zogeheten Overgangsregeling VUT40, of
- d. direct aansluitend aan het einde van uw levensloopverlof zoals hiervoor onder lid c bedoeld, uw ouderdomspensioen in laat gaan.
- e. In 2013 uw levenslooptegoed in een keer heeft afgekocht om daarmee in aanmerking te komen voor de wettelijke belastingkortingsregeling.

Beleidsregel bij artikel 12.1 Wanneer betaalt uw werkgever premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?

Bij lid 2

Voor 2015 zijn de premiepercentages per werkgever als volgt vastgesteld.

Pensioenpremies 2015	Ingangsdatum toetreding	Premie basisregeling als % van pensioen-grondslag	Afwijkende premie voor nieuwe deelnemers na 28-08-2000 als % van pensioen-grondslag	WIA-plus iedereen (salaris boven maximum dagloon)	ANW Hiaat
<u>Sociale Eenheid NS</u>					
Abellio Transport Holding BV	01-01-03	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
HSA Beheer NV	01-01-02	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NedTrain BV	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Groep NV	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Internationaal BV	01-04-01	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Opleidingen BV	01-07-98	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Personeeladministratie	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Reizigers BV	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Stations BV	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NS Stations Personeel BV	01-07-96	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
NV Nederlandse Spoorwegen	01-01-94	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00 en €
Plurel B.V.	28-08-00	9,7%	20%	0,85%	99
ProRail BV	01-03-99	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
SPF Beheer bv	01-01-96	9,7%	n.v.t.	0,85%	€0,00
Thalys Nederland NV	01-01-96		n.v.t.	0,85%	€0,00

Pensioenpremies 2015	Ingangsdatum toetreding	Premie voor OP/NP en min. IP 2000		WIA- excedent- premie in % van salaris boven maximum dagloon	Anw-hiaat- pensioen
		als % van de grondslag			
		beleidsmatige premie primaire pensioengrondslag en secundair inkomen	afwijkende premie		
<u>Buiten Sociale Eenheid NS</u>					
Arcadis Nederland BV	01-06-94	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Arriva Multimodaal BV	01-06-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
ASSET Rail BV	01-05-08	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
BAM Rail BV ¹⁾	01-10-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
BAM Rail BV (directie) NV ⁶⁾	n.v.t.	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
BT Nederland NV	01-01-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Connexion Multimodal B.V.	09-12-12	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
DB Schenker Rail Nederland N.V. ⁵⁾	01-03-99	n.v.t.	16,57%	0,85%	€ 66
DHV NPC B.V.	01-03-09	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Dura Vermeer Railinfra BV	01-07-13	n.v.t.	26,0%	0,85%	€ 99
Dutch Rail Control BV	01-03-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
EMSI Ltd.	01-05-09	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
ERS Railways BV	01-12-03	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Eurail Groep GIE	01-03-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Eurail.com BV	01-01-14	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Eurailscout Inspection & Analysis BV B.V. Exploitatiemaatschappij Museumstoomtram	01-03-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
01-01-14	26,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99	
Grondbank Nederland BV	01-07-98	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Group 4 Securicor Safe Express BV	01-09-98	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Human Company BV	01-10-00	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Husa Transportation Group BV ⁷⁾	01-01-08	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Husa Transportation Railway Services Nederland B.V.	01-06-98	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Intergo BV	01-09-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Inter Modal Solutions BV ⁷⁾	01-01-08	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Keyrail BV	01-01-07	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
KombiRail Europe BV	01-04-11	Vanaf 1-4-15: 20%	Tot 1-4- 15:26,0%	0,85%	€ 99
Landelijke Spoorweg Reisvereniging	01-04-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Lloyds Register Rail Europe BV	01-03-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Locon Benelux BV	01-06-11	Vanaf 1-6-15: 20%	Tot 1-6-15: 26,0%	0,85%	€ 99
Logitech BV	01-01-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Mobiliteitscontactcenter BV	01-01-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Movares Nederland BV ²⁾	01-06-95	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
NS Financial Services Company ³⁾	n.v.t.	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Rail Service Center Rotterdam BV	01-01-95	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Reisinformatiegroep BV	01-01-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
René Prinsen Spoorwegmaterialen BV	01-01-12	n.v.t.	26,0%	0,85%	€ 99

Rotterdam Rail Feeding BV	01-01-06	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Saferail BV	01-07-13	n.v.t.	26,0%	0,85%	€ 99
Spitzke Spoorbouw B.V. ¹⁾	01-07-12	n.v.t.	26,0%	0,85%	€ 99
SPL Powerlines Benelux B.V.	01-09-13	n.v.t.	26,0%	0,85%	€ 99
Stichting Bodemsanering NS	01-10-96	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Stichting Nederlands Spoorwegmuseum	01-01-02	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Stichting Railinfra Opleidingen	01-07-01	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Stichting Railsport Nederland	01-01-96	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Strukton Rail BV ¹⁾	01-10-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Strukton Systems BV	01-01-06	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
SVO-rail RI B.V. ⁷⁾	01-06-10	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
SVO-rail RS B.V. ⁷⁾	01-06-10	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Syntus BV	01-06-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Tribase Datasystems & Network Services vof ¹⁾	19-04-03	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Veolia Transport Rail BV	01-01-07	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Vereniging van Hoger Spoorwegpersoneel	01-04-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
voest Alpine Railpro BV ¹⁾	01-10-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
voest Alpine WBN BV	01-01-96	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
Volker Stevin Systems BV ¹⁾	01-04-99	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99
VolkerRail Nederland BV ¹⁾	01-10-97	20,0%	n.v.t.	0,85%	€ 99

Beleidsregel bij artikel 14.2

Hoe betalen we uw pensioen?

1. Op verzoek van u en uw gemachtigde samen maken we het pensioen over op de Nederlandse bank- of girorekening van de gemachtigde. Wilt u hiervoor een verzoek indienen? Dan gebruikt u hiervoor een formulier dat wij hebben opgesteld. Uw gemachtigde vult dit formulier ook in. U ondertekent dit formulier allebei.
2. Woont u buiten Nederland? En wilt u geen maandelijkse betaling? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen achteraf op jaarbasis over. Dit doen we dan aan het einde van ieder kalenderjaar.
3. Woont u buiten Nederland? En wilt u ons uw pensioen laten overmaken op een buitenlands rekeningnummer? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen over op een rekening van een bankinstelling in uw woonland. Wij maken dan gebruik van een Nederlandse bankinstelling die wij daarvoor hebben aangewezen. De kosten die aan de betaling naar het buitenland verbonden zijn, komen voor uw rekening.

