

22 april 2021

Actief Aandeelhouderschaps- rapport

Q1 2021

Q1 2021 Actief aandeelhouderschap in een notendop

Als belegger is Rail & OV aandeelhouder en dus mede-eigenaar van een onderneming. Dat betekent dat het fonds invloed kan uitoefenen op het doen en laten van de onderneming. Deze invloed is één van de belangrijkste en meest effectieve middelen om ondernemingen aan te zetten hun prestaties op het gebied van duurzaamheid te verbeteren.

Rail & OV kiest ervoor geen invloed uit te oefenen in ondernemingen die actief zijn in de controversiële wapen-, tabak- en thermische kolensector. Rail & OV kan de aard van deze sectoren namelijk niet aanpassen. In alle overige sectoren wil Rail & OV wel beleggen, omdat het fonds meent dat in deze sectoren haar invloed positief kan worden aangewend. Stemmen op aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) en engagement met ondernemingen zijn verschillende manieren waarop een aandeelhouder de ondernemingen kan aanzetten tot het verbeteren van duurzaamheidsprestaties. Hieronder volgt een korte samenvatting van de activiteiten op het gebied van actief aandeelhouderschap in Q1 2021.

Q1 2021 stemgedrag

561

AVA's waarop gestemd is

35

markten waarin gestemd is

71

% vergaderpunten gestemd conform management-voorstellen

52

% vergaderpunten gestemd conform aandeelhouders-voorstellen

Q1 2021 engagementactiviteiten

1,116

engagements

337

ondernemingen in engagementprocedures

15

engagements succesvol afgesloten

Q1 2021 nieuw uitgesloten ondernemingen en landen

1

ondernemingen betrokken bij controversiële wapens

3

ondernemingen betrokken bij de productie van tabak

33

ondernemingen betrokken bij thermische kolen

0

uitgesloten landen

Inhoudsopgave

Q1 2021 Actief aandeelhouderschap in een notendop	2
1 Stemgedrag - 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021	4
1.1 Geografische verdeling stemgedrag	4
1.2 Managementvoorstellen	5
1.3 Aandeelhoudersvoorstellen	5
2 Engagement - 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021	6
2.1 Strategisch engagement	6
2.2 Reactief engagement	7
2.3 Proactief engagement	7
2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille	11
3 Veranderingen in de uitsluitingslijst	12
Bijlage 1 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS	15
Bijlage 2 UNGC-schenders	24
Bijlage 3 Afkortingen- en begrippenlijst	28
Bijlage 4 Proactieve engagement thema's van EOS at Federated Hermes	30

1 Stemgedrag - 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021

Als aandeelhouder heeft het fonds het recht te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV stemt op vrijwel alle aandeelhoudersvergaderingen¹, zelfs als er maar een klein deel van de aandelen in handen van het fonds is. Als basis voor het stemmen wordt het stembeleid van het fonds gebruikt, een beleid die gebaseerd is op internationale principes op het gebied van corporate governance, zoals de Nederlandse Corporate Governance Code, beter bekend als de "Code Tabaksblad", de richtlijnen van het International Corporate Governance Network (ICGN) en de richtlijnen van Eumedion.

1.1 Geografische verdeling stemgedrag

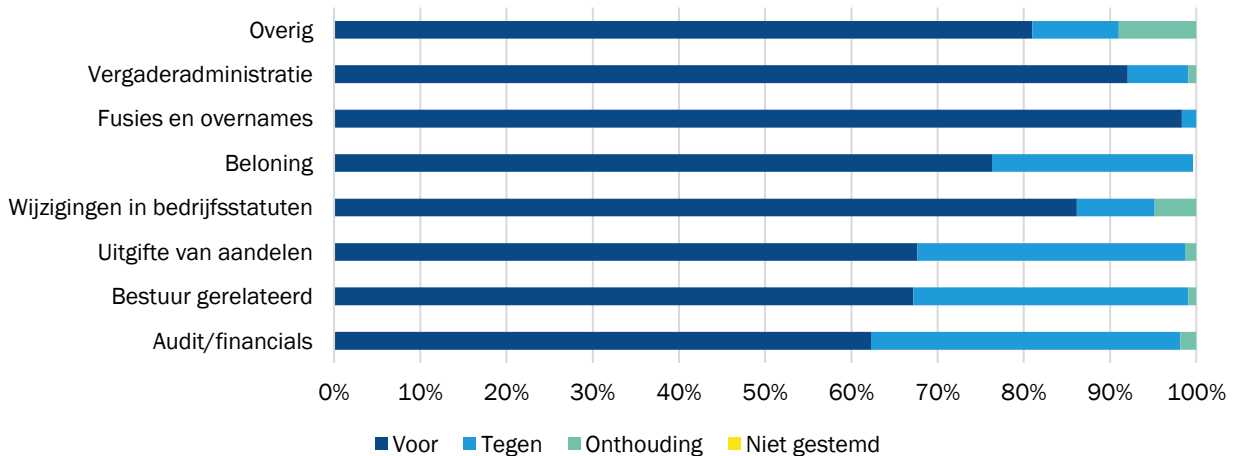


A: Afrika; B: Azië ex-Japan; C: Canada & Verenigde Staten; D: Europa; E: Japan; F: Latijns-Amerika en het Caribisch gebied; G: MENA; H: Oceanië

¹ In sommige gevallen wegen praktische beperkingen, zoals de kosten van het stemmen, niet op tegen de invloed die we op een onderneming uit kunnen oefenen. In dit geval kan worden besloten niet te stemmen op de aandeelhoudersvergadering van die specifieke onderneming.

