

De Tweede Kamer heeft kort voor de kerstdagen ingestemd met de Wet Toekomst Pensioenen. Dat wil zeggen dat het nieuwe pensioenstelsel een stap dichterbij lijkt te zijn gekomen. Maar omdat nog onduidelijk is wanneer de Eerste Kamer over het voorstel zal praten en stemmen, blijft het onzeker of een en ander echt wel door gaat. Zeker als het overleg in de Eerste Kamer plaatsvindt na de verkiezingen voor de Provinciale Staten in maart a.s. Want dan zou een (gedeeltelijk) nieuwe samenstelling van die Kamer wel eens heel andere ideeën kunnen hebben. Het blijft dus afwachten. Maar niet stilzitten. Want het fonds blijft zich voorbereiden op een overgang naar het nieuwe stelsel per 1 januari 2025, wij blijven ons voorbereiden op het advies wat wij zullen moeten geven. Zoals de planning nu is, zal die adviesperiode liggen tussen 1 juli en 1 oktober a.s.

Inmiddels hebben wij wel van het bestuur het Projectcommunicatieplan NPR 2022 ontvangen. In dat plan wordt beschreven hoe het fonds vooruitlopend op de feitelijke overgang naar de nieuwe pensioenregeling de deelnemers, gepensioneerden en werkgevers alvast zoveel mogelijk wil meenemen naar de nieuwe regeling. Aangezien het Verantwoordingsorgaan goede communicatie over datgene wat komen gaat ook uiterst belangrijk vindt en zelfs een absolute voorwaarde, zullen wij het plan gedegen bekijken en onze opmerkingen en suggesties met het bestuur bespreken.

Op het moment van schrijven van deze VO-Actueel is het Verantwoordingsorgaan naast het opstellen van het eigen jaarplan ook bezig met het opstellen van het oordeel over het handelen van het bestuur in 2022. Wij geven dat oordeel op basis van alle stukken en mondelinge informatie die wij in 2022 hebben ontvangen van het bestuur over het beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst en over de uitvoering van dat beleid. En daar waar we, naar onze mening, onvoldoende informatie hebben vragen we het bestuur er naar.

Ons uiteindelijke oordeel en de reactie van het bestuur daarop kunt u lezen in het jaarverslag zoals dat in mei a.s. wordt uitgebracht. Op dat uiteindelijke oordeel kunnen we nu nog niet vooruitlopen. Er is echter wel een ding waarover wij nu al duidelijk kunnen zijn. In het najaar zijn wij gestart met zogeheten “benen-op-tafel-gesprekken” met het bestuur. Voortgekomen uit de wens van zowel het bestuur als van ons om juist buiten de formele vergaderingen met elkaar te praten over allerlei mogelijke onderwerpen. Zonder verslagen te maken en zonder dat partijen zich al vastleggen op definitieve standpunten en afspraken. Gesprekken waarin ook juist tijd en ruimte is om dilemma’s en onzekerheden met elkaar te kunnen bespreken. De eerst ervaringen met die gesprekken zijn wat ons betreft ronduit positief.

Reactie, vragen, opmerkingen, suggesties? Mail ons: verantwoordingsorgaan@railov.nl