

29 februari 2024

# Verkiezingsreglement

Verantwoordingsorgaan 2024  
Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer

# Inhoudsopgave

<b>Artikel 1 – Begrippen</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 2 – Verkiezingscommissie</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 3 – Profielschets en procedure kandidaatstelling</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 4 – Aantal zetels, kiesrecht en verkiesbaarheid</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 5 – Tijdelijk verkiezingen</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 6 – Minder kandidaten dan zetels</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 7 - Wijze van stemmen</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 8 - Uitslag van de verkiezingen</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 9 - Voorziening in tussentijdse vacatures</b>	<b>9</b>
<b>Artikel 10 - Bezwarenregeling</b>	<b>10</b>
<b>Artikel 11 - Vermoeden van misbruik en andere onvoorziene gevallen</b>	<b>10</b>
<b>Artikel 12 - Wijziging en inwerkingtreding</b>	<b>10</b>

## Artikel 1 – Begrippen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Actief kiesgerechtigde:  
De persoon die het recht heeft om te stemmen.
- b. Bestuur:  
Het bestuur van het pensioenfonds.
- c. Bestuurscommissie:  
Een bestuurscommissie als bedoeld in artikel 21 van de statuten van het pensioenfonds.
- d. Bestuursondersteuning:  
Afdeling van het pensioenfonds die het bestuur ondersteunt bij haar taken en werkzaamheden.
- e. Deelnemer:  
De werknemer of ex-werknemer, die deelnemer is volgens artikel 1 van de statuten van het pensioenfonds, daar pensioen opbouwt en geen pensioengerechtigde is.
- f. Het pensioenfonds:  
Stichting Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer.
- g. Houder van sleutelfunctie:  
Door het bestuur aangesteld persoon voor het vervullen van een sleutelfunctie zoals staat in artikel 22 van de statuten van het pensioenfonds.
- h. Kandidaat:  
De persoon die zich aanmeldt om gekozen te worden.
- i. Kiesgroep ‘deelnemers’:  
De deelnemers die het recht hebben om te kiezen uit de tot deze groep behorende deelnemers die op de kieslijst staan.
- j. Kiesgroep ‘pensioengerechtigden’:  
De pensioengerechtigden die het recht hebben om te kiezen uit de tot deze groep behorende pensioengerechtigden die op de kieslijst staan.
- k. Kieslijst:  
Een door het pensioenfonds voorgeschreven document waarop één of meer kandidaten staan vermeld die zich, namens een vereniging of een vrije lijst, verkiesbaar stellen voor het verantwoordingsorgaan.
- l. Passief kiesgerechtigde:  
De persoon die het recht heeft om gekozen te worden.

- m. Pensioengerechtigde:  
Degene die een pensioen van het pensioenfonds ontvangt.  
Onder de definitie van pensioengerechtigden in dit reglement vallen niet diegenen met een uitkering van:
- een wezenpensioen, of;
  - een arbeidsongeschiktheidspensioen met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 50% of minder, of;
  - een ingegaan (pre)pensioen met een (nog) actief dienstverband van tenminste 50%.
- n. Verantwoordingsorgaan:  
Het verantwoordingsorgaan van Stichting pensioenfonds Rail & OV, zoals bedoeld in artikel 115 van de Pensioenwet.
- o. Verkiezingscommissie:  
Een door het bestuur ingestelde commissie die verantwoordelijk is voor de organisatie van de verkiezingen.
- p. Verkiezingstermijn:  
De periode waarbinnen een stem voor een kandidaat voor het verantwoordingsorgaan kan worden uitgebracht.
- q. Werkgeversorganisaties:  
De werkgevers (organisaties) die leden voor het verantwoordingsorgaan mogen voordragen:
- NS Groep N.V.;
  - ProRail B.V.;
  - 'Bouwend Nederland, de vereniging van bedrijven in de sectoren Bouw en infrastructuur';
  - 'Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer'.