Beleidsregel bij de artikelen 5.7, 6.4 en 14.3

Wanneer wijzigen we uw pensioen?

Bij lid 2

Betalen wij u pensioen na? Dan vergoeden wij wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid niet aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten tijdig aan ons heeft gemeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de nabetaling, en

-
- b. het bedrag van de rentevergoeding hoger is dan € 50,00.

Bij lid 3

Vorderen wij pensioen van u terug? Dan heffen wij wettelijke rente wanneer:

- a. u de onjuistheid of de wijziging van feiten heeft veroorzaakt doordat u in strijd met de wet heeft gehandeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de vordering, en
- b. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

Wij heffen ook wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten niet tijdig aan ons heeft gemeld, en
- b. wij adequaat hebben gereageerd op uw melding van de onjuistheid of de wijziging van feiten, en
- c. wij een terugbetalingsregeling met u hebben afgesproken van minimaal twee maanden. We berekenen de wettelijke rente dan over de periode vanaf deze twee maanden, en
- d. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

In geval op grond van het bepaalde in de artikelen 5.7 en 6.4 door het bestuur partner- of wezenpensioen wordt teruggevorderd, is de partner of de wees wettelijke rente verschuldigd wanneer het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

BIJLAGE A U WAS OP 31 DECEMBER 2013 EN OP 1 JANUARI 2015 DEELNEMER .
OF WAS OP 31 DECEMBER 2013 EN OP 1 JANUARI 2014 DEELNEMER
EN U BENT VÒÒR 1 JANUARI 2015 GEWEZEN DEELNEMER
GEWORDEN. WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?

Artikel 1.1 Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?

1. De bepalingen in deze bijlage vormen een vast onderdeel van deze regeling.
2. Was u op 31 december 2013 en op 1 januari 2015 deelnemer aan de pensioenregeling? Of was u op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 deelnemer en u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden. En bent u geboren op of na 1 januari 1950? Dan gelden de bepalingen in deze bijlage in de plaats van wat we in deze regeling over dezelfde onderwerpen hebben opgenomen. Het gaat hierbij om de deelnemers die we noemen in artikel 16.2 van deze regeling.
3. Voor het overige gelden de artikelen uit deze regeling.
4. Als we hierna spreken over ‘deze regeling’, dan bedoelen we de hoofdstukken 1 tot en met 16. Daarbij horen de cijfers en bedragen in bijlage 1 en de beleidsregels in bijlage 2. Als we hierna spreken over ‘deze bijlage’, dan bedoelen we de artikelen in bijlage A.

Artikel 1.2 U was deelnemer op 31 december 2013 en op 1 januari 2015. Of u bent vòòr 1 januari 2015 gewezen deelnemer geworden: wat geldt voor uw aanvullend recht?

1. Heeft u tot 1 januari 2014 aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, (tijdelijk) partnerpensioen, wezenpensioen opgebouwd? Dan hebben wij uw pensioen vastgesteld conform het pensioenreglement dat gold op 31 december 2013.
2. Ontving u op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 een WAO-uitkering? Dan geldt voor u het bepaalde omtrent het invaliditeitspensioen en de pensioenopbouw tijdens de WAO. Die vindt u in artikel 1.5 deze bijlage.

Artikel 1.3 Wat geldt voor uw pensioen opgebouwd vóór 1 januari 2014?

1. De pensioenaanspraken die u tot 1 januari 2014 heeft opgebouwd, hebben we vastgesteld conform het geldende pensioenreglement op 31 december 2013. De aldus verkregen aanspraken op ouderdomspensioen, ongehuwdenpensioen, tijdelijk overbruggingspensioen, met pensioenrichtleeftijd 61, 62 of 65 jaar, zijn per 1 januari 2015 actuarieel neutraal omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen en ongehuwdenpensioen, ingaande op 67 jaar. De aldus verkregen aanspraak op tijdelijk nabestaandenpensioen is per 1 januari 2015 actuarieel neutraal geconverteerd in een (extra) aanspraak op levenslang partnerpensioen, ingaande na het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
Deze aanspraken maken deel uit van de regeling, tenzij anders is aangegeven.
2. Ontvangt u op en na 31 december 2014 een WAO- of WIA-uitkering en bent u geboren in de periode 1953 tot en met 1962? Dan geldt in aanvulling op het bepaalde voor u het volgende.

Bent u 80 - 100% arbeidsongeschikt? Dan wordt bij de hiervoor genoemde omzetting rekening gehouden met de samenloop van de aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen met de uitkeringen die u uit hoofde van uw arbeidsongeschiktheid ontvangt. Dit passen we alleen toe wanneer uw WAO-/WIA-uitkering is ontstaan uit of in verband met een dienstbetrekking bij een werkgever zoals we bedoelen in deze regeling.

De vermindering van uw aanspraken vanwege de samenloop wordt alleen toegepast voor zover deze samenloop plaats vindt in de periode tussen de zogenaamde fictieve pensioenleeftijd en de leeftijd 67 jaar.

Voor een deelnemer die op 1 januari 2015 de oorspronkelijke vroegpensioenleeftijd (61 of 62 jaar) bereikt is de fictieve pensioenleeftijd gelijk aan 63 jaar. De fictieve pensioenleeftijd loopt in 8 jaar tijd op naar 67 jaar zodat deze gelijk is aan 67 voor deelnemers die op of na 1 januari 2023 de oorspronkelijke vroegpensioenleeftijd bereiken. Bereikt u de oorspronkelijke vroegpensioenleeftijd na 1 januari 2015 en vóór 1 januari 2023, dan geldt voor u een fictieve pensioenleeftijd tussen 63 en 67 jaar naar evenredigheid van de verstreken tijd na 1 januari 2015.

