



Pensioenreglement

Stichting Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer

Januari 2023

INHOUD

DEEL 1 ALGEMEEN	4
HOOFDSTUK 1 Wat bedoelen we met?	4
Artikel 1 Welke definities gebruiken we?	4
HOOFDSTUK 2 Wat zijn de uitgangspunten van dit pensioenreglement?	7
Artikel 2.1 Voor wie geldt dit pensioenreglement?	7
Artikel 2.2 Wat is het karakter van deze pensioenregeling?	7
Artikel 2.3 Wie stelt het pensioenreglement vast?	8
Artikel 2.4 Wanneer is dit pensioenreglement ingegaan?	8
DEEL 2 PENSIOENOPBOUW EN PENSIOENUITKERING	9
HOOFDSTUK 3 Wanneer bent u actieve deelnemer?	9
Artikel 3.1 Wie is actieve deelnemer?	9
Artikel 3.2 Wanneer start uw deelname?	9
Artikel 3.3 Wanneer stopt uw deelname?	9
HOOFDSTUK 4 Waarover bouwt u pensioen op?	10
Artikel 4.1 Welke pensioenvoorzieningen kennen wij?	10
Artikel 4.2 Hoe berekenen we uw pensioen?	10
Artikel 4.3 Welke bestanddelen van uw inkomen zijn pensioengevend?	11
Artikel 4.4 Hoe berekenen wij uw pensioengevend inkomen?	11
Artikel 4.5 Hoe berekenen we de franchise?	12
HOOFDSTUK 5 Wat geldt voor betaling van uw pensioen?	13
Artikel 5.1 Aan wie betalen we pensioen?	13
Artikel 5.2 Hoe betalen we uw pensioen?	13
Artikel 5.3 Wanneer betalen we uw pensioen uit?	14
Artikel 5.4 Wanneer betalen we uw pensioen niet uit?	14
Artikel 5.5 Kunnen we pensioen terugvorderen of nabetalen?	14
HOOFDSTUK 6 Wanneer gaat uw pensioen omhoog of omlaag?	15
Artikel 6.1 Kunnen we uw pensioen indexeren?	15
Artikel 6.2 Kunnen we gemiste indexatie of verlagingen repareren?	15
Artikel 6.3 Kunnen we uw pensioen verlagen?	16
DEEL 3 GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR UW PENSIOEN	18
HOOFDSTUK 7 Wat gebeurt er bij indiensttreding?	18
Artikel 7.1 Welke informatie krijgt u?	18
Artikel 7.2 Wilt u waarde overdragen naar ons?	18
Artikel 7.3 Zijn er mogelijkheden voor inkoop van extra pensioenaanspraken?	18
HOOFDSTUK 8 Wat gebeurt er bij bijzonder verlof of demotie?	20
Artikel 8.1 Gaat u met bijzonder verlof?	20
Artikel 8.2 Onbetaald bijzonder verlof, kan ik de regeling op vrijwillige basis voortzetten?	20
Artikel 8.3 Blijft mijn partnerpensioen verzekerd tijdens bijzonder verlof?	20
Artikel 8.4 Wat gebeurt er Bij de Generatiepactregeling/demotie?	21
HOOFDSTUK 9 Wat gebeurt er als ik ga trouwen of samenwonen?	22
Artikel 9.1 Wat geldt bij trouwen of geregistreerd partnerschap?	22
Artikel 9.2 Wat moet ik doen als ik samenwoon?	22

Artikel 9.3	Wanneer eindigt erkenning van uw partner bij samenwonen?	23
HOOFDSTUK 10	Wat gebeurt er als u en uw partner uit elkaar gaan?	24
Artikel 10.1	Hoe verandert uw ouderdomspensioen bij scheiding?	24
Artikel 10.2	Wat moet u doen om de verdeling te regelen?	24
Artikel 10.3	Wanneer betalen we het verevende deel uit?	24
Artikel 10.4	Een klein ouderdomspensioen?	24
Artikel 10.5	Mag ik ook afwijken van de wettelijke regeling?	25
Artikel 10.6	Hoe verandert het partnerpensioen bij scheiding?	25
Artikel 10.7	Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?	26
Artikel 10.8	Heeft u meerdere ex-partners?	26
HOOFDSTUK 11	Wat gebeurt er bij arbeidsongeschiktheid?	27
Artikel 11.1	Wanneer heeft u recht op Premievrije pensioenopbouw en/of OP arbeidsongeschiktheidspensioen?	27
Artikel 11.2	Hoe hoog is de premievrije pensioenopbouw bij een WIA-uitkering?	29
Artikel 11.3	Wat is de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen ALS u een WIA-uitkering ontvangt?	32
artikel 11.4	Wat geldt als uw arbeidsongeschiktheidspensioen Al vóór 1 januari 2022 is ingegaan, tijdens de uitkering?	33
Artikel 11.5	Wat is er geregeld als u een WAO-uitkering ontvangt?	33
HOOFDSTUK 12	Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?	37
Artikel 12.1	Hoe informeren wij u?	37
Artikel 12.2	Wat gebeurt er met uw pensioen?	37
Artikel 12.3	Kan ik mijn pensioen meenemen naar mijn nieuwe pensioenuitvoerder?	37
Artikel 12.4	Wanneer wordt uw kleine pensioen automatisch overgedragen?	38
Artikel 12.5	Kan ik ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen?	38
Artikel 12.6	Kan ik blijven deelnemen aan de pensioenregeling na einde dienstverband?	38
Artikel 12.7	Krijgt u recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid?	39
HOOFDSTUK 13	Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?	41
Artikel 13.1	Welke informatie krijgt u?	41
Artikel 13.2	Wanneer krijgt u ouderdomspensioen?	41
Artikel 13.3	Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?	41
Artikel 13.4	Wilt u eerder of later met pensioen?	42
Artikel 13.5	Kiest u voor deeltijdpensioen?	42
Artikel 13.6	Kiest u voor AOW-vervanging?	42
Artikel 13.7	Wilt u partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd?	43
Artikel 13.8	Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?	43
HOOFDSTUK 14	Wat gebeurt er bij overlijden?	44
Artikel 14.1	Heeft mijn partner recht op partnerpensioen bij mijn overlijden?	44
Artikel 14.2	hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner?	44
Artikel 14.3	wanneer start en stopt de betaling van het partnerpensioen?	45
Artikel 14.4	Heeft mijn partner recht op compensatie van het Anw-hiaat?	45
Artikel 14.5	Hoe hoog is de Anw-HIaATcompensatie?	45
Artikel 14.6	Wanneer start en stopt de ANW-Hiaatcompensatie?	46
Artikel 14.7	Heeft mijn kind recht op wezenpensioen Bij mijn overlijden?	46
Artikel 14.8	Hoeveel wezenpensioen krijgt mijn kind als ik overlijd?	46
Artikel 14.9	Wanneer start en stopt de betaling van het wezenpensioen?	47

Artikel 14.10	Hebben uw nabestaanden recht op een eenmalige overlijdensuitkering?	47
Artikel 14.11	Wat geldt als u vermist bent?.....	47
Artikel 14.12	Wanneer is eR geen recht?.....	48
DEEL 4 HET GEVEN VAN INFORMATIE		48
HOOFDSTUK 15 Wat geldt voor uw en onze informatie?		48
Artikel 15.1	Hoe verstrekken wij onze informatie?	48
Artikel 15.2	Welke informatie geeft u aan ons?	49
DEEL 5 FINANCIERING EN AFKOOP VAN HET PENSIOEN		50
HOOFDSTUK 16 Wat geldt voor de premie?		50
Artikel 16.1	Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?	50
Artikel 16.2	wanneer is pensioenpremie verschuldigd en hoe hoog is deze?	50
Artikel 16.3	Wat gebeurt er als de werkgever de premie niet meer kan betalen?	50
Artikel 16.4	Wat gebeurt er met uw pensioen als er geen premie is betaald?	51
HOOFDSTUK 17 Kunnen we uw kleine pensioen overdragen of afkopen?		52
Artikel 17.1	Wanneer kunnen we uw kleine pensioen overdragen of afkopen?.....	52
Artikel 17.2	Wanneer kopen we uw partnerpensioen of wezenpensioen af?	52
Artikel 17.3	Wanneer kopen we het bijzonder partnerpensioen af bij scheiding?	52
Artikel 17.4	Wanneer kunnen we nog meer afkopen?	52
Artikel 17.5	Welke algemene bepalingen gelden bij afkoop?.....	53
DEEL 6 ALS U HET NIET MET ONS EENS BENT		54
HOOFDSTUK 18 Wat geldt voor klachten?		54
Artikel 18.1	Hoe behandelen we uw klachten?.....	54
DEEL 7 BIJZONDERE BEPALINGEN		55
HOOFDSTUK 19 Wat geldt nog meer?		55
Artikel 19.1	Wat geldt bij situaties die niet geregeld zijn?	55
Artikel 19.2	Hoe zit het met afkoop, vervreemden, overdragen of prijsgeven van mijn pensioen?	55
Artikel 19.3	Wat is het gevolg van de toetsing van deze regeling?	55
Artikel 19.4	Kunnen niet opgevraagde pensioenuitkeringen vervallen?	55
Hoofdstuk 20 Overgangsbepalingen.....		56
Artikel 20.1	Was u deelnemer vóór 1 januari 1997 in de SPF Regeling of vóór 1 januari 2002 in de SPOV regeling, dan geldt het volgende?.....	56
Artikel 20.2	Wat geldt voor het ongehuwdenpensioen in de spov regeling?.....	57
Bijlage 1 Cijfers en uitgangspunten voor berekening.....		58
Bijlage 2 overzicht aangesloten werkgevers		67

DEEL 1 ALGEMEEN

HOOFDSTUK 1 WAT BEDOELEN WE MET?

In dit pensioenreglement zijn de volgende afkortingen gebruikt:

AFM	Autoriteit Financiële Markten
ANW	Algemene nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
BW	Burgerlijk Wetboek
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
DNB	De Nederlandsche Bank
IVA	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
PW	Pensioenwet
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wet LB	Wet op de loonbelasting 1964
Wet VPS	Wet verevening pensioenrechten
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WGA	Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
WW	Werkloosheidswet
ZW	Ziektewet

ARTIKEL 1 WELKE DEFINITIES GEBRUIKEN WE?

1. Actieve deelnemer	De persoon die bij ons pensioenaanspraken opbouwt.
2. Actuele dekkingsgraad	De dekkingsgraad geeft onze financiële positie aan. We drukken dit uit in een percentage. De dekkingsgraad is de verhouding tussen: <ol style="list-style-type: none"> de actuele waarde van het vermogen van Rail & OV en de contante waarde van de geldende pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. Arbeidsongeschiktheidspensioen	De uitkering die u ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering wordt soms ook invaliditeitspensioen genoemd.
4. Beleidsdekkingsgraad	Het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden vastgesteld per ultimo van de maand.
5. Bestuur	Het bestuur van Rail & OV.
6. Bijzonder partnerpensioen	Het gedeelte van het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft na uw overlijden.
7. Cao-tafels	De cao tafels zoals genoemd in het Reglement Pensioentafel.
8. Cao-partijen	De cao-partijen zoals genoemd in het Reglement Pensioentafel.
9. Consumentenprijsindex	De CBS-consumentenprijsindex alle bestedingen afgeleid. Deze prijsindex geeft de prijsontwikkeling weer van goederen en diensten die Nederlandse huishoudens aanschaffen voor consumptie.
10. Deeltijdpercentage	De arbeidsduur van een werknemer uitgedrukt in een percentage van de voltijd arbeidsduur. Wij maximeren het deeltijdpercentage op 100%.

11. Ex-deelnemer	De persoon die niet langer bij ons pensioenaanspraken opbouwt (tenzij dit komt doordat de pensioeningangsdatum is bereikt of door overlijden).
12. Ex-partner	De persoon die we tot de scheiding als uw partner beschouwden.
13. Fonds	Stichting Pensioenfonds Rail & OV afgekort als Rail & OV.
14. Franchise	Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. Dit “drempelbedrag” is afgeleid van de AOW-uitkering.
15. Gemoedsbezwaarde	U heeft bezwaar tegen iedere vorm van verzekering en u heeft het bestuur verzocht om vrijstelling van de regeling. Het bestuur besluit alleen tot vrijstelling als de Sociale Verzekeringsbank u vrijgesteld heeft van verplichtingen uit de werknemers- en volksverzekeringen.
14. Gepensioneerde	De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
15. Herstelplan	Als een pensioenfonds op grond van de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen voor het vereist eigen vermogen, moet het pensioenfonds een herstelplan indienen bij DNB. In het herstelplan staat welke maatregelen wij nemen om de beleidsdekkingsgraad in 10 jaar weer op het vereiste niveau te krijgen.
16. Huwelijk	In dit pensioenreglement verstaan we onder het huwelijk ook een wettelijk geregistreerd partnerschap, of een partnerschap dat wij erkend hebben (samenwonen).
17. Invaliditeitspensioen	De uitkering die u van ons ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering wordt verder in dit pensioenreglement en in onze communicatie arbeidsongeschiktheidspensioen genoemd.
18. Jaar	De periode die loopt van 1 januari tot en met 31 december van een jaar. Een jaar heeft in deze regeling 360 dagen.
19. Kind	In dit reglement bedoelen we met kind: <ul style="list-style-type: none"> a. Uw eigen kind door geboorte, adoptie, erkenning of gerechtelijke vaststelling. b. Uw stiefkind en/of pleegkind dat u als eigen kind opvoedt en onderhoudt. c. De ongeboren vrucht van u of uw partner als die volgens de wet als uw kind wordt beschouwd.
20. Maand	De periode die loopt van de eerste dag tot en met de laatste dag van een maand. Een maand heeft in deze regeling 30 dagen.
21. Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV)	De wettelijke ondergrens van het vereist eigen vermogen. Een pensioenfonds mag niet te lang onder deze ondergrens zitten. Beschikt een pensioenfonds gedurende vijf jaar niet over het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, dan moet het binnen zes maanden maatregelen nemen die ervoor zorgen dat het pensioenfonds in één keer boven deze ondergrens uitkomt.
22. Partner	De persoon met wie u: <ul style="list-style-type: none"> a. gehuwd bent, of b. een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of c. een partnerschap heeft dat wij erkend hebben. In deze regeling kunt u maar één partner tegelijk hebben.
23. Pensioenaanspraak	Een pensioen dat nog niet is ingegaan.

24. Pensioeningangsdatum	De pensioeningangsdatum is de dag waarop uw pensioen ingaat. Dit is altijd de eerste dag van een maand, behalve bij het arbeidsongeschiktheidspensioen. Dan is de pensioeningangsdatum de dag waarop de WAO-uitkering of WIA-uitkering ingaat.
25. Pensioenrichtleeftijd	De eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. Met deze datum berekenen wij de opbouw van uw pensioen.
26. Pensioengerechtigde	De persoon voor wie het pensioen is ingegaan. Dit kan elke vorm van pensioen uit dit reglement zijn.
27. Pensioengrondslag	Het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise.
28. Pensioengevend inkomen	De inkomensbestanddelen die meetellen voor de opbouw van uw pensioen. Dit inkomen is wettelijk gemaximeerd. De maximering geldt niet voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.
29. Pensioenrecht	Een pensioen dat is ingegaan.
30. Pensioentafel	Het overleg en de afspraken tussen cao-partijen betrokken bij de pensioenregeling van het Pensioenfonds en vastgelegd zijn in het vigerende Reglement Pensioentafel.
31. Pensioenuitvoerder	Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een beroepspensioenfonds, een premiepensioeninstelling, een Algemeen Pensioenfonds of een verzekeraar.
32. Regeling	Onze pensioenregeling zoals vastgelegd in dit reglement.
33. Reglement Pensioentafel	Het reglement waarin de afspraken tussen cao-partijen over de werking van de Pensioentafel zijn vastgelegd.
34. Scheiding	Een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap of een beëindiging van een partnerschap dat wij erkend hebben (tenzij dit komt door overlijden, vermissing of omzetting in een wettelijk geregistreerd partnerschap of huwelijk).
35. SPF	Stichting Spoorwegpensioenfonds.
36. SPOV	Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer.
37. Statuten	De statuten van Rail & OV.
38. TBI-dekkingsgraad	Toekomst Bestendig Indexeren dekkingsgraad. De TBI-dekkingsgraad wordt op een wettelijk voorgeschreven wijze berekend en geeft de ondergrens aan waarboven we volledige indexatie kunnen verlenen.
39. U	De (ex-)deelnemer aan deze regeling, de pensioengerechtigde of ieder ander die aan deze regeling rechten kan ontleen.
40. Uitvoeringsreglement	In dit reglement zijn de algemene afspraken vastgelegd die we met de werkgevers hebben gemaakt over uw pensioen. Het uitvoeringsreglement kunt u vinden op onze website.
41. Uitvoeringsovereenkomst	In deze overeenkomst zijn de afspraken vastgelegd die we met een werkgever hebben gemaakt. Het uitvoeringsreglement vormt een onderdeel van de uitvoeringsovereenkomst.
42. Vereist Eigen Vermogen	Het eigen vermogen waarover een pensioenfonds tenminste moet beschikken. Als een pensioenfonds niet over dit vermogen beschikt, is

	sprake van een tekortsituatie en moet het pensioenfonds een herstelplan indienen bij DNB.
43. Werkgever	De werkgever die is aangesloten en toegetreden tot onze regeling.
44. Werknemer	De persoon die met de werkgever een dienstverband heeft naar Nederlands recht.
45. Wij/we/ons	Stichting Pensioenfonds Rail & OV.
46. WIA/WAO-loongrens	Deze wordt jaarlijks door de overheid vastgesteld. Voor 2023 bedraagt deze € 66.956,94

HOOFDSTUK 2 WAT ZIJN DE UITGANGSPUNTEN VAN DIT PENSIOENREGLEMENT?

De cao-partijen maken afspraken over de inhoud van de pensioenregeling. Wij stellen op basis van de afspraken met de cao-partijen, onze statuten en het uitvoeringsreglement dit pensioenreglement op. Dit pensioenreglement beschrijft hoe en voor wie pensioen wordt opgebouwd, welke pensioensoorten er zijn en wie daar recht op hebben. Ook staat in het pensioenreglement welke keuzemogelijkheden u heeft, welke informatie er nodig is, de financiering, de indexatie en voorwaarden waaronder we de pensioenen kunnen verlagen.

Per 1 april 2020 zijn SPF en SPOV gefuseerd. De afgelopen periode hebben wij de verschillen geharmoniseerd tussen de pensioenregelingen van die SPF en SPOV vóór 1 april 2020 hadden. Dit is in overleg met cao-partijen gebeurd. Dit pensioenreglement kent per 1 januari 2023 drie varianten. Rail & OV regeling A, regeling C en regeling D. In dit reglement is aangegeven wanneer een bepaling voor een specifieke regeling/variant van toepassing is. Als dit niet is aangegeven, geldt de algemene tekst. In bijlage 2 vindt u een overzicht van alle aangesloten werkgevers en de daarmee afgesproken variant.

ARTIKEL 2.1 VOOR WIE GELDT DIT PENSIOENREGLEMENT?

De bepalingen in dit reglement zijn op u van toepassing:

- Als u op 31 december 2022 (ex-)deelnemer was bij Rail & OV of vanaf 1 januari 2023 (ex-) deelnemer in de regeling bent.
- Als u op 31 december 2022 pensioengerechtigde was bij Rail & OV of vanaf 1 januari 2023 pensioengerechtigde werd.
- Ieder ander die aan dit pensioenreglement rechten kan ontleen.

ARTIKEL 2.2 WAT IS HET KARAKTER VAN DEZE PENSIOENREGELING?

1. Deze regeling is in opzet een zogenaamde Collective Defined Contribution-regeling of CDC-regeling. Wij hebben voor de regelingen A en C voor een periode van 1 jaar (2023) een vaste premie afgesproken met de werkgevers. Voor de regeling D is er voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 een vaste premie afgesproken.
2. Deze vaste premie is normaal gesproken voldoende voor de financiering van de pensioenafspraken in dit pensioenreglement. Wanneer deze premie onvoldoende is voor toekomstige opbouw, kunnen wij de toekomstige pensioenopbouw en de daarbij horende risicodekking verlagen. Uw werkgever is nooit verplicht tot het betalen van extra premie boven de afgesproken vaste premie. Het risico dat de vaste pensioenpremie onvoldoende is om de pensioenafspraken na te komen, ligt bij u.

