

INHOUDSOPGAVE PENSIOENREGELING

HOOFDSTUK 1	DE PENSIOENREGELING	6
Artikel 1.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?	6
Artikel 1.2	Welke valuta hanteren we?	8
Artikel 1.3	Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?	9
Artikel 1.4	Wie stelt de pensioenregeling vast en wie voert de pensioenregeling uit?	9
Artikel 1.5	Wat als de regeling niet voorziet?	9
Artikel 1.6	Wat is de hardheidsclausule?	9
Artikel 1.7	Wat geldt voor onze financiële positie?	10
Artikel 1.8	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?	10
Artikel 1.9	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?	10
Artikel 1.10	Wanneer gaat deze regeling in?	10
HOOFDSTUK 2	OVER DE DEELNEMERS	11
Artikel 2.1	Voor wie is deze regeling bestemd?	11
Artikel 2.2	Wie zijn de deelnemers?	11
Artikel 2.3	Wanneer begint en eindigt uw deelneming?	11
Artikel 2.4	Wat geldt voor voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?	11
Artikel 2.5	Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?	12
Artikel 2.6	Wilt u uw deelneming voortzetten na demotie?	13
Artikel 2.7	Wilt u uw deelneming vrijwillig voortzetten na ontslag?	13
Artikel 2.8	Wil uw werkgever uw deelneming voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?	13
HOOFDSTUK 3	OVER PENSIOENAANSPRAKEN	15
Artikel 3.1	Welke pensioenaanspraken verzekeren we?	15
Artikel 3.2	Hoe berekenen we uw pensioen?	15
Artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	15
Artikel 3.4	Krijgt u extra pensioenaanspraken?	17
Artikel 3.5	Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	17
HOOFDSTUK 4	OVER OUDERDOMSPENSIOEN	18
Artikel 4.1	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?	18
Artikel 4.2	Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?	18
Artikel 4.3	Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?	18
Artikel 4.4	Kiest u voor deeltijdpensioen?	18
Artikel 4.5	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?	19
Artikel 4.6	Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?	19
Artikel 4.7	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	20
Artikel 4.8	Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?	20
Artikel 4.9	Wat geldt voor compensatie van de premie ziektekosten?	21
Artikel 4.10	Wat geldt bij pensioenverevening en conversie	21
HOOFDSTUK 5	OVER PARTNERPENSIOEN EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN	23
Artikel 5.1	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	23
Artikel 5.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?	23
Artikel 5.3	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	24
Artikel 5.4	Wat geldt voor compensatie van de premie ziektekosten?	24
Artikel 5.5	Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?	25
Artikel 5.6	Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?	25
Artikel 5.7	Wat geldt voor uw pensioen als u vermist bent?	26
HOOFDSTUK 6	OVER WEZENPENSIOEN	27
Artikel 6.1	Wat is de hoogte van het wezenpensioen?	27
Artikel 6.2	Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?	27
Artikel 6.3	Wat geldt voor de compensatie van de premie ziektekosten?	28

Artikel 6.4	Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?	28
HOOFDSTUK 7	OVER INVALIDITEITSPENSIEN	29
Artikel 7.1	Wanneer krijgt u een invaliditeitspensioen?	29
Artikel 7.2	Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens IVA-uitkering?	29
Artikel 7.3	Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens WGA-uitkering?	29
HOOFDSTUK 8	OVER EXTRA PENSIENAANSPRAKEN INKOPEN	30
Artikel 8.1	Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?	30
HOOFDSTUK 9	OVER EEN UITKERING INEENS	31
Artikel 9.1	Wanneer krijgt u een uitkering ineens?	31
Artikel 9.2	Afkoop: bij einde deelneming	31
Artikel 9.3	Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden	31
Artikel 9.4	Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding	31
Artikel 9.5	Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode	32
Artikel 9.6	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	32
Artikel 9.7	Wat geldt voor een overlijdensuitkering?	32
HOOFDSTUK 10	OVER WAARDEOVERDRACHT	33
Artikel 10.1	Wilt u waarde overdragen naar ons?	33
Artikel 10.2	Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?	33
Artikel 10.3	Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht	33
Artikel 10.4	Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?	33
HOOFDSTUK 11	OVER INDEXATIE VAN PENSIENEN	34
Artikel 11.1	Wat geldt voor indexatie van pensioenen?	34
Artikel 11.2	Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?	34
Artikel 11.3	Wat geldt voor indexatie van de franchise?	34
Artikel 11.4	Wat geldt voor indexatie van het Anw-hiaat?	35
Artikel 11.5	Wanneer gaan de indexaties in?	35
Artikel 11.6	Wanneer is de indexatie onderdeel van de pensioenaanspraak?	35
HOOFDSTUK 12	OVER DE REGELING FINANCIEREN	36
Artikel 12.1	Wanneer betaalt uw werkgever de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	36
Artikel 12.2	Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	36
Artikel 12.3	Wat geldt voor premievrijstelling?	37
Artikel 12.4	Hoe betaalt uw werkgever of u de premie tijdens deelneming?	37
Artikel 12.5	Hoe betaalt uw werkgever of u de koopsom bij inkoop?	37
HOOFDSTUK 13	OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT	39
Artikel 13.1	Welke informatie krijgt de werkgever van ons?	39
Artikel 13.2	Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?	39
Artikel 13.3	Welke informatie krijgen wij van de werkgever?	40
Artikel 13.4	Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?	41
HOOFDSTUK 14	OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIEN	42
Artikel 14.1	Hoe kennen we pensioen toe?	42
Artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?	42
Artikel 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?	42
HOOFDSTUK 15	OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING	43
Artikel 15.1	Geschillencommissie	43
Artikel 15.2	Een bezwaarschrift indienen	43

HOOFDSTUK 16	OVER AANVULLEND RECHT	44
Artikel 16.1	Welke categorieën onderscheiden we?	44
Artikel 16.2	U bent op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.	44
Artikel 16.3	U bent op of na 30 december 2005 deelnemer. En u bent geboren vóór 1 januari 1950...	45
Artikel 16.4	U bent vóór 31 december 2005 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde.....	46
BIJLAGE 1	CIJFERS EN BEDRAGEN	48
Schema bij	
artikel 4.5 punt 2 en 4	Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?	48
Schema bij	
artikel 4.6 punt 1 en 2	Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdompensioen of omgekeerd?	48
Schema bij	
artikel 4.7 punt 1	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	49
Schema bij	
artikel 4.7 punt 3	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	
artikel 5.1 punt 4 e	Wat is de hoogte van het partnerpensioen?	
artikel 5.5 punt 2 e	Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?	
artikel 6.1 punt 3 e	Wat is de hoogte van het wezenpensioen?	49
Schema's bij	
artikel 9.6 punt 1	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?	50
BIJLAGE 2	BELEIDSREGELS	52
Beleidsregel bij	
artikel 1.7	Wat geldt voor onze financiële positie?	52
Beleidsregel bij	
artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	53
Beleidsregel bij	
artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	54
Beleidsregel bij	
artikel 3.3	Wat is de pensioengrondslag?	55
Beleidsregel bij	
artikel 5.3	Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?	56
Beleidsregel bij	
artikel 11.1	Wat geldt voor indexatie van pensioenen?	56
Beleidsregel bij	
artikel 12.1	Wanneer betaalt uw werkgever premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?	57
Beleidsregel bij	
artikel 14.2	Hoe betalen we uw pensioen?	57
Beleidsregel bij	
artikel 14.3	Wanneer wijzigen we uw pensioen?	57
BIJLAGE A	58
Artikel 1.1	Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?	58
Artikel 1.2	U bent deelnemer op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006: wat geldt voor uw aanvullend recht?	58
Artikel 1.3	Wat geldt voor de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken op 30 december 2005?	59
Artikel 1.4	Koopt uw werkgever extra pensioenaanspraken in?	59
Artikel 1.5	Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?	60
Artikel 1.6	Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	63
Artikel 1.7	Pensioenverevening en conversie	63
Artikel 1.8	U was deelnemer op 31 december 1996 en op 1 januari 1997: wat geldt voor uw overgangsrecht?	63
Artikel 1.9	Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.....	63

Beleidsregel bij	
artikel 1.11	Wat is uw pensioengeldige tijd tijdens arbeidsongeschiktheid?	
artikel 1.16	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op opbouwbasis op?	
artikel 1.27	Wat geldt voor invaliditeitspensioen?	83
Lijst bij	
artikel 1.12 punt 2a	Werkgevers behorend tot voormalig Compartiment Railvervoer	84
Lijst bij	
artikel 1.12 punt 3b	Werkgevers behorend tot voormalig Compartiment Railinfrastructuur	85
Schema bij	
artikel 1.18 punt 2	Wat is het tijdelijk overbruggingspensioen?	86
Schema bij	
artikel 1.19 punt 1	Hoe hoog is uw TOP-garantie?	86
Beleidsregel bij	
artikel 1.22	Keuzemogelijkheden: deeltijdpensioen, vervroeging of uitstel van ingangsdatum, variëren uitkeringshoogte en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen.....	87
Schema bij	
artikel 1.33 punt 1	Garantie Tijdelijk Overbruggingspensioen	87
BIJLAGE C	88
Artikel 1.1	Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?	88
Artikel 1.2	Opgave contante waarde aan gewezen deelnemer in 2006	88
Artikel 1.3	Wanneer kunnen we uw pensioenaanspraken afkopen?	88
Artikel 1.4	Keuzemogelijkheden: vervroeging of uitstel van ingangsdatum, variëren uitkeringshoogte en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen?	88
Artikel 1.5	Uw ouderdomspensioen is vóór 31 december 2005 ingegaan: wat geldt na uw overlijden voor compensatie van het Anw-hiaat voor uw partner?	89
Artikel 1.6	Is het recht op compensatie van het Anw-hiaat vóór 31 december 2005 ingegaan?	89
Artikel 1.7	Een tijdelijke aanvullingstoeslag.....	90
Artikel 1.8	U was deelnemer op 31 december 1996 en op 1 januari 1997: wat geldt voor uw overgangsrecht?	90
Artikel 1.9	Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.....	90
AANHANGSEL BIJ BIJLAGE C	92
Cijfers en bedragen	92
Schema bij	
artikel 1.3	Wanneer kunnen we uw pensioenaanspraken afkopen?	92

HOOFDSTUK 1 DE PENSIOENREGELING

U bent:

De (gewezen) deelnemer aan de regeling of gepensioneerde

Wij zijn:

De Stichting Spoorwegpensioenfonds

Voor u en ons, en ieder ander die rechten ontleent aan deze regeling, geldt het volgende.

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in deze regeling?

In deze regeling verstaan we onder:

1. *Actuaris* Onze verzekeringswiskundige.
2. *Anw* De Algemene nabestaandenwet.
3. *AOW* De Algemene ouderdomswet.
4. *Bestuur* Ons bestuur.
5. *Contante waarde* Dit is de waarde van de toekomstige uitkeringen. We houden hier onder andere rekening met rente en sterfttekansen.
6. *Deelnemer* De werknemer of gewezen werknemer die:
 - a. volgens een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken bij ons krijgt, en
 - b. voldoet aan de voorwaarden in artikel 2.2 van deze regeling.
7. *Deeltijdfactor* Dit is de factor waarin de omvang van de dienstbetrekking tot uiting komt. De deeltijdfactor is de verhouding tussen:
 - a. het aantal uren per week dat u feitelijk werkt, en
 - b. het aantal uren per week dat u bij een volledige dienstbetrekking zou werken.
8. *Dekkingsgraad* Dit is het percentage waarin onze financiële positie tot uiting komt. De dekkingsgraad is de verhouding tussen:
 - a. de contante waarde van de op dat moment geldende pensioenaanspraken en pensioenrechten, gebaseerd op de daarbijbehorende marktrente, en
 - b. het aanwezige fondsvermogen.In deze regeling is de dekkingsgraad in een jaar de gemiddelde dekkingsgraad over de aan dat jaar voorafgaande periode van september tot september.
9. *FVP* Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.
10. *Gepensioneerde* De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

-
11. *Gewezen deelnemer* De persoon die niet langer deelneemt aan de pensioenregeling (tenzij dit komt doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden). Hij of zij bouwt geen pensioenaanspraken volgens een pensioenovereenkomst meer bij ons op. Hij of zij heeft bij het einde van de deelneming wel de opgebouwde pensioenaanspraken bij ons behouden.
12. *Gewezen partner* De persoon die we tot de scheiding als partner beschouwden.
13. *Gewezen werknemer* De persoon die door ontslag niet langer in dienst is bij de werkgever (tenzij dit komt doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden).
14. *Huwelijk* In deze regeling verstaan we onder het huwelijk ook:
a. een wettelijk geregistreerd partnerschap, of
b. een partnerschap dat wij erkend hebben.
15. *IVA* De Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.
16. *Kalenderjaar* De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een kalenderjaar heeft in deze regeling 360 dagen.
17. *Kalendermaand* De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een kalendermaand heeft in deze regeling 30 dagen.
18. *Kind* In deze regeling verstaan we onder het kind:
a. het kind met wie u een familierechtelijke betrekking heeft, of
b. het kind voor wie u een wettelijke onderhoudsplicht had of voor wie u een onderhoudsplicht heeft erkend bij authentieke akte, of
c. het kind dat uw partner al had voordat hij of zij met u huwde, of
d. het kind dat volgens de Anw uw pleegkind is of zou zijn, maar geen recht op een Anw-uitkering heeft, omdat het kind 18 jaar of ouder is.
19. *Partner* De persoon met wie u:
a. gehuwd bent, of
b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of
c. een partnerschap voert dat wij erkend hebben. In artikel 1.3 leest u de voorwaarden voor deze erkenning.
In deze regeling kunt u maar één partner tegelijk hebben.
20. *Pensioenaanspraak* Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 3.1. Onder pensioenaanspraak verstaan wij niet de voorwaardelijke indexatie van artikel 11.1 en voorwaardelijke toeslagen.
21. *Pensioendatum* De pensioendatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is standaard de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Wilt u de pensioendatum vervroegen of uitstellen? Dan is de pensioendatum de dag waarop u het pensioen daadwerkelijk in laat gaan. Dit is altijd de eerste dag van een maand. Bij het invaliditeitspensioen is de pensioendatum de dag waarop de WAO-uitkering of WIA-uitkering ingaat. Daarbij gelden de voorwaarden die wij in deze regeling noemen.

-
22. *Pensioengerechtigde* De persoon voor wie volgens een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit deze regeling zijn.
23. *Pensioengevend inkomen* Het deel van uw inkomen dat meetelt voor de berekening van het pensioen. In artikel 3.3 leest u meer hierover.
24. *Pensioenovereenkomst* De afspraken die tussen de werkgever en werknemer gemaakt zijn over pensioen.
25. *Pensioenrecht* Het recht op een pensioen dat is ingegaan. Daarbij gelden de voorwaarden van artikel 1.7. Onder pensioenrecht verstaan wij niet de voorwaardelijke indexatie van artikel 11.1 en de voorwaardelijke toeslagen.
26. *Pensioenuitvoerder* Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar.
27. *PSW* De Pensioen- en Spaarfondsenwet.
28. *Regeling* Onze pensioenregeling. Dit is de Pensioenregeling voor de Bedrijfstak Spoorwegen.
29. *Scheiding* In deze regeling verstaan we onder scheiding:
a. een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of
b. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
c. een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap (tenzij dit komt door overlijden of vermissing), of
d. een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden of vermissing).
30. *Sociale partners* De werkgevers(verenigingen) en de werknemersvakverenigingen die deelnemen aan het arbeidsvoorwaardenoverleg in de bedrijfstak Spoorwegen, zoals omschreven in de statuten.
31. *Statuten* Onze statuten.
32. *U* De (gewezen) deelnemer aan deze regeling of de gepensioneerde.
33. *Uitvoeringsreglement* Het reglement dat wij hebben opgesteld over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
34. *WAO* De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering.
35. *Werkgever* De onderneming die is toegetreden tot onze regeling.
36. *Werknemer* De persoon die bij de werkgever in dienst is en werkt.
37. *WIA* De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
38. *WGA* De Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.
39. *Wij* De Stichting Spoorwegpensioenfonds

Artikel 1.2 Welke valuta hanteren we?

Alle bedragen die we noemen in deze regeling zijn in euro's. De bedragen die we noemen zijn bruto bedragen.

Artikel 1.3 Wat zijn onze afspraken over erkenning en duur van partnerschap?

1. Voert u een gemeenschappelijke huishouding met iemand? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om dit als partnerschap te erkennen.
2. Wij erkennen het partnerschap als u en degene voor wie u de erkenning vraagt:
 - a. ongehuwd zijn, en
 - b. geen wettelijk geregistreerde partners zijn, en
 - c. geen broer, zus, bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn, en
 - d. op hetzelfde adres wonen, volgens de gemeentelijke basisadministratie of, als u buiten Nederland woont: u een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring heeft dat u beiden op hetzelfde adres woont, en
 - e. een gemeenschappelijke huishouding met elkaar voeren, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst.

Wij erkennen het partnerschap niet als u ons hierom vraagt nadat uw ouderdomspensioen volledig is ingegaan. Het partnerschap erkennen wij evenmin als degene met wie u een gemeenschappelijke huishouding hebt gevoerd, hierom vraagt, nadat u overleden bent.

Wij laten u schriftelijk weten of uw partnerschap erkend is. Wij registreren uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de gemeenschappelijke huishouding bent begonnen. Dit is de dag zoals die staat in de notariële samenlevingsovereenkomst.

Wijzig er iets in uw situatie? Dan laat u dit binnen drie maanden schriftelijk aan ons weten.

3. De registratie van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de gemeentelijke basisadministratie. Woont u buiten Nederland? Dan baseren wij dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont. De registratie eindigt op een andere dag wanneer:
 - a. u en uw gewezen partner een andere dag aanwijzen. De registratie eindigt dan op de aangewezen dag, of
 - b. u of uw partner in het huwelijk, zoals we bedoelen in artikel 1.1, treedt. De registratie eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt, of
 - c. uw partner overlijdt. De registratie eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt.

Artikel 1.4 Wie stelt de pensioenregeling vast en wie voert de pensioenregeling uit?

1. Het bestuur is bevoegd deze regeling te wijzigen. Het bestuur houdt daarbij rekening met wettelijke bepalingen. Bij het vaststellen van de grondslagen die we in deze regeling noemen, neemt het bestuur de fiscale wet- en regelgeving in acht. Een wijziging werkt ook door voor arbeidsongeschikte deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontlenuen, tenzij uit de tekst anders blijkt.
2. Het bestuur is bevoegd voorschriften te geven ter uitvoering van de regeling.
3. Het bestuur heeft de uitvoering van de regeling volledig uitbesteed aan SPF Beheer bv.

Artikel 1.5 Wat als de regeling niet voorziet?

Het bestuur beslist in de gevallen waarin de regeling niet voorziet.

Artikel 1.6 Wat is de hardheidsclausule?

Het bestuur is bevoegd om bij een concreet verzoek af te wijken van deze regeling. Dit doet het bestuur alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor u of andere belanghebbenden.

Artikel 1.7 Wat geldt voor onze financiële positie?

1. Wanneer onze financiële positie ontoereikend is, neemt het bestuur maatregelen om de financiële positie te verbeteren. Over de maatregelen die het bestuur kan nemen, leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.
2. Het bestuur kan in het uiterste geval de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. We wijzigen dan de regeling. Hiervoor raadplegen wij eerst de actuaris en de sociale partners. De vermindering kan op zijn vroegst ingaan één maand nadat we degenen die we bedoelen in artikel 13.2 punt 13, de werkgever en de toezichthouder hierover hebben geïnformeerd
3. Onze financiële positie leidt niet tot een verplichting voor de werkgever om een aanvullende premie of koopsom te betalen om een eventueel tekort te dekken.

Artikel 1.8 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?

Onze pensioenregeling is een collectief beschikbare premieovereenkomst. Dat wil zeggen dat wij een maximale collectieve premie hebben vastgesteld en dat we met deze premie ernaar streven de pensioenaanspraken te verzekeren zoals we in hoofdstuk 3 en verder beschrijven. Het risico dat de collectieve premie onvoldoende is om de pensioenaanspraken te verzekeren ligt bij u.

Artikel 1.9 Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?

1. Besluit De Nederlandsche Bank of de Belastingdienst dat de regeling in strijd is met de PSW of de Wet op de Loonbelasting? Dan is het bestuur bevoegd de regeling op die punten aan te passen aan de eisen die de PSW of de Wet op de Loonbelasting stellen. Die aanpassing kan zonodig plaatsvinden met terugwerkende kracht.
2. Passen we de regeling aan zoals we in punt 1 bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontleen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

Artikel 1.10 Wanneer gaat deze regeling in?

Deze regeling gaat in op 31 december 2005. Dit geldt ook voor de bijlagen. Deze regeling vervangt de voorgaande (aanvullende) pensioenregelingen.

HOOFDSTUK 2 OVER DE DEELNEMERS

Artikel 2.1 Voor wie is deze regeling bestemd?

Deze regeling is bestemd voor:

- de werkgevers, en
- (gewezen) deelnemers, en
- pensioengerechtigden, en
- ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontlenuen.

Artikel 2.2 Wie zijn de deelnemers?

1. Als werknemer bent u deelnemer. Behalve als:
 - a. het bestuur u uitsluit van deelneming doordat
 - bijzondere arbeidsvoorwaarden gelden, of
 - uw werkzaamheden van bijzondere aard zijn, of
 - u wettelijk of contractueel verplicht deelneemt aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - b. het bestuur u vrijstelt van deelneming omdat u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Het bestuur besluit alleen tot vrijstelling als de Sociale Verzekeringsbank u vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan uitsluiting en vrijstelling.

2. Werkt u niet of werkt u minder? Dan blijft u toch deelnemer wanneer:
 - a. wij uw deelneming voortzetten tijdens arbeidsongeschiktheid (zie artikel 2.4);
 - b. u uw deelneming voortzet tijdens bijzonder verlof (zie artikel 2.5);
 - c. u uw deelneming voortzet na demotie (zie artikel 2.6);
 - d. u uw deelneming vrijwillig voortzet na ontslag (zie artikel 2.7);
 - e. uw werkgever uw deelneming voortzet tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling (zie artikel 2.8).

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan de voortzetting van uw deelneming. Tijdens de voortzetting van uw deelneming, blijft u op dezelfde manier verzekerd van pensioenaanspraken en andere uitkeringen als voor die tijd.

Artikel 2.3 Wanneer begint en eindigt uw deelneming?

1. U neemt deel aan de regeling vanaf de dag dat u in dienst treedt bij uw werkgever.
2. Uw deelneming eindigt uiterlijk op de dag direct voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat. De deelneming eindigt eerder op:
 - a. de dag waarop uw dienstbetrekking met uw werkgever eindigt, of
 - b. de dag waarop de voortzetting van uw deelneming eindigt, of
 - c. de dag waarop u overlijdt.

Artikel 2.4 Wat geldt voor voortzetting van uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Verkrijgt u tijdens de dienstbetrekking recht op een WIA-uitkering? Dan zetten we uw deelneming aan de regeling tijdens arbeidsongeschiktheid voort. De voortzetting begint op de eerste WIA-dag. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. De voortzetting eindigt eerder op de dag waarop uw recht op de WIA-uitkering eindigt.

2. We zetten de deelneming voort over het inkomen zoals we dat in artikel 3.3 punt 2 hebben opgenomen.
3. We zetten de deelneming voort voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent verklaard. Dit doen we volgens de mate van arbeidsongeschiktheid, die we uitdrukken in een percentage. De mate van arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. Dat leest u in onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheidsklasse	% mate van arbeidsongeschiktheid
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%

4. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verlaagd? Dan zetten we de deelneming voort volgens die lagere mate van arbeidsongeschiktheid.
5. Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogd? En vindt deze verhoging plaats tijdens de dienstbetrekking? Dan zetten we de deelneming voort volgens die hogere mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 2.5 Wilt u uw deelneming voortzetten tijdens bijzonder verlof?

1. Gaat u met bijzonder verlof en wilt u uw deelneming aan de regeling voortzetten? Dan kunt u of uw werkgever, als dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, ons hierom schriftelijk verzoeken. Dit doet u of uw werkgever voordat het bijzonder verlof ingaat. Het is mogelijk hiervoor een verzoek in te dienen als u met een van de volgende verlofsoorten gaat:
 - a. ouderschapsverlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg;
 - b. levensloopverlof;
 - c. sabbatsverlof volgens een schriftelijk met de werkgever afgesproken regeling voor maximaal twaalf maanden;
 - d. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die de werkgever geheel of gedeeltelijk financiert.
2. U of uw werkgever zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van het bijzonder verlof. De voortzetting eindigt op dag dat het bijzonder verlof eindigt. Wilt u of uw werkgever dat de voortzetting eerder eindigt? Dan horen we dat schriftelijk van u of uw werkgever. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer u of uw werkgever dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer u of uw werkgever dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.
 De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
3. U zet de deelneming voort voor het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor u bijzonder verlof opneemt. U of uw werkgever kunnen verzoeken om een lagere of hogere voortzetting. Een hogere voortzetting is alleen mogelijk wanneer fiscale regelgeving dit toestaat.
4. Gaat u maximaal 18 werkdagen per kalenderjaar met bijzonder verlof? Dan zet u uw deelneming aan de pensioenregeling onverkort voort. U hoeft hiervoor geen afzonderlijk verzoek in te dienen. Uw pensioenopbouw baseren wij op het ongekortte pensioengevend inkomen. Wanneer uw inkomen tijdens dit verlof lager is dan 70% van uw pensioengevend inkomen, dan vindt voortzetting plaats tegen het lagere inkomen.

Artikel 2.6 Wilt u uw deelneming voortzetten na demotie?

1. Wordt uw pensioengevend inkomen na uw 55^{ste} verlaagd wegens demotie? Daarmee bedoelen we een verlaging van uw pensioengevend inkomen, doordat u
 - a. in een lager gekwalificeerde functie gaat werken, of
 - b. (meer) in deeltijd gaat werken, maar u voor minimaal 50% van de voorafgaande omvang van de dienstbetrekking blijft werken.Dan kunt u of uw werkgever, als dit in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, ons schriftelijk vragen uw deelneming aan de regeling voort te zetten voor het deel waarvoor uw pensioengevend inkomen is verlaagd. Dit doet u of uw werkgever voordat de verlaging ingaat.
2. U of uw werkgever zet de deelneming voort vanaf de eerste dag van de verlaging. Dit is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin u 55 jaar bent geworden. De voortzetting eindigt op de dag direct voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat, maar uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Wilt u of uw werkgever dat de voortzetting eerder eindigt? Dan vernemen wij dat schriftelijk van u of uw werkgever. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer u of uw werkgever dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer u of uw werkgever dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.

Artikel 2.7 Wilt u uw deelneming vrijwillig voortzetten na ontslag?

1. Neemt u ontslag? Dan kunt u ons vragen uw deelneming aan de regeling vrijwillig voort te zetten. Dit kan alleen onder de volgende voorwaarden:
 - a. U heeft tot uw ontslag minimaal drie jaar aaneensluitend deelgenomen aan de pensioenregeling.
 - b. U bent niet opnieuw deelnemer geworden doordat u in dienst treedt bij een werkgever.
 - c. U neemt geen deel aan een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder.
 - d. U heeft geen oudedagsreserve volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 gevormd. Ook tijdens de voortzetting vormt u geen oudedagsreserve.
 - e. Uw voortzetting vindt niet plaats in de periode van drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.Een wijziging van de regeling tijdens de vrijwillige voortzetting kan niet leiden tot verbetering van de pensioenaanspraken.