Als u vóór de voor u geldende fictieve pensioenleeftijd revalideert of uw arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd wordt, wordt de hiervoor beschreven verlaging van de omgezette aanspraken op ouderdomspensioen voor een evenredig gedeelte ongedaan gemaakt. Als u vóór de voor u geldende fictieve pensioenleeftijd verder arbeidsongeschikt wordt, heeft dit geen gevolgen voor de hiervoor beschreven verlaging van de omgezette aanspraken op ouderdomspensioen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dan wordt het bovenstaande toegepast naar rato van het arbeidsongeschiktheidspercentage per 1 januari 2015.

Geboortejaar	Fictieve pensioenleeftijd
1953	63 jaar
1954	63 jaar en zes maanden
1955	64 jaar
1956	64 jaar en zes maanden
1957	65 jaar
1958	65 jaar en zes maanden
1959	66 jaar
1960	66 jaar en zes maanden
1961	67 jaar

Het vorenstaande is niet op u van toepassing als u vóór 1 januari 2015 gewezen deelnemer bent geworden.

3. In aanvulling op artikel 5.5 en 5.7 van deze regeling heeft uw gewezen partner ook geen recht op bijzonder partnerpensioen wanneer:
 - a. het vonnis van de scheiding ligt vóór 1 januari 1966, of
 - b. de scheiding is gebaseerd op het recht dat geldt vóór 1 oktober 1971 en uw gewezen partner heeft niet de vordering tot scheiding gedaan.

Artikel 1.4 Koopt uw werkgever extra pensioenaanspraken in?

1. Is er een verschil tussen de te bereiken aanspraken op ouderdomspensioen, tijdelijk overbruggingspensioen en (tijdelijk) partnerpensioen volgens de regeling van 30 december 2005 en de te bereiken aanspraken op ouderdomspensioen en

partnerpensioen volgens de regeling vanaf 31 december 2005? Waarbij beide opgaven zijn berekend op de pensioenrichtleeftijd volgens de regeling van 30 december 2005? Dan kan de werkgever ons vragen dit verschil voor zijn werknemers in te kopen.

2. De inkoop van extra pensioenaanspraken stellen we vast op 30 december 2005. Uw vaste deel van het pensioengevend inkomen baseren we op uw vaste inkomen in december 2005. Verhoogt dit inkomen op of na 1 januari 2006? Dan heeft dit geen invloed op de inkoop. Voor de deeltijdfactor gaan we uit van de deeltijdfactor in december 2005. Als variabel deel van het pensioengevend inkomen gebruiken we het variabel inkomen dat u in het jaar 2005 heeft genoten.
3. De werkgever kan ons verzoeken de inkoop van overgangsrecht toe te kennen op één van de volgende data:
 - a. 30 december 2005:
De inkoop van extra pensioenaanspraken vindt plaats in de regeling zoals die op 30 december 2005 luidt. De extra pensioenaanspraken behandelen we vervolgens op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
 - b. uiterlijk 31 december 2020:
De inkoop van extra pensioenaanspraken vindt plaats in deze regeling. We kunnen met de werkgever een betalingsregeling overeenkomen. Daarbij kunnen we afspreken dat de volledige koopsom uiterlijk op 31 december 2020 aan ons wordt voldaan. Het verzoek van de werkgever en onze beslissing hierover moeten uiterlijk op 31 december 2007 zijn gedaan.

De werkgever en wij kunnen eventueel voorwaarden stellen waaronder we gehele of gedeeltelijke inkoop eerder dan 31 december 2020 toekennen. Hierover leest u meer in lid 4.

4. Als inkoop plaats vindt in deze regeling, zoals we bedoelen in lid 3b, dan kunnen we u deze inkoop toekennen op een van de volgende momenten.
Dit is afhankelijk van de afspraak met de werkgever. We kennen de inkoop toe voor de omvang die we daarbij noemen:
 - a. op 31 december 2020: het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen,
 - b. op de laatste dag voor de dag waarop uw ouderdompensioen ingaat (of bij uw overlijden de dag voor de dag waarop het partnerpensioen voor uw partner ingaat): het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen, behalve bij deeltijdpensioen, dan kennen we het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen toe voor het deel dat uw pensioen ingaat.
 - c. op de dag waarop uw deelneming eindigt (tenzij dit komt doordat de pensioeningangsdatum is bereikt of door overlijden): het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen naar rato van het verstrijken van de 15 jaar vanaf 1 januari 2006 tot en met de dag waarop uw deelneming eindigt.
5. Hebben wij op 30 december 2005 extra pensioenaanspraken vastgesteld? Dan kunnen we deze vanaf 31 december 2005 indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden van artikel 11.1 van deze regeling. Het maakt daarbij niet uit of deze al zijn toegekend. Vanaf het moment dat we deze toekennen, behandelen we de extra pensioenaanspraken op gelijke manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. De op basis van dit artikel verworven en nog te verwerven extra aanspraken op ouderdompensioen en tijdelijk overbruggingspensioen, met pensioenrichtleeftijd 61, 62 of 65 jaar, zijn per 1 januari 2015 actuariael neutraal geconverteerd in een aanspraak op levenslang ouderdompensioen, ingaande op 67 jaar. Een eventuele extra aanspraak op tijdelijk nabestaandenpensioen is per 1 januari 2015 actuariael neutraal geconverteerd in

een (extra) aanspraak op levenslang partnerpensioen, ingaande na het overlijden van de (gewezen) deelnemer.