3. Wij streven naar een pensioenopbouw volgens een uitkeringsovereenkomst op basis van een middelloonregeling. Dit betekent dat u elk jaar een deel van uw pensioen opbouwt over uw pensioengrondslag van dat jaar. Alle opgebouwde delen samen vormen uw pensioen.

ARTIKEL 2.3 WIE STELT HET PENSIOENREGLEMENT VAST?

1. De inhoud en de kenmerken van de pensioenregeling worden vastgesteld door de cao-partijen.
2. Het op de inhoud van de pensioenregeling afgestemde pensioenreglement wordt vastgesteld door het bestuur. Het bestuur is bevoegd om details verder in te vullen, te wijzigen of voorschriften te geven ter uitvoering van dit reglement. Het bestuur houdt daarbij rekening met (fiscale) wettelijke bepalingen en de door de cao-partijen vastgestelde kaders.
3. Het bestuur is altijd bevoegd het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande instemming van cao-partijen als de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de AFM en/of DNB. Bij wettelijke verplichte wijzigingen die de inhoud van de arbeidsvoorwaarden wijzigen, heeft het bestuur altijd voorafgaand overleg met cao-partijen.
4. Een wijziging van het pensioenreglement geldt voor alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden en werkt ook door voor arbeidsongeschikte deelnemers, ex-deelnemers, werkgevers en ieder ander die aan het pensioenreglement rechten of plichten kan ontleen, tenzij uit de tekst anders blijkt.

ARTIKEL 2.4 WANNEER IS DIT PENSIOENREGLEMENT INGEGAAN?

Dit pensioenreglement inclusief de bijlagen is ingegaan op 1 januari 2023, tenzij anders genoemd. De tot 1 januari 2023 opgebouwde pensioenrechten en aanspraken zijn opgebouwd en uitgekeerd op basis van voorgaande (vervallen) pensioenreglementen.

DEEL 2 PENSIOENOPBOUW EN PENSIOENUITKERING**HOOFDSTUK 3 WANNEER BENT U ACTIEVE DEELNEMER?****ARTIKEL 3.1 WIE IS ACTIEVE DEELNEMER?**

1. U bent actieve deelnemer als u op basis van dit pensioenreglement pensioen bij ons opbouwt.
2. U bouwt pensioen bij ons op als u een dienstverband naar Nederlands recht heeft met een bij ons aangesloten werkgever en deze werkgever u bij ons heeft aangemeld. Tenzij:
 - U een dagopleiding volgt en uitsluitend werkt tijdens school-of studievakanties voor maximaal zes aaneengesloten weken en niet meer dan 60 dagen per kalenderjaar (vakantiewerker). of
 - U een dagopleiding volgt en in het kader van deze opleiding stage loopt bij de werkgever (stagiaire). of
 - Wij vaststellen dat u gemoedsbezwaarde bent en u hierover informeren. of
 - Wij u uitsluiten van deelname en u hierover informeren.
3. U blijft actieve deelnemer zolang:
 - Uw deelneming geheel of gedeeltelijk wordt voortgezet tijdens arbeidsongeschiktheid. of
 - Uw deelneming vrijwillig wordt voortgezet. of
 - Uw deelneming wordt voortgezet op basis van een met de werkgever afgesproken ontslagregeling.

ARTIKEL 3.2 WANNEER START UW DEELNAME?

Uw deelname start op de dag dat u in dienst treedt bij de werkgever. Er geldt geen minimumleeftijd.

ARTIKEL 3.3 WANNEER STOPT UW DEELNAME?

Uw deelneming eindigt uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd. De deelneming eindigt eerder op:

- De dag waarop uw dienstverband met uw werkgever eindigt, of
- De dag waarop de premievrije- of vrijwillige voortzetting van uw deelneming eindigt, of
- De dag waarop uw voortzetting eindigt op basis van een met uw (voormalige) werkgever overeengekomen ontslagregeling, of
- De dag waarop u overlijdt.

HOOFDSTUK 4 WAAROVER BOUWT U PENSIOEN OP?

ARTIKEL 4.1 WELKE PENSIOENVOORZIENINGEN KENNEN WIJ?

Op basis van de voorwaarden in de statuten en dit pensioenreglement beschreven, heeft u een aanspraak op:

- a. Een levenslang ouderdomspensioen voor uzelf;
- b. Een levenslang partnerpensioen voor uw partner bij uw overlijden;
- c. Een tijdelijk wezenpensioen voor uw kind(eren) bij uw overlijden;
- d. Een tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen voor uzelf;
- e. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor uzelf;
- f. Een tijdelijk Anw-hiaatcompensatie voor uw partner bij uw overlijden;
- g. Een eenmalige uitkering voor uw partner of uw nabestaanden bij uw overlijden als u pensioen van ons ontvangt.

ARTIKEL 4.2 HOE BEREKENEN WE UW PENSIOEN?

De pensioengrondslag is de basis om uw pensioen te berekenen. Deze berekenen we over een tijdsperiode (maand of vier weken). De pensioengrondslag is:

- Uw vaste pensioengevend inkomen op fulltime basis over de tijdsperiode inclusief gereserveerd vakantiegeld en eventueel andere toeslagen (bijvoorbeeld een 13^e maand), verminderd met de franchise berekend over de tijdsperiode.
- Deze uitkomst vermenigvuldigen we met uw deeltijdpercentage. Dit bedrag vermeerderen we met uw feitelijke variabele pensioengevend inkomen in die tijdsperiode.

U bouwt uw pensioenaanspraken op over elke tijdsperiode die u deelneemt aan onze regeling tot uw pensioeningangsdatum. Maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.

Het jaarlijkse opbouwpercentage en de te betalen premie is afhankelijk van de variant die uw werkgever met ons is overeengekomen. Zie ook artikel 2.2 lid 1. In bijlage 2 bij dit reglement treft u een overzicht per werkgever aan.

Regeling A	Regeling C	Regeling D
Premie 25,5% van de pensioengrondslag	Premie 22% van de pensioengrondslag	Premie 29,5% van de pensioengrondslag. Dit is inclusief een leeftijdsopslag van 1,49 procent-punt van de pensioengrondslag.
Franchise €16.322,-	Franchise €16.322,-	Franchise €17.069,-
Opbouw ouderdomspensioen 1,671%	Opbouw ouderdomspensioen 1,442%	Opbouw ouderdomspensioen 1,836%
Opbouw partnerpensioen 1,170%	Opbouw partnerpensioen 1,009%	Opbouw partnerpensioen 1,285%
Opbouw wezenpensioen 0,2340%	Opbouw wezenpensioen 0,2018%	Opbouw wezenpensioen 0,2570%

Rekenvoorbeeld regeling A (tijdsperiode uitbetaling per maand)

U heeft een vast pensioengevend maandinkomen op fulltime basis van € 3.000,-. Daarnaast heeft u in die maand voor € 350,- recht op enkele variabele toeslagen waarover u ook pensioen opbouwt. De franchise bedraagt € 16.322,- op jaarbasis. Dit is € 1.360,20 op maandbasis (€ 16.322,- /12). Uw deeltijdpercentage bedraagt 50%.

Berekening: (€ 3.000,- -/ € 1.360,20) x 0,5) + € 350,- = € 1.169,90. U bouwt in die maand over € 1.169,90 pensioen op.

Dus u bouwt over die maand 1,671% x € 1.169,90 = € 19,54 aan levenslang ouderdomspensioen op. Daarnaast bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op en bent u verzekerd bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 4.3 WELKE BESTANDDELEN VAN UW INKOMEN ZIJN PENSIOENGEVEND?

In uw arbeidsvoorwaarden is geregeld welke bestanddelen van uw inkomen pensioengevend zijn. Dit verschilt per aangesloten werkgever.

ARTIKEL 4.4 HOE BEREKENEN WIJ UW PENSIOENGEVEND INKOMEN?

1. Uw werkgever geeft per tijdsperiode (maand of vier weken) aan ons door:
 - uw pensioengevend inkomen (inclusief reservering voor vakantiegeld/andere toeslagen); en
 - uw deeltijdpercentage (bij wijzigingen).
2. Het deeltijdpercentage per de eerste dag van een tijdsperiode is leidend. Een wijziging van het deeltijdpercentage wordt per de eerste dag van de daaropvolgende tijdsperiode in aanmerking genomen.
3. Als uw deelname niet op de eerste dag van een tijdsperiode aanvangt, bouwt u pensioen op over de resterende dagen in die tijdsperiode naar rato van uw pensioengevend inkomen.
4. Als een vierweekse periode slechts voor een gedeelte in één jaar valt, bouwt u voor het betrokken jaar pensioen op naar rato van het aantal dagen dat de vierweekse periode in dat jaar valt.
5. Volgens de wet mag het totale pensioengevend inkomen op jaarbasis niet hoger zijn dan € 128.810,- (bedrag 2023). Het maximaal pensioengevend inkomen wordt over een tijdsperiode (maand of vier weken) berekend. Als u in deeltijd werkt, vermenigvuldigen we dit bedrag met uw deeltijdpercentage.
6. Als u een variabel pensioengevend inkomen heeft dat per tijdsperiode sterk wisselt, wordt voor de berekening van het maximaal pensioengevend inkomen dit variabele inkomen door ons automatisch herverdeeld over de overige tijdsperiodes in dat kalenderjaar. Uiteraard voor zover dit binnen de ruimte van het maximaal pensioengevend inkomen mogelijk is.
7. Heeft u tegelijk een arbeidsovereenkomst bij twee of meer bij ons aangesloten werkgevers? De pensioenopbouw in die periode berekenen we dan per arbeidsovereenkomst. Hierbij houden we rekening met het maximaal pensioengevend inkomen.
8. Krijgt u een lager inkomen door ziekte? Dan baseren we het pensioengevend inkomen vanaf dat moment op het inkomen zonder rekening te houden met de verlaging als gevolg van ziekte, als dat in uw arbeidsvoorwaarden is bepaald. Als dit niet in de arbeidsvoorwaarden is bepaald, dan baseren we het pensioengevend inkomen op het lagere inkomen. Uw werkgever is verantwoordelijk voor het aan ons doorgeven van het juiste pensioengevend inkomen.

ARTIKEL 4.5 HOE BEREKENEN WE DE FRANCHISE?

1. De franchise is het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt. De hoogte van de franchise op jaarbasis stelt het bestuur na overleg met sociale partners ieder jaar vast. Volgens de wet mag de franchise niet onder een bepaald bedrag komen. De franchise bedraagt in 2023 € 16.322, - bij regeling A en C en € 17.069, - bij regeling D.
2. De voor u geldende franchise wordt per tijdsperiode bepaald naar rato van uw deeltijdpercentage.
3. Bij einde dienstverband en bij aanvang arbeidsongeschiktheid gedurende een tijdsperiode wordt voor de berekening van de pensioengrondslag de volledige franchise van die tijdsperiode in mindering gebracht op het pensioengevend inkomen.
4. Bij aanvang dienstverband gedurende een tijdsperiode wordt de franchise over die tijdsperiode bepaald naar rato van de resterende dagen in die tijdsperiode.

HOOFDSTUK 5 WAT GELDT VOOR BETALING VAN UW PENSIOEN?

In dit hoofdstuk leest u hoe we uw pensioen en dat van uw eventuele nabestaanden uitbetalen.

ARTIKEL 5.1 AAN WIE BETALEN WE PENSIOEN?

1. We betalen de volgende pensioenen:

Aan u:

- Ouderdomspensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

Aan uw nabestaanden:

- Partnerpensioen aan uw partner
- Anw-hiaatcompensatie aan uw partner
- Wezenpensioen aan uw kind
- Eenmalige uitkering aan uw nabestaanden wanneer u al een pensioen van ons ontvangt

Aan uw ex-partner:

- Verevend deel van uw ouderdomspensioen
- Zelfstandig recht op pensioen (conversie)
- Bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner

2. Als uw kind nog minderjarig is, betalen we het wezenpensioen aan de overgebleven ouder, stiefouder of voogd van het kind.

ARTIKEL 5.2 HOE BETALEN WE UW PENSIOEN?

1. Wij maken uw pensioen iedere maand in euro's over op uw Nederlandse bankrekening. U geeft daarvoor één bankrekeningnummer op, dat niet van een spaar- of beleggingsrekening is. Het pensioen bedraagt per maand 1/12 deel van uw jaarlijkse pensioen.
2. Op uw pensioen houden we de wettelijke heffingen in waaronder de loonbelasting, bijdrage Zorgverzekeringswet en premies voor de sociale verzekeringen. Die betalen we aan de Belastingdienst. Ook houden wij een eventuele eigen bijdrage voor reisfaciliteiten in (regeling A en C).
3. Als u buiten Nederland woont, kunnen we uw pensioen overmaken naar een buitenlands rekeningnummer. Hierbij maken we gebruik van een door ons aan te wijzen Nederlandse bankinstelling. De kosten voor de betaling naar het buitenland komen voor uw rekening (inclusief eventuele koersverschillen). Ook is het mogelijk om uw pensioen per jaar achteraf in één keer uit te keren. Wilt u gebruik maken van een buitenlands rekeningnummer en/of jaarbetaling achteraf? Stuur u ons dan een schriftelijk verzoek of e-mail voorzien van uw (gescande) handtekening en kopie identiteitsbewijs.
4. De inhoudingen voor een niet in Nederland wonende pensioengerechtigde vinden plaats volgens de daarvoor geldende wet- en regelgeving.
5. Woont u buiten Nederland? Dan vragen wij één keer per jaar een bewijs van in leven zijn op (Attestatie de vita).

ARTIKEL 5.3 WANNEER BETALEN WE UW PENSIOEN UIT?

1. U vraagt uw pensioen bij ons aan. U stuurt met uw aanvraag de gegevens mee, die wij voor de toekenning en uitbetaling van het pensioen nodig hebben.
2. Wij beslissen over de aanvraag.
 - a. Heeft u recht op het aangevraagd pensioen? Dan kennen wij u dit pensioen toe.
 - b. Staat het recht op het aangevraagd pensioen vast? Maar kunnen wij de hoogte ervan nog niet definitief berekenen? Dan kennen wij u het pensioen voorlopig toe.

ARTIKEL 5.4 WANNEER BETALEN WE UW PENSIOEN NIET UIT?

Als we de informatie en/of documenten die we nodig hebben en waar we om hebben gevraagd niet of niet op tijd krijgen. Of als deze niet juist of niet volledig zijn, kunnen wij besluiten om uw pensioen niet of later uit te betalen.

ARTIKEL 5.5 KUNNEN WE PENSIOEN TERUGVORDEREN OF NABETALEN?

1. Ja, dat kan. Hebben we pensioen uitbetaald waarop geen recht bestaat? Dan vorderen we dit pensioen terug met terugwerkende kracht. Wat we te veel betaald hebben, kunnen we verrekenen met het pensioen dat nog uitbetaald moet worden. We vorderen alleen terug als u redelijkerwijs had moeten begrijpen dat u te veel pensioen ontving.
2. Hebben we te weinig pensioen uitbetaald? Bijvoorbeeld omdat de feiten waarop we de beslissing tot uitbetaling hebben genomen onjuist zijn of nadien gewijzigd zijn. Dan betalen we het te weinig ontvangen pensioen met volledige terugwerkende kracht.

HOOFDSTUK 6 WANNEER GAAT UW PENSIOEN OMHOOG OF OMLAAG?
ARTIKEL 6.1 KUNNEN WE UW PENSIOEN INDEXEREN?

1. Ja, dat kan. Onze ambitie is om uw opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te indexeren op basis van de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex over de periode van 1 oktober tot en met 30 september voorafgaand aan het jaar dat wij indexeren.
2. Indexering is voorwaardelijk; u heeft geen recht op indexering. Voor indexering is geen reserve gevormd.
3. Wij besluiten elk jaar of, en zo ja in hoeverre, wij kunnen indexeren. Hierbij zijn de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling bepalend. Het bestuur baseert zich hierbij op de beleidsdekkingsgraad van 31 oktober van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de indexering plaatsvindt.
4. Onderstaand beleid geldt als leidraad bij de beslissing om al dan niet (gedeeltelijk) te indexeren. Het bestuur kan altijd van onderstaand beleid afwijken of nadere regels stellen:

Beleidsdekkingsgraad	Hoogte indexatie
Lager dan 110%	Nihil
Tussen 110% en bovengrens van 140,0% (=TBI dekkingsgraad) (stand per 31 oktober 2022)	Gedeeltelijke indexatie op basis van de wettelijke regels van een toekomstbestendig indexatiebeleid is mogelijk.
Boven de bovengrens van 140,0% (=TBI dekkingsgraad)	Volledige indexatie op basis van de wettelijke regels van een toekomstig indexatiebeleid is mogelijk.

5. De indexatie kennen we toe per 1 januari over uw opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen zoals deze zijn vastgesteld op 31 december van het jaar daarvoor. Het is mogelijk dat we op een andere datum indexatie toekennen.
6. Vanaf het tijdstip van toekenning maakt de indexatie deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. Eerder kunnen er geen rechten aan worden ontleend. De hoogte van de indexatie is voor iedereen procentueel gelijk.

ARTIKEL 6.2 KUNNEN WE GEMISTE INDEXATIE OF VERLAGINGEN REPAREREN?

1. Ja, dat kan. Het bestuur kan besluiten om (binnen fiscale grenzen) de in het verleden gemiste indexatie, of een deel daarvan, in te halen. Daarnaast kan het bestuur besluiten, om een verlaging van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen zoals omschreven in artikel 6.3 weer (gedeeltelijk) te herstellen.
2. We houden vanaf 1 januari 2016 individueel voor u bij hoeveel achterstand uw pensioenaanspraken of ingegane pensioenen hebben opgelopen door gemiste indexatie of verlagingen. We noemen dit extra indexatieruimte. U vindt deze op onze website in uw persoonlijke omgeving. De toegekende indexatie is in mindering gebracht op de individuele extra indexatieruimte.

3. Het bestuur kan uitsluitend extra indexatie toekennen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de TBI-dekkingsgraad. We mogen dan in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze extra indexatie beschikbaar is, gebruiken.
4. Het bestuur houdt bij het toekennen van de extra indexatie rekening met het volgende:
 - Extra indexatie wordt toegepast naar evenredigheid van de gemiste indexatie en/of verlaging van iedere (ex-) deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde op zijn opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen vanaf 1 januari 2016.
 - Een besluit tot toekenning van extra indexatie geldt niet voor de Anw-hiaatcompensatie en het arbeidsongeschiktheidspensioen.
 - De extra indexatieruimte wordt per (ex) deelnemer, pensioengerechtigde en andere belanghebbende één keer per jaar vastgelegd. Dit gebeurt met ingang van 1 januari 2016. De reparatieruimte bestaat uit de gecumuleerde gemiste indexaties vermeerderd met eventueel toegepaste verlagingen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een gemiste indexatie of een verlaging. De hoogte van de extra-indexatie is voor iedereen die er recht op heeft gelijk aan hetzelfde evenredige deel van de extra indexatieruimte.
 - Een besluit tot extra indexatie heeft betrekking op de toekomst, leidt niet tot een nabetaling en geldt alleen voor de op het tijdstip van toekenning bestaande opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen.
 - Het bestuur kan ook extra indexatie over de periode vóór 1 januari 2016 toekennen.
5. De hoogte van de extra-indexatie is voor iedereen die er recht op heeft gelijk aan hetzelfde evenredige deel van de extra indexatieruimte.
6. De extra indexatie kennen we toe per 1 januari over de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen zoals deze zijn vastgesteld op 31 december van het jaar daarvoor. Het is mogelijk dat wij vanaf een andere datum extra indexatie toekennen. Er wordt geen extra indexatie toegekend over opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen die voor de datum van toekenning van de extra indexatie zijn afgekocht, overgedragen of anderszins zijn beëindigd.
7. Vanaf het tijdstip van toekenning maakt de extra indexatie deel uit van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen, eerder kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

ARTIKEL 6.3 KUNNEN WE UW PENSIOEN VERLAGEN?

