

23 oktober 2023

Actief Aandeelhouderschaps- rapport

Q3 2023

Q3 2023 actief aandeelhouderschap activiteiten

Q3 2023 stemgedrag

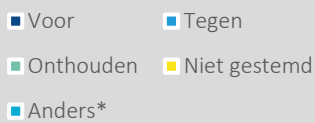
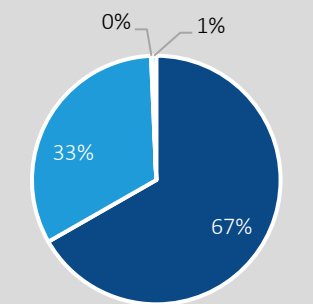
309

AVA's waarop gestemd is

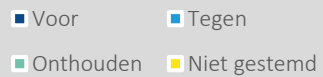
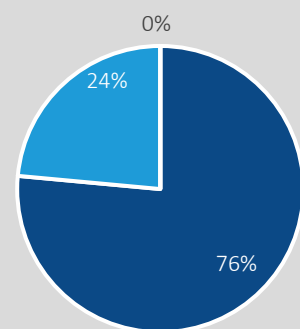
33

markten waarin gestemd is

Managementvoorstellen



Aandeelhoudersvoorstellen



*Onder 'Anders' vallen agendapunten over frequentie van stemmen over de beloningen van de CEO en het bestuur.

Q3 2023 engagementactiviteiten

430

Engagement onderwerpen besproken

167

ondernemingen aangesproken in totaal

27

ondernemingen aangesproken vanwege Parijs Akkoord

2

ondernemingen aangesproken vanwege internationale normen schendingen

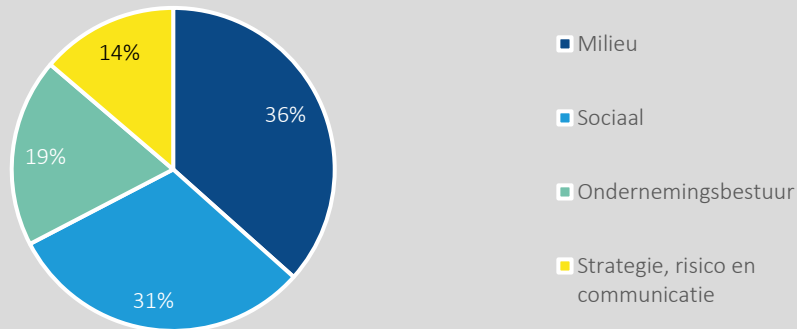
9

engagements succesvol afgesloten

71

engagements met positieve vooruitgang

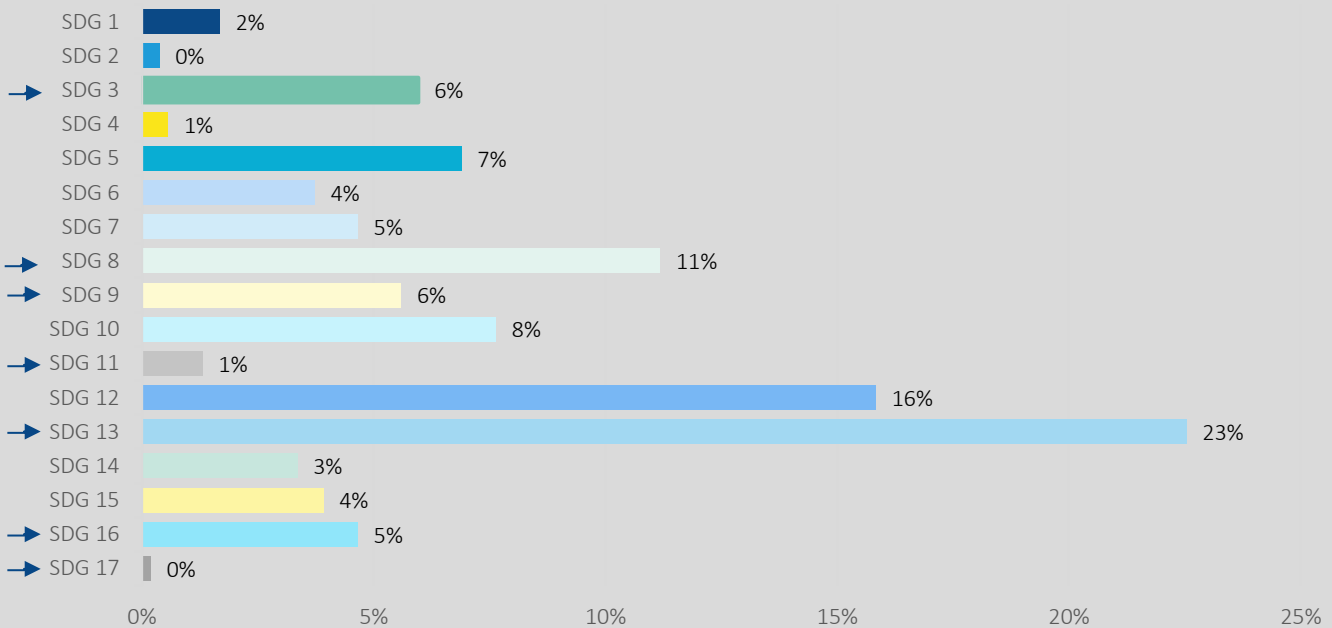
Q3 2023 proactieve engagements per onderwerp



*Per onderneming kunnen meerdere ESG-onderwerpen besproken worden. Ook kunnen er met dezelfde onderneming meerdere engagementgesprekken gevoerd worden.

**De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 september 2023.

Q3 2023 engagement op SDG niveaus

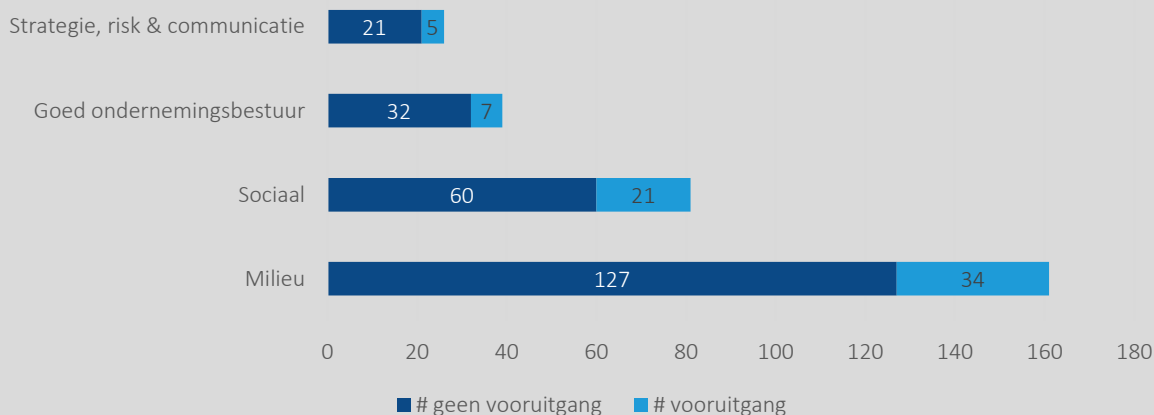


*De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 september 2023.