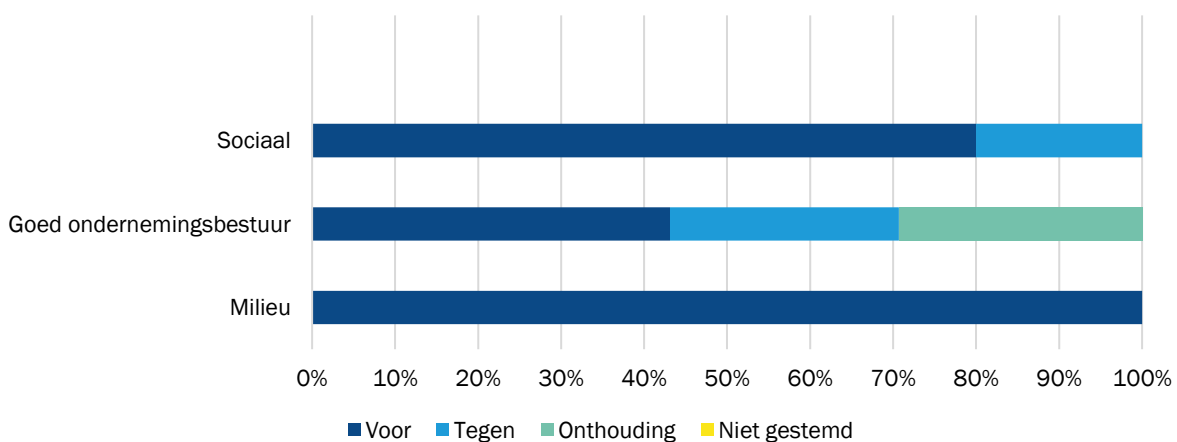
1.2 Managementvoorstellen

Tijdens een aandeelhoudersvergadering brengt het management van een onderneming agendapunten in. Per agendapunt mag het fonds stemmen, samen met de andere aandeelhouders. Een gedetailleerd overzicht van de voorwaarden waarop het fonds voor of tegen een managementvoorstel stemt, is beschikbaar in het stembeleid.



1.3 Aandeelhoudersvoorstellen

Ook aandeelhouders mogen agendapunten indienen op een vergadering. Dit heet een aandeelhoudersvoorstel of resolutie. Aandeelhouders dienen resoluties in die betrekking hebben op corporate governance, zoals de beloning van bestuurders, of op kwesties gerelateerd aan maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen, zoals klimaatverandering, arbeidsrelaties, mensenrechten en dierenwelzijn. Rail & OV stemt voor een aandeelhoudersvoorstel als het voorstel goed uitgewerkt is en duidelijke doelstellingen bevat die het maatschappelijk verantwoord ondernemen beleid en de transparantie van een onderneming verbeteren.



2 Engagement - 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021

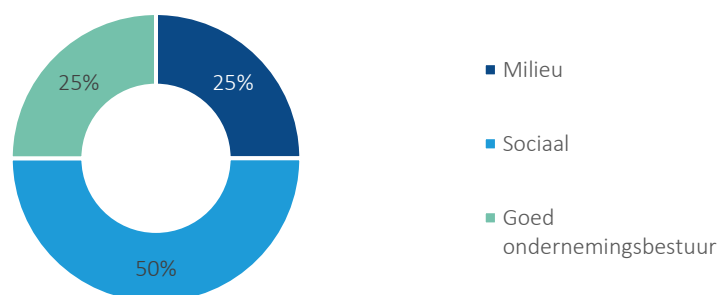
Naast het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen gaat het fonds in gesprek met de ondernemingen in portefeuille. Het doel van een engagementprocedure is het verbeteren van de prestaties van ondernemingen op het gebied van milieu, sociaal en goed ondernemingsbestuur (ESG). Door actief de dialoog aan te gaan, oefent het fonds ook naast de aandeelhoudersvergaderingen invloed uit op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming.

2.1 Strategisch engagement

Strategisch engagement is het reguliere contact dat een portefeuillemanager heeft met ondernemingen uit de portefeuille. In deze gesprekken wordt naast financiële vraagstukken ook informatie ingewonnen op het gebied van sociale aspecten, milieu en goed ondernemingsbestuur. Waar nodig worden ook gewenste verbeteringen op deze aspecten besproken. Dit soort gesprekken vinden plaats met ondernemingen die al in de portefeuille zitten, maar ook met portefeuillekandidaten.

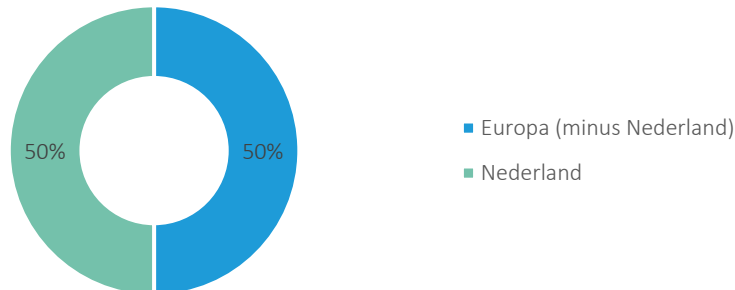
In Q1 2021 heeft het fonds de volgende strategische engagements gevoerd.

Verdeling naar onderwerp*



*Per onderneming kunnen meerdere ESG-onderwerpen besproken worden. Ook kunnen er met dezelfde onderneming meerdere engagementgesprekken gevoerd worden.

Regioverdeling



2.2 Reactief engagement

Reactief engagement gaat een stap verder dan het strategisch engagement en kent een intensiever traject. Het fonds kan hiertoe besluiten als geconstateerd wordt dat een onderneming waarin wordt belegd, handelt op een manier die indruist tegen het beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen van het fonds. Er zijn in dit geval sterke vermoedens dat een onderneming de minimale maatschappelijk verantwoord beleggen voorwaarden van het fonds schendt op het gebied van milieu, mensenrechten, arbeidsnormen en anti-corruptie.

Het doel van reactief engagement is om in eerste instantie de oorzaak en aard van de schending te onderzoeken. Tijdens dit proces worden concrete doelen gesteld om zaken te verbeteren. Deze moeten binnen een realistische termijn verwezenlijkt worden. Als een onderneming onvoldoende verbetering laat zien, kan het fonds besluiten zijn stemgedrag aan te passen, geen leningen meer te verstrekken of niet langer in de onderneming te beleggen.

In Q1 zijn aan de engagementlijst, vanwege UN Global Compact schendingen, 3 nieuwe ondernemingen toegevoegd. In totaal zijn in de portefeuille 106 ondernemingen die geïdentificeerd zijn als UN Global Compact schender. Gedetailleerd overzicht van ondernemingen geïdentificeerd als UNGC-schender is beschikbaar in de bijlage. Ondernemingen die geïdentificeerd zijn als UNGC-schender maar waarbij engagement niet succesvol is, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum van Rail & OV.

2.3 Proactief engagement

Proactief engagement focust meer dan reactief engagement op de toekomst van een onderneming. Bij proactief engagement wordt uitgegaan van verschillende sectoroverstijgende thema's die een potentieel (toekomstig) risico voor ondernemingen vormen. Per thema wordt beoordeeld voor welke sectoren en ondernemingen het risico het grootst is. Engagement thema's voor 2021-2023 zijn beschikbaar in Bijlage 3. Proactief engagement wordt namens het fonds door EOS at Federated Hermes (EOS) uitgevoerd.