U kunt ons tot drie maanden na de ontslagdatum schriftelijk verzoeken om voortzetting van uw deelneming.
2. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De voortzetting is een aaneengesloten periode. De voortzetting eindigt uiterlijk na drie jaar. De voortzetting kan eerder eindigen als u ons daarom schriftelijk verzoekt. Daarbij geldt het volgende.
 - Wanneer u dit uiterlijk één maand voor de geplande einddatum doet, dan eindigen wij de voortzetting op de geplande datum.
 - Wanneer u dit later doet, dan eindigen wij de voortzetting één maand nadat het verzoek is ingediend.
3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten.

Artikel 2.8 Wil uw werkgever uw deelneming voortzetten tijdens een met de werkgever afgesproken ontslagregeling?

- Komen een of meerdere werknemers een ontslagregeling overeen met de werkgever? Dan kan het bestuur besluiten de deelneming aan de regeling na ontslag voort te zetten. Dit kan alleen als:
- a. dit onderdeel is van de ontslagregeling die met de werkgever is overeengekomen, en
 - b. fiscale regelgeving dit toestaat.

De werkgever dient het verzoek schriftelijk bij het bestuur in vóórdát de ontslagregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de ontslagregeling. De voortzetting eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

HOOFDSTUK 3 OVER PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 3.1 Welke pensioenaanspraken verzekeren we?

1. Wij verzekeren de volgende pensioenaanspraken voor u:
 - a. ouderdomspensioen voor uzelf;
 - b. partnerpensioen voor uw partner;
 - c. wezenpensioen voor uw kind.
2. Deze pensioenaanspraken verzekeren we alleen als de verschuldigde premie is betaald en onder de voorwaarden in deze regeling. De werkgever betaalt maximaal 20% van de pensioengrondslag aan premie. Deze premie gebruiken we om de pensioenaanspraken, die we omschrijven in punt 1, toe te kennen.

Is de premie van 20% in een kalenderjaar niet genoeg om de opbouw van uw pensioenaanspraken in dat jaar te financieren? Dan kan het bestuur besluiten om de opbouw in dat jaar te verminderen. Dit doen we naar rato van het premietekort. Kunnen wij andere maatregelen nemen om het premietekort te dekken? Dan verminderen wij de opbouw niet. Hierover leest u meer in de beleidsregel bij artikel 1.7. De beleidsregel vindt u in bijlage 2. Het bestuur kan ook besluiten om de opgebouwde pensioenaanspraken te verminderen. Dit doen we wanneer onze financiële positie ontoereikend is. Ook hierover leest u meer in artikel 1.7 en de beleidsregel die daarbij hoort.

Het risico bestaat dat de maximale premie van 20% van de pensioengrondslag onvoldoende is om uw pensioenaanspraken te financieren. Dit risico ligt bij u. Waar we in deze regeling spreken over pensioenaanspraken, bedoelen we de pensioenaanspraken waarbij we rekening houden met datgene wat in dit punt is bepaald.
3. Uw pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven. Ook kunnen uw pensioenaanspraken formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit is anders in die gevallen die de PSW mogelijk maakt.
4. Eindigt uw deelneming? En gaat niet aansluitend uw ouderdomspensioen in? En eindigt uw deelneming ook niet omdat u overlijdt? Dan behoudt u uw opgebouwde pensioenaanspraken, onder de voorwaarden van punt 2. Uw opgebouwde pensioenaanspraken berekenen wij volgens de volgende artikelen in dit hoofdstuk en de volgende hoofdstukken. Er is alleen premie verschuldigd over de periode tot einde van uw deelneming.

Artikel 3.2 Hoe berekenen we uw pensioen?

U bouwt uw pensioenaanspraken op over elke kalendermaand die of elk deel van een kalendermaand dat u deelneemt aan de regeling. Bij de berekening van uw aanspraak op ouderdomspensioen gelden:

- a. de pensioengrondslag, en
- b. het opbouwpercentage van 2,25%.

We beschrijven de berekening van uw ouderdomspensioen in hoofdstuk 4. De overige pensioenaanspraken kunnen we hiervan afleiden.

Artikel 3.3 Wat is de pensioengrondslag?

1. De pensioengrondslag in een kalendermaand of deel van een kalendermaand is het pensioengevend inkomen in die maand verminderd met de franchise. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.

-
2. Het pensioengevend inkomen in een kalendermaand bestaat uit het vaste inkomen, inclusief vakantietoeslag. Dit inkomen is in de arbeidsovereenkomst vastgesteld. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2. Onder het pensioengevend inkomen vallen ook de overige aangewezen inkomensbestanddelen die het bestuur per werkgever vaststelt. Welke dit zijn, leest u in de beleidsregel in bijlage 2.
- Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het lagere inkomen.
 - Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 2.4)? Dan baseren wij het pensioengevend inkomen tijdens deze voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u ziek werd. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan uw ziekte. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
Een eventuele verlaging wegens ziekte, zoals we bedoelen in punt 1 laten we buiten beschouwing.
Bent u tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of bent u voor 80% of meer arbeidsongeschikt, maar is dat niet duurzaam? Dan zetten we uw deelneming voort voor 70% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen.
Bent u voor 80% of meer duurzaam arbeidsongeschikt? Dan zetten we uw deelneming voort voor 75% van het op deze manier bepaalde pensioengevend inkomen.
 - Heeft u recht op een invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering (artikel 7.2) of tijdens de WGA-uitkering (artikel 7.3)? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vóór ziekte op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u ziek werd. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voordat u ziek werd. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
 - Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming na ontslag vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan baseren we het pensioengevend inkomen tijdens uw voortzetting op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u uw deelneming aan de regeling voortzet. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan de voortzetting. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2. Geniet u tijdens bijzonder verlof een inkomen dat minder is dan 70% van uw pensioengevend inkomen direct voor de voortzetting? Dan baseren we uw pensioengevend inkomen tijdens de voortzetting op het lagere inkomen.
 - Eindigt uw deelneming doordat u overlijdt? Of overlijdt u tijdens onbetaald verlof (artikel 5.1 punt 3) en heeft u uw deelneming niet voortgezet? Dan berekenen wij een fictief ouderdompensioen. In artikel 5.1 (partnerpensioen) en artikel 6.1 (wezenpensioen) leest u een nadere omschrijving van fictief ouderdompensioen. Het pensioengevend inkomen voor het fictief ouderdompensioen baseren wij op een gemiddeld inkomen. Dit is uw gemiddeld inkomen over het kalenderjaar voordat u overleed of voordat uw onbetaald verlof inging. We herleiden dat inkomen naar de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan het overlijden of het begin van het onbetaald verlof. De wijze waarop we dat doen leest u in bijlage 2.
 - Heeft u dienstbetrekkingen bij meerdere werkgevers tegelijk? Of zet u tegelijk uw deelneming aan deze regeling voort, terwijl u ook een dienstbetrekking heeft? Dan kunt u in één kalendermaand meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen hebben. De pensioenaanspraak in die maand stellen we dan per pensioengrondslag vast.
3. De franchise is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise stelt het bestuur ieder jaar vast. Het franchisebedrag leest u in bijlage 1. Om de pensioengrondslag te bepalen, stellen we het franchisebedrag in een kalendermaand als volgt vast:
- Het franchisebedrag in bijlage 1 is een jaarbedrag. Voor het franchisebedrag per kalendermaand vermenigvuldigen we het jaarbedrag daarom met 1/12.
 - We vermenigvuldigen het maandelijkse franchisebedrag met de deeltijdfactor in de kalendermaand.
 - Zetten wij uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor op de dag direct voordat u ziek werd.
 - Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt

- afgesproken? De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor die u heeft direct voordat u uw deelneming voortzet.
- Eindigt uw deelneming doordat u overlijdt? Dan berekenen wij een fictief ouderdomspensioen. In artikel 5.1 (partnerpensioen) en artikel 6.1 (wezenpensioen) leest u een nadere omschrijving van fictief ouderdomspensioen. De deeltijdfactor is dan de deeltijdfactor die u had direct voorafgaand aan het overlijden.
 - c. Zetten we uw deelneming in de kalendermaand voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u de deelneming in de kalendermaand voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan vermenigvuldigen we het resultaat van punt b. met de mate van voortzetting in die maand.
 - d. Neemt u deel tijdens een deel van de kalendermaand? Dan passen we de franchise naar rato van de deelneming in die maand toe.
 - e. Is in een kalendermaand sprake van meerdere, gelijktijdige pensioengrondslagen? Dan stellen we de franchise in die maand per pensioengrondslag vast.

Artikel 3.4 Krijgt u extra pensioenaanspraken?

1. Naast de pensioenaanspraken die u jaarlijks opbouwt, kunt u extra pensioenaanspraken krijgen uit:
 - a. de bijdrage door werkloosheid: zie artikel 3.5;
 - b. de inkoop: zie artikel 8.1;
 - c. de waardeoverdracht naar ons: zie artikel 10.1.
2. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 3.5 Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

Bent u werkloos? En heeft u daardoor recht op een bijdrage in uw pensioenopbouw van de Stichting FVP? Dan zetten we deze bijdrage om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit doen we nadat we deze bijdrage hebben ontvangen. De omzetting doen we volgens de artikelen 10.1 en 10.4. Maakt u geen gebruik van het recht op de bijdrage van de Stichting FVP? Dan is dit artikel niet van toepassing.

Zetten wij uw deelneming voort volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan gebruiken we de FVP-bijdrage voor gehele of gedeeltelijke financiering van de voortzetting van de deelneming.

HOOFDSTUK 4 OVER OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 4.1 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?

1. U bouwt ouderdomspensioen op volgens de bepalingen van dit hoofdstuk. De opbouw vindt plaats via het middelloonsysteem en onder de voorwaarden van artikel 3.1. De opbouw begint op de dag van aanvang deelneming en eindigt op de laatste dag van deelneming. De opbouw eindigt uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Vervroegt u uw ouderdomspensioen gedeeltelijk en werkt u in deeltijd door? Dan eindigt de opbouw voor het deel waarvoor u niet meer werkt. De opbouw eindigt eerder wanneer tijdens de deelneming de aanspraak op ouderdomspensioen 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW, bereikt. Onder AOW verstaan we de uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag. De opbouw eindigt dan op de dag waarop de 100% wordt bereikt. Stijgt daarna het pensioengevend inkomen? Dan herstellen we de opbouw tot het moment waarop de 100% weer wordt bereikt.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen stellen we per kalendermaand of deel van een kalendermaand van deelneming vast. De aanspraak baseren we op:
 - a. de pensioengrondslag in die maand, en
 - b. het opbouwpercentage van 2,25%.De opbouw berekenen we volgens de volgende formule: $a \times b = \text{de opbouw}$.

Artikel 4.2 Wat is de hoogte van uw ouderdomspensioen?

De hoogte van het ouderdomspensioen dat wij uitkeren, is de som van de pensioenaanspraken die u iedere maand heeft opgebouwd.

Artikel 4.3 Wat geldt voor de aanvang en het einde van uw ouderdomspensioen?

1. Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Dit is de ingangsdatum van uw pensioen als u er niet voor kiest om uw pensioen te vervroegen of uit te stellen. Kiest u hier wel voor? Dan gaat het pensioen in op de eerste dag van de maand die u kiest. Over vervroegen en uitstellen leest u meer in artikel 4.5.
2. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Als u vermist raakt, dan eindigt het pensioen op een dag die het bestuur bepaalt. Bent u niet meer vermist, dan heeft u weer recht op ouderdomspensioen voor zover u aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 4.4 Kiest u voor deeltijdpensioen?

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet beëindigd? Dan kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de opbouw van pensioen de voorwaarden als u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen uitbreiden. U kunt dit niet verminderen.
3. Kiest u voor deeltijdpensioen? Dan gelden dezelfde voorwaarden als voor vervroeging en uitstel.
4. Het volledige pensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor uitstel.

Artikel 4.5 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan. Dit wil zeggen vóór of na de maand waarin u 65 jaar wordt. U kunt de ingangsdatum alleen vervroegen als en voor het deel dat u bent gestopt met werken. U mag niet direct daarna opnieuw of meer gaan werken. U kunt de ingangsdatum alleen uitstellen zolang u vanaf uw 65ste jaar in dienstbetrekking blijft werken. U stelt uw ouderdomspensioen dan uit voor het deel dat u blijft werken. U kunt uw ouderdomspensioen niet vervroegen of uitstellen voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent in het kader van de WIA.

Kiest u voor vervroeging of uitstel? Dan gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarvoor u kiest.

2. Kiest u voor vervroegd ouderdomspensioen? Dan verlagen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor vervroegd ouderdomspensioen? Dan bouwt u vanaf de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen pensioen meer op voor het ingegane deel.
4. Kiest u voor een uitgesteld ouderdomspensioen? Dan verhogen we dit volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Deze rekenregels leest u in bijlage 1.
5. Doet één van onderstaande situaties zich voor? Dan gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in op het tijdstip dat we daarbij noemen:
 - uw dienstbetrekking eindigt vóór of in de maand waarin u 65 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
 - uw dienstbetrekking eindigt na de maand waarin u 65 jaar bent geworden: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin uw dienstbetrekking eindigt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag, vóór of in de maand waarin u 65 jaar wordt: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
 - uw ouderdomspensioen bedraagt 100% van het pensioengevend inkomen, inclusief AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag, na de maand waarin u 65 jaar bent geworden: het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de 100% wordt bereikt;
 - uw ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt.
6. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Ook niet als u kiest voor uitstel.
7. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kunt u uw pensioen alleen vervroegen als het bijzonder partnerpensioen daardoor niet vermindert.

Artikel 4.6 Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?

1. U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd. Deze keuze maakt u voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het eerste deel van uw pensioen ingaat. Uw keuze geldt dan ook voor de uitbreiding van het deeltijdpensioen. Gaat u een huwelijk aan voordat uw volledige pensioen gaat? Of eindigt het huwelijk door scheiding of overlijden van uw partner voordat uw volledige pensioen ingaat? Dan kunt u uw keuze wijzigen voor het deel dat nog niet is ingegaan. voordat het volledige pensioen ingaat. U kunt hierbij kiezen uit verschillende mogelijkheden. Deze leest u in bijlage 1.

2. Kiest u voor ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen. Dit gebeurt volgens het schema in bijlage 1. Het ouderdomspensioen verhogen we volgens hetzelfde schema.
Heeft u geen partner op de ingangsdatum van uw pensioen? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch om in ouderdomspensioen.

Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan vervalt het deel van het ouderdomspensioen. Dit gebeurt volgens het schema in bijlage 1. Het partnerpensioen verhogen we volgens hetzelfde schema. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal:

- 70% van het pensioengevend inkomen of het bereikbaar pensioengevend inkomen op het moment van ingang, minus
 - 70% van de AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag.
3. Is er een bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner verzekerd? Dan kan dit niet geruild worden voor ouderdomspensioen. Bij ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen geldt de maximering, zoals we bedoelen in punt 2 van dit artikel, voor het partnerpensioen inclusief het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.7 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

1. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het eerste deel van uw pensioen ingaat. Uw keuze geldt dan ook voor de uitbreiding van het deeltijdpensioen. Gaat u een huwelijk aan voordat uw volledige pensioen gaat? Of eindigt het huwelijk door scheiding of overlijden van uw partner voordat uw volledige pensioen gaat? Dan kunt u uw keuze wijzigen voor het deel dat nog niet is ingegaan.
U kunt daarbij kiezen uit de mogelijkheden die u leest in bijlage 1. Uw keuze leggen we vast voor de hele (verdere) duur van het ouderdomspensioen.
2. De laagste uitkering bedraagt nooit minder dan 75% van de hoogste uitkering. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Dan blijft uw tijdelijke pensioenuitkering totdat u 65 jaar wordt (zie punt 3) hierbij buiten beschouwing. Het bedrag dat we buiten beschouwing laten, is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. Het maximumbedrag leest u in bijlage 1.
3. Kiest u voor vervroeging van het pensioen? Omdat u nog geen 65 jaar bent, heeft u geen recht op AOW. Daarom zetten we een deel van het vervroegd ouderdomspensioen om in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit is het bedrag dat we noemen in punt 2. U kunt de omzetting naar dit bedrag ook geheel of gedeeltelijk achterwege laten. Kiest u voor omzetting? Dan berekenen we de omzetting volgens het schema in bijlage 1. U ontvangt deze pensioenuitkering dan tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Het overgebleven vervroegd ouderdomspensioen na deze omzetting is een levenslang uit te keren ouderdomspensioen. Als we uw pensioen toetsen aan punt 2, dan laten we daarbij uw tijdelijke pensioenuitkering buiten beschouwing.

Artikel 4.8 Welke algemene voorwaarden gelden bij de keuzemogelijkheden van dit hoofdstuk?

1. Wilt u een of meerdere van de keuzemogelijkheden uit dit hoofdstuk gebruiken? Dan moet u voldoen aan de voorwaarden die daarvoor gelden. De schema's met bedragen en percentages waarnaar we bij de diverse keuzemogelijkheden verwijzen, stelt het bestuur periodiek vast. Met de bedragen en percentages zoals die gelden op de ingangsdatum van het (gedeeltelijke) pensioen berekenen we uw pensioen na ingang.
2. U vraagt een keuzemogelijkheid altijd schriftelijk bij ons aan. Leidt uw keuze tot een lager ouderdomspensioen? Dan hebben wij hiervoor de schriftelijke toestemming van uw partner nodig. Leidt uw keuze tot een lager partnerpensioen? Dan hebben wij hiervoor ook de schriftelijke toestemming van uw partner nodig. Dit is in ieder geval zo bij vervroeging, bij ruil van

partnerpensioen in ouderdompensioen en bij omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering.

Vervroeging

Wilt u vervroeging aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voor de geplande ingangsdatum van het ouderdompensioen.

Uitstel

Wilt u uitstel aanvragen? Dan doet u dit uiterlijk 6 maanden voordat u 65 jaar wordt.

Ruil partnerpensioen in ouderdompensioen of omgekeerd

Variatie in uitkeringshoogte ouderdompensioen

Wilt u ruil van partnerpensioen in ouderdompensioen of omgekeerd aanvragen? Of variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan doet u dit uiterlijk 2 maanden voor de geplande ingangsdatum van deze keuze.

3. Door uw keuze mag het uit te keren pensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen komen. Dit wettelijke minimumbedrag vindt u in bijlage 1. Komt het uit te keren bedrag wel onder dit minimum? Dan kunt u eenmalig een andere keuze maken. Wij informeren u hierover. Wij laten u daarbij weten binnen welke tijd u een nieuwe keuze moet maken.
4. Een eenmaal gemaakte keuze is definitief. Dit kunt u niet meer veranderen. Het percentage van het deeltijdpensioen kan wel veranderen. Dit gebeurt altijd onder de daarbij genoemde voorwaarden.
5. De ingangsdatum van de gemaakte keuze is de dag waarop uw pensioen ingaat. Heeft u gekozen voor deeltijdpensioen? Dan gaat de keuze voor ruil partnerpensioen in ouderdompensioen of omgekeerd of de keuze voor variatie in uitkeringshoogte in wanneer het eerste deel van uw pensioen ingaat. Overlijdt u voor de ingangsdatum van het eerste deel van uw pensioen? Dan vervallen de gemaakte keuzes

Artikel 4.9 Wat geldt voor compensatie van de premie ziektekosten?

1. Is uw ouderdompensioen ingegaan? Dan kunnen we u en uw gezinsleden een compensatie verlenen van de premie voor een collectief afgesloten ziektekostenpakket. Dit doen we vanaf de dag waarop uw ouderdompensioen volledig is ingegaan. Dit pakket is een aanvulling op het wettelijke ziektekostenpakket. Het gaat om een door het bestuur collectief afgesloten pakket.
2. U heeft echter geen recht op een toekomstige compensatie van de premie. We hebben niet doelgericht een voorziening voor de compensatieverlening getroffen. Ook is het niet zeker of en in hoeverre we deze compensatie in de toekomst verlenen. Het bestuur besluit ieder jaar of en in hoeverre we deze compensatieregeling in deze vorm voortzetten. Ook stelt het bestuur daarbij de hoogte van de compensatie en de inhoud van het aanvullend ziektekostenpakket vast.
3. Besluit het bestuur in een kalenderjaar compensatie te verlenen? Dan ontvangt u de compensatie in dat jaar onder de volgende voorwaarden:
 - a. u en uw gezinsleden wonen in Nederland,
 - b. u en uw gezinsleden hebben zich aangemeld bij een ziektekostenverzekeraar die het bestuur heeft aangewezen.

Artikel 4.10 Wat geldt bij pensioenverevening en conversie

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Eindigt het partnerschap dat wij erkend hebben, zoals we bedoelen in artikel 1.3? Dan kunnen u en uw gewezen partner overeenkomen dat uw gewezen partner recht heeft op pensioenverevening. In dat geval gelden dezelfde voorwaarden

als in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het deel dat we uitbetalen aan uw gewezen partner noemen we het vereveningspensioen.

2. Op verzoek van uw gewezen partner én u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen omzetten in een eigen recht. Dit noemen we conversie. De pensioenaanspraken zetten we dan om in een zelfstandig recht op bijzonder ouderdomspensioen voor uw gewezen partner.
3. Het verzoek tot verevening doet u bij ons binnen 2 jaar na de scheiding, zoals we bedoelen in artikel 1.1. U gebruikt voor het verzoek het daarvoor bestemde formulier. Wij zijn niet verplicht mee te werken aan een verzoek dat gedaan wordt na deze termijn.

HOOFDSTUK 5 OVER PARTNERPENSIOEN EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN**Artikel 5.1 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?**

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner 70% van:
 - a. het ouderdompensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het fictief ouderdompensioen; dit is het ouderdompensioen berekend over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag we hanteren leest u in artikel 3.3 punt 2e.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner 70% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd.
3. Overlijdt u tijdens onbetaald verlof? Dan berekenen we het partnerpensioen voor uw partner zoals we beschrijven in punt 1 of 2. Daarnaast berekenen we het partnerpensioen over een fictief ouderdompensioen voor het deel waarvoor u onbetaald verlof geniet. Dit doen we alleen wanneer u overlijdt binnen 18 maanden nadat uw onbetaald verlof is begonnen. Het partnerpensioen over het deel waarvoor u onbetaald verlof geniet bedraagt voor uw partner 70% van het fictief ouderdompensioen. Dit is het ouderdompensioen dat we berekenen over de periode van de dag waarop uw onbetaald verlof is begonnen tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag we hanteren, leest u in artikel 3.3 punt 2^e.
4. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het partnerpensioen voor uw partner:
 - a. 70% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. het percentage van het ouderdompensioen dat bij pensionering is gekozen op basis van artikel 4.6.Ook geldt:
 - c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum? Dan hebben wij het partnerpensioen op dezelfde manier verlaagd of verhoogd als het ouderdompensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het partnerpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het partnerpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
5. Bestaat er recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het partnerpensioen met het bijzonder partnerpensioen waarop uw gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen hebben omgezet in een eigen recht voor uw gewezen partner.

Artikel 5.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van partnerpensioen?

1. Overlijdt u en is uw ouderdompensioen nog niet ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Dit is ook zo wanneer u overlijdt en uw ouderdompensioen gedeeltelijk is ingegaan. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen volledig is ingegaan? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen als u bij pensionering heeft gekozen voor een geheel of gedeeltelijk partnerpensioen. Het huwelijk moet dan zijn aangegaan vóór uw volledige pensionering.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Als uw partner vermist raakt, dan eindigt het partnerpensioen op een dag die het bestuur bepaalt. Is uw partner niet meer vermist, dan heeft uw partner weer recht op partnerpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 5.3 Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?

1. Overlijdt u tijdens deelneming of bent u aansluitend aan uw deelneming met ouderdomspensioen gegaan? In beide situaties heeft uw partner na uw overlijden recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - a. uw partner is jonger dan 65 jaar, en
 - b. uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2, en
 - c. uw partner heeft door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - d. uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven als bedoeld in de Anw.Het bestuur heeft besloten om in een aantal situaties na beëindiging van uw deelneming aan de regeling het recht op de compensatie van het Anw-hiaat, ook na uw pensionering, te laten voortbestaan. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.
2. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden. Of later als punt 1c of d gaat gelden. De compensatie eindigt op:
 - a. de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner 65 wordt, of
 - b. de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk, zoals we bedoelen in artikel 1.1, treedt of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw is gaan voeren, of
 - c. de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.3 van deze regeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, of
 - d. de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt, of
 - e. de dag die het bestuur bepaalt als uw partner vermist raakt. Is uw partner niet meer vermist, dan heeft uw partner weer recht op compensatie voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.
3. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan tot een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt. Dit maximumbedrag vindt u in bijlage 1. Heeft uw partner vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.
4. Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we bedoelen in punt 2b en 2c van dit artikel, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de Anw? Of heeft u, als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag zoals we bedoelen in punt 3 van dit artikel.

Artikel 5.4 Wat geldt voor compensatie van de premie ziektekosten?

1. Als u overlijdt kunnen wij uw partner een compensatie verlenen van de premie voor een collectief afgesloten ziektekostenpakket. Dit doen we vanaf de ingangsdatum van het partnerpensioen. Dit pakket is een aanvulling op het wettelijke ziektekostenpakket. Het gaat om een door het bestuur collectief afgesloten pakket.
2. Uw partner heeft echter geen recht op een toekomstige compensatie van de premie. Wij hebben niet doelgericht een voorziening voor de compensatieverlening getroffen. Ook is het niet zeker of en in hoeverre we deze compensatie in de toekomst verlenen. Het bestuur besluit ieder jaar of en in hoeverre we deze compensatieregeling in deze vorm voortzetten. Ook stelt het bestuur daarbij de hoogte van de compensatie en de inhoud van het aanvullend ziektekostenpakket vast.

3. Besluit het bestuur in een kalenderjaar compensatie te verlenen? Dan ontvangt uw partner de compensatie in dat jaar onder de volgende voorwaarden:
 - a. uw partner woont in Nederland, en
 - b. uw partner heeft zich aangemeld bij een ziektekostenverzekeraar die het bestuur heeft aangewezen.

Artikel 5.5 Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?

1. Overlijdt u voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner 70% van het ouderdompensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het bijzonder partnerpensioen voor uw gewezen partner:
 - a. 70% van het ouderdompensioen dat u tot en met de dag direct voor de dag van scheiding heeft opgebouwd, of
 - b. het percentage van het ouderdompensioen dat bij pensionering is gekozen op basis van artikel 4.6 als u na de pensioendatum bent gescheiden.Ook geldt als u na de pensioendatum bent gescheiden:
 - c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum? Dan hebben we het bijzonder partnerpensioen op dezelfde manier verlaagd of verhoogd als het ouderdompensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het bijzonder partnerpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het bijzonder partnerpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
3. Bestaat er een eerder recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan verminderen wij het bijzonder partnerpensioen met dit recht. Dit doen wij ook wanneer er na een scheiding met uw eerste gewezen partner conversie plaatsvond. Wij verminderen dan het bijzonder partnerpensioen van uw tweede gewezen partner met het bijzonder partnerpensioen waarop uw eerste gewezen partner recht zou hebben zonder deze conversie. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen hebben omgezet in een eigen recht voor uw gewezen partner.