7. Bij de inkoop van overgangsrecht geldt de maximale fiscaal toegestane inkoopruimte.

Artikel 1.5 Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Ontving u op 31 december 2013 en op 1 januari 2014 een WAO-uitkering? En heeft u recht op premievrije voortzetting van de deelneming en een invaliditeitspensioen volgens de regeling zoals deze op 31 december 2013 gold? Dan gelden de volgende leden wanneer uw premievrije voortzetting tijdens WAO na 1 januari 1999 is begonnen. De volgende leden gelden ook wanneer u op of na 31 december 2013 opnieuw een WAO-uitkering ontvangt, die voortvloeit uit een WAO-periode vóór 31 december 2013. In plaats van 31 december 2013 leest u dan de eerste dag van de nieuwe WAO-periode.
2. In aanvulling op artikel 2.2 en 2.4 van de basisregeling beschouwen we u vanaf 31 december 2013 ook gedurende de WAO-periode als deelnemer. In de volgende leden leest u meer over de wijze waarop we uw deelneming tijdens de WAO-periode voortzetten. Uw pensioenopbouw tijdens de voortzetting berekenen we volgens de bepalingen van deze regeling.
3. We zetten uw deelneming premievrij voort tijdens de WAO-periode. De premievrije voortzetting eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
4. We zetten uw deelneming premievrij voort op basis van het pensioengevend inkomen zoals deze gold op 31 december 2013. Bij een nieuwe WAO-periode na 31 december 2013 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw premievrije voortzetting baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1. De mate van de premievrije voortzetting is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse.
5. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeitsongeschiktheidsklasse	Mate van voortzetting
80–100%	100%
65–80%	80%
55–65%	60%
45–55%	50%
35–45%	40%
25–35%	30%
15–25%	20%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we de mate van voortzetting op deze fictieve klasse.

6. Tijdens de WAO-periode blijft u recht op invaliditeitspensioen houden. Het invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de

eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.

7. Om het recht op invaliditeitspensioen te bepalen, stellen we een kalendermaand op 30 dagen.
8. Het invaliditeitspensioen vult de WAO-uitkering (inclusief vakantietoeslag WAO) aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen.
 - a. De hoogte van het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In de volgende tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80–100%	70%
65–80%	50,75%
55–65%	42%
45–55%	35%
35–45%	28%
25–35%	21%
15–25%	14%

- b. Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we het uitkeringspercentage op deze fictieve klasse.
 - c. Bent u op of na 1 juli 2007 volledig arbeidsongeschikt? En is er geen sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan berekenen we vanaf dat moment uw invaliditeitspensioen alsof het uitkeringspercentage van uw WAO-uitkering 70% is.
9. Uw invaliditeitspensioen berekenen we vanaf 31 december 2005 op basis van het pensioengevend inkomen zoals is vastgesteld op 30 december 2005. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw invaliditeitspensioen baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziekte dag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. Wijkt de eventuele indexatie van uw WAO-uitkering (dit is de eventuele indexatie op 1 januari plus de eventuele indexatie op 1 juli van het jaar ervoor) af van onze voorwaardelijke indexatie? Dan leidt dat niet tot verlaging van uw invaliditeitspensioen.
10. Krijgt u een lagere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens lid 4. Het invaliditeitspensioen passen we aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens lid 6.
11. Krijgt u een hogere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting alleen aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens lid 4 als u bij een werkgever werkt. Het invaliditeitspensioen passen we dan aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens lid 6. Zie voor het pensioengevend inkomen de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.

12. U heeft ons vanaf de eerste WAO-dag gemachtigd om het invaliditeitspensioen tijdens uw dienstbetrekking aan de werkgever uit te betalen. U kunt ons schriftelijk verzoeken het invaliditeitspensioen rechtstreeks aan u uit te betalen.
13. Ontving u op 31 december 2013 een aanvulling op uw WAO-uitkering en invaliditeitspensioen tot een minimumgarantie? Dan behoudt u dit minimum invaliditeitspensioen. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van het minimum invaliditeitspensioen. Het minimum invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. En uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
14. Ontving u op 31 december 2000 een overhevelingstoelage door de uitbetaling van het invaliditeitspensioen? Dan heeft u met ingang van 1 januari 2001 recht op een tijdelijke aanvullingstoelage. De hoogte van de tijdelijke aanvullingstoelage is op 31 december 2000 vastgesteld op de overhevelingstoelage die in die maand is uitbetaald. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van de aanvulling. De aanvullingstoelage eindigt op de laatste WAO-dag. En uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 1.6 Pensioenverevening en conversie

1. Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap zal pensioenverevening plaats vinden van de aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, zoals deze per 31 december 2014 zijn opgebouwd. Dat geldt ook indien de aanvraag tot pensioenverevening op of na 1 januari 2015 zal zijn ingediend binnen de termijn als gemeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Bent u vóór 1 januari 2015 gescheiden. En hebt u het recht van uw gewezen partner op diens verevende deel van de tot 1 januari 2014 opgebouwde aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder (tijdelijk) partnerpensioen, omgezet naar een recht op een eigen ouderdomspensioen (conversie). Dan is het bepaalde in deze bijlage omtrent actuariële neutrale omzetting van deze aanspraken ook op uw gewezen partner van toepassing.

Artikel 1.7 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.

1. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en de cumulatietoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende leden vast. Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende leden vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap zal pensioenverevening plaats vinden van de aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, zoals deze per 31 december 2014 zijn opgebouwd. Dat geldt ook

indien de aanvraag tot pensioenverevening op of na 1 januari 2015 zal zijn ingediend binnen de termijn als gemeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd.

De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.

De toeslag bedraagt:

- toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;
- toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.

De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage.

De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of Anw, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.

De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:

- toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;
- toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met Anw;
- toeslag-c in alle overige situaties.

De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage.

De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.

4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk

samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997 voor de berekening van uw ouderdomspensioen.

De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage. De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.

5. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. De toeslagbedragen die we noemen in het overzicht in deze bijlage kunnen ook ieder jaar door het bestuur worden geïndexeerd. Ook voor die indexatie gelden de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.
6. Heeft u aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 1997? Dan hebben we deze op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Het verschil tussen de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd volgens de regeling van 31 december 1996 en de pensioenaanspraken volgens de regeling van 1 januari 1997, hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. Of u extra aanspraak heeft op ouderdomspensioen hangt af van uw burgerlijke staat. Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? De extra voorwaardelijke pensioenaanspraken hebben we op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE A**Cijfers en bedragen**

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2015
1.7 lid 2	Algemeen pensioentoeslag - toeslag-a - toeslag-b	€ 146,57 € 205,08
1.7 lid 3	Samenlooptoeslag - toeslag-a - toeslag-b - toeslag-c	€ 146,57 € 100,13 € 102,52
1.7 lid 4	Cumulatietoeslag	€ 109,11

**Beleidsregel bij artikel 1.5 lid 4, 7 en 9 Wat geldt voor pensioenopbouw en
invaliditeitspensioen bij
arbeidsongeschiktheid?**

1. Garantie pensioengevend inkomen

De WAO kent in de volgende situaties een garantie voor de vaststelling het dagloon:

- bij toename van arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vier weken na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering wegens dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering indien op de einddatum 45 jaar of ouder.