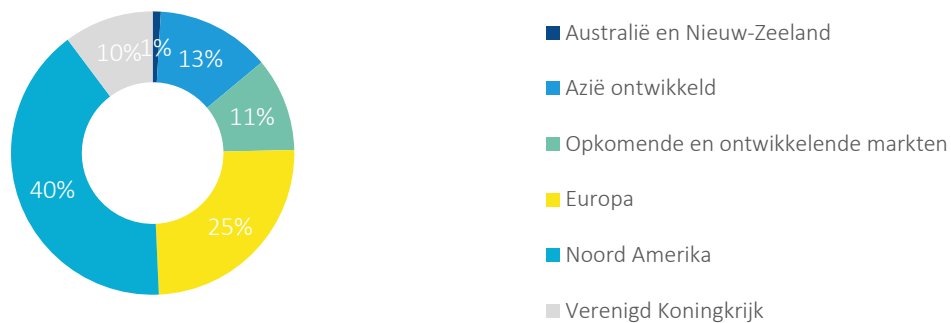
In Q1 2021 heeft het fonds de volgende proactieve engagementprocedures gevoerd²:

Verdeling naar onderwerp*



*Per onderneming kunnen meerdere ESG-onderwerpen besproken worden. Ook kunnen er met dezelfde onderneming meerdere engagementgesprekken gevoerd worden.

Verdeling per regio



Engagements milieu, per onderwerp

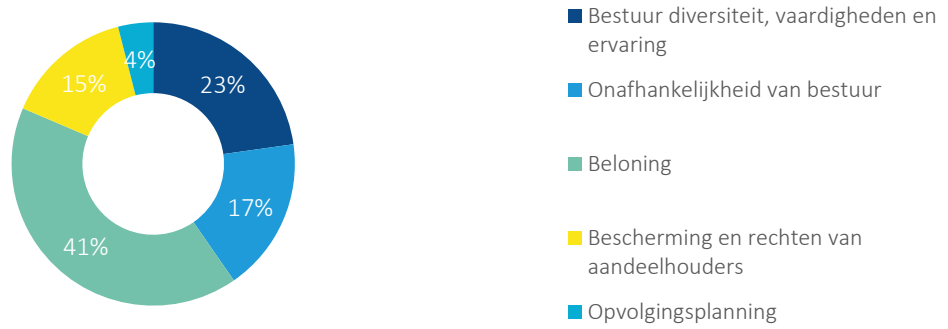


² De gegevens zijn gebaseerd op de portefeuille per 31 maart 2021.

Engagements sociaal & ethisch, per onderwerp



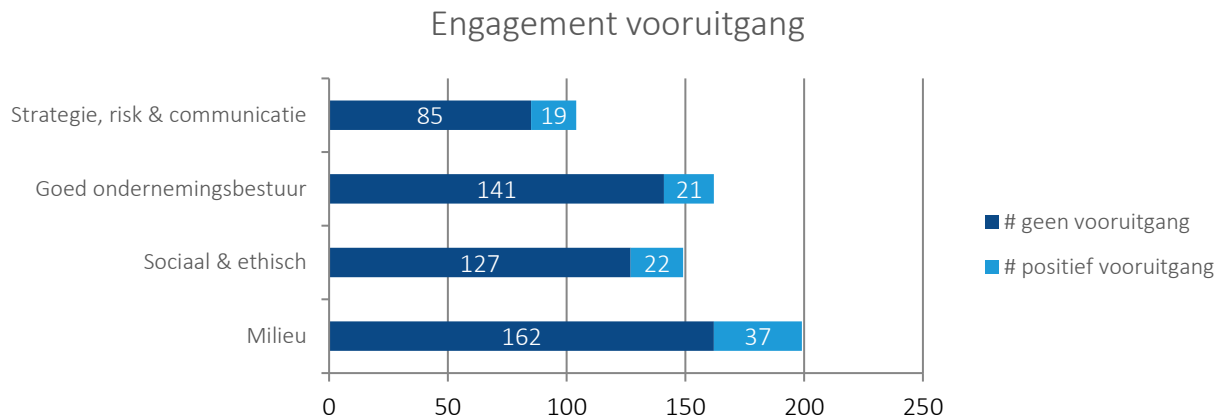
Engagements goed ondernemingsbestuur, per onderwerp



Engagements strategie, risk & communicatie, per onderwerp



In Q1 2021 is de volgende vooruitgang geboekt in de proactieve engagementprocedures:



EOS (at Federated Hermes) heeft een doorlopend engagement van meer dan vijf jaar met Pfizer. De hoofdthema's van het engagement zijn klimaat en diversiteit. In 2017 stelde EOS Pfizer voor te rapporteren in overeenstemming met de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). TCFD is een vrijwillige richtlijn die kaders en maatstaven vaststelt voor de manier waarop ondernemingen risico's en kansen van klimaatverandering voor de bedrijfsvoering kunnen analyseren en daarover kunnen rapporteren. Begin 2020 werd Pfizer door EOS aangemoedigd te overwegen om ambitieuzere doelstellingen voor koolstofreductie na 2020 vast te stellen. Het bedrijf heeft inmiddels zijn eerste TCFD-rapport gepubliceerd. Bovendien heeft het bedrijf nu ook een klimaatdoelstelling voor de langere termijn vastgesteld, door zich in te zetten om tot 2030 CO₂-neutraal te zijn voor al haar zakenactiviteiten.

EOS heeft het engagement met Pfizer uitgebreid tot het onderwerp van genderdiversiteit op het niveau van de raad van bestuur. Begin 2020 benoemde het bedrijf twee vrouwelijke directeuren met verschillende achtergronden waardoor de diversiteit van het bestuur is versterkt. Daarnaast heeft het bedrijf in 2019 haar openbare doelen gesteld om de vertegenwoordiging van vrouwen en etnische minderheden op hogere niveaus binnen de organisatie te vergroten, zodat tegen 2025 47% van de functies van vice-president en hoger zullen worden vervuld door vrouwen (wereldwijd) en 32% door minderheden (in de Verenigde Staten).

EOS blijft een dialoog met Pfizer voeren om Pfizer's lobbyactiviteiten en transparantie over politieke activiteiten te verbeteren. Diversiteit blijft ook een engagement onderwerp met het doel diversiteitsdoelstellingen ook lager in de hiërarchie van de onderneming vast te stellen. In het kader van de Covid-19 crisis, zal EOS het bedrijf aanmoedigen tot een duidelijke prijsstelling te komen en gelijke toegang tot Covid-19 vaccins vooral in opkomende markten te garanderen.