1. Als onze financiële situatie onvoldoende is (te lage dekkingsgraad) dan moeten we maatregelen nemen. De uiterste maatregel is de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te verlagen.
2. Wij kunnen de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend verlagen als:
 - a. Wij op basis van onze beleidsdekkingsgraad niet voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen; en
 - b. Wij niet in staat zijn om binnen een redelijk termijn te voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van (ex) deelnemers, pensioengerechtigden of andere belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
 - c. Alle andere in het herstelplan genoemde sturingsmiddelen zijn ingezet, met uitzondering van het beleggingsbeleid; en

- d. Het bestuur niet kan aantonen dat met inzet van overige financiële sturingsmiddelen binnen de tien jaarstermijn van het herstelplan het vereist eigen vermogen kan worden bereikt. Deze verlaging is voorwaardelijk, met uitzondering van de verlaging in het eerste jaar; en/of
 - e. Er op zes achtereenvolgende (jaarlijkse) meetmomenten over een tussenliggende periode van vijf jaar, sprake is van een dekkingstekort, en ook de actuele dekkinggraad op dat moment lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen. Deze verlaging is onvoorwaardelijk.
3. Als wij besluiten de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te verlagen, dan bedraagt de maximale verlaging 2,25% per jaar voor zoveel jaren als nodig plus een eventuele resterende verlaging in een aansluitend jaar. Als de noodzakelijke verlaging meer bedraagt dan 2,25% maal de volledige looptijd van het herstelplan, dan zal de totale verlaging worden gedeeld door de volledige looptijd van het herstelplan om te komen tot de jaarlijkse verlaging. De verlaging is voor iedereen procentueel gelijk.
 4. Wij informeren de (ex-) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers over het besluit tot verlaging van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. De verlaging gaat op zijn vroegst in, drie maanden nadat de pensioengerechtigden, de (ex-)deelnemers, cao-partijen, werkgevers en DNB hierover zijn geïnformeerd.

DEEL 3 GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR UW PENSIOEN

HOOFDSTUK 7 WAT GEBEURT ER BIJ INDIENSTTREDING?

ARTIKEL 7.1 WELKE INFORMATIE KRIJGT U?

1. Als u bij een aangesloten werkgever in dienst treedt moet uw werkgever u bij ons aanmelden. Na aanmelding krijgt u een welkomstbericht van ons. Daarin staat alle informatie die belangrijk is. Ook staat daarin waar u extra informatie kunt vinden. Bijvoorbeeld op onze website. Ook openen wij een persoonlijke pagina voor u waarin u altijd actuele informatie kunt vinden over de hoogte van uw pensioen en onze pensioenplanner. U heeft hiervoor wel een DigiD inlogcode nodig.
2. Als u actieve deelnemer bent, krijgt u elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht. In dit overzicht staat onder andere:
 - Het pensioenbedrag dat u heeft opgebouwd.
 - Het pensioenbedrag dat u kan bereiken als u bij ons pensioen blijft opbouwen.
 - Het pensioenbedrag bij uw overlijden voor uw partner.
 - Informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen.
 - De groei van uw pensioen in het afgelopen jaar (factor A).
 - De koopkracht van uw verwachte pensioen bij drie verschillende economische scenario's.Wij baseren onze berekeningen en gegevens op de informatie die wij van uw werkgever krijgen.

ARTIKEL 7.2 WILT U WAARDE OVERDRAGEN NAAR ONS?

1. Als actieve deelnemer aan onze pensioenregeling kunt u ons vragen om de waarde van uw pensioenaanspraken die u via uw vorige werkgever heeft opgebouwd over te dragen naar ons. Dit noemen we inkomende waardeoverdracht.
2. Uw opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen en eventueel partnerpensioen hebben een bepaalde waarde. Wij berekenen deze waarde met rekenregels die wettelijk zijn vastgelegd. Bij de uitvoering van de waardeoverdracht naar ons houden we de procedures en eisen van de Pensioenwet aan, waaronder toestemming van uw partner bij waardeoverdracht van partnerpensioen.
3. Wij nemen daarvoor contact op met uw oude pensioenuitvoerder, U ontvangt vervolgens een opgave van ons. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Stemt u schriftelijk in met de waardeoverdracht? Dan zetten we de waarde van uw pensioenaanspraken om in extra aanspraken op ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De extra pensioenaanspraken behandelen we op dezelfde manier als de tijdens uw deelname opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Als uw pensioenaanspraak bij uw oude pensioenuitvoerder minder is dan de afkoopgrens, mag uw oude pensioenuitvoerder ook uw pensioenaanspraken automatisch naar ons overdragen. U ontvangt dan bericht hierover.

ARTIKEL 7.3 ZIJN ER MOGELIJKHEDEN VOOR INKOOP VAN EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN?

1. Ja, die zijn er. U heeft de mogelijkheid om uw pensioenopbouw te verhogen tot het fiscaal maximaal niveau. Het verschil aan pensioenopbouw tussen de regeling die op u van toepassing is en de fiscaal maximale pensioenopbouw kunt u bij ons inkopen. Dit dient u wel in het kalenderjaar te doen waarin het verschil is ontstaan.

2. Op verzoek van uw werkgever kan in individuele gevallen verzocht worden om extra pensioenaanspraken in te kopen over uw verleden. Dit kan alleen als u een pensioentekort heeft. Hiervoor gelden fiscale regels. Het verzoek tot extra inkoop voor reparatie van een pensioentekort over het verleden moet binnen twee jaar na aanvang deelname aan onze regeling door ons zijn ontvangen.
3. Als u van de mogelijkheid tot inkoop over uw verleden gebruik wilt maken, kan uw werkgever ons verzoeken extra pensioenaanspraken in te kopen. Bij de mogelijkheid genoemd in lid 2 van dit artikel ontvangen wij via uw werkgever de gegevens waaruit het pensioentekort over het verleden blijkt. Op basis van deze gegevens rekenen wij uw pensioentekort vanuit het verleden om naar een pensioentekort in onze regeling en berekenen wij de hoogte van de inkoop.
4. Koopt u extra pensioenaanspraken in? Dan koopt u zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen en wezenpensioen in tegen een actuariële koopsom die wordt berekend door onze adviserend actuaris en onder andere afhankelijk is van uw leeftijd bij inkoop. Daarnaast betaalt u administratiekosten. De hoogte van deze administratiekosten vindt u in bijlage 1.
5. U betaalt de koopsom via uw werkgever. Dit kan ook in maximaal twaalf maandelijkse termijnen. Wij moeten de bedragen tijdig en rechtstreeks van uw werkgever ontvangen.
6. De extra pensioenaanspraken kunt u alleen inkopen als de koopsom en de administratiekosten betaald zijn. Ontvangen wij de koopsom slechts gedeeltelijk? Dan krijgt u ook gedeeltelijke pensioenaanspraken in overeenstemming met de ontvangen koopsom.
7. Overlijdt u tijdens de betaling van de koopsom in termijnen? Dan beschouwen we de koopsom als volledig betaald om de pensioenaanspraken na overlijden te berekenen.
8. De extra pensioenaanspraken behandelen we na inkoop op dezelfde manier als de opgebouwde pensioenaanspraken.

HOOFDSTUK 8 WAT GEBEURT ER BIJ BIJZONDER VERLOF OF DEMOTIE?**ARTIKEL 8.1 GAAT U MET BIJZONDER VERLOF?**

1. Dan is het afhankelijk van uw afspraken met uw werkgever of uw deelneming aan de pensioenregeling wordt voortgezet. Bij betaalde vormen van verlof loopt de pensioenopbouw en premiebetaling door uw werkgever ongewijzigd door. Ook bij onbetaald bijzonder verlof kan de pensioenopbouw doorlopen op basis van uw arbeidsvoorwaarden. Met bijzonder verlof bedoelen we:
 - verlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg, en
 - sabbatsverlof (maximaal 12 maanden) en studieverlof als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. Uw deelname aan de regeling tijdens bijzonder verlof mag niet langer duren dan de periode die de wet voorschrijft voor deze vormen van verlof.
3. Als uw pensioenopbouw doorloopt bij bijzonder verlof baseren wij uw pensioenopbouw op het pensioengevend inkomen dat uw werkgever aan ons doorgeeft en in uw arbeidsvoorwaarden is overeengekomen.

ARTIKEL 8.2 ONBETAALD BIJZONDER VERLOF, KAN IK DE REGELING OP VRIJWILLIGE BASIS VOORTZETTEN?

1. Ja, dat kan. In overleg met uw werkgever kunt u tijdens onbetaald bijzonder verlof uw pensioenregeling (gedeeltelijk) voortzetten tegen betaling van de volledige premie. De betaling van uw premie tijdens onbetaald verlof verloopt altijd via uw werkgever.
2. U kunt de voortzetting tijdens bijzonder verlof altijd stopzetten. De voortzetting tijdens bijzonder verlof eindigt vanaf het moment dat uw werkgever geen inkomensgegevens meer levert.
3. De voortzetting van uw deelname aan de pensioenregeling vindt alleen plaats als de volledige premies zijn betaald (zowel werkgevers- als het werknemersdeel). De voortzetting op vrijwillige basis eindigt de eerste dag van de maand dat er geen premie meer is ontvangen.
4. Tijdens de voortzetting bij bijzonder verlof mag er geen cumulatie plaatsvinden met opbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of de deelname aan een andere beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling.

ARTIKEL 8.3 BLIJFT MIJN PARTNERPENSIOEN VERZEKERD TIJDENS BIJZONDER VERLOF?

1. Bij onbetaald bijzonder verlof zonder voortzetting van de pensioenregeling, vindt er geen pensioenopbouw plaats. Wel heeft u gedurende maximaal 18 maanden na aanvang van uw bijzonder verlof recht op bescherming tegen de risico's van overlijden. Dit houdt in dat als u overlijdt tijdens het bijzonder verlof uw partner recht heeft op partnerpensioen alsof er geen onderbreking van de deelneming is. Er is geen recht op Anw-hiaatcompensatie of het verzekerde gedeelte van het wezenpensioen.
2. De hoogte van het partnerpensioen wordt daarbij gebaseerd op uw gemiddelde pensioengevend inkomen over het kalenderjaar voorafgaand aan het bijzonder verlof vermenigvuldigd met uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw bijzonder verlof. Overlijdt u meer dan 18 maanden nadat het bijzonder verlof is ingegaan, dan krijgt uw partner het tot die datum opgebouwde partnerpensioen.

ARTIKEL 8.4 WAT GEBEURT ER BIJ DE GENERATIEPACTREGELING/DEMOTIE?

1. Voor werknemers van 58 jaar en ouder die gebruik maken van een arbeidsvoorwaardelijke regeling in het kader van een generatiepactregeling/demotie, hoeft minder werken geen gevolgen te hebben voor de pensioenopbouw volgens het pensioenreglement.
2. Met generatiepactregeling/demotie bedoelen we een verlaging van uw inkomen, doordat u
 - in een lager gekwalificeerde functie gaat werken, en/of
 - (meer) in deeltijd gaat werken, maar u voor minimaal 50% van de voorafgaande omvang van de dienstbetrekking blijft werken.

Dan kan uw deelneming aan de regeling voort worden gezet voor het deel waarvoor uw inkomen is verlaagd. Wij baseren daarbij uw pensioenopbouw op het pensioengevend inkomen dat uw werkgever aan ons doorgeeft en in uw arbeidsvoorwaarden is overeengekomen. Bij het gebruik maken van een generatiepactregeling/demotie gelden altijd de actuele fiscale regels.

HOOFDSTUK 9 WAT GEBEURT ER ALS IK GA TROUWEN OF SAMENWONEN?**ARTIKEL 9.1 WAT GELDT BIJ TROUWEN OF GEREgistREERD PARTNERSCHAP?**

Bij trouwen of geregistreerd partnerschap, geldt uw echtgenoot/echtgenote of geregistreeerde partner vanaf datum huwelijk of geregistreerd partnerschap als partner in dit pensioenreglement. Als u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat nadat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, dan geldt uw partner niet als partner voor dit pensioenreglement voor het gedeelte dat uw ouderdomspensioen al is ingegaan.

ARTIKEL 9.2 WAT MOET IK DOEN ALS IK SAMENWOON?

1. Woont u samen met uw partner, maar bent u niet getrouwd of heeft u geen geregistreerd partnerschap? Dan kunt u uw partner bij ons aanmelden. Een formulier vindt u op onze website of kunt u bij ons opvragen.
2. Wij laten u daarna schriftelijk weten of uw partner aan de voorwaarden voldoet en wij het partnerschap voor de pensioenregeling erkennen. De voorwaarden voor erkenning van het partnerschap zijn:
 - a. u bent beiden ongehuwd, en
 - b. u bent geen wettelijk geregistreeerde partners, en
 - c. u bent geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn (*broer of zus wel mogelijk*), en
 - d. u woont op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen of, als u buiten Nederland woont: u heeft een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u beiden op hetzelfde adres woont, en
 - e. u voert een gemeenschappelijke huishouding met elkaar, volgens een notariële samenlevingsovereenkomst.
3. Verzoekt degene met wie u een gemeenschappelijke huishouding heeft gevoerd pas om erkenning van het partnerschap nadat u bent overleden? Dan kan alleen erkenning van het partnerschap plaatsvinden (beoordeeld naar het moment direct voorafgaande aan uw overlijden) onder de volgende voorwaarden:
 - a. de gemeenschappelijke huishouding voldoet aan de voorwaarden genoemd in lid 2, en
 - b. beiden woonden ten minste 6 maanden op hetzelfde adres volgens de Basisregistratie Personen of, als u buiten Nederland woont: u geeft een gewaarmerkte gemeentelijk verklaring dat u beiden ten minste 6 maanden op hetzelfde adres woonde, en
 - c. de nabestaande toont tenminste één van onderstaande omstandigheden aan:
 - uit de relatie tussen beiden is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
 - beiden hadden gezamenlijk eigendom van een huis of het huurcontract staat op beider naam;
 - de (ex-) deelnemer is geregistreeerd als partner in de pensioenregeling van de nabestaande.
4. Als u erkenning van het partnerschap aanvraagt, nadat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, dan erkennen we het partnerschap niet voor het gedeelte dat uw ouderdomspensioen al is ingegaan.
5. Wij administreren uw partnerschap met ingang van de dag waarop u de gemeenschappelijke huishouding bent begonnen. Dit is de dag zoals die staat in de notariële samenlevingsovereenkomst. Wijzigt er iets in uw situatie waardoor u niet meer aan de in het vorige lid genoemde voorwaarden voldoet? Dan laat u dit binnen drie maanden schriftelijk aan ons weten.

ARTIKEL 9.3 WANNEER EINDIGT ERKENNING VAN UW PARTNER BIJ SAMENWONEN?

Onze erkenning van het partnerschap eindigt op de dag waarop u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Dit baseren we op de Basisregistratie Personen. Woont u buiten Nederland? Dan baseren wij dit op een gewaarmerkte gemeentelijke verklaring dat u niet meer op hetzelfde adres woont.

De erkenning eindigt op een andere dag wanneer:

- a. U en uw ex-partner nog op hetzelfde adres wonen en een andere dag aanwijzen. De erkenning eindigt dan op de aangewezen dag; of
- b. U of uw partner in het huwelijk treedt. De erkenning eindigt dan op de dag vóór de dag waarop het huwelijk aanvangt; of
- c. Uw partner overlijdt. De erkenning eindigt dan op de dag waarop uw partner overlijdt; of
- d. U of uw partner naar een ander adres verhuist door opname in een verpleeghuis of een verzorgingshuis als gevolg van medische redenen of ouderdom, zolang na het einde van die inschrijving op hetzelfde woonadres ten aanzien van geen van beiden een derde persoon als partner wordt aangemerkt.

HOOFDSTUK 10 WAT GEBEURT ER ALS U EN UW PARTNER UIT ELKAAR GAAN?

Uit elkaar gaan heeft gevolgen voor uw al opgebouwde ouderdomspensioen en het partnerpensioen, het wezenpensioen verandert niet als u uit elkaar gaat.

ARTIKEL 10.1 HOE VERANDERT UW OUDERDOMSPENSIOEN BIJ SCHEIDING?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet verevening. Dit is gebaseerd op de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. U mag van deze wet afwijken en hier andere afspraken over maken met uw (ex) partner.
2. Woont u samen en gaat u uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner geen recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen. Op beider verzoek kunt u andere afspraken maken en gebruik maken van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

ARTIKEL 10.2 WAT MOET U DOEN OM DE VERDELING TE REGELEN?

1. U of uw ex-partner kunnen ons vragen het verevende gedeelte van uw ouderdomspensioen direct aan uw ex-partner uit te betalen. Dit moet wel binnen twee jaar na de scheiding worden aangevraagd. Dit doet u met het formulier “Mededelingsformulier in verband met de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding”. Dit kunt u downloaden op de website www.rijksoverheid.nl. U vindt hier ook meer informatie over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding.
2. Krijgen wij het Mededelingsformulier nadat uw pensioen is ingegaan? Dan start de uitbetaling van het verevende deel aan uw ex-partner op de 1^{ste} dag van de maand nadat wij het Mededelingsformulier hebben ontvangen. Ook ontvangen u en uw ex-partner een bevestiging van ons over de verdeling van het ouderdomspensioen en houden wij in de overzichten die wij u en uw ex-partner verstrekken, voortaan rekening met de tussen u en uw ex-partner afgesproken verdeling.
3. Als u het Mededelingsformulier niet of niet binnen twee jaar na scheiding aan ons toestuurt, moeten u en uw ex-partner vanaf de pensioeningangsdatum zelf de uitbetaling van het verevende ouderdomspensioen regelen en houden wij geen rekening met de verdeling in de door ons verstrekte overzichten.
4. Op lid 1 tot en met lid 3 geldt de volgende uitzondering; wij werken ook mee aan een verzoek tot directe uitbetaling via ons fonds als het verzoek na twee jaar maar binnen vijf jaar na de scheiding wordt ingediend en het verzoek door beide ex-partners is ondertekend.

ARTIKEL 10.3 WANNEER BETALEN WE HET VEREVENDE DEEL UIT?

Uw ex-partner krijgt zijn of haar verevende pensioen als u met pensioen gaat. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt uw ex-partner ook eerder of later pensioen. De uitbetaling van het verevende pensioen stopt bij uw overlijden.

ARTIKEL 10.4 EEN KLEIN OUDERDOMSPENSIOEN?

Krijgt uw ex-partner maar een klein ouderdomspensioen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op betaling van het verevend gedeelte. Het ouderdomspensioen blijft bij u staan en wordt aan u uitgekeerd. Dit is zo als het bruto verevende ouderdomspensioen lager is dan € € 594,89 per jaar (bedrag 2023).

ARTIKEL 10.5. MAG IK OOK AFWIJKEN VAN DE WETTELIJKE REGELING?

1. U mag altijd afwijken van de wettelijke regeling, als u dit maar samen afspreekt. U kunt een afwijkende verdeling overeenkomen of kiezen voor een eigen pensioenaanspraak voor uw ex-partner (zie lid 2 van dit artikel).
2. Op verzoek van uw ex-partner én u samen, kunnen we het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen (artikel 10.6) omzetten in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie. Hierbij gelden door ons vastgestelde actuariële rekenregels. U moet een verzoek tot conversie binnen twee jaar na scheiding bij ons indienen.
3. Bij conversie kan uw ex-partner zelf kiezen:
 - om eerder of later dan op de 68-jarige leeftijd van de ex-partner met pensioen te gaan (art.13.4);
 - om deels het pensioen in te laten gaan (art.13.5);
 - voor AOW-vervanging bij vervroeging vóór de AOW-datum van de ex-partner (art.13.6);
 - om eerst een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager (art. 13.8).

Bij een combinatie van keuzes vindt de aanpassing van de eigen aanspraak op ouderdompensioen plaats volgens bovenstaande volgorde. Uw ex-partner moet altijd voldoen aan de voorwaarden die gelden voor een bepaalde keuze.

De keuzes zijn eenmalig en kunnen na de pensioeningangsdatum niet meer worden gewijzigd. De door uw ex-partner gemaakte keuzes moeten minimaal één maand voorafgaand aan de pensioeningangsdatum bij ons bekend zijn.

4. Het ouderdompensioen dat wij na een conversie aan uw ex-partner uitkeren stopt niet bij uw overlijden maar bij overlijden van uw ex-partner.
5. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke regeling, hebben wij altijd een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen.

ARTIKEL 10.6 HOE VERANDERT HET PARTNERPENSIOEN BIJ SCHEIDING?

1. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van geregistreerd partnerschap of beëindiging van het door ons erkend partnerschap heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen;
 - a. dat u tot de scheiding heeft opgebouwd bij ons, of
 - b. het partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen als u na de pensioeningangsdatum bent gescheiden. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Dit is gebaseerd op de Pensioenwet. U mag van deze wet afwijken en hier andere afspraken over maken met uw (ex) partner. Uw ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen komt dan ten goede aan uw eventuele nieuwe partner. Uw ex-partner kan bij ons geen afstand doen van het bijzonder partnerpensioen nadat het ouderdompensioen volledig is ingegaan.
2. Wanneer u wilt afwijken van de wettelijke regeling, hebben wij altijd een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst nodig, waarin u en uw ex-partner dit zijn overeengekomen.
3. Als u gaat scheiden en uw ex-partner heeft recht op bijzonder partnerpensioen, dan krijgt uw ex-partner een overzicht van het bijzonder partnerpensioen dat voor haar/hem is. Daarna krijgt uw ex-partner elke vijf jaar een overzicht van dit pensioen. Hierin staat ook informatie over de eventuele indexering of verlaging van dit pensioen.

ARTIKEL 10.7 WANNEER START EN STOPT HET BIJZONDER PARTNERPENSIOEN?

Uw ex-partner krijgt bijzonder partnerpensioen als hij of zij in leven is wanneer u overlijdt. Het pensioen start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

ARTIKEL 10.8 HEEFT U MEERDERE EX-PARTNERS?

Dan krijgt elke ex-partner alleen het bijzonder partnerpensioen dat u opbouwde ná uw vorige scheiding en tot u en uw ex-partner uit elkaar gingen.

HOOFDSTUK 11 WAT GEBEURT ER BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID?

Als u arbeidsongeschikt wordt, heeft u mogelijk recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen en (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder premie te betalen volgens de bepalingen in dit hoofdstuk. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bedoeld om inkomensachteruitgang door arbeidsongeschiktheid te beperken. Door pensioen op te bouwen zonder premie te betalen, beperken we de gevolgen van het niet meer kunnen werken. Het gaat dan om premievrije pensioenopbouw over het deel dat u arbeidsongeschikt bent.

LET OP:

De bepalingen in artikel 11.1 gelden in alle gevallen bij arbeidsongeschiktheid. De bepalingen in artikel 11.1 gelden niet als de bepalingen in de artikelen 11.2 t/m 11.5 hiervan afwijken.

ARTIKEL 11.1 WANNEER HEEFT U RECHT OP PREMIEVRIJE PENSIOENOPBOUW EN/OF OP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN?**1. Premievrije pensioenopbouw en/of een arbeidsongeschiktheidspensioen**

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en ontvangt u een WIA-uitkering? Dan kunt u recht hebben op premievrije pensioenopbouw voor het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. U kunt ook recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen. U ontvangt in dat geval een uitkering. Wij gebruiken hiervoor het arbeidsongeschiktheidspercentage en de ingangs- en einddatum van het UWV. Hieronder leest u waar het recht op premievrije pensioenopbouw en een arbeidsongeschiktheidspensioen nog meer van afhangt.

2. Loondoorbetalingsperiode en wachttijd

De premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen starten op zijn vroegst 104 weken na uw eerste ziekte dag. Uw eerste ziekte dag is de eerste dag van de wachttijd voor een WIA-uitkering. Gaat uw WIA-uitkering later in dan na 104 weken na uw eerste ziekte dag? Dan starten uw premievrije pensioenopbouw en/of het arbeidsongeschiktheidspensioen op het moment dat uw WIA-uitkering ingaat. Een wachttijd van minimaal 104 weken geldt altijd. Ook als u al eerder dan 104 weken een (vervroegde) WIA-uitkering ontvangt.

3. Eerste ziekte dag tijdens deelname

Alleen als u op uw eerste ziekte dag actieve deelnemer bent van onze pensioenregeling, komt u voor premievrije pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking. U moet dan ook aansluitend, maar uiterlijk binnen vier weken na de wachttijd, recht hebben op een WIA-uitkering.

Neemt u deel aan regeling D? En ligt uw eerste ziekte dag vóór 1 januari 2021? Dan komt u niet in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen bij Rail & OV. Mogelijk heeft u wel recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen bij de verzekeringsmaatschappij die tot 1 januari 2021 het risico op arbeidsongeschiktheid verzekerde. U kunt dit navragen bij uw werkgever.

4. Arbeidsongeschikt als u in dienst komt

Gaat u deelnemen aan onze pensioenregeling, maar bent u op dat moment al arbeidsongeschikt? Dan heeft u over het gedeelte dat u al arbeidsongeschikt bent geen recht op premievrije pensioenopbouw en bij volledige arbeidsongeschiktheid geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bij ons. Het kan zijn dat u in de pensioenregeling waarin u deelnemer was tijdens uw vorige dienstverband nog recht heeft op:

- a) Premievrije pensioenopbouw voor de mate waarin u tot aan het einde van dat dienstverband arbeidsongeschikt was.

- b) Een arbeidsongeschiktheidspensioen dat toeneemt als uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger wordt, ook als u al uit dienst bent.

5. **Méér arbeidsongeschikt en de gevolgen voor uw premievrije pensioenopbouw**

Neemt uw arbeidsongeschiktheidspercentage toe tijdens uw deelname aan onze pensioenregeling? Dan heeft u recht op premievrije voorzetting van uw pensioenopbouw over de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage. Bent u al uit dienst en stijgt uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan heeft u alleen recht op premievrije pensioenopbouw gebaseerd op maximaal uw arbeidsongeschiktheidspercentage dat gold op het moment toen u uit dienst ging. U heeft dus geen recht op premievrije pensioenopbouw over de stijging daarna.

6. **Premievrije pensioenopbouw bij wisselende arbeidsongeschiktheid en verandering van werkgever**

Premievrije pensioenopbouw werkt bij wisselende arbeidsongeschiktheid en verandering van werkgever(s) zo:

We leggen aan de hand van een voorbeeld uit hoe het werkt, Stel u bent bij

Werkgever 1 (niet aangesloten bij Rail & OV) 60% arbeidsongeschikt bij einde dienstverband.

Werkgever 2 (aangesloten bij Rail & OV 80%-100% arbeidsongeschikt bij einde dienstverband.

Wij gaan ervan uit dat u via de pensioenregeling van werkgever 1 premievrij pensioen blijft opbouwen.

Passend bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 60%. Werkgever 2 verleent wel premievrije pensioenopbouw. Dat gebeurt dan over de *toename* van het arbeidsongeschiktheidspercentage boven de 60%.

7. **Méér arbeidsongeschikt en de gevolgen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen**

Was u al arbeidsongeschikt toen u in dienst kwam en aan onze pensioenregeling ging deelnemen? Dan heeft u geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Ook niet over het gedeelte van de verhoging van de arbeidsongeschiktheid tijdens of na uw dienstverband bij een bij ons aangesloten werkgever.

8. **Einde premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen**

De premievrije pensioenopbouw en/of het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigen op de dag waarop uw WIA/WAO-uitkering stopt. En ze stoppen uiterlijk op de eerste dag van de maand dat u uw AOW-leeftijd bereikt of uw pensioeningangsdatum als die eerder is. Kiest u ervoor om uw pensioen voor het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent in te laten gaan? Dan stopt voor dit deel uw premievrije pensioenopbouw en uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

9. **Opnieuw recht op WIA/WAO-uitkering binnen vier weken**

Is uw recht op een WIA/WAO-uitkering gestopt, omdat u voor minder dan 35% (WAO minder dan 15%) arbeidsongeschikt wordt verklaard en herleeft dit recht binnen vier weken? Dan houdt u recht op premievrije pensioenopbouw en/of een arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de bepalingen uit dit pensioenreglement.

10. **Opnieuw arbeidsongeschikt**

Is uw WIA/WAO-uitkering langer dan vier weken volledig beëindigd, omdat het UWV vindt dat u niet langer arbeidsongeschikt bent? Maar wordt u tijdens uw deelname aan onze regeling opnieuw arbeidsongeschikt waarbij u een WIA/WAO-uitkering ontvangt? Dan heeft u recht op premievrije pensioenopbouw en/of arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de bepalingen uit deze pensioenregeling.

11. Deelname aan onze pensioenregeling is gestopt voor 1 januari 2014

Is uw dienstverband bij de bij ons aangesloten werkgever gestopt vóór 1 januari 2014? Dan komt u alleen voor premievrije voortzetting van de pensioenbouw in aanmerking als:

- a. u op de eerste ziekte dag én op de dag vóór de WIA/WAO-uitkering nog in dienst was bij één bij ons aangesloten werkgevers, **én**
- b. u niet al bij aanvang van het dienstverband arbeidsongeschikt was.

12. Actuele pensioenreglement altijd van toepassing

Tijdens de arbeidsongeschiktheid is altijd het actuele pensioenreglement van toepassing.

13. Verhogen van WAO/WIA-loongrens en pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Het pensioenfondsbestuur kan ieder jaar besluiten om het pensioengevend inkomen te verhogen. Het gaat om het inkomen waarop we uw premievrije pensioenopbouw en/of uw arbeidsongeschiktheidspensioen baseren. Het bestuur houdt met het wel of niet verhogen rekening met de financiële positie van het pensioenfonds, de loonontwikkeling in de sector en alle andere relevante factoren. Deze verhoging kan afwijken van de verhoging van andere pensioenaanspraken en van ingegane pensioenen.

Is de verhoging van de WAO/WIA -loongrens (dit is de eventuele indexatie op 1 januari plus de eventuele indexatie op 1 juli van het jaar ervoor) minder dan onze verhoging? Dan leidt dat niet tot verlaging van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

Is de verhoging van de WAO/WIA-loongrens meer dan onze verhoging? Dan kan uw aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wel worden verlaagd.

14. Maximale pensioenopbouw

Bouwt u naast uw premievrije pensioen ook nog pensioen op vanuit een dienstverband met een bij ons aangesloten werkgever? Dan mag het totaal van de gelijktijdige pensioenopbouw opgeteld niet meer zijn dan het pensioen dat u opbouwde in het kalenderjaar vóór uw eerste ziekte dag (inclusief eventuele verhogingen nadien).

Ook mag uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid niet leiden tot een hoger pensioen dan u zou hebben opgebouwd als u niet ziek zou zijn geworden. Dit toetsen we één keer per jaar en nog een keer vlak voor u met pensioen gaat. Is uw pensioenopbouw toch hoger? Dan trekken wij het te veel aan pensioen af van uw premievrije pensioenopbouw, omdat u geen recht heeft op het meerdere.

ARTIKEL 11.2 HOE HOOG IS DE PREMIEVRIJE PENSIOENOPBOUW BIJ EEN WIA-UITKERING?

1. Hoogte premievrije pensioenopbouw?

De hoogte van uw premievrije pensioenopbouw hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. Het UWV stelt het WIA-arbidsongeschiktheidspercentage vast. Dat percentage bepaalt uw indeling in onderstaande tabel met arbeidsongeschiktheidsklasse.

Komt u in een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse en stijgt daardoor uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan stijgt uw premievrije pensioenopbouw. En komt u in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse en daalt daardoor uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan daalt uw premievrije pensioenopbouw.

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Arbeidsongeschiktheids-percentage
80% of meer	100%
65-80%	80%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
0-35%	0%

2. Berekening van het pensioengevend inkomen

Het pensioengevend inkomen waar uw premievrije pensioenopbouw op gebaseerd is berekenen we als volgt: uw werkelijk pensioengevend inkomen in het kalenderjaar vóór uw eerste ziektedag vermenigvuldigen we met het percentage uit onderstaande tabel:

Bij WGA- uitkering:	70%
Bij IVA-uitkering	75%

Deze uitkomst verminderen we met het drempelbedrag, de actuele franchise. Werkte u parttime? Dan houden we voor de vaststelling van de franchise rekening met uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw eerste ziektedag.

Rekenvoorbeeld

U werkt fulltime (100%), maar wordt ziek. Uw eerste ziektedag was op 1 april 2020. Het UWV stelt uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast op 80-100%. Daardoor bent u volledig arbeidsongeschikt. U blijft ziek en daardoor heeft u vanaf 1 april 2022 recht op een WGA-uitkering. Als u een WGA-uitkering ontvangt, gaan we uit van 70% van uw pensioengevend inkomen om uw premievrije opbouw te berekenen. Er geldt wel een wettelijk maximum voor uw pensioengevend inkomen. In dit rekenvoorbeeld zitten we onder dat maximum.

Hoe hoog is dan uw pensioengevend inkomen waarover u vanaf 1 april 2022 premievrij pensioen opbouwt?

Uw pensioengevend inkomen berekenen we zo:

We gaan uit van uw werkelijke pensioengevend inkomen in 2019. Dat is het jaar voor u ziek werd. Stel dat uw inkomen toen € 50.000 was. We rekenen dan bij een WGA-uitkering met 70% van € 50.000.

Berekening:

70% van € 50.000 = € 35.000. Daar brengen we het drempelbedrag, de zogenoemde franchise, op in mindering. Dit drempelbedrag is in 2022 € 14.802. Uw werkelijk pensioengevend inkomen is dan: € 35.000 min € 14.802 = € 20.198.

U werkt in deeltijd (80%), maar wordt ziek. Uw eerste ziektedag was op 1 april 2020. Het UWV stelt uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast op 80-100%. Daardoor bent u volledig arbeidsongeschikt. U blijft ziek en daardoor heeft u vanaf 1 april 2022 recht op een WGA-uitkering. Als u een WGA-uitkering ontvangt, gaan we uit van 70% van uw pensioengevend inkomen om uw premievrije opbouw te berekenen. Er geldt wel een wettelijk maximum voor uw pensioengevend inkomen. In dit rekenvoorbeeld zitten we onder dat maximum.

Hoe hoog is dan uw pensioengevend inkomen waarover u vanaf 1 april 2022 premievrij pensioen opbouwt?

Uw pensioengevend inkomen berekenen we zo:

We gaan uit van uw werkelijke pensioengevend inkomen in 2019. Dat is het jaar voor u ziek werd. Stel dat uw inkomen toen € 50.000 was. We rekenen dan met 70% van € 50.000 (uw salaris op fulltime basis).

Berekening:

70% van € 50.000 = € 35.000. Daar brengen we het drempelbedrag, de zogenoemde franchise, op in mindering. Dit drempelbedrag is in 2022 € 14.802. Uw werkelijk pensioengevend inkomen is dan € 35.000 min € 14.802 = € 20.198 x 80% = € 16.158

Omdat u in dit voorbeeld voor 80% in deeltijd werkt, is uw pensioengevend inkomen lager dan wanneer u fulltime werkt.

3. **Als u korter dan één kalenderjaar heeft deelgenomen**

Was u, vóór uw eerste ziektedag, minder dan één kalenderjaar deelnemer in onze pensioenregeling? Dan herleiden we het pensioengevend inkomen van die kortere periode tot een pensioengevend inkomen op jaarbasis.

4. **Wijziging arbeidsongeschiktheidspercentage bij premievrije pensioenopbouw**

Heeft u recht op premievrije pensioenopbouw en stelt het UWV uw arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vast? Dan rekenen we nog steeds met het pensioengevend inkomen uit het kalenderjaar vóór uw eerste ziektedag, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel. En niet met het inkomen uit het jaar dat uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt. We houden wel rekening met mogelijke verhogingen door het pensioenfondsbestuur van het pensioengevend inkomen bij arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 11.1 lid 13.

5. **Toename arbeidsongeschiktheidspercentage als u al arbeidsongeschikt was bij aanvang deelname**

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bij aanvang van uw deelname aan onze pensioenregeling? En neemt uw arbeidsongeschiktheidspercentage na aanvang toe? Dan kijken we af van wat in lid 2 van dit artikel staat. We rekenen dan met uw pensioengevend inkomen uit het kalenderjaar vóór de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage en met het deeltijdpercentage dat gold vóór de toename van uw arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 11.3 WAT IS DE HOOGTE VAN UW ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN ALS U EEN WIA-UITKERING ONTVANGT?**1. Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen**

U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als u aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- a. U bouwt bij ons pensioen op en u bent arbeidsongeschikt **en**
- b. U was niet arbeidsongeschikt toen u bij ons pensioen begon op te bouwen **en**
- c. U ontvangt een IVA- of een WGA-uitkering **en**
- d. Uw werkelijk (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voor uw eerste ziektedag **is** hoger dan de WIA/WAO-loongrens (zie bijlage 1), **en**
- e. U voldoet aan de voorwaarden, zoals genoemd in artikel 11.1.

2. Aanvulling IVA-uitkering tot 75% van uw pensioengevend inkomen voor ziekte

Ontvangt u een IVA-uitkering? Dan vult het arbeidsongeschiktheidspensioen uw IVA-uitkering aan tot 75% van uw pensioengevend inkomen vóór uw eerste ziektedag. Dat inkomen is het werkelijke (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar vóór uw eerste ziektedag. U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen over dat inkomen voorzover dat boven de actuele WIA/WAO-loongrens ligt (zie bijlage 1). Als het pensioengevend inkomen onder de actuele WIA/WAO-loongrens ligt, dan heeft u geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. De hoogte van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wijzigt bij een verhoging of verlaging van de WIA-loongrens.

3. Gevolgen lager arbeidsongeschiktheidspercentage

Heeft u een IVA-uitkering én daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan daalt de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen in gelijke mate. Wijzigt uw IVA-uitkering naar een WGA-uitkering? Ook dan wijzigt het arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat gebeurt volgens de bepalingen van lid 4.

4. Aanvulling WGA-uitkering afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidsklasse

Ontvangt u een WGA-uitkering? Dan vult het arbeidsongeschiktheidspensioen uw WGA-uitkering aan tot een bepaald uitkeringspercentage. Dat percentage is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidsklasse (zie onderstaande tabel). De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen berekenen we op basis van:

- a. Uw pensioengevend inkomen vóór uw eerste ziektedag. Dat inkomen is het werkelijke (niet gemaximeerde) pensioengevend inkomen in het kalenderjaar vóór de eerste ziektedag. Dat werkelijk pensioengevend inkomen verminderen we met de actuele WIA/WAO-loongrens ([zie bijlage 1](#)). De hoogte van de uitkering van uw arbeidsongeschiktheidspensioen wijzigt bij een verhoging of verlaging van de actuele WIA/WAO-loongrens.
- b. Over het positieve verschil tussen het werkelijke pensioengevend inkomen voor uw eerste ziektedag en de actuele WIA/WAO-loongrens keren wij een percentage uit. Dit uitkeringspercentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse. Die klasse stelt het UWV vast. In onderstaande tabel leest u welk uitkeringspercentage hoort bij welke arbeidsongeschiktheidsklasse:

Arbeidsongeschiktheids-klasse	Uitkeringspercentage
80% of meer	70%
65-80%	50,75%
55-65%	42%
45-55%	35%
35-45%	28%
0-35%	0%

Stijgt uw arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan stijgt het uitkeringspercentage. Daalt uw arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan daalt uw uitkeringspercentage.

Een stijging of daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot aanpassing van de hoogte van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen volgens dit artikel. Ook leidt een wijziging van WGA naar IVA tot wijziging van het arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de bepalingen van dit artikel.

5. **Bijzondere situaties bij WGA-uitkering:**

In de volgende gevallen leidt een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage **niet** tot een hogere uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen:

- a. U bent vóór 1 januari 2014 gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden **en**
- b. U bent vanaf 1 januari 2014 niet (meer) in dienst bij een bij onze pensioenregeling aangesloten werkgever **en**
- c. U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze pensioenregeling.

ARTIKEL 11.4 WAT GELDT ALS UW ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN AL VÓÓR 1 JANUARI 2022 IS INGEGAAN, TIJDENS DE IVA-UITKERING?

Dan berekenen we éénmalig de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen tot de actuele WIA/WAO loongrens per 1 januari 2022. Het vastgestelde bedrag wijzigt niet meer zolang u een IVA-uitkering ontvangt. Dit vastgestelde bedrag indexeren we niet. Het arbeidsongeschiktheidspensioen boven de WIA/WAO loongrens kan wel wijzigen volgens de bepalingen in dit pensioenreglement.