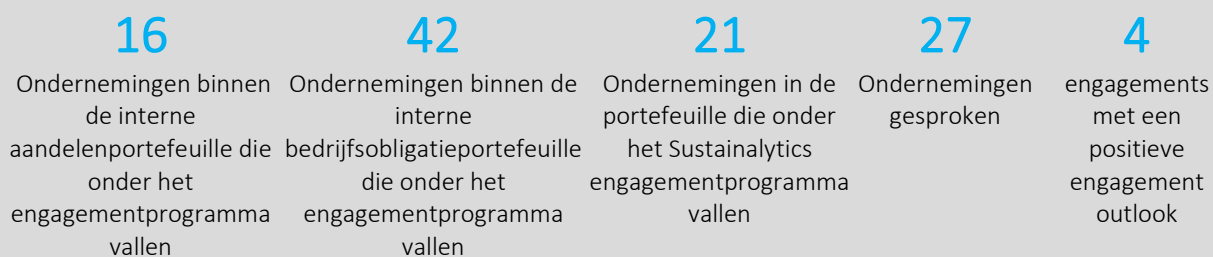
** Rail & OV heeft de zeven met een peil aangegeven SDG's geselecteerd om de specifieke aandachtsgebieden binnen het MVB-beleid vorm te geven.

***SDG 1: Geen armoede, SDG 2: Geen honger, SDG 3: Goede gezondheid en welzijn, SDG 4: Kwaliteitsonderwijs, SDG 5: Gendergelijkheid, SDG 6: Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen, SDG 7: Betaalbare en duurzame energie, SDG 8: Waardig werk en economische groei., SDG 9: Veilige infrastructuur, duurzame industrialisering en stimulering van innovatie, SDG 10: Ongelijkheid verminderen, SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie, SDG 13: Klimaatverandering aanpakken, SDG 14: Beschermen en duurzaam gebruik van de oceanen en zeeën, SDG 15: Leven op het land beschermen, SDG 16: Vrede, veiligheid en rechtvaardigheid, SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Q3 2023 engagement vooruitgang



Q3 2023 Parijs engagements



Q3 2023 aanpassingen van de uitsluitingslijst

	Controversiële wapens	Steenkool sector	Schaliegas	Teerzandolie	Arctisch boren
Toegevoegd	1	8	2	0	1
Verwijderd	0	3	0	1	1
Totaal uitgesloten	210	243	193	17	23
	Tabak-producenten	Niet succesvolle engagementprocedures	UNGC schenders	Staatsondernemingen	Landen
Toegevoegd	2	0	103	1	0
Verwijderd	0	0	0	0	0
Totaal uitgesloten	140	34	103	24	28

Bijlage: gedetailleerd overzicht actief aandeelhouderschap activiteiten

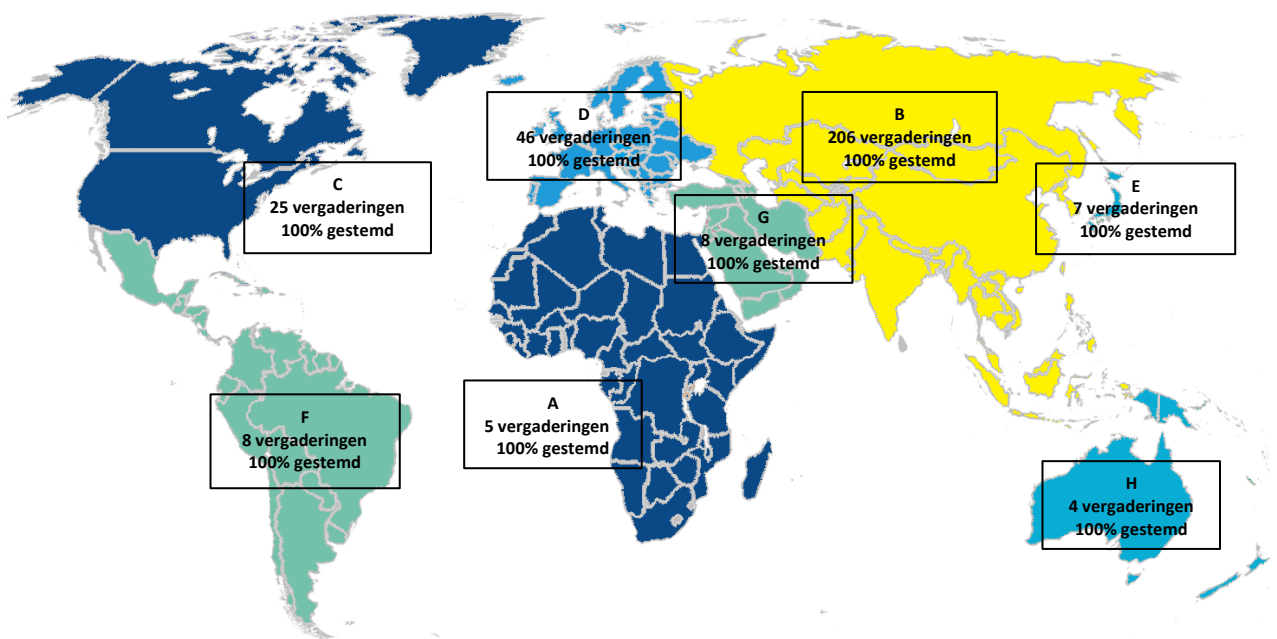
Q3 2023 actief aandeelhouderschap activiteiten	2
Bijlage 1 Stemgedrag	6
Bijlage 2 Engagement	8
2.1 Proactief engagement	8
2.2 Parijs Alignment proactief engagement	10
2.3 Reactief engagement	12
2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille	14
Bijlage 3 Veranderingen in de uitsluitingslijst	15
Bijlage 4 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS	19
Bijlage 5 Afkortingen- en begrippenlijst	28

Bijlage 1 Stemgedrag

1 juli 2023 tot en met 30 september 2023

Als aandeelhouder heeft het fonds het recht te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV stemt op vrijwel alle aandeelhoudersvergaderingen¹, zelfs als er maar een klein deel van de aandelen in handen van het fonds is. Als basis voor het stemmen wordt het stembeleid van het fonds gebruikt, een beleid dat gebaseerd is op internationale principes zoals de UN Global Compact, OESO Richtlijnen, VN Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, Nederlandse Corporate Governance Code, beter bekend als de "Code Tabaksblad", de richtlijnen van het International Corporate Governance Network (ICGN) en richtlijnen van Eumedion.

Geografische verdeling stemgedrag

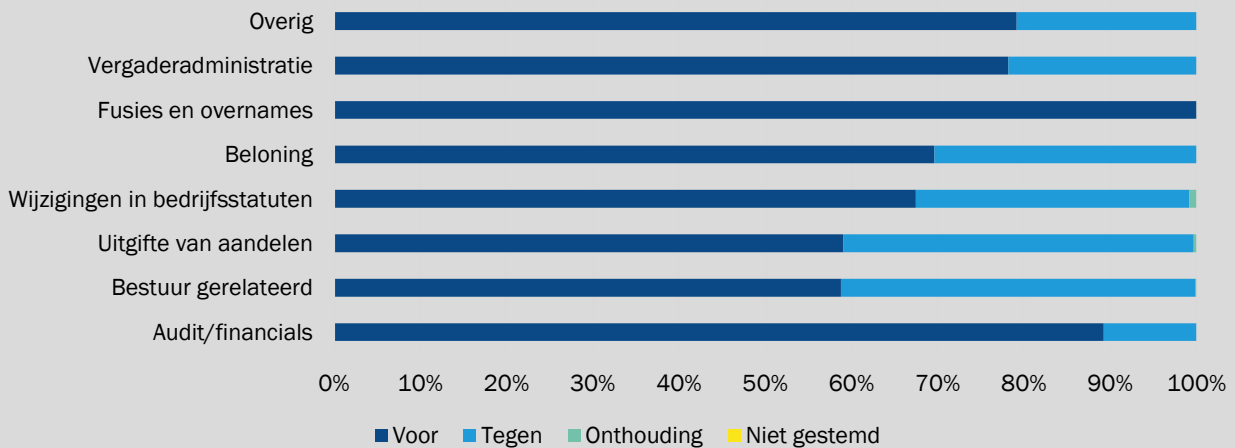


A: Afrika; B: Azië ex-Japan; C: Canada & Verenigde Staten; D: Europa; E: Japan; F: Latijns-Amerika en het Caribisch gebied; G: MENA; H: Oceanië

¹ In sommige gevallen wegen praktische beperkingen, zoals de kosten van het stemmen, niet op tegen de invloed die we op een onderneming uit kunnen oefenen. In dit geval kan worden besloten niet te stemmen op de aandeelhoudersvergadering van die specifieke onderneming.