Artikel 5.6 Wat geldt voor de aanvang en het einde van bijzonder partnerpensioen?

1. Als u overlijdt heeft uw gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Behalve als:
 - a. u bent gescheiden voordat u deelnam aan de regeling;
 - b. u na de pensioendatum bent gescheiden en u bij pensionering heeft gekozen voor volledige ruil van partnerpensioen in ouderdompensioen.
2. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar schriftelijk en uitdrukkelijk bent overeengekomen afstand te doen van het bijzonder partnerpensioen. Wij moeten daarmee schriftelijk hebben ingestemd. Wij geven geen instemming als u ons hierom vraagt nadat uw ouderdompensioen volledig is ingegaan.
3. Uw gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als u met hem of haar na scheiding conversie heeft laten plaatsvinden. Conversie wil zeggen dat we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen hebben omgezet in een eigen recht voor uw gewezen partner.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw gewezen partner overlijdt. Als uw gewezen partner vermist raakt, dan bepaalt het bestuur op

welke dag het bijzonder partnerpensioen eindigt. Is uw gewezen partner niet meer vermist, dan heeft uw gewezen partner weer recht op bijzonder partnerpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 5.7 Wat geldt voor uw pensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw (gewezen) partner aanspraak maken op tijdelijk pensioen. Het bestuur stelt de vermissing en de datum van vermissing vast. Dat wat u in dit hoofdstuk leest over het (bijzonder) partnerpensioen geldt ook voor dit tijdelijk pensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt.

Wanneer uw overlijden na vermissing vaststaat, dan zetten we het tijdelijk pensioen om in het (bijzonder) partnerpensioen. Het tijdelijk pensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast.

HOOFDSTUK 6 OVER WEZENPENSIOEN**Artikel 6.1 Wat is de hoogte van het wezenpensioen?**

1. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind 14% van:
 - a. het ouderdompensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. het fictief ouderdompensioen; dit is het ouderdompensioen berekend over de periode van de dag nadat u overlijdt tot de eerste van de maand waarin u 65 jaar zou worden. Welke pensioengrondslag wij hanteren, leest u in artikel 3.3 punt 2e.
2. Overlijdt u nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind 14% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd.
3. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. 14% van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd, of
 - b. 14% van het ouderdompensioen dat bij pensionering is gekozen of automatisch is vastgesteld op basis van artikel 4.6. Het wezenpensioen bedraagt na uitruil maximaal:
 - 14% van het pensioengevend inkomen of het bereikbaar pensioengevend inkomen op het moment van ingang, minus
 - 14% van de AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag.Ook geldt:
 - c. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.5 gekozen voor gehele of gedeeltelijke vervroeging of uitstel van uw ouderdompensioen? Dan hebben we het wezenpensioen ook geheel of gedeeltelijk verlaagd of verhoogd. Dit hebben we op dezelfde manier gedaan als bij het ouderdompensioen.
 - d. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 1 gekozen voor een variatie in de uitkeringshoogte van het ouderdompensioen? Dan heeft dit geen invloed op de (uitkerings)hoogte van het wezenpensioen.
 - e. Heeft u bij pensionering op basis van artikel 4.7 punt 3 gekozen voor omzetting van ouderdompensioen in een bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering? Dan hebben we het wezenpensioen verlaagd volgens het schema in bijlage 1.
4. Heeft uw kind geen ouder met een recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die we hiervoor noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ouder is overleden. Het dubbele wezenpensioen bedraagt maximaal:
 - 28% van het pensioengevend inkomen of het bereikbaar pensioengevend inkomen op het moment van ingang, minus
 - 28% van de AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag.

Artikel 6.2 Wat geldt voor de aanvang en het einde van het wezenpensioen?

1. Uw kind heeft recht op wezenpensioen als hij jonger is dan 21 jaar. Het maakt daarbij niet uit of u gepensioneerd was of uw deelneming al geëindigd was op het moment van overlijden.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt. Als uw kind vermist raakt, dan eindigt het wezenpensioen op een dag die het bestuur bepaalt. Is uw kind niet meer vermist, dan heeft uw kind weer recht op wezenpensioen voor zover hij of zij aan de voorwaarden daarvoor voldoet.

Artikel 6.3 Wat geldt voor de compensatie van de premie ziektekosten?

1. Als u overlijdt, kunnen wij uw kind een compensatie verlenen van de premie voor een collectief afgesloten ziektekostenpakket. Dit doen we vanaf de ingangsdatum van het wezenpensioen. Dit pakket is een aanvulling op het wettelijke ziektekostenpakket. Het gaat om een door het bestuur collectief afgesloten pakket.
2. Uw kind heeft geen recht op een toekomstige compensatie van de premie. We hebben niet doelgericht een voorziening voor de compensatieverlening getroffen. Ook is het niet zeker of en in hoeverre we deze compensatie in de toekomst verlenen. Het bestuur besluit ieder jaar of en in hoeverre we deze compensatieregeling in deze vorm voortzetten. Ook stelt het bestuur daarbij de hoogte van de compensatie en de inhoud van het aanvullend ziektekostenpakket vast.
3. Besluit het bestuur in een kalenderjaar compensatie te verlenen? Dan ontvangt uw kind de compensatie in dat jaar onder de volgende voorwaarden:
 - a. uw kind woont in Nederland, en
 - b. uw kind heeft zich aangemeld bij een ziektekostenverzekeraar die het bestuur heeft aangewezen.

Artikel 6.4 Wat geldt voor pensioen als u vermist bent?

Als u vermist raakt, dan kan uw kind aanspraak maken op tijdelijk pensioen. Het bestuur stelt de vermissing en de datum van vermissing vast. Wat u in dit hoofdstuk leest over het wezenpensioen geldt ook voor dit tijdelijk pensioen. Behalve als uit het zinsverband duidelijk het tegendeel blijkt. Wanneer na vermissing uw overlijden vaststaat, dan zetten we het tijdelijk pensioen om in het wezenpensioen. Het tijdelijk pensioen eindigt op het moment dat u in leven blijkt te zijn. Het bestuur stelt de dag hierbij vast.

HOOFDSTUK 7 OVER INVALIDITEITSPENSIËN

Artikel 7.1 Wanneer krijgt u een invaliditeitspensioen?

Verkrijgt u tijdens de dienstbetrekking recht op een WIA-uitkering? Dan kunt u recht hebben op een aanvulling op uw uitkering. Deze aanvulling noemen we invaliditeitspensioen. Het invaliditeitspensioen kennen we in twee vormen.

- a. het invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering. Hierover leest u meer in artikel 7.2.
- b. het invaliditeitspensioen tijdens de WGA-uitkering. Hierover leest u meer in artikel 7.3.

Artikel 7.2 Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens IVA-uitkering?

1. Verkrijgt u tijdens de dienstbetrekking recht op een IVA-uitkering? Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen. Dit invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het recht op de IVA-uitkering ingaat. Het invaliditeitspensioen eindigt op de dag dat het recht op de IVA-uitkering eindigt.
2. Het invaliditeitspensioen vult de IVA-uitkering aan tot 75% van uw pensioengevend inkomen vóór ziekte.

Artikel 7.3 Wat geldt voor invaliditeitspensioen tijdens WGA-uitkering?

1. Verkrijgt u tijdens de dienstbetrekking recht op een WGA-uitkering? En is uw pensioengevend inkomen vóór ziekte hoger dan het maximum jaarloon voor de berekening van de WGA-uitkering? Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het recht op de WGA-uitkering ingaat. Het invaliditeitspensioen eindigt op de dag dat het recht op de WGA-uitkering eindigt.
2. Het invaliditeitspensioen geeft een aanvulling op de WGA-uitkering. Het invaliditeitspensioen berekenen we op basis van:
 - a. het verschil tussen het maximum jaarloon en uw pensioengevend inkomen vóór ziekte zoals we bedoelen in artikel 3.3 punt 2c, en
 - b. het uitkeringspercentage. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel leest u welk uitkeringspercentage hoort bij welke arbeidsongeschiktheidsklasse.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Uitkeringspercentage
80% of meer	70%
65-80%	50,75%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%

HOOFDSTUK 8 OVER EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN INKOPEN**Artikel 8.1 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?**

1. Tijdens de deelneming kan u of uw werkgever ons schriftelijk verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Dat kan in de volgende situaties:
 - a. U heeft een pensioentekort over jaren vóór 8 juli 1994. U nam toen geen deel aan de regeling, maar u had in die jaren wel een dienstbetrekking met eventueel pensioenopbouw bij een andere pensioenuitvoerder. Bij de berekening van het pensioentekort houden we rekening met eventuele deeltijdfactoren tijdens de andere dienstbetrekking.
 - b. U heeft een inkomensverhoging gekregen, waardoor u in een eindloonregeling met een opbouwpercentage van 2% hogere pensioenaanspraken zou hebben gekregen dan in deze regeling.
2. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in.
3. Heeft u een pensioentekort volgens punt 1a? Dan toont u of uw werkgever dit schriftelijk aan. Wij ontvangen van u of uw werkgever de gegevens en papieren die we nodig hebben om de inkoop te berekenen.
4. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom is betaald. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan koopt u de extra pensioenaanspraken ook gedeeltelijk in. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen.
5. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Staat de fiscale regelgeving een ruimere inkoop toe dan we in dit hoofdstuk noemen? Dan geldt die ruimere inkoopmogelijkheid.

HOOFDSTUK 9 OVER EEN UITKERING INEENS

Artikel 9.1 Wanneer krijgt u een uitkering ineens?

We verstrekken een uitkering ineens als:

- a. wij de pensioenaanspraken of pensioenrechten afkopen;
- b. u overlijdt nadat uw ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan.

Artikel 9.2 Afkoop: bij einde deelneming

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en is sindsdien twee jaar verstreken? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen, tenzij
 - a. uw deelneming binnen twee jaar is hervat, of
 - b. u binnen twee jaar na het einde van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht bent gestart.
2. Heeft u binnen twee jaar na einde deelneming de 65 jaar bereikt? En is het ouderdomspensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Daarbij gaan we uit van uw ouderdomspensioen vóór het eventuele gebruik van de keuzemogelijkheden uit hoofdstuk 4. Dan kunnen wij al uw pensioenaanspraken afkopen.
3. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken betalen we via een uitkering ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw gewezen partner.
4. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand waarin de periode van twee jaar na het einde van uw deelneming afloopt. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na die maand.

Artikel 9.3 Afkoop: partnerpensioen of wezenpensioen na overlijden

1. Is het partnerpensioen en/of wezenpensioen na uw overlijden minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Dan kunnen wij het recht op partnerpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het partnerpensioen en/of wezenpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw kind
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand van overlijden. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van overlijden.

Artikel 9.4 Afkoop: bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Bent u gescheiden? En is het bijzonder partnerpensioen minder dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet? Dan kunnen wij de aanspraak of het recht op bijzonder partnerpensioen afkopen.
2. De afkoopwaarde van het bijzonder partnerpensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan uw gewezen partner.
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand van scheiding. We betalen uiterlijk binnen zes maanden nadat u de scheiding aan ons heeft gemeld.

Artikel 9.5 Afkoop bij overschrijding voorgeschreven periode

1. Is de periode voor afkoop, zoals we bedoelen in dit hoofdstuk, verstreken en hebben wij het pensioen niet afgekocht? Dan kunnen wij het pensioen alsnog afkopen als:
 - a. u (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden) of uw gewezen partner (bij scheiding) daarmee instemt, en
 - b. het af te kopen pensioen op 1 januari van het jaar waarin wij om instemming verzoeken, minder bedraagt dan het vastgestelde bedrag volgens artikel 66 van de Pensioenwet.
2. De afkoopwaarde van het pensioen betalen we via een uitkering ineens uit aan u (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden), uw kind (bij uw overlijden) of uw gewezen partner (bij scheiding).
3. We betalen de uitkering ineens op zijn vroegst uit in de maand van instemming. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van instemming.

Artikel 9.6 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. De afkoopfactoren die we hierbij gebruiken, leest u in bijlage 1. Het bestuur stelt de afkoopfactoren periodiek vast. De afkoopwaarde berekenen we met de factoren zoals die op dat moment gelden
2. Na betaling van de afkoopwaarde zijn alle pensioenaanspraken of pensioenrechten, die in de afkoop betrokken zijn, vervallen.
3. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of pensioenrechten is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig, behalve bij artikel 9.5 punt 1 wat betreft de afkoop van het partnerpensioen of wezenpensioen.

Artikel 9.7 Wat geldt voor een overlijdensuitkering?

1. Als u overlijdt of vermist raakt nadat uw ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan, dan heeft uw partner recht op een overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt driemaal de hoogte van het pensioen in de maand van overlijden.
2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering? Dan keren we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
 - a. de partner als bedoeld in de AOW, of
 - b. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen jonger dan 21 jaar samen, of
 - c. degene voor wie u kostwinner was, of
 - d. degene die de kosten van de crematie of begrafenis heeft betaald, voorzover uw nalatenschap daarvoor onvoldoende was.

HOOFDSTUK 10 OVER WAARDEOVERDRACHT**Artikel 10.1 Wilt u waarde overdragen naar ons?**

1. Is uw deelneming aan de regeling nog niet geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van uw pensioenaanspraken bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te laten dragen. Dit doet u binnen zes maanden nadat uw deelneming is gestart. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de contante waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Deze extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 10.2 Wilt u waarde overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

1. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd? Dan kunt u ons schriftelijk vragen om de contante waarde van uw opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit doet u binnen zes maanden na aanvang van uw deelneming aan de regeling bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Na deze termijn zijn wij niet meer verplicht mee te werken aan overdracht.
2. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan vervallen al uw pensioenaanspraken, behalve:
 - a. het partnerpensioen als uw partner niet schriftelijk heeft ingestemd met de waardeoverdracht van het opgebouwde partnerpensioen, en
 - b. het bijzonder partnerpensioen.

Artikel 10.3 Collectieve waardeoverdracht en vrijwillige waardeoverdracht

1. Wij kunnen meewerken aan een collectieve waardeoverdracht, als de werkgever ons daar schriftelijk om verzoekt.
2. Wij kunnen meewerken aan een vrijwillige waardeoverdracht, als u ons daar schriftelijk om verzoekt.

Artikel 10.4 Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?

1. De wettelijk verplichte of vrijwillige waardeoverdracht van en naar een andere instelling dan we bedoelen in artikel 10.1 en 10.2 vindt plaats volgens de eisen van de Pensioenwet. Bij de uitvoering van dit hoofdstuk passen we de reken- en procedureregels van de PSW toe.
2. Voor de waardeoverdracht van partnerpensioen is nodig dat uw partner toestemming geeft.
3. Het bestuur kan nadere regels voor de waardeoverdracht vaststellen.

HOOFDSTUK 11 OVER INDEXATIE VAN PENSIOENEN

Artikel 11.1 Wat geldt voor indexatie van pensioenen?

1. Het bestuur kan ieder jaar beslissen of en in hoeverre we pensioenaanspraken en pensioenrechten indexeren. Dit is afhankelijk van onze financiële positie. Welke beleidsregel hierbij geldt, leest u in bijlage 2. Voor deze voorwaardelijke indexatie vormen we geen bestemmingsreserve. Ook wordt hiervoor geen premie betaald.

Besluit het bestuur tot indexatie van de pensioenaanspraken en pensioenrechten? Dan kan dit met de ontwikkeling van de Contractlonen, exclusief bijzondere beloningen die het Centraal Bureau voor de Statistiek publiceert.

De indexatie in een jaar baseren we op de indexcijfers over de aan dat jaar voorafgaande periode september tot september. Daarbij gaan we uit van de indexcijfers die het Centraal Bureau voor de Statistiek op de laatste donderdag in november publiceert.

2. We behouden ons het recht voor om het beleid voor de indexatie van pensioenen te wijzigen. Wijziging van het beleid doen we volgens de eisen die we in de statuten omschrijven voor reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor al onze deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.

Artikel 11.2 Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?

1. Het pensioengevend inkomen baseren wij in een aantal situaties op een gemiddeld inkomen. Dit is het gemiddeld inkomen over een voorafgaand kalenderjaar. Dit is het geval:
 - a. bij het begin van de voortzetting van de deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 3.3 punt 2b), bijzonder verlof (behalve wanneer uw inkomen tijdens bijzonder verlof minder is dan 70% van uw pensioengevend inkomen direct voor de voortzetting) of na demotie, vrijwillige voortzetting en een met de werkgever afgesproken ontslagregeling (artikel 3.3 punt 2d), en
 - b. voor de berekening van het fictief ouderdomspensioen (artikel 3.3 punt 2e).Het bestuur kan besluiten het gemiddeld inkomen over het voorafgaande kalenderjaar te indexeren op 1 januari van het kalenderjaar waarin de voortzetting begint, u bent overleden of uw onbetaald verlof is begonnen. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1.
2. Zetten we uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Of zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? Of zet u de deelneming na ontslag vrijwillig voort of is dit onderdeel van een ontslagregeling die u met de werkgever heeft afgesproken? Dan kan het bestuur ieder jaar besluiten uw pensioengevend inkomen te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1.
3. Heeft u recht op een invaliditeitspensioen tijdens de IVA-uitkering (artikel 7.2) of tijdens de WGA-uitkering (artikel 7.3)? Dan kan het bestuur ieder jaar besluiten het pensioengevend inkomen vóór ziekte, zoals we bedoelen in artikel 3.3 punt 2c, te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1.

Artikel 11.3 Wat geldt voor indexatie van de franchise?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we de franchise indexeren.

Artikel 11.4 Wat geldt voor indexatie van het Anw-hiaat?

Het bestuur kan ieder jaar besluiten of en in hoeverre we het maximumbedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat indexeren.

Artikel 11.5 Wanneer gaan de indexaties in?

Besluit het bestuur de bedragen die we in dit hoofdstuk noemen te indexeren? Dan gebeurt dit eenmaal per jaar, op 1 januari.

Artikel 11.6 Wanneer is de indexatie onderdeel van de pensioenaanspraak?

Hebben we op 1 januari van een kalenderjaar de pensioenaanspraken en pensioenrechten geïndexeerd? Dan maakt het bedrag van de indexatie deel uit van de pensioenaanspraak die we hebben geïndexeerd.

De indexatie maakt geen deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten voordat we besluiten tot daadwerkelijke indexatie. Dit geldt ook voor de voorwaarden en maatstaf voor de indexatie.

HOOFDSTUK 12 OVER DE REGELING FINANCIEREN**Artikel 12.1 Wanneer betaalt uw werkgever de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?**

1. Uw werkgever moet aan ons premie betalen als:
 - a. u werknemer bent en niet bent uitgesloten van deelneming, en
 - b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten, over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrijstelling (artikel 12.3) geldt, en
 - c. u uw deelneming tijdens bijzonder verlof of na demotie voortzet, wanneer en voor het deel dat in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, en
 - d. de werkgever uw deelneming voortzet volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken.

De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag waarop de deelneming, zoals we in dit artikel bedoelen, eindigt. De premiebetaling eindigt eerder op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

2. Bent u werknemer en niet uitgesloten van deelneming? Of zetten wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voort, maar is er gedeeltelijke premievrijstelling? Of zet u uw deelneming tijdens bijzonder verlof of na demotie voort, maar bepalen de arbeidsvoorwaarden dat uw werkgever de premie (voor een deel of volledig) betaalt? Of zet de werkgever uw deelneming voort volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan betaalt uw werkgever aan ons maximaal een premie van 20% van de pensioengrondslag. Uitzonderingen hierop zijn de volgende:
 - a. Is de werkgever op of na 1 januari 2006 toegetreden? Dan is hij tijdens de eerste vier jaar vanaf de toetredingsdatum een premie verschuldigd van 26% van de pensioengrondslag. Na deze vier jaar is de premie van 20% van de pensioengrondslag verschuldigd.
 - b. Zet u uw deelneming na demotie, in de zin van minder werken, voort? En bepalen de arbeidsvoorwaarden dat uw werkgever de premie (voor een deel of volledig) betaalt? Dan betaalt uw werkgever aan ons de premie van 20% van de pensioengrondslag, voor het deel dat u voortzet. Op verzoek van de werkgever en betrokken werknemersvakvereniging(en) kan het bestuur besluiten om de uitzondering op de premie achterwege te laten. Daarvoor dient deze vorm van demotie, naar het oordeel van het bestuur, voldoende duidelijk de aard van een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling te hebben. De werkgever dient het verzoek schriftelijk bij het bestuur in vóórdat de betreffende collectieve arbeidsvoorwaardenregeling ingaat. Bij dit verzoek stuurt de werkgever ons een kopie van de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling.

De werkgever betaalt dit percentage van de pensioengrondslag voor uw ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Naast dit percentage betaalt de werkgever een vast premiebedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat. Dit bedrag vindt u in bijlage 1. Is uw pensioengevend inkomen hoger dan het maximum jaarloon? Dan betaalt de werkgever ook 1% van het verschil tussen uw pensioengevend inkomen en het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1.

Over de premiepercentages die per werkgever gelden, leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 12.2 Wanneer betaalt u de premie aan ons? En hoe hoog is deze premie?

1. Zet u uw deelneming voort tijdens bijzonder verlof of na demotie? En is uw werkgever hiervoor volgens de arbeidsvoorwaarden geen premie verschuldigd? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie verschuldigd.
Zet u uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Ook dan bent u rechtstreeks aan ons premie verschuldigd.
De premiebetaling eindigt op de dag waarop de voortzetting eindigt.

2. Welke premie betaalt u aan ons tijdens bijzonder verlof? Of na demotie in de zin van werken in een lager gekwalificeerde functie? U betaalt dan een premie van maximaal 20% van de pensioengrondslag, voor het deel dat u voortzet. De premie die u betaalt, is hetzelfde percentage dat uw werkgever volgens artikel 12.1 punt 2, voor de deelnemers die we in dat artikel noemen, aan ons betaalt. Dit is de premie voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast bent u een vast premiebedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat verschuldigd. Dit bedrag vindt u in bijlage 1. Is uw pensioengevend inkomen hoger dan het maximum jaarloon? Dan betaalt u ook 1% van het verschil tussen uw pensioengevend inkomen en het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1.

Welke premie betaalt u aan ons tijdens vrijwillige voortzetting na ontslag? U betaalt dan een premie van 20% van de pensioengrondslag, voor het deel dat u voortzet. Dit is de premie voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Daarnaast bent u een vast premiebedrag voor de compensatie van het Anw-hiaat verschuldigd. Dit bedrag vindt u in bijlage 1.

Artikel 12.3 Wat geldt voor premievrijstelling?

Zetten we uw deelneming voort tijdens arbeidsongeschiktheid? Dan betaalt uw werkgever geen premie aan ons over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor we uw deelneming voortzetten.

Artikel 12.4 Hoe betaalt uw werkgever of u de premie tijdens deelneming?

1. De premie die de werkgever volgens artikel 12.1 is verschuldigd, betaalt hij ons in maandelijkse termijnen. Dit doet hij uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangen we de accountantsverklaring. Daarna stellen we de definitief verschuldigde premie over dat jaar vast.

Is de werkgever na de definitieve vaststelling nog premie verschuldigd? Dan betaalt hij dat uiterlijk binnen zes maanden na afloop van dat kalenderjaar.

3. Bij punt 1 en 2 geldt: heeft de werkgever een achterstand in de premiebetaling? Dan betaalt hij een boeterente van 1% per maand.
4. De werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dit hangt af van uw arbeidsvoorwaarden.
5. De premie die u volgens artikel 12.2 rechtstreeks aan ons bent verschuldigd, stellen we vast aan het begin van ieder kalenderjaar. U betaalt ons deze premie in maandelijkse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
6. Bij punt 5 geldt: heeft u een achterstand in de premiebetaling? Dan eindigt uw deelneming op de laatste dag van de maand waarvoor u premie heeft betaald.

Artikel 12.5 Hoe betaalt uw werkgever of u de koopsom bij inkoop?

1. Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen? Dan betaalt u hiervoor een koopsom. We berekenen de hoogte van de koopsom volgens de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.
2. U kunt de koopsom betalen:
 - a. door een eenmalige storting, of
 - b. in maximaal 12 maandelijkse termijnen.

-
3. Heeft u een werkgever? Dan betaalt u de koopsom via uw werkgever uit:
- tijd uit de dienstbetrekking die de werkgever omzet in geld;
 - spaarloonbedragen;
 - andere inkomsten die voortkomen uit de dienstbetrekking.

De werkgever moet de bedragen op tijd inhouden op uw inkomen. Wij ontvangen de bedragen rechtstreeks van de werkgever. U bent verplicht de werkgever hiervoor te machtigen.

4. Heeft u geen werkgever? Dan ontvangen wij de koopsom rechtstreeks van u. Wilt u in termijnen betalen? Dat kan alleen als u ons machtigt voor automatische incasso.

HOOFDSTUK 13 OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT**Artikel 13.1 Welke informatie krijgt de werkgever van ons?**

1. Wanneer de werkgever toetreedt tot onze regeling, ontvangt hij een exemplaar van de geldende regeling en het uitvoeringsreglement. Vervolgens informeren wij de werkgever altijd schriftelijk over wijzigingen in de regeling of het uitvoeringsreglement. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. De werkgever ontvangt daarna ieder jaar een exemplaar van de geldende regeling. Verandert er wat in het uitvoeringsreglement? Dan krijgt de werkgever hiervan ook een nieuw exemplaar.

Artikel 13.2 Welke informatie krijgen u en uw gewezen partner van ons? En welke informatie krijgen uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden van ons?

1. Nadat de werkgever u bij ons heeft aangemeld, informeren wij u schriftelijk over de inhoud van de geldende regeling. Dit doen we uiterlijk drie maanden nadat de werkgever u heeft aangemeld. Verandert er iets in de regeling? Dan informeren wij u hierover altijd schriftelijk. Dit doen we zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn ingegaan.
2. U ontvangt ieder jaar een opgave van:
 - uw opgebouwde en te bereiken pensioenaanspraken. Dit baseren we op de gegevens die op dat moment bij ons bekend zijn;
 - de waardeangroei van uw pensioenaanspraken over het voorgaande kalenderjaar. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.U ontvangt bij deze opgave ook informatie over ons beleid voor de indexatie van pensioenen.
3. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van de waardeangroei van uw pensioenaanspraken over de jaren 1994 tot en met 2000. Dit baseren we op artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij gelden.
4. Als u dat wilt, kunt u tijdens deelneming een opgave bij ons aanvragen van:
 - het aantal jaren waarin u heeft gewerkt en bij ons pensioen heeft opgebouwd, en
 - de perioden waarin u deze jaren heeft opgebouwd, en
 - de deeltijdfactor in deze perioden.De eerste drie opgaven zijn gratis. Vanaf de vierde opgave brengen we hiervoor kosten in rekening.
5. Als u dat wilt kunt u tijdens of na uw deelneming een opgave bij ons aanvragen van de hoogte van uw opgebouwde aanspraken.
6. Is uw deelneming geëindigd? En gaat uw ouderdomspensioen niet direct daarna in? Dan ontvangt u een opgave van uw opgebouwde pensioenaanspraken. Bij deze opgave ontvangt u ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is), waardeoverdracht en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u één keer in de drie jaar een dergelijke opgave.
7. Wanneer uw ouderdomspensioen ingaat, ontvangt u onze beslissing over de toekenning van uw ouderdomspensioen. Bij de beslissing ontvangt u een opgave van uw pensioenrecht en de eventuele aanspraak op partnerpensioen. Bij de opgave ontvangt u ook informatie over het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt u ieder jaar een dergelijke opgave.
8. Als u overlijdt, dan ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind onze beslissing over de toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen. Bij de beslissing ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind een opgave van het pensioenrecht. Bij de opgave geven wij ook informatie over

het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt uw (gewezen) partner of uw kind ieder jaar een dergelijke opgave.

