

25 juli 2023

Actief Aandeelhouderschaps- rapport

Q2 2023

Q2 2023 actief aandeelhouderschap activiteiten

Q2 2023 stemgedrag

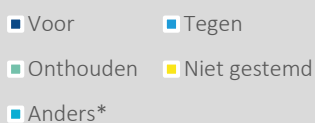
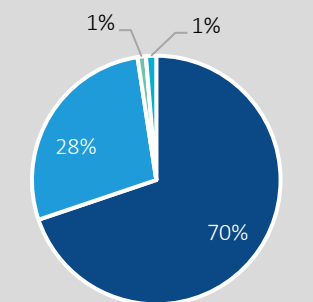
1856

AVA's waarop gestemd is

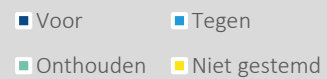
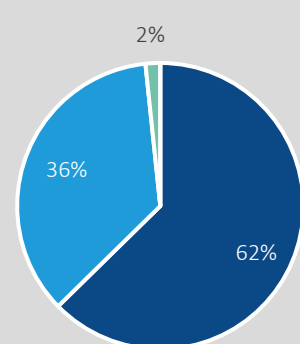
49

markten waarin gestemd is

Managementvoorstellen



Aandeelhoudersvoorstellen



*Onder 'Anders' vallen agendapunten over frequentie van stemmen over de beloningen van de CEO en het bestuur.

Q2 2023 engagementactiviteiten

1076

Engagement onderwerpen besproken

326

ondernemingen aangesproken in totaal

5

ondernemingen aangesproken vanwege Parijs Akkoord

9

ondernemingen aangesproken vanwege internationale normen schendingen

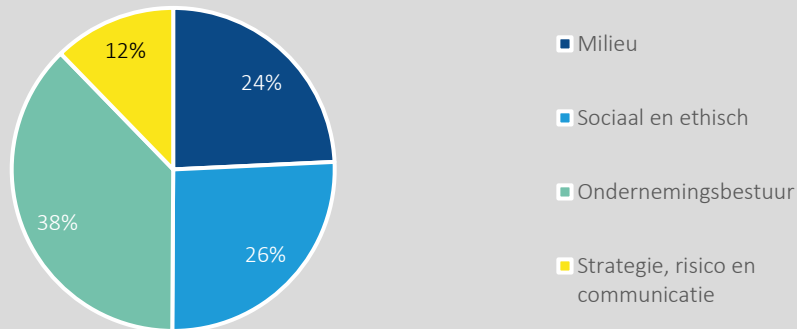
26

engagements succesvol afgesloten

111

engagements met positieve vooruitgang

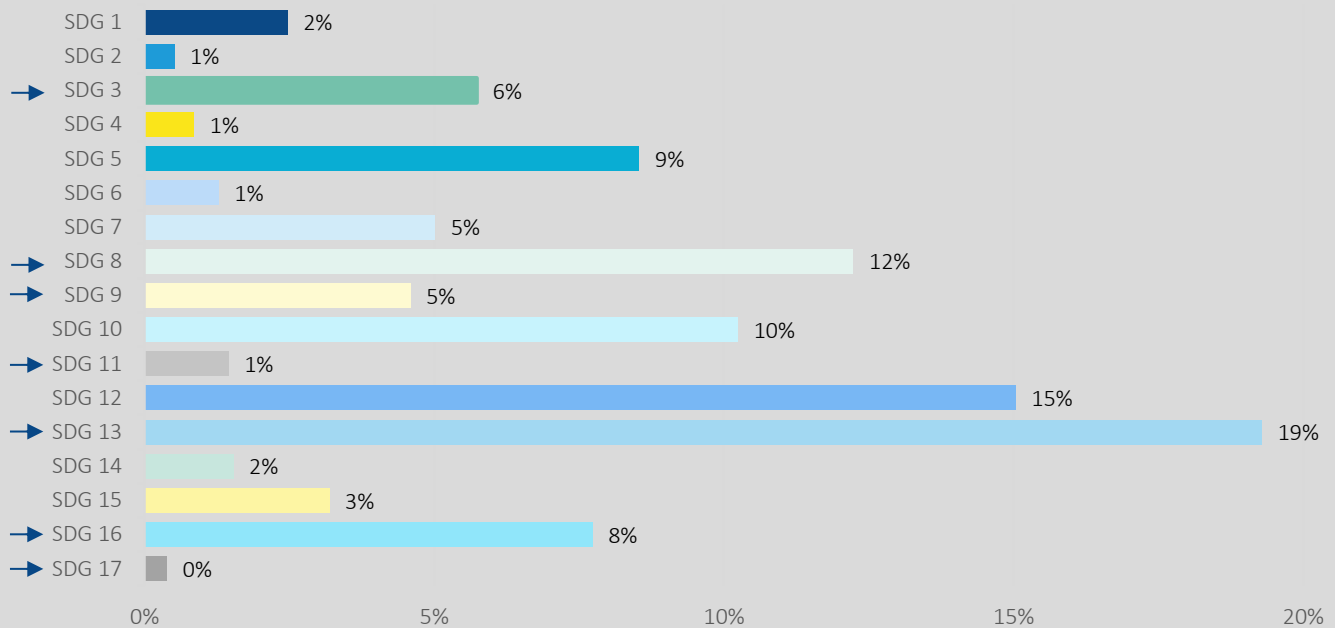
Q2 2023 proactieve engagements per onderwerp



*Per onderneming kunnen meerdere ESG-onderwerpen besproken worden. Ook kunnen er met dezelfde onderneming meerdere engagementgesprekken gevoerd worden.

**De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 juni 2023.

Q2 2023 engagement op SDG niveaus

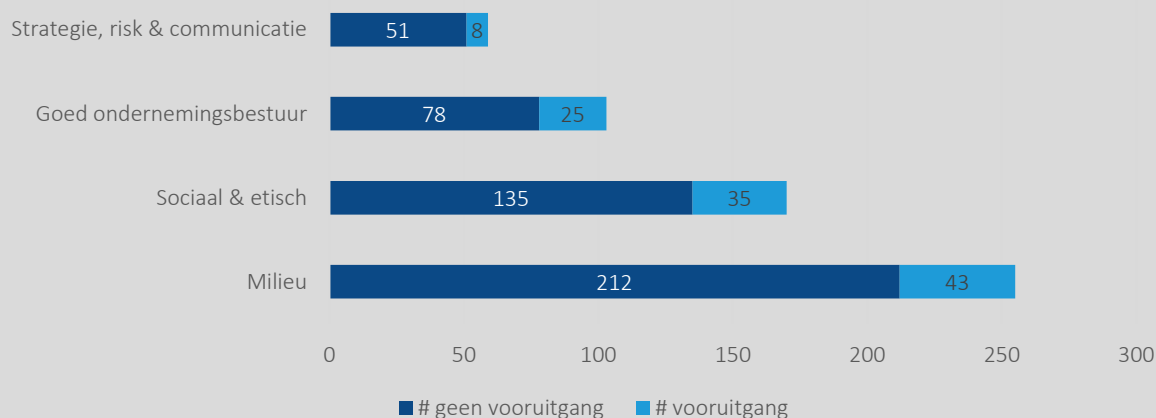


*De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 juni 2023.

** Rail & OV heeft de zeven met een peil aangegeven SDG's geselecteerd om de specifieke aandachtsgebieden binnen het MVB-beleid vorm te geven.