## Artikel 2 – Verkiezingscommissie

1. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen van de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden en deelnemers in het verantwoordingsorgaan.
2. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in en draagt de organisatie van de verkiezingen op aan deze commissie:
  - Deze commissie bestaat uit drie leden.
  - Twee leden komen uit het zittende verantwoordingsorgaan. Het derde lid is een bestuurslid of een vertegenwoordiger namens het bestuur.
  - Bij de samenstelling van de commissie wordt gestreefd naar een variatie in geslacht en een afspiegeling van belanghebbenden bij het pensioenfonds.
  - Als een lid van de verkiezingscommissie op enig moment als kandidaat wordt voorgesteld of zichzelf kandidaat stelt op een vrije kieslijst, dan wordt een nieuw lid van de verkiezingscommissie door het bestuur aangewezen.
  - De commissie wordt ondersteund door de afdeling bestuursondersteuning.
  - De commissie kan zich ook laten bijstaan door een of meer personen die niet zitten in het bestuur of het verantwoordingsorgaan.
  - De verkiezingscommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
3. De verkiezingscommissie beslist met meerderheid van stemmen. Spoedeisende zaken kunnen per e-mail door de verkiezingscommissie worden besloten.

### Artikel 3 – Profielschets en procedure kandidaatstelling

1. Het bestuur stelt de profielschets, waaraan de mogelijke kandidaten voor het verantwoordingsorgaan moeten voldoen, vast na overleg met het verantwoordingsorgaan. In de profielschets staan de functies, competenties en vereisten voor geschiktheid voor een lid van het verantwoordingsorgaan.
2. Kandidaten voor het verantwoordingsorgaan kunnen op een kieslijst worden geplaatst door verenigingen of een individuele deelnemer of individuele pensioengerechtigde. Een individuele deelnemer of pensioengerechtigde kan, binnen dezelfde kiesgroep, zelfstandig of met andere deelnemers of pensioengerechtigden een kieslijst vormen.
3. Verenigingen mogen alleen kandidaten op een kieslijst plaatsen wanneer de vereniging volledige rechtsbevoegdheid heeft en het statutaire doel ook het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij het pensioenfonds omvat.
4. Een individuele deelnemer of pensioengerechtigde die zich kandidaat wil stellen moet door tenminste tien kiesgerechtigden binnen de geleding waarvoor de kandidaat zich verkiesbaar stelt gesteund worden. Die steun blijkt uit ondertekende schriftelijke verklaringen met vermelding van naam, adres en geboortedatum, van deze tien (of meer) kiesgerechtigden.
5. Kandidaatstelling vindt plaats door indiening bij de verkiezingscommissie van een kieslijst via door het pensioenfonds voorgeschreven documenten zoals opgenomen in een van de bijlagen bij dit verkiezingsreglement en waarvan de voorbeelden zijn opgenomen op de website van het pensioenfonds.
6. De naam van een kandidaat mag slechts op één kieslijst voorkomen. Een kieslijst moet een van de volgende namen krijgen:
  - een kieslijst van een vereniging; de naam "lijst [*de naam van de vereniging*]";
  - een kieslijst van individuele deelnemers of pensioengerechtigden waarop meerdere kandidaten staan; de naam "vrije lijst [*herkenbare naam*]";
  - een kieslijst van een individuele deelnemer of pensioengerechtigde waarop één kandidaat vermeld staat; de naam "vrije lijst [*naam kandidaat*]".
7. De verkiezingscommissie beoordeelt of een ingediende kieslijst aan de vereisten voldoet. Onderdeel daarvan is de beoordeling of de kandidaten voldoen aan de profielschets. Als een kieslijst niet aan de vereisten voldoet of als een kandidaat niet aan de profielschets voldoet, deelt de verkiezingscommissie dit direct na vaststelling mee aan de indiener(s) van de kieslijst. Tot één week na deze mededeling kan de indiener de kieslijst aanpassen om zo te voldoen aan de gestelde eisen.
8. Iedere aangemelde kandidaat wordt schriftelijk over zijn/haar plaatsing of afwijzing op de kieslijst geïnformeerd door de verkiezingscommissie. Als de verkiezingscommissie dat nodig vindt kan zij kandidaten uitnodigen voor een gesprek.

### Artikel 4 – Aantal zetels, kiesrecht en verkiesbaarheid

1. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit maximaal zeventien leden (dus zeventien zetels). Twaalf leden daarvan worden gekozen, namelijk zes leden door de kiesgroep 'deelnemers' en zes leden door de kiesgroep 'pensioengerechtigden'. De andere vijf leden worden voorgedragen door en benoemd namens de werkgeversorganisaties.