9. Bent u gescheiden? Dan ontvangt uw gewezen partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Hierbij ontvangt hij of zij ook informatie over afkoop (als dat mogelijk is) en het beleid voor de indexatie van pensioenen. Daarna ontvangt hij of zij één keer in de vijf jaar een dergelijke opgave.
10. Bij pensioenverevening of conversie na scheiding ontvangen u en uw gewezen partner een opgave van
 - het vereveningspensioen of het bijzonder ouderdomspensioen, en
 - de huwelijkse periode waarop de verevening of conversie is gebaseerd, en
 - de ingangsdatum van de uitbetaling aan de gewezen partner.
11. U en uw gewezen partner ontvangen op verzoek een exemplaar van de geldende regeling. Ook een ander van wie het pensioen is ingegaan, ontvangt op verzoek een exemplaar van de geldende regeling
12. Als de streefdekkingsgraad substantieel afwijkt van 130%, dan informeren wij u over de aanpassing van de streefdekkingsgraad. Over de streefdekkingsgraad leest u meer in de beleidsregel bij artikel 1.7. Ook ieder ander van wie het pensioen is ingegaan, informeren wij hierover. Is uw deelneming geëindigd? En is uw ouderdomspensioen niet direct daarna ingegaan? Dan informeren wij u over de aanpassing van de streefdekkingsgraad, als wij over uw adres beschikken. Ook uw gewezen partner informeren wij, als wij over zijn of haar adres beschikken.
13. Neemt het bestuur één of meerdere maatregelen, die wij in de beleidsregel bij artikel 1.7 noemen? Dan informeren wij u onmiddellijk, als deze maatregel u treft. Ook ieder ander van wie het pensioen is ingegaan, informeren wij onmiddellijk hierover. Is uw deelneming geëindigd? En is uw ouderdomspensioen niet direct daarna ingegaan? Dan informeren wij u, als de maatregel u treft en als wij over uw adres beschikken. Ook uw gewezen partner informeren wij, als de maatregel hem of haar treft en als wij over zijn of haar adres beschikken.

Artikel 13.3 Welke informatie krijgen wij van de werkgever?

1. De werkgever meldt bij toetreding tot de regeling de werknemers bij ons aan. Hij meldt ook de werknemers aan die later in dienst treden. Dit doet hij binnen 30 dagen na de datum waarop de werkgever is toegetreten of de latere datum waarop de werknemers in dienst zijn getreden.
2. De werkgever verstrekt ons op tijd de gegevens en papieren die wij nodig hebben om deze regeling goed uit te voeren.
3. Ontvangen wij de gegevens niet op tijd van de werkgever? Of zijn de gegevens onvolledig? Dan kunnen wij de gegevens die we nodig hebben zelf vaststellen. Ook kunnen wij de werkgever een boete opleggen. Het bestuur bepaalt de hoogte hiervan.
4. Merkt de werkgever dat onze premienota's en correspondentie onjuist of onvolledig zijn? Dan meldt de werkgever ons dit zo snel mogelijk.
5. In het uitvoeringsreglement tussen de werkgever en ons leest de werkgever meer over:
 - de gegevens die hij moet aanleveren,
 - de termijnen waarbinnen hij deze gegevens aanlevert,
 - de manier waarop hij deze gegevens aanlevert.Ook staat in het uitvoeringsreglement welke sancties we kunnen opleggen als de werkgever de verplichtingen niet nakomt.

Artikel 13.4 Welke informatie krijgen wij van u en uw gewezen partner? En welke informatie krijgen wij van uw (gewezen) partner en uw kind na uw overlijden?

1. U levert binnen 60 dagen alle gegevens en papieren aan die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om de regeling goed uit te kunnen voeren. Dit geldt ook voor de gegevens die wij, naar ons oordeel, nodig hebben om het pensioen op de juiste manier uit te kunnen betalen.
2. Vervroegt u de ingangsdatum van het ouderdomspensioen of stelt u deze uit, dan informeert u ons wanneer u
 - een dienstbetrekking aangaat, of
 - meer of minder gaat werken, of
 - uw dienstbetrekking eindigt.Dit laat u ons zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 dagen na de wijziging weten.
3. Komt u in aanmerking voor een AOW-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld. Komt u in aanmerking voor een WIA-of WAO-uitkering? Dan informeert u ons schriftelijk over toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen 30 dagen nadat deze beslissing aan u is meegedeeld.
4. Merkt u dat onze opgaven of correspondentie onjuist of onvolledig is? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk schriftelijk weten.
5. Verstrekt u ons niet op tijd de gegevens of papieren die wij nodig hebben? Of zijn deze niet volledig? Dan kunnen wij deze gegevens zelf vaststellen. We kunnen ook de betaling van het pensioen blokkeren.
Nadat wij de volledige en correcte gegevens en papieren hebben ontvangen, herzien we de aanspraken of rechten als dat nodig is. Of we starten de betaling van het eventueel gewijzigde pensioen weer.
6. Bent u gescheiden? Dan gelden voor uw gewezen partner de informatieverplichtingen in punt 1, 3 (wanneer het gaat om een AOW- of Anw-uitkering), 4 en 5.
7. Als u overlijdt, dan gelden voor uw partner en uw kind de informatieverplichtingen in punt 1, 3 (ook wanneer het gaat om een Anw-uitkering), 4 en 5.

HOOFDSTUK 14 OVER DE TOEKENNING, BETALING EN WIJZIGING VAN PENSIOEN

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 14.1 Hoe kennen we pensioen toe?

1. U vraagt het pensioen schriftelijk aan. U ontvangt daarvoor van ons een formulier, als wij over uw adres beschikken. U stuurt met uw aanvraag de stukken mee die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.
2. Wij beslissen over de aanvraag.
 - a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij u dit pensioen toe.
 - b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.
3. Heeft u recht op pensioen? Maar vraagt u het niet aan? Dan kunnen wij het pensioen ambtshalve toekennen.

Artikel 14.2 Hoe betalen we uw pensioen?

1. Wij betalen uw pensioen in maandelijkse termijnen. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. We maken uw pensioen iedere maand over op een Nederlandse bank- of girorekening. U kunt daarvoor één bank- of girorekening opgeven, dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is.
3. Het bestuur bepaalt wanneer we kunnen afwijken van punt 1 en/of punt 2 van dit artikel. Hierover leest u meer in de beleidsregel in bijlage 2.

Artikel 14.3 Wanneer wijzigen we uw pensioen?

1. Wij wijzigen een genomen beslissing wanneer:
 - a. de feiten waarop we de beslissing baseerden onjuist zijn, of
 - b. de feiten gewijzigd zijn nadat we de beslissing namen, of
 - c. de betaalbaarstelling of betaling onjuist is.
2. Wijzigen wij onze beslissing in uw voordeel? Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht na.
3. Wijzigen wij onze beslissing in uw nadeel? Dan vorderen we het te veel ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht terug. Dit doen wij alleen als u redelijkerwijs had moeten begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
4. Het bestuur bepaalt wanneer we wettelijke rente vergoeden of heffen. Meer informatie hierover leest u in de beleidsregel in bijlage 2.

HOOFDSTUK 15 OVER ALS U HET NIET EENS BENT MET EEN BESLISSING

Alle bepalingen in dit hoofdstuk, inclusief de bijbehorende beleidsregels, gelden voor u, en als u overlijdt, voor uw (gewezen) partner en uw kind. Voor 'u' kunt u dan 'uw (gewezen) partner en uw kind' lezen.

Artikel 15.1 Geschillencommissie

Het bestuur heeft een geschillencommissie ingesteld. Deze commissie is bevoegd een uitspraak te doen bij geschillen tussen u en ons. Dit geldt ook voor geschillen tussen een ander en ons die volgens de geschillencommissie rechtstreeks in zijn of haar belang is getroffen door een beslissing die we hebben genomen om de pensioenregeling uit te voeren.

Artikel 15.2 Een bezwaarschrift indienen

1. Wilt u een geschil laten behandelen? Dan dient u een bezwaarschrift in bij het bestuur. Dit bezwaarschrift ondertekent u zelf of laat u ondertekenen namens u.
2. In het bezwaarschrift staat tenminste:
 - a. de naam en het adres van u, een ander van wie het pensioen is ingegaan of degene die zich rechtstreeks in zijn of haar belang getroffen meent door een beslissing die wij hebben genomen;
 - b. een dagtekening;
 - c. een kopie van onze beslissing waartegen u bezwaar maakt;
 - d. de gronden van uw bezwaar.
3. U dient uw bezwaarschrift in binnen zes weken. Deze termijn begint vanaf de dag volgend op de datum van de beslissing. Dient u uw bezwaar later in? Dan kunnen we uw bezwaarschrift alleen in behandeling nemen als u kunt aantonen dat u dit heeft ingediend binnen zes weken na de dag waarop u redelijkerwijs van de beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

HOOFDSTUK 16 OVER AANVULLEND RECHT**Artikel 16.1 Welke categorieën onderscheiden we?**

1. Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de categorieën deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor wie we aanvullend recht hebben vastgesteld. Dit hebben we vastgesteld op het moment dat deze regeling ingaat: 31 december 2005.
2. De bepalingen uit het aanvullend recht zijn een aanvulling op de bepalingen in de regeling voor iedere betreffende categorie. De bepalingen uit het aanvullend recht kunnen ook in de plaats komen van de bepalingen in de regeling. Zijn bepaalde onderwerpen niet in het aanvullend recht opgenomen? Dan gelden de bepalingen in de regeling.
3. Het aanvullend recht onderscheiden we in de volgende categorieën.
 - a. U bent op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.
 - b. U bent op of na 30 december 2005 deelnemer. En u bent geboren vóór 1 januari 1950.
 - c. U bent vóór 31 december 2005 gewezen deelnemer geworden. Of uw pensioen is in de periode vóór 31 december 2005 ingegaan.
4. We gaan in dit hoofdstuk per categorie in op:
 - a. de subgroepen van (gewezen) deelnemers en/of pensioengerechtigden waaruit de betreffende categorie bestaat;
 - b. de inhoud van het aanvullend recht in het kort. We verwijzen daarbij naar de bijlage waarin we de artikelen van het aanvullend recht hebben opgenomen.

Artikel 16.2 U bent op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer. En u bent geboren op of na 1 januari 1950.

1. U bent op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer. En u bent geboren op of na 1 januari 1950. Dan geldt voor u het volgende.
 - a. Heeft u aanspraken op ouderdomspensioen, tijdelijk overbruggingspensioen en (tijdelijk) partnerpensioen tot 31 december 2005 opgebouwd? Dan hebben we deze op 30 december 2005 eenmalig vastgesteld volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Dit geldt ook voor eventuele aanvullingen op grond van de prepensioenregeling. Bij de eenmalige vaststelling baseren wij het vaste deel van uw pensioengevend inkomen, zoals we bedoelen in de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, op uw vaste inkomen in december 2005. Het ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen dat u heeft opgebouwd tot 31 december 2005, gaan op dezelfde datum in.
 - b. Is er een verschil tussen de te bereiken pensioenaanspraken volgens de regeling van 30 december 2005 en de te bereiken pensioenaanspraken volgens de regeling vanaf 31 december 2005? Dan kan de werkgever voor dit verschil extra pensioenaanspraken inkopen voor zijn werknemers. Beide opgaven berekenen we op de pensioenrichtleeftijd volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Welke bepalingen gelden voor deze inkoop, leest u in bijlage A.

2. Ontving u op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 een invaliditeitspensioen? Dan hebben we het invaliditeitspensioen vastgesteld volgens de bepalingen die u leest in bijlage A. Ook de pensioenopbouw tijdens WAO vindt u in bijlage A. Hetzelfde geldt voor de pensioenopbouw waarin de Stichting FVP voorziet, waarbij de ingangsdatum ligt vóór 31 december 2005.
3. Was u ook op 31 december 1996 en op 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende. De aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen die u tot 1 januari 1997 heeft opgebouwd, hebben we op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld. Het verschil tussen de opgebouwde pensioenaanspraken volgens de regeling van 31 december 1996 en de aanspraken volgens de regeling 1 januari 1997 hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. De extra aanspraak op ouderdomspensioen is afhankelijk van uw burgerlijke staat. Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? Dan hebben we de extra voorwaardelijke pensioenaanspraken op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 onderdeel uit van de pensioenaanspraken zoals vermeld in punt 1. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.
4. Was u ook vóór 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en de cumulatietoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Hierover leest u meer in bijlage A. Bij waardeoverdracht stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.
5. De vastgestelde pensioenaanspraken behandelen we vanaf 31 december 2005 op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 16.3 U bent op of na 30 december 2005 deelnemer. En u bent geboren vóór 1 januari 1950

1. U bent op of na 30 december 2005 deelnemer. En u bent geboren vóór 1 januari 1950. Dan stellen we het recht op de onderstaande uitkeringen vast volgens de bepalingen in bijlage B. Dit geldt ook voor de berekening van de aanspraak op de pensioenen en de ingangsdata. Het gaat om de volgende uitkeringen:
 - het ouderdomspensioen;
 - het eventuele tijdelijk overbruggingspensioen;
 - het eventuele prepensioen;
 - het (tijdelijk) partnerpensioen;
 - het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen;
 - het wezenpensioen;
 - de eventuele compensatietoeslag op het wezenpensioen;
 - aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.
2. De bepalingen over het recht op en de berekening van het invaliditeitspensioen zijn opgenomen in bijlage B. Ook de pensioenopbouw tijdens WAO wordt in bijlage B geregeld. Hetzelfde geldt voor de pensioenopbouw waarin de Stichting FVP voorziet, waarbij de ingangsdatum ligt vóór 31 december 2005.
3. Was u ook op 31 december 1996 en op 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende. De aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen die u tot 1 januari 1997 heeft opgebouwd, hebben we op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.

Het verschil tussen de opgebouwde pensioenaanspraken volgens de regeling van 31 december 1996 en de aanspraken volgens de regeling 1 januari 1997 hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. De extra aanspraak op ouderdomspensioen is afhankelijk van uw burgerlijke staat.

Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? Dan hebben we de extra voorwaardelijke pensioenaanspraken op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 onderdeel uit van de pensioenaanspraken zoals vermeld in punt 1. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

4. Was u ook vóór 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende.
Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag en de tweeverdienerstoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Hierover leest u meer in bijlage B.
Bij waardeoverdracht stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.
5. De vastgestelde pensioenaanspraken behandelen we vanaf 31 december 2005 op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 16.4 U bent vóór 31 december 2005 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde

1. Is uw deelneming vóór 31 december 2005 geëindigd? Of is uw pensioen vóór 31 december 2005 ingegaan? Dan onderscheiden we uw aanvullend recht in de volgende groepen.
 - a. U werd op of na 1 januari 1997 deelnemer, maar u bent vóór 31 december 2005 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde geworden.
 - b. U was op 31 december 1996 en op 1 januari 1997 deelnemer, maar u bent vóór 31 december 2005 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde geworden.
 - c. U bent vóór 1 januari 1997 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde geworden.
2. Is uw deelneming op 31 december 2004 of eerder geëindigd? Dan zijn de volgende opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten eenmalig vastgesteld op 31 december 2004.
 - het ouderdomspensioen;
 - het eventuele tijdelijk overbruggingspensioen;
 - het eventuele prepensioen;
 - het (tijdelijk) partnerpensioen;
 - het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen;
 - het wezenpensioen;
 - de eventuele compensatietoeslag op het wezenpensioen;
 - aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.Deze zijn vastgesteld volgens de regeling zoals deze op 31 december 2004 luidt.

Is uw deelneming na 31 december 2004 geëindigd? Dan zijn bovenstaande pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten eenmalig vastgesteld op de dag van einde deelneming. Dit hebben we gedaan volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt.

Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan? Dan kan uw partner recht hebben op een compensatie van het Anw-hiaat. Hierover leest u meer in bijlage C.

3. Was u op 31 december 1996 en op 1 januari 1997 deelnemer? En neemt u niet langer deel aan de pensioenregeling door een andere reden dan dat de pensioendatum is bereikt of overlijden? Dan geldt het volgende.
De aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen die u tot 1 januari 1997 heeft opgebouwd, hebben we op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.

Het verschil tussen de opgebouwde pensioenaanspraken volgens de regeling van 31 december 1996 en de aanspraken volgens de regeling 1 januari 1997 hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. De extra aanspraak op ouderdomspensioen is afhankelijk van de burgerlijke staat van de deelnemer.

Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? Dan hebben we de extra voorwaardelijke pensioenaanspraken op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijke pensioenaanspraken. Vanaf dat moment maken deze aanspraken deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken op 30 december 2005. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

4. Was u vóór 1 januari 1997 deelnemer? Dan geldt het volgende.
Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag en de tweeverdienerstoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Hierover leest u meer in bijlage C.
Bij waardeoverdracht stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen eenmalig vast. Dit doen we op basis van de regels die het bestuur vaststelt.
5. De vastgestelde pensioenaanspraken behandelen we vanaf 31 december 2005 op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

BIJLAGE 1 CIJFERS EN BEDRAGEN

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2008
3.3 punt 3	Franchise	€12.209,00
4.7 punt 2	Maximum bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering	€ 17.092,56
4.8 punt 2	Afkoopgrens bij ingang pensioen	€ 405,93
9.2 punt 1		
9.3 punt 1		
9.4 punt 1		
5.3 punt 3	Maximum bedrag compensatie Anw-hiaat	€ 9.784,00
7.3 punt 1	Maximum jaarloon	€46.204,83
12.1 punt 2		
12.1 punt 2	Premiebedrag compensatie Anw-hiaat	€ 150,00
12.1 punt 3		
12.2 punt 2		

Schema bij artikel 4.5 punt 2 en 4 Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen?

Variant	Ouderdomspensioen
Elke maand van vervroeging	Verlaging ouderdomspensioen met 0,5%
Elke maand van uitstel	Verhoging ouderdomspensioen met 0,5%

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor het jaar 2006, 2007 en 2008. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.6 punt 1 en 2 Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?

Variant	Pensioen als beiden leven	Bij overlijden partner	Bij uw overlijden
Standaard	100%	100%	71,4%
1	120%	120%	0%
2	110%	110%	35,7%
3	100%	80%	80%
4	92%	92%	92%

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor het jaar 2006, 2007 en 2008. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 4.7 punt 1 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

De hoog/laag-variant	Periode	Percentage
Standaard	vanaf pensionering	100%
Variant A	eerste 4 jaar van pensionering daarna	120% 90%
Variant B	eerste 8 jaar van pensionering daarna	110% 85%
Variant C	eerste 4 jaar van pensionering daarna 1 jaar daarna 1 jaar daarna 1 jaar daarna	115% 105% 100% 95% 90%

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor het jaar 2006, 2007 en 2008. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

**Schema bij artikel 4.7 punt 3 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?
artikel 5.1 punt 4 e Wat is de hoogte van het partnerpensioen?
artikel 5.5 punt 2 e Wat is de hoogte van het bijzonder partnerpensioen?
artikel 6.1 punt 3 e Wat is de hoogte van het wezenpensioen?**

Pensioenleeftijd 65				
Omzetting naar leeftijd	OP	(B)PP	WZP	Bedrag ter vervanging van AOW
55	€ 100	€ 70	€ 14	€ 219
56	€ 100	€ 70	€ 14	€ 235
57	€ 100	€ 70	€ 14	€ 255
58	€ 100	€ 70	€ 14	€ 281
59	€ 100	€ 70	€ 14	€ 315
60	€ 100	€ 70	€ 14	€ 362
61	€ 100	€ 70	€ 14	€ 434
62	€ 100	€ 70	€ 14	€ 554
63	€ 100	€ 70	€ 14	€ 793
64	€ 100	€ 70	€ 14	€ 1.512

Het bestuur heeft deze bedragen vastgesteld voor het jaar 2006, 2007 en 2008. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema's bij artikel 9.6 punt 1 Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?

**Afkoopfactoren bij artikel 9.2 (einde deelneming)
per € pensioen**

Leeftijd op datum afkoop	Ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65	Partnerpensioen	Leeftijd op datum afkoop	Ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65	Partnerpensioen
20	1,574	1,302	43	3,958	2,639
21	1,638	1,340	44	4,125	2,715
22	1,705	1,381	45	4,299	2,791
23	1,774	1,422	46	4,481	2,868
24	1,846	1,465	47	4,672	2,945
25	1,921	1,510	48	4,873	3,022
26	1,999	1,557	49	5,084	3,100
27	2,080	1,607	50	5,305	3,178
28	2,165	1,657	51	5,538	3,254
29	2,252	1,711	52	5,785	3,331
30	2,345	1,766	53	6,043	3,407
31	2,440	1,823	54	6,318	3,480
32	2,539	1,883	55	6,608	3,553
33	2,643	1,943	56	6,916	3,624
34	2,751	2,006	57	7,242	3,693
35	2,864	2,070	58	7,589	3,759
36	2,981	2,136	59	7,961	3,822
37	3,103	2,204	60	8,358	3,880
38	3,230	2,274	61	8,786	3,933
39	3,364	2,345	62	9,248	3,982
40	3,503	2,417	63	9,747	4,022
41	3,647	2,490	64	10,292	4,055
42	3,799	2,564	65	10,888	4,080

Afkoopfactoren bij artikel 9.3 (na overlijden)							
per € pensioen							
Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd kind op datum afkoop	Wezen-pensioen
20	22,262	62	12,019	104	1,517	1	13,862
21	22,146	63	11,642	105	1,468	2	13,397
22	22,026	64	11,264	106	1,420	3	12,912
23	21,902	65	10,888	107	1,374	4	12,409
24	21,772	66	10,510	108	1,324	5	11,885
25	21,638	67	10,132	109	1,281	6	11,341
26	21,498	68	9,755	110	1,235	7	10,774
27	21,352	69	9,379			8	10,185
28	21,201	70	9,002			9	9,573
29	21,042	71	8,629			10	8,936
30	20,878	72	8,260			11	8,273
31	20,708	73	7,894			12	7,584
32	20,532	74	7,533			13	6,867
33	20,349	75	7,180			14	6,122
34	20,160	76	6,832			15	5,347
35	19,963	77	6,492			16	4,541
36	19,760	78	6,159			17	3,702
37	19,550	79	5,836			18	2,831
38	19,333	80	5,522			19	1,924
39	19,109	81	5,222			20	0,981
40	18,879	82	4,933			21	0,000
41	18,641	83	4,656				
42	18,397	84	4,388				
43	18,145	85	4,132				
44	17,886	86	3,887				
45	17,619	87	3,654				
46	17,347	88	3,434				
47	17,065	89	3,229				
48	16,777	90	3,040				
49	16,481	91	2,864				
50	16,178	92	2,695				
51	15,868	93	2,530				
52	15,550	94	2,370				
53	15,224	95	2,223				
54	14,893	96	2,090				
55	14,555	97	1,973				
56	14,209	98	1,873				
57	13,857	99	1,793				
58	13,498	100	1,727				
59	13,135	101	1,673				
60	12,766	102	1,623				
61	12,394	103	1,569				

BIJLAGE 2**BELEIDSREGELS****Beleidsregel bij
artikel 1.7****Wat geldt voor onze financiële positie?**

Wanneer is onze financiële positie ontoereikend? Dit is het geval wanneer de dekkingsgraad tot onder de vereiste streefdekkingsgraad zakt. De hoogte van de streefdekkingsgraad hangt onder andere af van onze beleggingsmix. Een standaardpensioenfonds moet een dekkingsgraad van 130% aanhouden. Wanneer spreken we van een standaardpensioenfonds? Dat is een pensioenfonds dat voor 50% in zakelijke waarden en voor 50% in vastrentende waarden belegt. Onze streefdekkingsgraad is wat hoger dan die voor het standaardpensioenfonds. Dit komt onder andere omdat wij meer in zakelijke waarden beleggen.

In deze regeling gaan we ervan uit dat onze streefdekkingsgraad gelijk is aan 130%. Wijkt de streefdekkingsgraad op een bepaald moment substantieel af van 130%? Dan gebruiken we het hogere percentage bij deze beleidsregel. Dit is ook zo bij de beleidsregel van artikel 11.1.

Verslechtert onze financiële positie? Dan kan het bestuur één of meerdere van de volgende maatregelen nemen. Daarbij houdt het bestuur zoveel mogelijk onderstaande volgorde aan. Bij het nemen van een maatregel houdt het bestuur zich aan de wettelijke eis van evenwichtige belangenbehartiging.

1. Heffen van premie 20% van de pensioengrondslag

Vanaf 2006 geldt voor een groot aantal werkgevers een groeipad van de beleidsmatige premie naar de kostendekkende premie van 20% van de pensioengrondslag. Verwachten we in een jaar dat de dekkingsgraad 130% bereikt? Dan kan het bestuur besluiten het groeipad aan te passen.

2. Beëindigen of verminderen compensatie premie ziektekosten

Het bestuur besluit jaarlijks of we deze regeling voortzetten. Het bestuur besluit daarbij ook in hoeverre we de regeling voortzetten. Is onze financiële positie ontoereikend? Dan kan het bestuur besluiten de compensatie te beperken. Ook kan het bestuur besluiten de compensatie te beëindigen.

3. Verhogen franchise en verlagen Anw-hiaatcompensatie

Het bestuur besluit jaarlijks in hoeverre we deze bedragen indexeren. De franchise kan niet lager zijn dan het fiscale minimum (= AOW-ontwikkeling). Is onze financiële positie ontoereikend? Dan kan het bestuur besluiten dat de franchise hoger is dan het fiscale minimum. Wat zijn de gevolgen van verhoging van de franchise? Deze verhoging leidt in dat jaar tot een lagere pensioenopbouw. Dat komt door de lagere pensioengrondslag. De verhoging leidt in dat jaar ook tot lagere premie-inkomsten. Het premiepercentage is wel hoger (maatregel 1). Maar het deel van het pensioengevend inkomen waarover uw werkgever premie betaalt (of u wanneer u uw deelneming voortzet) is lager geworden.

Bouwt u pensioen op volgens het aanvullend recht uit bijlage B? Terwijl onze financiële positie verslechtert? Dan neemt het bestuur een gelijkwaardige maatregel.

Het maximale bedrag van de Anw-hiaatcompensatie indexeren we gewoonlijk volgens de Anw-ontwikkeling. Is onze financiële positie ontoereikend? Dan kan het bestuur besluiten het maximumbedrag maar voor een deel van de Anw-ontwikkeling te verhogen. Of het bestuur kan besluiten het maximumbedrag helemaal niet te verhogen.