Bij toename, heropening en toekenning (na eerdere intrekking) stelt het UWV het dagloon vast op basis van het nieuwe inkomen. Het UWV vergelijkt het nieuwe dagloon vervolgens met het (geïndexeerde) dagloon zoals dat gold voor de laatste WAO-uitkering. De nieuwe (of verhoogde) WAO-uitkering wordt uiteindelijk gebaseerd op het hoogste dagloon.

Uit de WAO-beschikking en de bijbehorende berekening van het dagloon blijkt of het UWV rekening houdt met één van bovenstaande garantiebepalingen. In deze situatie maken we een vergelijking tussen het oude pensioengevend inkomen (= op de dag vóór verhoging of op de einddatum van de vorige arbeidsongeschiktheidsperiode) en het nieuwe pensioengevend inkomen (= op dag van verhoging of toekenning). Het verhoogde of nieuwe invaliditeitspensioen baseren we vervolgens op het hoogste pensioengevend inkomen. Dit geldt ook voor de pensioenopbouw.

2. Onvolledig jaar voor vaststelling inkomen

Is het inkomen niet over een vol kalenderjaar vast te stellen wegens korte deelneming van de werknemer? Dan rekenen we het inkomen om op jaarbasis.

BIJLAGE B: UW (PRE)PENSIOEN IS VOOR OF OP 31 DECEMBER 2014 DAN WEL OP 1 JANUARI 2015 (GEDEELTELIJK) INGEGAAN? OF U BENT VÒÒR 1 JANUARI 1999 ARBEIDSONGESCHIKT GEWORDEN. OF BENT U GEBOREN VÒÒR 1 JANUARI 1950 : WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?

Artikel 1.1 Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?

1. De bepalingen in deze bijlage vormen een vast onderdeel van deze regeling.
2. Is één van de volgende situaties voor u van toepassing:
 - Uw prepensioen is vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 ingegaan. In aansluiting daarop hebt u recht op een levenslang ouderdomspensioen ingaande op 65 jaar;
 - Uw ouderdomspensioen is vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 reeds (gedeeltelijk) ingegaan;
 - U bent vòòr 1 januari 1999 arbeidsongeschikt geworden; of
 - U bent u geboren vòòr 1 januari 1950.
3. Dan gelden deze bepalingen in de plaats van wat we in deze regeling over dezelfde onderwerpen hebben opgenomen. Het gaat hierbij om de deelnemers die we noemen in artikel 16.2 van deze regeling.
4. Voor het overige gelden de artikelen uit deze regeling.
5. Als we hierna spreken over ‘deze regeling’, dan bedoelen we de hoofdstukken 1 tot en met 16. Daarbij horen de cijfers en bedragen in bijlage 1 en de beleidsregels in bijlage 2. Als we hierna spreken over ‘deze bijlage’, dan bedoelen we de artikelen in bijlage B.

Artikel 1.2 U bent was deelnemer op 31 december 2013: wat geldt voor uw aanvullend recht?

1. Uw recht op de onderstaande pensioenaanspraken is per 31 december 2013 vastgesteld volgens de bepalingen van het op 1 januari 2014 van toepassing zijnde pensioenreglement. Indien uw prepensioen of uw ouderdomspensioen vòòr of op 31 december 2014 dan wel per 1 januari 2015 reeds gedeeltelijk is ingegaan, geldt het bepaalde in de vorige volzin alleen voor het reeds ingegane gedeelte van het (pre)pensioen. Dit geldt ook voor de berekening van de aanspraak en de ingangsdata. Het gaat om de volgende pensioenaanspraken:
 - a. het ouderdomspensioen;
 - b. het ongehuwdenpensioen;
 - c. het tijdelijk overbruggingspensioen;
 - d. het (tijdelijk) partnerpensioen,
 - e. het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen, en
 - f. de eventuele aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.

Artikel 1.3 Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. De volgende leden gelden ook wanneer u op of na 31 december 2013 opnieuw een WAO-uitkering ontvangt, die voortvloeit uit een WAO-periode vóór 31 december 2013. In plaats van 31 december 2013 leest u dan de eerste dag van de nieuwe WAO-periode.
2. Is uw voortzetting tijdens WAO vóór 1 januari 1999 begonnen? En is uw dienstbetrekking bij de werkgever vóór die datum beëindigd? Dan berekenen we uw pensioenopbouw tijdens de voortzetting volgens de bepalingen van de regeling zoals deze op 31 december 2005 gold. De franchise voor uw pensioengrondslag (artikel 3.3 lid 3 van deze regeling) en het maximum pensioengevend inkomen (artikel 3.3 lid 2 van deze regeling) leest u in het aanhangsel bij deze bijlage. Het opbouwpercentage (artikel 4.1 lid 2b van deze regeling) is voor u vanaf 1 januari 2015 1,75%. In afwijking van de overige bepalingen in dit artikel, geldt dat de voortzetting, het recht op een invaliditeitspensioen en/of het recht op bepaalde toeslagen in verband met uw arbeidsongeschiktheid, eindigt op de laatste WAO-dag, doch uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
3. We zetten uw deelneming premievrij voort tijdens de WAO-periode. De premievrije voortzetting eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
4. We zetten uw deelneming vanaf 1 januari 2015 premievrij voort op basis van het pensioengevend inkomen zoals dit gold op die datum. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 1 januari 2015 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw premievrije voortzetting baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1. De mate van de premievrije voortzetting is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse.
5. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeitsongeschiktheidsklasse	Mate van voortzetting
80–100%	100%
65–80%	80%
55–65%	60%
45–55%	50%
35–45%	40%
25–35%	30%
15–25%	20%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we de mate van voortzetting op deze fictieve klasse.

6. Tijdens de WAO-periode blijft u recht op invaliditeitspensioen houden. Het invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel de pensioeningangsdatum als deze voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
7. Om het recht op invaliditeitspensioen te bepalen, stellen we een kalendermaand op 30 dagen.