Managementvoorstellen

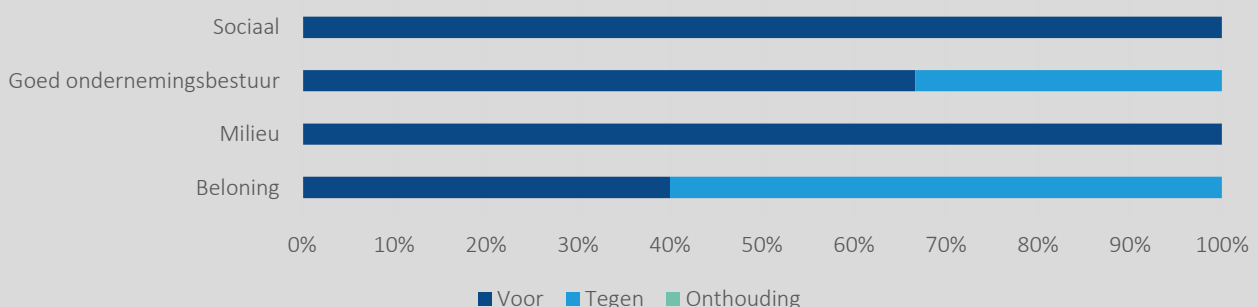
Tijdens een aandeelhoudersvergadering brengt het management van een onderneming agendapunten in. Per agendapunt mag het fonds stemmen, samen met de andere aandeelhouders. Een gedetailleerd overzicht van de voorwaarden waarop het fonds voor of tegen een managementvoorstel stemt, is beschikbaar in het stembeleid.



Naast de bovengenoemde onderwerpen zijn er ook agendapunten gerelateerd aan de frequentie van het stemmen over de beloningen van de CEO en het bestuur. Hier kunnen aandeelhouders aangeven hoe vaak (bijvoorbeeld jaarlijks of één keer in twee jaar) het agendaonderwerp 'beloning van de CEO en het bestuur' op de agenda van de aandeelhoudersvergadering staat. Rail & OV heeft hierbij gekozen voor een jaarlijkse frequentie.

Aandeelhoudersvoorstellen

Ook aandeelhouders mogen agendapunten indienen op een vergadering. Dit heet een aandeelhoudersvoorstel of resolutie. Aandeelhouders dienen resoluties in die betrekking hebben op corporate governance, zoals de beloning van bestuurders, of op kwesties gerelateerd aan maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen, zoals klimaatverandering, arbeidsrelaties, mensenrechten en dierenwelzijn. Rail & OV stemt voor een aandeelhoudersvoorstel als het voorstel goed uitgewerkt is en duidelijke doelstellingen bevat die het maatschappelijk verantwoord ondernemen beleid en de transparantie van een onderneming verbeteren.



Bijlage 2 Engagement

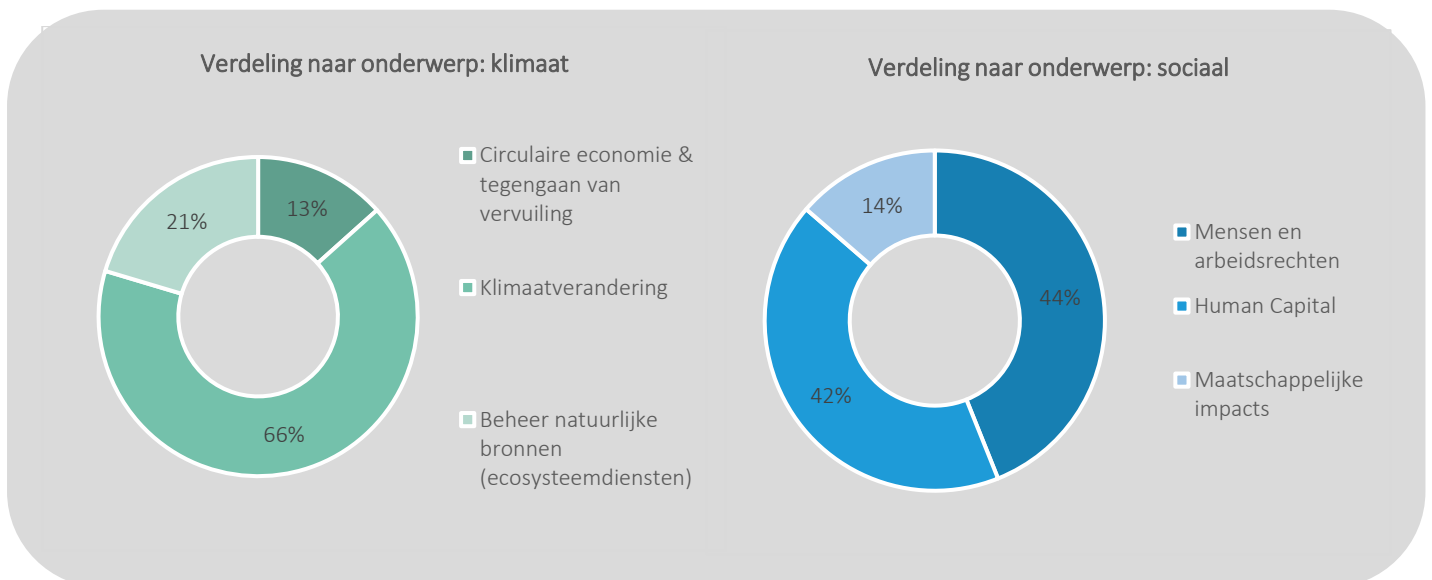
1 juli 2023 tot en met 30 september 2023

Naast het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen gaat het fonds in gesprek met de ondernemingen in de portefeuille. Het doel van een engagementprocedure is het verbeteren van de prestaties van ondernemingen op het gebied van milieu, sociaal en goed ondernemingsbestuur (ESG). Door actief de dialoog aan te gaan, oefent het fonds ook naast de aandeelhoudersvergaderingen invloed uit op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming.

2.1 Proactief engagement

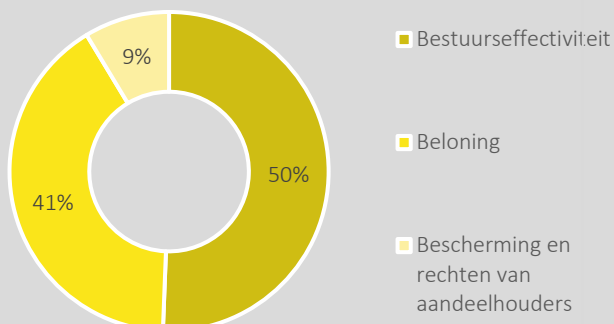
Proactieve engagement is, meer dan reactieve engagement, gericht op de toekomst van een onderneming. Bij proactieve engagement wordt uitgegaan van verschillende sector-overstijgende thema's die een potentieel risico voor ondernemingen vormen. Per thema wordt beoordeeld voor welke sectoren en ondernemingen het risico het grootst is. Proactieve engagement wordt namens het fonds door EOS at Federated Hermes (EOS) uitgevoerd.