4. Vermindering van de indexatie van pensioenen met de CBS-index

Hierover leest u meer in de beleidsregel bij artikel 11.1 van de pensioenregeling. Is de dekkingsgraad minder dan 130%? Dan kan het bestuur besluiten de pensioenen niet met de CBS-index te indexeren. Of het bestuur kan besluiten de pensioenen gedeeltelijk met de CBS-index te indexeren.

Het bestuur kan in een later jaar besluiten om de korting 'in te halen'. Dit kan het bestuur besluiten wanneer de dekkingsgraad gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren na een korting minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. De pensioenen indexeren we dan in het vierde kalenderjaar met 100% + de toegepaste korting. Hebben we over meerdere jaren besloten tot een korting? Dan gelden de voorwaarden voor 'inhaal' voor elk afzonderlijk jaar van korting.

5. Vermindering van de jaarlijkse pensioenopbouw

Leest u ook artikel 3.1 punt 2. Is de kostendekkende premie in een jaar hoger dan 20% van de pensioengrondslag? En kunnen we geen andere maatregelen nemen om het premietekort te dekken? Dan kan het bestuur besluiten de pensioenopbouw in dat jaar te korten. De pensioenopbouw korten we dan met de factor die volgt uit onderstaande berekening.

Kortingsfactor = $1 - \frac{20}{\text{kostendekkende premie in dat jaar}}$

Het bestuur kan in een later jaar besluiten de korting op de pensioenopbouw te herstellen. Dit kan het bestuur besluiten wanneer gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren de dekkingsgraad minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. In het vierde kalenderjaar herstellen we dan de gekorte pensioenaanspraken met terugwerkende kracht alsof er geen korting is geweest.

Hebben we over meerdere jaren besloten tot een korting? Dan gelden de voorwaarden voor herstel voor elk afzonderlijk jaar van korting.

6. Vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten

Zijn de voorgaande maatregelen onvoldoende voor verbetering van onze financiële positie? En is de dekkingsgraad minder dan 100%? Dan besluit het bestuur de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen. De pensioenaanspraken en pensioenrechten korten we dan met een gelijk percentage. We korten zolang dat noodzakelijk is om een dekkingsgraad van 100% te bereiken. Het bestuur kan in een later jaar besluiten de korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten te herstellen. Dit kan het bestuur besluiten wanneer gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren de dekkingsgraad minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. In het vierde kalenderjaar herstellen we dan de gekorte pensioenaanspraken en pensioenrechten met terugwerkende kracht alsof er geen korting is geweest.

Hebben we over meerdere jaren besloten tot een korting? Dan gelden de voorwaarden voor herstel voor elk afzonderlijk jaar van korting.

Het bovenstaande geldt op dezelfde wijze voor ingegane rechten op compensatie Anw-hiaat en ingegane toeslagen.

Beleidsregel bij artikel 3.3

Wat is de pensioengrondslag?

Bij punt 2

1. Gedurende het jaar 2006 gebruiken we voor het pensioengevend inkomen in een kalendermaand het vaste inkomen in december 2006. Dit vaste inkomen bestaat in 2006 uit de inkomensbestanddelen die behoren tot het vaste deel van het pensioengevend inkomen volgens de pensioenregeling zoals deze op 30 december 2005 luidde. Is het vaste inkomen zoals we hiervoor noemen na 1 januari 2006 verlaagd, dan houden we met dit verlaagde inkomen rekening vanaf de datum van verlaging. Bent u vóór 1 december 2006 uit dienst getreden, dan gebruiken we het vaste inkomen in de laatste maand van uw dienstbetrekking.
2. Neemt u deel aan een cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling? Dan bedoelen we met het vaste inkomen volgens de arbeidsovereenkomst in artikel 3.3 punt 2 uw inkomen vóór toepassing van de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling. De regeling van uw werkgever moet wel voldoen aan de eisen van de belastingdienst om het oorspronkelijk pensioengevend inkomen te kunnen hanteren.

3. Voldoet de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling van uw werkgever niet aan de eisen van de belastingdienst? Dan bedoelen we met het vaste inkomen volgens de arbeidsovereenkomst in artikel 3.3 punt 2 uw inkomen na toepassing van de cafetaria-, spaarloon- of levensloopregeling. Uw pensioengevend inkomen bestaat dan uit het vaste inkomen dat u feitelijk in een maand geniet.

**Beleidsregel bij
artikel 3.3**

Wat is de pensioengrondslag?

Bij punt 2

Het bestuur heeft voor alle werkgevers de inkomensbestanddelen, die we hierna noemen, als standaard pensioengevend vastgesteld.

- Vast inkomen volgens de arbeidsovereenkomst
- Vakantietoeslag
- Decemberuitkering
- Vergoeding voor onregelmatige dienst
- Rouleringsbijslag
- Bijslag bezwarende werkomstandigheden
- Feestdagtoeslag
- Vergoeding voor structurele bereikbaarheid
- Vergoeding bestrijding gevaarlijke stoffen (Kijfhoek)
- Toelage/afkoop ineens in verband met verschuiving invalspunt
- Derving SAV
- Tegemoetkoming vermindering inkomen
- Tegemoetkoming inkomensderving oudere werknemer
- Toelage directiechauffeur

Het bestuur heeft voor de werkgevers, die we hierna noemen, ook andere inkomensbestanddelen als standaard pensioengevend vastgesteld.

Werkgever	Inkomensbestanddeel
Arriva Multimodaal BV Syntus BV	Diplomatoeslag Persoonlijke toeslag
Railinfrastructuur-werkgevers	Vergoeding arbeid buiten het doordeweekse dagvenster Tijdcompensatie voor arbeid verricht tussen 0.00 en 7.00 uur Toeslagen in verband met arbeid als gevolg van een oproep Bereikbaarheidsdienst vergoeding

Het bestuur heeft voor de werkgevers, die we hierna noemen, ook andere inkomensbestanddelen als pensioengevend vastgesteld. Deze bestanddelen noemen we de niet standaard pensioengevende inkomensbestanddelen.

Werkgever	Inkomensbestanddeel
NedTrain BV	Toelage voor verrichten van bepaalde gecertificeerde werkzaamheden
Arriva Multimodaal BV NedTrain BV NS Groep NV NS Internationaal BV NS Reizigers BV Thalys Nederland BV	Vroeg/laat vergoeding
NS Internationaal BV Thalys Nederland BV	Intflexvergoeding
Rail Service Center Rotterdam BV	Bonus
DeltaRail BV NedRailways BV NedTrain BV NS Groep NV NS Internationaal BV NS Opleidingen BV NS Personeeladministratie BV NS Reizigers BV NS Stations BV NS Werk BV NV Nederlandse Spoorwegen ProRail BV SPF Beheer BV Thalys Nederland BV	Netto-netto toelage
BT Nederland NV	Provisie
SPF Beheer BV	Bonus
Servex Administratie BV	Functioneringstoelage
Railion Nederland NV	Functietoelage

Beleidsregel bij artikel 3.3

Wat is de pensioengrondslag?

Bij punt 2b, 2c, 2d en 2e

Wanneer wij uw inkomen herleiden naar de deeltijdfactor die u heeft direct voordat u ziek werd, voorafgaand aan de voortzetting van deelneming voorafgaand aan uw overlijden of voorafgaand aan het onbetaald verlof, dan doen wij dat als volgt.

- We bepalen uw gemiddelde inkomen per maand over het kalenderjaar voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof.
- We bepalen de gemiddelde deeltijdfactor over diezelfde periode.
- We bepalen de deeltijdfactor die u heeft direct voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof.
- Als die beide deeltijdfactoren verschillen, dan vermenigvuldigen wij uw gemiddeld inkomen per maand over het kalenderjaar voorafgaand aan uw ziekte/voortzetting/overlijden/onbetaald verlof met een breuk. De breuk bestaat uit de beide deeltijdfactoren.

Voorbeeld rekenregel:

De voortzetting begint in het jaar t. Het pensioengevend inkomen voor de voortzetting is dan:

gemiddeld inkomen per maand in het jaar t-1 * (deeltijdfactor op de dag direct voor begin voortzetting / gemiddelde deeltijdfactor jaar t-1)

Beleidsregel bij artikel 5.3**Wat geldt voor compensatie van het Anw-hiaat?**Bij punt 1

Het bestuur heeft in een aantal overgangssituaties besloten dat uw partner verzekerd blijft voor de compensatie van het Anw-hiaat nadat uw deelneming aan de regeling is beëindigd. Uw partner blijft na einde van uw deelneming verzekerd wanneer en zolang u:

- a. een zogeheten IPIO-uitkering ontvangt, of
- b. direct aansluitend aan het einde van uw IPIO-uitkering een ouderdomspensioen van ons ontvangt, of
- c. levensloopverlof opneemt en de deelneming aan de regeling niet voortzet vanwege de compensatiemaatregel die uw werkgever heeft getroffen ter vervanging van de zogeheten Overgangsregeling VUT40, of
- d. direct aansluitend aan het einde van uw levensloopverlof zoals hiervoor onder punt c bedoeld, uw ouderdomspensioen in laat gaan.

Beleidsregel bij artikel 11.1**Wat geldt voor indexatie van pensioenen?**Bij punt 1

U heeft geen recht op toekomstige indexaties. De indexatie van de pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Het bestuur besluit alleen om de pensioenaanspraken en pensioenrechten te indexeren wanneer onze financiële positie dit toelaat. Dit beoordeelt het bestuur. Oordeelt het bestuur dat indexatie verantwoord is? Dan stellen we de hoogte hiervan vast volgens het beleidskader. Wij verwijzen u ook naar de beleidsregel bij artikel 1.7. In het volgende schema leest u het beleidskader voor de indexatie.

Dekkingsgraad	Mate van indexatie
Meer dan 130%	100% van CBS-index
125% - 130%	80% van CBS-index
120% - 125%	60% van CBS-index
115% - 120%	40% van CBS-index
110% - 115%	20% van CBS-index
Minder dan 110%	0% van CBS-index

Is de mate van indexatie minder dan 100% van de CBS-index? Dan spreken we van een korting op de indexatie. Is in een jaar de indexatie gekort? Dan kan het bestuur in een later jaar besluiten tot een hogere indexatie dan 100%. Dit kan het bestuur besluiten wanneer de dekkingsgraad gedurende drie aaneensluitende kalenderjaren na een korting minimaal 140% is geweest. In het vierde kalenderjaar moet de dekkingsgraad minimaal 130% zijn. In het vierde kalenderjaar bedraagt de indexatie dan 100% plus de eerder toegepaste korting.

Hebben we over meerdere jaren besloten tot korting? Dan gelden de voorwaarden voor een hogere indexatie dan 100% voor elk afzonderlijk jaar van korting.

**Beleidsregel bij
artikel 12.1****Wanneer betaalt uw werkgever premie aan ons? En hoe hoog is
deze premie?**Bij punt 2

Voor 2008 zijn de premiepercentages per werkgever als volgt vastgesteld.

INVOEGEN EXCELL-PREMIEOVERZICHT, ZIE BIJLAGE**Beleidsregel bij
artikel 14.2****Hoe betalen we uw pensioen?**

1. Op verzoek van u en uw gemachtigde samen maken we het pensioen over op de Nederlandse bank- of girorekening van de gemachtigde. Wilt u hiervoor een verzoek indienen? Dan gebruikt u hiervoor een formulier dat wij hebben opgesteld. Uw gemachtigde vult dit formulier ook in. U ondertekent dit formulier allebei.
2. Woont u buiten Nederland? En wilt u geen maandelijkse betaling? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen achteraf op jaarbasis over. Dit doen we dan aan het einde van ieder kalenderjaar.
3. Woont u buiten Nederland? En wilt u ons uw pensioen laten overmaken op een buitenlands rekeningnummer? Op uw schriftelijk verzoek maken we het pensioen over op een rekening van een bankinstelling in uw woonland. Wij maken dan gebruik van een Nederlandse bankinstelling die wij daarvoor hebben aangewezen. De kosten die aan de betaling naar het buitenland verbonden zijn, komen voor uw rekening.

**Beleidsregel bij
artikel 14.3****Wanneer wijzigen we uw pensioen?**Bij punt 2

Betalen wij u pensioen na? Dan vergoeden wij wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid niet aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten tijdig aan ons heeft gemeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de nabetaling, en
- b. het bedrag van de rentevergoeding hoger is dan € 50,00.

Bij punt 3

Vorderen wij pensioen van u terug? Dan heffen wij wettelijke rente wanneer:

- a. u de onjuistheid of de wijziging van feiten heeft veroorzaakt doordat u in strijd met de wet heeft gehandeld. We berekenen de wettelijke rente dan vanaf het ontstaan van de vordering, en
- b. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

Wij heffen ook wettelijke rente wanneer:

- a. de onjuistheid aan u is te wijten. Of wanneer u de onjuistheid of de wijziging van feiten niet tijdig aan ons heeft gemeld, en
- b. wij adequaat hebben gereageerd op uw melding van de onjuistheid of de wijziging van feiten, en
- c. wij een terugbetalingsregeling met u hebben afgesproken van minimaal twee maanden. We berekenen de wettelijke rente dan over de periode vanaf deze twee maanden, en
- d. het te heffen rentebedrag hoger is dan € 50,00.

BIJLAGE A**U BENT OP 30 DECEMBER 2005, OP 31 DECEMBER 2005 EN OP 1 JANUARI 2006 DEELNEMER. EN U BENT GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950: WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?****Artikel 1.1 Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?**

1. De bepalingen in deze bijlage maken een vast onderdeel uit van deze regeling.
2. Bent u op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 deelnemer aan de pensioenregeling? En bent u geboren op of na 1 januari 1950? Dan gelden de bepalingen in deze bijlage in de plaats van wat we in deze regeling over dezelfde onderwerpen hebben opgenomen. Het gaat hierbij om de deelnemers die we noemen in artikel 16.2 van deze regeling.
3. Voor het overige gelden de artikelen uit deze regeling.
4. Als we hierna spreken over 'deze regeling', dan bedoelen we de hoofdstukken 1 tot en met 16. Daarbij horen de cijfers en bedragen in bijlage 1 en de beleidsregels in bijlage 2. Als we hierna spreken over 'deze bijlage', dan bedoelen we de artikelen in bijlage A.

Artikel 1.2 U bent deelnemer op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006: wat geldt voor uw aanvullend recht?

1. Heeft u tot 31 december 2005 aanspraken op ouderdomspensioen, tijdelijk overbruggingspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd? En heeft u eventuele aanvullingen op grond van de prepensioenregeling gekregen? Dan hebben we deze op 30 december 2005 eenmalig vastgesteld volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. De bepalingen over deze eenmalig vastgestelde aanspraken hebben we opgenomen in artikel 1.3.
2. U ontvangt in 2006 eenmalig een opgave van de contante waarde van de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd tot 31 december 2005. U kunt de opgebouwde pensioenaanspraken alleen afkopen in de situaties die wij beschrijven in hoofdstuk 9 in combinatie met artikel 1.3 van deze bijlage. De waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken kunt u niet benutten voor een levensloopregeling.
3. De werkgever kan voor zijn werknemers extra pensioenaanspraken inkopen. Deze aanspraken koopt hij in voor het verschil tussen de te bereiken pensioenaanspraken volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt en de te bereiken pensioenaanspraken volgens de regeling vanaf 31 december 2005. Beide opgaven berekenen we op de pensioenrichtleeftijd volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. De bepalingen over deze inkoop leest u in artikel 1.4 van deze bijlage.
4. Ontvangt u op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 een invaliditeitspensioen? Of heeft u op deze data recht op een bijdrage in de pensioenopbouw van de Stichting FVP? Dan gelden vanaf 31 december 2005 de bepalingen die u leest in artikel 1.5 en 1.6 van deze bijlage.

5. Heeft u over een eerdere periode van deelneming pensioenaanspraken opgebouwd? Of bent u vóór 30 december 2005 gescheiden? Dan hebben wij de pensioenaanspraken eerder dan 30 december 2005 eenmalig vastgesteld. Dit hebben we gedaan volgens de regeling zoals deze op het moment van eenmalige vaststelling luidt. Naast de pensioenaanspraken, die we noemen in punt 1, kunnen we eerder de volgende pensioenaanspraken eenmalig hebben vastgesteld.
- het eventuele prepensioen;
 - het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen;
 - de eventuele compensatietoeslag op het wezenpensioen;
 - de aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.

Artikel 1.3 Wat geldt voor de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken op 30 december 2005?

1. De pensioenaanspraken die u tot 31 december 2005 heeft opgebouwd, hebben we eenmalig vastgesteld op 30 december 2005. Daarbij hebben we uw vaste deel van het pensioengevend inkomen gebaseerd op uw vaste inkomen in december 2005. Voor het recht op en de ingangsdatum van de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken geldt de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Behalve wanneer we daarvan in deze bijlage afwijken. Wat dit betekent leest u in de volgende punten.
2. De aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen die u heeft opgebouwd tot 31 december 2005 en de aanspraak op ouderdomspensioen die u opbouwt vanaf 31 december 2005 gaan op dezelfde datum in. Indien wet- en regelgeving dit vereisen, gaat uw pensioen geheel of gedeeltelijk eerder in dan 65 jaar. We verminderen uw pensioen dan met een eventuele WAO-/WIA-uitkering en eventueel invaliditeitspensioen.
De keuzes die u maakt volgens hoofdstuk 4 van deze regeling zijn in dezelfde mate van toepassing op de pensioenaanspraken die u tot 31 december 2005 heeft opgebouwd.
3. In aanvulling op artikel 5.6 punt 1 tot en met 3 van deze regeling heeft uw gewezen partner ook geen recht op bijzonder partnerpensioen wanneer:
 - a. het vonnis van de scheiding ligt vóór 1 januari 1966, of
 - b. de scheiding is gebaseerd op het recht dat geldt vóór 1 oktober 1971 en uw gewezen partner heeft niet de vordering tot scheiding gedaan.
4. In aanvulling op hoofdstuk 9 van deze regeling betrekken we bij de afkoop ook de pensioenaanspraken die u tot 31 december 2005 heeft opgebouwd. Is er sprake van einde deelneming, uw overlijden of scheiding op of na 1 januari 2008? Dan verstaan we onder ouderdomspensioen (artikel 9.2), partnerpensioen en wezenpensioen (artikel 9.3) en bijzonder partnerpensioen (artikel 9.4) ook de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken zoals we bedoelen in punt 1 van dit artikel. De afkoopfactoren die we hierbij ook gebruiken, leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.4 Koopt uw werkgever extra pensioenaanspraken in?

1. Is er een verschil tussen de te bereiken aanspraken op ouderdomspensioen, tijdelijk overbruggingspensioen en (tijdelijk) partnerpensioen volgens de regeling van 30 december 2005 en de te bereiken aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens de regeling vanaf 31 december 2005? Waarbij beide opgaven zijn berekend op de pensioenrichtleeftijd volgens de regeling van 30 december 2005? Dan kan de werkgever ons vragen dit verschil voor zijn werknemers in te kopen.
2. De inkoop van extra pensioenaanspraken stellen we vast op 30 december 2005. Uw vaste deel van het pensioengevend inkomen baseren we op uw vaste inkomen in december 2005. Verhoogt dit inkomen op of na 1 januari 2006? Dan heeft dit geen invloed op de inkoop. Voor de deeltijdfactor gaan we uit van de deeltijdfactor in december 2005. Als variabel deel van het pensioengevend inkomen gebruiken we het variabel inkomen dat u in het jaar 2005 heeft genoten.

3. De werkgever kan ons verzoeken de inkoop van overgangsrecht toe te kennen op één van de volgende data:
 - a. 30 december 2005:
De inkoop van extra pensioenaanspraken vindt plaats in de regeling zoals die op 30 december 2005 luidt. De extra pensioenaanspraken behandelen we vervolgens op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
 - b. uiterlijk 31 december 2020:
De inkoop van extra pensioenaanspraken vindt plaats in deze regeling. We kunnen met de werkgever een betalingsregeling overeenkomen. Daarbij kunnen we afspreken dat de volledige koopsom uiterlijk op 31 december 2020 aan ons wordt voldaan. Het verzoek van de werkgever en onze beslissing hierover moeten uiterlijk op 31 december 2007 zijn gedaan. De werkgever en wij kunnen eventueel voorwaarden stellen waaronder we gehele of gedeeltelijke inkoop eerder dan 31 december 2020 toekennen. Hierover leest u meer in punt 4.
4. Als inkoop plaats vindt in deze regeling, zoals we bedoelen in punt 3b, dan kunnen we u deze inkoop toekennen op een van de volgende momenten. Dit is afhankelijk van de afspraak met de werkgever. We kennen de inkoop toe voor de omvang die we daarbij noemen:
 - a. op 31 december 2020: het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen,
 - b. op de laatste dag voor de dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat (of bij uw overlijden de dag voor de dag waarop het partnerpensioen voor uw partner ingaat): het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen, behalve bij deeltijdpensioen, dan kennen we het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen toe voor het deel dat uw pensioen ingaat.
 - c. op de dag waarop uw deelneming eindigt (tenzij dit komt doordat de pensioendatum is bereikt of door overlijden): het volledige geïndexeerde in te kopen pensioen naar rato van het verstrijken van de 15 jaar vanaf 1 januari 2006 tot en met de dag waarop uw deelneming eindigt.
5. Hebben wij op 30 december 2005 extra pensioenaanspraken vastgesteld? Dan kunnen we deze vanaf 31 december 2005 indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden van artikel 11.1 van deze regeling. Het maakt daarbij niet uit of deze al zijn toegekend. Vanaf het moment dat we deze toekennen, behandelen we de extra pensioenaanspraken op gelijke manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Bij de inkoop van overgangsrecht geldt de maximale fiscaal toegestane inkoopruimte.

Artikel 1.5 Wat geldt voor premievrije voortzetting van de deelneming en invaliditeitspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Ontving u op 30 december 2005, op 31 december 2005 en op 1 januari 2006 een WAO-uitkering? En heeft u recht op premievrije voortzetting van de deelneming en een invaliditeitspensioen volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt? Dan gelden de volgende punten.

De volgende punten gelden ook wanneer u op of na 31 december 2005 opnieuw een WAO-uitkering ontvangt, die voortvloeit uit een WAO-periode vóór 31 december 2005. In plaats van 31 december 2005 leest u dan de eerste dag van de nieuwe WAO-periode.

2. In aanvulling op artikel 2.2 en 2.4 van deze regeling beschouwen we u vanaf 31 december 2005 ook gedurende de WAO-periode als deelnemer. In de volgende punten leest u meer over de wijze waarop we uw deelneming tijdens de WAO-periode voortzetten. Uw pensioenopbouw tijdens de voortzetting berekenen we volgens de bepalingen van deze regeling.

Is uw voortzetting tijdens WAO vóór 1 januari 1999 begonnen? En is uw dienstbetrekking bij de werkgever vóór die datum beëindigd? Dan berekenen we uw pensioenopbouw tijdens de voortzetting volgens de bepalingen van de regeling zoals deze op 31 december 2005 luidt. De franchise voor uw pensioengrondslag (artikel 3.3 punt 3 van deze regeling) leest u in het aanhangsel bij deze bijlage. Het opbouwpercentage (artikel 4.1 punt 2b van deze regeling) is voor u 1,75%.

3. We zetten uw deelneming premievrij voort tijdens de WAO-periode. De premievrije voortzetting eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
4. We zetten uw deelneming vanaf 31 december 2005 premievrij voort op basis van het pensioengevend inkomen zoals is vastgesteld op 30 december 2005. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw premievrije voortzetting baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1. De mate van de premievrije voortzetting is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Mate van voortzetting
80 – 100%	100%
65 – 80%	80%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%
0 – 15%	0%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we de mate van voortzetting op deze fictieve klasse.

5. Tijdens de WAO-periode blijft u recht op invaliditeitspensioen houden. Het invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Om het recht op invaliditeitspensioen te bepalen, stellen we een kalendermaand op 30 dagen.
6. Het invaliditeitspensioen vult de WAO-uitkering (inclusief vakantietoeslag WAO) aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen.
- a. De hoogte van het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70%
65 – 80%	50,75%
55 – 65%	42%
45 – 55%	35%
35 – 45%	28%
25 – 35%	21%
15 – 25%	14%
0 – 15%	0%

- b. Was u vóór 31 december 2005 vanaf de eerste WAO-dag volledig arbeidsongeschikt? Dan bedraagt het uitkeringspercentage:
- tijdens het eerste WAO-jaar 90%,
 - tijdens het tweede WAO-jaar 80%, en
 - vanaf het derde WAO-jaar 70%.
- Was u op de eerste WAO-dag 58 jaar of ouder? Dan bedraagt het uitkeringspercentage vanaf het tweede WAO-jaar 80%.

-
- c. Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we het uitkeringspercentage op deze fictieve klasse.
 - d. Bent u op of na 1 juli 2007 volledig arbeidsongeschikt? En is er geen sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan berekenen we vanaf dat moment uw invaliditeitspensioen alsof het uitkeringspercentage van uw WAO-uitkering 70% is.
7. Uw invaliditeitspensioen berekenen we vanaf 31 december 2005 op basis van het pensioengevend inkomen zoals is vastgesteld op 30 december 2005. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw invaliditeitspensioen baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. Wijkt de eventuele indexatie van uw WAO-uitkering (dit is de eventuele indexatie op 1 januari plus de eventuele indexatie op 1 juli van het jaar ervoor) af van onze voorwaardelijke indexatie? Dan leidt dat niet tot verlaging van uw invaliditeitspensioen.
 8. Krijgt u een lagere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens punt 4. Het invaliditeitspensioen passen we aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens punt 6.
 9. Krijgt u een hogere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de mate van de premievrije voortzetting alleen aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens punt 4 als u bij een werkgever werkt. Het invaliditeitspensioen passen we dan aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens punt 6. Zie voor het pensioengevend inkomen de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.
 10. U heeft ons vanaf de eerste WAO-dag gemachtigd om het invaliditeitspensioen tijdens uw dienstbetrekking aan de werkgever uit te betalen. U kunt ons schriftelijk verzoeken het invaliditeitspensioen rechtstreeks aan u uit te betalen.
 11. Ontving u op 30 december 2005 een aanvulling op uw WAO-uitkering en invaliditeitspensioen tot een minimumgarantie? Dan behoudt u dit minimum invaliditeitspensioen. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van het minimum invaliditeitspensioen. Het minimum invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag.
 12. Ontving u op 31 december 2000 een overhevelingstoeslag door de uitbetaling van het invaliditeitspensioen? Dan heeft u met ingang van 1 januari 2001 recht op een tijdelijke aanvullingstoeslag. De hoogte van de tijdelijke aanvullingstoeslag is op 31 december 2000 vastgesteld op de overhevelingstoeslag die in die maand is uitbetaald. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van de aanvulling. De aanvullingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag.
 13. Is aan u invaliditeitspensioen toegekend vóór 1 april 1991? En was u op 31 december 1993 voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt? Dan heeft u tijdens uw volledige arbeidsongeschiktheid recht op een invaliditeitspensioen. Dit pensioen bedraagt 76,288% van uw pensioengevend inkomen na aftrek van de WAO-uitkering.
 14. Ontving u op 31 december 1993 en op 1 januari 1994 een invaliditeitspensioen? Dan heeft u vanaf 1 januari 1994 recht op een verzelfstandigingstoeslag. De verzelfstandigingstoeslag compenseert het verschil op 31 december 1993 tussen het netto pensioeninkomen vóór toepassing van de WAO-uitkering en het netto pensioeninkomen vanaf toepassing van de WAO-uitkering. Wijzigt de arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan passen we de toeslag evenredig aan. De verzelfstandigingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag.