***SDG 1: Geen armoede, SDG 2: Geen honger, SDG 3: Goede gezondheid en welzijn, SDG 4: Kwaliteitsonderwijs, SDG 5: Gendergelijkheid, SDG 6: Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen, SDG 7: Betaalbare en duurzame energie, SDG 8: Waardig werk en economische groei., SDG 9: Veilige infrastructuur, duurzame industrialisering en stimulering van innovatie, SDG 10: Ongelijkheid verminderen, SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie, SDG 13: Klimaatverandering aanpakken, SDG 14: Beschermen en duurzaam gebruik van de oceanen en zeeën, SDG 15: Leven op het land beschermen, SDG 16: Vrede, veiligheid en rechtvaardigheid, SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Q2 2023 engagement vooruitgang



Q2 2023 Parijs engagements

16

Ondernemingen binnen de interne aandelenportefeuille die onder het engagementprogramma vallen

42

Ondernemingen binnen de interne bedrijfsobligatieportefeuille die onder het engagementprogramma vallen

5

Ondernemingen gesproken

6

engagements met een positieve engagement outlook

Q2 2023 aanpassingen van de uitsluitingslijst

	Controversiële wapens	Steenkool sector	Schaliegas	Teerzandolie	Arctisch boren
Toegevoegd	7	13	0	0	0
Verwijderd	3	12	1	0	0
Totaal uitgesloten	210	239	192	18	23
	Tabak-producenten	Niet succesvolle engagementprocedures	Staatsondernemingen	Landen	
Toegevoegd	3	2	0	0	
Verwijderd	0	0	0	0	
Totaal uitgesloten	138	34	23	28	

Rail & OV ondertekent beleggersverklaring omtrent plastic

Rail & OV heeft samen met 184 investeerders wereldwijd, goed voor een totaal vermogen van ruim \$10 biljoen, een verklaring ondertekent waarin bedrijven in de voedsel en supermarkten sector worden opgeroepen om de productie en het verbruik van plastic te verminderen. Om meer specifiek te zijn, ondernemingen worden gevraagd om hun afhankelijkheid van plasticverpakkingen voor eenmalig gebruik te verminderen, de productie en consumptie van plastic binnen de planetaire grenzen te brengen en zich aan te sluiten bij het Parijsakkoord en het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. In totaal zijn er 36 ondernemingen aangesproken.

Nieuwe wettelijke rapportage gepubliceerd op de website

Sinds 2021 is de Europese verordening met betrekking tot informatieverstrekking over duurzaamheid in de financiële sector van toepassing. Een onderdeel van de wetgeving is om periodiek te rapporteren over de belangrijkste ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen op duurzaamheidsfactoren. Dit houdt in dat data en informatie bijvoorbeeld omtrent CO₂-uitstoot van de Rail & OV portefeuille, loonkloof tussen mannen en vrouwen in ondernemingen waarin belegd wordt en blootstelling aan fossiele brandstoffen via vastgoedactiva openbaar gemaakt worden. De rapportage is beschikbaar op Rail & OV [website](#). Meer informatie over de duurzaamheidskarakteristieken van de Rail & OV portefeuille zijn ook [online](#) te vinden.

Bijlage: gedetailleerd overzicht actief aandeelhouderschap activiteiten

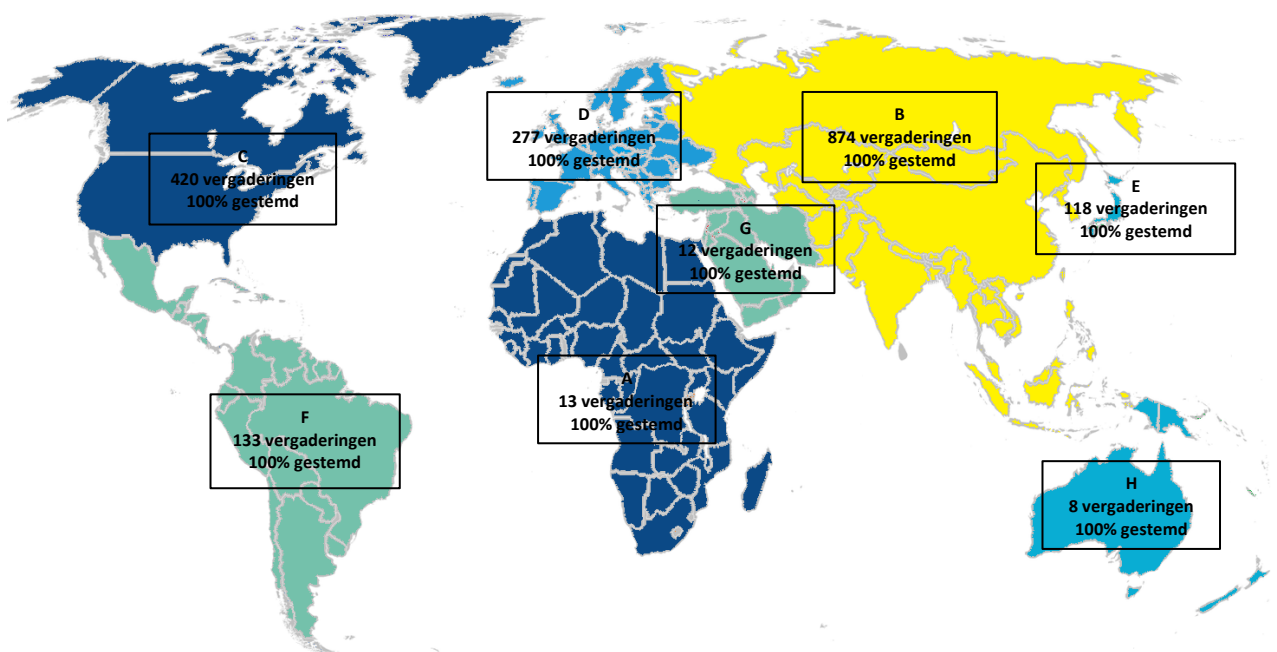
Q2 2023 actief aandeelhouderschap activiteiten	2
Bijlage 1 Stemgedrag	7
Bijlage 2 Engagement	9
2.1 Proactief engagement	9
2.2 Parijs Alignment proactief engagement	11
2.3 Reactief engagement	13
2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille	15
Bijlage 3 Veranderingen in de uitsluitingslijst	17
Bijlage 4 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS	19
Bijlage 5 Afkortingen- en begrippenlijst	27

Bijlage 1 Stemgedrag

1 april 2023 tot en met 30 juni 2023

Als aandeelhouder heeft het fonds het recht te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV stemt op vrijwel alle aandeelhoudersvergaderingen¹, zelfs als er maar een klein deel van de aandelen in handen van het fonds is. Als basis voor het stemmen wordt het stembeleid van het fonds gebruikt, een beleid dat gebaseerd is op internationale principes zoals de UN Global Compact, OESO Richtlijnen, VN Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, Nederlandse Corporate Governance Code, beter bekend als de "Code Tabaksblad", de richtlijnen van het International Corporate Governance Network (ICGN) en richtlijnen van Eumedion.

Geografische verdeling stemgedrag



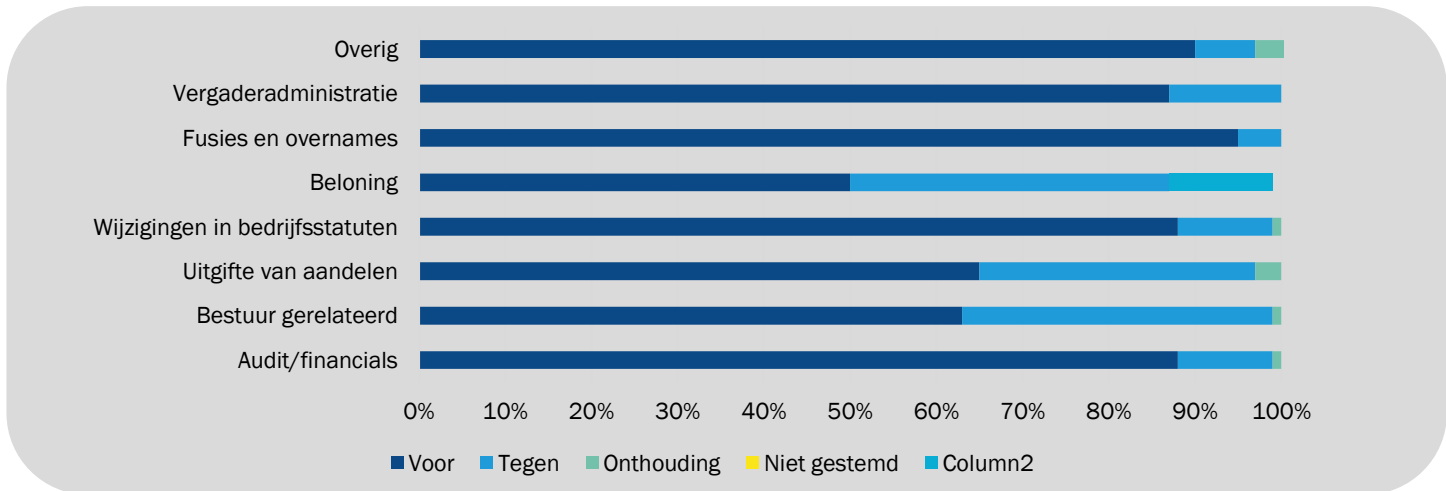
A: Afrika; B: Azië ex-Japan; C: Canada & Verenigde Staten; D: Europa; E: Japan; F: Latijns-Amerika en het Caribisch gebied; G: MENA; H: Oceanië

Managementvoorstellen

Tijdens een aandeelhoudersvergadering brengt het management van een onderneming agendapunten in. Per agendapunt mag het fonds stemmen, samen met de andere aandeelhouders. Een gedetailleerd

¹ In sommige gevallen wegen praktische beperkingen, zoals de kosten van het stemmen, niet op tegen de invloed die we op een onderneming uit kunnen oefenen. In dit geval kan worden besloten niet te stemmen op de aandeelhoudersvergadering van die specifieke onderneming.