Onderstand wordt weergegeven hoe de proactieve engagements, die zijn gevoerd in Q3 2023, zijn verdeeld naar onderwerp²:

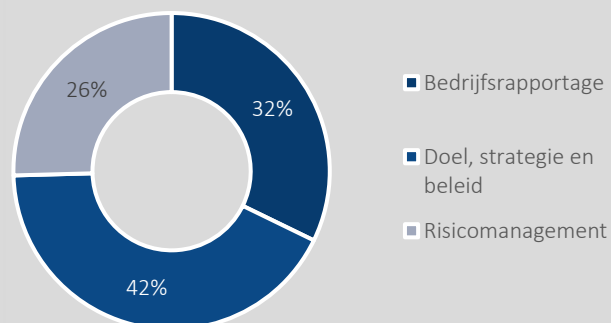


² De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 september 2023.

Verdeling naar onderwerp: goed ondernemingsbestuur



Verdeling naar onderwerp: strategie, risk & communicatie



Engagement case study – State Street



EOS by Federated Hermes (EOS), engagement provider van Rail & OV, startte in 2016 een klimaatengagement met State Street, een Amerikaanse financiële dienstverlener, nadat de onderneming had verklaard ESG in haar activiteiten te gaan integreren. Tussen 2017 en 2020 moedigde EOS de onderneming aan om haar klimaatambitie te demonstreren door klimaatrisico's openbaar te maken en door te rapporteren over de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). De onderneming publiceerde vervolgens een afzonderlijk TCFD-deelrapport als onderdeel van haar ESG-rapport over 2020.

In 2021 en 2022 moedigde EOS State Street aan om een netto-nul-gefinancierde uitstoot commitment te formuleren en deze commitment in haar activiteiten te integreren. State Street heeft op dit gebied enige vooruitgang geboekt. Het bedrijf sloot zich aan bij de Net Zero Asset Manager initiatief. In het tweede kwartaal van 2022 toonde het bedrijf interesse om verder te rapporteren over de gefinancierde emissies, maar herhaalde het gebrek aan beschikbare methodologieën om dit goed te kunnen doen. EOS spoort het bedrijf aan zelf een methodologie te ontwikkelen, die ook andere beleggers zouden kunnen gebruiken. State Street is nu in gesprek met het Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) om een methodologie te ontwikkelen.

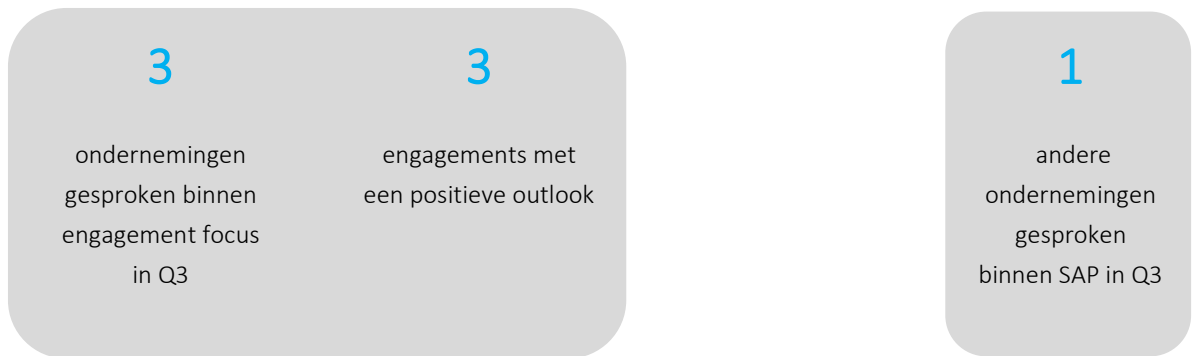
EOS zal haar engagement omtrent de gefinancierde emissiedoelstellingen voor de korte, middellange en lange termijn integreren en de openbaarmaking daarvan voortzetten.

De case die hierboven wordt beschreven vormt de uitkomst van een langlopend engagementtraject. Vaak is in de periode voorafgaand aan het kwartaal van dit rapport deze engagementprocedure afgerond of zijn er belangrijke doelstellingen behaald waardoor het relevant is om de case hierop te nemen. De case is daarmee echter niet direct of alleen verbonden met het kwartaal van dit rapport.

2.2 Parijs Alignment proactief engagement

Strategische aandelenportefeuille (SAP)

Deze engagement wordt gevoerd met ondernemingen die onderdeel uitmaken van de grootste aandelenportefeuille van Rail & OV. In eerste instantie heeft het engagement zich gefocust op de ondernemingen die samen verantwoordelijk zijn voor 75% van de uitstoot van deze portefeuille. De ondernemingen die nog geen klimaatbeleid hebben geformuleerd worden gevraagd of er plannen zijn om dit wel te doen. Bij ondernemingen die een klimaatbeleid hebben wordt gekeken of de daaruit voortvloeiende plannen voldoen aan de doelstellingen van het Parijs Akkoord. Op basis van de uitkomsten worden er vervolgstappen geformuleerd.



*De voortgang van één van de ondernemingen waarmee in Q3 een gesprek is gevoerd is momenteel nog niet voldoende

Naast dat er in Q3 gesprekken zijn gevoerd met 3 focusondernemingen is klimaat ook kort besproken tijdens een gesprek met een andere onderneming in de portefeuille. Tijdens het gesprek is er gesproken over de ontwikkelingen op het gebied van klimaat. De onderneming is bezig met zich te committeren aan het Science Based Targets initiatief en probeert de CO₂-uitstoot te verlagen door reisbewegingen met een hoge uitstoot te beperken en door duurzame lampen in de kantoren te plaatsen. Daarnaast gaat de onderneming in gesprek met haar leveranciers om scope 3 data te verkrijgen.

In onderstaande tabel zijn 6 verschillende mijlpalen aangegeven met daarbij het aantal focusondernemingen dat in Q3 en vanaf het begin van de engagementprocedure tot en met nu deze mijlpalen al heeft bereikt. In de tabel is ook aangegeven welke overige ondernemingen er in Q3 zijn gesproken en wat er bij deze ondernemingen is bereikt in Q3. Om te kunnen voldoen aan het Parijs akkoord is het belangrijk dat de 16 focusondernemingen naar deze 6 mijlpalen toe werken. Door met de onderneming in gesprek te gaan en ze aan te sporen om doelstellingen te formuleren en plannen te maken kan dit bereikt worden.

	Initieel gesprek gevoerd	2030 reductie-doelstelling	2050 net zero doelstelling	Rapportage van uitstoot intensiteit	Scope 1, 2 (en 3) metingen	Actie laten zien
# ondernemingen (van de 16) in totaal	16	10	8	6	12	11

Tijdens de gesprekken met de ondernemingen wordt er gesproken over alle onderwerpen die samenhangen met de 6 mijlpalen. Omdat het voor een onderneming tijd kost om bepaalde acties te ondernemen en daarmee nieuwe mijlpaal te bereiken is er sprake van een vertragend effect, waardoor er niet altijd in datzelfde kwartaal nog verbeteringen te zien zijn.

Engagement case study – Huhtamaki Oyj



Huhtamaki Oyj is een Finse onderneming die (voedsel)verpakkingen produceert voor consumentengoederen. Deze verpakkingen zijn gemaakt van papier, gevormde papiervezels en plastic.

De onderneming heeft een absolute CO₂-reductiedoelstelling voor 2030 en een doelstelling om in 2030 een klimaat neutrale productie te hebben. Voor de tweede doelstelling is het nodig om gebruik te maken van een speciale gerecyclede hars voor de deklaag van verpakkingen. Dit materiaal komt van veel verschillende leveranciers, waardoor het een zoektocht kan zijn om genoeg van de gerecyclede hars in te kunnen kopen. Het is ook van belang dat deze leveranciers zelf ook doelstellingen maken op het gebied van klimaat. De grotere leveranciers zijn hier vaak al even mee bezig, maar voor kleinere leveranciers kan dit een grotere uitdaging zijn.