15. Ontving u op 31 december 1993 een invaliditeitspensioen? Of had u op dat moment recht op ingegaan herplaatsingswachtgeld? Dan behoudt u uw recht op een invaliditeitspensioen. Dit recht berekenen we over de pensioengeldige tijd tot 1 januari 1994. Dit invaliditeitspensioen noemen we het diensttijdpensioen. Het diensttijdpensioen keren we uit voorzover uw inkomsten uit of in verband met arbeid lager zijn dan uw pensioengevend inkomen. Het diensttijdpensioen eindigt uiterlijk op de dag direct vóór de maand waarin de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt.

Artikel 1.6 Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

Heeft u recht op een bijdrage van de Stichting FVP? En begint de periode waarover dit recht bestaat vóór 31 december 2005? Dan zetten we deze bijdrage om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit doen we nadat we deze bijdrage hebben ontvangen. De omzetting doen we volgens de artikelen 10.1 en 10.4 van deze regeling. Maakt u geen gebruik van het recht op de bijdrage van de Stichting FVP? Dan is dit artikel niet van toepassing.

Artikel 1.7 Pensioenverevening en conversie

Bij scheiding verevenen we het pensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Heeft u het tijdelijk overbruggingspensioen opgebouwd tijdens het huwelijk of tijdens een afwijkende periode die u en uw gewezen partner zijn overeengekomen? Dan verevenen we dit tijdelijk overbruggingspensioen ook.

Artikel 1.8 U was deelnemer op 31 december 1996 en op 1 januari 1997: wat geldt voor uw overgangsrecht?

De aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen die u tot 1 januari 1997 heeft opgebouwd, hebben we op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.

Het verschil tussen de opgebouwde pensioenaanspraken volgens de regeling van 31 december 1996 en de aanspraken volgens de regeling 1 januari 1997 hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. De extra aanspraak op ouderdomspensioen is afhankelijk van uw burgerlijke staat. Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? Dan hebben we de extra voorwaardelijke pensioenaanspraken op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 onderdeel uit van de pensioenaanspraken zoals we vermelden in artikel 1.2 punt 1 van deze bijlage. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

Artikel 1.9 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.

1. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en de cumulatietoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende punten vast.

Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende punten vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt

-
2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd. De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.
- De toeslag bedraagt:
- toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;
 - toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.
- De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage. De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt.
3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of Anw, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.
- De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:
- toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;
 - toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met Anw;
 - toeslag-c in alle overige situaties.
- De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage.
- De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt. Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.
4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997, voor de berekening van uw ouderdomspensioen. De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u in het aanhangsel bij deze bijlage.
- De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt.
5. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.
- De toeslagbedragen die we noemen in het overzicht in deze bijlage kunnen ook ieder jaar door het bestuur worden geïndexeerd. Ook voor die indexatie gelden de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE A

Cijfers en bedragen

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2008
1.12 punt 2	Algemeen pensioentoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 195,41
1.12 punt 3	Samenlooptoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 95,41
	- toeslag-c	€ 97,69
1.12 punt 4	Cumulatietoeslag	€ 103,97

Schema bij
artikel 1.3 punt 4Wat geldt voor de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken op
30 december 2005?

Leeftijd op datum afkoop	Afkkoopfactoren bij artikel 9.2 (einde deelneming) per € pensioen				Ongehuwden- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Afkkoopfactoren bij artikel 9.3 (na overlijden) per € pensioen	
	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 62 of 61		TOP met pensioenleeftijd 62 of 61				Leeftijd partner op datum afkoop	Tijdelijk partner- pensioen
	62	61	62	61				
20	2,045	2,220	0,472	0,646	0,592	0,501	20	20,688
21	2,128	2,310	0,490	0,672	0,611	0,508	21	20,508
22	2,215	2,404	0,510	0,699	0,629	0,516	22	20,322
23	2,305	2,502	0,531	0,727	0,648	0,522	23	20,128
24	2,399	2,603	0,552	0,757	0,667	0,530	24	19,927
25	2,496	2,709	0,574	0,787	0,688	0,539	25	19,717
26	2,597	2,819	0,598	0,819	0,710	0,547	26	19,499
27	2,703	2,933	0,623	0,854	0,731	0,556	27	19,272
28	2,813	3,053	0,649	0,889	0,753	0,566	28	19,036
29	2,927	3,177	0,675	0,925	0,776	0,575	29	18,790
30	3,047	3,307	0,702	0,962	0,800	0,585	30	18,534
31	3,170	3,442	0,730	1,001	0,825	0,597	31	18,268
32	3,300	3,581	0,760	1,041	0,850	0,607	32	17,992
33	3,434	3,727	0,791	1,085	0,876	0,617	33	17,706
34	3,574	3,879	0,823	1,129	0,902	0,628	34	17,408
35	3,720	4,039	0,858	1,175	0,929	0,638	35	17,100
36	3,873	4,204	0,892	1,223	0,957	0,647	36	16,779
37	4,032	4,376	0,929	1,273	0,984	0,657	37	16,448
38	4,198	4,556	0,967	1,326	1,012	0,666	38	16,103
39	4,370	4,744	1,007	1,380	1,040	0,673	39	15,746
40	4,551	4,940	1,049	1,437	1,069	0,680	40	15,376
41	4,740	5,145	1,093	1,497	1,096	0,685	41	14,993

42	4,937	5,359	1,137	1,559	1,124	0,689	42	14,597
43	5,144	5,583	1,186	1,625	1,151	0,691	43	14,187
44	5,360	5,817	1,235	1,692	1,178	0,691	44	13,761
45	5,586	6,062	1,288	1,764	1,203	0,690	45	13,321
46	5,823	6,320	1,342	1,839	1,229	0,685	46	12,865
47	6,071	6,589	1,399	1,917	1,253	0,679	47	12,393
48	6,332	6,872	1,459	2,000	1,277	0,670	48	11,904
49	6,606	7,170	1,522	2,086	1,301	0,659	49	11,397
50	6,894	7,482	1,589	2,176	1,323	0,645	50	10,872
51	7,198	7,812	1,659	2,273	1,344	0,627	51	10,329
52	7,516	8,158	1,733	2,374	1,364	0,607	52	9,766
53	7,854	8,524	1,810	2,481	1,383	0,583	53	9,181
54	8,210	8,911	1,893	2,593	1,401	0,556	54	8,575
55	8,587	9,320	1,980	2,712	1,418	0,524	55	7,947
56	8,987	9,754	2,071	2,839	1,433	0,490	56	7,294
57	9,412	10,215	2,170	2,974	1,447	0,453	57	6,615
58	9,863	10,705	2,274	3,116	1,459	0,412	58	5,909
59	10,346	11,229	2,385	3,268	1,471	0,368	59	5,174
60	10,863	11,790	2,504	3,432	1,481	0,322	60	4,407
61	11,418	12,394	2,632	3,608	1,489	0,273	61	3,608
62	12,019		2,771		1,494	0,222	62	2,771
63					1,498	0,172	63	1,895
64					1,500	0,122	64	0,972
65					1,500	0,077	65 e.v.	0,000

Beleidsregel bij artikel 1.5 punt 4 Wat geldt voor pensioenopbouw en invaliditeitspensioen bij arbeidsongeschiktheid?

1. Garantie pensioengevend inkomen

De WAO kent in de volgende situaties een garantie voor de vaststelling het dagloon:

- bij toename van arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vier weken na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering wegens dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering indien op de einddatum 45 jaar of ouder.

Bij toename, heropening en toekenning (na eerdere intrekking) stelt het UWV het dagloon vast op basis van het nieuwe inkomen. Het UWV vergelijkt het nieuwe dagloon vervolgens met het (geïndexeerde) dagloon zoals dat gold voor de laatste WAO-uitkering. De nieuwe (of verhoogde) WAO-uitkering wordt uiteindelijk gebaseerd op het hoogste dagloon.

Uit de WAO-beschikking en de bijbehorende berekening van het dagloon blijkt of het UWV rekening houdt met één van bovenstaande garantiebepalingen. In deze situatie maken we een vergelijking tussen het oude pensioengevend inkomen (= op de dag vóór verhoging of op de einddatum van de vorige arbeidsongeschiktheidsperiode) en het nieuwe pensioengevend inkomen (= op dag van verhoging of toekenning). Het verhoogde of nieuwe invaliditeitspensioen baseren we vervolgens op het hoogste pensioengevend inkomen. Dit geldt ook voor de pensioenopbouw.

2. Onvolledig jaar voor vaststelling inkomen

Is het inkomen niet over een vol kalenderjaar vast te stellen wegens korte deelneming van de werknemer? Dan rekenen we het inkomen om op jaarbasis.

BIJLAGE B**U BENT OP OF NA 30 DECEMBER 2005 DEELNEMER. EN U BENT GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1950: WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?****Artikel 1.1 Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?**

1. De bepalingen in deze bijlage maken een vast onderdeel uit van deze regeling.
2. Bent u op of na 30 december 2005 deelnemer aan de pensioenregeling? En bent u geboren vóór 1 januari 1950? Dan gelden deze bepalingen in de plaats van wat we in deze regeling over dezelfde onderwerpen hebben opgenomen. Het gaat hierbij om de deelnemers die we noemen in artikel 16.3 van deze regeling.
3. Voor het overige gelden de artikelen uit deze regeling.
4. Als we hierna spreken over 'deze regeling', dan bedoelen we de hoofdstukken 1 tot en met 16. Daarbij horen de cijfers en bedragen in bijlage 1 en de beleidsregels in bijlage 2. Als we hierna spreken over 'deze bijlage', dan bedoelen we de artikelen in bijlage B. Als we in deze bijlage verwijzen naar bepalingen in deze regeling, dan moet u daar waar '65 jaar' staat 'de pensioenrichtleeftijd' lezen.

Artikel 1.2 U bent deelnemer op of na 30 december 2005: wat geldt voor uw aanvullend recht?

1. We stellen het recht op de onderstaande pensioenaanspraken vast volgens de bepalingen in artikel 1.3 en verder van deze bijlage. Dit geldt ook voor de berekening van de aanspraak en de ingangsdata. Dit doen we voor de volgende pensioenaanspraken:
 - a. het ouderdomspensioen;
 - b. het tijdelijk overbruggingspensioen;
 - c. het (tijdelijk) partnerpensioen,
 - d. het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen, en
 - e. de eventuele aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.
2. U ontvangt in 2006 eenmalig een opgave van de waarde van de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd tot 31 december 2005. U kunt de opgebouwde pensioenaanspraken echter alleen afkopen in de situaties die wij beschrijven in hoofdstuk 9. Daar waar '65 jaar' staat, moet u dan 'de pensioenrichtleeftijd' lezen. De afkoopfactoren die we hierbij ook gebruiken, leest u in het aanhangsel bij deze bijlage. De waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken kunt u niet benutten voor een levensloopregeling.

Artikel 1.3 Wanneer bent u ook deelnemer?

1. In aanvulling op artikel 2.2 van deze regeling beschouwen we u vanaf 31 december 2005 gedurende de volgende perioden ook als deelnemer.
 - a. u ontvangt aansluitend op uw arbeidsovereenkomst een VUT-uitkering, of
 - b. u ontvangt een WAO-uitkering en heeft recht op een invaliditeitspensioen.
2. Verricht een persoon of groep geen arbeid meer bij een werkgever volgens een regeling die de werkgever en de vakverenigingen zijn overeengekomen? Dan kan het bestuur bepalen dat deze persoon of groep wel deelnemer blijft. Dit kan alleen als fiscale regelgeving dit toestaat. Het bestuur kan hieraan nadere voorwaarden stellen. Zetten we de deelneming op grond van deze bepaling voort? En verricht de deelnemer tijdens deze voortzetting bij een werkgever arbeid in dienstbetrekking? Dan kan hij voor de nieuwe dienstbetrekking worden uitgesloten van deelneming wanneer dit onderdeel van de overeengekomen regeling is.

Artikel 1.4 Krijgt u extra pensioenaanspraken door werkloosheid?

Bent u werkloos? En heeft u daardoor recht op een bijdrage in uw pensioenopbouw van de Stichting FVP? Dan zetten we deze bijdrage om in extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit doen we nadat we deze bijdrage hebben ontvangen. De omzetting doen we volgens de artikelen 10.1 en 10.4 van deze regeling. Maakt u geen gebruik van het recht op de bijdrage van de Stichting FVP? Dan is dit artikel niet van toepassing.

Zetten wij uw deelneming voort volgens een ontslagregeling die u met de werkgever hebt afgesproken? Dan gebruiken we de FVP-bijdrage voor gehele of gedeeltelijke financiering van de voortzetting van de deelneming.

Artikel 1.5 Wat is uw pensioengevend inkomen?

1. Uw pensioengevend inkomen onderscheiden we in een vast en een variabel deel. Dit is anders dan artikel 3.3 van deze regeling. De inkomensbestanddelen die pensioengevend zijn, vindt u in bijlage 2 bij deze regeling.
2. Vermindert het vaste en het variabele inkomen door ziekte? Dan baseren we het vaste en het variabele deel van het pensioengevend inkomen op het verlaagde vaste en variabele inkomen. Dit doen we vanaf het moment van vermindering.
3. Stijgt uw vaste inkomen? Dan is dit niet pensioengevend vanaf 1 januari van het jaar waarin u 56 jaar bent geworden.
4. U kunt ons schriftelijk vragen de beperking die we noemen in punt 3 buiten toepassing te laten. Dit doet u uiterlijk twee maanden na een verhoging van het vaste inkomen. Alleen voorzover de verhoging maximaal 2% boven de CBS-loonindex is, kan de beperking buiten toepassing blijven.
5. Treedt u op of na 31 december 2005 in dienst? Dan stellen we het vaste deel van het pensioengevend inkomen vast op het vaste inkomen dat u bij aanvang van de dienstbetrekking heeft.

Artikel 1.6 Wij heffen premie over uw inkomen

We heffen de pensioenpremies iedere maand over het vaste en het variabele deel van uw pensioengevend inkomen. Dit bedrag verminderen we met de franchise. Deze franchise is het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen premie betaalt. Het franchisebedrag voor de premie leest u in het aanhangsel bij deze bijlage. De franchise voor de premie is een andere franchise dan voor uw pensioengrondslag (zie artikel 1.13 van deze bijlage).

In afwijking van artikel 12.1 punt 1 van deze regeling eindigt de premiebetaling eerder dan de dag waarop uw deelneming eindigt wanneer u de pensioenrichtleeftijd bereikt. De premiebetaling eindigt dan op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.

Artikel 1.7 Wat geldt voor premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. In aanvulling op artikel 12.3 van deze regeling is er ook recht op premievrijstelling wanneer uw recht op de WAO-uitkering is ingegaan tijdens uw dienstbetrekking bij de werkgever. Over de meegetelde tijd als bedoeld in artikel 1.11 van deze bijlage bent u geen premie verschuldigd.
2. We verlenen premievrijstelling vanaf de dag waarop uw recht op een WAO-uitkering is ingegaan.

Artikel 1.8 Wat is de pensioengeldige tijd?

1. Pensioengeldige tijd is de tijd die u als deelnemer heeft doorgebracht vanaf 1 januari 1997. Deze tijd vullen we aan met de vastgestelde tijd die voortvloeit uit de herberekening zoals we bedoelen in artikel 1.37 van deze bijlage.
2. De pensioengeldige tijd drukken we uit in jaren of gedeelten daarvan. We stellen een maand op 30 dagen en een jaar op 360 dagen.

Artikel 1.9 U werkt in deeltijd

1. Werkt u in deeltijd? Dan nemen we de deeltijdfactor mee voor de vaststelling van de pensioengeldige tijd.
2. In aanvulling op artikel 2.6 van deze regeling kunt u uw deelneming na een verlaging van de deeltijdfactor wegens demotie voortzetten op basis van de deeltijdfactor direct voor demotie.

Artikel 1.10 Wat is uw pensioengeldige tijd tijdens VUT?

1. Heeft u een VUT-uitkering? Dan bouwt u over de uitkeringsperiode pensioengeldige tijd op. Het bestuur stelt deze tijd vast.
2. Het bestuur kan een nadere regeling vaststellen voor bepaalde groepen gewezen werknemers.

Artikel 1.11 Wat is uw pensioengeldige tijd tijdens arbeidsongeschiktheid?

1. Krijgt u tijdens uw dienstbetrekking bij uw werkgever recht op een WAO-uitkering? Dan telt de tijd waarover dit recht bestaat mee als pensioengeldige tijd. Dit telt mee tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.
2. De pensioengeldige tijd die we bedoelen in punt 1 telt mee volgens de onderstaande tabel. Het vaste deel van het pensioengevend inkomen is dat van december vóór de eerste WAO-dag. Leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Ook houden we rekening met de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Meetellende tijd voor
80% of meer	100%
65 – 80%	80%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%
0 – 15%	0%

3. Bij de bepaling van de arbeidsongeschiktheidsklasse in punt 2 houden we rekening met een fictieve indeling volgens de WAO. Dit doen we met terugwerkende kracht tot 1 januari 1994.
4. Krijgt u een lagere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de pensioengeldige tijd aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens punt 2 van dit artikel.

5. Krijgt u een hogere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we de pensioengeldige tijd alleen aan aan de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens punt 2 als u bij een werkgever werkt. Leest u voor het vaste deel van het pensioengevend inkomen ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.12 Wat is uw pensioenrichtleeftijd?

1. De pensioenrichtleeftijd is 62 jaar. Onder voorwaarden kan voor u een andere pensioenrichtleeftijd gelden. Hierover leest u meer in de volgende punten.
2. In de volgende situaties geldt een pensioenrichtleeftijd van 61 jaar:
 - a. Wanneer u op 31 december 1998 en op 1 januari 1999 in dienst was bij een werkgever die hoort tot het voormalig compartiment Railvervoer. Welke werkgevers dit zijn, leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
 - b. Bent u uit dienst getreden bij de werkgever zoals we bedoelen in punt 2a en bent u vervolgens u in dienst getreden bij een andere werkgever? U houdt bij de nieuwe werkgever pensioenrichtleeftijd 61 als u binnen één jaar na uitdiensttreding in dienst treedt bij de werkgever die op 1 januari 1999 hoort tot het voormalig compartiment Railvervoer. U houdt ook pensioenrichtleeftijd 61 wanneer u binnen één jaar na uitdiensttreding in dienst treedt bij een werkgever die het bestuur beschouwt als rechtsopvolger van deze werkgever. Dit geldt niet als uw ouderdomspensioen eerder heeft laten ingaan dan uw de pensioenrichtleeftijd van 61 jaar en u daarna opnieuw in dienst treedt.
3. In de volgende situaties geldt een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar:
 - a. Wanneer u vóór 1 januari 1999 uit dienst bent getreden bij een werkgever die hoort tot het voormalige compartiment Railvervoer;
 - b. Wanneer u vóór 1 januari 2002 uit dienst bent getreden bij een werkgever die hoort tot het voormalig compartiment Railinfrastructuur en u bij deze werkgever prepensioen heeft opgebouwd. Ontvangt u aansluitend op uitdiensttreding een VUT-uitkering of wordt uw pensioenopbouw voortgezet via de Stichting FVP? Dan heeft u ook pensioenrichtleeftijd 65. Welke werkgevers horen tot het voormalig compartiment Railinfrastructuur leest u in het aanhangsel bij deze bijlage;
 - c. Wanneer u in dienst treedt bij een werkgever waarvan het bestuur heeft bepaald dat de deelnemers worden uitgezonderd van een pensioenrichtleeftijd vóór 65 jaar. De reden hiervoor is dat er op 1 januari 1999 voor deze onderneming een vergelijkbare regeling geldt. En er na 1 januari 1999 geen ontheffing van deelneming aan de verplichte regeling kan worden verkregen.
4. Was u op 1 januari 1999 in dienst van een werkgever die hoort tot het voormalig compartiment Railvervoer? En heeft u op deze datum de leeftijd van 61 jaar bereikt? Dan geldt als pensioenrichtleeftijd de leeftijd die u op 1 januari 1999 had.

Artikel 1.13 Wat is een pensioenlijn, pensioengrondslag en franchise?

1. Een pensioenlijn is de tijd die u heeft doorgebracht als deelnemer waarover wij pensioen berekenen naar dezelfde pensioengrondslag.
2. De pensioengrondslag berekenen we door het vaste deel van het pensioengevend inkomen van december van het vorige kalenderjaar te verminderen met de franchise. Dit vaste deel herleiden we tot een jaarbedrag. Dit jaarbedrag noemen we de pensioengrondslag.
 - a. Werkt u in deeltijd? Dan herleiden we het vaste deel van het pensioengevend inkomen tot een inkomen bij volledige werktijd.
 - b. Kunnen we geen pensioengrondslag over een vorig kalenderjaar vaststellen? Dan berekenen we de pensioengrondslag door het vaste deel van het pensioengevend inkomen bij aanvang van de dienstbetrekking te verminderen met de franchise. Dit herleiden we tot een jaarbedrag; dat is dan de pensioengrondslag.

3. De franchise is het gedeelte van het pensioengevend inkomen waarover we geen pensioen berekenen. Het bestuur stelt de franchise vast. Dit franchisebedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
4. Uw ouderdomspensioen bestaat voor het vaste deel uit een pensioen op eindloonbasis. Voor het variabele deel bestaat dit uit een pensioen op opbouwbasis.
5. Neemt of krijgt u ontslag? Dan wijzigen we de pensioengrondslag op de datum van dat ontslag. We passen de pensioengrondslag dan aan wanneer het bestuur voor dat jaar heeft besloten tot een indexatie volgens artikel 11.1 van deze regeling.

Artikel 1.14 Wat zijn afzonderlijke pensioenlijnen?

1. Afzonderlijke pensioenlijnen, zie de beleidsregel in deze bijlage, zijn:
 - a. de pensioengeldige tijd na 31 december 1996 met een onderbreking van een jaar of langer;
 - b. de pensioengeldige tijd na 31 december 1996 met een onderbreking van minder dan een jaar, terwijl tijdens dit jaar een andere pensioenrichtleeftijd geldt volgens artikel 1.12 van deze bijlage;
 - c. de pensioengeldige tijd waarvan de pensioengrondslag is verlaagd ten opzichte van de pensioengrondslag over het voorafgaande is verlaagd ten opzichte van het vastgestelde vaste deel van het pensioengevend inkomen over het voorafgaande kalenderjaar.
2. Is er sprake van een afzonderlijke pensioenlijn volgens punt 1? Dan berekenen we de pensioenaanspraken volgens hoofdstuk 10 op basis van één pensioenlijn. Behalve als u ons schriftelijk laat weten dat u niet instemt met de herberekening. Dit laat u ons binnen zes weken weten, gerekend vanaf de datum van de beslissing.
3. Liepen er meerdere pensioenlijnen samen? En bestaat er op het moment dat deze situatie eindigt één pensioenlijn? Dan berekenen we de pensioenaanspraken volgens hoofdstuk 10 van deze regeling op basis van één pensioenlijn. Behalve als u ons schriftelijk laat weten dat u niet instemt met de herberekening. Dit laat u ons binnen zes weken weten, gerekend vanaf de datum van de beslissing.

Artikel 1.15 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op eindloonbasis op?

1. Uw ouderdomspensioen op eindloonbasis bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag. Dit percentage geldt voor elk jaar dat meetelt voor de berekening van dat pensioen. Of voor elk gedeelte van dat jaar. U bouwt ouderdomspensioen op tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.
2. Berekenen we uw ouderdomspensioen over meer dan één pensioenlijn? Dan doen we dit voor elke pensioenlijn afzonderlijk.

Artikel 1.16 Hoe bouwt u ouderdomspensioen op opbouwbasis op?

1. Uw ouderdomspensioen op opbouwbasis bedraagt 1,75% van het maandelijks opgebouwde variabel deel van het pensioengevend inkomen. Dit is het deel zoals we bedoelen in artikel 1.5. U bouwt ouderdomspensioen op tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.
2. Eindigt uw dienstbetrekking door pensionering, overlijden of ontslag? Dan baseren we de opbouw van het variabele deel van het pensioengevend inkomen in dat jaar per maand op 1/12 deel van het variabele deel van het pensioengevend inkomen van het voorgaande kalenderjaar. Voorwaarde hierbij is dat u een dienstbetrekking had met variabele inkomsten op het moment van pensionering, overlijden of ontslag.

3. Telt de tijd tijdens uw WAO-uitkering mee als pensioengeldige tijd? Dan tellen we het variabele deel van uw pensioengevend inkomen mee als variabel pensioengevend inkomen. Het gaat om het variabele deel van uw pensioengevend inkomen dat u gemiddeld genoot in het kalenderjaar voorafgaand aan uw eerste ziekte­dag tot de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt. Leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Het variabel deel van uw pensioengevend inkomen telt mee volgens de onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheids­klasse	Meetellend variabel pensioen­gevend inkomen voor
80% of meer	100%
65 – 80%	80%
55 – 65%	60%
45 – 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%
0 – 15%	0%

4. Bij het bepalen van de arbeidsongeschiktheidsklasse houden we rekening met een fictieve indeling volgens de WAO.
5. Telt de tijd tijdens uw VUT-uitkering mee als pensioengeldige tijd? Dan tellen we het variabele deel van het pensioengevend inkomen voor de helft mee als variabel pensioengevend inkomen. Het gaat om het variabele deel van het pensioengevend inkomen dat u gemiddeld genoot in het kalenderjaar voorafgaand aan de ontslagdatum tot de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt.

Artikel 1.17 Wat is de hoogte van het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen bedraagt jaarlijks de som van de bedragen die we over de pensioenlijnen berekenen. Dit zijn de bedragen op eindloonbasis vermeerderd met het ouderdomspensioen op opbouw­basis.

Artikel 1.18 Wat is het tijdelijk overbruggingspensioen?

1. Ligt uw pensioenrichtleeftijd voor 65 jaar? Dan bouwt u een tijdelijk overbruggingspensioen op. Hiermee kunt u de periode van de pensioenrichtleeftijd tot aan de maand waarin u 65 wordt overbruggen. Dit tijdelijk overbruggingspensioen noemen we hierna TOP.
2. Wilt u de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen? Dan vervroegen of stellen we de ingangsdatum van het TOP ook uit. Dit doen we tot de geplande ingangsdatum van het ouderdomspensioen. Het bestuur stelt hiervoor rekenregels vast. Deze rekenregels leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
3. Het TOP eindigt op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
4. U bouwt per pensioenjaar 2,5% aan TOP op. Het TOP maximeren we op een bedrag dat het bestuur vaststelt. Dit maximumbedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.19 Hoe hoog is uw TOP-garantie?

