

We hopen dat iedereen het jaar 2024 goed begonnen is en dat het ook een goed jaar blijft met gezondheid en geluk.

Een tegenvaller rondom de jaarwisseling was wel het bericht dat er dit jaar geen indexatie kon worden toegekend. De redenen daarvoor zijn door het fonds via de website duidelijk gemaakt.

Naar verwachting wordt 2024 overigens wel het jaar waarin door het fonds definitief besloten wordt over te gaan op het nieuwe pensioenstelsel. Het resultaat van de Wet Toekomst Pensioenen zoals die vorig jaar in de Tweede en Eerste Kamer is aangenomen.

Eerder heeft u kunnen lezen dat het onderhandelingsresultaat dat Sociale Partners in juli hebben bereikt over de nieuwe pensioenregeling inmiddels is omgezet in een akkoord. En inmiddels hebben Sociale Partners ook overeenstemming bereikt over het zogenaamde transitieplan. In dat plan wordt aangegeven hoe de overstap van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel wordt gedaan bij ons fonds. Anders gezegd, hoe het invaren precies gaat plaatsvinden.

Het woord is nu aan het bestuur. Dat zal een besluit moeten nemen over de overstap en hoe die plaats vindt. Dat wordt dan eerst een zogenaamd 'voorgenomen' besluit, omdat er voor het definitieve besluit eerst over een aantal zaken binnen de overstap advies moet worden gevraagd aan het Verantwoordingsorgaan. Door een aantal onduidelijkheden en onzekerheden komt dat 'voorgenomen' besluit later dan verwacht en heeft het bestuur inmiddels ook moeten besluiten dat een overstap naar het pensioenstelsel per 1 januari 2025 niet meer haalbaar is. Het Verantwoordingsorgaan begrijpt de overwegingen van het bestuur daarbij en wacht nadere informatie over het vervolg nu af.

Bij dit alles laten we nog even buiten beschouwing dat er bij sommige politieke suggesties worden gedaan voor het aanpassen van de Wet Toekomst Pensioenen.

Een nieuw jaar betekent ook terugkijken op het achter ons liggende jaar. Dat betekent dat het Verantwoordingsorgaan zich in de komende maanden buigt over het oordeel over het handelen van het bestuur in het jaar 2023. Dat oordeel wordt zoals gebruikelijk, met de reactie van het bestuur daarop, integraal opgenomen in het jaarverslag wat het fonds uitbrengt.

Eind vorig jaar overigens heeft het Verantwoordingsorgaan het bestuur gefeliciteerd met de stijging van de 13^e naar de 4^e plaats op de jaarlijkse VBDO (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling)- benchmark.

Tot slot: de zittingstermijn van dit Verantwoordingsjaar eindigt op 31 december a.s. Dat betekent dat er vanaf 1 januari 2025 sprake zal zijn van een (deels) nieuw Verantwoordingsorgaan. Voor de plaatsen van de actieven en de pensioengerechtigden zullen daarvoor verkiezingen worden gehouden. Alle actieven en pensioengerechtigden kunnen daarvoor hun stem uitbrengen. Maar minstens zo belangrijk: ook gekozen worden. Dat kan door zich kandidaat te stellen. Hetzij via de bij onze bedrijfstak aanwezige vakbonden dan wel op een eigen, vrije lijst. Houdt u de informatie over de verkiezingen in de gaten, zowel op de website als bij de berichten hierover die u persoonlijk krijgt. Om de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan beter aan te laten sluiten bij de samenstelling van de groep deelnemers aan ons fonds, ondersteunt het Verantwoordingsorgaan van harte de oproep aan met name vrouwen en deelnemers onder de 40 jaar om zich kandidaat te stellen.

Reacties, vragen, opmerkingen, suggesties? Mail ons: verantwoordingsorgaan@railov.nl