De klimaatdoelstellingen en -plannen van de onderneming worden meegenomen in gesprekken over kapitaalbeslissingen. Momenteel wordt er met name veel geïnvesteerd in hernieuwbare energie. Ook vindt er veel innovatie plaats om de producten van de onderneming zelf makkelijker te kunnen recylen.

Rail & OV blijft het gesprek met de onderneming over de voortgang. De onderneming heeft ook al stappen gezet op het gebied van biodiversiteit. In de toekomst zal biodiversiteit als gespreksonderwerp aan bod komen. De onderneming heeft al enkele doelstellingen op dit onderwerp.

Strategische bedrijfsobligaties (SBO)

Het Parijs-alignment engagementtraject van de interne bedrijfsobligaties portefeuille richt zich op twee aspecten:

- Klimaatbeleid: focus op ondernemingen die nog geen stappen in lijn met het Parijs-akkoord hebben gezet (volgens de The Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) zijn geclassificeerd als

‘Not Aligned’) en onder een hoog klimaatrisico vallen. Het doel is om deze ondernemingen te stimuleren om een 2050 net-zero klimaatdoelstelling te formuleren. Dit engagement is gebaseerd op het Net Zero Investment Framework (NZIF)/The Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) framework.

- **Transparantie:** iedere onderneming in de SBO die nog geen scope 1, 2, (3 plus intensiteit) CO2-uitstoot rapporteert wordt gevraagd om dit te doen binnen bepaalde kaders.

	Ondernemingen die onder engagement vallen	Engagement vanwege onvoldoende beleid en transparantie	Engagement vanwege onvoldoende beleid	Engagement vanwege onvoldoende transparantie
# ondernemingen	42	5	9	28

In Q3 zijn de volgende engagements resultaten geboekt:

	Initieel gesprek gevoerd	Reactie op Rail & OV engagement verzoek	Engagements met een positieve outlook	Vervolgactie geïnitieerd
# ondernemingen	0*	1	1	4

*In Q1 2023 zijn initiële gesprekken met alle nieuwe ondernemingen die onder Parijs-engagement vallen gevoerd.

- Drie ondernemingen zijn benaderd om informatie met Rail & OV te delen. Eén onderneming heeft de nodige informatie beschikbaar gesteld. Rail & OV is positief over de vooruitgang en herziene klimaatdoelstellingen die de onderneming heeft geformuleerd.
- Uit reguliere onderzoek van rapportages van ondernemingen in de portefeuille is te constateren dat meer ondernemingen rapporteren over hun klimaatdata en dat de rapportage jaar op jaar verbetert.

Sustainalytics Net Zero Transition

Het doel van dit engagement is ondernemingen te ondersteunen om hun operaties en activiteiten in afstemming te brengen met de doelstellingen van het Akkoord van Parijs bijvoorbeeld door. Het bevorderen van netto-nul-inspanningen stelt bedrijven in staat hun broeikasgasemissies te verminderen en de toekomstige negatieve gevolgen van de klimaatverandering en de daarmee samenhangende sociaal-economische kosten te reduceren.

- In Q3 zijn er in totaal 33 ondernemingen benaderd waarvan 20 in Rail & OV portefeuille zijn. Van de 21 is er met 4 ondernemingen een meeting in Q4 gepland.

2.3 Reactief engagement

Rail & OV voert reactief engagement als geconstateerd wordt dat een onderneming waarin wordt belegd, handelt op een manier die indruist tegen het beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen van het fonds. Er zijn in dit geval sterke vermoedens dat een onderneming de minimale maatschappelijk verantwoord beleggen voorwaarden van het fonds schendt op het gebied van milieu, mensenrechten, arbeidsnormen en anti-corruptie. Over het algemeen richt Rail & OV zich bij reactieve engagements op schenden van principes verankerd in de UN Global Compact, de OESO-richtlijn en de VN Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs). In bijlage 2 staat een overzicht van alle principes en hoofdstukken.

Het doel van reactieve engagement is om in eerste instantie de oorzaak en aard van de schending te onderzoeken. Tijdens dit proces worden concrete doelen gesteld om zaken te verbeteren. Deze moeten binnen een realistische termijn verwezenlijkt worden. Als een onderneming onvoldoende verbetering laat zien, kan het fonds besluiten zijn stemgedrag aan te passen, geen leningen meer te verstrekken of niet langer in de onderneming te beleggen.

In totaal zijn er de onderstaande ondernemingen als UN Global Compact, OESO-schenders en VN Principes schenders geïdentificeerd dit kwartaal:

Onderneming	UNGC-schending ³	OECD-schending ⁴	UNGPs-schending ⁵	Voortgang	Laatste actie
Petroliam Nasional Bh	Principe 2	Hoofdstuk 4	Principe 11 tot 15 Principe 16 Principe 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Nee	14/04/2023
Tencent Holdings Ltd	Principe 2	Hoofdstuk 4 en 8	Principe 11 tot 15 Principe 16 Principe 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Ja	09/05/2023

Ondernemingen, die deze internationale richtlijnen schenden en waarbij een engagement niet mogelijk is, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum van Rail & OV. Een overzicht van ondernemingen die uitgesloten worden vanwege niet succesvolle engagementprocedures is weergegeven in bijlage 3 'Veranderingen in de uitsluitingslijst' van dit rapport.

³ Uitleg van de UNGC principes zijn beschikbaar in de bijlage 5.

⁴ Uitleg van de OECD hoofdstukken zijn beschikbaar in de bijlage 5.

⁵ Uitleg van de UNGPs hoofdstukken zijn beschikbaar in de bijlage 5.

2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille

Rail & OV werkt ook samen met externe partijen voor het voeren van dialogen met ondernemingen. De reden voor samenwerking is dat een grote(re) groep beleggers die samen de dialoog aangaat meer invloed kan uitoefenen dan één individuele belegger. Deze collectieve dialogen dienen primair om ondernemingen te motiveren tot en te ondersteunen bij het doorvoeren van verbeteringen op gebied van ESG.

Principles of Responsible Investing (PRI)

Rail & OV werkt op dit moment internationaal met andere beleggers samen in PRI verband. De PRI brengt internationale beleggers samen om de dialoog met ondernemingen aan te gaan. De PRI stelt de thema's op en kiest welke ondernemingen worden aangesproken. Vervolgens kan iedere investeerder voor zichzelf beslissen om wel/niet te participeren. Rail & OV neemt aan deze engagements deel als de thema's aansluiten bij het maatschappelijk verantwoord beleggen beleid van het fonds en de betreffende ondernemingen in de portefeuille zitten.

Op dit moment participeert het fonds in de volgende dialogen van de PRI:

Onderwerp dialoog	Startdatum	Onderwerp	Aantal ondernemingen	... waarvan in de Rail & OV portefeuille	... waarvan in de SAP
Advance (mensenrechten en sociale kwesties)	2022 (Q4)	Sociaal	40	9	0
Klimaatverandering (Climate Action 100+)	2017 (dec)	Milieu	42	11	1
Arbeidsomstandigheden in de kledingsector (leveranciersketen)	2019 (mrt)	Sociaal	62	8	1
Mensenrechtenrisico's in de autonome regio Xinjiang	2020 (dec)	Sociaal	13	13	3

VBDO collectieve engagements

Onderwerp dialoog	Startdatum	Onderwerp	Aantal ondernemingen	... waarvan in de Rail & OV portefeuille	... waarvan in de SAP
Plastic	2023 (Q2)	Milieu	36	29	6

Eumedion

Voor de dialoog met Nederlandse ondernemingen werkt Rail & OV samen met Eumedion. Nederlandse pensioenfondsen spreken via het Eumedion collectief met Nederlandse ondernemingen. De meeste van deze dialogen vinden plaats op en rondom de jaarlijkse aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV treedt op als 'lead belegger' voor de Nederlandse onderneming Randstad. In Q3 2023 heeft geen activiteit plaatsgevonden op dit gebied.