ARTIKEL 11.5 WAT IS ER GEREGELD ALS U EEN WAO-UITKERING ONTVANGT?

1. **Pensioengevende inkomen is de basis**

De premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn gebaseerd op uw pensioengevend inkomen. Dat is uw inkomen zoals dit bij de toekenning van uw premievrije pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld.

Premievrije pensioenopbouw bij WAO

2. **De mate van de premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse**

In onderstaande tabel vindt u hiervan een overzicht. Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt in welke arbeidsongeschiktheidsklasse u valt.

Arbeidsongeschiktheidsklasse	Mate van premievrije pensioenopbouw
80–100%	100%
65–80%	80%
55–65%	60%
45–55%	50%
35–45%	40%
25–35%	30%
15–25%	20%
0-15%	0%

Is er sprake van een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de WAO? Dan baseren we de mate van premievrije pensioenopbouw op deze fictieve klasse. Anders gezegd: u gaat meer of minder werken terwijl uw arbeidsongeschiktheidsklasse niet verandert.

3. Daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Dan gaat de premievrije pensioenopbouw verder volgens dit nieuwe lagere arbeidsongeschiktheidspercentage.

4. Stijgt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Vindt deze stijging plaats als u in dienst bent bij een bij ons pensioenfonds aangesloten werkgever? Dan bouwt u premievrij pensioen op volgens het hogere arbeidsongeschiktheidspercentage.

5. Wanneer eindigt uw recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en/of toeslag IP 2018?

Dit recht eindigt op de laatste WAO-dag, maar uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Dan moet uw premievrije pensioenopbouw wel:

a. Vóór 1 januari 1999 zijn begonnen **en**

b. Uw dienstbetrekking bij de aangesloten werkgever vóór 1 januari 1999 zijn beëindigd.

Of u heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de voormalige SPOV-pensioenregeling.

Arbeidsongeschiktheidspensioen bij WAO

6. Arbeidsongeschiktheidspensioen als aanvulling op WAO-uitkering

Het arbeidsongeschiktheidspensioen vult uw WAO-uitkering aan tot een percentage van het pensioengevend inkomen. De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen baseren wij op het bedrag van de WAO-uitkering in uw eerste UWV-beschikking. Bij volledige arbeidsongeschiktheid gaan we hierbij uit van een uitkeringspercentage van 70%.

De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen hangt af het uitkeringspercentage. Dat percentage is gebaseerd op de arbeidsongeschiktheidsklasse. U arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt in welke klasse u valt. In de volgende tabel vindt u hiervan een overzicht.

Arbeitsongeschiktheids-klasse	Uitkeringspercentage
80–100%	70%
65–80%	50,75%
55–65%	42%
45–55%	35%
35–45%	28%
25–35%	21%
15–25%	14%
0-15%	0%

7. Daalt of stijgt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Een verlaging of verhoging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage leidt tot een lager of hoger arbeidsongeschiktheidspensioen. We berekenen dat aan de hand van lid 6 van dit artikel.

8. Heeft u per 1 januari 2018 recht op een toeslag IP 2018?

Dan leidt een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage tot een evenredige aanpassing van de hoogte van de toeslag IP 2018 volgens de tabel in lid 6 van dit artikel. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt alleen tot een hogere toeslag IP 2018 als u nog in dienst bent bij een bij ons pensioenfonds aangesloten werkgever. De toeslag IP 2018 eindigt op de laatste dag dat u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Ons pensioenfondsbestuur kan de toeslag IP 2018 ieder jaar verhogen volgens de voorwaarden van deze pensioenregeling.

9. Voor ex-SPOV deelnemers

Was u op 31 december 2001 arbeidsongeschikt, ex-SPOV deelnemer én ontving u een WAO-arbeitsongeschiktheidsuitkering? Dan blijven de percentages van kracht die golden op 31 december 2001 tot aan het moment dat de uitkeringsklasse verandert.

Tabel met de oude percentages:

Bij een mate van arbeidsongeschiktheid	WAO-excedent-uitkeringspercentage
15 - 25%	9,0%
25 - 35%	17,5%
35 - 45%	26,5%
45 - 55%	35,0%
55 - 65%	44,0%
65 - 80%	57,0%
80% of meer	70,0%

10. Voor ex-SPF deelnemers

Ontving u op 31 december 1993 een arbeidsongeschiktheidspensioen als ex-SPF deelnemer. Of had u op dat moment recht op ingegaan herplaatsingswachtgeld? Dan behoudt u uw recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit recht berekenen we over de pensioengeldige tijd tot 1 januari 1994. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen noemen we het diensttijdspensioen. Het diensttijdspensioen keren we uit voor zover uw inkomsten uit of in verband met arbeid lager zijn dan uw pensioengevend inkomen. Het diensttijdspensioen eindigt uiterlijk op de dag direct vóór de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

HOOFDSTUK 12 WAT GEBEURT ER ALS U UIT DIENST GAAT?**ARTIKEL 12.1 HOE INFORMEREN WIJ U?**

1. Gaat u uit dienst bij uw werkgever en bent u niet langer werkzaam bij een bij ons aangesloten werkgever dan krijgt u binnen zes maanden een overzicht van het pensioen dat voor u bij ons blijft staan. In dit overzicht staat alle informatie over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Ook vindt u hierin informatie over eventuele waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen en de mogelijkheden voor vrijwillige voortzetting of premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.
2. Daarna plaatsen wij elk jaar een actueel overzicht van uw pensioen op uw persoonlijke omgeving op onze website en elke vijf jaar ontvangt u een overzicht van uw pensioen bij ons. Ook kunt u altijd via www.mijnpensioenoverzicht.nl uw pensioen bij ons bekijken.

ARTIKEL 12.2 WAT GEBEURT ER MET UW PENSIOEN?

1. Als u niet langer werkzaam bent bij een aangesloten werkgever, stopt uw deelname aan de pensioenregeling. U bouwt dus geen pensioen meer op en bent niet langer verzekerd bij overlijden of arbeidsongeschiktheid. Uw opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner en wezenpensioen blijven voor u bij ons staan.
2. Uw deelname aan de pensioenregeling stopt niet als u vrijwillig voortzet (artikel 12.6 van dit hoofdstuk) of arbeidsongeschikt bent en in aanmerking komt voor premievrije opbouw (hoofdstuk 11).

ARTIKEL 12.3 KAN IK MIJN PENSIOEN MEENEMEN NAAR MIJN NIEUWE PENSIOENUITVOERDER?

1. Ja, dat kan. Uw pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht.
2. U kunt uw nieuwe pensioenuitvoerder vragen om uw opgebouwde pensioenaanspraken over te nemen. Uw nieuwe pensioenuitvoerder vraagt bij ons de waarde op van uw pensioenaanspraken. Op basis hiervan krijgt u een opgave van de nieuwe pensioenuitvoerder. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht.
3. Als u akkoord gaat met de opgave, krijgt u een aanspraak op een hoger pensioen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U heeft dan geen pensioen meer bij ons en geen recht meer op (inhaal)indexatie.
4. Uw opgebouwde pensioenaanspraken hebben een bepaalde waarde. We berekenen deze waarde met rekenregels die wettelijk zijn vastgelegd. Bij uw nieuwe pensioenuitvoerder krijgt u pensioenaanspraken op basis van de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Door de overdracht verandert de waarde niet. Maar door de verschillen in de beide pensioenregelingen kan de hoogte van de pensioenaanspraken verschillend zijn.
5. Als u voor waardeoverdracht kiest, is toestemming van uw partner een vereiste voor de overdracht van de aanspraken op het partnerpensioen.
6. Bent u gescheiden en heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dit bijzonder partnerpensioen niet meenemen naar uw nieuwe werkgever.

ARTIKEL 12.4 WANNEER WORDT UW KLEINE PENSIOEN AUTOMATISCH OVERGEDRAGEN?

1. Is het door u opgebouwde ouderdomspensioen kleiner dan € 594,89 op jaarbasis (bedrag 2023) en is er een nieuwe pensioenuitvoerder voor u in het Pensioenregister bekend? Dan dragen wij de door u opgebouwde pensioenaanspraken automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wij doen dit volgens de (reken)regels die in de Pensioenwet zijn vastgelegd en in beginsel binnen één jaar na einde deelname.
2. Als de overdracht naar een nieuwe pensioenuitvoerder niet direct lukt omdat u bijvoorbeeld nog geen nieuwe baan heeft, proberen wij jaarlijks opnieuw uw klein pensioen over te dragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder.
3. Als de overdracht lukt, krijgt u een opgave van de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Daarin staat hoeveel u aan extra pensioen krijgt. U heeft dan geen pensioen meer bij ons.
4. Als er geen nieuwe pensioenuitvoerder bij ons bekend wordt, dragen wij uw pensioen niet over maar bestaat de mogelijkheid om uw pensioen af te kopen (hoofdstuk 17).
5. Bent u gescheiden en heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan wordt dit bijzonder partnerpensioen niet automatisch overgedragen.
6. Is het door uw opgebouwde ouderdomspensioen op jaarbasis € 2,- of lager, dan komen bij einde deelname de bij ons opgebouwde pensioenaanspraken automatisch te vervallen.

ARTIKEL 12.5 KAN IK OUDERDOMSPENSIOEN RUILEN VOOR EXTRA PARTNERPENSIOEN?

1. Ja, dit kan. Bij einde deelname vanwege het einde van uw dienstverband kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen. U moet deze keuze maken binnen één jaar na het einde van uw deelname. Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan wordt uw ouderdomspensioen lager. Het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen mag maximaal 100% van het ouderdomspensioen bedragen na ruil.
2. Bij ruil van het ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen dat bij einde dienstverband is gekozen.
3. In [bijlage 1](#) bij dit pensioenreglement zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur gewoonlijk om de twee jaar opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.
4. Bij de ruil van uw ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen zijn de rekenregels op het moment van ruil bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle voorafgaande berekeningen altijd voorlopig en onder voorbehoud.

ARTIKEL 12.6 KAN IK BLIJVEN DEELNEMEN AAN DE PENSIOENREGELING NA EINDE DIENSTVERBAND?

Ja, dit kan. De deelname vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij begin van de voortzetting en zoals dat daarna wordt gewijzigd. Binnen de geldende fiscale voorwaarden kunt u blijven deelnemen op basis van een sociaal plan/afvloeiingsregeling waarbij de werkgever de premie blijft betalen. Bij een sociaal plan/afvloeiingsregeling waarin de pensioenregeling wordt gecontinueerd, moet de werkgever vooraf instemming van ons bestuur hebben en kunnen aanvullende voorwaarden worden gesteld. Daarnaast moet de fiscale regelgeving altijd de voortzetting toestaan. Ook is het mogelijk om te blijven deelnemen aan de pensioenregeling waarbij u zelf de premie betaald. We noemen dit laatste vrijwillige voortzetting.

1. Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting:
 - a. U hebt tenminste drie jaar aaneengesloten deelgenomen aan onze pensioenregeling en
 - b. U bouwt geen pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder en
 - c. U vormt als ondernemer geen oudedagsreserve volgens artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001. en
 - d. Uw vrijwillige voortzetting mag niet beginnen in de periode drie jaar voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt en
 - e. Uw voortzetting is alleen mogelijk in de gekozen variant van de regeling van de werkgever waarbij u als laatste in dienst was.
2. De pensioenopbouw vindt plaats over het pensioengevend inkomen in het kalenderjaar voorafgaand aan de datum einde dienstverband, verminderd met de actuele franchise. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd met uw deeltijd percentage op de eerste van de maand van uw ontslagdatum. Het bestuur kan jaarlijks in december besluiten uw pensioengevend inkomen te indexeren, rekening houdend met het wettelijk maximum pensioengevend inkomen, de loonontwikkeling in de sector, de dan bekende financiële positie van het pensioenfonds en alle andere relevante factoren.
3. U kunt ervoor kiezen de deelneming geheel of gedeeltelijk voort te zetten. U kunt ons tot maximaal negen maanden na de ontslagdatum schriftelijk verzoeken om voortzetting van uw deelneming. U zet uw deelneming voort vanaf de dag die volgt op uw ontslag. De vrijwillige voortzetting is altijd een aaneengesloten periode. Onderbreking is niet mogelijk.
4. Zet u zelf uw deelneming na ontslag vrijwillig voort? Dan bent u rechtstreeks aan ons premie en administratiekosten verschuldigd. De hoogte van de administratiekosten bij vrijwillige voortzetting zijn 5,5% over de verschuldigde premie. De premiebetaling eindigt op de dag waarop de voortzetting eindigt.
5. Welke premie betaalt u aan ons tijdens vrijwillige voortzetting na ontslag? U betaalt dan periodiek de premie die behoort bij de door uw werkgever gekozen variant van de regeling. Daarnaast bent u een vaste premie voor de Anw-hiaat compensatie verschuldigd. Als uw pensioengevend inkomen boven de WIA/WAO-loongrens ligt, bent u ook een premie van 0,75% verschuldigd over uw niet gemaximeerde pensioengevend inkomen boven de WIA-loongrens voor het WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen. De premie voor de Anw-hiaatcompensatie en de WIA/WAO- loongrens vindt u in [bijlage 1](#) bij dit reglement.
6. De premie moet tijdig worden betaald. U betaalt ons deze premie in maandelijkse termijnen. Dit doet u uiterlijk voordat elke nieuwe kalendermaand begint.
7. De vrijwillige voortzetting eindigt:
 - a. Als u de pensioenopbouw drie jaar vrijwillig heeft voortgezet.
 - b. Als u ons laat weten dat u de pensioenopbouw niet langer vrijwillig wilt voortzetten.
 - c. De premie voor de vrijwillige voortzetting niet of niet tijdig is betaald. De vrijwillige voortzetting eindigt dan de eerste dag van de maand dat er geen premie meer is ontvangen.
 - d. U weer gaat deelnemen in een pensioenregeling.
 - e. Uw ouderdomspensioen ingaat maar uiterlijk op de eerste dag van de maand dat u 68 jaar wordt.

ARTIKEL 12.7 KRIJGT U RECHT OP EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN DOOR WERKLOOSHEID?

Dit artikel is vervallen per 1 april 2020. U kunt na 1 april 2020 geen rechten meer ontleen aan dit artikel. Als u vóór 1 april 2020 recht op extra pensioenaanspraken kunt ontleen op basis van dit artikel, kunt u nog tot 1 november 2022 een verzoek tot toekenning van extra pensioenaanspraken indienen als bedoeld in dit artikel.

1. Ontvangt u langer dan zes maanden een loongerelateerde werkloosheidsuitkering en heeft u geen recht op voortzetting van uw pensioenopbouw na ontslag? Dan heeft u, als voor u een cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens de door uw voormalig werkgever gekozen variant van deze regeling. U heeft dit recht zolang aan u een loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt verstrekt door het UWV dan wel een door een lidstaat van de Europese Unie of een bij de Europese Economische Ruimte betrokken staat.
2. Op basis van de verhouding tussen de hoogte van uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering en het pensioengevend inkomen wordt een correctiefactor toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Op deze wijze worden alleen extra aanspraken toegekend over pensioengevend inkomen tot het maximum jaarloon. Het maximum jaarloon vindt u in bijlage 1. Een eventuele korting op uw loongerelateerde werkloosheidsuitkering door het verwerven van eigen inkomen of door de toepassing van een sanctie door het UWV, leidt tot een korting op de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.
3. Het bestuur bepaalt de rekenregels voor de hoogte van de koopsom voor het recht op extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen. Voor de vaststelling van de verschuldigde koopsom worden (sekseneutrale) tarieven gebruikt.

In de koopsom is rekening gehouden met een kostenopslag op grond van de volgende staffel:

Van	0 tot	750 euro	10%
Van	750 tot	2.500 euro	8,5%
Van	2.500 tot	5.000 euro	7 %
Vanaf	5.000	euro	5%

4. Op basis van het (pensioengevend) inkomen op de ontslagdatum, de geldende franchise en het opbouwpercentage (zoals van toepassing voor de door uw voormalig werkgever gekozen variant) wordt een genormeerde pensioenaanspraak per jaar bepaald. Deze genormeerde aanspraak (plus bijbehorend partnerpensioen) wordt achteraf toegekend op basis van de duur van de loongerelateerde werkloosheidsperiode.
5. Als gevolg van de toekenning van de pensioenaanspraken ná het einde van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt de pensioenaanspraak toegekend op de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering. Er vindt geen jaarlijkse toekenning plaats en dus ook geen indexatie van de toegekende pensioenaanspraken voor de einddatum van de loongerelateerde werkloosheidsuitkering.
6. Ex-werknemers waarvoor een Cao of arbeidsvoorwaardenregeling geldt die een recht op extra pensioenaanspraken door werkloosheid toekent, melden zich na ontslag bij ons.

Wij zullen dan contact opnemen met de ex-werkgever en aan de ex-werknemer informatie verstrekken over het mogelijke recht dat in de toekomst ontstaat op extra pensioenaanspraken wegens werkloosheid.

HOOFDSTUK 13 WAT GEBEURT ER ALS U MET PENSIOEN GAAT?**ARTIKEL 13.1 WELKE INFORMATIE KRIJGT U?**

1. Gaat u met pensioen, dan krijgt u ruim voor de mogelijke ingangsdatum van uw pensioen informatie hoe u pensioen kunt aanvragen en welke keuzes u kunt maken. Bij eerdere vervroeging van uw pensioeningangsdatum moet u zelf tijdig contact met ons opnemen. Voor uw pensioenaanvraag maakt u gebruik van uw persoonlijke pagina op onze website <http://www.railov.nl> waar u via de pensioenplanner kunt berekenen welke pensioenkeuze bij uw persoonlijke situatie past. U heeft hiervoor wel een DigiD code nodig.
2. Als u uw keuzes voor uw pensioen heeft gemaakt, ontvangt u van ons een bevestiging van de door u gemaakte keuzes. Het kan zijn dat wij uw pensioen nog niet definitief kunnen berekenen. U ontvangt dan een voorlopig pensioen totdat wij uw pensioen definitief kunnen vaststellen.
3. Bent u met pensioen, dan krijgt u elk jaar een fiscaal overzicht van ons en daarnaast een opgave van de hoogte van uw pensioen en het partnerpensioen voor uw partner als u komt te overlijden. Ook vindt u hierin informatie over de eventuele indexering of verlaging van uw pensioen.

ARTIKEL 13.2 WANNEER KRIJGT U OUDERDOMSPENSIOEN?

1. U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan rekening houdend met de wettelijke beperkingen die hieraan zijn gesteld. Uw pensioenaanvraag moet minimaal één maand voorafgaand aan de gekozen ingangsdatum door ons zijn ontvangen. Uw pensioen start op de eerste dag van de maand die u zelf kiest. Als wij geen tijdige keuze van u ontvangen, dan gaat uw pensioen in op de eerste dag van de maand dat u 68 jaar wordt.
2. Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin u komt te overlijden.

ARTIKEL 13.3 WELKE KEUZES HEEFT U ALS U MET PENSIOEN GAAT?

1. U kunt uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. U kunt kiezen:
 - om eerder of later dan uw 68^e met pensioen te gaan (art.13.4);
 - om deels het pensioen in te laten gaan (art. 13.5);
 - voor AOW-vervanging bij vervroeging vóór uw AOW-datum (art.13.6);
 - om uw partnerpensioen (gedeeltelijk) te ruilen voor hoger ouderdompensioen (art.13.7);
 - om uw ouderdompensioen gedeeltelijk te ruilen voor hoger partnerpensioen (art.13.7);
 - om eerst een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager (art.13.8).

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Bij een combinatie van keuzes vindt de aanpassing van uw pensioen plaats volgens bovenstaande volgorde. U moet altijd voldoen aan de voorwaarden die gelden voor een bepaalde keuze.

De keuzes zijn eenmalig en kunnen na de pensioeningangsdatum niet meer worden gewijzigd. De door u gemaakte keuzes moeten minimaal één maand voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum bij ons bekend zijn.

2. Door keuzes verandert de hoogte van uw pensioen. Op onze website kunt u met behulp van de Pensioenplanner zelf een berekening maken. Ook kunt u ons vragen om een voorbeeldberekening te maken.
3. Door uw keuze mag het uit te keren ouderdompensioen niet beneden het wettelijke minimumbedrag voor afkoop van pensioen komen (bedrag 2023: € 594,89 bruto per jaar).