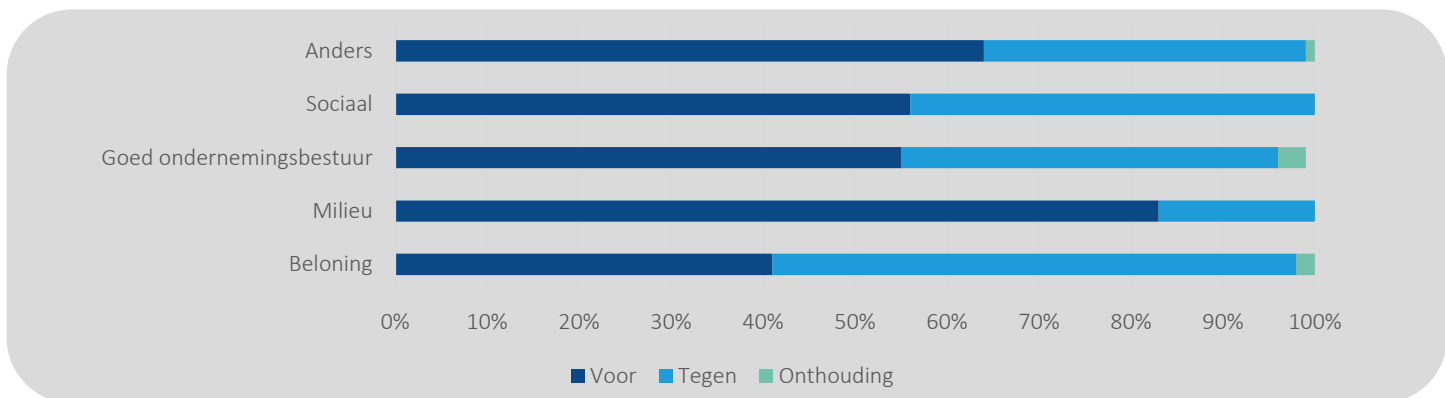
overzicht van de voorwaarden waarop het fonds voor of tegen een managementvoorstel stemt, is beschikbaar in het stembeleid.



Naast de bovengenoemde onderwerpen zijn er ook agendapunten gerelateerd aan de frequentie van het stemmen over de beloningen van de CEO en het bestuur. Hier kunnen aandeelhouders aangeven hoe vaak (bijvoorbeeld jaarlijks of één keer in twee jaar) het agendaonderwerp ‘beloning van de CEO en het bestuur’ op de agenda van de aandeelhoudersvergadering staat. Rail & OV heeft hierbij gekozen voor een jaarlijkse frequentie.

Aandeelhoudersvoorstellen

Ook aandeelhouders mogen agendapunten indienen op een vergadering. Dit heet een aandeelhoudersvoorstel of resolutie. Aandeelhouders dienen resoluties in die betrekking hebben op corporate governance, zoals de beloning van bestuurders, of op kwesties gerelateerd aan maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen, zoals klimaatverandering, arbeidsrelaties, mensenrechten en dierenwelzijn. Rail & OV stemt voor een aandeelhoudersvoorstel als het voorstel goed uitgewerkt is en duidelijke doelstellingen bevat die het maatschappelijk verantwoord ondernemen beleid en de transparantie van een onderneming verbeteren.



Bijlage 2 Engagement

1 april 2023 tot en met 30 juni 2023

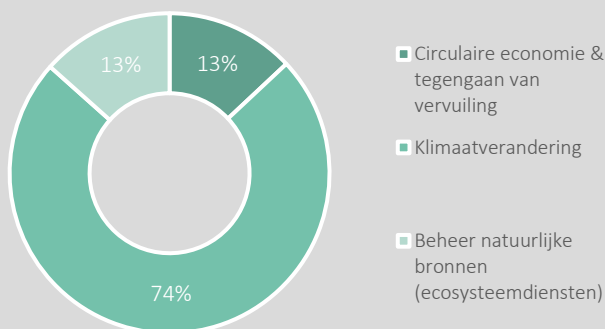
Naast het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen gaat het fonds in gesprek met de ondernemingen in de portefeuille. Het doel van een engagementprocedure is het verbeteren van de prestaties van ondernemingen op het gebied van milieu, sociaal en goed ondernemingsbestuur (ESG). Door actief de dialoog aan te gaan, oefent het fonds ook naast de aandeelhoudersvergaderingen invloed uit op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming.

2.1 Proactief engagement

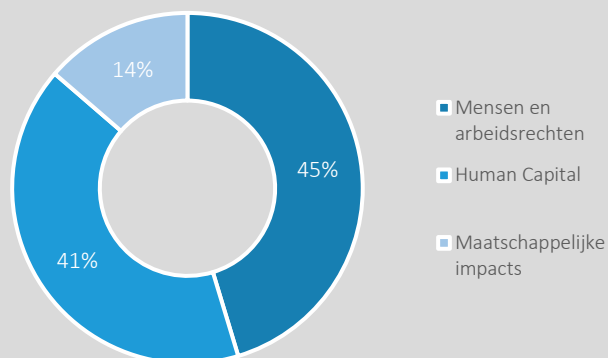
Proactieve engagement is, meer dan reactieve engagement, gericht op de toekomst van een onderneming. Bij proactieve engagement wordt uitgegaan van verschillende sector-overstijgende thema's die een potentieel risico voor ondernemingen vormen. Per thema wordt beoordeeld voor welke sectoren en ondernemingen het risico het grootst is. Proactieve engagement wordt namens het fonds door EOS at Federated Hermes (EOS) uitgevoerd.

Onderstand wordt weergegeven hoe de proactieve engagements, die zijn gevoerd in Q2 2023, zijn verdeeld naar onderwerp²:

Verdeling naar onderwerp: klimaat

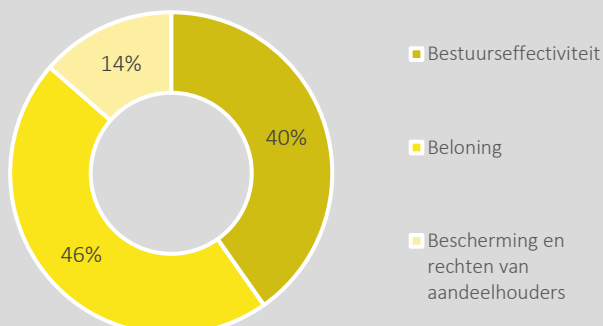


Verdeling naar onderwerp: sociaal & etisch

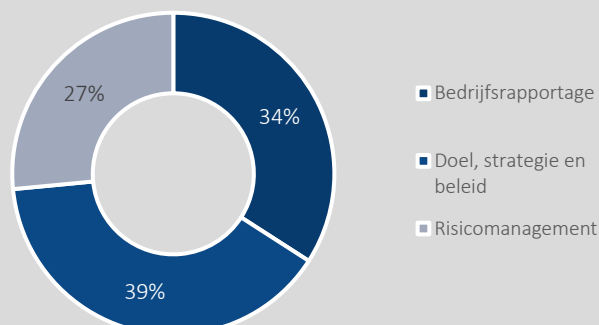


² De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 30 juni 2023.