Bijlage 3 Veranderingen in de uitsluitingslijst

Op basis van principiële overwegingen sluit Rail & OV een aantal ondernemingen uit van investeringen. Zo worden ondernemingen die actief zijn in controversiële wapens, tabak en thermische kolen uitgesloten. Het fonds sluit ook ondernemingen uit als engagements niet succesvol binnen een redelijke periode zijn afgesloten. Vanaf Q3 2023 sluit Rail & OV ondernemingen uit die langer dan 1.5 jaar worden geïdentificeerd als UN Global Compact schenders. Dochterondernemingen van ondernemingen op de uitsluitingslijst worden uitgesloten indien redelijkerwijs verwacht mag worden dat zij eenzelfde beleid hanteren en/of betrokken zijn bij vergelijkbare activiteiten als waar het moederbedrijf voor is uitgesloten. Moederondernemingen worden automatisch uitgesloten als zij een aandeel hebben van meer dan 20% in een onderneming op de uitsluitingslijst. Dit om te voorkomen dat een onderneming bepaalde activiteiten continueert door deze onder te brengen in een dochteronderneming.

Tot slot sluit het fonds staatsobligaties van enkele landen uit. Hierbij baseert het fonds zich op de besluiten van de VN-Veiligheidsraad en eigen onderzoek. In dit eigen onderzoek worden alle landen gerangschikt op basis van scores die op de vier onderwerpen (mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en anticorruptie) worden behaald die centraal staan binnen de UN Global Compact. Ook ondernemingen die voor meer dan 20% staatseigendom zijn van landen op de uitsluitingslijst worden op de uitsluitingslijst geplaatst.

De uitsluitingscriteria zijn beschikbaar op de [website](#) van Rail & OV.






























Hierbij een overzicht van veranderingen op de uitsluitingslijst in Q3 2023:

Onderneming	Reden ⁶	Status
63 Moons Technologies Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Adani Enterprises Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Anadarko Petroleum Corp		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Baramulti Suksessarana Tbk PT		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
BYD Co., Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
BYD Electronic		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Cal Phoenix Re Ltd. Series 2018-1		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
CDK Global Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China Metallurgical Group Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China Minmetals Group Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China North Industries Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China Northern Rare Earth (Group) High-Tech Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China Petrochemical Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Cikarang Listrindo Tbk PT		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
CNPC (HK) Overseas Capital Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

⁶ Volledige legenda is beschikbaar in Bijlage 2.

Onderneming	Reden ⁶	Status
CNPC Capital Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
CNPC General Capital Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Cox & Kings (India) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Elsewedy Electric Co.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Enable Midstream Partners LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Energy Transfer LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Energy Transfer Operating LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Eskom Holdings SOC Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ETC Sunoco Holdings LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ETP Legacy LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
First Union Capital II		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
First Union Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Guangdong Chant Group Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Guangxi Energy Co Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Hangzhou Hikvision Digital Technology Co Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Huscoke Holdings Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Inco Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Inner Mongolia Baotou Steel Union Co. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Kangmei Pharmaceutical Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
L&T Finance Holdings Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Liaoning Energy Industry Co Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
LIG Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Lingui Developments Bhd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Lucid Group Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Mattel, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MCC Holding (Hong Kong) Corp. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Metallurgical Corp of China Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Midwest Connector Capital Co. LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Minmetals Bounteous Finance (BVI) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MMC Finance DAC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MMC Norilsk Nickel PJSC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MTN (Mauritius) Investments Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MTN Group Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
MTN Nigeria Communications Plc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Mumias Sugar Co. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Nan Nan Resources Enterprise Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Oil & Natural Gas Corp. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ONGC Videsh Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ONGC Videsh Vankorneft Pte Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Orascom Investment Holding SAE		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

Onderneming	Reden ⁶	Status
Pacific Gas & Electric Co.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Pemex Project Funding Master Trust		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PennTex Midstream Partners LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Petróleos Mexicanos EPE		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Petroleos Mexicanos, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Petroliam Nasional Bhd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PETRONAS Capital Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Petronas Global Sukuk Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PG&E Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PG&E Energy Recovery Funding LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PG&E Recovery Funding LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PG&E Wildfire Recovery Funding LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Philadelphia Energy Solutions Refining & Marketing LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Philadelphia Energy Solutions, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
POONGSAN HOLDINGS Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Regency Energy Finance Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Regency Energy Partners LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
SA Global Sukuk Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
SABIC Capital I BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sabic Capital II BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Samling Global Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Scancom Plc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
SemGroup LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Capital (2013) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Capital Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Capital Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2012) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2013) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2014) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2015) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2016) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2017) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development (2018) Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sinopec Group Overseas Development Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sunoco Logistics Partners Operations LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Tata Consultancy Services Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Tata Investment Corp. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance Co. BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

Onderneming	Reden ⁶	Status
Teva Pharmaceutical Finance Co. LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance II BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance IV BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance IV LLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance Netherlands II BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance Netherlands III BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Finance Netherlands IV BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Teva Pharmaceutical Industries Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Tokyo Electric Power Co Holdings Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
TotalEnergies Capital SA		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Unitech Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Vale Overseas Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Vale SA		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Vitesse Energy Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wachovia Capital Trust II		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wachovia Capital Trust III		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wachovia Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Walchandnagar Industries Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo & Co.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo Bank NA		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo Bank, N.A. (Singapore)		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo Bank, NA (Sioux Falls, South Dakota)		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo Canada Corp.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wells Fargo Capital X		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Zhejiang Fuchunjiang Environmental Thermoelectric Co Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Refex Industries Limited		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Public Joint-Stock Company Unipro		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Anglo American Plc		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Imperial Oil Ltd.		Verwijderd van de uitsluitingslijst
RAK Petroleum Plc		Verwijderd van de uitsluitingslijst

Controversiële wapens



Schaliegas



Niet succesvolle engagementprocedures



Tabakproducenten



Teerzandolie



Staatsondernemingen



Steenkool sector



Arctisch boren



Landen



UNGC schenders



Bijlage 4 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS en Sustainalytics

Q3 2023 engagementprocedures (stand van Rail & OV portefeuille per 30 september 2023):