4. In [bijlage 1](#) bij dit pensioenreglement zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur jaarlijks opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.
5. De rekenregels die gelden op de ingangsdatum van uw pensioen zijn altijd bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle berekeningen voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum altijd voorlopig en onder voorbehoud.

ARTIKEL 13.4 WILT U EERDER OF LATER MET PENSIOEN?

1. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdompensioen eerder of later in te laten gaan. Dat wil zeggen vóór of na de maand waarin u 68 jaar wordt. Als u kiest om uw ouderdompensioen eerder in te laten gaan, wordt uw ouderdompensioen lager. Als u kiest om uw ouderdompensioen later in te laten gaan, wordt uw ouderdompensioen hoger.
2. Wilt u uw ouderdompensioen eerder in laten gaan en ligt de door u gewenste pensioeningangsdatum meer dan vijf jaar voorafgaand aan uw AOW-leeftijd? Dan kan dat alleen als u verklaart dat u het arbeidzame leven in dezelfde mate beëindigt als waarin u eerder met ouderdompensioen gaat en dat u niet van plan bent die arbeid te hervatten. Als u minder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd uw ouderdompensioen in laat gaan, hoeft u hier geen rekening mee te houden.
3. Wilt u later met ouderdompensioen? Dan moet uw ouderdompensioen uiterlijk ingaan vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. U bouwt geen pensioen meer op vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.
4. Bij eerder of later ingaan van het ouderdompensioen wijzigt uw opgebouwde partner- en wezenpensioen niet. Wel stopt de opbouw van uw partner- en wezenpensioen zodra uw ouderdompensioen ingaat of vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 wordt.

ARTIKEL 13.5 KIEST U VOOR DEELTIJDPENSIOEN?

1. U kunt uw ouderdompensioen voor een gedeelte in laten gaan. Dit houdt in dat uw pensioen gedeeltelijk ingaat op de eerste dag van de maand die u kiest. Voor het deel dat nog niet is ingegaan, gelden voor de verdere opbouw van pensioen dezelfde voorwaarden als wanneer u in deeltijd werkt.
2. U kunt het percentage deeltijdpensioen in maximaal twee stappen uitbreiden tot volledige ingang van uw pensioen. U kunt het percentage niet verminderen.
3. Kiest u voor deeltijdpensioen meer dan vijf jaar voorafgaand aan uw AOW-leeftijd? Dan kan dat alleen als u verklaart dat u het arbeidzame leven in dezelfde mate beëindigt als waarin u eerder met deeltijdpensioen gaat en dat u niet van plan bent die arbeid te hervatten. Als u minder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd uw deeltijdpensioen in laat gaan, hoeft dit niet.
4. Het volledige ouderdompensioen gaat uiterlijk in op het moment dat u niet meer voldoet aan de voorwaarden voor (verder) uitstel.

ARTIKEL 13.6 KIEST U VOOR AOW-VERVANGING?

1. Kiest u voor vervroeging van het pensioen vóór uw AOW-ingangsdatum? Dan kunnen we op uw verzoek een deel van het ouderdompensioen omzetten in een tijdelijke pensioenuitkering tot de eerste dag van de maand van uw AOW-ingangsdatum ter vervanging van de AOW-uitkering. Dit noemen we de “AOW-vervanging”.

2. Het bedrag van de AOW-vervanging is maximaal gelijk aan de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde. In [bijlage 1](#) noemen we het maximumbedrag voor deze tijdelijke pensioenuitkering(en).
3. Als u kiest voor AOW-vervanging wordt uw ouderdomspensioen lager.
4. De AOW-vervanging moet op hetzelfde tijdstip ingaan als het ouderdomspensioen. Dit geldt niet voor gepensioneerden waarvan het ouderdomspensioen is ingegaan vóór wijziging van de beoogde AOW-leeftijd. Voor deze gepensioneerden bestaat de mogelijkheid om uiterlijk tot de oorspronkelijke AOW-leeftijd alsnog te kiezen voor AOW-vervanging ook al bent u inmiddels met ouderdomspensioen.
5. Als u gebruik maakt van de AOW-vervanging wijzigt het opgebouwde partner- en wezenpensioen niet. Wel stopt de opbouw van uw partner- en wezenpensioen voor het deel dat uw ouderdomspensioen ingaat.

ARTIKEL 13.7 WILT U PARTNERPENSIOEN RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN OF OMGEKEERD?

1. U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen of omgekeerd. Deze keuze maakt u op het moment direct voordat u met pensioen gaat. Bij deeltijdpensioen maakt u uw keuze voordat het desbetreffende deel van uw pensioen ingaat.
2. Kiest u voor ruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen? Dan vervalt (een deel van) het partnerpensioen en wordt uw ouderdomspensioen hoger. Uw partner moet altijd toestemming geven voor ruil van het partnerpensioen. Daarom vragen wij altijd een handtekening en een kopie identiteitsbewijs van uw partner.
3. Heeft u volgens onze gegevens geen partner op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen? Dan ruilen we het hele partnerpensioen automatisch om voor een hoger ouderdomspensioen.
4. Heeft u een ex-partner met recht op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat bijzonder partnerpensioen niet ruilen voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf.
5. Kiest u voor ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen? Dan vervalt dat deel van het ouderdomspensioen. Het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen bedraagt na ruil maximaal 100% van het ouderdomspensioen.
6. Bij ruil van het partnerpensioen bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen inclusief het eventueel bijzonder partnerpensioen dat bij pensionering is gekozen of automatisch is vastgesteld.

ARTIKEL 13.8 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte?

1. U kunt kiezen voor een variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen voor een bepaalde periode. Deze keuze maakt u voordat het ouderdomspensioen ingaat. Bij deeltijdpensioen kiest u dit voordat het betrokken deel van uw pensioen ingaat.
2. De uitkeringsvariatie gaat altijd in vanaf uw pensioeningangsdatum. De laagste uitkering bedraagt tenminste 75% van de hoogste uitkering. Eventuele AOW-vervanging (zie artikel 13.6) blijft hierbij buiten beschouwing tot de eerste dag van de maand waarin u AOW ontvangt.
3. Als u gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitkeringsvariatie van het ouderdomspensioen wijzigt het opgebouwde partner- en wezenpensioen niet.

HOOFDSTUK 14 WAT GEBEURT ER BIJ OVERLIJDEN?

Als u overlijdt dan is het volgende geregeld voor uw nabestaanden:

- Uw partner krijgt een partnerpensioen en mogelijk ook een Anw-hiaatcompensatie (zie daarvoor de artikelen 14.4 t/m 14.6).
- Uw kinderen krijgen een wezenpensioen.
- Uw nabestaanden ontvangen een eenmalige uitkering als u al een ouderdompensioen ontvangt of arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Uw (eventuele) ex-partner ontvangt een bijzonder partnerpensioen.

Alle voorwaarden voor het pensioen voor uw (ex)-partner en kinderen vindt u hieronder.

ARTIKEL 14.1 HEEFT MIJN PARTNER RECHT OP PARTNERPENSIOEN BIJ MIJN OVERLIJDEN?

1. Ja, als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, is er een partnerpensioen. Als u samenwoont, is er alleen een partnerpensioen als uw partner bij ons bekend en geregistreerd is. Uw partner heeft geen recht op partnerpensioen of Anw-hiaatcompensatie als u **na** uw pensioeningangsdatum
 - a. Trouwt of
 - b. Een geregistreerd partnerschap aangaat of
 - c. Bij samenwonen uw partner bij ons aanmeldt.
2. Uw partner heeft ook geen recht op partnerpensioen als u het partnerpensioen op uw pensioeningangsdatum volledig heeft geruild voor een hoger ouderdompensioen.
3. Als u overlijdt, dan ontvangen uw partner en/of kinderen informatie over de hoogte en ingangsdatum van het partnerpensioen en het wezenpensioen. Heeft u een ex-partner? Dan ontvangt uw ex-partner deze informatie over het bijzonder partnerpensioen en eventueel ook over het wezenpensioen.
4. Na uw overlijden ontvangen uw (ex-) partner en/of kinderen ieder jaarlijks een overzicht van hun pensioen. Hierin staat ook informatie over de mogelijke verhoging of verlaging van dit pensioen.

ARTIKEL 14.2 HOEVEEL PARTNERPENSIOEN KRIJGT UW PARTNER?

1. De hoogte van uw partnerpensioen hangt af van uw persoonlijke situatie.
2. Overlijdt u als u nog pensioen op grond van dit pensioenreglement opbouwt? Dan is het partnerpensioen het:
 - a. Partnerpensioen dat u tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, en
 - b. Partnerpensioen dat u nog had kunnen opbouwen als u was blijven deelnemen aan de pensioenregeling tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar zou worden (uw pensioenrichtleeftijd).

Wat geldt Als pensioengevend inkomen voor het partnerpensioen dat u nog had kunnen opbouwen als u was blijven deelnemen? Dat is uw inkomen in het kalenderjaar vóór uw overlijden.

Werkt u parttime? Dan gebruiken we uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw overlijden.

Bent u arbeidsongeschikt als u overlijdt? Dan berekenen we het pensioengevend inkomen volgens artikel 11.2 lid 2 van dit pensioenreglement.

Het bedrag van het partnerpensioen, staat op uw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Het staat ook op 'Mijn Rail & OV' op railov.nl. U logt in met uw DigiD.

3. Overlijdt u als u geen pensioen meer bij ons opbouwt, maar voordat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan bestaat het partnerpensioen uit het bedrag dat aan het einde van de opbouwperiode aan onze pensioenregeling is vastgesteld. U vindt dit bedrag terug op het pensioenoverzicht (UPO) dat u tenminste een keer in de vijf jaar van ons ontvangt. Het staat ook op "Mijn Rail & OV" op railov.nl. U logt in met uw DigiD.
4. Overlijdt u nadat uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan ontvangt uw partner het partnerpensioen waarvoor u heeft gekozen op uw pensioeningangsdatum. U vindt het bedrag van uw partnerpensioen terug op uw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Het staat ook op "Mijn Rail & OV" op railov.nl. U logt in met uw DigiD.
5. Heeft u een ex-partner en bestaat er recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan keren wij bij uw overlijden aan uw ex-partner het bedrag uit dat is toegekend bij einde van uw huwelijk, samenwonen of geregistreerd partnerschap. U vindt het bedrag voor het bijzonder partnerpensioen terug op jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Het staat ook op "Mijn Rail & OV" op railov.nl. U logt in met uw DigiD.

ARTIKEL 14.3 WANNEER START EN STOPT DE BETALING VAN HET PARTNERPENSIOEN?

Het partnerpensioen start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

ARTIKEL 14.4 HEEFT MIJN PARTNER RECHT OP COMPENSATIE VAN HET ANW-HIAAT?

Bouwt u nog pensioen bij ons op? Of bent u direct na* de periode waarin u pensioen opbouwde, ouderdompensioen** van ons gaan ontvangen? In beide situaties heeft uw partner na uw overlijden recht op een compensatie van het Anw-hiaat. Uw partner moet dan wel voldoen aan de volgende voorwaarden. Uw partner

- a) Heeft nog niet de AOW-leeftijd bereikt **en**
- b) Heeft recht op een partnerpensioen van ons **en**
- c) Heeft geen recht op een Anw-uitkering, **of**
- d) Wordt gekort op de Anw-uitkering doordat hij of zij inkomsten heeft uit of in verband met arbeid, zoals bedoeld in de Anw.

**Direct na betekent ook:

- de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt, of
- de maand waarin uw ontslagdatum ligt en
- de eerste dag van de volgende maand waarin uw ouderdompensioen ingaat.

**Hieronder verstaan we in dit geval ook:

- prepensioen, OVUT of IPIO regeling als dat direct is ingegaan nadat u bent gestopt met pensioen op te bouwen in onze pensioenregeling.

ARTIKEL 14.5 HOE HOOG IS DE ANW-HIAATCOMPENSATIE?

Wij vullen de Anw-uitkering van de overheid aan tot een maximumbedrag. Dat maximumbedrag stellen wij ieder jaar vast. In 2023 is het € 11.538,51. Dit door ons aan te vullen bedrag baseren wij op de beschikking van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) tot toekenning van een nabestaandenuitkering op grond van de Anw-hiaat.

Ontvangt u op basis van het voormalige SPOV-pensioenregeling een afwijkend bedrag aan Anw-hiaat uitkering? Dan houdt u recht op dat afwijkende bedrag zolang u aan de voorwaarden voldoet.

ARTIKEL 14.6 WANNEER START EN STOPT DE ANW-HIAATCOMPENSATIE?

1. De compensatie start op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden.
2. De compensatie stopt op:
 - a) De eerste dag direct vóór de maand waarin uw partner de AOW-leeftijd bereikt **of**
 - b) De laatste dag van de maand waarin uw partner trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in de Anw gaat voeren, **of**
 - c) De laatste dag van de maand waarin uw partner is gaan samenwonen volgens hoofdstuk 10 van deze pensioenregeling als beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden. De bepalingen over erkenning gelden hierbij niet, **of**
 - d) De laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.
3. Uw partner kan compensatie voor het Anw-hiaat aan ons vragen, als de Anw-uitkering na verloop van tijd stopt. Bijvoorbeeld omdat het jongste kind 18 jaar is geworden. De compensatie gaat dan in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag dat uw partner een lagere of geen Anw-uitkering ontvangt. Uw partner moet daarvoor wel zelf contact met ons opnemen.
4. Heeft uw partner op basis van een andere pensioenregeling recht op compensatie van het Anw-hiaat? Dan keren wij het bedrag van de compensatie van het Anw-hiaat alleen uit als en voorzover dit hoger is dan het bedrag van de compensatie van het Anw-hiaat op grond van die andere pensioenregeling.
5. Het recht op de compensatie blijft bestaan als uw partner de gemeenschappelijke huishouding, zoals wij bedoelen in lid 2b en 2c van dit artikel, is aangegaan voor de verzorging van een hulpbehoevende. De compensatie vult de Anw-uitkering dan aan tot 5/7^e deel van het maximumbedrag. Het moet dan om een hulpbehoevende gaan, zoals de overheid bedoelt in de Anw. Of om een hulpbehoevende volgens vaststelling door een onafhankelijke arts, omdat beoordeling volgens de Anw niet plaats kan vinden.

ARTIKEL 14.7 HEEFT MIJN KIND RECHT OP WEZENPENSIOEN BIJ MIJN OVERLIJDEN?

Ja, uw kind heeft recht op wezenpensioen als het jonger is dan 21 jaar. Het maakt niet uit of u op het moment van overlijden gepensioneerd was of niet meer aan onze pensioenregeling deelnam.

ARTIKEL 14.8 HOEVEEL WEZENPENSIOEN KRIJGT MIJN KIND ALS IK OVERLIJD?

1. De hoogte van uw wezenpensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Overlijdt u als u nog pensioen opbouwt op grond van dit pensioenreglement? Dan is wezenpensioen voor uw kind het wezenpensioen dat u:
 - a. Tot en met de dag dat u overlijdt heeft opgebouwd, **en**
 - b. Vanaf de dag dat u overlijdt nog had kunnen opbouwen als u was blijven deelnemen in onze pensioenregeling tot de eerste dag van de maand dat u 68 zou worden (uw pensioenrichtleeftijd).

Wat geldt als pensioengevend inkomen voor het wezenpensioen dat u nog had kunnen opbouwen als u was blijven deelnemen? Dat is uw inkomen in het kalenderjaar vóór uw overlijden.

Werkt u parttime? Dan gebruiken we uw deeltijdpercentage direct voorafgaand aan uw overlijden.

2. Overlijdt u als u niet meer aan onze pensioenregeling deelneemt, of nadat uw pensioen is ingegaan? Dan bedraagt het wezenpensioen voor uw kind:
 - a. Het totaal van het wezenpensioen dat door u als deelnemer is opgebouwd, **of**
 - b. 20% van het partnerpensioen dat is vastgesteld als u gekozen heeft voor het omruilen van ouderdoms- of partnerpensioen, op de pensioeningangsdatum. Als op de pensioendatum het partnerpensioen automatisch is uitgeruild omdat u geen partner heeft, dan bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen direct voorafgaand aan de uitruil. Zie ook artikel 13.7.

3. Heeft uw kind geen ouder meer? Dan bedraagt het wezenpensioen in de situaties die wij in lid 1 en 2 noemen het dubbele. Overlijdt de ouder met recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan gaat de verdubbeling in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de laatste ouder is overleden.

ARTIKEL 14.9 WANNEER START EN STOPT DE BETALING VAN HET WEZENPENSIOEN?

Het wezenpensioen start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Het wezenpensioen stopt ook als uw kind eerder komt te overlijden. Dat stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

ARTIKEL 14.10 HEBBEN UW NABESTAANDEN RECHT OP EEN EENMALIGE OVERLIJDENSUITKERING?

1. Overlijdt u nadat uw ouderdomspensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan? Dan heeft uw partner recht op een eenmalige overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering bedraagt driemaal de hoogte van het pensioen (zonder eventuele AOW-vervanging) in de maand van overlijden.
2. Heeft u na uw overlijden geen partner die aanspraak maakt op de overlijdensuitkering? Dan keren we de uitkering achtereenvolgens uit aan:
 - a. de partner als bedoeld in de AOW, of
 - b. het kind jonger dan 21 jaar of meerdere kinderen jonger dan 21 jaar samen, of
 - c. degene voor wie u kostwinner was, of
 - d. degene die de kosten van de crematie of begrafenis heeft betaald, voor zover uw nalatenschap daarvoor onvoldoende was. De uitkering wordt gelijkgesteld aan het tekort, maar maximaal het bedrag uit het eerste lid.

ARTIKEL 14.11 WAT GELDT ALS U VERMIST BENT?

1. Als u vermist raakt, dan kunnen uw (ex-)partner en/of kinderen een aanvraag indienen voor een voorschot in de vorm van een tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen.
2. Het pensioenfondsbestuur beslist of het de aanvraag voor een voorschot inwilligt. Zo ja, op welke datum het voorschot op het (bijzonder) partnerpensioen en/of het wezenpensioen ingaat. Het bestuur beslist dan ook op welke datum een verklaring van uw vermoedelijk overlijden moet worden opgeleverd. Hiervoor gelden de volgende termijnen:
 - a. Is uw overlijden als zeker te beschouwen? Dan moeten uw (ex-) partner en/of kinderen onmiddellijk de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken
 - b. Is uw overlijden waarschijnlijk? Dan moeten uw (ex-) partner en/of kinderen na één jaar de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken
 - c. Is uw overlijden niet zeker? Dan moeten uw (ex-) partner en/of kinderen na vijf jaar de rechtbank verzoeken de verklaring af te geven en deze aan ons verstrekken.

3. Staat uw overlijden na vermissing vast? Dan zetten we het voorschot op het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen om in een definitieve toekenning.
4. Als u in leven blijkt te zijn of als er niet meer voldaan wordt aan de voorwaarden gesteld in lid 2 van dit artikel, stopt het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen direct. Ons bestuur stelt de dag waarop dit stopt vast. In dat geval vorderen we het voorschot op het tijdelijk (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen terug.
5. Als we een voorschot op je (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen verstrekken, schorsen wij de uitbetaling van uw eventueel ouderdomspensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit doen we vanaf de dag van uw vermissing. Bent u niet meer vermist? Dan heeft uw weer recht op uitbetaling voor zover u aan de voorwaarden voldoet. We hebben het recht om het uitgekeerde voorschot te verrekenen met het nog uit te betalen ouderdomspensioen.

ARTIKEL 14.12 WANNEER IS ER GEEN RECHT?

1. Bestaat het vermoeden dat uw (ex) partner en/of (een van) uw kinderen u opzettelijk van het leven hebben beroofd of hieraan medeplichtig zijn? Dan verstrekken wij aan de desbetreffende (ex) partner en/of kinderen een voorlopig recht op (bijzonder) partnerpensioen en/of Anw-hiaat compensatie en/of wezenpensioen. Dit doen we volgens de voorwaarden van dit pensioenreglement.
2. Is de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw desbetreffende (ex)partner en/of (een van uw) kinderen tot dit misdrijf zijn veroordeeld onherroepelijk geworden? Dan staken we vanaf die dag de uitbetaling van het (bijzonder) partnerpensioen en/of Anw-hiaat compensatie en/of wezenpensioen. We vorderen ook de al uitbetaalde uitkeringen terug inclusief wettelijke rente over die uitkeringen.
3. Is de rechterlijke beslissing op grond waarvan uw desbetreffende (ex)partner en/of (een van uw) kinderen niet schuldig worden bevonden, onherroepelijk geworden? Dan zetten we vanaf die dag de uitbetaling van het voorlopig recht op (bijzonder) partnerpensioen, Anw-hiaat compensatie en/of wezenpensioen om in een definitief recht. Dit doen we volgens de voorwaarden van dit pensioenreglement.

