

26 februari 2020

Profielschets kandidaten

Verantwoordingsorgaan
Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer
2020

Inhoudsopgave

1	Het verantwoordingsorgaan	3
2	Profielchets kandidaten	4
2.1	Vereisten	4
2.2	Competenties	4
2.3	Tijdsbesteding	5
3	Over Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer	6

1 Het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 17 leden waarvan zes vertegenwoordigers van de deelnemers en zes vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden. Zij worden gekozen door hun eigen achterban. Daarnaast zijn er vijf vertegenwoordigers namens werkgevers die voorgedragen worden door de werkgevers. Alle leden worden door het bestuur voor vier jaar benoemd.

Binnen het besturen van een pensioenfonds speelt het verantwoordingsorgaan een belangrijke rol. Om deze rol te kunnen uitvoeren heeft het verantwoordingsorgaan een aantal wettelijke bevoegdheden gekregen.

De eerste bevoegdheid betreft het geven van een oordeel over het handelen van het bestuur.

Daarnaast heeft de wetgever aan het verantwoordingsorgaan een aantal adviesrechten gegeven over:

- Het beleid inzake beloningen.
- De vorm en inrichting van het intern toezicht.
- Het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure.
- Het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid.
- Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds.
- Liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds.
- Het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst.
- Het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, en
- De samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.

Ook overlegt het bestuur met het verantwoordingsorgaan over de doelstellingen en beleidsuitgangspunten van het fonds, waaronder de risicohouding.

2 Profielschets kandidaten

2.1 Vereisten

Als lid van het verantwoordingsorgaan (hierna VO-lid) heb je een belangrijke taak binnen het pensioenfonds. Daarom is dit profiel opgesteld, zodat de juiste man/vrouw op de juiste plek komt. Aan een VO-lid worden de volgende eisen gesteld, waarbij diversiteit hoog in het vaandel staat:

- Een VO-lid is op 1 januari van het jaar van benoeming én tijdens de zittingstermijn actief deelnemer of pensioengerechtigde van het pensioenfonds en is niet actief betrokken bij het pensioenfonds zoals vermeld in artikel 3.3 van het verkiezingsreglement.
- Een VO-lid is bereid om na benoeming ten minste één zittingstermijn van vier jaar op zich te nemen.
- Een VO-lid heeft interesse in de pensioenmaterie en is bereid daar opleiding in te volgen. Ieder VO-lid volgt bij aanvang van zijn benoemingstermijn één of twee basiscursussen.

Uiteindelijk moet een VO-lid kunnen opereren op het deskundigheidsniveau A (zoals geformuleerd door DNB). Het deskundigheidsniveau is toegespitst op zeven gebieden:

- het besturen van een organisatie;
- de relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en pensioensoorten;
- financieel technische beleggings- en actuariële aspecten;
- administratieve organisatie en interne controle;
- uitbesteden van werkzaamheden;
- communicatie.

Binnen het deskundigheidsgebied A wordt onderscheid gemaakt naar kennis en inzicht. Beiden moeten binnen het VO voldoende aanwezig zijn om het handelen van het bestuur te kunnen beoordelen en het bestuur van een onderbouwd advies te kunnen voorzien.

2.2 Competenties

Van een VO-lid worden de volgende competenties verwacht:

- Het vermogen om voorstellen van het bestuur te toetsen en het bestuur van een onderbouwd advies te voorzien.
- In teamverband taken kunnen uitvoeren.
- integer en heeft verantwoordelijkheidsgevoel.
- Kan een jaarrekening lezen en begrijpen.
- Heeft gevoel voor paritaire verhoudingen.
- Kan zich de hoofdlijnen van de regelingen van Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer snel eigen maken.
- Kan praktisch en doelgericht handelen.
- Heeft begrip voor andere meningen en staat open voor andere standpunten.
- Is in staat tot het maken van een evenwichtige belangenafweging.

Daarnaast is het prettig als je kennis en inzicht hebt in: sociale wetgeving, overheidsbeleid in deze materie, algemene politieke, maatschappelijke, economische ontwikkelingen en verhoudingen.

2.3 Tijdsbesteding

Het VO komt zo'n acht keer per jaar bijeen. Voor de werkzaamheden van het VO staat een gemiddeld tijdsbeslag van twee dagen per maand. Van elk VO-lid wordt verwacht dat hij/ zij hiervoor in voldoende mate beschikbaar is.

De werkzaamheden bevatten:

- voorbereiding (lezen) van de vergaderingen;
- bijwonen en deelnemen aan de vergaderingen;
- deelnemen aan subcommissies van het verantwoordingsorgaan;
- volgen van cursussen en opleidingen.

3 Over Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer

Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer is het pensioenfonds voor de sectoren Rail en Openbaar Vervoer dat per 1 april 2020 ontstaat uit de fusie van het Pensioenfonds Openbaar Vervoer met het Spoorwegpensioenfonds. Het pensioenfonds biedt aangesloten werkgevers binnen de bedrijfstakken en hun (ex-)medewerkers een goede en moderne pensioenregeling. Het pensioenfonds telt circa 100 aangesloten werkgevers, ruim 100.000 (ex-)deelnemers en heeft een belegd vermogen van circa € 23 miljard. Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer hecht veel waarde aan goede communicatie. We kennen de wereld van onze deelnemers, spreken hun taal en zijn voor hen herkenbaar en toegankelijk.