1. Bent u geboren vóór 1 januari 1938? Dan heeft u recht op een TOP van tenminste 100% van het maximum TOP.
Bent u geboren in 1938? Dan heeft u recht op een TOP van tenminste 97,5% van het maximum TOP.
Voor ieder volgend geboortejaar stellen we een garantie vast die 2,5% lager ligt dan de garantie in het voorafgaande jaar. Dit leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Bovenstaande geldt alleen als u:
 - a. zowel op 31 december 1998 als op 1 januari 1999 in dienst was bij een werkgever die hoort tot het voormalig compartiment Railvervoer, en
 - b. aansluitend aan de deelneming op 61-jarige leeftijd uw ouderdomspensioen laat ingaan, en
 - c. gedurende minimaal tien jaar direct vóór de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen onafgebroken deelnemer bent geweest.
2. Eindigt uw deelneming eerder dan de maand waarin u 61 jaar wordt? Dan korten we de garantie met 2,5% voor elk jaar dat uw deelneming eerder eindigt dan de maand waarin u 61 jaar wordt. Is sprake van een gedeelte van een jaar? Dan herrekenen we dit naar maanden. Dit geldt in afwijking van punt 1b.
3. Bent u niet minimaal tien jaar onafgebroken deelnemer geweest direct vóór de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen? Dan stellen we de garantie vast naar evenredigheid van het aantal volle jaren dat u deelnam ten opzichte van tien jaar. Dit geldt in afwijking van punt 1c.
4. Werkt u in deeltijd? Dan stellen we de garantie vast door het percentage te vermenigvuldigen met de gemiddelde deeltijdfactor. Dit gemiddelde berekenen we vanaf het moment dat u deelnam tot de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen. De aanvangsdatum kan daarbij niet eerder zijn dan 1 januari 1986.

Artikel 1.20 Vermindering ouderdomspensioen en TOP met wettelijke uitkeringen en eventueel invaliditeitspensioen

1. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan kunt u uw pensioen niet vervroegen of uitstellen.
2. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan kunt u een deel van uw pensioen en tijdelijk overbruggingspensioen vervroegen of uitstellen. Dit geldt alleen voor het deel dat overeenkomt met het inkomen dat u geacht wordt te verdienen met uw restcapaciteit. Uw restcapaciteit is gebaseerd op uw arbeidsongeschiktheidsklasse.
Het deel van uw pensioen en tijdelijk overbruggingspensioen dat wordt bepaald door uw arbeidsongeschiktheidspercentage, gaat in op de pensioenrichtleeftijd.
3. Is uw pensioenrichtleeftijd niet 65 jaar? Dan keren we het opgebouwd ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen alleen uit tussen de pensioenrichtleeftijd en 65 jaar voorzover deze pensioenen hoger zijn dan de som van de WAO-/WIA-uitkering en het eventueel invaliditeitspensioen. Deze korting passen we alleen toe wanneer uw WAO-/WIA-uitkering is ontstaan uit of in verband met een dienstbetrekking bij een werkgever zoals we bedoelen in deze regeling.
Bent u 65 jaar? Dan gaat het volledig opgebouwde ouderdomspensioen voor u in.

Artikel 1.21 Wilt u ouderdomspensioen omzetten in TOP of omgekeerd?

1. Wilt u uw ouderdomspensioen omzetten in TOP? Of wilt u uw TOP omzetten in ouderdomspensioen? Dan kunt u ons dit schriftelijk vragen. Het bestuur stelt voor de omzetting rekenregels vast. Deze rekenregels leest u in het schema bij artikel 4.7 punt 3 in bijlage 1 van deze regeling.

2. Vervroegt u de ingangsdatum van het TOP? Dan zetten wij het ouderdomspensioen automatisch om tot het oorspronkelijke niveau van het TOP. Dit doen we alleen voorzover dit fiscaal is toegestaan. Wilt u niet dat wij uw ouderdomspensioen automatisch omzetten in TOP? Dan kunt u ons dit schriftelijk vragen.
3. De omzetting die we noemen in punt 2 doen we voor maximaal 25% van de aanspraak op ouderdomspensioen en de aanspraken op partnerpensioen die hieraan verbonden zijn. We zetten het ouderdomspensioen zo om dat u ten minste een bepaalde aanspraak per jaar op ouderdomspensioen houdt. De hoogte van dit bedrag per jaar bepaalt het bestuur. Dit bedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
4. De omzetting kan de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van een gewezen partner niet aantasten.

Artikel 1.22 Keuzemogelijkheden: deeltijdpensioen, vervroeging of uitstel van de ingangsdatum en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

U heeft verschillende keuzemogelijkheden. Voor deze mogelijkheden gelden de bepalingen in hoofdstuk 4 van deze regeling, inclusief de rekenregels in bijlage 1. Daar waar '65 jaar' staat, moet u dan 'de pensioenrichtleeftijd' lezen. Leest u voor het uitstellen van het ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. In artikel 1.20 van deze bijlage leest u meer over de vermindering met WAO/WIA en invaliditeitspensioen. En in artikel 1.21 van deze bijlage leest u meer over de omzetting van het ouderdomspensioen in tijdelijk overbruggingspensioen of omgekeerd.

Artikel 1.23 Wat geldt voor pensioenverevening en conversie?

We verevenen het pensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ook over de TOP-aanspraak, voorzover deze pensioenaanspraak is opgebouwd tijdens het huwelijk of de door gewezen partners overeengekomen afwijkende periode.

Artikel 1.24 Wat is de hoogte van het partnerpensioen?

1. In afwijking van artikel 5.1 van deze regeling bedraagt het partnerpensioen vijfzevende van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tot de dag van uw overlijden of tot de eerdere dag waarop uw deelneming is geëindigd. In afwijking van artikel 5.5 van deze regeling bedraagt het bijzonder partnerpensioen vijfzevende van het ouderdomspensioen dat u tot en met de dag van scheiding heeft opgebouwd.
2. Overlijdt u tijdens deelneming? Dan geldt voor de berekening van het partnerpensioen voor uw partner het volgende:
 - a. we verlengen uw pensioenlijn tot de eerste dag van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd zou bereiken, en
 - b. we tellen het variabel deel van het pensioengevend inkomen mee als variabel inkomen. Het gaat om het deel dat u gemiddeld genoot in het kalenderjaar voorafgaand aan uw overlijden, tot de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd zou bereiken.

Artikel 1.25 Wat geldt ook voor het recht op bijzonder partnerpensioen?

In aanvulling op artikel 5.6 punt 1 tot en met 3 van deze regeling heeft uw gewezen partner ook geen recht op bijzonder partnerpensioen wanneer:

- a. het vonnis van de scheiding ligt vóór 1 januari 1966, of
- b. de scheiding is gebaseerd op het recht dat geldt vóór 1 oktober 1971 en uw gewezen partner heeft niet de vordering tot scheiding gedaan.

Artikel 1.26 Wat geldt voor tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen?

1. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de dag waarop het (bijzonder) partnerpensioen ingaat. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw (gewezen) partner 65 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw (gewezen) partner overlijdt.
2. Het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bedraagt 15% van het (bijzonder) partnerpensioen. De maximale hoogte van het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen bepaalt het bestuur. Dit bedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.27 Wat geldt voor invaliditeitspensioen?

1. Krijgt u tijdens uw dienstbetrekking bij uw werkgever recht op een WAO-uitkering? Dan heeft u recht op een invaliditeitspensioen. Daarbij gelden de volgende punten.

De volgende punten gelden ook wanneer u op of na 31 december 2005 opnieuw een WAO-uitkering ontvangt, die voortvloeit uit een WAO-periode vóór 31 december 2005. In plaats van 31 december 2005 leest u dan de eerste dag van de nieuwe WAO-periode.

2. Gedurende de WAO-periode heeft u recht op invaliditeitspensioen. Het invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag. Dit is uiterlijk de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Om het recht op invaliditeitspensioen te bepalen, stellen we een kalendermaand op 30 dagen.
3. Het invaliditeitspensioen vult de WAO-uitkering (inclusief vakantietoeslag WAO) aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.
 - a. De hoogte van het uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70%
65 – 80%	50,75%
55 – 65%	42%
45 – 55%	35%
35 – 45%	28%
25 – 35%	21%
15 – 25%	14%
0 – 15%	0%

- b. Was u vóór 31 december 2005 vanaf de eerste WAO-dag volledig arbeidsongeschikt? Dan bedraagt het uitkeringspercentage:
 - tijdens het eerste WAO-jaar 90%,
 - tijdens het tweede WAO-jaar 80%, en
 - vanaf het derde WAO-jaar 70%.
 Was u op de eerste WAO-dag 58 jaar of ouder? Dan bedraagt het uitkeringspercentage vanaf het tweede WAO-jaar 80%.
 - c. Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we het uitkeringspercentage op deze fictieve klasse.
 - d. Bent u op of na 1 juli 2007 volledig arbeidsongeschikt? En is geen sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan berekenen we vanaf dat moment uw invaliditeitspensioen alsof het uitkeringspercentage van uw WAO-uitkering 70% is.

4. Uw invaliditeitspensioen berekenen we vanaf 31 december 2005 op basis van het pensioengevend inkomen zoals is vastgesteld op 30 december 2005. Bij een nieuwe WAO-periode op of na 31 december 2005 leest u ook de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage. Uw invaliditeitspensioen baseren we op de gemiddelde deeltijdfactor in het jaar vóór de eerste ziektedag. Het pensioengevend inkomen kunnen we ieder jaar indexeren volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling. Wijkt de eventuele indexatie van uw WAO-uitkering (dit is de eventuele indexatie op 1 januari plus de eventuele indexatie op 1 juli van het jaar ervoor) af van onze voorwaardelijke indexatie? Dan leidt dat niet tot verlaging van uw invaliditeitspensioen.
5. Krijgt u een lagere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we het invaliditeitspensioen aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens punt 3.
6. Krijgt u een hogere WAO-uitkering doordat de arbeidsongeschiktheidsklasse verandert? Dan passen we invaliditeitspensioen alleen aan aan het WAO-uitkeringspercentage volgens punt 3 als u bij een werkgever werkt. Zie voor het pensioengevend inkomen de beleidsregel in het aanhangsel bij deze bijlage.
7. U heeft ons vanaf de eerste WAO-dag gemachtigd om het invaliditeitspensioen tijdens uw dienstbetrekking aan de werkgever uit te betalen. U kunt ons schriftelijk verzoeken het invaliditeitspensioen rechtstreeks aan u uit te betalen.
8. Ontving u op 30 december 2005 een aanvulling op uw WAO-uitkering en invaliditeitspensioen tot een minimumgarantie? Dan behoudt u dit minimum invaliditeitspensioen. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van het minimum invaliditeitspensioen. Het minimum invaliditeitspensioen eindigt op de laatste WAO-dag.
9. Ontving u op 31 december 2000 een overhevelingstoeslag door de uitbetaling van het invaliditeitspensioen? Dan heeft u met ingang van 1 januari 2001 recht op een tijdelijke aanvullingstoeslag. De hoogte van de tijdelijke aanvullingstoeslag is op 31 december 2000 vastgesteld op de overhevelingstoeslag die in die maand is uitbetaald. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse leiden tot evenredige aanpassing van de aanvulling. De aanvullingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag.
10. Is aan u invaliditeitspensioen toegekend vóór 1 april 1991? En was u op 31 december 1993 voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt? Dan heeft u tijdens uw volledige arbeidsongeschiktheid recht op een invaliditeitspensioen. Dit pensioen bedraagt 76,288% van uw pensioengevend inkomen na aftrek van de WAO-uitkering.
11. Ontving u op 31 december 1993 en op 1 januari 1994 een invaliditeitspensioen? Dan heeft u vanaf 1 januari 1994 recht op een verzelfstandigingstoeslag. De verzelfstandigingstoeslag compenseert het verschil op 31 december 1993 tussen het netto pensioeninkomen vóór toepassing van de WAO-uitkering en het netto pensioeninkomen vanaf toepassing van de WAO-uitkering. Wijzigt de arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan passen we de toeslag evenredig aan. De verzelfstandigingstoeslag eindigt op de laatste WAO-dag.
12. Ontving u op 31 december 1993 een invaliditeitspensioen? Of had u op dat moment recht op ingegaan herplaatsingswachtgeld? Dan behoudt u uw recht op een invaliditeitspensioen. Dit recht berekenen we over de pensioengeldige tijd tot 1 januari 1994. Dit invaliditeitspensioen noemen we het diensttijdpensioen. Het diensttijdpensioen keren we uit voorzover uw inkomsten uit of in verband met arbeid lager zijn dan uw pensioengevend inkomen. Het diensttijdpensioen eindigt uiterlijk op de dag direct vóór de maand waarin de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt.

Artikel 1.28 Wat geldt voor de eenmalige vaststelling van pensioenen?

1. Eindigt uw deelneming? Dan stellen we de aanspraken of de rechten op ouderdompensioen, tijdelijk overbruggingspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen eenmalig vast. Dit doen we met de pensioengrondslag of pensioengrondslagen die gelden op de dag waarop uw

deelneming eindigt. Het gaat om de pensioengrondslag of pensioengrondslagen volgens artikel 1.13 punt 5 van deze bijlage.

2. Heeft u over een eerdere periode van deelneming pensioenaanspraken opgebouwd? Of bent u vóór 30 december 2005 gescheiden? Dan hebben wij de pensioenaanspraken eerder dan 30 december 2005 eenmalig vastgesteld. Dit hebben we gedaan volgens de regeling zoals deze op het moment van eenmalige vaststelling luidt. Naast de pensioenaanspraken, die we noemen in punt 1, kunnen we eerder de volgende pensioenaanspraken eenmalig hebben vastgesteld.
 - het eventuele prepensioen;
 - het (tijdelijk) bijzonder partnerpensioen;
 - de eventuele compensatietoeslag op het wezenpensioen;
 - de aanvullingen op grond van de prepensioenregeling.
3. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de eenmalig vastgestelde pensioenaanspraken en pensioenrechten te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

Artikel 1.29 Wat geldt voor indexatie van de franchise?

Het bestuur besluit ieder jaar of en in hoeverre we de franchise van artikel 1.13 punt 3 van deze bijlage indexeren.

Artikel 1.30 Wat geldt voor indexatie van het pensioengevend inkomen?

In aanvulling op artikel 11.2 van deze regeling kan het bestuur ieder jaar besluiten het vaste deel van het pensioengevend inkomen jaarlijks te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

Artikel 1.31 U bent op 1 januari 2002 overgegaan van de prepensioenregeling naar de vroegpensioenregeling: wat geldt voor uw overgangsrecht?

1. De artikelen 1.32 tot en met 1.36 gelden voor de (gewezen) deelnemer voor wie op 31 december 2001 de prepensioenregeling van de Aanvullende pensioenregeling Railinfrastructuur gold. En voor wie op 1 januari 2002 de vroegpensioenregeling gold. Deze artikelen gelden niet voor de deelnemer die op één of beide data:
 - een VUT-uitkering ontvangt;
 - pensioen opbouwt via de Stichting FVP.
2. De overgangsbepalingen gelden ook voor diegene die een Functioneel Leefijdsontslaguiterkering (FLO-uitkering) ontvangt.

Artikel 1.32 Wat geldt voor de pensioenrichtleeftijd en pensioengeldige tijd?

1. De pensioenrichtleeftijd is 62 jaar.
2. Voor de vaststelling van het ouderdompensioen en tijdelijk overbruggingspensioen telt de pensioengeldige tijd van voor 1 januari 2002 mee. De opbouw van de pensioenaanspraken eindigt uiterlijk per de eerste van de maand waarin u 62 jaar wordt.

Artikel 1.33 Garantie Tijdelijk Overbruggingspensioen

1. Gaat u aansluitend aan uw deelneming op 62-jarige leeftijd met pensioen? En was u gedurende minimaal tien jaar direct vóór de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen onafgebroken deelnemer?
Dan heeft u recht op een tijdelijk overbruggingspensioen van ten minste:
 - 100% van het maximum tijdelijk overbruggingspensioen als u bent geboren vóór 1 januari 1941;
 - 97,5% van het maximum tijdelijk overbruggingspensioen als u bent geboren in 1941.Voor ieder volgend geboortjaar stellen we een garantie vast, die 2,5% lager ligt dan de garantie in het voorafgaande jaar. Dit leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.
2. Eindigt uw deelneming eerder dan de maand waarin u 62 jaar wordt? Dan korten we de garantie met 2,5% voor elk jaar dat uw deelneming eerder eindigt dan de maand waarin u 62 jaar wordt. Is sprake van een gedeelte van een jaar? Dan herrekenen we dit naar maanden. Dit geldt in afwijking van punt 1.
3. Bent u niet minimaal tien jaar onafgebroken deelnemer geweest direct vóór de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen? Dan stellen we de garantie vast naar evenredigheid van het aantal volle jaren dat u deelnam ten opzichte van tien jaar. Dit geldt in afwijking van punt 1.
4. Was u onmiddellijk vóór 1 oktober 1997 in dienst bij een werkgever die vanaf deze datum aangesloten is bij het voormalig compartiment Railinfrastructuur? En was deze werkgever op de genoemde datum betrokken bij de collectieve overgang naar ons? Dan nemen we de jaren vóór 1 oktober 1997 ook als deelnemersjaren in aanmerking als we punt 3 toepassen.
5. Werkt u in deeltijd? Dan stellen we de garantie vast door het percentage te vermenigvuldigen met de gemiddelde deeltijdfactor. Dit gemiddelde berekenen we vanaf het moment dat u deelnam tot de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen.

Artikel 1.34 Garantie opgebouwd prepensioen

Was u op 31 december 2001 45 jaar of ouder? En is het prepensioen dat u al had opgebouwd per 31 december 2001 hoger dan u per die datum aan ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen zou hebben opgebouwd? Dan heeft u recht op een aanvulling op uw pensioen. De hoogte van het aanvullende bedrag hebben we op 31 december 2001 vastgesteld.

Artikel 1.35 Garantie uitzicht prepensioen

- a. Was u:
 - op 31 december 2001 45 jaar of ouder, en
 - tot en met 31 december 2004 onafgebroken deelnemer, of ontving u aansluitend aan de deelneming op 31 december 2004 een FLO-uitkering?Dan heeft u op de ingangsdatum van uw pensioen recht op een aanvulling op uw pensioen. Dit recht heeft u voor zover het op 31 december 2004 eenmalig vastgestelde te bereiken prepensioen hoger is dan het op 31 december 2004 vastgestelde te bereiken ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen op 62 jaar.
Bij de vaststelling van het aanvullende bedrag houden we rekening met de garantie tijdelijk overbruggingspensioen, de garantie opgebouwd prepensioen en de garantie pensioentijd uitzicht ouderdomspensioen.
- b. Is uw dienstbetrekking geëindigd bij een werkgever die behoort tot het voormalig compartiment Railinfrastructuur vóór 1 januari 2005? En ontvangt u aansluitend geen invaliditeitspensioen of een FLO-uitkering? Dan heeft u recht op een aanvulling op uw pensioen. Deze aanvulling komt overeen met eenderde deel van het aanvullende bedrag dat we hebben berekend over de periode van 1 januari 2002 tot de ontslagdatum.

Artikel 1.36 Garantie pensioentijd uitzicht ouderdomspensioen

Was u:

- op 31 december 2001 50 jaar of ouder, en
- tot en met 31 december 2004 onafgebroken deelnemer, of ontving u aansluitend aan uw deelneming op 31 december 2004 een FLO-uitkering?

Dan heeft u op 31 december 2004 recht op inkoop door de werkgever van 1,5 extra pensioenjaren.

Artikel 1.37 U was deelnemer op 31 december 1996 en op 1 januari 1997: wat geldt voor uw overgangsrecht?

Heeft u aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 1997? Dan hebben we deze op 1 januari 1997 herberekend op basis van de rekenregels die het bestuur heeft vastgesteld.

Het verschil tussen de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd volgens de regeling van 31 december 1996 en de pensioenaanspraken volgens de regeling van 1 januari 1997, hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. Of u extra aanspraak heeft op ouderdomspensioen hangt af van uw burgerlijke staat.

Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? De extra voorwaardelijke pensioenaanspraken hebben we op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijk pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 onderdeel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

Artikel 1.38 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.

1. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag en de tweeverdienerstoeslag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende punten vast.
Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende punten vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt
2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd. De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.
De toeslag bedraagt:
 - toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;
 - toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.
 De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt.

3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of Anw, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.
De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:
 - toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;
 - toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met Anw;
 - toeslag-c in alle overige situaties.De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt. Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.
4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997, voor de berekening van uw ouderdomspensioen. De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.
De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt.
5. De tweeverdienerstoeslag kennen we toe wanneer u in verband met het inkomen van uw partner, geen of alleen een gedeeltelijk recht heeft op de toeslag, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW.
De tweeverdienerstoeslag bedraagt per pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 twee procent van het verschil tussen een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt en de toegekende AOW-toeslag. Het maximumbedrag vindt u in het overzicht in deze bijlage.
De tweeverdienerstoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt en eindigt uiterlijk op de dag direct voor de maand waarin uw partner 65 jaar wordt.
6. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. De tweeverdienerstoeslag kan daarnaast eindigen wanneer uw partner 65 jaar wordt. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.
De toeslagbedragen die we noemen in het overzicht in deze bijlage kunnen ook ieder jaar door het bestuur worden geïndexeerd. Ook voor die indexatie gelden de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE B**Cijfers en bedragen**

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2008
1.6	Franchise voor premieheffing	€15.676,00
1.13 punt 3	Franchise voor pensioengrondslag	€12.209,00
1.18 punt 4	Maximum TOP-bedrag	€17.524,00
1.21 punt 3	Minimum aanspraak ouderdomspensioen na omzetting TOP	€ 1.000,00
1.26 punt 2	Maximum tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen	€ 6.513,00
1.38 punt 2	Algemeen pensioentoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 195,41
1.38 punt 3	Samenlooptoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 95,41
	- toeslag-c	€ 97,69
1.38 punt 4	Cumulatietoeslag	€ 103,97
1.38 punt 5	Maximumbedrag voor berekening tweeverdienerstoeslag	€ 6.662,00

**Schema bij
artikel 1.2 punt 2**

U bent deelnemer op of na 30 december 2005: wat geldt voor uw aanvullend recht?

Leeftijd op datum afkoop	Afkkoopfactoren bij artikel 9.2 (einde deelneming) per € pensioen				Ongehuwden- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Afkkoopfactoren bij artikel 9.3 (na overlijden) per € pensioen	
	Ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 62 of 61		TOP met pensioenleeftijd 62 of 61				Leeftijd partner op datum afkoop	Tijdelijk partner- pensioen
	<u>62</u>	<u>61</u>	<u>62</u>	<u>61</u>				
20	2,045	2,220	0,472	0,646	0,592	0,501	20	20,688
21	2,128	2,310	0,490	0,672	0,611	0,508	21	20,508
22	2,215	2,404	0,510	0,699	0,629	0,516	22	20,322
23	2,305	2,502	0,531	0,727	0,648	0,522	23	20,128
24	2,399	2,603	0,552	0,757	0,667	0,530	24	19,927
25	2,496	2,709	0,574	0,787	0,688	0,539	25	19,717
26	2,597	2,819	0,598	0,819	0,710	0,547	26	19,499
27	2,703	2,933	0,623	0,854	0,731	0,556	27	19,272
28	2,813	3,053	0,649	0,889	0,753	0,566	28	19,036
29	2,927	3,177	0,675	0,925	0,776	0,575	29	18,790
30	3,047	3,307	0,702	0,962	0,800	0,585	30	18,534

31	3,170	3,442	0,730	1,001	0,825	0,597	31	18,268
32	3,300	3,581	0,760	1,041	0,850	0,607	32	17,992
33	3,434	3,727	0,791	1,085	0,876	0,617	33	17,706
34	3,574	3,879	0,823	1,129	0,902	0,628	34	17,408
35	3,720	4,039	0,858	1,175	0,929	0,638	35	17,100
36	3,873	4,204	0,892	1,223	0,957	0,647	36	16,779
37	4,032	4,376	0,929	1,273	0,984	0,657	37	16,448
38	4,198	4,556	0,967	1,326	1,012	0,666	38	16,103
39	4,370	4,744	1,007	1,380	1,040	0,673	39	15,746
40	4,551	4,940	1,049	1,437	1,069	0,680	40	15,376
41	4,740	5,145	1,093	1,497	1,096	0,685	41	14,993
42	4,937	5,359	1,137	1,559	1,124	0,689	42	14,597
43	5,144	5,583	1,186	1,625	1,151	0,691	43	14,187
44	5,360	5,817	1,235	1,692	1,178	0,691	44	13,761
45	5,586	6,062	1,288	1,764	1,203	0,690	45	13,321
46	5,823	6,320	1,342	1,839	1,229	0,685	46	12,865
47	6,071	6,589	1,399	1,917	1,253	0,679	47	12,393
48	6,332	6,872	1,459	2,000	1,277	0,670	48	11,904
49	6,606	7,170	1,522	2,086	1,301	0,659	49	11,397
50	6,894	7,482	1,589	2,176	1,323	0,645	50	10,872
51	7,198	7,812	1,659	2,273	1,344	0,627	51	10,329
52	7,516	8,158	1,733	2,374	1,364	0,607	52	9,766
53	7,854	8,524	1,810	2,481	1,383	0,583	53	9,181
54	8,210	8,911	1,893	2,593	1,401	0,556	54	8,575
55	8,587	9,320	1,980	2,712	1,418	0,524	55	7,947
56	8,987	9,754	2,071	2,839	1,433	0,490	56	7,294
57	9,412	10,215	2,170	2,974	1,447	0,453	57	6,615
58	9,863	10,705	2,274	3,116	1,459	0,412	58	5,909
59	10,346	11,229	2,385	3,268	1,471	0,368	59	5,174
60	10,863	11,790	2,504	3,432	1,481	0,322	60	4,407
61	11,418	12,394	2,632	3,608	1,489	0,273	61	3,608
62	12,019		2,771		1,494	0,222	62	2,771
63					1,498	0,172	63	1,895
64					1,500	0,122	64	0,972
65					1,500	0,077	65 e.v.	0,000

**Lijst bij
artikel 1.5 punt 1 Variabele inkomsten**

In de bestuursvergadering van 21 januari 1997 is vastgesteld welke secundaire looncomponenten pensioengevend zijn:

- Vergoeding voor onregelmatige dienst
- Rouleringsbijslag
- Bijslag bezwarende werkomstandigheden
- Feestdagtoeslag
- Vergoeding voor structurele bereikbaarheid
- Vergoeding bestrijding gevaarlijke stoffen (Kijfhoek)
- Toelage/afkoop ineens in verband met verschuiving invalspunt
- Derving SAV
- Tegemoetkoming vermindering inkomen
- Tegemoetkoming inkomensderving oudere werknemer
- Toelage directiechauffeur

Per bedrijf verbijzonderde afspraken waarvoor extra premies zijn verschuldigd.