Verdeling naar onderwerp: goed ondernemingsbestuur



Verdeling naar onderwerp: strategie, risk & communicatie



Engagement case study – Mercedes-Benz Group AG



Mercedes-Benz Group AG is een autobedrijf gevestigd in Duitsland. EOS at Federated Hermes, engagement provider van Rail & OV, voert engagement met de onderneming sinds 2007. In 2019 heeft de onderneming een ambitieuze bedrijfsstrategie 'Ambition2039' gepubliceerd. De strategie ondersteunt de transitie naar een koolstofarme economie en geeft doelstellingen aan die zijn geverifieerd door het Science Based Targets-initiatief (industrie toonaangevende praktijk).

Sinds 2018 is engagement met Mercedes-Benz gefocust op belangenbehartiging van het overheidsbeleid met betrekking tot klimaatwetgeving. Het engagementtraject begon door het bedrijf te vragen om uit te leggen in hoeverre haar standpunten in het beleid inzake klimaatverandering in overeenstemming zijn met lobbyactiviteiten die direct door het bedrijf of indirect worden uitgevoerd, inclusief brancheverenigingen waarvan het bedrijf lid is. EOS bleef de zorgen herhalen tijdens meerdere vergaderingen in 2020. In 2021 werd de discussie voortgezet tijdens de virtuele vergadering van aandeelhouders (AvA), en vragen, die EOS aan het management van Mercedes-Benz, onder meer over lobbyen, heeft gesteld. In 2022 heeft EOS het engagement over klimaat gerelateerd lobbyen geïntensiveerd door gesprekken te faciliteren tussen het bedrijf en een groep institutionele investeerders die van plan waren een aandeelhoudersresolutie in te dienen.

Voor de 2022 AvA, verzekerde het bedrijf schriftelijk dat een evaluatie van de lobbyactiviteiten uitgevoerd zou worden en de resultaten gepubliceerd zullen worden in de 'Mercedes Benz Group Climate Policy Report' met het daarbij behorend duurzaamheidsrapport, jaarlijks vanaf 2023. In de aanloop naar de AvA van 2022 heeft het bedrijf zich ook gecommitted aan het verstrekken van garanties aan investeerders, onder meer door een intentieverklaring op te nemen in de toespraak van de CEO. Het bedrijf publiceerde zijn eerste 'Mercedes Benz Group Climate Policy Report', waarmee het een belangrijke stap zette in de richting van verbeterde openbaarmaking van lobbyactiviteiten.

De onderneming heeft stappen gezet en de goede richting aangegeven. Niettemin zal EOS met het bedrijf in gesprek blijven over de kwaliteit van de rapportages omtrent lobbyen.

De case die hierboven wordt beschreven vormt de uitkomst van een langlopend engagementtraject. Vaak is in de periode voorafgaand aan het kwartaal van dit rapport deze engagementprocedure afgerond of zijn er belangrijke doelstellingen behaald waardoor het relevant is om de case hierop te nemen. De case is daarmee echter niet direct of alleen verbonden met het kwartaal van dit rapport.

2.2 Parijs Alignment proactief engagement

Strategische aandelenportefeuille (SAP)

Deze engagement wordt gevoerd met ondernemingen die onderdeel uitmaken van de grootste aandelenportefeuille van Rail & OV. In eerste instantie heeft het engagement zich gefocust op de ondernemingen die samen verantwoordelijk zijn voor 75% van de uitstoot van deze portefeuille. De ondernemingen die nog geen klimaatbeleid hebben geformuleerd worden gevraagd of er plannen zijn om dit wel te doen. Bij ondernemingen die een klimaatbeleid hebben wordt gekeken of de daaruit voortvloeiende plannen voldoen aan de doelstellingen van het Parijs Akkoord. Op basis van de uitkomsten worden er vervolgstappen geformuleerd.



*De voortgang van één van de ondernemingen waarmee in Q2 een gesprek is gevoerd is momenteel nog niet voldoende

Naast dat er in Q2 gesprekken zijn gevoerd met 3 focusondernemingen is klimaat ook kort besproken tijdens een gesprek met een andere onderneming in de portefeuille. Tijdens het gesprek is er door de SAP aandacht gevraagd voor het maken van ambitieuzere doelstellingen.

In onderstaande tabel zijn 6 verschillende mijlpalen aangegeven met daarbij het aantal focusondernemingen dat in Q2 en vanaf het begin van de engagementprocedure tot en met nu deze mijlpalen al heeft bereikt. In de tabel is ook aangegeven welke overige ondernemingen er in Q2 zijn gesproken en wat er bij deze ondernemingen is bereikt in Q2. Om te kunnen voldoen aan het Parijs akkoord is het belangrijk dat alle 16 focusondernemingen uiteindelijk deze 6 mijlpalen bereiken. Door met de onderneming in gesprek te gaan en ze aan te sporen om doelstellingen te formuleren en plannen te maken kan dit bereikt worden.

	Initieel gesprek gevoerd	2030 reductie-doelstelling	2050 net zero doelstelling	Rapportage van uitstoot intensiteit	Scope 1, 2 (en 3) metingen	Actie laten zien
# ondernemingen (van de 16) in totaal	16	10	8	6	12	11

Tijdens de gesprekken met de ondernemingen wordt er gesproken over alle onderwerpen die samenhangen met de 6 mijlpalen. Omdat het voor een onderneming tijd kost om bepaalde acties te ondernemen en daarmee nieuwe mijlpaal te bereiken is er sprake van een vertragend effect, waardoor er niet altijd in datzelfde kwartaal al verbeteringen te zien zijn.

Engagement case study – Vinci SA



Vinci SA is een Frans bouwbedrijf dat ook actief is in concessies en energietoepassingen. De onderneming opereert in 120 landen wereldwijd. Vinci ontwerpt en bouwt onder andere snelwegen en andere infrastructuurprojecten.

In Q2 is er een gesprek met de onderneming geweest over klimaat. De verschillende divisies waarin de onderneming opereert vergen allen een eigen aanpak als het gaat om het reduceren van de CO₂-uitstoot. Op dit moment is het voor Vinci SA nog te vroeg om een lange termijn doelstelling te maken. De onderneming rapporteert momenteel ook nog niet wat het verloop van de scope 3 uitstoot is. Er moet eerst een betrouwbare meting van scope 3 data komen.

Om uitstoot te reduceren wordt er onder andere gebruik gemaakt van koolstofarm beton. De onderneming wil in 2030 voor 90% gebruik maken van dit koolstofarme beton. In Europa is het makkelijk om hier gebruik van te maken, maar in bijvoorbeeld Afrika is dit een stuk lastiger. Een andere doelstelling van de onderneming is om het gebruik van diesel als brandstof voor voertuigen te reduceren. Ook hier geldt dat het in Europa makkelijker is om hier verbetering op te realiseren dan in andere delen van de wereld.

Rail & OV blijft het gesprek met de onderneming over de voortgang. In de toekomst zal biodiversiteit als gespreksonderwerp aan bod komen. De onderneming heeft al enkele doelstellingen op dit onderwerp.

Strategische bedrijfsobligaties (SBO)

Het Parijs-alignment engagementtraject van de interne bedrijfsobligaties portefeuille richt zich op twee aspecten:

- **Klimaatbeleid:** focus op ondernemingen die nog geen stappen in lijn met het Parijs-akkoord hebben gezet (volgens de The Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) zijn geclassificeerd als 'Not Aligned') en onder een hoog klimaatrisico vallen. Het doel is om deze ondernemingen te stimuleren om een 2050 net-zero klimaatdoelstelling te formuleren. Dit engagement is gebaseerd op het Net Zero Investment Framework (NZIF)/The Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) framework.
- **Transparantie:** iedere onderneming in de SBO die nog geen scope 1, 2, (3 plus intensiteit) CO₂-uitstoot rapporteert wordt gevraagd om dit te doen binnen bepaalde kaders.

# ondernemingen	Ondernemingen die onder engagement vallen	Engagement vanwege onvoldoende beleid en transparantie	Engagement vanwege onvoldoende beleid	Engagement vanwege onvoldoende transparantie
	42	5	9	28

In Q2 zijn de volgende engagements resultaten geboekt:

# ondernemingen	Initieel gesprek gevoerd	Reactie op Rail & OV engagement verzoek	Engagements met een positieve outlook	Vervolgactie geïnitieerd
	0*	4	4	2

*In Q1 2023 zijn initiële gesprekken met alle nieuwe ondernemingen die onder Parijs-engagement vallen gevoerd.