2. Ieder persoon die op 1 januari van het jaar waarin de verkiezingen worden gehouden, deelnemer of pensioengerechtigde was van het pensioenfonds, heeft het recht om leden te kiezen (*actief kiesgerechtigde*) voor het verantwoordingsorgaan. De kiesgerechtigde deelnemer kiest een kandidaat uit de groep waartoe de kiesgerechtigde zelf behoort, waarbij als peildatum drie maanden voor het begin van de verkiezingstermijn geldt.
3. Ieder persoon die op 1 januari van het jaar waarin de verkiezingen worden gehouden, deelnemer of pensioengerechtigde was van het pensioenfonds, heeft het recht om gekozen te worden (*passief kiesgerechtigde*) als lid van het verantwoordingsorgaan. De verkiesbare persoon kan zich alleen verkiesbaar stellen voor een zetel van de groep waartoe de verkiesbare persoon zelf behoort op de datum van benoeming in het verantwoordingsorgaan.
4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid, geldt het recht om gekozen te worden niet voor een persoon die op de datum van benoeming in het verantwoordingsorgaan:
  - a. Lid is van het bestuur of van een bestuurscommissie.
  - b. Houder is van een sleutelfunctie.
  - c. Werkzaam is voor de afdeling bestuursondersteuning van het pensioenfonds.
  - d. Al twee achtereenvolgende termijnen als lid van het verantwoordingsorgaan benoemd is (geweest). Hiervan mag door het bestuur worden afgeweken, mits dit onderbouwd is en gedeeld met de overige organen van het pensioenfonds.
5. Een deelnemer die gekozen is op een deelnemerszetel, moet deze zetel ter beschikking stellen vanaf het moment dat niet meer voldaan wordt aan de definitie van deelnemer. Dit geldt niet als de resterende termijn waarvoor het verantwoordingsorgaan is benoemd korter is dan twaalf maanden.

## Artikel 5 – Tijdelijk verkiezingen

1. De verkiezingscommissie bepaalt het begin en het einde van de verkiezingstermijn.
2. De verkiezingscommissie stelt per verkiezing een tijdelijk vast rondom de organisatie van de verkiezingen waarin de volgende termijnen gelden als minimum:
  - a. Uiterlijk zes maanden voor de verkiezingen is:
    - De verkiezingscommissie ingesteld.
    - De profielschets voor de kandidaten vastgesteld.
    - Door de verkiezingscommissie het begin en het einde van de verkiezingstermijn bepaald en meegedeeld via de website van het pensioenfonds en/of schriftelijk aan de deelnemers, de pensioengerechtigden, de aangesloten werkgevers, de werknemersverenigingen en overige representatieve organisaties.
  - b. Uiterlijk vijf maanden voor de verkiezingen:
    - Is de informatie op de website van het pensioenfonds gereed, waarin in ieder geval is vermeld:
      - o Wanneer de verkiezingen zijn, met een korte weergave van wat wanneer plaatsvindt.
      - o De profielschets.
      - o De procedure hoe mogelijke kandidaten zich verkiesbaar kunnen stellen, zowel via een vereniging als via een vrije lijst.