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
3M Co	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Aalberts NV	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
ABB Ltd	Maatschappelijke impacts
Adani Ports & Special Economic Zone Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Doel, strategie en beleid
adidas AG	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
AIA Group Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Air Liquide SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Akbank TAS	Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Aker BP ASA	Klimaatverandering
Alibaba Group Holding Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Alstom SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten
Altice France SA/France	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
ANTA Sports Products Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
APA Group	Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Apple, Inc.	Klimaatverandering (Net Zero)
Arcelik AS	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
ARD Holdings SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Archer-Daniels-Midland Co.	Klimaatverandering (Net Zero)
ASE Technology Holding Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Bajaj Finserv Ltd	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage
Ball Corp	Bedrijfsrapportage
Banco BTG Pactual SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Banco Santander SA	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Bank of Ireland Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Bank of Montreal	Mensen en arbeidsrechten
Barclays PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Bayer AG	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Bayerische Motoren Werke AG	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
BCE Inc	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Beijing Enterprises Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Bharti Airtel Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
BNP Paribas SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Bouygues SA	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
BP PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Brambles Ltd	Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
BRF SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Maatschappelijke impacts
Brinker International Inc	Human Capital Management, Maatschappelijke impacts
Canadian Imperial Bank of Commerce	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Chart Industries Inc	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
China Hongqiao Group Ltd.	Klimaatverandering (Net Zero)
Colgate-Palmolive Co	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Commerzbank AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Commonwealth Bank of Australia	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Compass Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Cooperatieve Rabobank UA	Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid
Credicorp Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Maatschappelijke impacts
Dabur India Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Daikin Industries Ltd	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Danone SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
DBS Group Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
Deere & Co	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Delta Electronics Inc	Klimaatverandering
Diageo PLC	Klimaatverandering, Beloning, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
EDP - Energias de Portugal SA	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Enel SpA	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management
Empresas Copec SA	Klimaatverandering (Net Zero)
Eurofins Scientific SE	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement
Experian PLC	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Maatschappelijke impacts
Exxon Mobil Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Falabella SA	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Fast Retailing Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
FedEx Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Klimaatverandering (Net Zero)
Ford Motor Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
General Mills Inc	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
General Motors Co	Bestuurseffectiviteit,3Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Gildan Activewear Inc	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
HDFC Bank Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Hero MotoCorp Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Doel, strategie en beleid
Hewlett Packard Enterprise Co	Beloning
Hindalco Industries Ltd	Klimaatverandering, Net Zero
Home Depot Inc/The	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Hon Hai Precision Industry Co Ltd	Klimaatverandering
Honda Motor Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
HSBC Holdings PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
HUB International Ltd	Klimaatverandering, Human Capital Management
Hyundai Steel Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management
ICICI Bank Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
ICON PLC	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
iHeartCommunications Inc	Human Capital Management
ING Groep NV	Klimaatverandering
International Business Machines Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
J Sainsbury PLC	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
JBS SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Johnson & Johnson	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
JPMorgan Chase & Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Kellogg Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Kering SA	Beloning, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Kerry Group PLC	Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Kingspan Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Koninklijke Ahold Delhaize NV	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
LG Chem Ltd.	Klimaatverandering (Net Zero)
Linde PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Net zero, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Macquarie Group Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Mapletree Industrial Trust	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
McDonald's Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Medtronic PLC	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement
Mercedes-Benz Group AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Merck & Co Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Microsoft Corp	Klimaatverandering, Net Zero, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Midea Group Co Ltd	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Mineral Resources Ltd	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
NARI Technology Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Naspers Ltd	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Nationwide Building Society	Klimaatverandering, Human Capital Management, Risicomanagement
NatWest Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Neste Corp.	Klimaatverandering (Net Zero)
Nestle SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
NIKE Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Nissan Chemical Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid
Nitto Denko Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Nordea Bank Abp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Norsk Hydro ASA	Klimaatverandering (Net Zero)
Nucor Corp.	Klimaatverandering (Net Zero)
Olympus Water US Holding Corp	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Doel, strategie en beleid
Petroleos Mexicanos	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Pfizer Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Phoenix Group Holdings PLC	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Risicomanagement
Pidilite Industries Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
PPG Industries, Inc.	Klimaatverandering (Net Zero)
Procter & Gamble Co/The	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Prosus NV	Beloning, Doel, strategie en beleid
Prudential PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Reliance Industries Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Rio Tinto PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Roche Holding AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Royal Bank of Canada	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Samhallsbyggnadsbolaget i Norden AB	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
Samsung Electronics Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Net Zero, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Samvardhana Motherson International Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
SBI Life Insurance Co Ltd	Bestuurseffectiviteit
Seagate Technology Holdings PLC	Mensen en arbeidsrechten
Shenzhen Inovance Technology Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
Siemens AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Sika AG	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management
Sims Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Maatschappelijke impacts
Sony Group Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Standard Chartered PLC	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Starbucks Corp	Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Stellantis NV	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Stora Enso OYJ	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Sungrow Power Supply Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Taiwan Semiconductor Manufacturing Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Net Zero, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
Teijin Ltd	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Tencent Holdings Ltd	Mensen en arbeidsrechten
Tesco PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Texas Roadhouse Inc	Bestuurseffectiviteit, Human Capital Management, Maatschappelijke impacts
The Siam Cement Public Co. Ltd.	Klimaatverandering (Net Zero)
Thermo Fisher Scientific Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement
Toronto-Dominion Bank/The	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Toyota Motor Corp.	Klimaatverandering (Net Zero)
Turk Telekomunikasyon AS	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
UGI Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning
UniCredit SpA	Klimaatverandering
United Parcel Service, Inc.	Klimaatverandering (Net Zero)
UnitedHealth Group Inc	Mensen en arbeidsrechten
Valeo	Bestuurseffectiviteit
Veolia Environnement SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Net Zero, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
VINCI SA	Klimaatverandering (Net Zero)
VMware Inc	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Vodafone Group PLC	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement
Volkswagen AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Waste Management, Inc.	Klimaatverandering (Net Zero)
Wesfarmers Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Westlake Corp	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Westpac Banking Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Xcel Energy Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Doel, strategie en beleid











Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Yum! Brands Inc	Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Zurich Insurance Group AG	Beloning, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement

Bijlage 5 Afkortingen- en begrippenlijst

Begrip	Uitleg begrip
Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)	(Beursgenoteerde) ondernemingen hebben onder meer de verplichting minstens eenmaal per jaar een Algemene Vergadering van Aandeelhouders te organiseren. Aandeelhouders kunnen door het aan hun aandelenbezit verbonden stemrecht tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders invloed uitoefenen.
Aandeehouder	Als aandeelhouder is men eigenaar van aandelen en daardoor mede-eigenaar van de uitgevende onderneming. Door het aan een aandeel verbonden stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen tijdens een Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
Beloning	Financiële toekenningen, niet-financiële toekenningen en/of andere zaken van economische waarde in ruil voor het geleverde werk en/of diensten. Indien er op beloningen gestemd wordt gaat dit bijvoorbeeld over (i) het goedkeuren van het beloningsplan voor uitvoerende bestuurders, (ii) het goedkeuren van het beloningsplan voor de Raad van Commissarissen;
Bestuur gerelateerd	Zaken omtrent de samenstelling van het bestuur, zoals bijvoorbeeld de benoeming van bestuurders, de onafhankelijkheid van bestuurders, neventaken van bestuurders, etc.
Corporate governance	Het overkoepelende thema van goed ondernemingsbestuur. Onder andere bestuursgerelateerde zaken (onafhankelijkheid van bestuurders), beloningsbeleid, auditstructuur, etc. vallen onder dit overkoepelende begrip.
ESG	ESG-criteria zijn criteria op het gebied van milieu, sociale omstandigheden en ondernemingsbestuur. ESG-integratie is het integreren van ESG-criteria in de beleggingsprocessen.
Fusies en overnames	Ondernemingen veranderen zo nu en dan hun organisatiestructuur. Dit kan door te reorganiseren, door met een andere onderneming te fuseren of een andere ondernemingen volledig over te nemen. Aandeelhouders hebben inspraak in dit soort beslissingen.
Jaarrekening en audit	Een onderneming legt over het algemeen zijn jaarrekening en accountantsverslag ter informatie en goedkeuring voor aan de aandeelhouders. Ook kan een aandeelhouder inspraak krijgen in de aanstelling/ verlenging van een externe accountant en vergoeding van accountant;
Kapitalisatie van de onderneming	De waarde van het aandelenkapitaal van een ondernemingen. Aandeelhouders krijgen vaak inspraak in de uitgifte van nieuwe aandelen of de inkoop van eigen aandelen.
Managementvoorstellen	Door het bestuur ingediende stempunten op de aandeelhoudersvergadering.
MVB	Maatschappelijk verantwoord beleggen. Een manier van beleggen waarin ESG-criteria worden meegenomen.
OESO	De OESO-richtlijnen bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.
OESO hoofdstuk 1	Begrippen en uitgangspunten
OESO hoofdstuk 2	Algemene beginselen voor bedrijfsbeleid
OESO hoofdstuk 3	Informatieverstrekking
OESO hoofdstuk 4	Mensenrechten
OESO hoofdstuk 5	Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen
OESO hoofdstuk 6	Milieu
OESO hoofdstuk 7	Bestrijding van corruptie, omkopingsverzoeken, en afpersing
OESO hoofdstuk 8	Consumentenbelangen
OESO hoofdstuk 9	Wetenschap en technologie
OESO hoofdstuk 10	Mededinging
OESO hoofdstuk 11	Belastingen