- In Q2 2023, zijn twee ondernemingen benaderd om aanvullende klimaatinformatie met Rail & OV te delen. Eén onderneming heeft de nodige informatie beschikbaar gesteld.
- Eén onderneming, die lang niet heeft gereageerd op een Rail & OV verzoek, heeft Rail & OV informatie beschikbaar gesteld. De antwoordgeven aan dat de onderneming voldoende plannen voor energietransitie heeft.
- Uit een onderzoek van rapportages van ondernemingen in de portefeuille is te constateren dat meer ondernemingen rapporteren over hun klimaatdata en dat de rapportage jaar op jaar verbetert.

2.3 Reactief engagement

Rail & OV voert reactief engagement als geconstateerd wordt dat een onderneming waarin wordt belegd, handelt op een manier die indruist tegen het beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen van het fonds. Er zijn in dit geval sterke vermoedens dat een onderneming de minimale maatschappelijk verantwoord beleggen voorwaarden van het fonds schendt op het gebied van milieu, mensenrechten, arbeidsnormen en anti-corruptie. Over het algemeen richt Rail & OV zich bij reactieve engagements op schenden van principes verankerd in de UN Global Compact, de OESO-richtlijn en de VN Principles voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs). In bijlage 2 staat een overzicht van alle principes en hoofdstukken.

Het doel van reactieve engagement is om in eerste instantie de oorzaak en aard van de schending te onderzoeken. Tijdens dit proces worden concrete doelen gesteld om zaken te verbeteren. Deze moeten binnen een realistische termijn verwezenlijkt worden. Als een onderneming onvoldoende verbetering laat zien, kan het fonds besluiten zijn stemgedrag aan te passen, geen leningen meer te verstrekken of niet langer in de onderneming te beleggen.

In totaal zijn er de onderstaande ondernemingen als UN Global Compact, OESO-schenders en VN Principes schenders geïdentificeerd dit kwartaal:

Onderneming	UNGC-schending ³	OECD-schending ⁴	UNGPs-schending ⁵	Voortgang	Laatste actie
Baidu Inc	Principe 2	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 8	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Ja	03/03/2023
China Petroleum & Chemical Corp	Principe 2	Hoofdstuk 4	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Nee	15/03/2023
Inner Mongolia BaoTou Steel Union Co Ltd	Principe 7	Hoofdstuk 6	N.v.t.	Ja	09/05/2023
Metallurgical Corp of China Ltd	Principe 7	Hoofdstuk 6	N.v.t.	Nee	21/06/2023
MTN Group	Principe 2	Hoofdstuk 4	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 22 Principe 31	Ja (langzaam)	23/08/2021
Petroleos Mexicanos	Principe 1	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 5	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principe 17 tot 20 Principe 22 Principe 31	Engagement loopt vast	25/04/2023
PG&E Corp	Principe 1	Hoofdstuk 4	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 22 Principe 31	Ja	18/04/2023
Tencent Music Entertainment Group	Principe 2	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 8	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Ja	09/05/2023
Teva Pharmaceutical Industries Ltd	Principe 10	Hoofdstuk 7 Hoofdstuk 8 Hoofdstuk 10	N.v.t.	Ja	06/06/2023
Tokyo Electric Power Co Holdings Inc	Principe 1 Principe 7	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 6	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20	Ja (op UNGC principe 1) Nee (op UNGC principe 7)	31/05/2023

³ Uitleg van de UNGC principes zijn beschikbaar in de bijlage 5.

⁴ Uitleg van de OECD hoofdstukken zijn beschikbaar in de bijlage 5.

⁵ Uitleg van de UNGPs hoofdstukken zijn beschikbaar in de bijlage 5.

Onderneming	UNGC-schending ³	OECD-schending ⁴	UNGPs-schending ⁵	Voortgang	Laatste actie
			Principe 21 Principe 22 Principe 31		
Weibo Corp	Principe 2	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 8	Principes 11 tot 15 Principes 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 16 Principe 31	Ja	26/05/2023
Wells Fargo & Co	Principe 10	Hoofdstuk 7 Hoofdstuk 8	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Xinjiang Zhongtai Chemical Co Ltd	Principe 4	Hoofdstuk 4 Hoofdstuk 5	Principes 11 tot 15 Principe 16 Principes 17 tot 20 Principe 21 Principe 22 Principe 31	Ja	15/06/2023

Ondernemingen, die deze internationale richtlijnen schenden en waarbij een engagement niet mogelijk is, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum van Rail & OV. Een overzicht van ondernemingen die uitgesloten worden vanwege niet succesvolle engagementprocedures is weergegeven in bijlage 3 'Veranderingen in de uitsluitingslijst' van dit rapport.

2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille

Rail & OV werkt ook samen met externe partijen voor het voeren van dialogen met ondernemingen. De reden voor samenwerking is dat een grote(re) groep beleggers die samen de dialoog aangaat meer invloed kan uitoefenen dan één individuele belegger. Deze collectieve dialogen dienen primair om ondernemingen te motiveren tot en te ondersteunen bij het doorvoeren van verbeteringen op gebied van ESG.

Principles of Responsible Investing (PRI)

Rail & OV werkt op dit moment internationaal met andere beleggers samen in PRI verband. De PRI brengt internationale beleggers samen om de dialoog met ondernemingen aan te gaan. De PRI stelt de thema's op en kiest welke ondernemingen worden aangesproken. Vervolgens kan iedere investeerder voor zichzelf beslissen om wel/niet te participeren. Rail & OV neemt aan deze engagements deel als de thema's aansluiten bij het maatschappelijk verantwoord beleggen beleid van het fonds en de betreffende ondernemingen in de portefeuille zitten.

Op dit moment participeert het fonds in de volgende dialogen van de PRI:

Onderwerp dialoog	Startdatum	Onderwerp	Aantal onderneming en	... waarvan in de Rail & OV portefeuille	... waarvan in de SAP
Advance (mensenrechten en sociale kwesties)	2022 (Q4)	Sociaal	40	1	0

Klimaatverandering (Climate Action 100+)	2017 (dec)	Milieu	42	11	1
Arbeidsomstandigheden en in de kledingsector (leveranciersketen)	2019 (mrt)	Sociaal	62	5	1
Mensenrechtenrisico's in de autonome regio Xinjiang	2020 (dec)	Sociaal	13	13	3

Rail & OV ondertekent beleggersverklaring omtrent plastic

Rail & OV heeft samen met 184 investeerders wereldwijd, goed voor een totaal vermogen van ruim \$10 biljoen, een verklaring ondertekent waarin bedrijven in de voedsel en supermarkten sector worden opgeroepen om de productie en het verbruik van plastic te verminderen. Om meer specifiek te zijn, ondernemingen worden gevraagd om hun afhankelijkheid van plastic verpakkingen voor eenmalig gebruik te verminderen, de productie en consumptie van plastic binnen de planetaire grenzen te brengen en zich aan te sluiten bij het Parijsakkoord en het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. In totaal zijn er 36 ondernemingen aangesproken.

Eumedion

Voor de dialoog met Nederlandse ondernemingen werkt Rail & OV samen met Eumedion. Nederlandse pensioenfondsen spreken via het Eumedion collectief met Nederlandse ondernemingen. De meeste van deze dialogen vinden plaats op en rondom de jaarlijkse aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV treedt op als 'lead belegger' voor de Nederlandse ondernemingen Randstad en ASML. In Q2 2023 heeft geen activiteit plaatsgevonden op dit gebied.



















Bijlage 3 Veranderingen in de uitsluitingslijst

Op basis van principiële overwegingen sluit Rail & OV een aantal ondernemingen uit van investeringen. Zo worden ondernemingen die actief zijn in controversiële wapens, tabak en thermische kolen uitgesloten. Het fonds sluit ook ondernemingen uit als engagements niet succesvol binnen een redelijke periode zijn afgesloten. Dochterondernemingen van ondernemingen op de uitsluitingslijst worden uitgesloten indien redelijkerwijs verwacht mag worden dat zij eenzelfde beleid hanteren en/of betrokken zijn bij vergelijkbare activiteiten als waar het moederbedrijf voor is uitgesloten. Moederondernemingen worden automatisch uitgesloten als zij een aandeel hebben van meer dan 20% in een onderneming op de uitsluitingslijst. Dit om te voorkomen dat een onderneming bepaalde activiteiten continueert door deze onder te brengen in een dochteronderneming.
