2.4 Collectieve dialoog over de volledige aandelenportefeuille

Rail & OV werkt ook samen met externe partijen voor het voeren van dialogen met ondernemingen. De reden voor samenwerking is dat een grote(re) groep beleggers die samen de dialoog aangaat meer invloed kan uitoefenen dan één individuele belegger. Deze collectieve dialogen dienen primair om ondernemingen te motiveren tot en te ondersteunen bij het doorvoeren van verbeteringen op gebied van ESG.

Principles of Responsible Investing (PRI)

Rail & OV werkt op dit moment internationaal met andere beleggers samen in PRI verband. De PRI brengt internationale beleggers samen om de dialoog met ondernemingen aan te gaan. De PRI stelt de thema's op en kiest welke ondernemingen worden aangesproken. Vervolgens kan iedere investeerder voor zichzelf beslissen om wel/niet te participeren. Rail & OV neemt aan deze engagements deel als de thema's aansluiten bij het maatschappelijk verantwoord beleggen beleid van het fonds en de betreffende ondernemingen in de portefeuille zitten.

Op dit moment participeert het fonds in de volgende dialogen van de PRI:

Onderwerp dialoog	Startdatum	Onderwerp	Aantal ondernemingen	... waarvan in de aandelenportefeuille	... waarvan in de SAP
Klimaatverandering	2017 (dec)	Milieu	51	14	1
Verantwoorde winning van kobalt	2019 (jan)	Sociaal	20	13	1
Arbeidsomstandigheden in de kledingsector (leveranciersketen)	2019 (mrt)	Sociaal	27	8	2
Mensenrechtenrisico's in de autonome regio Xinjiang	2020 (dec)	Sociaal	13	11	2

Eumedion

Voor de dialoog met Nederlandse ondernemingen werkt Rail & OV samen met Eumedion. Nederlandse pensioenfondsen spreken via het Eumedion collectief met Nederlandse ondernemingen. De meeste van deze dialogen vinden plaats op en rondom de jaarlijkse aandeelhoudersvergaderingen. Rail & OV treedt op als 'lead belegger' voor de Nederlandse ondernemingen in de Strategische Aandelen Portefeuille (SAP). In Q1 2021 vond de aandeelhoudersvergadering van Randstad plaats. De antwoorden op Rail & OV vragen zijn beschikbaar op de Randstad [website](#). Vanwege Covid-19 heeft Rail & OV aan deze AVA virtueel deelgenomen.












3 Veranderingen in de uitsluitingslijst

Op basis van principiële overwegingen sluit Rail & OV een aantal ondernemingen uit van investeringen. Zo worden ondernemingen die actief zijn in controversiële wapens, tabak en thermische kolen uitgesloten. Het fonds sluit ook ondernemingen uit als engagements niet succesvol binnen een redelijke periode zijn afgesloten. Dochterondernemingen van ondernemingen op de uitsluitingslijst worden uitgesloten indien redelijkerwijs verwacht mag worden dat zij eenzelfde beleid hanteren en/of betrokken zijn bij vergelijkbare activiteiten als waar het moederbedrijf voor is uitgesloten. Moederondernemingen worden automatisch uitgesloten als zij een aandeel hebben van meer dan 20% in een onderneming op de uitsluitingslijst. Dit om te voorkomen dat een onderneming bepaalde activiteiten continueert door deze onder te brengen in een dochteronderneming.



























Tot slot sluit het fonds staatsobligaties van enkele landen uit. Hierbij baseert het fonds zich op de besluiten van de VN-Veiligheidsraad en eigen onderzoek. Ondernemingen die voor meer dan 20% staatseigendom zijn van landen op de uitsluitingslijst worden ook uitgesloten van investeringen.














De uitsluitingscriteria zijn beschikbaar op de website van Rail & OV.




Hierbij een overzicht van veranderingen op de uitsluitingslijst in Q1 2021:

Onderneming	Reden ³	Status
Alajans Uan Makedonija Ad Ka		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Alcoa Corporation		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Alpha Metallurgical Resources, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
American Resources Corporation		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Anyuan Coal Industry Group Co., Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
BlackGold Natural Resources Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
China Qinfa Group Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
First Pacific Company Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Glow Energy Public Company Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Golden Energy and Resources Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Guangdong Baolihua New Energy Stock Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

³ Volledige legenda is beschikbaar in Bijlage 2.

Hargreaves Services PLC		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Hokkaido Electric Power Company, Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Huadian Fuxin Energy Corporation Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Ikwezi Mining Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Jinneng Holding Shanxi Coal Industry Co.,Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Kinetic Mines and Energy Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Leidos Holdings Inc.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Manhattan Resources Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Mercator Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Northwestern Corporation		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Novi Duvanski Kombinat Ad Po		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ODAS Elektrik Uretim ve Sanayi		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Pazardzhik Btm Ad		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PT Dian Swastatika Sentosa Tbk		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
PT TBS Energi Utama Tbk		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Public Joint-stock Company OGK-2		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Refex Industries Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
SDIC Power Holdings Co., Ltd.		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Sembcorp Industries Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Shumba Energy Ltd		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
TerraCom Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Torrent Power Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
TPI Polene Power Public Company Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Vinacomin NuiBeo Coal Joint Stock Company		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
Wescoal Holdings Limited		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst
ZCCM Investments Holdings Plc		Toegevoegd aan de uitsluitingslijst

Alarko Holding A.S.		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Alliant Energy Corporation		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Anglo American Plc		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Contura Energy, Inc.		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
DaTong Coal Industry Co.,Ltd		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Geo Energy Resources Limited		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Hanwha Corporation		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Jaiprakash Associates Limited		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Jizhong Energy Resources Co., Ltd.		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Public Power Corporation S.A.		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Stanmore Coal Limited		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Vedanta Limited		Verwijderd aan de uitsluitingslijst
Vedanta Resources Limited		Verwijderd aan de uitsluitingslijst

 controversiële wapens;  tabak producenten;  steenkool sector

Bijlage 1 Ondernemingen waarmee engagementprocedures worden gevoerd door EOS

Q1 2021 engagementprocedures (stand van Rail & OV portefeuille per 31 maart 2021):