Begrip	Uitleg begrip
Principles for Responsible Investment (PRI)	De Principes voor Verantwoord Beleggen (PRI) van de Verenigde Naties zijn een raamwerk voor institutionele beleggers. Met deze in april 2006 gelanceerde principes zorgen ze voor de integratie van zaken die betrekking hebben op het milieu, de samenleving en goed ondernemingsbestuur in het beleggingsbeleid. Meer informatie is te vinden op www.unpri.org .
SDG 1	Geen armoede
SDG 2	Geen honger
SDG 3	Goede gezondheid en welzijn
SDG 4	Kwaliteitsonderwijs
SDG 5	Gendergelijkheid
SDG 6	Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen
SDG 7	Betaalbare en duurzame energie
SDG 8	Waardig werk en economische groei
SDG 9	Veilige infrastructuur, duurzame industrialisering en stimulering van innovatie
SDG 10	Ongelijkheid verminderen
SDG 11	Duurzame steden en gemeenschappen
SDG 12	Verantwoorde consumptie en productie
SDG 13	Klimaatverandering aanpakken
SDG 14	Beschermen en duurzaam gebruik van de oceanen en zeeën
SDG 15	Leven op het land beschermen
SDG 16	Vrede, veiligheid en rechtvaardigheid
SDG 17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken
Stakeholders	Stakeholders zijn de personen of organisaties die een belang hebben in een organisatie, van welke aard dan ook. Zij staan in wisselwerking met haar werkzaamheden, hebben deel aan haar bedrijfsresultaten, beïnvloeden haar prestatie of beoordelen haar economische, sociale en milieu-Invloed.
Stemrecht	Aandelenbezit geeft de aandeelhouder stemrecht tijdens de (verplichte) jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Door middel van stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen op het beleid van de onderneming.
UN Global Compact (UNGC)	De UN Global Compact is een oproep aan ondernemingen om hun strategieën en activiteiten op één lijn te brengen met 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsvoorwaarden, milieu en anticorruptie. Meer informatie is beschikbaar op https://gc.netherlands.nl/
UNGC principe 1	Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
UNGC principe 2	Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
UNGC principe 3	Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen
UNGC principe 4	Bedrijven dienen zich inspannend voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid
UNGC principe 5	Bedrijven handhaven de eliminatie van alle vormen van dwangarbeid
UNGC principe 6	Bedrijven handhaven de afschaffing van kinderarbeid
UNGC principe 7	Bedrijven handhaven de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroepen
UNGC principe 8	Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
UNGC principe 9	Bedrijven dienen initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen
UNGC principe 10	Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren
Verenigde Naties Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UNGP) Principes	Dit zijn internationale MVO-richtlijnen die duidelijk maken wat de rol van staten is en welke verantwoordelijkheid het bedrijfsleven heeft in relatie tot mensenrechten. De UNGP's zijn een aanvulling op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en andere mensenrechtenstandaarden.
UNGP principe 1	Overheden dienen de mensenrechten te beschermen
UNGP principe 2	Overheden dienen duidelijk te maken dat ze van bedrijven verwachten dat zij de mensenrechten respecteren

Begrip	Uitleg begrip
UNGP principe 3	Overheden hebben een verantwoordelijkheid om de mensenrechten te beschermen door middel van het handhaven van wetten en opstellen van richtlijnen
UNGP principe 4	Overheden dienen aanvullende stappen te ondernemen om de mensenrechten te beschermen binnen staatsondernemingen
UNGP principe 5	Overheden dienen voldoende inzicht te hebben in de bescherming van mensenrechten bij het aangaan van internationale relaties
UNGP principe 6	Overheden dienen het respect voor mensenrechten te promoten bij ondernemingen met wie ze handelen
UNGP principe 7	Overheden dienen maatregelen te treffen om te voorkomen dat ondernemingen in conflictgebieden zich schuldig maken aan het schenden van mensenrechten
UNGP principe 8	Overheden dienen ervoor te zorgen dat onderliggende instanties over voldoende bewustzijn en kennis beschikken om het respect voor mensenrechten te waarborgen
UNGP principe 9	Overheden dienen voldoende beleidsruimte te creëren bij het aangaan van overeenkomsten om mensenrechten te kunnen beschermen
UNGP principe 10	Overheden dienen het respecteren van mensenrechten te waarborgen bij multilaterale instellingen
UNGP principe 11	Ondernemingen dienen de mensenrechten te respecteren
UNGP principe 12	De verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren is gebaseerd op de omschrijving van mensenrechten zoals opgenomen Internationaal erkende verdragen
UNGP principe 13	Ondernemingen dienen een directie of indirect bijdrage aan het schenden van mensenrechten te voorkomen
UNGP principe 14	Het respecteren van mensenrechten door ondernemingen is onafhankelijk van de grootte of het type onderneming
UNGP principe 15	Ondernemingen dienen processen en beleid te hebben opgesteld om de mensenrechten te beschermen
UNGP principe 16	Ondernemingen dienen het beleid om mensenrechten te beschermen te onderbouwen met een beleidscommitment
UNGP principe 17	Ondernemingen dienen due diligence te voeren op het gebied van mensenrechten
UNGP principe 18	Ondernemingen dienen een risicoanalyse uit te voeren ten aanzien van een mogelijke schending van mensenrechten
UNGP principe 19	Ondernemingen dienen de uitkomsten van de risicoanalyse te integreren in de bedrijfsvoering
UNGP principe 20	Ondernemingen dienen de effectiviteit van hun processen vast te stellen
UNGP principe 21	Ondernemingen dienen bereid te zijn te rapporteren over schendingen van mensenrechten
UNGP principe 22	Ondernemingen die betrokken zijn bij het schenden van mensenrechten dienen bij te dragen aan het herstel
UNGP principe 23	Ondernemingen dienen te voldoen aan wetten en regelgevingen
UNGP principe 24	Ondernemingen dienen prioriteit te geven aan ernstige mensenrechtenschendingen
UNGP principe 25	Overheden dienen ervoor te zorgen dat de getroffen van het schenden van mensenrechten worden gecompenseerd.
UNGP principe 26	Overheden dienen de effectiviteit van wetten en regelgeving t.a.v. mensenrechten te waarborgen
UNGP principe 27	Overheden dienen gerechtelijke en niet-gerechtelijke mechanismen beschikbaar te stellen voor het verhelpen van de schending van mensenrechten
UNGP principe 28	Overheden dienen de beschikbaarheid van niet-gerechtelijke mechanismen te waarborgen
UNGP principe 29	Ondernemingen dienen klachten snel te kunnen aanpakken
UNGP principe 30	Industrie brede klachtenmechanismen moeten worden gefaciliteerd ten aanzien van gezamenlijke mensenrechten initiatieven
UNGP principe 31	Overheden dienen de effectiviteit van hun mechanisme te waarborgen

Begrip	Uitleg begrip
Uitsluiting (in relatie tot verantwoord beleggen)	Uitsluiting betekent dat in bepaalde ondernemingen niet wordt geïnvesteerd. Bijvoorbeeld het uitsluiten van beleggingen in ondernemingen die producten maken die het fonds als controversieel beschouwt.
	Controversiële wapens
	Tabaksproducenten
	Steenkool sector
	Schaliegas
	Teerzandolie
	Arctisch boren
	Niet succesvolle engagementprocedures
	Staatsondernemingen
	Landen
	UNGC Schenders