Tot slot sluit het fonds staatsobligaties van enkele landen uit. Hierbij baseert het fonds zich op de besluiten van de VN-Veiligheidsraad en eigen onderzoek. In dit eigen onderzoek worden alle landen gerangschikt op basis van scores die op de vier onderwerpen (mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en anticorruptie) worden behaald die centraal staan binnen de UN Global Compact. Ook ondernemingen die voor meer dan 20% staatseigendom zijn van landen op de uitsluitingslijst worden op de uitsluitingslijst geplaatst.










De uitsluitingscriteria zijn beschikbaar op de [website](#) van Rail & OV.

Hierbij een overzicht van veranderingen op de uitsluitingslijst in Q2 2023:

Onderneming	Reden ⁶	Status
Larsen & Toubro Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China North Industries Group Corp. Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Brookfield Finance II, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Brookfield Property Finance ULC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Brookfield Property Partners LP		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Hibernia Real Estate Group Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sagen MI Canada, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
G-SHANK Enterprise Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Standard Diversified, Inc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
STG Global Finance BV		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Genesis Energy Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
EDP - Energias do Brasil S.A.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Kumho Petrochemical Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
EnBW Energie Baden-Wuerttemberg AG		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Kobe Steel, Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Lloyds Metals and Energy Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
CHN Energy Changyuan Electric Power Co.,Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Henan Yuneng Holdings Co.,Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

⁶ Volledige legenda is beschikbaar in Bijlage 2.

Onderneming	Reden ⁶	Status
Jardine Cycle & Carriage Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sasol Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Hosken Consolidated Investments Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Stanmore Resources Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PT ABM Investama Tbk		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Mail.Ru Group Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Bashneft PJSC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
New Technologies Global Systems SL		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Supeku ITG SL		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Everis Aerospace & Defense SL		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Shree Cement Limited		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Metro Pacific Investments Corporation		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Acen Corporation		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Ayala Corporation		Verwijderd van de uitsluitingslijst
ContourGlobal Plc		Verwijderd van de uitsluitingslijst
First Pacific Company Limited		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Alarko Holding A.S.		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Taiwan Cogeneration Corporation		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Public Power Corporation S.A.		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Uniper SE		Verwijderd van de uitsluitingslijst
South32 Limited		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Shan Xi Huayang Group New Energy Co.,Ltd.		Verwijderd van de uitsluitingslijst
Reliance Holding USA, Inc.		Verwijderd van de uitsluitingslijst

Controversiële wapens		Schaliegas		Niet succesvolle engagementprocedures	
Tabakproducenten		Teerzandolie		Staatsondernemingen	
Steenkool sector		Arctisch boren		Landen	

Bijlage 4 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS

Q2 2023 engagementprocedures (stand van Rail & OV portefeuille per 30 juni 2023):

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
AbbVie Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Abrdn Plc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Accton Technology Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bescherming en rechten van aandeelhouders
adidas AG	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Adobe Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Advance Auto Parts Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Advanced Micro Devices Inc	Beloning
Agnico Eagle Mines Ltd	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
AIA Group Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Air Liquide SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Akbank TAS	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Alibaba Group Holding Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Allianz SE	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Ally Financial Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Alphabet Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Amazon.com Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
American Tower Corp	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
American Water Works Co Inc	Bestuurseffectiviteit, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Amgen Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Maatschappelijke impacts
Ampol Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management
ANSYS Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning
AP Thailand PCL	Bestuurseffectiviteit, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Apple Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
ARD Holdings SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
ASE Technology Holding Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
ASML Holding NV	Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Maatschappelijke impacts
AstraZeneca PLC	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
AT&T Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Australia & New Zealand Banking Group Ltd	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Ball Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Banco BTG Pactual SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Bangkok Bank PCL	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Bank of America Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Bank of Montreal	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Bank of Nova Scotia/The	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Barclays PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Barratt Developments PLC	Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Bayer AG	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Bayerische Motoren Werke AG	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
BCE Inc	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Beiersdorf AG	Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Beijing Enterprises Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders
Best Buy Co Inc	Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Bharat Forge Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage
BlackRock Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
BNP Paribas SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Booking Holdings Inc	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders
BP PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Brenntag SE	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning
Bristol-Myers Squibb Co	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
BYD Co Ltd	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement
Caesars Entertainment Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Canadian Imperial Bank of Commerce	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Capital One Financial Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Carrefour SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Caterpillar Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Centene Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Maatschappelijke impacts
Chalease Holding Co Ltd	Bestuurseffectiviteit
Charles Schwab Corp/The	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Charter Communications Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Cheniere Energy Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning
Chevron Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
China Construction Bank Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
China National Building Material Co Ltd	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
China Oilfield Services Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
China Petroleum & Chemical Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Chubb Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders
Cigna Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning
Cisco Systems Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Citigroup Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Citizens Financial Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid
CNH Industrial NV	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Risicomanagement
Coca-Cola Co/The	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Colgate-Palmolive Co	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Comcast Corp	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Commerzbank AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Community Health Systems Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage
Compass Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Cooperatieve Rabobank UA	Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid
CoStar Group Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Costco Wholesale Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Country Garden Holdings Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Credicorp Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Crowdstrike Holdings Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders
Crown Castle Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Cummins Inc	Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
CVS Health Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
DBS Group Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
DCC PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Deere & Co	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Dell Technologies Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Delta Electronics Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Risicomanagement
Dentsu Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management
Deutsche Bank AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Discover Financial Services	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
DNB ASA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Dollar Tree Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Dollarama Inc	Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Domino's Pizza Inc	Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
DoorDash Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders
Duke Energy Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
E.ON SE	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bedrijfsrapportage, Beloning, Doel, strategie en beleid
Ecopetrol SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Human Capital Management, Risicomanagement
Edenred	Bestuurseffectiviteit, Beloning
Elevance Health Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Eli Lilly & Co	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Enbridge Inc	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement
Entegris Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management
Epiroc AB	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management
Equifax Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Equinor ASA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Equitrans Midstream Corp	Klimaatverandering, Beloning, Risicomanagement
EssilorLuxottica SA	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Eurofins Scientific SE	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Risicomanagement
Exxon Mobil Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
First Citizens BancShares Inc/NC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
Fiserv Inc	Beloning, Risicomanagement
Ford Motor Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Geely Automobile Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
General Electric Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
General Motors Co	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Gerdau SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Gildan Activewear Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
Glodon Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
Goldman Sachs Group Inc/The	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Grupo Financiero Banorte SAB de CV	Bestuurseffectiviteit, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Grupo Mexico SAB de CV	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
GSK PLC	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Haier Smart Home Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Hapvida Participacoes e Investimentos S/A	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
HCA Healthcare Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
HEICO Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Hewlett Packard Enterprise Co	Beloning
Hitachi Ltd	Bedrijfsrapportage, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Holcim AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Hon Hai Precision Industry Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Honda Motor Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
HSBC Holdings PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
HUB International Ltd	Human Capital Management
HubSpot Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders
Humana Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Huntington Bancshares Inc/OH	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Hyundai Motor Co	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
ICICI Bank Ltd	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
IDEXX Laboratories Inc	Bestuurseffectiviteit, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
iHeartCommunications Inc	Human Capital Management
Industria de Diseno Textil SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Industrial & Commercial Bank of China Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
ING Groep NV	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Inner Mongolia BaoTou Steel Union Co Ltd	Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Intercontinental Exchange Inc	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
International Business Machines Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Intesa Sanpaolo SpA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement
IQVIA Holdings Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
Iron Mountain Inc	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning
J Sainsbury PLC	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
JBS SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Johnson & Johnson	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
JPMorgan Chase & Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
KEC International Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Kering SA	Beloning, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Koninklijke Ahold Delhaize NV	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Kunlun Energy Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
LG Chem Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Liberty Global PLC	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Linde PLC	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
LKQ Corp	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
London Stock Exchange Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Lonza Group AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
L'Oreal SA	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid
Lowe's Cos Inc	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Lululemon Athletica Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders
LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
M&G PLC	Klimaatverandering, Beloning
M&T Bank Corp	Bestuurseffectiviteit, Beloning
Marsh & McLennan Cos Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Doel, strategie en beleid
Mastercard Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
McDonald's Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Medical Properties Trust Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Meituan	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bescherming en rechten van aandeelhouders
MercadoLibre Inc	Bestuurseffectiviteit, Mensen en arbeidsrechten , Risicomanagement
Mercedes-Benz Group AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Merck & Co Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Merlin Properties Socimi SA	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Meta Platforms Inc	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Metallurgical Corp of China Ltd	Doel, strategie en beleid
Midea Group Co Ltd	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Millicom International Cellular SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Mitsubishi Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Mitsubishi UFJ Financial Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Mizuho Financial Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Mondelez International Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Morgan Stanley	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
NARI Technology Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
National Bank of Canada	Klimaatverandering
National Grid PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
NatWest Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Nestle SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Netflix Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
NIKE Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Nintendo Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Nissan Chemical Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Doel, strategie en beleid