Onderneming	Onderwerp van engagementprocedures
3M Co	Klimaatverandering; Diversiteit, Beloning, Vervuiling en afvalbeheer, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Abbott Laboratories	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning
AbbVie Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning, Mensenrechten, Risicomanagement
ABN AMRO Bank NV	Risicomanagement, Belasting
Adani Enterprises Ltd	Klimaatverandering
adidas AG	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Vervuiling en afvalbeheer, Risicomanagement, Ketenbeheer, Water
Advance Auto Parts Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Agilent Technologies Inc	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
AIA Group Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
Air China Ltd	Klimaatverandering
Akbank T.A.S.	Audit en boekhouding, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Akzo Nobel NV	Audit en boekhouding, Human Capital Management
Alibaba Group Holding Ltd	Onafhankelijkheid van bestuur, Gedrag en cultuur, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Allianz SE	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning
Allstate Corp/The	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
Alphabet Inc	Gedrag en cultuur, Mensenrechten
Alstom SA	Mensenrechten
Aluminum Corp of China Ltd	Klimaatverandering
Amazon.com Inc	Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten
American International Group Inc	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
American Tower Corp	Omkoping en corruptie, Diversiteit, Beloning
American Water Works Co Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering
AmerisourceBergen Corp	Risicomanagement
Analog Devices Inc	Beloning, Human Capital Management
Aneka Tambang Tbk	Klimaatverandering
Anheuser-Busch InBev SA/NV	Onafhankelijkheid van bestuur, Diversiteit
Apache Corp	Klimaatverandering
Apple Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders

ASML Holding NV	Diversiteit, Beloning
AT&T Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Aviva PLC	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning
AXA SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Baidu Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Human Capital Management, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Ball Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Human Capital Management
Banco Santander SA	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Bank Central Asia Tbk PT	Mensenrechten
Bank Mandiri Persero Tbk PT	Geïntegreerde rapportage en transparantie
Bank of America Corp	Klimaatverandering
Bank of Montreal	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement
Bank of New York Mellon Corp/The	Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Bank of Nova Scotia/The	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk PT	Klimaatverandering, Bosbouw en landgebruik, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Baozun Inc	Mensenrechten
Barclays PLC	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur
Bausch Health Cos Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Gedrag en cultuur, Beloning, Mensenrechten, Opgvolgingsplanning
Baxter International Inc	Onafhankelijkheid van bestuur
Bayer AG	Diversiteit, Human Capital Management, Risicomanagement, Belasting
Bayerische Motoren Werke AG	Klimaatverandering, Beloning
BBMG Corp	Klimaatverandering
Berkshire Hathaway Inc	Klimaatverandering
Bharti Airtel Ltd	Bedrijfsstrategie
BHP Group PLC	Mensenrechten, Risicomanagement
BNP Paribas SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
BP PLC	Klimaatverandering, Risicomanagement
Bristol-Myers Squibb Co	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Broadcom Inc	Beloning
BT Group PLC	Mensenrechten
Burberry Group PLC	Ketenbeheer
Caesars Entertainment Inc	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Human Capital Management
Canadian Imperial Bank of Commerce	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Beloning
Canon Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Mensenrechten
Capital One Financial Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning
Carrefour SA	Klimaatverandering
Caterpillar Inc	Audit en boekhouding, Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten
Cellnex Telecom SA	Beloning
Cemex SAB de CV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Risicomanagement
CEZ AS	Klimaatverandering, Human Capital Management

China Construction Bank Corp	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie
China Mengniu Dairy Co Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Vervuiling en afvalbeheer, Water
China Mobile Ltd	Diversiteit
China Petroleum & Chemical Corp	Klimaatverandering, Diversiteit, Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer, Bescherming en rechten van aandeelhouders
China Southern Airlines Co Ltd	Klimaatverandering
Cia Siderurgica Nacional SA	Klimaatverandering
Cie Financiere Richemont SA	Audit en boekhouding, Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Cigna Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Citizens Financial Group Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning
CME Group Inc	Klimaatverandering
CNH Industrial NV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Risicomanagement
Coca-Cola Co/The	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning, Mensenrechten, Water
Coles Group Ltd	Klimaatverandering
Colgate-Palmolive Co	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Comcast Corp	Klimaatverandering, Diversiteit, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Commerzbank AG	Audit en boekhouding, Bedrijfsstrategie, Beloning, Opmvolgingsplanning
Compass Group PLC	Omkoping en corruptie, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten, Arbeidsrechten, Vervuiling en afvalbeheer
Cooper Cos Inc/The	Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Vervuiling en afvalbeheer, Opmvolgingsplanning
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	Klimaatverandering
COSCO SHIPPING Holdings Co Ltd	Klimaatverandering
Costco Wholesale Corp	Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Vervuiling en afvalbeheer
Credicorp Ltd	Risicomanagement
Credit Suisse Group AG	Risicomanagement
Crown Castle International Corp	Audit en boekhouding, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Cummins Inc	Beloning, Human Capital Management, Vervuiling en afvalbeheer, Bescherming en rechten van aandeelhouders
CVS Health Corp	Bedrijfsstrategie, Human Capital Management, Vervuiling en afvalbeheer, Risicomanagement
Dabur India Ltd	Gedrag en cultuur
Daimler AG	Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Opmvolgingsplanning
Daishin Securities Co Ltd	Beloning
Danaher Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Danske Bank A/S	Onafhankelijkheid van bestuur, Gedrag en cultuur
DCC PLC	Klimaatverandering, Mensenrechten
DCP Midstream Operating LP	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Cyberbeveiliging, Diversiteit, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Vervuiling en afvalbeheer, Risicomanagement
Deere & Co	Klimaatverandering, Beloning, Bosbouw en landgebruik, Human Capital Management, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Deutsche Bank AG	Bedrijfsstrategie, Beloning
Deutsche Telekom AG	Beloning

DexCom Inc	Diversiteit, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Diageo PLC	Beloning
Discovery Inc	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Dollarama Inc	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
DSV PANALPINA A/S	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering
E.ON SE	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning
eBay Inc	Klimaatverandering, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Ecolab Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Ecopetrol SA	Klimaatverandering
Eli Lilly and Co	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
ENEOS Holdings Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Bescherming en rechten van aandeelhouders
EOG Resources Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning, Mensenrechten
Equifax Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Equinor ASA	Klimaatverandering
Estee Lauder Cos Inc/The	Bedrijfsstrategie
Facebook Inc	Bedrijfsstrategie, Mensenrechten, Risicomanagement
FedEx Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Cyberbeveiliging, Beloning, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Opvolgingsplanning
Ferrari NV	Klimaatverandering
Fomento Economico Mexicano SAB de CV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
Ford Motor Co	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Opvolgingsplanning
Fresenius SE & Co KGaA	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning, Risicomanagement, Opvolgingsplanning
Galapagos NV	Diversiteit, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Geely Automobile Holdings Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Risicomanagement
General Electric Co	Mensenrechten
General Mills Inc	Klimaatverandering
General Motors Co	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Genmab A/S	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Genuine Parts Co	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Mensenrechten
Gerdau SA	Omkoping en corruptie, Klimaatverandering, Bosbouw en landgebruik, Water
GlaxoSmithKline PLC	Beloning
Glencore PLC	Beloning
GN Store Nord AS	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bescherming en rechten van aandeelhouders, Belasting
Goldman Sachs Group Inc/The	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning
Grifols SA	Diversiteit, Beloning, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Grupo Financiero Banorte SAB de CV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Risicomanagement
H & M Hennes & Mauritz AB	Klimaatverandering
Haier Smart Home Co Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
Hapvida Participacoes e Investimentos SA	Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
HCA Healthcare Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders

HCL Technologies Ltd	Klimaatverandering
HEICO Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Opvolgingsplanning
Heineken NV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning, Human Capital Management
Hershey Co/The	Klimaatverandering
Home Depot Inc/The	Klimaatverandering, Diversiteit, Arbeidsrechten
Hon Hai Precision Industry Co Ltd	Klimaatverandering, Mensenrechten, Arbeidsrechten
HSBC Holdings PLC	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Diversiteit, Risicomanagement, Belasting
HubSpot Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders
Huntington Bancshares Inc/OH	Bedrijfsstrategie
Hyundai Motor Co	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Vervuiling en afvalbeheer
ICA Gruppen AB	Klimaatverandering
IDEXX Laboratories Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
IHS Markit Ltd	Beloning
Illumina Inc	Bedrijfsstrategie, Beloning, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Indah Kiat Pulp & Paper Corp Tbk PT	Klimaatverandering
Infineon Technologies AG	Audit en boekhouding
ING Groep NV	Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Inpex Corp	Klimaatverandering, Diversiteit
InterContinental Hotels Group PLC	Klimaatverandering, Beloning
International Business Machines Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
IQVIA Holdings Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning
J Sainsbury PLC	Klimaatverandering
Jardine Matheson Holdings Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Bosbouw en landgebruik
JBS SA	Arbeidsrechten, Ketenbeheer
Johnson & Johnson	Gedrag en cultuur
JPMorgan Chase & Co	Audit en boekhouding, Onafhankelijkheid van bestuur, Gedrag en cultuur, Beloning, Mensenrechten, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Jyske Bank A/S	Beloning
Kao Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur
KDDI Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering
Kerry Group PLC	Klimaatverandering, Diversiteit
Keyence Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering
Kikkoman Corp	Bosbouw en landgebruik
Kinder Morgan Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Kirin Holdings Co Ltd	Bedrijfsstrategie, Diversiteit, Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Koninklijke Ahold Delhaize NV	Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Koninklijke KPN NV	Beloning
Kroger Co/The	Klimaatverandering
Lasertec Corp	Bedrijfsstrategie
Lennar Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Link REIT	Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer

LKQ Corp	Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Lloyds Banking Group PLC	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Loblaw Cos Ltd	Klimaatverandering
London Stock Exchange Group PLC	Beloning
LUKOIL PJSC	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Arbeidsrechten
Lumen Technologies Inc	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Lundin Energy AB	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning
LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Marsh & McLennan Cos Inc	Bedrijfsstrategie, Beloning
Mastercard Inc	Mensenrechten
McDonald's Corp	Gedrag en cultuur, Beloning, Arbeidsrechten
McKesson Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Human Capital Management, Risicomanagement
Medical Properties Trust Inc	Bedrijfsstrategie, Gedrag en cultuur
Merck & Co Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning, Vervuiling en afvalbeheer
Merck KGaA	Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
Metallurgical Corp of China Ltd	Vervuiling en afvalbeheer
MetLife Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
MGM Resorts International	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
Micron Technology Inc	Bescherming en rechten van aandeelhouders, Opvolgingsplanning
Microsoft Corp	Gedrag en cultuur, Mensenrechten
Mitsubishi UFJ Financial Group Inc	Klimaatverandering, Bosbouw en landgebruik, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Mondelez International Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning
Morgan Stanley	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in Muenchen	Klimaatverandering
Murata Manufacturing Co Ltd	Klimaatverandering
National Australia Bank Ltd	Klimaatverandering
National Grid PLC	Beloning
Nationwide Building Society	Klimaatverandering, Diversiteit, Risicomanagement
Natixis SA	Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Natwest Group PLC	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Risicomanagement, Opvolgingsplanning
NCSOFT Corp	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur
Nestle SA	Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning, Vervuiling en afvalbeheer
Netflix Inc	Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Nexon Co Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring
Nissan Motor Co Ltd	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering
Nomura Holdings Inc	Gedrag en cultuur, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Northern Trust Corp	Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Novartis AG	Audit en boekhouding, Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Gedrag en cultuur, Beloning, Risicomanagement
Novelis Corp	Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Vervuiling en afvalbeheer

Novo Nordisk A/S	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Gedrag en cultuur, Beloning, Human Capital Management, Vervuiling en afvalbeheer, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
NXP Semiconductors NV	Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Arbeidsrechten, Water
Olympus Corp	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur
Oracle Corp	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Opvolgingsplanning
Orbia Advance Corp SAB de CV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Risicomanagement, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Palo Alto Networks Inc	Klimaatverandering, Beloning
Panasonic Corp	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Mensenrechten
PepsiCo Inc	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Petroleos Mexicanos	Klimaatverandering
Pfizer Inc	Mensenrechten, Risicomanagement
Ping An Insurance Group Co of China Ltd	Bescherming en rechten van aandeelhouders
PNC Financial Services Group Inc/The	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Human Capital Management
POSCO	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Bosbouw en landgebruik, Risicomanagement
Power Assets Holdings Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering Human Capital Management
PPG Industries Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Diversiteit, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Prudential Financial Inc	Klimaatverandering, Diversiteit, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Prudential PLC	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
QIAGEN NV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
QUALCOMM Inc	Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Regions Financial Corp	Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement
Reinsurance Group of America Inc	Bedrijfsstrategie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Reliance Industries Ltd	Klimaatverandering, Opvolgingsplanning
Renault SA	Klimaatverandering, Mensenrechten
Richter Gedeon Nyrt	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
Roche Holding AG	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Rolls-Royce Holdings PLC	Klimaatverandering
Roper Technologies Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Diversiteit, Beloning
Royal Bank of Canada	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning, Risicomanagement
Royal Dutch Shell PLC	Klimaatverandering
RPM International Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Human Capital Management
SAIC Motor Corp Ltd	Klimaatverandering
salesforce.com Inc	Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Samhallsbyggnadsbolaget i Norden AB	Klimaatverandering, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Samsonite International SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Arbeidsrechten, Vervuiling en afvalbeheer
Samsung Electronics Co Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management, Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer
SAP SE	Beloning, Risicomanagement, Opvolgingsplanning
Sberbank of Russia PJSC	Risicomanagement