- o Duidelijke kaders hoeveel zetels er beschikbaar zijn voor de kiesgroep 'deelnemers' en de kiesgroep 'pensioengerechtigden'.
  - o De door het pensioenfonds voorgeschreven documenten, waaronder de kieslijst, die nodig zijn voor aanmelding van mogelijke kandidaten.
- Zijn de organisaties en/of verenigingen die de belangen van haar leden (als belanghebbenden bij het pensioenfonds) behartigen, door de verkiezingscommissie namens het pensioenfonds aangeschreven om:
    - o Hun leden te motiveren zich verkiesbaar te stellen en ze te verwijzen naar de informatie op het verkiezingsdeel van de website van het pensioenfonds.
    - o De kieslijsten in te dienen vóór het door de verkiezingscommissie bepaalde moment.
    - o De kieslijsten te voorzien van de door het pensioenfonds voorgeschreven documenten waarin ieder individueel lid duidelijk maakt de kandidatuur te aanvaarden.
- c. Uiterlijk drie maanden voor de verkiezingen:
- Zijn de kieslijsten, tezamen met de documenten die als bijlage bij dit reglement zijn opgenomen, ontvangen door de verkiezingscommissie.
- d. Uiterlijk twee maanden en twee weken voor de verkiezingen:
- Rondt de verkiezingscommissie de toetsing af van mogelijke kandidaten aan de profielschets en op compleetheid van de benodigde documenten. Dit koppelen zij direct na toetsing terug. Daarna heeft de vereniging of de individuele kandidaat, wanneer nodig, een week om de aanmelding aan de eisen te laten voldoen en in te dienen. De verkiezingscommissie toetst dan opnieuw.
  - Wanneer een kandidaat niet door de hertoetsing komt, dan wordt hij/zij niet op een kieslijst opgenomen. In voorgaande situatie is er ruimte om eenmalig een nieuwe kandidaat ter toetsing voor te stellen, mits dit past binnen de door de verkiezingscommissie vastgestelde termijn om uiterlijk de definitieve kieslijsten vast te stellen.
- e. Uiterlijk twee maanden voor de verkiezingen:
- Heeft de verkiezingscommissie de definitieve kieslijsten vastgesteld met kandidaten die meedoen aan de verkiezingen.
- f. Uiterlijk een maand voor de verkiezingen:
- Zijn de kieslijsten met de kandidaten op het verkiezingsdeel van de website van het pensioenfonds zichtbaar, zodat kiesgerechtigden zich kunnen voorbereiden.
- g. In de week voorafgaand aan de start van de verkiezingen:
- Worden kiesgerechtigden per brief opgeroepen om gedurende de verkiezingstermijn te stemmen op een kandidaat binnen hun eigen kiesgroep.
- h. Uiterlijk twee weken na het einde van de verkiezingstermijn:
- Wordt de uitslag door de verkiezingscommissie vastgesteld en wordt dit bekendgemaakt aan belanghebbenden.
- i. Uiterlijk binnen een week na vaststelling en bekendmaking van de uitslag:
- Is bezwaar mogelijk tegen de vaststelling van de uitslag. De verkiezingscommissie besluit hierover binnen tien werkdagen.

- j. Uiterlijk een maand na de verkiezingen:
- Brengt de verkiezingscommissie verslag uit aan het bestuur over het verloop van de verkiezingen en maakt aan het bestuur de uitslag bekend.
  - Wordt vastgesteld hoe de verkiezingscommissie de uitslag communiceert aan:
    - o De deelnemers of pensioengerechtigden die als kandidaat op een kieslijst stonden.
    - o De kiesgerechtigden.
    - o De organisaties en /of de verenigingen die kandidaten hebben voorgedragen.
  
  - Benoemt het bestuur de gekozen kandidaten als lid van het verantwoordingsorgaan per de datum dat de termijn van de zittende leden van het verantwoordingsorgaan afloopt voor een periode van vier jaar of voor een kortere termijn als daar redenen voor zijn. In geval het bestuur benoemt voor een kortere termijn, dan wordt dit onderbouwd en voorzien van de exacte duur van de zittingstermijn. De benoeming is onder voorbehoud van de ontvangst van een recente verklaring omtrent gedrag, die wordt aangevraagd nadat door de verkiezingscommissie de uitslag is vastgesteld.

## **Artikel 6 – Minder kandidaten dan zetels**

1. Als de verkiezingscommissie de definitieve kieslijsten van kandidaten vaststelt en blijkt dat er zes of minder kandidaten in de betreffende kiesgroep zijn, dan vinden er voor deze kiesgroep geen verkiezingen plaats. De kandidaten worden dan geacht te zijn gekozen.
2. Als er minder kandidaten dan zetels in die betreffende kiesgroep zijn, dan worden binnen zes maanden na het einde van de verkiezingstermijn extra verkiezingen gehouden voor de niet vervulde zetels.

## **Artikel 7 - Wijze van stemmen**

1. De verkiezing vindt plaats bij geheime stemming.
2. De verkiezingscommissie stelt de actief kiesgerechtigden in de gelegenheid hun stem uit te brengen op een beveiligde pagina van een website, waarbij voor de kiesgroep pensioengerechtigden ook de mogelijkheid van telefonisch stemmen wordt aangeboden.
3. Iedere actief kiesgerechtigde mag één stem uitbrengen. Een stem wordt uitgebracht op een kandidaat binnen de kiesgroep waartoe de kiesgerechtigde zelf behoort. Het uitbrengen van een blanco stem is mogelijk.
4. Aan de kieslijsten worden per kiesgroep lijstnummers toegewezen door het lot bepaald.
5. De verkiezingscommissie waarborgt de betrouwbaarheid en eerlijkheid van de verkiezingen door het treffen van veiligheidsmaatregelen. Deze maatregelen zijn erop gericht om onder meer te voorkomen dat een kiesgerechtigde meer stemmen uitbrengt dan dit verkiezingsreglement toestaat. De maatregelen waarborgen ook het anonieme karakter van de verkiezingen, zodat het voor de organisator of andere derden niet mogelijk is om te achterhalen op welke kandidaat een kiesgerechtigde zijn of haar stem heeft uitgebracht.