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Nordea Bank Abp	Bestuurseffectiviteit, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Northern Trust Corp	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
NVIDIA Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
NXP Semiconductors NV	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Omron Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage
OMV AG	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten
Oracle Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement
Orbia Advance Corp SAB de CV	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
PayPal Holdings Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Pearson PLC	Beloning, Mensen en arbeidsrechten
PepsiCo Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Petroleo Brasileiro SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Maatschappelijke impacts
Petroleos Mexicanos	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Pfizer Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
PG&E Corp	Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Phillips 66	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Ping An Insurance Group Co of China Ltd	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
POSCO Holdings Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Power Assets Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management
Powertech Technology Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Human Capital Management
Procter & Gamble Co/The	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Prudential Financial Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Prudential PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
PulteGroup Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
QBE Insurance Group Ltd	Bedrijfsrapportage, Beloning, Doel, strategie en beleid
Quinenco SA	Bestuurseffectiviteit, Beloning
Reckitt Benckiser Group PLC	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Reliance Steel & Aluminum Co	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Renault SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten, Risicomanagement
Rentokil Initial PLC	Klimaatverandering, Beloning, Risicomanagement
Richter Gedeon Nyrt	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Doel, strategie en beleid
Robert Half International Inc	Bestuurseffectiviteit
Roche Holding AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Roper Technologies Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Royal Bank of Canada	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Royal Caribbean Cruises Ltd	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Human Capital Management
Salesforce Inc	Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Samhallsbyggnadsbolaget i Norden AB	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Samsonite International SA	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management
Samsung Electronics Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Sanofi	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
SAP SE	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Schneider Electric SE	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Sealed Air Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
ServiceNow Inc	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Seven & i Holdings Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Shell PLC	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Siemens AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Siemens Energy AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement
SIG Group AG	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Sika AG	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Silergy Corp	Bestuurseffectiviteit
Societe Generale SA	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
SoftBank Group Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
SolarEdge Technologies Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders
Sony Group Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Splunk Inc	Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Standard Chartered PLC	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
State Street Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Stellantis NV	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Stora Enso OYJ	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Subaru Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Sumitomo Metal Mining Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Sumitomo Mitsui Financial Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement
Sumitomo Mitsui Trust Holdings Inc	Bestuurseffectiviteit, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Sun Life Financial Inc	Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Sungrow Power Supply Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten
Suzuki Motor Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Doel, strategie en beleid
Svenska Handelsbanken AB	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Swatch Group AG/The	Beloning
Symrise AG	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling
Target Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Techtronic Industries Co Ltd	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Telecom Italia SpA/Milano	Klimaatverandering, Beloning
Tencent Holdings Ltd	Bestuurseffectiviteit, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Tenet Healthcare Corp	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement
Tesla Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Teva Pharmaceutical Industries Ltd	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Texas Instruments Inc	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Beloning, Maatschappelijke impacts
Thermo Fisher Scientific Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement
TJX Cos Inc/The	Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
T-Mobile US Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Tokyo Electric Power Co Holdings Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Toronto-Dominion Bank/The	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement
Toshiba Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts










Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
Toyota Motor Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Trane Technologies plc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management
Travelers Cos Inc/The	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Truist Financial Corp	Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Uber Technologies Inc	Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
UBS Group AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
UGI Corp	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning
Umicore SA	Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Bedrijfsrapportage, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
Unilever PLC	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
UnitedHealth Group Inc	Bestuurseffectiviteit, Bedrijfsrapportage, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
US Bancorp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning
Veeva Systems Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid, Risicomanagement
Ventas Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Doel, strategie en beleid
Veolia Environnement SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Verisk Analytics Inc	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Verizon Communications Inc	Bestuurseffectiviteit, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Vestas Wind Systems A/S	Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
VMware Inc	Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Volkswagen AG	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Doel, strategie en beleid, Maatschappelijke impacts
WEG SA	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management
Weibo Corp	Bestuurseffectiviteit, Mensen en arbeidsrechten
Wells Fargo & Co	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Maatschappelijke impacts
Willis Towers Watson PLC	Beloning, Human Capital Management
Win Semiconductors Corp	Bestuurseffectiviteit, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Wiwynn Corp	Bestuurseffectiviteit, Klimaatverandering
Woodside Energy Group Ltd	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Risicomanagement, Maatschappelijke impacts
Woodward Inc	Klimaatverandering, Bedrijfsrapportage, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Doel, strategie en beleid
Xinjiang Zhongtai Chemical Co Ltd	Mensen en arbeidsrechten
Xylem Inc/NY	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid
Yum! Brands Inc	Beloning, Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Maatschappelijke impacts
Zalando SE	Bestuurseffectiviteit, Circulaire economie & tegengaan van vervuiling , Klimaatverandering, Beloning, Mensen en arbeidsrechten , Human Capital Management, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten)
Zoetis Inc	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Beheer natuurlijke bronnen (ecosysteemdiensten), Doel, strategie en beleid

Bijlage 5 Afkortingen- en begrippenlijst

Begrip	Uitleg begrip
Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)	(Beursgenoteerde) ondernemingen hebben onder meer de verplichting minstens eenmaal per jaar een Algemene Vergadering van Aandeelhouders te organiseren. Aandeelhouders kunnen door het aan hun aandelenbezit verbonden stemrecht tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders invloed uitoefenen.
Aandeelhouder	Als aandeelhouder is men eigenaar van aandelen en daardoor mede-eigenaar van de uitgevende onderneming. Door het aan een aandeel verbonden stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen tijdens een Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
Beloning	Financiële toekenningen, niet-financiële toekenningen en/of andere zaken van economische waarde in ruil voor het geleverde werk en/of diensten. Indien er op beloningen gestemd wordt gaat dit bijvoorbeeld over (i) het goedkeuren van het beloningsplan voor uitvoerende bestuurders, (ii) het goedkeuren van het beloningsplan voor de Raad van Commissarissen;
Bestuur gerelateerd	Zaken omtrent de samenstelling van het bestuur, zoals bijvoorbeeld de benoeming van bestuurders, de onafhankelijkheid van bestuurders, neventaken van bestuurders, etc.
Corporate governance	Het overkoepelende thema van goed ondernemingsbestuur. Onder andere bestuursgerelateerde zaken (onafhankelijkheid van bestuurders), beloningsbeleid, auditstructuur, etc. vallen onder dit overkoepelende begrip.
ESG	ESG-criteria zijn criteria op het gebied van milieu, sociale omstandigheden en ondernemingsbestuur. ESG-integratie is het integreren van ESG-criteria in de beleggingsprocessen.
Fusies en overnames	Ondernemingen veranderen zo nu en dan hun organisatiestructuur. Dit kan door te reorganiseren, door met een andere onderneming te fuseren of een andere ondernemingen volledig over te nemen. Aandeelhouders hebben inspraak in dit soort beslissingen.
Jaarrekening en audit	Een onderneming legt over het algemeen zijn jaarrekening en accountantsverslag ter informatie en goedkeuring voor aan de aandeelhouders. Ook kan een aandeelhouder inspraak krijgen in de aanstelling/ verlenging van een externe accountant en vergoeding van accountant;
Kapitalisatie van de onderneming	De waarde van het aandelenkapitaal van een ondernemingen. Aandeelhouders krijgen vaak inspraak in de uitgifte van nieuwe aandelen of de inkoop van eigen aandelen.
Managementvoorstellen	Door het bestuur ingediende stempunten op de aandeelhoudersvergadering.
MVB	Maatschappelijk verantwoord beleggen. Een manier van beleggen waarin ESG-criteria worden meegenomen.
OESO	De OESO-richtlijnen bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.
OESO hoofdstuk 1	Begrippen en uitgangspunten
OESO hoofdstuk 2	Algemene beginselen voor bedrijfsbeleid
OESO hoofdstuk 3	Informatieverstrekking
OESO hoofdstuk 4	Mensenrechten
OESO hoofdstuk 5	Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen
OESO hoofdstuk 6	Milieu
OESO hoofdstuk 7	Bestrijding van corruptie, omkopingsverzoeken, en afpersing
OESO hoofdstuk 8	Consumentenbelangen
OESO hoofdstuk 9	Wetenschap en technologie
OESO hoofdstuk 10	Mededinging
OESO hoofdstuk 11	Belastingen