8. Het invaliditeitspensioen vult de WAO-uitkering (inclusief vakantietoeslag WAO) aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen.

De hoogte van het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In de volgende tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80–100%	70%
65–80%	50,75%
55–65%	42%
45–55%	35%
35–45%	28%
25–35%	21%
15–25%	14%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we het uitkeringspercentage op deze fictieve klasse.

Bent u op of na 1 juli 2007 volledig arbeidsongeschikt? En is er geen sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan berekenen we vanaf dat moment uw invaliditeitspensioen alsof het uitkeringspercentage van uw WAO-uitkering 70% is.

9. Uw invaliditeitspensioen berekenen we vanaf 31 december 2005 op basis van het pensioengevend inkomen zoals is vastgesteld op 30 december 2005. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw invaliditeitspensioen baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. Wijkt de eventuele indexatie van uw WAO-uitkering (dit is de eventuele indexatie op 1 januari plus de eventuele indexatie op 1 juli van het jaar ervoor) af van onze voorwaardelijke indexatie? Dan leidt dat niet tot verlaging van uw invaliditeitspensioen.
10. Krijgt u een lagere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens lid 4. Het invaliditeitspensioen passen we aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens lid 6.
11. Krijgt u een hogere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting alleen aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens lid 4 als u bij een werkgever werkt. Het invaliditeitspensioen passen we dan aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens lid 6. Zie voor het pensioengevend inkomen de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.
12. U heeft ons vanaf de eerste WAO-dag gemachtigd om het invaliditeitspensioen tijdens uw dienstbetrekking aan de werkgever uit te betalen. U kunt ons schriftelijk verzoeken het invaliditeitspensioen rechtstreeks aan u uit te betalen.
13. Ontving u op 31 december 2014 een aanvulling op uw WAO-uitkering en invaliditeitspensioen tot een minimumgarantie? Dan behoudt u dit minimum invaliditeitspensioen. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van het minimum invaliditeitspensioen. Het minimum

invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. En uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

14. Ontving u op 31 december 2000 een overhevelingstoeslag door de uitbetaling van het invaliditeitspensioen? Dan heeft u met ingang van 1 januari 2001 recht op een tijdelijke aanvullingstoeslag. De hoogte van de tijdelijke aanvullingstoeslag is op 31 december 2000 vastgesteld op de overhevelingstoeslag die in die maand is uitbetaald. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van de aanvulling. De aanvullingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag. En uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
15. Is aan u invaliditeitspensioen toegekend vóór 1 april 1991? En was u op 31 december 1993 voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt? Dan heeft u tijdens uw volledige arbeidsongeschiktheid recht op een invaliditeitspensioen. Dit pensioen bedraagt 76,288% van uw pensioengevend inkomen na aftrek van de WAO-uitkering.
16. Ontving u op 31 december 1993 en op 1 januari 1994 een invaliditeitspensioen? Dan heeft u vanaf 1 januari 1994 recht op een verzelfstandigingstoeslag. De verzelfstandigingstoeslag compenseert het verschil op 31 december 1993 tussen het netto pensioeninkomen vóór toepassing van de WAO-uitkering en het netto pensioeninkomen vanaf toepassing van de WAO-uitkering. Wijzigt de arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan passen we de toeslag evenredig aan. De verzelfstandigingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag. En uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
17. Ontving u op 31 december 1993 een invaliditeitspensioen? Of had u op dat moment recht op ingegaan herplaatsingswachtgeld? Dan behoudt u uw recht op een invaliditeitspensioen. Dit recht berekenen we over de pensioengeldige tijd tot 1 januari 1994. Dit invaliditeitspensioen noemen we het diensttijdpensioen. Het diensttijdpensioen keren we uit voor zover uw inkomsten uit of in verband met arbeid lager zijn dan uw pensioengevend inkomen. Het diensttijdpensioen eindigt uiterlijk op de dag direct vóór de eerste dag van de maand waarin u AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 1.4 Wat geldt voor pensioenverevening en conversie?

We verevenen het pensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ook over de TOP-aanspraak, voorzover deze pensioenaanspraak is opgebouwd tijdens het huwelijk of de door gewezen partners overeengekomen afwijkende periode.

Artikel 1.5 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.

1. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag en de tweeverdienerstoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 31 december 2013 gold. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende leden vast. Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende leden vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan

stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt

2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd. De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.

De toeslag bedraagt:

- toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;
- toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.

De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of Anw, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.

De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:

- toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;
- toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met Anw;
- toeslag-c in alle overige situaties.

De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.

4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997, voor de berekening van uw ouderdomspensioen.

De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

5. De tweeverdienerstoelage kennen we toe wanneer u voor 1 januari 2015 bent gehuwd en voor die datum recht heeft op AOW en u, in verband met het inkomen van uw jongere partner, geen of alleen een gedeeltelijk recht heeft op de toeslag, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW. Bij het toekennen van de tweeverdienerstoelage blijft de korting, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, artikel 12 van de AOW, buiten beschouwing. De tweeverdienerstoelage bedraagt per pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 twee procent van het verschil tussen een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt en de toegekende AOW-toelage bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW, uitgezonderd artikel 12 AOW. Het maximumbedrag vindt u in het overzicht in deze bijlage. De tweeverdienerstoelage gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en eindigt uiterlijk op de dag direct voor de maand waarin uw partner 65 jaar wordt.
6. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. De tweeverdienerstoelage kan daarnaast eindigen wanneer uw partner 65 jaar wordt. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. De toeslagbedragen die we noemen in het overzicht in deze bijlage kunnen ook ieder jaar door het bestuur worden geïndexeerd. Ook voor die indexatie gelden de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.
7. Heeft u aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 1997? Dan hebben we deze op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Het verschil tussen de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd volgens de regeling van 31 december 1996 en de pensioenaanspraken volgens de regeling van 1 januari 1997, hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. Of u extra aanspraak heeft op ouderdomspensioen hangt af van uw burgerlijke staat. Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? De extra voorwaardelijke pensioenaanspraken hebben we op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

Artikel 1.6 Wat is een pensioenlijn, pensioengrondslag en franchise?