## Artikel 8 - Uitslag van de verkiezingen

1. Als eerste berekent de verkiezingscommissie de kiesdeler, door het aantal per kiesgroep geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal per kiesgroep te bezetten zetels in het verantwoordingsorgaan.
2. Vervolgens wordt het aantal zetels binnen een kiesgroep toegewezen aan de verschillende kieslijsten. Dit wordt bepaald door het aantal geldig uitgebrachte stemmen op de totale kieslijst te delen door de kiesdeler. Dit wordt naar beneden afgerond naar een heel getal. Van het totaal uitgebrachte aantal stemmen op de kieslijst wordt het aantal stemmen afgetrokken dat overeenkomt met het aantal behaalde zetels. Het aantal stemmen wat overblijft, is het overschot.
3. De van iedere kieslijst overblijvende stemmen en ook de stemmen uitgebracht op een kieslijst die de kiesdeler niet haalde, gelden als overschotstemmen.
4. Zetels die op de onder het eerste en tweede lid gestelde wijze niet worden vervuld, worden als restzetel achtereenvolgens toegekend aan kieslijsten met de grootste stemmenoverschotten (kieslijsten die de kiesdeler niet haalden zijn inbegrepen). Als een kieslijst niet minimaal 30% van de kiesdeler aan stemmen heeft gehaald, wordt aan die kieslijst geen restzetel toegewezen.
5. Bij een gelijk stemmenoverschot van twee of meer kieslijsten beslist het lot welke kieslijst het eerste een restzetel krijgt.
6. Als aan een kieslijst meer zetels worden toegewezen dan zij kandidaten hebben, wordt de eerste overgebleven zetel toegewezen aan de kieslijst met een aantal stemmen van minimaal 75% van de kiesdeler en met de meeste zetels. De tweede overgebleven zetel wordt toegewezen aan de kieslijst met een aantal stemmen van minimaal 75% van de kiesdeler en met het op één na hoogste aantal toegewezen zetels, enz.
7. Na toewijzing van de zetels aan een kieslijst wordt gekeken welke kandidaten zullen plaatsnemen in het verantwoordingsorgaan. De toegewezen zetels worden toegewezen aan de kandidaten die minstens 75% van de kiesdeler hebben gehaald in volgorde van het aantal stemmen en vervolgens aan de rest van de kandidaten in volgorde waarop zij op de kieslijst voorkomen.
8. Als op basis van het principe het grootste overschot twee of meer kandidaten in aanmerking komen voor een restzetel bepaalt het lot.
9. De uitslag van de verkiezing wordt door de verkiezingscommissie vastgesteld en bekend gemaakt aan het bestuur, de kandidaten die op een kieslijst stonden, de actief kiesgerechtigden en aan de organisaties en/of verenigingen die kandidaten hebben voorgedragen. De gegevens betreffende de uitgebrachte stemmen worden op anonieme wijze voor vier jaar na aanvang van de nieuwe zittingsperiode bewaard.

## Artikel 9 - Voorziening in tussentijdse vacatures

1. Als er een tussentijdse vacature ontstaat, wijst de verkiezingscommissie een opvolger aan. Dit is de kandidaat die volgens de vastgestelde en bekendgemaakte uitslag van de verkiezingen daarvoor als eerste in aanmerking komt. Dit wordt per kieslijst bekeken. Als voor een kieslijst geen opvolger aanwezig is, dan wordt de zetel opgevuld op de wijze zoals beschreven in artikel 8 lid 6.

2. De aanwijzing van een opvolger gebeurt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.
3. Als er geen opvolger aanwezig is of de opvolging niet kan worden gerealiseerd volgens artikel 8 lid 6, dan worden tussentijdse verkiezingen gehouden, tenzij binnen zes maanden de termijn waarvoor het verantwoordingsorgaan is benoemd, afloopt.