Begrip	Uitleg begrip
Principles for Responsible Investment (PRI)	De Principles voor Verantwoord Beleggen (PRI) van de Verenigde Naties zijn een raamwerk voor institutionele beleggers. Met deze in april 2006 gelanceerde principes zorgen ze voor de integratie van zaken die betrekking hebben op het milieu, de samenleving en goed ondernemingsbestuur in het beleggingsbeleid. Meer informatie is te vinden op www.unpri.org .
SDG 1	Geen armoede
SDG 2	Geen honger
SDG 3	Goede gezondheid en welzijn
SDG 4	Kwaliteitsonderwijs
SDG 5	Gendergelijkheid
SDG 6	Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen
SDG 7	Betaalbare en duurzame energie
SDG 8	Waardig werk en economische groei
SDG 9	Veilige infrastructuur, duurzame industrialisering en stimulering van innovatie
SDG 10	Ongelijkheid verminderen
SDG 11	Duurzame steden en gemeenschappen
SDG 12	Verantwoorde consumptie en productie
SDG 13	Klimaatverandering aanpakken
SDG 14	Beschermen en duurzaam gebruik van de oceanen en zeeën
SDG 15	Leven op het land beschermen
SDG 16	Vrede, veiligheid en rechtvaardigheid
SDG 17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken
Stakeholders	Stakeholders zijn de personen of organisaties die een belang hebben in een organisatie, van welke aard dan ook. Zij staan in wisselwerking met haar werkzaamheden, hebben deel aan haar bedrijfsresultaten, beïnvloeden haar prestatie of beoordelen haar economische, sociale en milieu-Invloed.
Stemrecht	Aandelenbezit geeft de aandeelhouder stemrecht tijdens de (verplichte) jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Door middel van stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen op het beleid van de onderneming.
UN Global Compact (UNGC)	De UN Global Compact is een oproep aan ondernemingen om hun strategieën en activiteiten op één lijn te brengen met 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsvoorwaarden, milieu en anticorruptie. Meer informatie is beschikbaar op https://gcnetherlands.nl/
UNGC principe 1	Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
UNGC principe 2	Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
UNGC principe 3	Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen
UNGC principe 4	Bedrijven dienen zich inspannend voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid
UNGC principe 5	Bedrijven handhaven de eliminatie van alle vormen van dwangarbeid
UNGC principe 6	Bedrijven handhaven de afschaffing van kinderarbeid
UNGC principe 7	Bedrijven handhaven de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroepen
UNGC principe 8	Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
UNGC principe 9	Bedrijven dienen initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen
UNGC principe 10	Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren
Verenigde Naties Principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UNGP) Principes	Dit zijn internationale MVO-richtlijnen die duidelijk maken wat de rol van staten is en welke verantwoordelijkheid het bedrijfsleven heeft in relatie tot mensenrechten. De UNGP's zijn een aanvulling op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en andere mensenrechtenstandaarden.
UNGP principe 1	Overheden dienen de mensenrechten te beschermen
UNGP principe 2	Overheden dienen duidelijk te maken dat ze van bedrijven verwachten dat zij de mensenrechten respecteren

Begrip	Uitleg begrip
UNGP principe 3	Overheden hebben een verantwoordelijkheid om de mensenrechten te beschermen door middel van het handhaven van wetten en opstellen van richtlijnen
UNGP principe 4	Overheden dienen aanvullende stappen te ondernemen om de mensenrechten te beschermen binnen staatsondernemingen
UNGP principe 5	Overheden dienen voldoende inzicht te hebben in de bescherming van mensenrechten bij het aangaan van internationale relaties
UNGP principe 6	Overheden dienen het respect voor mensenrechten te promoten bij ondernemingen met wie ze handelen
UNGP principe 7	Overheden dienen maatregelen te treffen om te voorkomen dat ondernemingen in conflictgebieden zich schuldig maken aan het schenden van mensenrechten
UNGP principe 8	Overheden dienen ervoor te zorgen dat onderliggende instanties over voldoende bewustzijn en kennis beschikken om het respect voor mensenrechten te waarborgen
UNGP principe 9	Overheden dienen voldoende beleidsruimte te creëren bij het aangaan van overeenkomsten om mensenrechten te kunnen beschermen
UNGP principe 10	Overheden dienen het respecteren van mensenrechten te waarborgen bij multilaterale instellingen
UNGP principe 11	Ondernemingen dienen de mensenrechten te respecteren
UNGP principe 12	De verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren is gebaseerd op de omschrijving van mensenrechten zoals opgenomen Internationaal erkende verdragen
UNGP principe 13	Ondernemingen dienen een directie of indirect bijdrage aan het schenden van mensenrechten te voorkomen
UNGP principe 14	Het respecteren van mensenrechten door ondernemingen is onafhankelijk van de grootte of het type onderneming
UNGP principe 15	Ondernemingen dienen processen en beleid te hebben opgesteld om de mensenrechten te beschermen
UNGP principe 16	Ondernemingen dienen het beleid om mensenrechten te beschermen te onderbouwen met een beleidscommitment
UNGP principe 17	Ondernemingen dienen due diligence te voeren op het gebied van mensenrechten
UNGP principe 18	Ondernemingen dienen een risicoanalyse uit te voeren ten aanzien van een mogelijke schending van mensenrechten
UNGP principe 19	Ondernemingen dienen de uitkomsten van de risicoanalyse te integreren in de bedrijfsvoering
UNGP principe 20	Ondernemingen dienen de effectiviteit van hun processen vast te stellen
UNGP principe 21	Ondernemingen dienen bereid te zijn te rapporteren over schendingen van mensenrechten
UNGP principe 22	Ondernemingen die betrokken zijn bij het schenden van mensenrechten dienen bij te dragen aan het herstel
UNGP principe 23	Ondernemingen dienen te voldoen aan wetten en regelgevingen
UNGP principe 24	Ondernemingen dienen prioriteit te geven aan ernstige mensenrechtenschendingen
UNGP principe 25	Overheden dienen ervoor te zorgen dat de getroffen van het schenden van mensenrechten worden gecompenseerd.
UNGP principe 26	Overheden dienen de effectiviteit van wetten en regelgeving t.a.v. mensenrechten te waarborgen
UNGP principe 27	Overheden dienen gerechtelijke en niet-gerechtelijke mechanismen beschikbaar te stellen voor het verhelpen van de schending van mensenrechten
UNGP principe 28	Overheden dienen de beschikbaarheid van niet-gerechtelijke mechanismen te waarborgen
UNGP principe 29	Ondernemingen dienen klachten snel te kunnen aanpakken
UNGP principe 30	Industrie brede klachtenmechanismen moeten worden gefaciliteerd ten aanzien van gezamenlijke mensenrechten initiatieven
UNGP principe 31	Overheden dienen de effectiviteit van hun mechanisme te waarborgen

Begrip	Uitleg begrip
Uitsluiting (in relatie tot verantwoord beleggen)	Uitsluiting betekent dat in bepaalde ondernemingen niet wordt geïnvesteerd. Bijvoorbeeld het uitsluiten van beleggingen in ondernemingen die producten maken die het fonds als controversieel beschouwt.
	Controversiële wapens
	Tabaksproducenten
	Steenkool sector
	Schaliegas
	Teerzandolie
	Arctisch boren
	Niet succesvolle engagementprocedures
	Staatsondernemingen
	Landen