1. Een pensioenlijn is de tijd die u heeft doorgebracht als deelnemer waarover wij pensioen berekenen naar dezelfde pensioengrondslag.
2. De pensioengrondslag berekenen we door het vaste deel van het pensioengevend inkomen van december van het vorige kalenderjaar te verminderen met de franchise. Dit vaste deel herleiden we tot een jaarbedrag. Dit jaarbedrag noemen we de pensioengrondslag.

- a. Werkt u in deeltijd? Dan herleiden we het vaste deel van het pensioengevend inkomen tot een inkomen bij volledige werktijd.
 - b. Kunnen we geen pensioengrondslag over een vorig kalenderjaar vaststellen? Dan berekenen we de pensioengrondslag door het vaste deel van het pensioengevend inkomen bij aanvang van de dienstbetrekking te verminderen met de franchise. Dit herleiden we tot een jaarbedrag; dat is dan de pensioengrondslag.
3. De franchise is het gedeelte van het pensioengevend inkomen waarover we geen pensioen berekenen. Het bestuur stelt de franchise vast. Dit franchisebedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
 4. Uw ouderdomspensioen bestaat voor het vaste deel uit een pensioen op eindloonbasis. Voor het variabele deel bestaat dit uit een pensioen op opbouwbasis.

Artikel 1.7 Wat zijn afzonderlijke pensioenlijnen?

1. Afzonderlijke pensioenlijnen zijn:
 - a. de pensioengeldige tijd na 31 december 1996 met een onderbreking van een jaar of langer;
 - b. de pensioengeldige tijd na 31 december 1996 met een onderbreking van minder dan een jaar, terwijl tijdens dit jaar een andere pensioenrichtleeftijd geldt volgens artikel 1.12 van deze bijlage;
 - c. de pensioengeldige tijd waarvan de pensioengrondslag is verlaagd ten opzichte van de pensioengrondslag over het voorafgaande kalenderjaar.
2. Is er sprake van een afzonderlijke pensioenlijn volgens lid 1? Dan berekenen we de pensioenaanspraken volgens hoofdstuk 10 op basis van één pensioenlijn. Behalve als u ons schriftelijk laat weten dat u niet instemt met de herberekening. Dit laat u ons binnen zes weken weten, gerekend vanaf de datum van de beslissing.
3. Liepen er meerdere pensioenlijnen samen? En bestaat er op het moment dat deze situatie eindigt één pensioenlijn? Dan berekenen we de pensioenaanspraken volgens hoofdstuk 10 van deze regeling op basis van één pensioenlijn. Behalve als u ons schriftelijk laat weten dat u niet instemt met de herberekening. Dit laat u ons binnen zes weken weten, gerekend vanaf de datum van de beslissing.

Artikel 1.8 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op eindloonbasis op?

1. Uw ouderdomspensioen op eindloonbasis bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag. Dit percentage geldt voor elk jaar vanaf 1 januari 2015 dat meetelt voor de berekening van dat pensioen. Of voor elk gedeelte van dat jaar. U bouwt ouderdomspensioen op tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de voor u vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.
2. Berekenen we uw ouderdomspensioen over meer dan één pensioenlijn? Dan doen we dit voor elke pensioenlijn afzonderlijk.

Artikel 1.9 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op opbouwbasis op?

1. Uw ouderdomspensioen op opbouwbasis bedraagt vanaf 1 januari 2015 1,75% van het maandelijks opgebouwde variabel deel van het pensioengevend inkomen. Dit is het deel

zoals we bedoelen in artikel 1.5. U bouwt ouderdomspensioen op tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de voor u vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

2. Eindigt uw dienstbetrekking door pensionering, overlijden of ontslag? Dan baseren we de opbouw van het variabele deel van het pensioengevend inkomen in dat jaar per maand op 1/12 deel van het variabele deel van het pensioengevend inkomen van het

voorgaande kalenderjaar. Voorwaarde hierbij is dat u een dienstbetrekking had met variabele inkomsten op het moment van pensionering, overlijden of ontslag.

Artikel 1.10 Wat is de hoogte van het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen bedraagt jaarlijks de som van de bedragen die we over de pensioenlijnen berekenen. Dit zijn de bedragen op eindloonbasis vermeerderd met het ouderdomspensioen op opbouwbasis.

Artikel 1.11 Keuzemogelijkheden: deeltijdpensioen, vervroeging of uitstel van de ingangsdatum en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

U heeft verschillende keuzemogelijkheden. Voor deze mogelijkheden gelden de bepalingen in hoofdstuk 4 van deze regeling, inclusief de rekenregels in bijlage 1. Daar waar '67 jaar' staat, moet u dan 'de voor u toepasselijke pensioenleeftijd' lezen. Voor het vervroegen en uitstellen van uw ouderdomspensioen gelden de rekenregels in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.12 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?

1. In afwijking van artikel 5.1 van deze regeling bedraagt het partnerpensioen vijfzevende van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tot de dag van uw overlijden of tot de eerdere dag waarop uw deelneming is geëindigd. In afwijking van artikel 5.5 van deze regeling bedraagt het bijzonder partnerpensioen vijfzevende van het ouderdomspensioen dat u tot en met de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan geldt voor de berekening van het partnerpensioen voor uw partner het volgende:
 - a. we verlengen uw pensioenlijn tot de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd zou bereiken, en
 - b. we tellen het variabel deel van het pensioengevend inkomen mee als variabel inkomen. Het gaat om het deel dat u gemiddeld genoot in het kalenderjaar voorafgaand aan uw overlijden, tot de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd zou bereiken.

Artikel 1.13 Wat geldt ook voor het recht op bijzonder partnerpensioen?

In aanvulling op artikel 5.6 en 5.7 van deze regeling heeft uw gewezen partner ook geen recht op bijzonder partnerpensioen wanneer:

- a. het vonnis van de scheiding ligt vóór 1 januari 1966, of
- b. de scheiding is gebaseerd op het recht dat geldt vóór 1 oktober 1971 en uw gewezen partner heeft niet de vordering tot scheiding gedaan.

Artikel 1.14 Wat geldt voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen?

1. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de dag waarop het (bijzonder) partnerpensioen ingaat. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw (gewezen) partner 65 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw (gewezen) partner overlijdt.
2. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bedraagt 15% van het (bijzonder) partnerpensioen. De maximale hoogte van het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bepaalt het bestuur. Dit bedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.15 Wat geldt voor de eenmalige vaststelling van pensioenen?

1. Eindigt uw deelneming? Dan stellen we de aanspraken of de rechten op ouderdomspensioen, tijdelijk overbruggingspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen eenmalig vast. Dit doen we met de pensioengrondslag of pensioengrondslagen die gelden op de dag waarop uw deelneming eindigt.
2. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken en pensioenrechten te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

Artikel 1.16 Wat geldt voor indexatie van de franchise?

Het bestuur besluit ieder jaar of en in hoeverre we de franchise van artikel 1.13 lid 3 van deze bijlage indexeren.

Artikel 1.17 Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?

In aanvulling op artikel 11.2 van deze regeling kan het bestuur ieder jaar besluiten het vaste deel van het pensioengevend inkomen jaarlijks te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE B**Cijfers en bedragen**

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2015
1.6	Franchise voor premieheffing	€13.449,00
1.3 lid 2	Franchise voor pensioengrondslag	€16.450,00
1.13 lid 2	Maximum tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen	€ 6.208,00
1.38 lid 2	Algemeen pensioentoeslag	
	- toeslag-a	€ 146,57
	- toeslag-b	€ 205,08
1.38 lid 3	Samenlooptoeslag	
	- toeslag-a	€ 146,57
	- toeslag-b	€ 100,13
	- toeslag-c	€ 102,53
1.38 lid 4	Cumulatietoeslag	€ 109,11
1.38 lid 5	Maximumbedrag voor berekening tweeverdienerstoeslag	€ 6.993,00

Lijst bij artikel 1.5 lid 1 Variabele inkomsten

In de bestuursvergadering van 21 januari 1997 is vastgesteld welke secundaire looncomponenten pensioengevend zijn:

- Vergoeding voor onregelmatige dienst
- Rouleringsbijslag
- Bijslag bezwarende werkomstandigheden
- Feestdagtoeslag
- Vergoeding voor structurele bereikbaarheid
- Vergoeding bestrijding gevaarlijke stoffen (Kijfhoek)
- Toelage/afkoop ineens in verband met verschuiving invalspunt
- Derving SAV
- Tegemoetkoming vermindering inkomen
- Tegemoetkoming inkomensderving oudere werknemer
- Toelage directiechauffeur

Per bedrijf verbijzonderde afspraken waarvoor extra premies zijn verschuldigd.

- Bonus Rail Service Center Rotterdam BV.
- Toelage voor verrichten van bepaalde gecertificeerde werkzaamheden Nedtrain BV
- Vroeg/laat vergoeding NS Reizigers BV, NS Internationaal BV, NS Groep NV, Thalys Nederland BV, NedTrain BV en Arriva Multimodaal BV voorzover de CAO NS Reizigers gevolgd wordt
- Intflexvergoeding NS Internationaal BV en Thalys Nederland BV

- Provisie BT Nederland NV
- Bonus SPF Beheer BV
- Toeslag bereikbaarheidsdienst en toeslag als gevolg van een oproep tijdens bereikbaarheidsdienst ASSET Rail BV.

Variabele inkomensbestanddelen RIS-bedrijven

- Arbeid buiten het doordeweekse dagvenster
- Tijdcompensatie voor arbeid verricht tussen 0.00 en 7.00 uur
- Toeslagen in verband met arbeid als gevolg van een oproep
- Bereikbaarheidsdienst

In aanvulling op het vorenstaande geldt het volgende.

Waar gesproken wordt van pensioengevend inkomen is dit vanaf 1 januari 2015 begrensd tot het maximum jaarlijkse pensioengevend inkomen ter grootte van 100.000 Euro (2015).

Ten aanzien van het bepaalde omtrent de inkomensbestanddelen die als pensioengevend zijn vastgesteld, geldt bovendien het volgende. Teneinde op basis van deze inkomensbestanddelen het maximale pensioengevende inkomen vast te stellen wordt, per 1 januari van een kalenderjaar of per de latere datum van indiensttreding, een schatting gemaakt van (de hoogte van) alle emolumenten van het totale pensioengevende jaarinkomen. Indien een inkomensbestanddeel in zijn geheel in één of over enkele maanden wordt uitgekeerd, vindt toerekening hiervan aan het maximale pensioengevend maandinkomen plaats door het totale bedrag van het inkomensbestanddeel te delen door het aantal (resterende) maanden in het betrokken kalenderjaar.

Beleidsregel bij artikel 1.5 lid 4, 7 en 9 Wat geldt voor pensioenopbouw en invaliditeitspensioen bij arbeidsongeschiktheid?

1. Garantie pensioengevend inkomen

De WAO kent in de volgende situaties een garantie voor de vaststelling het dagloon:

- bij toename van arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vier weken na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering wegens dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering indien op de einddatum 45 jaar of ouder.

Bij toename, heropening en toekenning (na eerdere intrekking) stelt het UWV het dagloon vast op basis van het nieuwe inkomen. Het UWV vergelijkt het nieuwe dagloon vervolgens met het (geïndexeerde) dagloon zoals dat gold voor de laatste WAO-uitkering. De nieuwe (of verhoogde) WAO-uitkering wordt uiteindelijk gebaseerd op het hoogste dagloon.

Uit de WAO-beschikking en de bijbehorende berekening van het dagloon blijkt of het UWV rekening houdt met één van bovenstaande garantiebepalingen. In deze situatie maken we een vergelijking tussen het oude pensioengevend inkomen (= op de dag vóór verhoging of op de einddatum van de vorige arbeidsongeschiktheidsperiode) en het nieuwe pensioengevend inkomen (= op dag van verhoging of toekenning). Het verhoogde of nieuwe invaliditeitspensioen baseren we vervolgens op het hoogste pensioengevend inkomen. Dit geldt ook voor de pensioenopbouw.

2. Onvolledig jaar voor vaststelling inkomen

Is het inkomen niet over een vol kalenderjaar vast te stellen wegens korte deelneming van de werknemer? Dan rekenen we het inkomen om op jaarbasis.