### **Artikel 10 - Bezwarenregeling**

1. Iedere belanghebbende kan binnen een week na bekendmaking van een besluit bezwaar maken bij de verkiezingscommissie. Het besluit waartegen bezwaar gemaakt kan worden, is:
  - a. De bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 5 lid 2 sub a);
  - b. De vaststelling van de kieslijst (artikel 3 lid 7);
  - c. De vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kieslijst door deelnemers en/of pensioengerechtigden, die niet bij één van de in artikel 3 lid 2 genoemde verenigingen zijn aangesloten (artikel 3 lid 4);
  - d. De beslissing van de verkiezingscommissie tot afwijzing van een kandidaatstelling of de (on) geldigheid van een kieslijst (artikel 3 lid 8);
  - e. De vaststelling van de uitslag van de verkiezing (artikel 8); of
  - f. De voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 9).
2. De verkiezingscommissie beslist binnen tien werkdagen op het bezwaar en treft daarbij indien nodig maatregelen.

### **Artikel 11 - Vermoeden van misbruik en andere onvoorziene gevallen**

In gevallen van een vermoeden van misbruik, fraude, onregelmatigheden en andere onvoorziene gevallen waar dit reglement niet in voorziet, heeft de verkiezingscommissie het mandaat passende maatregelen te nemen. De verkiezingscommissie kan daaruit voortvloeiende besluiten ter overleg voorleggen aan het bestuur.

### **Artikel 12 - Wijziging en inwerkingtreding**

1. Dit reglement kan gewijzigd of aangevuld worden bij besluit van het bestuur.
2. Dit reglement is voor de laatste keer gewijzigd op 29 februari 2024.

# Formulier kieslijst

Kiesgroep  deelnemers  gepensioneerden  
(aanklikken wat van toepassing is)

Naam kandidatenlijst\*:

## Contactgegevens

(wordt uitsluitend gebruikt tijdens de verkiezingen)

Naam indiener:

Naam vereniging:

 (als daar sprake van is)

Adres:

Postcode:

Plaats:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

\* Dit kan de naam van uw vereniging zijn, bij een vrije lijst de naam van uzelf of de naam van uw vrije lijst als u een vrije lijst heeft met meerdere kandidaten.

**De volgende personen stellen zich namens deze lijst kandidaat voor een zetel in het verantwoordingsorgaan van Rail & OV**

(Heeft u meer kandidaten, vul deze lijst dan aan en vermeldt duidelijk de volgorde)

Volgorde lijst	Titel, voornaam, voorletters en achternaam	M/V	Geboortedatum	Formulier kandidaatstelling	Formulier steunverklaring
1				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Welke gegevens hebben wij van u nodig?**

- Als u een vrije lijst inlevert:
  - deze kieslijst;
  - het ingevulde ‘Formulier kandidaatstelling’ voor elke kandidaat op deze lijst;
  - het ingevulde ‘Formulier steunverklaring’ met minstens tien steunverklaringen voor iedere kandidaat.
- Als u deze lijst met kandidaten inlevert namens een vereniging:
  - deze kieslijst per kiesgroep deelnemers of gepensioneerden;
  - het ingevulde ‘Formulier kandidaatstelling’ voor elke kandidaat op deze lijst.

Verenigingen mogen alleen kandidaten op een kieslijst plaatsen wanneer de vereniging volledige rechtsbevoegdheid heeft en het statutaire doel ook het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij het pensioenfonds omvat.



# Formulier kandidaatstelling verantwoordingsorgaan

Naam:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Geboortedatum:

Referentienummer:  (u vindt dit o.a. op uw pensioenoverzicht of pensioenspecificatie)

E-mailadres:

Telefoonnummer:

Mobiel:

Stelt zich hierbij kandidaat voor een zetel in het verantwoordingsorgaan Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer en verstrekt hiervoor de volgende informatie:

1 Ik stel mij kandidaat voor een zetel namens:  deelnemers  gepensioneerden  
(aanklikken wat van toepassing is)

2 Ik stel mij kandidaat:

namens de volgende vereniging:

voor een vrije lijst als individuele kandidaat\*

voor een vrije lijst samen met andere kandidaten\*

\* Stuur als bijlage de ingescande lijst per kandidaat met tien steunbetuigingen van stemgerechtigden uit uw kiesgroep bij het Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer.

**Uiterste aanleverdatum: 9 juni 2024**

Stuur de ingevulde kieslijst samen met dit ingevulde formulier voor iedere kandidaat (en steunverklaringen als u vrije kandidaat bent) naar [verantwoordingsorgaan@railov.nl](mailto:verantwoordingsorgaan@railov.nl).