DEEL 4 HET GEVEN VAN INFORMATIE

HOOFDSTUK 15 WAT GELDT VOOR UW EN ONZE INFORMATIE?

ARTIKEL 15.1 HOE VERSTREKKEN WIJ ONZE INFORMATIE?

1. Wij verstrekken onze informatie zoveel mogelijk digitaal. Als u meer wilt weten, kunt u altijd kijken op onze website, <http://www.railov.nl>. U kunt ook kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat uw AOW en een overzicht van uw pensioenen bij eventuele andere pensioenuitvoerders.
2. U kunt bezwaar maken tegen digitale verstrekking van de verplichte informatie. Wij verstrekken u deze informatie dan schriftelijk.
3. Over inhoudelijke wijzigingen van dit pensioenreglement informeren wij alle deelnemers binnen drie maanden na een wijziging. Het actuele pensioenreglement kunt u altijd vinden op onze website.
4. Over wijzigingen in het indexeringsbeleid of verlagingen informeren wij u binnen drie maanden na ons besluit hierover.

5. U kunt altijd contact met ons opnemen. Als u ons vraagt om informatieve berekeningen voor u uit te voeren, kunnen wij vanaf de vierde informatieve berekening kosten berekenen. Wij berekenen nooit kosten als de berekening niet door u zelf (met behulp van de pensioenplanner) is uit te voeren.

ARTIKEL 15.2 WELKE INFORMATIE GEEFT U AAN ONS?

1. Als wij u om informatie vragen of als u werkgever dit vraagt, dan bent u verplicht deze informatie tijdig te geven. Wij hebben deze informatie nodig om uw pensioen goed te regelen of te betalen.
2. U moet de van ons ontvangen informatie goed controleren. Als u merkt dat informatie niet (meer) juist is, moet u dit zo snel mogelijk aan ons en eventueel aan uw werkgever doorgeven.
3. Als u verhuist, moet u dit doorgeven aan de gemeente. Wij baseren ons voor uw gegevens op de Basisregistratie Personen van de gemeente. Dit geldt ook als u naar het buitenland verhuist. Eventuele adreswijzigingen in het buitenland moet u rechtstreeks schriftelijk aan ons doorgeven.
4. Als uw door ons erkende samenwoning is geëindigd, moet u dit direct aan ons doorgeven.
5. Als u ons geen informatie geeft of deze informatie is niet juist of volledig, dan moet u mogelijk pensioen terugbetalen of krijgt u voortaan geen of minder pensioen. Ook zijn wij gerechtigd om de ontbrekende gegevens zelf vast te stellen. Dit geldt ook voor informatie die wij vragen aan uw nabestaanden of uw ex-partner en het pensioen dat wij betalen aan uw nabestaanden of ex-partner.

DEEL 5 FINANCIERING EN AFKOOP VAN HET PENSIOEN**HOOFDSTUK 16 WAT GELDT VOOR DE PREMIE?****ARTIKEL 16.1 WIE BETAALT DE PREMIE VOOR DE PENSIOENREGELING?**

Uw werkgever betaalt de totale premie aan ons. De premieverdeling tussen u en uw werkgever is afhankelijk van de afspraken tussen u en uw werkgever.

ARTIKEL 16.2 WANNEER IS PENSIOENPREMIE VERSCHULDIGD EN HOE HOOG IS DEZE?

1. Er is pensioenpremie verschuldigd als:
 - a. u actieve deelnemer bent en niet bent uitgesloten van deelneming, of
 - b. wij uw deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid voortzetten over het deel van het pensioengevend inkomen waarvoor geen premievrije deelname geldt, of
 - c. u uw deelneming vrijwillig voortzet.
2. De premiebetaling eindigt op de dag waarop de deelneming aan onze pensioenregeling eindigt. De premiebetaling eindigt uiterlijk op de dag direct voor de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.

In lid 3 t/m lid 4 van dit artikel is de premiehoogte geregeld voor Rail & OV regeling A en regeling C. Vanaf lid 5 is de premiehoogte geregeld voor Rail & OV regeling D.

3. Wij berekenen de volgende premies per jaar per actieve deelnemer:
Pensioenpremie: Rail & OV regeling A 25,5% /regeling C 22% over de pensioengrondslag.
De pensioenpremie staat voor 2023 vast. Voor de periode na 2023 worden door de betreffende cao-partijen nieuwe afspraken gemaakt.
4. Wij berekenen de volgende pensioenpremie per actieve deelnemer in de Rail & OV regeling D:
29,5% per jaar over de pensioengrondslag in 2022. In de periode 2021 tot en met 2025 wordt op de premie voor regeling D een leeftijdsopslag in mindering gebracht. Het opbouwpercentage voor regeling D wordt in deze jaren berekend op basis van de zo tot stand gekomen verminderde premie. De hoogte van deze leeftijdsopslag bedraagt 1,49 procent-punt.
Vanaf 1 januari 2021 berekenen we de premie op basis van de pensioengrondslag.
5. Wij berekenen per deelnemer naast de pensioenpremie de volgende premies voor alle actieve deelnemers
 - a. Vaste premie € 110 per jaar voor dekking Anw-hiaat, en
 - b. 0,75% over uw niet-gemaximeerde pensioengevend inkomen boven de WIA/WAO-loongrens (bedrag 2023: € 66.956,94 voor het WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen).
6. De premie voor de Anw-hiaat dekking en het WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen kan jaarlijks worden aangepast.

ARTIKEL 16.3 WAT GEBEURT ER ALS DE WERKGEVER DE PREMIE NIET MEER KAN BETALEN?

1. Als de werkgever als gevolg van ingrijpende gewijzigde omstandigheden als bedoeld in de Pensioenwet de pensioenpremies niet meer (gedeeltelijk) kan betalen, heeft de werkgever het recht om de premiebetaling te verminderen of te beëindigen.

2. Als de werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, moet de werkgever de bij deze werkgever werkzame deelnemers en het bestuur van Rail & OV daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen. Deze kennisgeving moet vergezeld gaan van een verklaring van een externe RA-accountant waaruit blijkt dat er sprake is van de in dit artikel bedoelde situatie.
3. De werkgever is verplicht zo snel mogelijk met ons in overleg treden over de ontstane situatie.
4. Leidt dit overleg niet binnen drie maanden tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing dan kan het bestuur beslissen de uitvoeringsovereenkomst tussentijds te beëindigen.

ARTIKEL 16.4 WAT GEBEURT ER MET UW PENSIOEN ALS ER GEEN PREMIE IS BETAALD?

Als er geen premie is betaald, kan het zijn dat u niet langer pensioen bij ons opbouwt. Bijvoorbeeld als:

- Er sprake is van kwade trouw bij u en uw werkgever. Bijvoorbeeld als u heeft ingestemd met het niet betalen van de premie door uw werkgever.
 - Om een andere reden van ons niet verwacht kan worden aan u, uw partner of uw nabestaandenpensioen toe te kennen.
 - Er sprake is van vrijwillige voortzetting of onbetaald verlof.
-

HOOFDSTUK 17 KUNNEN WE UW KLEINE PENSIOEN OVERDRAGEN OF AFKOPEN?**ARTIKEL 17.1 WANNEER KUNNEN WE UW KLEINE PENSIOEN OVERDRAGEN OF AFKOPEN?**

1. Is uw opgebouwde ouderdomspensioen kleiner dan € 594,89 op jaarbasis (bedrag 2023) en is er een nieuwe pensioenuitvoerder bij ons bekend? Dan dragen wij de waarde van uw pensioen automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder (zie ook [hoofdstuk 12](#))
2. Is uw deelneming aan de regeling geëindigd en is automatische waardeoverdracht van het door uw opgebouwde ouderdomspensioen niet mogelijk, dan kunnen wij, na tenminste vijf pogingen tot automatische waardeoverdracht, uw ouderdomspensioen afkopen.
3. De afkoopwaarde van uw opgebouwde pensioen betalen we onder inhouding van loonbelasting en sociale premies ineens aan u uit. Hieronder valt niet de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen. Deze uitkering betalen we ineens uit aan uw ex-partner.

ARTIKEL 17.2 WANNEER KOPEN WE UW PARTNERPENSIOEN OF WEZENPENSIOEN AF?

1. Is het partnerpensioen en/of wezenpensioen na uw overlijden minder dan € 594,89 op jaarbasis (bedrag 2023)? Dan kopen wij het recht op partnerpensioen en/of wezenpensioen af.
2. De afkoopwaarde van het partnerpensioen betalen we ineens uit aan uw partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen betalen we ineens uit aan uw kind. Tenzij uw kind minderjarig is, dan betalen we aan de overgebleven ouder of voogd.
3. We betalen de afkoopwaarde uit onder inhouding van loonbelasting en sociale premies. We betalen uiterlijk binnen zes maanden na de maand van overlijden.

ARTIKEL 17.3 WANNEER KOPEN WE HET BIJZONDER PARTNERPENSIOEN AF BIJ SCHEIDING?

1. Bent u gescheiden? En is het bijzonder partnerpensioen minder dan € 594,89 op jaarbasis (bedrag 2023)? Dan kopen wij de aanspraak of het recht op bijzonder partnerpensioen af.
2. De afkoopwaarde van het bijzonder partnerpensioen betalen we ineens uit aan uw ex-partner.
3. We betalen de afkoopwaarde uit onder inhouding van loonbelasting en sociale premies. We betalen uiterlijk binnen zes maanden nadat de scheiding bij ons bekend is.

ARTIKEL 17.4 WANNEER KUNNEN WE NOG MEER AFKOPEN?

1. Is de periode voor afkoop, zoals we bedoelen in dit hoofdstuk, verstreken en hebben wij het pensioen niet afgekocht of konden wij uw pensioen niet automatisch overdragen als bedoeld in hoofdstuk 12? Dan kunnen wij het pensioen alsnog afkopen als:
 - a. U (bij einde deelneming), uw partner (bij uw overlijden) of uw ex-partner (bij scheiding of bij uw overlijden) daarmee instemt; en
 - b. Het af te kopen pensioen op 1 januari van het jaar waarin wij om instemming verzoeken, minder bedraagt dan het vastgestelde bedrag van € 594,89 op jaarbasis (bedrag 2023).
2. De afkoopwaarde van het pensioen betalen we ineens uit aan u (bij einde deelneming en geen automatische waardeoverdracht), uw partner (bij uw overlijden), uw kind (bij uw overlijden) of uw ex-partner (bij scheiding of bij uw overlijden).

3. We betalen de afkoopwaarde uiterlijk binnen zes maanden na de maand van instemming onder inhouding van loonbelasting en sociale premies.

ARTIKEL 17.5 WELKE ALGEMENE BEPALINGEN GELDEN BIJ AFKOOP?

1. Het bestuur stelt vast hoe we de afkoopwaarde berekenen. De afkoopfactoren die we hierbij gebruiken, leest u in [bijlage 1](#). Het bestuur stelt de afkoopfactoren periodiek vast. De afkoopwaarde berekenen we met de factoren zoals die op dat moment gelden. Na betaling van de afkoopwaarde vervallen al uw rechten.
2. Voor de afkoop van uw pensioenaanspraken of ingegane pensioenen inclusief bijbehorend partnerpensioen is geen schriftelijke toestemming van uw partner nodig.

DEEL 6 ALS U HET NIET MET ONS EENS BENT

HOOFDSTUK 18 WAT GELDT VOOR KLACHTEN?

Het kan voorkomen dat u niet tevreden bent over de manier waarop u door ons bent behandeld, of over de toepassing van de pensioenregeling of een beslissing van ons? Ook kan door een bijzondere persoonlijke situatie een bepaling uit dit pensioenreglement leiden tot een mogelijk onredelijke uitkomst. U kunt dan altijd een klacht bij ons indienen.

ARTIKEL 18.1 HOE BEHANDELEN WE UW KLACHTEN?

Voor de behandeling van een klacht, hebben wij een aparte procedure vastgesteld. U vindt deze procedure in het Klachtenreglement op onze website. U kunt deze ook altijd bij ons opvragen.

DEEL 7 BIJZONDERE BEPALINGEN**HOOFDSTUK 19 WAT GELDT NOG MEER?****ARTIKEL 19.1 WAT GELDT BIJ SITUATIES DIE NIET GEREGLD ZIJN?**

Wij proberen om in dit pensioenreglement zoveel mogelijk te regelen. Komen er situaties voor die niet geregeld zijn in dit pensioenreglement of onduidelijk zijn? Dan beslist het bestuur hierover.

ARTIKEL 19.2 HOE ZIT HET MET AFKOOP, VERVREEMDEN, OVERDRAGEN OF PRIJSGEVEN VAN MIJN PENSIOEN?

U mag uw pensioenaanspraken en pensioenrechten niet afkopen, vervreemden of overdragen aan een ander of prijsgeven. Ook mogen uw pensioenaanspraken en pensioenrechten formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid worden. Dit geldt niet als dit pensioenreglement, de wet- of regelgeving dit in bepaalde situaties wel toestaat.

ARTIKEL 19.3 WAT IS HET GEVOLG VAN DE TOETSING VAN DEZE REGELING?

1. Besluit AFM, DNB, de Belastingdienst of de rechter dat de regeling in strijd is met wet- of regelgeving? Dan is het bestuur bevoegd de regeling aan te passen aan de gestelde eisen. Die aanpassing kan met terugwerkende kracht plaatsvinden tot de datum van invoering of wijziging van deze regeling in het geval de aanpassing een gevolg is van een beslissing van de belastingdienst op de voorgelegde regeling of dit anderszins uit de beslissing voortvloeit.
2. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de inhoud van de regeling voorafgaand aan de aanpassing.
3. Passen we de regeling aan zoals we in lid 1 van dit artikel bedoelen? Dan kunt u geen rechten ontleen aan de tekst zoals die voorafgaand aan die aanpassing luidde.

ARTIKEL 19.4 KUNNEN NIET OPGEVRAAGDE PENSIOENUITKERINGEN VERVALLEN?

Ja, dat kan. Het komt voor dat wij een pensioenuitkering niet kunnen uitkeren ten gevolge van nalaten of weigeren van de pensioengerechtigde om de benodigde aanvragen, informatie of stukken te verstrekken. Bijvoorbeeld een nieuw adres in het buitenland niet doorgeven etc. Zodra de pensioengerechtigde zich alsnog meldt, zal het pensioen (met terugwerkende kracht) worden uitbetaald. Als de pensioengerechtigde zich niet meldt en komt te overlijden wordt het niet uitgekeerde pensioen op verzoek aan de partner of kinderen van de overleden pensioengerechtigde uitbetaald. Dit verzoek moet worden gedaan binnen vijf jaar na overlijden. Na vijf jaar vervallen de niet-uitgekeerde pensioenuitkeringen aan Rail & OV.

HOOFDSTUK 20 OVERGANGSBEPALINGEN

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de groepen (ex-)deelnemers en pensioengerechtigden voor wie overgangsrecht geldt. Zijn bepalingen uit dit hoofdstuk in strijd met de overige bepalingen uit dit reglement dan gelden de bepalingen uit dit hoofdstuk.

ARTIKEL 20.1 WAS U DEELNEMER VÓÓR 1 JANUARI 1997 IN DE SPF REGELING OF VÓÓR 1 JANUARI 2002 IN DE SPOV REGELING, DAN GELDT HET VOLGENDE?

U of uw partner kan recht hebben op de algemeen pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en/of de cumulatietoeslag onder de voorwaarden volgens de regeling zoals deze op 30 december 2005 luidde en in onze pensioenreglementen tot april 2020 was opgenomen.

1. Vanaf 2020 benaderen wij alle deelnemers die vóór 1 januari 1997 deelnemer waren (SPF Regeling) of vóór 1 januari 2002 (SPOV Regeling) en mogelijk recht hebben op een of meer van voornoemde toeslagen. Uiteraard kunt u ook ons benaderen en informeren of u in aanmerking komt voor één of meer van de drie voornoemde toeslagen. U kunt recht hebben op een of meer van deze toeslagen als u:
 - Deelnemer in de SPF-regeling was vóór 1986 en u of uw partner geen AOW opbouwde in de deelnemingsjaren vóór 1986 of in deze deelnemingsjaren vóór 1986 vrijwillig verzekerd was voor de AOW en, of
 - Deelnemer in de SPF-regeling was vóór 1986 en uw partner bouwde in de jaren vóór 1986 ook pensioen op of u bouwde in deze periode twee pensioenen tegelijk op en bij de betrokken pensioenen werd rekening gehouden met een AOW inbouw en, of
 - Deelnemer in de SPF-regeling tussen 1986 en vóór 1997 en uw partner die voor de AOW als gehuwd werd aangemerkt, bouwde in de jaren 1986 tot 1997 ook pensioen op waarbij rekening werd gehouden met een AOW inbouw.
 - Deelnemer in de SPOV-regeling vóór 2002 en uw partner die voor de AOW als gehuwd werd aangemerkt, bouwde tot 1 januari 2002 ook pensioen op waarbij rekening werd gehouden met een AOW inbouw.
2. Als blijkt dat u recht heeft op een of meer van de in lid 1 van dit artikel genoemde toeslagen, zetten wij vanaf april 2020 niet direct ingaande toeslagen, per datum omzetting actuarieel neutraal om in een hogere aanspraak/uitkering op ouderdomspensioen en/of afhankelijk van de soort toeslag in een hogere aanspraak/uitkering op partnerpensioen. Vanaf 1 januari 2023 zetten wij ook direct ingaande toeslagen die wij al dan niet met terugwerkende kracht toekennen actuarieel neutraal om in een hogere aanspraak/uitkering op ouderdomspensioen en/of afhankelijk van de soort toeslag in een hogere aanspraak/uitkering op partnerpensioen.

Wij gaan voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraak/uitkering uit van de omstandigheden die voor u gelden bij de omzetting als omschreven in dit artikel.
3. Na de omzetting van uw toeslag(en) in pensioenaanspraken als bedoeld in lid 2 van dit artikel, komt uw oorspronkelijk recht op de algemene pensioentoeslag, de samenlooptoeslag en/of de cumulatietoeslag te vervallen.
4. Op de volgens dit artikel toegekende extra ouderdoms- en partnerpensioenaanspraken is dit pensioenreglement van toepassing waaronder de flexibiliseringsmogelijkheden zoals opgenomen in hoofdstuk 13 van dit pensioenreglement, voorzover het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.

5. Op alle lopende toeslagen die niet op basis van dit artikel zijn of worden omgezet in pensioenaanspraken blijven de desbetreffende bepalingen uit de pensioenreglementen van SPF en SPOV tot april 2020 van toepassing.

ARTIKEL 20.2 WAT GELDT VOOR HET ONGEHUWDENPENSIOEN IN DE SPOV REGELING?

1. U hebt levenslang recht op een ongehuwdenpensioen als u:
 - Geboren bent voor 1 oktober 1950; en
 - tussen 1 januari 2002 en 1 januari 2006 deelnemer bent geweest in de SPOV-regeling; en
 - op de pensioeningangsdatum geen partner hebt; of
 - op de pensioeningangsdatum wel een partner hebt, maar geen partnerpensioen uitruilt in ouderdomspensioen of omgekeerd.
 2. Het ongehuwdenpensioen gaat in op de pensioeningangsdatum, als u geen partner hebt. Hebt u op de pensioendatum wel een partner en ruilt u geen partnerpensioen uit in ouderdomspensioen of omgekeerd? Dan gaat het ongehuwdenpensioen in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin uw partner overlijdt. Als u daarna opnieuw huwt behoudt u uw recht op ongehuwdenpensioen.
-

BIJLAGE 1 CIJFERS EN UITGANGSPUNTEN VOOR BEREKENING

Alle bedragen die u leest in dit reglement zijn in euro's, bruto en op jaarbasis, tenzij wij dit anders aangeven. In deze bijlage zijn de bedragen en percentages (rekenregels) opgenomen waarmee wij rekenen. Deze rekenregels stelt het bestuur jaarlijks opnieuw vast. Het bestuur kan de rekenregels ook vaker opnieuw vaststellen.