- Bonus Rail Service Center Rotterdam BV.
- Toelage voor verrichten van bepaalde gecertificeerde werkzaamheden Nedtrain BV
- Vroeg/laat vergoeding NS Reizigers BV, NS Internationaal BV, NS Groep NV, Thalys Nederland BV, NedTrain BV en Arriva Multimodaal BV voorzover de CAO NS Reizigers gevolgd wordt
- Intflexvergoeding NS Internationaal BV en Thalys Nederland BV
- Provisie BT Nederland NV
- Bonus SPF Beheer BV

Variabele inkomensbestanddelen RIS-bedrijven

- Arbeid buiten het doordeweekse dagvenster
- Tijdcompensatie voor arbeid verricht tussen 0.00 en 7.00 uur
- Toeslagen in verband met arbeid als gevolg van een oproep
- Bereikbaarheidsdienst

Beleidsregel bij

artikel 1.11

Wat is uw pensioengeldige tijd tijdens arbeidsongeschiktheid?

artikel 1.16

Hoe bouwt u ouderdomspensioen op opbouwbasis op?

artikel 1.27

Wat geldt voor invaliditeitspensioen?

1. Garantie pensioengevend inkomen

De WAO kent in de volgende situaties een garantie voor de vaststelling het dagloon:

- bij toename van arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vier weken na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering wegens dezelfde oorzaak als de eerdere arbeidsongeschiktheid;
- bij opnieuw arbeidsongeschikt worden binnen vijf jaar na eerdere beëindiging van de WAO-uitkering indien op de einddatum 45 jaar of ouder.

Bij toename, heropening en toekenning (na eerdere intrekking) stelt het UWV het dagloon vast op basis van het nieuwe inkomen. Het UWV vergelijkt het nieuwe dagloon vervolgens met het (geïndexeerde) dagloon zoals dat gold voor de laatste WAO-uitkering. De nieuwe (of verhoogde) WAO-uitkering wordt uiteindelijk gebaseerd op het hoogste dagloon.

Uit de WAO-beschikking en de bijbehorende berekening van het dagloon blijkt of het UWV rekening houdt met één van bovenstaande garantiebepalingen. In deze situatie maken we een vergelijking tussen het oude pensioengevend inkomen (= op de dag vóór verhoging of op de einddatum van de vorige arbeidsongeschiktheidsperiode) en het nieuwe pensioengevend inkomen (= op dag van verhoging of toekenning). Het verhoogde of nieuwe invaliditeitspensioen baseren we vervolgens op het hoogste pensioengevend inkomen. Dit geldt ook voor de pensioenopbouw.

2. Onvolledig jaar voor vaststelling variabele inkomsten

Zijn de variabele inkomsten niet over een vol kalenderjaar vast te stellen wegens korte deelneming van de werknemer? Dan rekenen we de variabele inkomsten om op jaarbasis.

**Lijst bij
artikel 1.12 punt 2a Werkgevers behorend tot voormalig Compartiment
Railvervoer**

Tot 1 januari 2002 behoorden onderstaande werkgevers tot het voormalig compartiment Railvervoer.

ACTS Nederland BV
AEA Technology Rail BV
Arbo Management Groep BV
Arcadis Bouw/Infra BV¹
Aython BV
BT Nederland BV (voorheen Telfort)²
DTS/Getronics Systems Int. BV¹
Design Factory BV¹
EDS International BV¹
Eurail Group GIE
Eurailscout BV
European Rail Services
Grondbank Nederland BV
Holland Railconsult BV
Human Company BV
Intergo BV
Logitech BV
Lovers Rail BV
Mobiliteitscontactcentrum BV
Nedtrain BV
Nedtrain Consulting BV
Nedtrain Ematech BV
NoordNed Personenvervoer BV
NS Beveiliging Services BV
NS Facility Services BV
NS Financial Services Company
NS Groep NV
NS Infra Services BV
NS Internationaal BV
NS Materieel BV
NSM Engineering BV
NS Opleidingen BV
NS Personeeladministratie BV
NS Railinfrabeheer BV
NS Reizigers BV
NS Spooransluitingen
NS Stations BV
NS Technisch Onderzoek BV
NS Travel Group BV
NS Vastgoed BV
NS Verkeersleiding BV
NS Werk BV
NV HST-VEM
NV Nederlandse Spoorwegen
Railion Nederland NV (voorheen NS Cargo)
Railned BV
Rail Service Center Rotterdam BV
Railverkeersleiding BV
Rail Web BV
Randon Vervoer BV
Reisinformatiegroep BV (voorheen OV Reisinformatie vof)
Safe Express BV
Servex Administratie BV

SPF Beheer bv
Spoorflex Safety First
Stichting Bodemsanering NS
Stichting European Rail Research Institute
Stichting LSR
Stichting Railinfra Opleidingen
Stichting Railsport Nederland (voorheen stichting BSSO)
Stichting Ruim Baan
Syntus BV
Thalys Nederland NV
Transvision BV
Vasloc Beheer BV
VHS
Wisselbouw Nederland BV

¹ De pensioenregeling geldt voor een deel van het personeel.

² Voor deze werkgevers geldt de vroegpensioenregeling niet.

**Lijst bij
artikel 1.12 punt 3b Werkgevers behorend tot voormalig Compartiment
Railinfrastructuur**

Tot 1 januari 2002 behoorden onderstaande werkgevers tot het voormalig compartiment Railinfrastructuur.

BAM Rail BV
Dutch Rail Control BV
Improrail BV (einde aansluiting per 01-02-2001)
Koehne Railtechniek BV
Mowlem Railways Nederland BV
Railpro BV
Spoorwerk v.o.f. (voorheen Cogifer)
Strukton Railinfra BV
Volker Stevin Rail & Traffic BV
Volker Stevin Systems Zeist

Schema bij artikel 1.18 punt 2 Wat is het tijdelijk overbruggingspensioen?

Pensioenrichtleeftijd 61		Pensioenrichtleeftijd 62	
Leeftijd	TOP	Leeftijd	TOP
55	33%	55	25%
56	38%	56	28%
57	44%	57	32%
58	52%	58	38%
59	63%	59	46%
60	77%	60	56%
61	100%	61	73%
62	135%	62	100%
63	210%	63	154%
64	430%	64	315%

Het bestuur heeft deze percentages vastgesteld voor het jaar 2006, 2007 en 2008. Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

U kunt alleen van deze keuzemogelijkheid gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt.

Schema bij artikel 1.19 punt 1 Hoe hoog is uw TOP-garantie?

Eénmalige vaststelling per 31-12-1998			
Geboortejaar	Garantiepercentage	Geboortejaar	Garantiepercentage
1937 of eerder	100,0	1958	47,5
1938	97,5	1959	45,0
1939	95,0	1960	42,5
1940	92,5	1961	40,0
1941	90,0	1962	37,5
1942	87,5	1963	35,0
1943	85,0	1964	32,5
1944	82,5	1965	30,0
1945	80,0	1966	27,5
1946	77,5	1967	25,0
1947	75,0	1968	22,5
1948	72,5	1969	20,0
1949	70,0	1970	17,5
1950	67,5	1971	15,0
1951	65,0	1972	12,5
1952	62,5	1973	10,0
1953	60,0	1974	7,5
1954	57,5	1975	5,0
1955	55,0	1976	2,5
1956	52,5	1977	0,0
1957	50,0		

**Beleidsregel bij
artikel 1.22****Keuzemogelijkheden: deeltijdpensioen, vervroeging of uitstel van
ingangsdatum, variëren uitkeringshoogte en ruil partnerpensioen
in ouderdompensioen**

Wanneer u de ingangsdatum van uw pensioen uitstelt tot na de pensioenrichtleeftijd, dan beoordelen we of het pensioen niet boven 100% van het pensioengevend inkomen uitkomt. Er is sprake van twee toetsingen.

- Vóór de 65-jarige leeftijd mag het TOP + ouderdompensioen de 100%-norm niet overschrijden.
- Ná het bereiken van de 65-jarige leeftijd mag de AOW (hiermee wordt bedoeld de AOW voor een gehuwde persoon zonder toeslag) + ouderdompensioen de 100%-norm niet overschrijden.

Indien in één van deze twee gevallen de 100%-norm wordt overschreden, dan moet het pensioen direct ingaan. Een deel van het TOP mag wel eerst worden verschoven naar ouderdompensioen wanneer het TOP na actuariële oprenting in verband met pensioenuitstel de maximale TOP te boven gaat. Het gedeelte dat in dit geval boven de maximale TOP uitkomt, mag naar het OP verschoven worden. Toetsing van het inkomen vindt pas na deze eerste verschuiving tot maximale TOP plaats.

Schema bij**artikel 1.33 punt 1****Garantie Tijdelijk Overbruggingspensioen**

Enmalige vaststelling per 31-12-2001			
Geboortejaar	Garantiepercentage	Geboortejaar	Garantiepercentage
1940	100%	1961	47,5%
1941	97,5%	1962	45,0%
1942	95,0%	1963	42,5%
1943	92,5%	1964	40,0%
1944	90,0%	1965	37,5%
1945	87,5%	1966	35,0%
1946	85,0%	1967	32,5%
1947	82,5%	1968	30,0%
1948	80,0%	1969	27,5%
1949	77,5%	1970	25,0%
1950	75,0%	1971	22,5%
1951	72,5%	1972	20,0%
1952	70,0%	1973	17,5%
1953	67,5%	1974	15,0%
1954	65,0%	1975	12,5%
1955	62,5%	1976	10,0%
1956	60,0%	1977	7,5%
1957	57,5%	1978	5,0%
1958	55,0%	1979	2,5%
1959	52,5%	1980	0,0%
1960	50,0%		

BIJLAGE C**U BENT VOOR 31 DECEMBER 2005 GEWEZEN DEELNEMER OF PENSIOENGERECHTIGDE GEWORDEN: WAT GELDT VOOR UW AANVULLEND RECHT?****Artikel 1.1 Wat geldt voor de bepalingen in deze bijlage?**

1. De bepalingen in deze bijlage maken een vast onderdeel uit van deze regeling.
2. Is uw deelneming vóór 31 december 2005 geëindigd? Of is uw pensioen vóór 31 december 2005 ingegaan? Dan gelden deze bepalingen in de plaats van wat we in deze regeling over dezelfde onderwerpen hebben opgenomen. Hierbij gaat het om de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die we noemen in artikel 16.4 van deze regeling.
3. Voor het overige gelden de artikelen uit deze regeling.
4. Als we hierna spreken over 'deze regeling', dan bedoelen we de hoofdstukken 1 tot en met 16. Daarbij horen de cijfers en bedragen in bijlage 1 en de beleidsregels in bijlage 2. Als we hierna spreken over 'deze bijlage', dan bedoelen we de artikelen in bijlage C.

Artikel 1.2 Opgave contante waarde aan gewezen deelnemer in 2006

Als gewezen deelnemer kunt u op uw verzoek in 2006 eenmalig een opgave ontvangen van de waarde van uw opgebouwde pensioenaanspraken. Maar u kunt deze opgebouwde pensioenaanspraken alleen afkopen in de situaties die wij beschrijven in hoofdstuk 9 van deze regeling in combinatie met artikel 1.3 van deze bijlage. De waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken kunt u niet benutten voor een levensloopregeling.

Artikel 1.3 Wanneer kunnen we uw pensioenaanspraken afkopen?

Bent u geboren op of na 1 januari 1950? En is uw pensioen nog niet ingegaan? En heeft u ook na 31 december 2005 pensioen opgebouwd volgens deze regeling? In aanvulling op hoofdstuk 9 van deze regeling betrekken we dan bij de afkoop ook de pensioenaanspraken die u vóór 31 december 2005 heeft opgebouwd. Is er sprake van einde deelneming, uw overlijden of scheiding op of na 1 januari 2008? Dan verstaan we onder ouderdomspensioen (artikel 9.2), partnerpensioen en wezenpensioen (artikel 9.3) en bijzonder partnerpensioen (artikel 9.4) ook de pensioenaanspraken die u vóór 31 december 2005 heeft opgebouwd. De afkoopfactoren die we hierbij ook gebruiken, leest u in het aanhangsel bij deze bijlage.

Artikel 1.4 Keuzemogelijkheden: vervroeging of uitstel van ingangsdatum, variëren uitkeringshoogte en ruil partnerpensioen in ouderdomspensioen?

Is uw deelneming aan de regeling geëindigd op of na 1 januari 1997? Dan heeft u verschillende keuzemogelijkheden. Voor deze mogelijkheden gelden de bepalingen in hoofdstuk 4 van deze regeling, inclusief de rekenregels in bijlage 1.

Heeft u ook na 31 december 2005 pensioen opgebouwd volgens deze regeling? En bent u geboren op of na 1 januari 1950? Dan gaan de aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk overbruggingspensioen die u heeft opgebouwd vóór 31 december 2005 en de aanspraak op ouderdomspensioen die u na deze datum opbouwt op dezelfde datum in. Indien wet- en regelgeving dit vereisen, kunnen we uw pensioen geheel of gedeeltelijk eerder dan 65 jaar laten ingaan. We verminderen uw pensioen dan met een eventuele WAO-/WIA-uitkering en eventueel invaliditeitspensioen.

De keuzes die u, naast de ingangsdatum van uw pensioen, maakt volgens hoofdstuk 4 van deze regeling zijn in dezelfde mate van toepassing op de pensioenaanspraken die u tot 31 december 2005 heeft opgebouwd.

Artikel 1.5 Uw ouderdomspensioen is vóór 31 december 2005 ingegaan: wat geldt na uw overlijden voor compensatie van het Anw-hiaat voor uw partner?

1. Uw partner heeft in de volgende gevallen recht op een compensatie van het Anw-hiaat:
 - a. u overlijdt nadat uw ouderdomspensioen is ingegaan en uw pensioendatum sluit direct aan op het einde van uw deelneming, en
 - b. uw partner is jonger dan 65 jaar, en
 - c. uw partner heeft recht op een partnerpensioen volgens artikel 5.2 van deze regeling, en
 - d. u bent de verzekering voor deze uitkering aangegaan tijdens uw deelneming. Of u bent de verzekering aangegaan op 1 juli 1996 als u op die datum al recht had op ouderdomspensioen, en
 - e. uw partner heeft vanwege zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering, of
 - f. uw partner wordt gekort op de Anw-nabestaandenuitkering door inkomsten uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven volgens de Anw.
2. De compensatie gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. De compensatie gaat later in als punt 1e of 1f van dit artikel gelden. De compensatie eindigt op:
 - a. de dag direct voorafgaand aan de maand waarin uw partner 65 jaar wordt, of
 - b. de laatste dag van de maand waarin uw partner in het huwelijk, zoals we bedoelen in artikel 1.1 van deze regeling, treedt of een gemeenschappelijke huishouding volgens de Anw is gaan voeren, of
 - c. de laatste dag van de maand waarin uw partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren volgens artikel 1.3 van deze regeling. Dit geldt als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. Ook gelden de bepalingen over erkenning hierbij niet, of
 - d. de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt, of
 - e. de dag die het bestuur bepaalt als uw partner vermist raakt. Is uw partner niet meer vermist, dan heeft uw partner weer recht op compensatie voor zover hij of zij aan de voorwaarden hiervoor voldoet.
3. De compensatie vult de Anw-nabestaandenuitkering aan. Het bestuur bepaalt het maximumbedrag van deze aanvulling. Dit maximumbedrag leest u in het aanhangsel bij deze bijlage. Heeft uw partner door zijn of haar leeftijd geen recht op een Anw-nabestaandenuitkering? Dan verminderen we de compensatie met een eventuele buitenlandse wettelijke nabestaandenuitkering.
4. Is uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals we bedoelen in punt 2b en 2c van dit artikel, aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende zoals bedoeld in de Anw? Of heeft u, als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden, de hulpbehoevendheid vast laten stellen door een onafhankelijke arts? Dan blijft het recht op de compensatie bestaan. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag zoals we bedoelen in punt 3 van dit artikel.

Artikel 1.6 Is het recht op compensatie van het Anw-hiaat vóór 31 december 2005 ingegaan?

Is het recht op compensatie van het Anw-hiaat vóór 31 december 2005 ingegaan? Dan gelden voor de partner ook de voorwaarden die we noemen in artikel 1.5 van deze bijlage.

Artikel 1.7 Een tijdelijke aanvullingstoeslag

Ontving uw (gewezen) partner of uw kind op 31 december 2000 een overhevelingstoeslag door de uitbetaling van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen? Dan heeft uw (gewezen) partner of kind met ingang van 1 januari 2001 recht op een tijdelijke aanvullingstoeslag. De hoogte van deze tijdelijke toeslag is op 31 december 2000 vastgesteld op de overhevelingstoeslag die we in die maand hebben uitbetaald. De aanvullingstoeslag eindigt voor de (gewezen) partner op de dag direct vóór de maand waarin hij of zij 65 wordt. De aanvullingstoeslag eindigt voor het kind op de datum waarop het wezenpensioen eindigt.

Artikel 1.8 U was deelnemer op 31 december 1996 en op 1 januari 1997: wat geldt voor uw overgangsrecht?

Heeft u aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 1997? Dan hebben we deze op 1 januari 1997 herberekend op basis van rekenregels die het bestuur heeft opgesteld.

Het verschil tussen de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd volgens de regeling van 31 december 1996 en de pensioenaanspraken volgens de regeling van 1 januari 1997, hebben we als extra pensioenaanspraken ingekocht. Of u extra aanspraak heeft op ouderdomspensioen hangt af van uw burgerlijke staat.

Heeft er volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt, geen herberekening plaatsgevonden op basis van één pensioenlijn? De extra voorwaardelijke pensioenaanspraken hebben we op 30 december 2005 omgezet in extra onvoorwaardelijke pensioenaanspraken. Deze maken vanaf 31 december 2005 onderdeel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken. De omzetting vindt niet plaats wanneer u schriftelijk heeft meegedeeld niet in te stemmen met de omzetting. Dit heeft u gedaan binnen zes weken nadat deze omzetting aan u is meegedeeld.

Artikel 1.9 Was u ook deelnemer vóór 1 januari 1997? Dan geldt het volgende.

1. Het recht op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag, de cumulatietoeslag en de tweeverdienerstoelag blijft gehandhaafd onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidt. Hetzelfde geldt voor de hoogte van de toeslagen. Het recht en de hoogte stellen we op basis van de volgende punten vast.

Ook bij waardeoverdracht die plaatsvindt op of na 1 januari 2008 stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen op basis van de volgende punten vast. Dit doen we op basis van de omstandigheden die voor u bij einde deelneming gelden in plaats van de omstandigheden die voor u zouden gelden (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan vervallen ook deze toeslagen. Stemt u niet schriftelijk in met de waardeoverdracht, dan stellen we het recht op en de hoogte van de toeslagen opnieuw vast (op zijn vroegst) op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt

2. De algemeen pensioentoeslag kennen we toe over tijd waarvoor u door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen. Ook heeft u over deze tijd ouderdomspensioen opgebouwd. De algemeen pensioentoeslag kennen we ook toe over tijd waarover u wel ouderdomspensioen, maar geen aanspraak op AOW heeft opgebouwd. Wanneer uw partner tijd heeft waarover door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW is verkregen of waarover geen aanspraak op AOW is verkregen, maar u over deze tijd wel ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan kennen we u een algemeen pensioentoeslag toe. Na uw overlijden kennen wij uw partner een algemeen pensioentoeslag toe wanneer hij of zij recht heeft op partnerpensioen en de tijd waarover partnerpensioen is opgebouwd samenvalt met tijd waarover uw partner door vrijwillige premiebetaling aanspraak op AOW heeft verkregen of waarover hij of zij geen aanspraak op AOW heeft verkregen.

De toeslag bedraagt:

- toeslag-a geldt per partner, voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat de gepensioneerde of zijn partner niet of vrijwillig verzekerd was op grond van de AOW;

- toeslag-b voor als u of, na uw overlijden uw partner, voor de toepassing van de AOW als ongehuwd wordt beschouwd voor elk pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 dat u of, na uw overlijden, uw partner niet of vrijwillig was verzekerd op grond van de AOW.

De toeslag-a en toeslag-b per pensioengeldig jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De algemeen pensioentoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt.

3. De samenlooptoeslag kennen we toe wanneer u en/of uw partner recht heeft op enig pensioen waarbij sprake is van een vermindering in verband met het recht op AOW of Anw, de pensioengeldige tijd van de hiervoor bedoelde pensioenen samenvalt en deze pensioengeldige tijd is gelegen vóór 1 januari 1986.

De samenlooptoeslag bedraagt voor elk samenvallend jaar:

- toeslag-a voor een gehuwde of erkend samenwonende man;
- toeslag-b indien sprake is van vermindering op pensioen in verband met Anw;
- toeslag-c in alle overige situaties.

De toeslag-a, toeslag-b en toeslag-c per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.

De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd met een ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u, of na uw overlijden uw partner, 65 jaar wordt.

Behalve wanneer het samenloop van uw pensioen met het pensioen van uw partner betreft. Dan gaat de samenlooptoeslag op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt. De samenlooptoeslag wegens samenvallende tijd van twee partnerpensioenen gaat in op de dag waarop sprake is van samenloop.

4. De cumulatietoeslag kennen we toe wanneer u voor de toepassing van de AOW als gehuwd wordt aangemerkt en uw partner recht heeft op een ouderdomspensioen waarbij sprake is van vermindering in verband met het recht op AOW, de pensioengeldige tijd voor de berekening van het ouderdomspensioen van uw partner geheel of gedeeltelijk samenvalt met de pensioengeldige tijd, gelegen vanaf 1 januari 1986 tot 1 januari 1997, voor de berekening van uw ouderdomspensioen. De cumulatietoeslag geldt voor elk samenvallend jaar. De toeslag per samenvallend jaar vindt u in het overzicht in deze bijlage.
De cumulatietoeslag gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin zowel u als uw partner de 65 jaar heeft bereikt.
5. De tweeverdienerstoelage kennen we toe wanneer u bent geboren vóór 1 januari 1950 en u in verband met het inkomen van uw partner, geen of alleen een gedeeltelijk recht heeft op de toeslag, bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 1, van de AOW. De tweeverdienerstoelage bedraagt per pensioengeldig jaar gelegen vóór 1 januari 1986 twee procent van het verschil tussen een maximumbedrag dat het bestuur vaststelt en de toegekende AOW-toelage. Het maximumbedrag vindt u in het overzicht in deze bijlage.
De tweeverdienerstoelage gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt en eindigt uiterlijk op de dag direct voor de maand waarin uw partner 65 jaar wordt.
6. U vraagt de toeslag schriftelijk aan. De hoogte van de toeslag stellen we bij de toekenning eenmalig vast. De toeslag kan daarna alleen nog wijzigen of eindigen door wijziging van de burgerlijke staat. De tweeverdienerstoelage kan daarnaast eindigen wanneer uw partner 65 jaar wordt. Het bestuur kan ieder jaar besluiten de toegekende toeslag te indexeren. Dit doen we volgens de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.
De toeslagbedragen die we noemen in het overzicht in deze bijlage kunnen ook ieder jaar door het bestuur worden geïndexeerd. Ook voor die indexatie gelden de voorwaarden in artikel 11.1 van deze regeling.

AANHANGSEL BIJ BIJLAGE C**Cijfers en bedragen**

Artikel		Bedrag per jaar per 01-01-2008
1.5 punt 3	Maximum bedrag compensatie Anw-hiaat	€ 9.784,00
1.9 punt 2	Algemeen pensioentoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 195,41
1.9 punt 3	Samenlooptoeslag	
	- toeslag-a	€ 139,67
	- toeslag-b	€ 95,41
	- toeslag-c	€ 97,69
1.9 punt 4	Cumulatietoeslag	€ 103,97
1.9 punt 5	Maximumbedrag voor berekening tweeverdienerstoeslag	€ 6.662,00

**Schema bij
artikel 1.3****Wanneer kunnen we uw pensioenaanspraken afkopen?**

Leeftijd op datum afkoop	Afkoopfactoren bij artikel 9.2 (einde deelneming) per € pensioen				Ongehuwden- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Afkoopfactoren bij artikel 9.3 (na overlijden) per € pensioen	
	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 62 of 61		TOP met pensioenleeftijd 62 of 61				Leeftijd partner op datum afkoop	Tijdelijk partner- pensioen
	<u>62</u>	<u>61</u>	<u>62</u>	<u>61</u>				
20	2,045	2,220	0,472	0,646	0,592	0,501	20	20,688
21	2,128	2,310	0,490	0,672	0,611	0,508	21	20,508
22	2,215	2,404	0,510	0,699	0,629	0,516	22	20,322
23	2,305	2,502	0,531	0,727	0,648	0,522	23	20,128
24	2,399	2,603	0,552	0,757	0,667	0,530	24	19,927
25	2,496	2,709	0,574	0,787	0,688	0,539	25	19,717
26	2,597	2,819	0,598	0,819	0,710	0,547	26	19,499
27	2,703	2,933	0,623	0,854	0,731	0,556	27	19,272
28	2,813	3,053	0,649	0,889	0,753	0,566	28	19,036
29	2,927	3,177	0,675	0,925	0,776	0,575	29	18,790
30	3,047	3,307	0,702	0,962	0,800	0,585	30	18,534
31	3,170	3,442	0,730	1,001	0,825	0,597	31	18,268
32	3,300	3,581	0,760	1,041	0,850	0,607	32	17,992
33	3,434	3,727	0,791	1,085	0,876	0,617	33	17,706
34	3,574	3,879	0,823	1,129	0,902	0,628	34	17,408
35	3,720	4,039	0,858	1,175	0,929	0,638	35	17,100
36	3,873	4,204	0,892	1,223	0,957	0,647	36	16,779
37	4,032	4,376	0,929	1,273	0,984	0,657	37	16,448
38	4,198	4,556	0,967	1,326	1,012	0,666	38	16,103

39	4,370	4,744	1,007	1,380	1,040	0,673	39	15,746
40	4,551	4,940	1,049	1,437	1,069	0,680	40	15,376
41	4,740	5,145	1,093	1,497	1,096	0,685	41	14,993
42	4,937	5,359	1,137	1,559	1,124	0,689	42	14,597
43	5,144	5,583	1,186	1,625	1,151	0,691	43	14,187
44	5,360	5,817	1,235	1,692	1,178	0,691	44	13,761
45	5,586	6,062	1,288	1,764	1,203	0,690	45	13,321
46	5,823	6,320	1,342	1,839	1,229	0,685	46	12,865
47	6,071	6,589	1,399	1,917	1,253	0,679	47	12,393
48	6,332	6,872	1,459	2,000	1,277	0,670	48	11,904
49	6,606	7,170	1,522	2,086	1,301	0,659	49	11,397
50	6,894	7,482	1,589	2,176	1,323	0,645	50	10,872
51	7,198	7,812	1,659	2,273	1,344	0,627	51	10,329
52	7,516	8,158	1,733	2,374	1,364	0,607	52	9,766
53	7,854	8,524	1,810	2,481	1,383	0,583	53	9,181
54	8,210	8,911	1,893	2,593	1,401	0,556	54	8,575
55	8,587	9,320	1,980	2,712	1,418	0,524	55	7,947
56	8,987	9,754	2,071	2,839	1,433	0,490	56	7,294
57	9,412	10,215	2,170	2,974	1,447	0,453	57	6,615
58	9,863	10,705	2,274	3,116	1,459	0,412	58	5,909
59	10,346	11,229	2,385	3,268	1,471	0,368	59	5,174
60	10,863	11,790	2,504	3,432	1,481	0,322	60	4,407
61	11,418	12,394	2,632	3,608	1,489	0,273	61	3,608
62	12,019		2,771		1,494	0,222	62	2,771
63					1,498	0,172	63	1,895
64					1,500	0,122	64	0,972
65					1,500	0,077	65 e.v.	0,000