## Vragen

- 1 Welke opleidingen heeft u gevolgd?
- 2 Welke functie(s) vervult u of heeft u vervuld en bij welke bedrijven?
- 3 Heeft u ervaring met medezeggenschap en zo ja welke?
- 4 Heeft u opleidingen op pensioengebied gevolgd en zo ja, welke? Zo nee, hebt u op andere wijze kennis over pensioenen opgebouwd?
- 5 Als u nog niet beschikt over het kennisniveau waarover in de profielschets wordt gesproken, denkt u die kennis binnen 6 maanden te kunnen opbouwen?
- 6 Bent u bereid opleidingen of trainingen op pensioengebied te volgen?
- 7 Kunt u aangeven waarom u van mening bent dat u beschikt over de competenties zoals opgenomen in de profielschets?
- 8 Hebt u voldoende tijd beschikbaar voor deze functie?
- 9 Kunt u in maximaal 500 tekens aangeven waarom u van mening bent dat u 'de' kandidaat bent waarop gestemd moet worden? (Deze tekst wordt gebruikt voor de website en andere uitingen).

## 10 Aanlevering van een digitale pasfoto

De grootte van het bestand is 300kb of groter. / Het bestand waarin de foto wordt aangeleverd is .jpeg, maar .eps kan ook. / Het is een portretfoto, dus de kandidaat staat duidelijk zichtbaar met zijn gezicht op de foto (vergelijkbaar met een pasfoto) / De foto ziet er 'op het oog' goed uit / De foto is niet overdreven korrelig of donker / Als er een digitale camera wordt gebruikt, ontvangen we het liefst het originele bestand. Bij voorkeur is de camera ingesteld om foto's te maken met de hoogst mogelijke resolutie.

## 11 Verklaring omtrent gedrag

Wanneer u wordt gekozen als lid van het verantwoordingsorgaan is uw benoeming onder voorbehoud. U wordt dan om een recente verklaring omtrent gedrag gevraagd. Deze wordt aangevraagd nadat door de verkiezingscommissie de uitslag is vastgesteld.

Datum:

Handtekening:

Stelt u zichzelf kandidaat voor de vrije lijst? Vergeet dan niet als bijlage een ingescande lijst per kandidaat met tien handtekeningen van stemgerechtigden op te sturen. Dit moeten tien stemgerechtigden uit uw kiesgroep bij Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer zijn, die uw kandidaatstelling ondersteunen. U kunt de bijlage hiervoor gebruiken. Lukt mailen niet? Neem dan contact met ons op. De lijst dient voor de sluitingsdatum in het bezit te zijn van de verkiezingscommissie.



# Steunverklaringen kandidaatstelling

## Vrije kieslijst verantwoordingsorgaan

Met uw handtekening geeft u uw steun aan: \_\_\_\_\_  
om zich kandidaat te stellen op de kieslijst: \_\_\_\_\_  
voor de verkiezingen van het verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer in de kiesgroep  
deelnemers/gespensioneerden (doorhalen wat niet van toepassing is).

De onderstaande gegevens worden alleen gebruikt om te controleren of u behoort tot de kiesgroep van de kandidaat.

Naam	_____	Naam	_____
Adres	_____	Adres	_____
Woonplaats	_____	Woonplaats	_____
Geboortedatum	_____	Geboortedatum	_____

Handtekening	_____	Handtekening	_____
--------------	-------	--------------	-------

Naam	_____	Naam	_____
Adres	_____	Adres	_____
Woonplaats	_____	Woonplaats	_____
Geboortedatum	_____	Geboortedatum	_____

Handtekening	_____	Handtekening	_____
--------------	-------	--------------	-------

Naam	_____	Naam	_____
Adres	_____	Adres	_____
Woonplaats	_____	Woonplaats	_____
Geboortedatum	_____	Geboortedatum	_____

Handtekening	_____	Handtekening	_____
--------------	-------	--------------	-------

Naam	_____	Naam	_____
Adres	_____	Adres	_____
Woonplaats	_____	Woonplaats	_____
Geboortedatum	_____	Geboortedatum	_____

Handtekening	_____	Handtekening	_____
--------------	-------	--------------	-------

Naam	_____	Naam	_____
Adres	_____	Adres	_____
Woonplaats	_____	Woonplaats	_____
Geboortedatum	_____	Geboortedatum	_____

Handtekening	_____	Handtekening	_____
--------------	-------	--------------	-------