De rekenregels die gelden op de ingangsdatum van uw pensioen zijn altijd bepalend. Door de mogelijkheid van wijziging van de rekenregels zijn alle berekeningen voorafgaand aan uw pensioeningangsdatum altijd voorlopig en onder voorbehoud.

Algemene tabel	Bedrag 2023
Franchise regeling A en C	€ 16.322
Franchise regeling D	€ 17.069
Maximaal Pensioengevend inkomen	€ 128.810
Maximaal bedrag ter vervanging van de AOW-uitkering voor AOW-vervanging	€ 24.482,64
Afkoopgrens kleine pensioenen	€ 594,89
WIA/WAO-loongrens	€ 66.956,94
Premiebedrag Anw-hiaatverzekering	€ 110,-
Maximumbedrag Anw-hiaatcompensatie	€ 11.538,51
Pensioenpremie Rail & OV regeling A over pensioengrondslag	25,5%
Pensioenpremie Rail & OV regeling C over pensioengrondslag	22%
Pensioenpremie Rail & OV regeling D over pensioengrondslag	29,5%
Premie WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen over niet gemaximeerd pensioengevend inkomen boven WIA/WAO-loongrens	0,75%

Hierna zijn in diverse tabellen/rekenregels voor u de verschillende keuzemogelijkheden weergegeven. U kunt alleen van deze keuzemogelijkheden gebruik maken voor zover u de fiscale grenzen niet overschrijdt. Het bestuur heeft de percentages/bedragen vastgesteld die per 1 januari 2023 gaan gelden voor één jaar. Deze tabellen/rekenregels vanaf 1 januari 2023 zijn hieronder weergegeven.

Het bestuur is daarbij uitgegaan van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve gelijkwaardigheid. De percentages en bedragen kunnen gedurende de looptijd worden aangepast.

De tabellen/rekenregels 2023 gelden als de keuze wordt geëffectueerd in 2023, bijvoorbeeld als in 2022 een keuze wordt gemaakt om een pensioen in 2023 te laten ingaan.

Staffel bij artikel 7.3 Wat zijn de mogelijkheden voor inkoop?

Administratiekosten bij inkoop van extra pensioenaanspraken	10% van de koopsom bij een koopsom van € 0 tot € 750
	8,5% van de koopsom bij een koopsom van € 750 tot € 2.500
	7% van de koopsom bij een koopsom van € 2.500 tot € 5.000
	5% van de koopsom bij een koopsom vanaf € 5.000

Tabel bij artikel 12.5 Uitrust van niet ingegaan OP voor PP bij ontslag (bedragen vanaf 2023)

Leeftijd	Verhoging PP door uitrust € 1.000 OP-68
25	€ 2.939,16
30	€ 2.810,46
35	€ 2.691,50
40	€ 2.583,26
45	€ 2.488,82
50	€ 2.419,20
55	€ 2.401,52
60	€ 2.477,10
61	€ 2.507,19
62	€ 2.542,08
63	€ 2.582,85
64	€ 2.629,93
65	€ 2.683,45
66	€ 2.745,00
67	€ 2.815,21

Schema bij artikel 13.4. Kiest u ervoor om de ingangsdatum te vervroegen of uit te stellen (Percentages vanaf 2023)

Pensioneringsleeftijd	OP als % van het oorspronkelijk OP
45	40,878%
46	41,929%
47	43,029%
48	44,183%
49	45,399%
50	46,690%
51	48,061%
52	49,520%
53	51,077%
54	52,748%
55	54,549%
56	56,495%
57	58,604%

58	60,895%
59	63,390%
60	66,112%
61	69,084%
62	72,334%
63	75,895%
64	79,805%
65	84,113%
66	88,878%
67	94,161%
68	100,000%
69	106,496%
70	113,761%
71	121,867%
72	130,949%

Tabel bij artikel 13.6 Kiest u voor AOW-vervangings? (bedragen vanaf 2023)

Opmerking: voor tussenliggende eindleeftijden wordt geïnterpoleerd tussen de in de tabel opgenomen bedragen

Verlaging OP bij eindleeftijd AOW-vervangings: Bedragen t.b.v. € 1.000,- AOW-vervangings				
Pensionerings-leeftijd	65	66	67	68
45	€ 521,03	€ 543,03	€ 564,77	€ 586,23
46	€ 508,71	€ 531,38	€ 553,73	€ 575,80
47	€ 495,70	€ 519,13	€ 542,18	€ 564,89
48	€ 481,96	€ 506,19	€ 530,02	€ 553,45
49	€ 467,40	€ 492,48	€ 517,14	€ 541,38
50	€ 451,97	€ 477,94	€ 503,48	€ 528,58
51	€ 435,50	€ 462,49	€ 488,97	€ 514,99
52	€ 417,86	€ 445,98	€ 473,51	€ 500,51
53	€ 398,92	€ 428,25	€ 456,97	€ 485,07
54	€ 378,54	€ 409,18	€ 439,17	€ 468,50
55	€ 356,55	€ 388,62	€ 419,98	€ 450,64
56	€ 332,77	€ 366,38	€ 399,24	€ 431,33
57	€ 307,03	€ 342,29	€ 376,75	€ 410,42
58	€ 279,13	€ 316,13	€ 352,34	€ 387,70
59	€ 248,87	€ 287,73	€ 325,77	€ 362,96
60	€ 215,99	€ 256,83	€ 296,84	€ 335,97
61	€ 180,20	€ 223,17	€ 265,28	€ 306,50
62	€ 141,12	€ 186,44	€ 230,82	€ 274,27
63	€ 98,33	€ 146,21	€ 193,09	€ 238,97
64	€ 51,35	€ 102,03	€ 151,66	€ 200,20
65		€ 53,37	€ 106,00	€ 157,49
66			€ 55,54	€ 110,26
67				€ 57,88

Tabel bij artikel 13.7 (bedragen vanaf 2023)
Uitruil van ingegaan ouderdomspensioen voor partnerpensioen

Pensioendatum	Verhoging PP door uitruil € 1.000 OP	
45	€	6.172,26
46	€	5.981,59
47	€	5.795,61
48	€	5.614,61
49	€	5.438,88
50	€	5.266,97
51	€	5.099,69
52	€	4.937,54
53	€	4.780,00
54	€	4.627,93
55	€	4.479,75
56	€	4.336,47
57	€	4.197,14
58	€	4.063,08
59	€	3.932,85
60	€	3.805,90
61	€	3.683,39
62	€	3.563,68
63	€	3.447,69
64	€	3.334,97
65	€	3.224,86
66	€	3.118,36
67	€	3.015,04
68	€	2.913,63
69	€	2.815,44
70	€	2.719,99
71	€	2.626,18
72	€	2.535,48
73	€	2.447,94
74	€	2.363,30
75	€	2.282,37

Tabel bij artikel 13.7 Kiest u ervoor om partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen bij pensionering? (bedragen vanaf 2023)

Pensioendatum	Verhoging OP door uitruil € 1.000 PP
45	€ 140,63
46	€ 144,97
47	€ 149,44
48	€ 154,06
49	€ 158,82
50	€ 163,76
51	€ 168,87
52	€ 174,12
53	€ 179,54
54	€ 185,11
55	€ 190,87
56	€ 196,80
57	€ 202,93
58	€ 209,20
59	€ 215,68
60	€ 222,40
61	€ 229,28
62	€ 236,43
63	€ 243,83
64	€ 251,52
65	€ 259,54
66	€ 267,84
67	€ 276,44
68	€ 285,49
69	€ 294,83
70	€ 304,58
71	€ 314,85
72	€ 325,51
73	€ 336,62
74	€ 348,18
75	€ 360,12

Tabel bij artikel 13.7 Verhouding OP:PP als wordt gekozen voor Gelijk pensioen na overlijden (percentages vanaf 2023)

Pensioendatum	PP als % van het OP
45	69,97%
46	70,02%
47	70,08%
48	70,14%
49	70,20%
50	70,27%
51	70,34%
52	70,41%
53	70,49%
54	70,57%
55	70,65%
56	70,73%
57	70,82%
58	70,90%
59	70,99%
60	71,08%
61	71,17%
62	71,26%
63	71,35%
64	71,44%
65	71,54%
66	71,63%
67	71,71%
68	71,80%
69	71,87%
70	71,95%
71	72,02%
72	72,09%
73	72,15%
74	72,20%
75	72,24%

Tabel bij artikel 13.8 Kiest u voor een variatie in uitkeringshoogte? (bedragen vanaf 2023)

Opmerking: ook duren in maanden zijn mogelijk. Bedragen in tabel zijn in euro's.

Verlaging levenslang OP na de vermelde duur, per € 1.000,- verhoging tijdens de duur

Ingangleeftijd	Duur hoog-uitkering (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
45	30,96	63,68	98,07	134,22	172,29	212,43	254,77	299,47	346,67	396,52
46	31,66	65,16	100,42	137,54	176,68	218,00	261,67	307,84	356,67	408,34
47	32,39	66,72	102,90	141,04	181,31	223,91	268,99	316,74	367,34	420,96
48	33,17	68,37	105,52	144,75	186,24	230,18	276,78	326,22	378,71	434,46
49	33,99	70,11	108,30	148,68	191,46	236,86	285,08	336,34	390,87	448,91
50	34,86	71,96	111,24	152,85	197,02	243,97	293,93	347,15	403,89	464,42
51	35,77	73,91	114,36	157,28	202,92	251,54	303,38	358,72	417,85	481,07
52	36,75	75,99	117,67	162,00	209,22	259,62	313,49	371,12	432,84	499,01
53	37,77	78,18	121,20	167,02	215,94	268,27	324,31	384,43	448,98	518,36
54	38,86	80,52	124,95	172,38	223,12	277,52	335,94	398,75	466,38	539,28
55	40,02	83,01	128,95	178,10	230,80	287,45	348,43	414,19	485,19	561,96
56	41,26	85,66	133,21	184,22	239,04	298,12	361,89	430,86	505,56	586,60
57	42,57	88,48	137,77	190,77	247,88	309,60	376,42	448,90	527,68	613,45
58	43,96	91,50	142,65	197,79	257,39	321,98	392,13	468,49	551,77	642,78
59	45,45	94,72	147,88	205,35	267,64	335,37	409,17	489,79	578,07	674,94
60	47,05	98,18	153,50	213,48	278,72	349,87	427,69	513,05	606,88	710,30
61	48,75	101,88	159,55	222,26	290,71	365,63	447,89	538,48	638,52	749,31
62	50,58	105,87	166,06	231,76	303,71	382,79	469,97	566,41	673,41	792,52
63	52,54	110,16	173,11	242,05	317,86	401,51	494,17	597,15	712,00	840,55
64	54,65	114,79	180,72	253,23	333,29	422,02	520,79	631,11	754,84	894,13
65	56,93	119,80	189,00	265,42	350,16	444,56	550,16	668,78	802,58	954,17
66	59,39	125,22	198,00	278,71	368,66	469,39	582,68	710,69	856,00	1.021,79
67	62,04	131,11	207,81	293,28	389,03	496,82	618,79	757,49	916,04	1.098,24
68	64,93	137,53	218,53	309,29	411,50	527,26	659,08	810,01	983,82	1.185,15
69	68,02	144,45	230,15	326,70	436,07	560,72	703,63	868,47	1.059,80	1.283,34
70	71,38	152,00	242,91	345,91	463,34	598,08	753,68	934,60	1.146,38	1.396,08
71	75,06	160,30	256,97	367,19	493,71	639,94	810,15	1.009,75	1.245,56	1.526,35
72	79,08	169,41	272,50	390,83	527,64	687,03	874,15	1.095,59	1.359,82	1.677,76
73	83,49	179,44	289,69	417,17	565,72	740,28	947,07	1.194,20	1.492,23	1.854,99
74	88,32	190,51	308,78	446,61	608,60	800,66	1.030,48	1.308,05	1.646,64	2.063,97
75	93,64	202,75	330,05	479,67	657,09	869,57	1.126,47	1.440,30	1.827,95	2.312,32

Voorbeelduitwerking:

— ouderdomspensioen voor hoog/laag is € 10.000;

— pensionering op 65 jaar:

— gekozen duur hoge periode 4 jaar.

Als de deelnemer zijn OP in de hoge periode wil verhogen met € 1.000 neemt het OP in de lage periode af met € 265,42 ten opzichte van het oorspronkelijke bedrag. Hij krijgt dus 4 jaar lang € 11.000 en daarna levenslang € 10.000 - € 265,42 = € 9.734,58

Tabel voor afkoop (factoren vanaf 2023)

Afkoopfactoren bij einde deelneming per € 1 pensioen

Leeftijd op datum afkoop	Ouderdoms-pensioen	Ongehuwden-pensioen	Partner-pensioen	Tijdelijk partner-pensioen
15	11,393	4,347	3,431	0,359
20	11,832	4,565	3,726	0,388
25	12,255	4,784	4,039	0,407
30	12,655	5,001	4,361	0,424
35	13,020	5,213	4,684	0,438
40	13,344	5,417	4,998	0,445

Pensioenreglement versie januari 2023

45	13,631	5,616	5,295	0,436
50	13,902	5,816	5,548	0,401
60	14,831	6,356	5,767	0,191
65	15,772	6,802	5,661	0,044
66	16,016	6,912	5,620	0,022
67	16,282	7,032	5,573	0,006
68	16,567	7,160	5,524	-

Afkoop bij overlijden (per € 1 pensioen) (factoren vanaf 2023)

Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Tijdelijk partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Tijdelijk partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd partner op datum afkoop	Partner-pensioen	Leeftijd kind op datum afkoop	Wezen-pensioen
15	52,075	38,475	42	36,135	19,791	69	16,889	96	2,621	0	18,588
16	51,573	37,860	43	35,455	19,026	70	16,176	97	2,423	1	17,807
17	51,065	37,239	44	34,768	18,256	71	15,466	98	2,245	2	17,020
18	50,551	36,612	45	34,079	17,483	72	14,761	99	2,088	3	16,225
19	50,030	35,979	46	33,384	16,704	73	14,059	100	1,948	4	15,421
20	49,502	35,340	47	32,687	15,920	74	13,363	101	1,824	5	14,609
21	48,968	34,694	48	31,986	15,129	75	12,673	102	1,715	6	13,789
22	48,426	34,042	49	31,282	14,330	76	11,992	103	1,620	7	12,958
23	47,878	33,384	50	30,573	13,525	77	11,321	104	1,536	8	12,116
24	47,322	32,720	51	29,862	12,710	78	10,660	105	1,463	9	11,261
25	46,759	32,049	52	29,149	11,886	79	10,013	106	1,399	10	10,394
26	46,188	31,372	53	28,434	11,050	80	9,378	107	1,343	11	9,513
27	45,611	30,689	54	27,716	10,203	81	8,763	108	1,295	12	8,618
28	45,027	30,000	55	26,997	9,343	82	8,169	109	1,253	13	7,709
29	44,436	29,306	56	26,276	8,470	83	7,596	110	1,217	14	6,787
30	43,838	28,605	57	25,553	7,583	84	7,047	111	1,185	15	5,853
31	43,232	27,899	58	24,830	6,684	85	6,520	112	1,158	16	4,907
32	42,619	27,187	59	24,107	5,771	86	6,020	113	1,135	17	3,949
33	42,000	26,470	60	23,382	4,845	87	5,552	114	1,114	18	2,979
34	41,373	25,747	61	22,660	3,907	88	5,115	115	1,095	19	1,996
35	40,741	25,020	62	21,938	2,953	89	4,702	116	1,075	20	1,000
36	40,101	24,288	63	21,215	1,983	90	4,323	117	1,048	21	0,000
37	39,455	23,550	64	20,492	0,997	91	3,978	118	1,002		
38	38,803	22,808	65	19,768	-	92	3,654	119	0,899		
39	38,145	22,060	66	19,046	-	93	3,357	120	0,646		
40	37,480	21,308	67	18,325	-	94	3,087				
41	36,810	20,552	68	17,605	-	95	2,842				

Tabel bij artikel 20.1 Vervroegen / uitstellen ongehuwdenpensioen (OOP) (percentages vanaf 2023)

Pensionerings- leeftijd	OOP als % van oorspronkelijk OOP
45	41,486%
46	44,521%
47	47,364%
48	50,049%
49	52,607%
50	55,073%
51	57,474%
52	59,840%
53	62,197%
54	64,578%
55	67,018%
56	69,549%
57	71,709%
58	74,032%
59	76,570%
60	79,377%
61	80,238%
62	81,442%
63	83,023%
64	85,036%
65	87,531%
66	90,573%
67	95,045%
68	100,000%
69	105,562%
70	111,715%
71	118,506%
72	126,070%
73	134,493%
74	143,925%
75	154,540%

BIJLAGE 2 OVERZICHT AANGESLOTEN WERKGEVERS
Het volgende overzicht geldt vanaf 1-1- 2023

Naam werkgever + toetredingsdatum	Variant
Binnen sociale eenheid NS	
Abellio Transport Holding B.V.	A
Dekra Rail B.V.	A
NedTrain B.V.	A
NS Groep N.V.	A
NS Internationaal B.V.	A
NS Reizigers B.V.	A
NS Stations B.V.	A
NV Nederlandse Spoorwegen	A
ProRail B.V.	A
Stichting Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer	A
Thalys Nederland N.V.	A
Buiten Sociale Eenheid NS	
Arcadis Nederland B.V.	C
Arriva Multimodaal B.V.	A
Asset Rail B.V.	C
BAM Infra Rail B.V.	C
BT Nederland N.V.	A
B.V. Exploitatie-maatschappij Museumstoomtram	A
Connexion Multimodal B.V.	A
DB Cargo Nederland N.V.	A
DHV NPC B.V.	A
Dura Vermeer Railinfra B.V.	C
Dutch Rail Control B.V.	C
Electro-Motive Diesel Limited	A
Eurail B.V.	A
Eurailscout Inspection & Analysis B.V.	C
GBN Groep B.V.	C
Human Company B.V.	A
Husa Transportation Group B.V.	C

Husa Logistics B.V.	C
Intergo B.V.	C
Independent Rail Partner B.V.	C
Keolis Nederland B.V.	A
KombiRail Europe B.V.	C
Launch! HCM BPO Services B.V.	C
Lineas Nederland B.V.	C
Logitech B.V.	C
Movares Nederland B.V.	A
Movares Water B.V.	A
Nexus Rail Engineering B.V.	C
Qbuzz multimodaal B.V.	A
Railexperts B.V.	C
Rail Service Center Rotterdam B.V.	A
Reisinformatiegroep B.V.	A
Ricardo Nederland B.V.	A
Ricardo Certification B.V.	A
Rotterdam Rail Feeding B.V.	C
Saferail B.V.	C
SBB Cargo Nederland B.V.	A
SPL Powerlines Nederland B.V.	C
Stichting Nederlands Spoorwegmuseum	C
Stichting Ondersteuning Vakbonden Vervoerssector	A
Stichting Railcenter	A
Stichting Railsport Nederland	A
Stichting Stadskanaal Rail	A
Strukton Rail B.V.	C
Strukton Rolling Stock B.V.	C
SVO-rail RI B.V.	A
SVO-rail RS B.V.	A
Voestalpine Track Solutions Netherlands B.V.	C
Voestalpine Turnout Technology Netherlands B.V.	A
VolkerRail Nederland B.V.	C
Binnen cao Openbaar Vervoer	

ACM Opleidingen B.V.	D
AquaSwets Veren B.V.	D
Arriva Personenvervoer Nederland B.V.	D
Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands B.V.	D
Connexion Nederland N.V.	D
Connexion Openbaar Vervoer N.V.	D
Deltapark Neeltje Jans B.V.	D
EBS Public Transportation B.V.	D
Hermes Groep N.V.	D
Keolis Openbaar Vervoer B.V.	D
Mobiwerk Vervoer B.V.	D
Next Openbaar Vervoer B.V.	D
Oostenrijk Openbaar Vervoer B.V.	D
Qbuzz B.V.	D
RET Bus B.V.	D
STAN B.V.	D
Transdev Nederland Holding N.V.	D
Veerpont Genemuiden B.V.	D