Schlumberger NV	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning
Seagate Technology PLC	Vervuiling en afvalbeheer
Sealed Air Corp	Bedrijfsstrategie, Vervuiling en afvalbeheer
Semen Indonesia Persero Tbk PT	Klimaatverandering
ServiceNow Inc	Diversiteit, Beloning
Seven & i Holdings Co Ltd	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Arbeidsrechten, Vervuiling en afvalbeheer
Severn Trent PLC	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning
Sherwin-Williams Co/The	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Shinhan Financial Group Co Ltd	Bedrijfsstrategie
Siemens AG	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Mensenrechten, Opvolgingsplanning
Siemens Energy AG	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning, Human Capital Management
Siemens Gamesa Renewable Energy SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Mensenrechten
Siemens Healthineers AG	Onafhankelijkheid van bestuur
SK Hynix Inc	Klimaatverandering, Water
Skanska AB	Onafhankelijkheid van bestuur
Societe Generale SA	Gedrag en cultuur, Diversiteit, Beloning, Belasting
Sony Corp	Mensenrechten
Splunk Inc	Diversiteit, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Standard Chartered PLC	Klimaatverandering
Starbucks Corp	Diversiteit, Beloning, Human Capital Management, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Stellantis NV	Klimaatverandering
STERIS PLC	Mensenrechten
Straumann Holding AG	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning
Svenska Handelsbanken AB	Onafhankelijkheid van bestuur
Swedbank AB	Klimaatverandering
Swiss Re AG	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Human Capital Management
Target Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Bedrijfsstrategie, Beloning
Tech Mahindra Ltd	Arbeidsrechten
Techtronic Industries Co Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur
Telecom Italia SpA/Milano	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning
Telefonica SA	Cyberbeveiliging, Human Capital Management, Mensenrechten
Teleperformance	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning, Human Capital Management
Tenet Healthcare Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement
Tesco PLC	Klimaatverandering
Tesla Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Beloning, Arbeidsrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Teva Pharmaceutical Industries Ltd	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer
Thermo Fisher Scientific Inc	Mensenrechten
Toronto-Dominion Bank/The	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Toshiba Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Bescherming en rechten van aandeelhouders
TOTAL SE	Klimaatverandering

Toyota Motor Corp	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Human Capital Management, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
TransDigm Group Inc	Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Travelers Cos Inc/The	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Belasting
Turk Hava Yollari AO	Onafhankelijkheid van bestuur, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Turkiye Vakiflar Bankasi TAO	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Twitter Inc	Bedrijfsstrategie
Uber Technologies Inc	Bedrijfsstrategie, Beloning, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie
UBS Group AG	Opvolgingsplanning, Belasting
Umicore SA	Klimaatverandering
UniCredit SpA	Klimaatverandering
Unilever NV	Klimaatverandering
United Parcel Service Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning, Bescherming en rechten van aandeelhouders
United Tractors Tbk PT	Klimaatverandering
UnitedHealth Group Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Gedrag en cultuur, Beloning, Opvolgingsplanning
US Bancorp	Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning
Valero Energy Corp	Audit en boekhouding, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Veeva Systems Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Veolia Environnement SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Beloning, Human Capital Management
Verisk Analytics Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning
Vestas Wind Systems A/S	Human Capital Management
Vinci SA	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Beloning
Visa Inc	Beloning
Volkswagen AG	Onafhankelijkheid van bestuur, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Beloning, Mensenrechten, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement
Volvo AB	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Klimaatverandering, Beloning, Mensenrechten
Voya Financial Inc	Diversiteit, Beloning, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Walgreens Boots Alliance Inc	Onafhankelijkheid van bestuur, Gedrag en cultuur, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie, Risicomanagement, Ketenbeheer
Walt Disney Co/The	Bedrijfsstrategie, Klimaatverandering, Gedrag en cultuur, Diversiteit, Mensenrechten, Bescherming en rechten van aandeelhouders
Wells Fargo & Co	Klimaatverandering, Gedrag en cultuur
Westpac Banking Corp	Klimaatverandering
Wm Morrison Supermarkets PLC	Klimaatverandering
Woodward Inc	Geïntegreerde rapportage en transparantie
Woolworths Group Ltd	Klimaatverandering
WPP PLC	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Bedrijfsstrategie, Beloning, Human Capital Management
XPO Logistics Inc	Klimaatverandering, Diversiteit, Beloning, Human Capital Management, Geïntegreerde rapportage en transparantie
Youngone Holdings Co Ltd	Beloning
Zoetis Inc	Bestuur diversiteit, vaardigheden en ervaring, Human Capital Management, Mensenrechten, Vervuiling en afvalbeheer
Zurich Insurance Group AG	Klimaatverandering, Beloning

Bijlage 2 UNGC-schenders

Onderneming	Ernst van schending	Schending
Elbit Systems Ltd	Hoog	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
NMC Health PLC	Hoog	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Petroleos de Venezuela SA	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Danske Bank A/S	Hoog	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Edison International	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
JBS SA	Hoog	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Pan American Silver Corp	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Petroleos Mexicanos	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
PG&E Corp	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
POSCO	Hoog	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten UNGC Principe 4: De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid
Toshiba Corp	Hoog	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Vale Indonesia Tbk PT	Hoog	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Volkswagen AG	Hoog	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
China Petroleum & Chemical Corp	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
OCP SA	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Saudi Arabian Oil Co	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Adani Ports & Special Economic Zone Ltd	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Amazon.com Inc	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Barclays PLC	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Bayer AG	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Bayerische Motoren Werke AG	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping





BHP Group PLC	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Commonwealth Bank of Australia	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Credit Suisse Group AG	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Daimler AG	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Deutsche Bank AG	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Equifax Inc	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Eskom Holdings SOC Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Facebook Inc	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Glencore PLC	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Goldman Sachs Group Inc/The	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Grupo Mexico SAB de CV	Medium	UNGC Principe 3: Bedrijven handhaven vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
HSBC Holdings PLC	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Indonesia Asahan Aluminium Persero PT	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
ING Groep NV	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Inner Mongolia BaoTou Steel Union Co Ltd	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
JBS USA LUX SA / JBS USA Food Co / JBS USA Finance Inc	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Johnson & Johnson	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
McDonald's Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
McKesson Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Metallurgical Corp of China Ltd	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
MTN Group	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Pepkor Holdings Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Royal Dutch Shell PLC	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Samsung C&T Corp	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Samsung Electronics Co Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Siemens Energy AG	Medium	UNGC Principe 2: bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Siemens Gamesa Renewable Energy SA	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
SK Holdings Co Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Steinhoff International Holdings NV	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Swedbank AB	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping

Teva Pharmaceutical Industries Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Uber Technologies Inc	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Volvo AB	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Wells Fargo & Co	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Westpac Banking Corp	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Zijin Mining Group Co Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Adani Enterprises Ltd	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
AMP Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Bollore SA	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Boston Scientific Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
BRF SA	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Centrais Eletricas Brasileiras SA	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
China Railway Group Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Export-Import Bank of India	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
HSBC Continental Europe SA	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Indah Kiat Pulp & Paper Corp Tbk PT	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Indofood Sukses Makmur Tbk PT	Medium	UNGC Principe 3: Bedrijven handhaven vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen
Olympus Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk PT	Medium	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Petrobras Distribuidora SA	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Posco International Corp	Medium	UNGC Principe 4: De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid
Sanofi	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
SK Discovery Co Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
State Oil Co of the Azerbaijan Republic	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Stryker Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Telefonaktiebolaget LM Ericsson	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Tiger Brands Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Yes Bank Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
1MDB Global Investments Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Atlantia SpA	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
AviChina Industry & Technology Co Ltd	Medium	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
China Huarong Asset Management Co Ltd	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Formosa Chemicals & Fibre Corp	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Formosa Taffeta Co Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren

Lippo Karawaci Tbk PT	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Porsche Automobil Holding SE	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Punjab National Bank	Medium	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Sibanye Stillwater Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Steel Authority of India Ltd	Medium	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Siemens AG	Laag	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
3M Co	Laag	UNGC Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen
Bank of Baroda	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Caterpillar Inc	Laag	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
China Energy Engineering Corp Ltd	Laag	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Citigroup Inc	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Dow Inc	Laag	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren
Lotte Chemical Corp	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Lotte Chilsung Beverage Co Ltd	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Lotte Confectionery Co Ltd	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Lotte Corp	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
LOTTE Fine Chemical Co Ltd	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
LOTTE Himart Co Ltd	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Lotte Shopping Co Ltd	Laag	UNGC Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping
Motorola Solutions Inc	Laag	UNGC Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten
Universal Health Services Inc	Laag	UNGC Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren

Bijlage 3 Afkortingen- en begrippenlijst

Begrip	Uitleg begrip
Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)	(Beursgenoteerde) ondernemingen hebben onder meer de verplichting minstens eenmaal per jaar een Algemene Vergadering van Aandeelhouders te organiseren. Aandeelhouders kunnen door het aan hun aandelenbezit verbonden stemrecht tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders invloed uitoefenen.
Aandeelhouder	Als aandeelhouder is men eigenaar van aandelen en daardoor mede-eigenaar van de uitgevende onderneming. Door het aan een aandeel verbonden stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen tijdens een Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
Beloning	Financiële toekenningen, niet-financiële toekenningen en/of andere zaken van economische waarde in ruil voor het geleverde werk en/of diensten. Indien er op beloningen gestemd wordt gaat dit bijvoorbeeld over (i) het goedkoeren van het beloningsplan voor uitvoerende bestuurders, (ii) het goedkoeren van het beloningsplan voor de Raad van Commissarissen;
Bestuur gerelateerd	Zaken omtrent de samenstelling van het bestuur, zoals bijvoorbeeld de benoeming van bestuurders, de onafhankelijkheid van bestuurders, neventaken van bestuurders, etc.
Corporate governance	Het overkoepelende thema van goed ondernemingsbestuur. Onder andere bestuursgerelateerde zaken (onafhankelijkheid van bestuurders), beloningsbeleid, auditstructuur, etc. vallen onder dit overkoepelende begrip.
ESG	ESG-criteria zijn criteria op het gebied van milieu, sociale omstandigheden en ondernemingsbestuur. ESG-integratie is het integreren van ESG-criteria in de beleggingsprocessen.
Fusies en overnames	Ondernemingen veranderen zo nu en dan hun organisatiestructuur. Dit kan door te reorganiseren, door met een andere onderneming te fuseren of een andere ondernemingen volledig over te nemen. Aandeelhouders hebben inspraak in dit soort beslissingen.
Jaarrekening en audit	Een onderneming legt over het algemeen zijn jaarrekening en accountantsverslag ter informatie en goedkeuring voor aan de aandeelhouders. Ook kan een aandeelhouder inspraak krijgen in de aanstelling/ verlenging van een externe accountant en vergoeding van accountant;
Kapitalisatie van de onderneming	De waarde van het aandelenkapitaal van een ondernemingen. Aandeelhouders krijgen vaak inspraak in de uitgifte van nieuwe aandelen of de inkoop van eigen aandelen.
Managementvoorstellen	Door het bestuur ingediende stempunten op de aandeelhoudersvergadering.
MVB	Maatschappelijk verantwoord beleggen. Een manier van beleggen waarin ESG-criteria worden meegenomen.
Principles for Responsible Investment (PRI)	De Principes voor Verantwoord Beleggen (PRI) van de Verenigde Naties zijn een raamwerk voor institutionele beleggers. Met deze in

	<p>april 2006 gelanceerde principes zorgen ze voor de integratie van zaken die betrekking hebben op het milieu, de samenleving en goed ondernemingsbestuur in het beleggingsbeleid. Meer informatie is te vinden op www.unpri.org.</p>
Stakeholders	<p>Stakeholders zijn de personen of organisaties die een belang hebben in een organisatie, van welke aard dan ook. Zij staan in wisselwerking met haar werkzaamheden, hebben deel aan haar bedrijfsresultaten, beïnvloeden haar prestatie of beoordelen haar economische, sociale en milieu-invloed.</p>
Stemrecht	<p>Aandelenbezit geeft de aandeelhouder stemrecht tijdens de (verplichte) jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Door middel van stemrecht kan een aandeelhouder invloed uitoefenen op het beleid van de onderneming.</p>
UN Global Compact	<p>De UN Global Compact is een oproep aan ondernemingen om hun strategieën en activiteiten op één lijn te brengen met 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsvoorwaarden, milieu en anticorruptie. Meer informatie is beschikbaar op https://gcnetherlands.nl/</p>
Uitsluiting (in relatie tot verantwoord beleggen)	<p>Uitsluiting betekent dat in bepaalde ondernemingen niet wordt geïnvesteerd. Bijvoorbeeld het uitsluiten van beleggingen in ondernemingen die producten maken die het fonds als controversieel beschouwt.</p>
	Controversiële wapens
	Tabak producenten
	Steenkool sector
	Niet succesvolle engagementprocedures

Bijlage 4 Proactieve engagement thema's van EOS at Federated Hermes

